

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2025

Με όραμα για το μέλλον: Ο Όμιλος Σαράντη παρουσιάζει τη στρατηγική του για το ESG, με τους βασικούς στόχους του και τον οδικό χάρτη προς την απανθρακοποίηση

Ο Όμιλος Σαράντη συνεχίζει να ενισχύει τις πρωτοβουλίες του για τη βιωσιμότητα, ενσωματώνοντάς τις στον πυρήνα του επιχειρηματικού του μοντέλου. Με μακροχρόνια δέσμευση στην περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα, ο Όμιλος αντιμετωπίζει προοδευτικά τις παγκόσμιες προκλήσεις, προωθώντας ανθεκτικές κοινότητες, υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση και βιώσιμες παραγωγικές πρακτικές. Αναγνωρίζοντας ότι οι άνθρωποί του αποτελούν τον κινητήριο μοχλό της επιτυχίας του, ο Όμιλος Σαράντη επενδύει στη συνεχή ανάπτυξή τους, διασφαλίζοντας τον καθοριστικό τους ρόλο στη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου.

Κατά τη διάρκεια της τηλεδιάσκεψης με την επενδυτική κοινότητα για τα θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG), ο **CEO του Ομίλου Σαράντη, Γιάννης Μπούρας**, παρουσίασε τη στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου, αναδεικνύοντας τους βασικούς στόχους και τον οδικό χάρτη για την επίτευξή τους. Τόνισε τη σημαντική πρόοδο που έχει ήδη σημειωθεί τα τελευταία χρόνια στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και επανέλαβε τη δέσμευσή του για διατήρηση και ενίσχυση αυτής της δυναμικής με σαφή διαδρομή και στοχευμένες πρωτοβουλίες. Η συζήτηση ανέδειξε ότι η βιωσιμότητα δεν αποτελεί απλώς μια προτεραιότητα, αλλά έναν βασικό άξονα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων, στην ανάπτυξη των προϊόντων του Ομίλου και στις παραγωγικές διαδικασίες.

Έχοντας δημιουργήσει ένα ισχυρό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, ο Όμιλος Σαράντη παραμένει αφοσιωμένος στη διατήρηση των υψηλότερων προτύπων και βέλτιστων πρακτικών. Τον Μάρτιο του 2024, το Διοικητικό Συμβούλιο σύστησε μια ειδική **Επιτροπή ESG**, αποτελούμενη από τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του, που σε συνεργασία με τη Διοικητική Ομάδα και τον Επικεφαλής της ομάδας ESG, εργάζονται από κοινού με σκοπό την προώθηση της στρατηγικής βιωσιμότητας. Προς την κατεύθυνση αυτή, ιδιαίτερα σημαντική είναι η συμβολή του εργαστηρίου Έρευνας & Ανάπτυξης του Ομίλου, που απαρτίζεται από υψηλής εξειδίκευσης επιστήμονες και διευρύνει διαρκώς την τεχνογνωσία του στην ανάπτυξη νέων προϊόντων.

Έχοντας ξεκινήσει το ταξίδι απανθρακοποίησης, ο Όμιλος Σαράντη παρουσίασε τους στόχους του για το περιβάλλον για τα επόμενα χρόνια, οι οποίοι περιλαμβάνουν:

- **Μείωση κατά 42%** των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ (score 1 & 2) έως το 2030 (έτος βάσης: 2023)

- **Ουδέτερο ανθρακικό αποτύπωμα** σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα του Ομίλου έως το 2050
- **Ευθυγράμμιση με το Science Based Targets Initiative (SBTi)** για τις εκπομπές scope 1 & 2 έως το 2030
- **Καθορισμός ενδιάμεσου στόχου μείωσης** των εκπομπών scope 3 έως το 2027

Στην καρδιά της επιτυχίας του Ομίλου Σαράντη βρίσκονται οι άνθρωποί του. Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων του και επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, την επαγγελματική τους εξέλιξη και την ανάπτυξη των ηγετικών τους ικανοτήτων. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος το 2024 αύξησε την επένδυσή του στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων του κατά 83% σε σύγκριση με το 2023. Με την ενδυνάμωση των εργαζομένων να καινοτομούν και να ηγούνται των αλλαγών, ο Όμιλος διασφαλίζει ένα ασφαλές και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και διαμορφώνει το δρόμο για συνεχή πρόοδο και δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

Με έντονο προσανατολισμό στην **υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, την περιβαλλοντική ευθύνη και την ενδυνάμωση των ανθρώπων του**, ο Όμιλος Σαράντη είναι έτοιμος να αφήσει ένα θετικό και διαρκές αποτύπωμα στην κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία.