

Στόχος, πολιτική και η υλοποίησή της όσον αφορά την εκπροσώπηση του ανεπαρκώς εκπροσωπούμενου φύλου στο διοικητικό όργανο [άρθρ. 27 παρ. 4 CSDR]

Η εφαρμοζόμενη πολυμορφία, συμπεριλαμβανομένης της ισορροπίας μεταξύ των φύλων, που όμως δεν προσεγγίζεται με βάση την αρχή της υποχρεωτικής ποσόστωσης, αλλά με βάση την αντικειμενικότητα αποτελεί βασικό στοιχείο για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων και τη διατήρηση της ανάπτυξης της Εταιρίας.

Στο πλαίσιο αυτό, ένα γνήσια διαφοροποιημένο Δ.Σ. πρέπει να περιλαμβάνει και να εκμεταλλεύεται στο έπακρο τις δεξιότητες, απόψεις, ικανότητες, προσόντα, τις γνώσεις, το εκπαιδευτικό υπόβαθρο, την επαγγελματική κατάρτιση, την επιχειρηματική εμπειρία, το γένος, το φύλο, την ηλικία και άλλες ιδιότητες των μελών του.

Οι ανωτέρω παράμετροι διαφοροποίησης θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη στον καθορισμό της καλύτερης δυνατής σύνθεσης του Δ.Σ. και, εφόσον είναι εφικτό όταν διαπιστώνονται ανισορροπίες, πρέπει να εξισορροπούνται κατάλληλα.

Κατά τη διαδικασία επιλογής υποψηφίων για τις θέσεις μελών του Δ.Σ., όλοι πρέπει να αξιολογούνται με βάση τα ίδια κριτήρια, ανεξαρτήτως φύλου. Προϋπόθεση για το διορισμό μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί πρώτιστα η ύπαρξη των απαραίτητων προσόντων, ωστόσο, η Εταιρεία θα εξασφαλίσει ότι γυναίκες κι άνδρες θα έχουν ίσες ευκαιρίες να επιλεγούν ως υποψήφιοι