

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.**



ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Για την περίοδο από
1 Ιανουαρίου 2021 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2021

Σύμφωνα με το Άρθρο 4 του Νόμου 3556/2007

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- I. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
- II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
- III. ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ
- IV. ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ
- V. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

I. ΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.:

1. Μιχαήλ Τσαμάζ, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος
2. Eelco Blok, Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου
3. Χαράλαμπος Μαζαράκης, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου

Δηλώνουμε ότι εξ' όσων γνωρίζουμε:

α) οι συνημμένες Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (Ενοποιημένες και Εταιρικές) της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2021 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2021, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, εκλαμβάνόμενων ως σύνολο και

β) η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση, εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Μαρούσι, 23 Φεβρουαρίου 2022

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
& Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.

Το Μέλος του Δ.Σ.

Μιχαήλ Τσαμάζ

Eelco Blok

Χαράλαμπος Μαζαράκης

Τα δύο μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που υπογράφουν τις ανωτέρω δηλώσεις, ορίστηκαν προς τούτο, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας της 23 Φεβρουαρίου 2022.

II. ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Α. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021

Β. ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Γ. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΗΣ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2021

Δ. ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ

Ε. ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΣΤ. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ζ. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η. ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΧΡΗΣΗΣ 2021 ΠΟΥ ΕΜΠΙΠΤΟΥΝ ΣΤΟ ΑΡΘΡΟ 99 ΤΟΥ Ν.4548/2018 (ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ)

Θ. ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ

Ι. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΘΕΙΣΕΣ ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 50 παρ. 2 ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 4548/2018

Κ. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 παρ.7 ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 3556/2007

Λ. ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ («ΕΔΜΑ»)

Η παρούσα έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ο «ΟΤΕ» ή η «Εταιρεία») έχει συνταχθεί με βάση τις διατάξεις των άρθρων 150-154 του Νόμου 4548/2018, του άρθρου 4 του Νόμου 3556/2007, των άρθρων 1-24 του Νόμου 4706/2020 και του άρθρου 2 της απόφασης 8/754/14.04.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και αναφέρεται στις Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (Ενοποιημένες και Εταιρικές) της 31 Δεκεμβρίου 2021 και της χρήσης που έληξε την ημερομηνία αυτή. Ο Όμιλος ΟΤΕ (ο «Όμιλος»), πέραν της Εταιρείας, περιλαμβάνει τις θυγατρικές εταιρείες, στις οποίες ο ΟΤΕ άμεσα ή έμμεσα ασκεί έλεγχο. Οι Ενοποιημένες και Εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις συντάχθηκαν σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.).

Η παρούσα έκθεση περιλαμβάνει την πραγματική απεικόνιση της εξέλιξης και των επιδόσεων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και της χρηματοοικονομικής θέσης της, κατά την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2021 έως 31 Δεκεμβρίου 2021, τους στόχους και τη στρατηγική της, την αναφορά των σημαντικών γεγονότων που έλαβαν χώρα κατά το 2021, καθώς και τα σημαντικότερα γεγονότα μετά τη λήξη της χρήσης. Η έκθεση επίσης περιέχει την περιγραφή των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων για την επόμενη χρήση, τη μη χρηματοοικονομική κατάσταση, τη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, την παράθεση των σημαντικών συναλλαγών της Εταιρείας και του Ομίλου με τα συνδεδεμένα τους μέρη, τυχόν, περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και συμβάσεις χρήσης 2021 που εμπίπτουν στο άρθρο 99 του Ν.4548/2018 (συναλλαγές με συνδεδεμένα), καθώς και επιπρόσθετη πληροφόρηση όπως ζητείται από τη σχετική νομοθεσία.

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (ενοποιημένες και εταιρικές), η Έκθεση Ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ Α.Ε. αναρτώνται στη διεύθυνση:

https://www.cosmote.gr/cs/otegroup/gr/oikonomikes_katastaseis_omilou_ote_kai_ae.html

Οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και οι Εκθέσεις Ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, των εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ που ενοποιούνται και δεν είναι εισηγμένες (σύμφωνα με την Απόφαση 8/754/14.04.2016 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς), αναρτώνται στην παρακάτω διεύθυνση:

https://www.cosmote.gr/cs/otegroup/gr/oikonomikes_katastaseis_etairiwn_omilou.html

Τα ποσά αυτής της έκθεσης απεικονίζονται σε εκατομμύρια Ευρώ, εκτός αν ρητά αναφέρεται διαφορετικά.

A. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021

Έσοδα Ομίλου	2021	2020	Μεταβολή
Ελλάδα	3.078,1	2.939,7	+4,7%
Ρουμανία Κινητή	315,5	350,4	-10,0%
Ενδοομιλικές απαλοιφές	(25,3)	(31,2)	-18,9%
Όμιλος ΟΤΕ	3.368,3	3.258,9	+3,4%

Προσαρμοσμένο EBITDA Ομίλου μετά από μισθώσεις (ΑΛ)*	2021	2020	Μεταβολή
Ελλάδα	1.265,4	1.199,1	+5,5%
Περιθώριο %	41,1%	40,8%	+0,3μον
Ρουμανία Κινητή	30,5	24,5	+24,5%
Περιθώριο %	9,7%	7,0%	+2,7μον
Όμιλος ΟΤΕ	1.295,9	1.223,6	+5,9%
Περιθώριο %	38,5%	37,5%	+1,0μον

*Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης: Για επεξηγήσεις και υπολογισμό των δεικτών βλ. Ενότητα Α. «Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης»
 Σημείωση: Όλα τα στοιχεία είναι προσαρμοσμένα ώστε να αντικατοπτρίζουν μόνο τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες. Οι λειτουργικές δραστηριότητες της TELEKOM ROMANIA έχουν ταξινομηθεί σαν περιουσιακά στοιχεία κατεχόμενα προς πώληση (στοιχεία χρηματοοικονομικής θέσης 2020) και έχουν αντιμετωπιστεί ως διακοπιές δραστηριότητες. Επιπλέον, ορισμένες σημαντικές εμπορικές συναλλαγές (συμφωνία MVNO και πωλήσεις συσκευών) που υπήρχαν μεταξύ της TELEKOM ROMANIA και της TELEKOM ROMANIA MOBILE (Ρουμανία Κινητή) μέχρι την ολοκλήρωση της πώλησης της TELEKOM ROMANIA έχουν αντιμετωπιστεί ως διακοπιές δραστηριότητες. Η πώληση ολοκληρώθηκε την 30 Σεπτεμβρίου 2021.

Τα ενοποιημένα έσοδα του Ομίλου ΟΤΕ διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 3.368,3 το 2021, αυξημένα κατά 3,4% σε σύγκριση με πέρυσι, χάρη στις ισχυρές επιδόσεις στην Ελλάδα και στην ουσιαστική ανάκαμψη από την επίπτωση της πανδημίας το 2020.

Σε επίπεδο χώρας, τα έσοδα της Ελλάδας σημείωσαν ισχυρή αύξηση κατά 4,7% και ανήλθαν σε Ευρώ 3.078,1 καταγράφοντας θετική επίδοση καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς, λόγω της ισχυρής ανάπτυξης των ευρυζωνικών υπηρεσιών, της κινητής, των

έργων ICT καθώς και της ανάκαμψης του τουρισμού. Τα έσοδα από υπηρεσίες αυξήθηκαν κατά 1,4% στη σταθερή και κατά 4,4% στην κινητή, στηριζόμενα από τις συνεχείς επενδύσεις σε υποδομές δικτύων και στην εμπειρία των πελατών.

Στη κινητή Ρουμανίας, τα συνολικά έσοδα ανήλθαν σε Ευρώ 315,5 το 2021, μειωμένα κατά 10,0%, σε σχέση με μια υψηλή βάση σύγκρισης του 2020 όπου είχαν καταγραφεί συγκεκριμένα έργα ICT. Επιπλέον, το 2021 επηρεάστηκε από την πτωτική τάση στα έσοδα από υπηρεσίες, ιδίως στην καρτοκινητή καθώς και τα μειωμένα έσοδα διασύνδεσης.

Τα συνολικά λειτουργικά έξοδα του Ομίλου, πριν από αποσβέσεις, απομειώσεις, κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης, έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις, διαμορφώθηκαν σε Ευρώ 1.995,8 το 2021, σημειώνοντας αύξηση 1,9% σε σύγκριση με το 2020. Η επωφελής επίδραση από τα προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης που υλοποιήθηκαν το 2020 αντισταθμίστηκε κυρίως από υψηλότερα μεταβλητά έξοδα καθώς και την επίδραση από τις παγκόσμιες αυξήσεις των τιμών στο κόστος ενέργειας.

Το προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) του Ομίλου ανήλθε σε Ευρώ 1.295,9 αυξημένο κατά 5,9%, με το περιθώριο να ανέρχεται στο 38,5% σε σύγκριση με 37,5% ένα χρόνο νωρίτερα, λόγω των θετικών επιδόσεων σε Ελλάδα και Ρουμανία. Στην Ελλάδα το προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) ανήλθε σε Ευρώ 1.265,4 αυξημένο κατά 5,5% και το αντίστοιχο περιθώριο ανήλθε σε 41,1% κυρίως λόγω της ισχυρής αύξησης των εσόδων και της σημαντικής εξοικονόμησης στο κόστος προσωπικού. Η κινητή Ρουμανίας σημείωσε σημαντική αύξηση στο προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL), κατά 24,5%, φθάνοντας τα Ευρώ 30,5 σε σύγκριση με Ευρώ 24,5 το 2020, αντανακλώντας τις πρωτοβουλίες συγκράτησης του κόστους που εφαρμόστηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Τα ενοποιημένα έξοδα για αποσβέσεις και απομειώσεις ανήλθαν σε Ευρώ 667,6 σε σχέση με Ευρώ 833,2 το 2020, κυρίως λόγω της ζημιάς απομείωσης ύψους Ευρώ 160,0 που αναγνωρίστηκε το 2020 ως αποτέλεσμα του ελέγχου απομείωσης για την TELEKOM ROMANIA MOBILE.

Τα λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων του Ομίλου ανήλθαν σε Ευρώ 812,3 σε σύγκριση με Ευρώ 331,4 το 2020. Η αύξηση αντανακλά εκτός από τις καλύτερες επιδόσεις στην Ελλάδα και την Ρουμανία, την αναστροφή της πρόβλεψης ποσού Ευρώ 133,5 που σχετίζεται με το συνταξιοδοτικό κλάδο του ασφαλιστικού ταμείου του ΟΤΕ για προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης προηγούμενων ετών, τα αυξημένα κόστη που αφορούν σε προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης εργαζομένων που υλοποιήθηκαν το 2020, καθώς και τη μείωση των αποσβέσεων και απομειώσεων ως αποτέλεσμα της προαναφερθείσας απομείωσης το 2020.

Οι χρεωστικοί τόκοι και τα συναφή έξοδα ανήλθαν σε Ευρώ 45,0 μειωμένα κατά 19,9%, αντανακλώντας κυρίως την ευνοϊκή εξέλιξη του μέσου κόστους δανεισμού.

Ο φόρος εισοδήματος του Ομίλου διαμορφώθηκε σε Ευρώ 233,6 το 2021, αυξημένος σε σύγκριση με το 2020, αντανακλώντας κυρίως την φορολογική επίδραση από εκπιπτόμενες ζημιές συμμετοχών που αναγνωρίστηκαν το 2020, την αυξημένη κερδοφορία του έτους, καθώς και την επίδραση από τη μείωση του φορολογικού συντελεστή εισοδήματος από 24% σε 22% στη βάση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων.

Τα κέρδη χρήσης του Ομίλου από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (κατανεμόμενα στους μετόχους της Εταιρείας) ανήλθαν σε Ευρώ 487,0 το 2021, σε σχέση με Ευρώ 263,4 το 2020.

Το 2021, οι προσαρμοσμένες ελεύθερες ταμειακές ροές από συνεχιζόμενες δραστηριότητες μετά από μισθώσεις (AL), ανήλθαν σε Ευρώ 590,1 μειωμένες κατά 10,0% σε σύγκριση με το 2020, αντικατοπτρίζοντας κυρίως τους υψηλότερους φόρους που καταβλήθηκαν καθώς και αλλαγές στο κεφάλαιο κίνησης μέσα στο έτος.

Ο προσαρμοσμένος καθαρός δανεισμός του Ομίλου διαμορφώθηκε σε Ευρώ 775,6 την 31 Δεκεμβρίου 2021, μειωμένος κατά 25,0% σε σχέση με την 31 Δεκεμβρίου του 2020. Ο προσαρμοσμένος καθαρός δανεισμός του Ομίλου αντιστοιχεί σε 0,6 φορές το ετήσιο προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL).

Αναθεωρημένη Πολιτική Αμοιβών προς τους Μετόχους:

Την 23 Φεβρουαρίου 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε την αναθεωρημένη Πολιτική Αμοιβών προς τους Μετόχους. Η Πολιτική ορίζει τα παρακάτω:

Με την προϋπόθεση ότι το εξωτερικό και το μακροοικονομικό περιβάλλον θα παραμείνουν σταθερά, η Εταιρεία σκοπεύει να καταβάλει στους μετόχους της, μέσω ενός συνδυασμού καταβολής μερισμάτων και Προγραμμάτων Επαναγοράς Ιδίων Μετοχών (με σκοπό την ακύρωση τους), το 70% - 100% των ετήσιων καθαρών ελεύθερων ταμειακών ροών. Τα επόμενα χρόνια, η συνολική αμοιβή θα επιμερίζεται μεταξύ μερισμάτων και επαναγοράς ιδίων μετοχών σε αναλογία 50% μεταξύ μερισμάτων και επαναγοράς ιδίων μετοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο θα εξετάσει τη χρήση των αποθεματικών από τις ταμειακές ροές που ενδέχεται να συσσωρευτούν μεσοπρόθεσμα μαζί με τα πλεονάσματα που έχουν ήδη δημιουργηθεί.

Η εφαρμογή της αναθεωρημένης Πολιτικής Αμοιβών προς τους Μετόχους θα ξεκινήσει το 2022 και θα λαμβάνει υπόψη τις προβλέψεις των καθαρών ελεύθερων ταμειακών ροών για το τρέχον έτος, ήτοι το 2022, ως βάση υπολογισμού για τη συνολική αμοιβή των μετόχων. Με τον ίδιο τρόπο, θα εφαρμόζεται η πολιτική αμοιβών και τα επόμενα χρόνια, δηλαδή η βάση υπολογισμού για την συνολική αμοιβή των μετόχων το 2023 θα λαμβάνει υπόψη τις προβλέψεις των καθαρών ελεύθερων ταμειακών ροών για το 2023 κ.ο.κ.

Με βάση την τρέχουσα πρόβλεψη για το 2022, οι καθαρές ελεύθερες ταμειακές ροές αναμένεται να ανέλθουν περίπου σε Ευρώ 600. Η συνολική αμοιβή των μετόχων (μέρισμα και ίδιες μετοχές) θα ανέλθει περίπου στα Ευρώ 500.

Για το μέρος της αμοιβής των Μετόχων που αντιστοιχεί στο μέρισμα, προτείνεται η διανομή μερίσματος ποσού Ευρώ 0,558 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή ή συνολικού ποσού Ευρώ 250 από μερίσματα θυγατρικών και κέρδη προηγούμενων χρήσεων. Σημειώνεται ότι το ποσό Ευρώ 0,558 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή (α) υπερβαίνει το προβλεπόμενο από το άρθρο 161 του Ν. 4548/2018 ελάχιστο καταβλητέο μέρισμα, και (β) αντιστοιχεί στις 448.100.608 μετοχές, στις οποίες διαιρείται το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας μετά την ακύρωση των 8.638.512 ιδίων μετοχών, σύμφωνα με σχετική απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων τη 18 Ιανουαρίου 2022.

Σημειώνεται ότι, το μέρισμα που θα εγκρίνει η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων που θα πραγματοποιηθεί εντός του 2022 και θα αντιστοιχεί στις ίδιες μετοχές που θα κατέχει η Εταιρεία κατά την ημερομηνία αποκοπής του μερίσματος, θα προσαυξηθεί το μέρισμα των λοιπών μετόχων σύμφωνα με το νόμο.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι το υπόλοιπο ποσό, ήτοι περίπου Ευρώ 250 (με το ποσό αυτό να κυμαίνεται εντός εύρους 3% ανάλογα με το περιβάλλον της αγοράς και τις χρηματιστηριακές συνθήκες) ή το 50% του συνολικού ποσού που προτείνεται να διατεθεί στο πλαίσιο της Πολιτικής Αμοιβών των Μετόχων για το 2022, θα διατεθεί για την απόκτηση από την Εταιρεία ιδίων μετοχών υπό το Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών, όπως εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων τη 18 Ιανουαρίου 2022.

Η προτεινόμενη διάθεση κερδών υπόκειται στις σχετικές διατάξεις του νόμου 4548/2018 και στην ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

ΕΛΛΑΔΑ

Τα συνολικά έσοδα της Ελλάδας ανήλθαν σε Ευρώ 3.078,1, αυξημένα κατά 4,7% σε σχέση με το 2020. Τα έσοδα από υπηρεσίες λιανικής στη σταθερή αυξήθηκαν κατά 1,4% λόγω της συνεχιζόμενης ενίσχυσης των εσόδων από ευρωζωνικές υπηρεσίες και τη θετική επίδοση στις υπηρεσίες τηλεόρασης. Η αυξανόμενη ζήτηση για υψηλότερες ταχύτητες και το πλουσιότερο αθλητικό περιεχόμενο τροφοδότησαν την αύξηση στη λιανική σταθερή. Τα έσοδα από υπηρεσίες κινητής αυξήθηκαν κατά 4,4% το 2021. Τόσο οι υπηρεσίες συμβολαίου όσο και της καρτοκινητής αυξήθηκαν σε σχέση με πέρυσι, αντανακλώντας τη συνεχιζόμενη εφαρμογή της στρατηγικής της Εταιρείας για υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας. Τα έσοδα από υπηρεσίες περιαγωγής αυξήθηκαν σημαντικά κατά 60% σε σχέση με το 2020, φτάνοντας πάνω από 80% του προ της πανδημίας επιπέδου 2019, επωφελοόμενα από την ανάκαμψη του τουρισμού κατά τη θερινή περίοδο.

Τα έσοδα από υπηρεσίες χονδρικής στην Ελλάδα αυξήθηκαν κατά 1,9% κυρίως λόγω των υψηλότερων εσόδων από τη διεθνή κίνηση και της υιοθέτησης υπηρεσιών οπτικής ίνας από την αγορά συνολικά. Τα λοιπά έσοδα αυξήθηκαν κατά 14,5% αντανακλώντας τη θετική ανάπτυξη του ICT και την αύξηση κατά 31,4% στις πωλήσεις συσκευών, προερχόμενη κυρίως από το πρόγραμμα κρατικής επιδότησης για πωλήσεις συσκευών σε μαθητές. Τα έσοδα από ICT αυξήθηκαν κατά 9,2% αντανακλώντας τη σημαντική αύξηση κατά 13% στα έργα system solutions, καθώς ο ΟΤΕ αξιοποιεί την εμπειρία του στην υλοποίηση μεγάλων έργων για επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς.

Το προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 5,5% και ανήλθε σε Ευρώ 1.265,4 κυρίως λόγω της ισχυρής αύξησης των εσόδων σε όλους τους τομείς και τις σημαντικές εξοικονομήσεις στο κόστος προσωπικού ως αποτέλεσμα των προγραμμαμάτων εθελούσιας αποχώρησης που εφαρμόστηκαν το 2020.

Χρηματοοικονομικά στοιχεία	2021	2020	Μεταβολή
Έσοδα	3.078,1	2.939,7	+4,7%
Έσοδα λιανικής σταθερής	950,8	938,1	+1,4%
Έσοδα από υπηρεσίες κινητής	953,8	913,6	+4,4%
Έσοδα χονδρικής	585,6	574,7	+1,9%
Λοιπά Έσοδα	587,9	513,3	+14,5%
Προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL)	1.265,4	1.199,1	+5,5%
Περιθώριο %	41,1%	40,8%	+0,3μον

Λειτουργικά στοιχεία	2021	2020	Μεταβολή
Σταθερή τηλεφωνία:			
Συνδέσεις λιανικής	2.715.939	2.683.750	+1,2%
Ευρυζωνικές Συνδέσεις λιανικής	2.255.703	2.145.485	+5,1%
<i>...εκ των οποίων συνδέσεις οπτικών ινών</i>	1.148.871	945.088	+21,6%
Συνδρομητές τηλεόρασης	624.195	575.282	+8,5%
Κινητή τηλεφωνία:			
Συνδρομητές κινητής	7.098.290	6.958.767	+2,0%
<i>Συμβολαίου</i>	2.818.426	2.713.954	+3,8%
<i>Καρτοκινητής</i>	4.279.864	4.244.813	+0,8%

Το 2021, υπολογίζεται ότι η ελληνική αγορά τηλεπικοινωνιών αναπτύχθηκε, αναφορικά με τα έσοδα σταθερής και κινητής, περίπου κατά 4% σε σχέση με το 2020, το οποίο επηρεάστηκε από τις σημαντικές επιπτώσεις της πανδημίας και τα περιοριστικά μέτρα που επιβλήθηκαν. Σε ένα δύσκολο και ανταγωνιστικό περιβάλλον, ο Όμιλος για ακόμη μια χρονιά διατήρησε και ενίσχυσε την ηγετική του θέση στην εγχώρια αγορά, ενώ διατήρησε την προσαρμοσμένη λειτουργική του κερδοφορία μετά από μισθώσεις στα υψηλά επίπεδα του 41%.

Τα επιτεύγματα του Ομίλου στην Ελλάδα το 2021:

- Τα έσοδα παρουσίασαν σημαντική αύξηση κατά 4,7% σε σχέση με το 2020 λόγω της συνεχιζόμενης ενίσχυσης στην κινητή τηλεφωνία, στις ευρυζωνικές υπηρεσίες και στις υπηρεσίες ICT.
- Η COSMOTE συνέχισε να επενδύει στο δικτύου 5G σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη κι άλλες πόλεις στην Ελλάδα, ενώ σε συγκεκριμένες περιοχές οι μέγιστες ταχύτητες αγγίζουν ή και ξεπερνούν το 1Gbps. Στο τέλος του 2021, η COSMOTE παρείχε κάλυψη δικτύου 5G στο 60% του πληθυσμού, επιβεβαιώνοντας την ηγετική της θέση στην ανάπτυξη του δικτύου 5G ενώ στοχεύει σε πληθυσμιακή κάλυψη 80% μέχρι το τέλος του 2022.
- Η Εταιρεία παρείχε υποδομή οπτικής ίνας μέχρι το σπίτι (FTTH) και εξασφάλισε υψηλές ταχύτητες ίντερνετ σε 563 χιλ. σπίτια στο τέλος του 2021, ενώ συνεχίζει τη σημαντική επένδυσή της σε Δίκτυα Οπτικών Ινών με σκοπό να επενδύσει συνολικά περισσότερο από 3 δισεκατομμύρια Ευρώ στην Ελλάδα τα επόμενα χρόνια, με στόχο να φτάσει τα 3 εκατ. σπίτια με υποδομή FTTH μέχρι το 2027. Το 2022, ο ΟΤΕ θα συνεχίσει να επιταχύνει την ανάπτυξη του δικτύου FTTH ώστε να φτάσει περίπου το 1 εκατομμύριο σπίτια μέχρι το τέλος του έτους.
- Η COSMOTE επενδύοντας στη συνεχή βελτίωση της εμπειρίας του πελάτη, ανέπτυξε περαιτέρω σημαντικές νέες λειτουργικότητες του mobile application προσφέροντας στους πελάτες της «ένα» ψηφιακό σημείο επαφής για να μπορούν εύκολα και απλά να χειρίζονται τις συνδέσεις τους. Ο αριθμός των ενεργών χρηστών του mobile application έφτασε τα 3,8 εκατ. επιτυγχάνοντας 91% διείσδυση στην ενεργή συνδρομητική βάση, ένα σημαντικό επίτευγμα τόσο για την αναβάθμιση της εμπειρίας των πελατών, όσο και για την εξοικονόμηση κόστους.
- Η Εταιρεία διατήρησε την ηγετική της θέση στο B2B σημειώνοντας αύξηση εσόδων κατά 9,2% στον κλάδο του ICT, καθώς ο Όμιλος αποτελεί κορυφαίο συνεργάτη επιλογής για επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς που αναζητούν σύγχρονες λύσεις τεχνολογίας.

Στο σύνολο των εσόδων σταθερής τηλεφωνίας ο Όμιλος ΟΤΕ στην Ελλάδα κατέγραψε θετικό ρυθμό ανάπτυξης +2,3% διατηρώντας το υψηλό του μερίδιο στην εγχώρια αγορά:

- Θωρακίζοντας τη βάση του που ανέρχεται σε 2,7 εκατ. πελάτες, επενδύοντας σταθερά στην αναβάθμιση της εμπειρίας του πελάτη και προσφέροντας αξία στις συνολικές ανάγκες των νοικοκυριών και επιχειρήσεων.
- Αξιοποιώντας την ανάπτυξη των δικτύων νέας γενιάς (NGA/FTTH) και τις καμπάνιες για την αναβάθμιση ταχυτήτων, η Εταιρεία κατάφερε να προσελκύσει περίπου 204 χιλιάδες νέους πελάτες υπηρεσιών οπτικής ίνας. Στο τέλος του 2021, οι πελάτες ευρυζωνικών υπηρεσιών υψηλής ταχύτητας ανήλθαν σε 1.149 χιλιάδες, φτάνοντας το 51% του συνόλου των συνδρομητών ευρυζωνικών υπηρεσιών, σε σχέση με 44% πέρυσι.
- Διευρύνοντας περαιτέρω την πελατειακή βάση συνδρομητικής τηλεόρασης φτάνοντας τους 624 χιλιάδες πελάτες, πετυχαίνοντας αύξηση πελατών 8,5% σε σχέση με το 2020 αλλά και αύξηση στα έσοδα. Παράλληλα, με νέες αναβαθμισμένες streaming υπηρεσίες μέσω της πλατφόρμας Over The Top (OTT) της COSMOTE TV καθώς και πακέτα συνδρομητικής τηλεόρασης που απευθύνονται σε συγκεκριμένες κατηγορίες πελατών, η Εταιρεία παρέχει στους συνδρομητές την δυνατότητα να απολαμβάνουν όλο το premium περιεχόμενο της πλατφόρμας με στόχο τη στήριξη της ζήτησης και παράλληλα την ενίσχυση της θέσης της Εταιρείας στην αγορά. Επιπλέον, η COSMOTE TV εξασφάλισε αποκλειστικά

δικαιώματα αθλητικού περιεχομένου, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων τηλεοπτικής μετάδοσης στην Ελλάδα για 8 από τις 14 ομάδες του Ελληνικού ποδοσφαιρικού πρωταθλήματος για 2 χρόνια, καθώς και τα τηλεοπτικά δικαιώματα του Ιταλικού πρωταθλήματος για 3 χρόνια.

- Κερδίζοντας και υλοποιώντας σημαντικά έργα στον κλάδο του ICT, που συνδυάζουν τη σύγκλιση τηλεπικοινωνιών και συστημάτων. Η Εταιρεία συνεχίζει να υλοποιεί έργα για τον ψηφιακό μετασχηματισμό του Δημοσίου τομέα, όπως η ψηφιακή υπογραφή, η εφαρμογή «myhealth» στο κλάδο της υγείας, ψηφιακές υπηρεσίες στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (e-GEMI), συμβόλαια μεγάλων πελατών για υπηρεσίες της Microsoft, αλλά και στον ιδιωτικό τομέα (π.χ Philip Morris CRM -Σύστημα Διαχείρισης Πελατειακών Σχέσεων-, σε διάφορα ξενοδοχεία στον κλάδο του τουρισμού) καθώς και στο κλάδο των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας (π.χ. συστήματα CRM και τιμολόγησης, υπηρεσίες τηλεματικής, υπηρεσίες διαχείρισης και ασφάλειας δικτύου).

Στην κινητή τηλεφωνία ο Όμιλος διατήρησε την ηγετική του θέση στο μερίδιο εσόδων από υπηρεσίες με πάνω από 52%:

- Τα έσοδα από υπηρεσίες αυξήθηκαν κατά 4,4% λόγω της πετυχημένης εφαρμογής του εμπορικού πλάνου ανάπτυξης τόσο αναφορικά με τους πελάτες συμβολαίου όσο και καρτοκινητής, παρέχοντας υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας αλλά και της υπεροχής της ποιότητας του δικτύου.
- Αντανακλώντας την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των επενδύσεων στο 4G, 4G+ και 5G και προωθώντας δυναμικά τη διείσδυση των smartphones στη συνδρομητική του βάση, η COSMOTE αύξησε τη διείσδυση των ενεργών data χρηστών κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με την περασμένη χρονιά φτάνοντας το 73% της ενεργής συνδρομητικής βάσης. Η COSMOTE θα αξιοποιήσει την αύξηση της κατανάλωσης δεδομένων, την ταχεία εκτόξευση των υπηρεσιών 5G και την υπεροχή του δικτύου της για να ενισχύσει περαιτέρω την ανταγωνιστική της θέση στο μέλλον.

ΡΟΥΜΑΝΙΑ ΚΙΝΗΤΗ

Χρηματοοικονομικά στοιχεία	2021	2020	Μεταβολή
Έσοδα	315,5	350,4	-10,0%
Έσοδα από υπηρεσίες κινητής	221,8	230,5	-3,8%
Λοιπά Έσοδα	93,7	119,9	-21,9%
Προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL)	30,5	24,5	+24,5%
<i>Margin %</i>	<i>9,7%</i>	<i>7,0%</i>	<i>+2,7μον</i>

Λειτουργικά στοιχεία	2021	2020	Μεταβολή
Συνδρομητές κινητής	3.688.430	3.643.320	+1,2%
<i>Συμβολαίου</i>	<i>1.732.498</i>	<i>1.647.905</i>	<i>+5,1%</i>
<i>Καρτοκινητής</i>	<i>1.955.932</i>	<i>1.995.415</i>	<i>-2,0%</i>

Το 2021, τα συνολικά έσοδα στη κινητή Ρουμανίας μειώθηκαν κατά 10,0% και ανήλθαν σε Ευρώ 315,5 σε σχέση με το 2020, αντανακλώντας σε μεγάλο βαθμό την υψηλή βάση σύγκρισης του 2020 κυρίως λόγω συγκεκριμένων έργων ICT (Wi-Fi στα σχολεία). Τα έσοδα από υπηρεσίες κινητής τηλεφωνίας μειώθηκαν κατά 3,8% και ανήλθαν σε Ευρώ 221,8 κυρίως λόγω της μείωσης στην καρτοκινητή και στα έσοδα διασύνδεσης. Τα έσοδα από την παραγωγή αυξήθηκαν κατά 46,7% φτάνοντας τα Ευρώ 6,6 το έτος. Η εταιρεία διατήρησε το μερίδιό της στην αγορά καρτοκινητής, η οποία συνέχισε να συρρικνώνεται σε όλο τον κλάδο. Οι πελάτες συμβολαίου αυξήθηκαν για άλλη μια χρονιά, καταγράφοντας θετική ανάπτυξη σε όλα τα τρίμηνα του 2021. Με αύξηση 5,1% σε ετήσια βάση, οι πελάτες συμβολαίου αντιπροσωπεύουν το 47% της συνολικής πελατειακής βάσης. Τον Ιούλιο του 2021, η ρυθμιστική αρχή τηλεπικοινωνιών της Ρουμανίας εφάρμοσε μείωση περίπου 8% στα τέλη τερματισμού κινητής τηλεφωνίας, και περαιτέρω μείωση το 2022.

Το 2021 η εταιρεία κατάφερε να σημειώσει μια ισχυρή αύξηση κατά 24,5% στο προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL), φτάνοντας τα Ευρώ 30,5, λόγω των πρωτοβουλιών μείωσης του κόστους που εφαρμόστηκαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Το αντίστοιχο περιθώριο προσαρμοσμένου EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) ανήλθε σε 9,7% σε σύγκριση με 7,0% το 2020.

Την 31 Δεκεμβρίου 2021, η πελατειακή βάση της εταιρείας ανήλθε σε 3,7 εκατ. συνδρομητές, αυξημένη κατά 1,2% από τα περσινά επίπεδα καθοδηγούμενη από την ανάπτυξη στις υπηρεσίες συμβολαίου.

B. ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Διαρκής στόχος της Διοίκησης αποτελεί ο Όμιλος ΟΤΕ να είναι ο ηγέτης και πρωτοπόρος της αγοράς, μία σύγχρονη και δυναμική εταιρεία υψηλής απόδοσης, ένας Ψηφιακός Ηγέτης στη νέα εποχή, ο οποίος βασιζόμενος στην τεχνολογική του υπεροχή παρέχει σταθερά άριστη εμπειρία στους πελάτες του.

Ειδικότερα ο Όμιλος ΟΤΕ επιδιώκει:

- Να παραμείνει ο αδιαμφισβήτητος ηγέτης στην παροχή υπηρεσιών Σταθερής και Κινητής τηλεφωνίας και των συνδυαστικών προϊόντων αυτών.
- Να διασφαλίσει ηγετική θέση στις αναπτυσσόμενες αγορές Ευρυζωνικότητας (Σταθερής και Κινητής), ICT και συνδρομητικής τηλεόρασης στην Ελλάδα.
- Να αναπτυχθεί περαιτέρω στις ψηφιακές αγορές που δραστηριοποιείται (COSMOTE Insurance, BOX, COSMOTE Payments) και να εισέλθει και σε νέες, αξιοποιώντας τις ισχυρές ψηφιακές δυνατότητές του και το ψηφιακό του οικοσύστημα.
- Να διαθέτει στους πελάτες άριστες υπηρεσίες, χάρη στην τεχνολογική υπεροχή του Ομίλου στα δίκτυα νέας γενιάς (FTTH, 4G+/ 5G).
- Να προσφέρει κορυφαία εμπειρία εξυπηρέτησης πελάτη, μέσω σύγχρονων ψηφιακών καναλιών (App, COSMOTE NEO, κλπ.)
- Να προωθήσει τον «ψηφιακό μετασχηματισμό» του μοντέλου λειτουργίας του προς μία περισσότερο λιτή και ευέλικτη δομή, αξιοποιώντας τις δυνατότητες των νέων τεχνολογιών και την ευελιξία των νέων θυγατρικών εταιρειών του (spin-offs).
- Να καταστεί ο καλύτερος εργοδότης στην Ελλάδα, να αναπτύξει το προσωπικό του και να προσελκύει ταλαντούχους εργαζόμενους.
- Να ενισχύσει την αξία που δημιουργείται για τους μετόχους.
- Να μεγιστοποιήσει τις ωφέλειες από τη συμμετοχή του στον Όμιλο της Deutsche Telekom.
- Να συνεχίσει τη θετική του συνεισφορά στην ελληνική κοινωνία και το περιβάλλον, μετριάζοντας την κλιματική αλλαγή και προωθώντας την κυκλική οικονομία και την ψηφιακή ένταξη.

Βασικοί στόχοι του 2022

Ο ΟΤΕ παραμένει σταθερά προσηλωμένος στη βιώσιμη και κερδοφόρα ανάπτυξη του. Για το 2022, ο Όμιλος εκτός από την επίτευξη των ετήσιων επιχειρηματικών του στόχων θα επιδιώξει παράλληλα και την μακροπρόθεσμη εξέλιξη του. Ειδική έμφαση θα δοθεί στην επιτάχυνση της ανάπτυξης του δικτύου FTTH, στον Ψηφιακό Μετασχηματισμό 360° του Ομίλου (αναφορικά με τις διαδικασίες που απευθύνονται στον πελάτη και τις εσωτερικές εταιρικές διαδικασίες), στην περαιτέρω βελτίωση της Εμπειρίας των Πελατών, στην επίτευξη ενός πιο λιτού και πιο ευέλικτου μοντέλου λειτουργίας, καθώς στην περαιτέρω εκμετάλλευση των συνεργειών με τον Όμιλο Deutsche Telekom.

Κύριες κατευθύνσεις Στρατηγικού Προγράμματος για το 2022

Τεχνολογική Υπεροχή	Άριστη εμπειρία Πελάτη	Καινοτομία και νέες πηγές εσόδων	Ηγετική Θέση στην Αγορά
<ul style="list-style-type: none"> • Επιτάχυνση ανάπτυξης Δικτύων Οπτικών Ινών (FTTH): ~ 1 εκ. νοικοκυριά με FTTH στο τέλος του 2022 • Επίτευξη 80% πληθυσμιακής κάλυψης 5G • Ψηφιοποίηση εργασιών στο Πεδίο • Βελτιώσεις IT συστημάτων 	<ul style="list-style-type: none"> • Digital Transformation @Customer: <ul style="list-style-type: none"> ○ Omni-channel ○ Νέες λειτουργίες στα apps ○ Παραγγελιοληψία - διαχείριση παραπόνων • Προώθηση online πωλήσεων • Πρόγραμμα μείωσης φόρτου πρώτης γραμμής • Ψηφιακή παρακολούθηση λειτουργίας δικτύων 	<ul style="list-style-type: none"> • Έργα ICT <ul style="list-style-type: none"> ○ Δημόσιος & ιδιωτικός τομέας, Έργα ΕΕ ○ Λύσεις Cloud ○ IoT - Έξυπνες πόλεις - Καθετοποιημένες λύσεις • Ανάπτυξη COSMOTE Insurance, BOX, COSMOTE Payments 	<ul style="list-style-type: none"> • Υπεροχή brand COSMOTE • Αναβάθμιση πελατών σε διπλάσιες ταχύτητες στη Σταθερή και σε περισσότερα data στην Κινητή • Νέες συνδυαστικές υπηρεσίες FMC και FMCC • Ανάπτυξη COSMOTE TV OTT • Ανάπτυξη υπηρεσιών Χονδρικής Οπτικών Ινών

Ψηφιακοποίηση, Απλοποίηση και Βελτιστοποίηση Κόστους

- Απλοποιημένο και ευέλικτο μοντέλο λειτουργίας (spin-offs, outsourcing)
- Digital Transformation @Company και @Network
- Προγράμματα εξοικονόμησης κόστους - Συνέργειες στις Προμήθειες με τον Όμιλο Deutsche Telekom

Κουλτούρα Ανάπτυξης

- Αξιολόγηση νέων μοντέλων εργασίας (Agile, Τηλε-εργασία)
- Επανεκπαίδευση / Αναβάθμιση ψηφιακών δεξιοτήτων
- Υιοθέτηση κουλτούρας Ανάπτυξης & Αλλαγής

Βιώσιμη ανάπτυξη

ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΓΙΑ ΤΟ 2022

Ο ΟΤΕ επιταχύνει την ανάπτυξη του δικτύου οπτικών ινών μέχρι το σπίτι (FTTH) το 2022 και τα επόμενα χρόνια, με στόχο να φτάσει τα 3 εκατομμύρια σπίτια και επιχειρήσεις μέχρι το τέλος του 2027. Με την ανάπτυξη του δικτύου FTTH, ο ΟΤΕ δημιουργεί την υποδομή που χρειάζεται η Ελλάδα για να συνεχίσει τον ψηφιακό της μετασχηματισμό και την οικονομική ανάκαμψη. Αυτή η σημαντική επένδυση θα ενισχύσει τις επιδόσεις και την ανταγωνιστικότητα του ΟΤΕ τις επρχόμενες δεκαετίες, ενώ θα επιτρέψει στον ΟΤΕ να προσφέρει δυνατότητα αναβάθμισης σε FTTH ουσιαστικά σε όλους τους συνδρομητές που αυτή τη στιγμή λαμβάνουν υπηρεσίες μέσω υποδομών χαλκού ή FTTC.

Επιπλέον του FTTH, η δυναμική ανάπτυξη του δικτύου 5G, δίνει στον Όμιλο τη δυνατότητα να προσφέρει καλύτερες υπηρεσίες στους πελάτες, να υποστηρίξει τον ψηφιακό μετασχηματισμό της χώρας και να ενισχύσει την κερδοφορία του. Οι συνεχείς επενδύσεις σε υποδομές δικτύου και στην εμπειρία του πελάτη θα επιστρέψουν στον ΟΤΕ να πετύχει βιώσιμη ανάπτυξη σε όλους τους τομείς και περαιτέρω αύξηση της κερδοφορίας.

Τους τελευταίους μήνες, ο ΟΤΕ έχει προχωρήσει σε σημαντικές εμπορικές δράσεις για να ενισχύσει την παρουσία του στην αγορά, προσδοκώντας θετική ανταπόκριση των πελατών στις επερχόμενες πρωτοβουλίες του. Η αναβάθμιση των ευρωζωνικών ταχυτήτων, αναμένεται να αυξήσει περαιτέρω την εμπιστοσύνη των πελατών και να ενισχύσει τη διεύθυνση των υψηλών ταχυτήτων.

Η υλοποίηση του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας είναι καθοριστικός παράγοντας τόσο για τις οικονομικές προοπτικές της χώρας, όσο και για τη δραστηριοποίηση του ΟΤΕ στον τομέα του ICT, η σημασία του οποίου αναμένεται να αυξηθεί σημαντικά για τον Όμιλο τα επόμενα χρόνια.

Για το 2022, οι προσαρμοσμένες επενδύσεις εκτιμάται ότι θα αυξηθούν περίπου στα Ευρώ 620, προκειμένου να καλύψουν την ταχύτερη ανάπτυξη του δικτύου FTTH, καθώς και άλλες απαιτήσεις. Οι ελεύθερες ταμειακές ροές εκτιμάται ότι θα ανέλθουν περίπου σε Ευρώ 600 το 2022. Η συνολική Αμοιβή προς τους Μετόχους για το 2022 θα ανέλθει περίπου σε Ευρώ 500, και θα επιμεριστεί ισόποσα σε Ευρώ 250 προτεινόμενο μέρισμα που αντιστοιχεί σε Ευρώ 0,558 (απόλυτο ποσό) ανά μετοχή, και σε Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών ύψους Ευρώ 250 περίπου.

Γ. ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΗΣ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2021

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Λόγω της έναρξης ισχύος των διατάξεων του Ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση από τη 17 Ιουλίου 2021, ο ΟΤΕ προέβη στις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις (πχ. έγκριση Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ., Πολιτικής για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη, Πολιτικής Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και εφαρμογή των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του Ν. 4706/2020, επικαιροποίηση του Κανονισμού Λειτουργίας ΟΤΕ, των Κανονισμών Λειτουργίας του ΔΣ και των Επιτροπών του, κλπ.), υιοθετώντας παράλληλα τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (2021) στη λειτουργία του.

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΠΩΛΗΣΗΣ ΤΗΣ TELEKOM ROMANIA (ΣΤΑΘΕΡΗ)

Την 30 Σεπτεμβρίου 2021, ο ΟΤΕ, ολοκλήρωσε την πώληση στην Orange Romania του ποσοστού (54%) που κατείχε στην Telekom Romania Communications S.A. ("TKR"), με το τελικό τίμημα να ανέρχεται στα Ευρώ 295,6. Την 9 Σεπτεμβρίου 2021, ολοκληρώθηκε η εξαγορά από τον ΟΤΕ του 30% της Telekom Romania Mobile Communications S.A. (TKRM) με τελικό τίμημα στα Ευρώ 58,9 κατόπιν των όρων που έθεσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή (ΕΕ). Ως αποτέλεσμα, ο ΟΤΕ ελέγχει σήμερα σχεδόν το 100% της Telekom Romania Mobile (TKRM).

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Την 9 Ιουνίου 2021, η 69^η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας ενέκρινε τη διανομή μερίσματος Ευρώ 0,68 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή (ή 0,0687878 προσαρμοσμένο στις ίδιες μετοχές που κατείχε η Εταιρεία την ημερομηνία αποκοπής του μερίσματος). Η συνολική πληρωμή μερίσματος ποσού Ευρώ 313 αντιπροσωπεύει το 65% του συνολικού ποσού που διατίθεται στο πλαίσιο της Πολιτικής Αμοιβών των Μετόχων για το 2021. Το εναπομείναν ποσό, περίπου Ευρώ 167 ή το 35%, του συνολικού ποσού που διατέθηκε στο πλαίσιο της Πολιτικής Αμοιβών των Μετόχων για το 2021, διατέθηκε για την απόκτηση από την Εταιρεία ιδίων μετοχών υπό το Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών που εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων την 20 Φεβρουαρίου 2020 («Πρόγραμμα 2020-2022»).

ΕΚΤΑΚΤΗ ΑΜΟΙΒΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ

Τη 14 Οκτωβρίου 2021, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, ενέκρινε την διανομή έκτακτης αμοιβής προς τους μετόχους ύψους Ευρώ 174,0, με την μορφή έκτακτου μερίσματος και επαναγοράς ιδίων μετοχών, μετά την πώληση του ποσοστού (54%) του ΟΤΕ στην Telekom Romania Communications S.A..

Συγκεκριμένα:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε τη διανομή έκτακτου μερίσματος Ευρώ 113,3 ή Ευρώ 0,248 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή (ή 0,252068 προσαρμοσμένο στις ίδιες μετοχές που κατείχε η Εταιρεία την ημερομηνία αποκοπής του μερίσματος) το οποίο καταβλήθηκε τη 19 Νοεμβρίου 2021.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε τη διάθεση περίπου Ευρώ 60,7 κατά την περίοδο από 29 Οκτωβρίου 2021 έως 20 Φεβρουαρίου 2022 για αγορές ιδίων μετοχών, υπό το Πρόγραμμα 2020-2022.

ΑΚΥΡΩΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Κατά τη διάρκεια του πρώτου χρόνου του Προγράμματος 2020-2022, και συγκεκριμένα κατά την περίοδο από 4 Μαρτίου 2020 έως 28 Ιανουαρίου 2021, αποκτήθηκαν από την Εταιρεία συνολικά 11.387.932 ίδιες μετοχές με μέση τιμή αγοράς Ευρώ 12,20 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή.

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων που έλαβε χώρα την 4 Δεκεμβρίου 2020, ενέκρινε την ακύρωση συνολικού αριθμού 9.965.956 ιδίων μετοχών που είχαν αποκτηθεί κατά την περίοδο από 4 Μαρτίου 2020 έως 31 Οκτωβρίου 2020, με ταυτόχρονη

μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό Ευρώ 28.203.655,48 (σε απόλυτο ποσό) (το οποίο ισοδυναμεί με το γινόμενο του αριθμού των ανωτέρω ιδίων μετοχών επί την ονομαστική αξία της μετοχής της Εταιρείας, δηλαδή Ευρώ 2,83 (σε απόλυτο ποσό)) και αντίστοιχη τροποποίηση του άρθρου 5 (Μετοχικό Κεφάλαιο) του Καταστατικού της Εταιρείας.

Κατόπιν ενημέρωσης της Επιτροπής Εταιρικών Πράξεων του Χρηματιστηρίου Αθηνών και ολοκλήρωσης των προβλεπόμενων νόμιμων διαδικασιών, ως ημερομηνία ακύρωσης και διαγραφής των παραπάνω μετοχών από το Χρηματιστήριο Αθηνών (ΧΑ) ορίστηκε η 15 Ιανουαρίου 2021, οπότε και έπαψε η διαπραγματέυση αυτών στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Κατά τη διάρκεια του δεύτερου χρόνου του Προγράμματος 2020-2022 και συγκεκριμένα κατά την περίοδο από 5 Μαρτίου 2021 έως 20 Φεβρουαρίου 2022, αποκτήθηκαν 14.435.976 ίδιες μετοχές με μέση τιμή αγοράς Ευρώ 15,43 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή.

Κατά την περίοδο από 5 Μαρτίου 2021 έως 31 Δεκεμβρίου 2021, αποκτήθηκαν 12.209.696 ίδιες μετοχές με μέση τιμή αγοράς Ευρώ 15,11 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή.

Την 9 Ιουνίου 2021, η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας ενέκρινε την ακύρωση 1.421.976 μετοχών οι οποίες είχαν αποκτηθεί στο διάστημα από 1 Νοεμβρίου 2020 έως 28 Ιανουαρίου 2021 και 2.047.524 μετοχών, οι οποίες είχαν αποκτηθεί στο διάστημα από 5 Μαρτίου 2021 έως 30 Απριλίου 2021, με ταυτόχρονη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό Ευρώ 9.818.685 (σε απόλυτο ποσό) (το οποίο ισοδυναμεί με το γινόμενο του αριθμού των ανωτέρω ιδίων μετοχών επί την ονομαστική αξία της μετοχής της Εταιρείας, δηλαδή Ευρώ 2,83 (σε απόλυτο ποσό)) και αντίστοιχη τροποποίηση του άρθρου 5 (Μετοχικό Κεφάλαιο) του Καταστατικού της Εταιρείας.

Κατόπιν ενημέρωσης της Επιτροπής Εταιρικών Πράξεων του Χρηματιστηρίου Αθηνών και ολοκλήρωσης των προβλεπόμενων νόμιμων διαδικασιών, ως ημερομηνία ακύρωσης και διαγραφής των παραπάνω μετοχών από το Χρηματιστήριο Αθηνών (ΧΑ) ορίστηκε η 19 Ιουλίου 2021, οπότε και έπαψε η διαπραγματέυση αυτών στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΟΠΤΙΚΗ ΙΝΑ ΜΕΧΡΙ ΤΟ ΣΠΙΤΙ (FTTH)

Τη 15 Δεκεμβρίου 2021, ο ΟΤΕ ανακοίνωσε πως αποφάσισε να επεκτείνει και να επιταχύνει την ανάπτυξη του δικτύου οπτικών ινών ώστε να φτάσει τα 3 εκατομμύρια σπίτια και επιχειρήσεις έως το 2027 με την τεχνολογία οπτικής ίνας μέχρι το σπίτι (FTTH). Η ανάπτυξη του δικτύου FTTH είναι μια σημαντική επένδυση που θα συμβάλλει στο μέλλον της χώρας και θα εξασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη απόδοση και την ανταγωνιστικότητα του ΟΤΕ τις ερχόμενες δεκαετίες. Ως αποτέλεσμα, οι επενδύσεις θα αυξηθούν σε σύγκριση με το πρόσφατο παρελθόν.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Την 9 Ιουνίου 2021, η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας ενέκρινε μεταξύ άλλων την εκλογή νέου δεκαμελούς Διοικητικού Συμβουλίου με τριετή θητεία. Στη σύνθεση του ως άνω Διοικητικού Συμβουλίου συμμετείχαν για πρώτη φορά η κα Catherine de Dorlodot και ο κ. Γρηγόριος Ζαριφόπουλος. Τη 15 Οκτωβρίου 2021, το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, όρισε ως νέο μη εκτελεστικό μέλος του τον κ. Rodrigo Francisco Diehl, σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος μη εκτελεστικού μέλους κ. Michael Wilkens. Η εκλογή του κ. Rodrigo Francisco Diehl ανακοινώθηκε στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων που έλαβε χώρα τη 18 Ιανουαρίου 2022.

Κατόπιν των ανωτέρω, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχει ως εξής:

1. κ. Μιχαήλ Τσαμάζ, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό μέλος
2. κ. Eelco Blok, Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό μέλος
3. κα. Catherine De Dorlodot, Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό μέλος
4. κ. Rodrigo Francisco Diehl, Μη εκτελεστικό μέλος
5. Δρ. Robert Hauber, Μη εκτελεστικό μέλος
6. κα. Kyra Orth, Μη εκτελεστικό μέλος
7. κα. Yvette M. Dominique Leroy, Μη εκτελεστικό μέλος
8. κ. Δημήτριος Γεωργούτσος, Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό μέλος
9. κ. Γρηγόριος Ζαριφόπουλος, Μη Εκτελεστικό μέλος
10. κ. Χαράλαμπος Μαζαράκης, Εκτελεστικό μέλος

Η θητεία των ως άνω μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση του έτους 2024.

ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΠΙΣΤΟΛΗΠΤΙΚΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΟΤΕ Α.Ε. ΑΠΟ ΤΗΝ STANDARD & POOR'S ΣΕ "BBB" ΜΕ ΣΤΑΘΕΡΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

Την 4 Μαΐου 2021, ο οίκος Standard & Poor's προχώρησε σε αναβάθμιση της πιστοληπτικής αξιολόγησης του ΟΤΕ σε "BBB" με σταθερή προοπτική. Η εν λόγω κίνηση ακολούθησε την αναβάθμιση της Ελλάδας, υποδεικνύοντας μια βελτίωση στο οικονομικό περιβάλλον του ΟΤΕ και την προσδοκία ότι ο ΟΤΕ θα επωφεληθεί από την ανάκαμψη της Ελληνικής οικονομίας τα επόμενα δύο χρόνια. Η αναβάθμιση αντικατόπτριζε επίσης τους ισχυρούς πιστωτικούς δείκτες του ΟΤΕ, συμπεριλαμβανομένου του ισχυρού ισολογισμού και των ανθεκτικών ταμειακών ροών.

ΕΚΔΟΣΗ ΝΕΩΝ ΟΜΟΛΟΓΩΝ

Τη 14 Μαΐου 2021, η ΟΤΕ PLC εξέδωσε Ομόλογα ύψους Ευρώ 150,0 λήξεως Νοεμβρίου 2021 και Ευρώ 200,0 λήξεως Μαΐου 2028, τα οποία αναλήφθηκαν πλήρως από την DEUTSCHE TELEKOM AG. Τα νέα Ομόλογα εκδόθηκαν από την ΟΤΕ PLC με την εγγύηση της ΟΤΕ ΑΕ, στο πλαίσιο του υφιστάμενου Προγράμματος Έκδοσης Ομολόγων Μεσοπρόθεσμης Διάρκειας (GMTN Programme). Οι εισπράξεις από τα νέα Ομόλογα χρησιμοποιήθηκαν για την αναχρηματοδότηση του Ομολόγου ποσού Ευρώ 200,0 της ΟΤΕ PLC, λήξεως Ιουνίου 2021, καθώς και για γενικές επιχειρηματικές ανάγκες του Ομίλου ΟΤΕ.

ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΟΜΟΛΟΓΩΝ

Το Ομόλογο ύψους Ευρώ 200,0 λήξεως 10 Ιουνίου 2021 και το Ομόλογο ύψους Ευρώ 150,0 λήξεως 12 Νοεμβρίου 2021 που είχαν εκδοθεί από την ΟΤΕ PLC υπό το Πρόγραμμα Έκδοσης Ομολόγων Μεσοπρόθεσμης Διάρκειας (GMTN Programme) αποπληρώθηκαν πλήρως στη λήξη τους.

COSMOTE

ΑΠΟΠΛΗΡΩΜΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΗ ΔΑΝΕΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΨΟΥΣ ΕΥΡΩ 150,0 ΠΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΘΗΚΕ ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ (ΕΙΒ)

Την 25 Ιανουαρίου και την 23 Ιουλίου 2021, η COSMOTE πλήρωσε δόσεις κεφαλαίου ύψους Ευρώ 11,5 έκαστη κάτω από τη δανειακή σύμβαση με την ΕΙΒ καθώς και τους δεδουλευμένους τόκους.

Δ. ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΑΒΕΒΑΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΟΜΕΝΗ ΧΡΗΣΗ

Ο Όμιλος ΟΤΕ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων, το οποίο είναι πιστοποιημένο κατά ISO 31000:2018 και υποστηρίζει τη Διοίκηση στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων, με κύριο στόχο τη διαφύλαξη της ομαλής επιχειρησιακής λειτουργίας και της μελλοντικής επιχειρηματικής επιτυχίας του Ομίλου. Αυτό επιτυγχάνεται με τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την επικοινωνία και την αντιμετώπιση των εταιρικών κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων βιώσιμης ανάπτυξης και σύγκρουσης συμφερόντων, αξιοποιώντας όλα τα στρατηγικά, επιχειρησιακά και οργανωτικά μέτρα ελέγχου και παρακολουθώντας την εφαρμογή τους, τόσο για τον περιορισμό των κινδύνων όσο και για την αξιοποίηση μελλοντικών ευκαιριών.

Το 2020, πραγματοποιήθηκε εκ νέου ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων για τον εντοπισμό των πιο σημαντικών θεμάτων που αφορούν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ομίλου, με τη συμμετοχή της Ανώτατης Διοίκησης του Ομίλου αλλά και όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Η ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων αποτελεί ένα σημαντικό σημείο διαλόγου και κατανόησης των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών ενώ παράλληλα συμβάλει στην ανίχνευση και ανάλυση των σημερινών και μελλοντικών εξελίξεων, τάσεων, ευκαιριών, κινδύνων και απαιτήσεων των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την ΒΑ και τα θέματα ESG, λαμβάνοντας υπόψη την ενοποιημένη μεθοδολογία του Ομίλου σχετικά με τη Διαχείριση Εταιρικών Κινδύνων. Η διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων κανονιστικής συμμόρφωσης ενσωματώθηκε στη διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικών θεμάτων.

Η Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων (Materiality Analysis), πραγματοποιείται ανά τακτά χρονικά διαστήματα, και βασίζεται στην ενιαία μεθοδολογία Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων και εξετάζει σημαντικές στρατηγικές, οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές πτυχές, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν επιπτώσεις στη φήμη, που μπορεί να επηρεάζουν (ή/και να επηρεάζονται από) τις αποφάσεις του Ομίλου, συνεκτιμώντας τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου. Περισσότερες πληροφορίες για την ανάλυση παρουσιάζονται στην επόμενη ενότητα ([Ε. Μη Χρηματοοικονομική Κατάσταση](#)).

Το Διοικητικό Συμβούλιο και η Διοίκηση του Ομίλου ΟΤΕ εκτιμούν συνεχώς τον πιθανό αντίκτυπο τυχόν αλλαγών στο μακροοικονομικό και χρηματοπιστωτικό περιβάλλον στις χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, έτσι ώστε να εξασφαλίσει ότι θα ληφθούν όλες οι απαραίτητες ενέργειες και τα μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν οι τυχόν επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου. Με βάση την τρέχουσα αξιολόγησή της, έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν απαιτούνται πρόσθετες προβλέψεις απομείωσης των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021.

Πληροφορίες αναφορικά με το Σύστημα Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων περιλαμβάνονται στο [Κεφ. ΣΤ. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης](#) («[γ. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου](#)») στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση https://www.cosmote.gr/cs/otegroup/gr/oikonomikes_katastaseis_omilou_ote_kai_ae.html.

Πανδημική Κρίση: Covid-19

Η πανδημία της COVID-19 συνεχίστηκε και το 2021. Κατά το πρώτο τρίμηνο του 2021, λόγω της αύξησης των κρουσμάτων του κορωνοϊού που ξεκίνησε από την περίοδο των εορτών των Χριστουγέννων του προηγούμενου έτους, η εφαρμογή περιοριστικών μέτρων στην Ελλάδα συνεχίστηκε. Έτσι, ο Όμιλος ΟΤΕ συνέχισε να εφαρμόζει ένα στοχευμένο σχέδιο δράσης για την διασφάλιση της αποφυγής δυσάρεστων συνεπειών από την πανδημία Covid-19. Τα επίσημα μέτρα άρχισαν να αίρονται σταδιακά από τα μέσα Απριλίου 2021. Στις αρχές Μαΐου ξεκίνησε η σταδιακή χαλάρωση των περιοριστικών μέτρων της καραντίνας. Κατά τη διάρκεια της καλοκαιρινής περιόδου, το ποσοστό πληρότητας γραφείου αυξήθηκε στο 70% εκ περιτροπής και με βάση τις επιχειρηματικές ανάγκες και 30% τηλεργασία από το σπίτι. Οι μονάδες πρώτης γραμμής (καταστήματα και τεχνικοί πεδίου) εργαζόνταν με πλήρη δυναμικότητα, οι εργαζόμενοι Logistics/Αποθήκης σε βάρδιες και οι εργαζόμενοι με προβλήματα υγείας εργαζόνταν με πλήρη

απασχόληση εξ' αποστάσεως. Τον Δεκέμβριο, ο ΟΤΕ λαμβάνοντας υπόψη την επερχόμενη ταχεία εξάπλωση του SARS-CoV-2 Omicron, εφάρμοσε ενημερωμένο πρωτόκολλο για καραντίνα και απομόνωση των εργαζομένων και ακολούθησε συγκεκριμένες συστάσεις σύμφωνα με τον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ). Καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας, η Εταιρεία ενεργεί διαρκώς με βάση τις οδηγίες και τις αποφάσεις όλων των σχετικών φορέων, τηρώντας τις απαιτήσεις και το πλάνο δράσης που υιοθέτησαν οι ελληνικές αρχές.

Ο ΟΤΕ συνέχισε να χρησιμοποιεί όλα τα ψηφιακά κανάλια και να λαμβάνει μια σειρά προληπτικών μέτρων. Τα μέτρα αυτά αφορούσαν πρόγραμμα απομακρυσμένης εργασίας, μέριμα για την παροχή υγειονομικού εξοπλισμού, παροχή εξειδικευμένων Μέσων Ατομικής Προστασίας για το τεχνικό προσωπικό και ενεργοποίηση καναλιών άμεσης επικοινωνίας για συμβουλές σε θέματα υγείας και ψυχολογικής υποστήριξης για όλους τους εργαζόμενους (για περισσότερες πληροφορίες, βλέπε κατωτέρω ενότητα «Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία»).

Παρά την ιδιαίτερα αυξημένη καθημερινή κίνηση δεδομένων σε σταθερά και κινητά δίκτυα, τα δίκτυα του ΟΤΕ συνέχισαν να ανταποκρίνονται στην υψηλότερη ζήτηση. Επιπλέον, οι αξιολογήσεις κινδύνου της Εταιρείας αναφορικά με πιθανές ελλείψεις αποθεμάτων συσκευών/ εξοπλισμού, δεν εντόπισαν έκθεση στον σχετικό κίνδυνο.

Ο βαθμός στον οποίο ο ΟΤΕ θα επηρεαστεί από την COVID-19 στα προσεχή τρίμηνα θα εξαρτηθεί σε μεγάλο βαθμό από τις μελλοντικές εξελίξεις της πανδημίας.

Μακροοικονομικές συνθήκες στην Ελλάδα

Η Διοίκηση εκτιμά συνεχώς τον πιθανό αντίκτυπο τυχόν αλλαγών στο μακροοικονομικό και χρηματοπιστωτικό περιβάλλον στην Ελλάδα έτσι ώστε να εξασφαλίσει ότι θα ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν κατά το δυνατόν οι τυχόν επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα. Με βάση την τρέχουσα αξιολόγησή της, έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν απαιτούνται πρόσθετες προβλέψεις απομείωσης των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021.

Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Οι παρακάτω κίνδυνοι επηρεάζονται σημαντικά από το μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό περιβάλλον στην Ελλάδα.

α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο και στην Εταιρεία οικονομική ζημιά εξαιτίας της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που έχουν κατηγοριοποιηθεί ως επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων αφορούν τοποθετήσεις σε αμοιβαία κεφάλαια. Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία εκτιμάται ότι δεν εκθέτουν τον Όμιλο και την Εταιρεία σε σημαντικό πιστωτικό κίνδυνο.

Οι αθετημένες πληρωμές από πελάτες είναι μέγεθος το οποίο μπορεί ενδεχόμενα να επηρεάσει αρνητικά την ομαλή ρευστότητα του Ομίλου και της Εταιρείας. Λόγω όμως του μεγάλου αριθμού πελατών και της διασποράς της πελατειακής βάσης του Ομίλου, δεν υπάρχει συγκέντρωση του πιστωτικού κινδύνου σε σχέση με τις απαιτήσεις αυτές. Συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου ωστόσο εντοπίζεται στις απαιτήσεις από άλλους τηλεπικοινωνιακούς παρόχους, λόγω του περιορισμένου αριθμού τους και του μεγάλου ύψους των συναλλαγών που έχουν με τον Όμιλο και την Εταιρεία. Για αυτήν την κατηγορία ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν τον πιστωτικό κίνδυνο σύμφωνα με τις καθιερωμένες πολιτικές και διαδικασίες και αναγνωρίζεται η κατάλληλη πρόβλεψη για απομείωση.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν συγκεκριμένη πιστωτική πολιτική που έχει ως άξονες αφενός τον έλεγχο πιστοληπτικής ικανότητας των πελατών και αφετέρου την προσπάθεια αποτελεσματικής διαχείρισης των απαιτήσεων πριν αυτές καταστούν ληξιπρόθεσμες αλλά και όταν αυτές καταστούν εκπρόθεσμες ή επισφαλείς. Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

Λαμβάνοντας υπόψη τον αντίκτυπο από την πανδημία COVID-19, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν επίσης ενσωματώσει στην πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, την αύξηση του πιστωτικού κινδύνου σε πελάτες των οποίων οι δραστηριότητες έχουν επηρεαστεί αρνητικά, καθώς και σε πελάτες των οποίων η ικανότητα αποπληρωμής των συμβατικών τους υποχρεώσεων παρουσίασε μεγαλύτερο κίνδυνο.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα του Ομίλου είναι κυρίως επενδυμένα σε αντισυμβαλλόμενους με υψηλή πιστοληπτική αξιολόγηση και για μικρό χρονικό διάστημα.

Τα δάνεια περιλαμβάνουν δάνεια χορηγηθέντα προς το προσωπικό, τα οποία είτε αποπληρώνονται μέσω παρακράτησης δόσεων από τη μισθοδοσία, είτε συμψηφίζονται με την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης καθώς και δάνεια προς το ταμείο επικουρικής ασφάλισης σχετιζόμενα με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης προσωπικού προηγούμενων ετών. Τα τελευταία δάνεια είναι εκτεθειμένα στον πιστωτικό κίνδυνο που σχετίζεται με την ικανότητα του ασφαλιστικού ταμείου για την εξυπηρέτηση του χρέους του.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν τις ακόλουθες κατηγορίες χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που υπόκεινται στο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

- Απαιτήσεις από πελάτες
- Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία
- Απαιτήσεις από μισθώσεις
- Δάνεια σε εταιρείες του Ομίλου
- Δάνεια σε ασφαλιστικά ταμεία
- Δάνεια και προκαταβολές στο προσωπικό
- Λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Ενώ τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα υπόκεινται επίσης στις απαιτήσεις απομείωσης του ΔΠΧΑ 9, η αναγνωρισθείσα ζημιά απομείωσης ήταν επουσιώδης.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες, τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία και τις απαιτήσεις από μισθώσεις.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο των απαιτήσεων από πελάτες και των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων σε λογιστική αξία προ απομείωσης:

ΟΜΙΛΟΣ (απλοποιημένη προσέγγιση)				
31 Δεκεμβρίου 2021	Εξυηηρετούμενα	Μερικώς εξυηηρετούμενα	Μη εξυηηρετούμενα	Σύνολο
Πελάτες	544,9	72,8	711,6	1.329,3
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	34,6	-	6,7	41,3
ΣΥΝΟΛΟ	579,5	72,8	718,3	1.370,6

ΟΜΙΛΟΣ (απλοποιημένη προσέγγιση)				
31 Δεκεμβρίου 2020	Εξυηηρετούμενα	Μερικώς εξυηηρετούμενα	Μη εξυηηρετούμενα	Σύνολο
Πελάτες	477,1	71,0	697,3	1.245,4
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	28,7	-	6,5	35,2
ΣΥΝΟΛΟ	505,8	71,0	703,8	1.280,6

ΕΤΑΙΡΕΙΑ (απλοποιημένη προσέγγιση)				
31 Δεκεμβρίου 2021	Εξυηηρετούμενα	Μερικώς εξυηηρετούμενα	Μη εξυηηρετούμενα	Σύνολο
Πελάτες	339,2	37,4	372,1	748,7
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	3,4	-	-	3,4
ΣΥΝΟΛΟ	342,6	37,4	372,1	752,1

ΕΤΑΙΡΕΙΑ (απλοποιημένη προσέγγιση)				
31 Δεκεμβρίου 2020	Εξυηηρετούμενα	Μερικώς εξυηηρετούμενα	Μη εξυηηρετούμενα	Σύνολο
Πελάτες	284,3	29,5	364,5	678,3
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	0,4	-	-	0,4
ΣΥΝΟΛΟ	284,7	29,5	364,5	678,7

Τα υπόλοιπα των πελατών την 31 Δεκεμβρίου 2021 παρουσιάζονται μετά τις διαγραφές ποσού Ευρώ 51,5 για τον Όμιλο και ποσού Ευρώ 9,3 για την Εταιρεία αντίστοιχα.

Το μεγαλύτερο μέρος του υπολοίπου των απαιτήσεων από μισθώσεις για τον Όμιλο και την Εταιρεία θεωρείται εξυπηρετούμενο.

Τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου θεωρούνται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο ως εκ τούτου ο Όμιλος εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και η πρόβλεψη ζημιάς περιορίσθηκε στις αναμενόμενες ζημιές 12 μηνών. Το εναπομείναν υπόλοιπο αυτών των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων θεωρείται εξυπηρετούμενο.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία παρουσιάζουν χαμηλό κίνδυνο αθέτησης και ισχυρή ικανότητα εκπλήρωσης των συμβατικών ταμειακών ροών θεωρούνται ως εξυπηρετούμενα, ενώ τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία για τα οποία ο πιστωτικός κίνδυνος έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση αλλά δεν υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις ύπαρξης πιστωτικών ζημιών αντιμετωπίζονται ως μερικώς εξυπηρετούμενα. Μη εξυπηρετούμενα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία θεωρούνται εκείνα για τα οποία υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις ύπαρξης πιστωτικών ζημιών κατά την ημερομηνία αναφοράς και υπάρχουν περιορισμένες προσδοκίες ανάκτησης των συμβατικών ταμειακών ροών.

Ο διαχωρισμός των πελατών και των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων εντός των παραπάνω κατηγοριών και ο προσδιορισμός του κατά πόσο έχει προκύψει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου σε επίπεδο Ομίλου αξιολογείται με βάση τις βέλτιστες εκτιμήσεις κάθε οντότητας του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη συγκεκριμένα γεγονότα και περιστάσεις που ισχύουν για αυτές.

β) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος ή η Εταιρεία να μην μπορέσουν να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις όταν απαιτείται. Ο κίνδυνος ρευστότητας διατηρείται σε χαμηλά επίπεδα, μέσω της διαθεσιμότητας επαρκών ταμειακών διαθεσίμων ή / και πιστωτικών ορίων, που διασφαλίζουν την εκπλήρωση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων με λήξη στους επόμενους 12 μήνες. Τα ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα και τα λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας την 31 Δεκεμβρίου 2021 ανέρχονται σε Ευρώ 636,3 και Ευρώ 277,0 αντίστοιχα και το βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων τους ανέρχεται σε Ευρώ 397,3 και Ευρώ 374,2 αντίστοιχα.

Για την παρακολούθηση και αντιμετώπιση του κινδύνου ρευστότητας, οι εταιρείες του Ομίλου ετοιμάζουν προβλέψεις ταμειακών ροών σε τακτική βάση.

Περισσότερες λεπτομέρειες για τον κίνδυνο ρευστότητας περιλαμβάνονται στις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, [Σημείωση 30: Χρηματοοικονομικά μέσα και διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου](#).

γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς δημιουργείται από το ενδεχόμενο οι αλλαγές στις τιμές της αγοράς, όπως σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκια και τιμές μετοχών, να επηρεάσουν τη διακύμανση της αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων που κατέχουν ο Όμιλος και η Εταιρεία. Η διαχείριση του κινδύνου της αγοράς συνίσταται στην προσπάθεια του Ομίλου και της Εταιρείας να διαχειρίζονται και να ελέγχουν την έκθεσή τους σε αποδεκτά όρια.

Οι επιμέρους κίνδυνοι που συνθέτουν τον κίνδυνο αγοράς και οι πολιτικές διαχείρισής τους από τον Όμιλο και την Εταιρεία περιγράφονται παρακάτω:

α. Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Ο κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των μελλοντικών χρηματοροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στα επιτόκια της αγοράς.

Περισσότερες λεπτομέρειες για τον κίνδυνο διακύμανσης επιτοκίων περιλαμβάνονται στις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, [Σημείωση 30: Χρηματοοικονομικά μέσα και διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου](#).

β. Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των ταμειακών ροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα και στη Ρουμανία και ως εκ τούτου εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο ο οποίος προέρχεται από τις μεταβολές των λειτουργικών νομισμάτων των χωρών αυτών έναντι άλλων νομισμάτων. Τα κυριότερα νομίσματα με τα οποία γίνονται συναλλαγές στον Όμιλο είναι το Ευρώ και το Ρουμανικό Ρον.

Οι συναλλαγματικοί κίνδυνοι που δεν επηρεάζουν τις ταμειακές ροές του Ομίλου (π.χ. κίνδυνοι που προκύπτουν από τη μετατροπή των χρηματοοικονομικών καταστάσεων των αλλοδαπών δραστηριοτήτων στο νόμισμα παρουσίασης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου) γενικά δεν αντισταθμίζονται.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία σε μία εύλογα πιθανή μεταβολή στη συναλλαγματική ισοτιμία, με τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, στα κέρδη προ φόρων του Ομίλου (εξαιτίας των μεταβολών στην εύλογη αξία των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων):

Μεταβολή στη συναλλαγματική ισοτιμία έναντι του Ευρώ	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	
	2021	2020
-10%	2,8	4,0
10%	(2,8)	(4,0)

Διαχείριση Κεφαλαίων

Ο πρωταρχικός στόχος του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με τη διαχείριση των κεφαλαίων είναι η διασφάλιση της διατήρησης ισχυρής πιστοληπτικής ικανότητας και υγιών κεφαλαιακών δεικτών με σκοπό την υποστήριξη της επιχειρησιακής λειτουργίας τους και τη μεγιστοποίηση της αξίας προς όφελος των μετόχων.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαχειρίζονται την κεφαλαιακή διάρθρωση και πραγματοποιούν προσαρμογές προκειμένου να εναρμονίζονται με τις αλλαγές στο οικονομικό περιβάλλον. Για τη διατήρηση ή την προσαρμογή της κεφαλαιακής διάρθρωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία ενδέχεται να προσαρμόσουν την πληρωμή μερίσματος στους μετόχους, να επιστρέψουν κεφάλαια στους μετόχους ή να εκδώσουν νέες μετοχές.

Ένα σημαντικό μέσο για τη διαχείριση κεφαλαίων είναι η χρήση του δείκτη μόχλευσης (ο δείκτης του καθαρού δανεισμού προς τα ίδια κεφάλαια), ο οποίος παρακολουθείται σε επίπεδο Ομίλου και Εταιρείας. Ο καθαρός δανεισμός περιλαμβάνει τα έντοκα δάνεια και ομόλογα καθώς και τις μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις (μετά την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16 από την 1 Ιανουαρίου 2019), μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα.

ΟΜΙΛΟΣ	31 Δεκεμβρίου	
	2021	2020
Μακροπρόθεσμα δάνεια	753,7	974,8
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	-	205,9
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	397,3	23,1
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	189,2	290,6
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	71,7	61,2
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	(630,7)	(516,2)
Καθαρός δανεισμός	781,2	1.039,4
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	1.972,2	2.139,8
Δείκτης μόχλευσης	0,40x	0,49x

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31 Δεκεμβρίου	
	2021	2020
Μακροπρόθεσμα δάνεια	797,6	894,1
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	-	270,8
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	374,2	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	126,5	195,3
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	25,3	44,8
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	(274,0)	(105,5)
Καθαρός δανεισμός	1.049,6	1.299,5
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	3.198,6	3.259,2
Δείκτης μόχλευσης	0,33x	0,40x

δ) Λοιποί κίνδυνοι

Η Αξιολόγηση Κινδύνων στον Όμιλο ΟΤΕ είναι μια δομημένη διεργασία όσον αφορά την αναγνώριση, ανάλυση, αποτίμηση και την αντιμετώπιση των επιχειρηματικών κινδύνων, με στόχο τη λήψη, από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας, βέλτιστων αποφάσεων που λαμβάνουν υπόψη τους κινδύνους, για τη διαχείριση και αντιμετώπισή τους, καθώς και την παρακολούθηση υλοποίησης των σχετικών μέτρων αντιμετώπισης. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογούνται και παρακολουθούνται λειτουργικοί, στρατηγικοί, ρυθμιστικοί, χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι, καθώς και κίνδυνοι νομικής/ κανονιστικής φύσεως. Ένα ιδιαίτερος σημαντικό μέτρο αντιμετώπισης των κινδύνων αποτελεί η μεταφορά του κινδύνου σε τρίτους (π.χ. ασφαλιστικές εταιρείες), καθώς η Εταιρεία προστατεύεται, μέσω πολυεθνικών και τοπικών ασφαλιστηρίων συμβολαίων, από λειτουργικούς κινδύνους, οι οποίοι δύναται να ασφαλιστούν.

Πρόσθετες φορολογικές επιβαρύνσεις

Τα προηγούμενα έτη, το Ελληνικό Δημόσιο υιοθέτησε δημοσιονομικά μέτρα με στόχο την αύξηση των φορολογικών εσόδων του Δημοσίου που επηρέασαν σημαντικά τα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας. Σύμφωνα με τον Νόμο 4799/2021 που δημοσιεύθηκε τον Μάιο του 2021, ο συντελεστής φορολογίας εισοδήματος νομικών προσώπων μειώθηκε στο 22% από τη χρήση του 2021 και μετά, ενώ από την 1 Ιανουαρίου 2020 μειώθηκε και ο συντελεστής παρακράτησης φόρου στα μερίσματα από 10% σε 5%. Δεδομένης, όμως, της δημοσιονομικής θέσης του Ελληνικού Δημοσίου στα πρόσφατα έτη, δεν μπορεί να αποκλειστεί το ενδεχόμενο να επιβληθούν στο μέλλον φορολογικά μέτρα, τα οποία θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας.

Πιθανές ζημιές απομείωσης

Σε συνδυασμό με τις συνθήκες σε πολλές αγορές στις οποίες ο Όμιλος έχει επενδύσει, ο Όμιλος αντιμετωπίζει προκλήσεις σχετικά με τη χρηματοοικονομική κατάσταση κάποιων θυγατρικών του. Συνεπώς, ζημιές απομείωσης μπορεί να πραγματοποιηθούν στα περιουσιακά στοιχεία των θυγατρικών αυτών.

Πρόσθετες εισφορές στα ασφαλιστικά ταμεία

Σύμφωνα με αναλογιστικές μελέτες που πραγματοποιήθηκαν κατά το παρελθόν αλλά και με βάση πρόσφατες εκτιμήσεις, τα ασφαλιστικά ταμεία εμφανίζουν (ή θα εμφανίσουν στο μέλλον) αυξανόμενα ελλείμματα. Ο ΟΤΕ δεν έχει νομική υποχρέωση κάλυψης μελλοντικών ελλειμμάτων των ταμείων αυτών ούτε, σύμφωνα με τη διοίκηση, προτίθεται να καλύψει τέτοια πιθανά ελλείμματα. Εντούτοις, δεν μπορεί να αποκλειστεί το ενδεχόμενο να απαιτηθεί από τον ΟΤΕ στο μέλλον (μέσω νομοθετικών ρυθμίσεων) η καταβολή αυξημένων εισφορών προς κάλυψη λειτουργικών ελλειμμάτων των ταμείων αυτών.

Ρυθμιστικό πλαίσιο

Οι ρυθμιστικές υποχρεώσεις και ανταγωνιστικές πιέσεις επηρεάζουν την ικανότητα του ΟΤΕ να εφαρμόσει ανταγωνιστικές τιμές λιανικής και χονδρικής οι οποίες μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά την ικανότητά του να ανταγωνίζεται αποτελεσματικά. Σύμφωνα με το ισχύον νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, η Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων («ΕΕΤΤ») έχει ορίσει τον ΟΤΕ ως εταιρεία με Σημαντική Ισχύ στην Αγορά (ΣΙΑ) στις σχετικές αγορές χονδρικής και ελέγχει την τιμολογιακή πολιτική του σε επίπεδο χονδρικής και λιανικής. Οι ρυθμιστικές υποχρεώσεις ελέγχου τιμών αναγκάζουν τον ΟΤΕ συχνά να χρεώνει τιμές λιανικής που είναι υψηλότερες από τις τιμές των ανταγωνιστών του για τις ίδιες υπηρεσίες.

Αδυναμία λειτουργίας κρίσιμων υποδομών

Η υποδομή των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ICT) θεωρείται βασικός άξονας λειτουργίας όλων των τηλεπικοινωνιακών εταιρειών. Η ποικιλομορφία των σύγχρονων υπηρεσιών που παρέχονται από τις εταιρείες τηλεπικοινωνιών, έχει αυξήσει σε μεγάλο βαθμό τόσο την πολυπλοκότητα των υποδομών Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών όσο και την αλληλεξάρτηση μεταξύ των δικτύων και των πλατφορμών υπηρεσιών. Από την άλλη, μία διακοπή λειτουργίας της τεχνολογικής υποδομής, είτε αυτή οφείλεται σε εξωτερικούς παράγοντες (π.χ. σεισμοί, πλημμύρες, κ.ά.) είτε σε εσωτερικούς (π.χ. έλλειψη ηλεκτρικής ισχύος, διακοπή κλιματισμού, ανθρώπινο λάθος, κ.ά.) αποτελεί γεγονός το οποίο δεν μπορεί να αποκλειστεί. Κατά συνέπεια, η διακοπή λειτουργίας μίας υπηρεσίας μπορεί να οδηγήσει σε πιθανή απώλεια εσόδων για την επιχείρηση, αύξηση του κόστους αποκατάστασης των ζημιών ή/και σε πιθανές αξιώσεις αποζημίωσης εκ μέρους των πελατών της, με επακόλουθες επιπτώσεις στην πελατειακή βάση και τη φήμη της Εταιρείας.

Ο Όμιλος ΟΤΕ, για να εξασφαλίσει την απρόσκοπτη συνέχιση της επιχειρησιακής του λειτουργίας, έχει θέσει σε εφαρμογή ένα ισχυρό σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, το οποίο είναι πιστοποιημένο κατά ISO 22301:2019. Σε αυτό το πλαίσιο, έχουν ήδη δημιουργηθεί διαδικασίες και πλάνα σε συνεργασία με τις Υποδιευθύνσεις Επιχειρησιακής Συνέχειας Ομίλου ΟΤΕ, Network Automation, Security & Operations Support Σταθερής & Κινητής και IT Service Continuity & Risks Σταθερής & Κινητής, για την επανάκτηση-αποκατάσταση και επαναλειτουργία, τόσο του τηλεπικοινωνιακού δικτύου, όσο και των υποδομών πληροφορικής που υποστηρίζουν τις κρίσιμες διεργασίες. Η ανθεκτικότητα του τηλεπικοινωνιακού δικτύου έχει ενισχυθεί περαιτέρω μέσω της σταδιακής εισαγωγής νέων τεχνολογιών.

Επιπλέον, η διαθεσιμότητα ηλεκτρικής ισχύος σε όλα τα κρίσιμα κτίρια παρακολουθείται συνεχώς και ενισχύεται. Δύο από τα κύρια κέντρα της Εταιρείας έχουν ήδη πιστοποιηθεί με το "Tier III-category certification" από το Uptime Institute. Εργασίες αναβάθμισης των Ηλεκτρομηχανολογικών Υποδομών έλαβαν χώρα, σύμφωνα με το πρόγραμμα επενδύσεων «Διπλών Παροχικών Δρόμων».

Η παροχή, προς τον Όμιλο Deutsche Telekom (DT), υπηρεσιών Προστιθέμενης Αξίας και το αδιάλειπτο αυτών, διασφαλίζεται τόσο σε επίπεδο λειτουργίας των κρίσιμων υποδομών όσο και από την προδιαγεγραμμένη χρήση εναλλακτικής εγκατάστασης.

Ασφάλεια των πληροφοριών

Ο Όμιλος ΟΤΕ παραμένοντας πιστός στη δέσμευσή του, ανταποκρίνεται γρήγορα στις ανάγκες της νέας ψηφιακής εποχής, εστιάζει σε νέες στρατηγικές και επιχειρηματικά μοντέλα, αξιοποιεί πλήρως τις δυνατότητες που παρέχει η τεχνολογία προς όφελος των πελατών, υπαλλήλων, συνεργατών και προμηθευτών του και στηρίζει την καινοτομία, παρέχοντας ένα μεγάλο εύρος υπηρεσιών και τεχνολογίες αιχμής, όπως το 5G και το Fiber to the Home.

Το συνεχώς μεταβαλλόμενο τεχνολογικό περιβάλλον, αλλά και οι αυξημένες κανονιστικές απαιτήσεις για την ασφάλεια και προστασία των συστημάτων δικτύων και πληροφοριών ενισχύουν τις υφιστάμενες προκλήσεις κυβερνοασφάλειας και δημιουργούν νέες, εισάγοντας νέα επίπεδα πολυπλοκότητας και κινδύνων. Ο Όμιλος ΟΤΕ παρέχει ένα μεγάλο εύρος προϊόντων και υπηρεσιών και προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις ICT, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών για μεγάλους πελάτες και δημόσιους οργανισμούς, παραμένοντας στην πρώτη γραμμή της ασφάλειας των πληροφοριών. Η Εταιρεία εφαρμόζει μία ολιστική προσέγγιση σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών, εξισορροπώντας την ανάγκη προστασίας της από κινδύνους του κυβερνοχώρου και διασφαλίζοντας επαρκές επίπεδο ασφάλειας, με την ανάγκη για επιχειρηματική καινοτομία.

Για τη διασφάλιση του υψηλού επιπέδου ασφάλειας δικτύων και πληροφοριών στην Εταιρεία, ο Όμιλος ΟΤΕ, μέσω της Διεύθυνσης Ασφάλειας Πληροφοριών και Αποτροπής Τηλεπικοινωνιακής Απάτης, εφαρμόζει αυστηρή στρατηγική ασφάλειας και προστασίας των πληροφοριών, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή του και υλοποιώντας συγκεκριμένο πλάνο ενεργειών για την αντιμετώπιση των απειλών του κυβερνοχώρου. Υιοθετώντας μια ολιστική προσέγγιση για τη διαχείριση των κινδύνων ασφάλειας πληροφοριών, η Διεύθυνση αναπτύσσει τις δέουσες πολιτικές, διαδικασίες και πρακτικές ασφάλειας, επιβλέπει την ορθή υλοποίησή τους, αναπτύσσει νέους μηχανισμούς, συστήματα και υποδομές ασφάλειας και αξιολογεί την ορθή υλοποίηση και αποτελεσματικότητά τους (π.χ. μέσω περιοδικών ελέγχων συστημάτων). Επίσης, στο Cyber Defense Center της Διεύθυνσης, συλλέγονται και αναλύονται στοιχεία από εταιρικά συστήματα σε 24/7 βάση, προκειμένου να εντοπίζονται εγκαίρως τυχόν περιστατικά ασφάλειας (π.χ. κυβερνοεπιθέσεις) και να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά.

Η ασφάλεια των συστημάτων δικτύων και πληροφοριών αποτελούν πάντα μία από τις υψηλές προτεραιότητες του Ομίλου ΟΤΕ. Είναι κάτι περισσότερο από απλή υποχρέωση συμμόρφωσης με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Αποτελεί μέρος της κουλτούρας της Εταιρείας και ενισχύει το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των πελατών, συνεργατών και προμηθευτών της.

Προστασία των προσωπικών δεδομένων

Η Εταιρεία συλλέγει, αποθηκεύει και χρησιμοποιεί δεδομένα κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών της και τα προστατεύει με βάση την ισχύουσα νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων και τους Εταιρικούς Δεσμευτικούς Κανόνες Προστασίας Δεδομένων για την προστασία των προσωπικών δεδομένων του Ομίλου, που έχουν υιοθετηθεί με απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρείας. Παρόλο που λαμβάνονται τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, τα μέτρα ενδέχεται να αποτύχουν και ορισμένα προσωπικά δεδομένα ενδέχεται να χαθούν ως αποτέλεσμα ανθρώπινου σφάλματος ή τεχνολογικής αποτυχίας ή να χρησιμοποιηθούν κακόβουλα. Ενδεχόμενη παραβίαση προσωπικών δεδομένων από την Εταιρεία ή από τους συνεργάτες ή προμηθευτές της μπορεί να οδηγήσει σε πρόστιμα, ζημιές στη φήμη, απώλεια συνδρομητών και να έχει αρνητικές επιπτώσεις στην επιχείρηση και στην οικονομική κατάσταση αυτής.

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων είναι μία από τις κύριες προτεραιότητες του Ομίλου ΟΤΕ, όχι μόνο για να ανταποκριθεί στις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, αλλά και ως αναπόσπαστο μέρος της κουλτούρας του. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΟΤΕ έχει συστήσει τη μονάδα Προστασίας Δεδομένων Ομίλου ΟΤΕ, με επικεφαλής τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων, ο οποίος εποπτεύεται λειτουργικά από την Επιτροπή Ελέγχου.

Τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα προστασίας δεδομένων περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, μέτρα για την αποτροπή πρόσβασης μη εξουσιοδοτημένων ατόμων στα συστήματα επεξεργασίας δεδομένων, μέτρα που εξασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα των δεδομένων κατά την αποθήκευση και διαβίβασή τους (π.χ. κρυπτογράφηση, ψευδωνυμοποίηση), μέτρα που διασφαλίζουν ότι τα προσωπικά δεδομένα που επεξεργάζονται τρίτα μέρη/ανάδοχοι τυγχάνουν επεξεργασίας μόνο σύμφωνα με τις οδηγίες της Εταιρείας, καθώς και περιοδικές δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης των εργαζομένων.

Προστασία κλίματος

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί ένα παγκόσμιο περιβαλλοντικό ζήτημα, οι επιπτώσεις του οποίου επηρεάζουν όλο το εύρος των οικονομικών δραστηριοτήτων και τη ζωή στον πλανήτη, και μπορεί να οδηγήσει σε μελλοντικούς κινδύνους, λόγω των σοβαρών και μακροπρόθεσμων επιπτώσεών της. Από τη μία πλευρά, οι χαμηλές περιβαλλοντικές επιδόσεις θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη φήμη και το μερίδιο αγοράς του Ομίλου, καθώς οι έρευνες δείχνουν ότι οι καταναλωτές και οι επενδυτές τείνουν να συνεργάζονται με εταιρείες που εφαρμόζουν αποτελεσματική περιβαλλοντική πολιτική. Από την άλλη πλευρά, μακροπρόθεσμα, οι τηλεπικοινωνιακές υποδομές θα μπορούσαν να επηρεαστούν από ακραία καιρικά φαινόμενα (φυσικές επιπτώσεις) που ενδέχεται να οδηγήσουν σε διακοπές δικτύου.

Για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων αυτών, η Ευρωπαϊκή Ένωση έθεσε ως στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) κατά τουλάχιστον 55% έως το 2030, συγκριτικά με τα επίπεδα του 1990, ενώ, για το 2050, στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (European Green Deal), ο στόχος αφορά στον μηδενισμό των καθαρών (net) εκπομπών. Οι στόχοι αυτοί είναι νομικά δεσμευτικοί έπειτα από την υιοθέτηση του Ευρωπαϊκού Κλιματικού Νόμου.

Τον Ιούλιο του 2021 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσίευσε μια σειρά νομοθετικών προτάσεων (Fit for 55) που προσδιορίζουν τις πολιτικές και τα μέτρα για την επίτευξη των παραπάνω κλιματικών στόχων. Επιπλέον, ο κανονισμός για τη θέσπιση ενός Συστήματος Ταξινόμησης Βιώσιμων Επενδύσεων (EU Taxonomy Regulation) στην ΕΕ καθορίζει τα κριτήρια με τα οποία προσδιορίζεται αν μια

οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται περιβαλλοντικά βιώσιμη, προκειμένου να προσδιοριστεί ο βαθμός στον οποίο μία επένδυση είναι περιβαλλοντικά βιώσιμη.

Στο πλαίσιο αυτό, τον Νοέμβριο του 2021, η Ελληνική Κυβέρνηση έθεσε σε δημόσια διαβούλευση τον ελληνικό κλιματικό νόμο, ο οποίος στοχεύει να παράσχει το πλαίσιο ώστε η Ελλάδα να επιτύχει μείωση των εκπομπών κατά 80% έως το 2040 στην πορεία προς τον στόχο για τον μηδενισμό εκπομπών (net zero) έως το 2050.

Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής αποτελεί αντικείμενο της περιβαλλοντικής στρατηγικής του Ομίλου ΟΤΕ, η οποία οργανώνεται σε τρεις άξονες:

- Ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές του,
- Ανάπτυξη και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που επιτρέπουν την αύξηση της παραγωγικότητας και της προστασίας του περιβάλλοντος σε άλλους τομείς οικονομικής δραστηριότητας, και
- Ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των ενδιαφερομένων μερών του.

Στη βάση της περιβαλλοντικής του στρατηγικής για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος ΟΤΕ συμμετέχει στην επίτευξη των φιλόδοξων στόχων για την κλιματική αλλαγή του Ομίλου DT (στην κατεύθυνση των μηδενικών εκπομπών), όπως αυτοί ανακοινώθηκαν στις αρχές του 2021 για τον Όμιλο DT οι οποίοι προβλέπουν:

- Μηδενισμό (net-zero) των άμεσων και έμμεσων εκπομπών από την κατανάλωση ενέργειας (scope 1 & scope 2) έως το 2025, με ταυτόχρονη μείωση των εκπομπών από την κατανάλωση ενέργειας έως 95% το 2025 σε σχέση με το 2017.
- 100% χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας για την κατανάλωση ηλεκτρισμού του Ομίλου DT έως το 2021 και στη συνέχεια.
- 25% μείωση λοιπών έμμεσων εκπομπών ανά πελάτη (scope 3) έως το 2030 σε σχέση με το 2017
- Μηδενισμό (net-zero) των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (scope 1, 2 και 3) το αργότερο έως το 2040.

Η κατανάλωση ενέργειας αποτελεί σημαντική πηγή εκπομπών ΑΦΘ για τον Όμιλο ΟΤΕ, συμβάλλοντας στην κλιματική αλλαγή (και στην ατμοσφαιρική ρύπανση), και επηρεάζει το λειτουργικό κόστος του Ομίλου ΟΤΕ, το οποίο επηρεάζεται άμεσα από τις ρυθμιζόμενες χρεώσεις του εθνικού συστήματος Μεταφοράς και Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας και από:

- Την αύξηση των τιμών ηλεκτρικής ενέργειας, λόγω των τελών/εισφορών/επιβαρύνσεων που επιβάλλονται στον τομέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, στο πλαίσιο του συστήματος εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (έμμεσος ρυθμιστικός κίνδυνος).
- Τους αυστηρότερους περιβαλλοντικούς κανονισμούς με υποχρεωτικές διατάξεις (π.χ. ενεργειακοί έλεγχοι δραστηριοτήτων, των συστημάτων θέρμανσης/ψύξης, κ.λπ.).
- Την αύξηση των τιμών των ορυκτών καυσίμων.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, ο Όμιλος ΟΤΕ απογράφει ετησίως τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές ΑΦΘ (scope #1, #2 και #3) που προέρχονται από τη λειτουργία του και καταβάλλει προσπάθειες για τη συνεχή μείωσή τους. Για το λόγο αυτό, έχει υιοθετήσει μία σειρά δράσεων μείωσης κατανάλωσης ενέργειας (και αντίστοιχων εκπομπών) και, κατ' επέκταση, περιορισμού των κινδύνων, αλλά και προσαρμογής, μακροπρόθεσμα, στην κλιματική αλλαγή. Στις δράσεις αυτές, περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων:

- Αυτοματισμός set point κλιματισμού σε χώρους τεχνολογίας
- Σύμπτυξη αιθουσών τεχνολογίας
- Απενεργοποίηση τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού που δεν παρέχει υπηρεσίες
- Εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση Η/Μ υποδομών
- Εγκατάσταση συστημάτων ψύξης Free Cooling
- Ενεργειακές επιθεωρήσεις σε χώρους τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού
- Εκσυγχρονισμός δικτύου κινητής
- Ενεργοποίηση χαρακτηριστικών εξοικονόμησης ενέργειας δικτύου κινητής σε περιόδους χαμηλής κίνησης
- Μέτρα εξοικονόμησης καυσίμων με υβριδικές λύσεις σε εγκαταστάσεις εκτός ηλεκτρικού δικτύου
- Μέτρα βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης σε χώρους Data Center
- Ενεργειακή αναβάθμιση του κελύφους των κτιρίων
- Ενεργειακός σχεδιασμός ανακαινιζόμενων κτιρίων και καταστημάτων και εγκατάσταση νέου εξοπλισμού με υψηλή ενεργειακή απόδοση καθώς και συστημάτων φωτισμού LED
- Αυτοματισμοί σε συστήματα φωτισμού, κλιματισμού, γεννητριών κ.λπ. και επιτήρηση των ενεργειακών καταναλώσεων
- Διενέργεια ενεργειακών ελέγχων και εντοπισμός των μέτρων βελτίωσης της απόδοσης και της λειτουργίας του εγκατεστημένου εξοπλισμού
- Συγχώνευση γραφειακών χώρων
- Συστήματα αυτοματισμού BMS / BEMS και ενεργειακή διαχείριση εγκαταστάσεων, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001

- Περιβαλλοντική πιστοποίηση κτιριακών εγκαταστάσεων με βάση διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα
- Ανανέωση στόλου οχημάτων με νέα οχήματα με κινητήρες χαμηλών ρύπων και βελτιωμένης ενεργειακής απόδοσης

Η κλιματική αλλαγή μπορεί να οδηγήσει σε μελλοντικούς κινδύνους, λόγω των σοβαρών και μακροπρόθεσμων επιπτώσεών της. Από τη μία πλευρά, οι χαμηλές περιβαλλοντικές επιδόσεις θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη φήμη και το μερίδιο αγοράς του Ομίλου, καθώς οι έρευνες δείχνουν ότι οι καταναλωτές και οι επενδυτές τείνουν να συνεργάζονται με εταιρείες που εφαρμόζουν αποτελεσματική περιβαλλοντική πολιτική. Από την άλλη πλευρά, μακροπρόθεσμα, οι τηλεπικοινωνιακές υποδομές θα μπορούσαν να επηρεαστούν από ακραία καιρικά φαινόμενα (φυσικές επιπτώσεις) που ενδέχεται να οδηγήσουν σε διακοπές δικτύου.

Εφοδιαστική αλυσίδα

Ο Όμιλος ΟΤΕ θεωρεί ότι η διάχυση βασικών αξιών και προτύπων στην εφοδιαστική αλυσίδα αποτελεί σημαντικό χαρακτηριστικό της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Η ανάπτυξη και διατήρηση μίας εφοδιαστικής αλυσίδας που δημιουργεί προστιθέμενη αξία για τον Όμιλο, με οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικά υπεύθυνες μεθόδους και πρακτικές, εναρμονισμένες με το όραμα του Ομίλου, αποτελεί έναν διαρκή στόχο αυτοβελτίωσης.

Παρ' όλα αυτά, υπάρχουν κίνδυνοι, οι οποίοι μπορούν δυνητικά να προκαλέσουν επιχειρησιακές αποτυχίες, απώλειες εσόδων και ζημιές στη φήμη, ως αποτέλεσμα ενεργειών τρίτων/προμηθευτών (περιβαλλοντικές επιπτώσεις/πρόστιμα, ανεπαρκείς συνθήκες εργασίας, παιδική εργασία, απάτες, κ.λπ.).

Προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι ενδεχόμενοι κίνδυνοι που μπορεί να προκύψουν από την εφοδιαστική αλυσίδα, ο Όμιλος ΟΤΕ έχει υιοθετήσει τα παρακάτω:

- Τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών Ομίλου ΟΤΕ, ο οποίος έχει αναρτηθεί στην εταιρική ιστοσελίδα και είναι προσβάσιμος στους προμηθευτές. Η αποδοχή του Κώδικα αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την εγγραφή υποψήφιου προμηθευτή στο Μητρώο Προμηθευτών καθώς και κατά την υπογραφή μίας σύμβασης ή άλλης συμφωνίας με προμηθευτή (η τήρησή του συνιστά συμβατική υποχρέωση). Επιπρόσθετα, ο προμηθευτής πρέπει να δεσμεύει τους εργολάβους (και/ή υπεργολάβους) του να τηρούν τις αρχές του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών στον βαθμό που συμμετέχουν στην παροχή παραδοτέων δυνάμει της σύμβασης.
- Τον Κώδικα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Αρχών Ομίλου ΟΤΕ, ο οποίος έχει αναρτηθεί στην εταιρική ιστοσελίδα και στο Μητρώο Προμηθευτών και είναι προσβάσιμος στους προμηθευτές, τους πελάτες και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου. Ο Όμιλος ΟΤΕ απαιτεί από τους προμηθευτές του να σέβονται και να εφαρμόζουν τις αρχές του Κώδικα στο σύνολο των δραστηριοτήτων και των επιχειρηματικών τους σχέσεων.
- Ειδικό όρο περί καταπολέμησης της διαφθοράς, ο οποίος περιλαμβάνεται τόσο στους Γενικούς Όρους Παραγγελιών όσο και ως όρος στις συμβάσεις με τους προμηθευτές. Στον ανωτέρω ειδικό όρο αναφέρεται, μεταξύ άλλων, ότι ο προμηθευτής και οι υπεργολάβοι του προμηθευτή έχουν την υποχρέωση να τηρούν, στο πλαίσιο του συμφωνητικού, τις αρχές και αξίες (Κανόνες) που περιγράφονται στον «[Κώδικα Δεοντολογίας Ομίλου ΟΤΕ](#)», στον «[Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών Ομίλου ΟΤΕ](#)» και στον «[Κώδικα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Αρχών Ομίλου ΟΤΕ](#)» (η τήρηση των Κανόνων συνιστά συμβατική υποχρέωση).
- Διαδικασίες ελέγχου και αξιολόγησης προμηθευτών (προ-συμβατικός έλεγχος ακεραιότητας και αξιολόγηση των υποψήφιων προμηθευτών) σύμφωνα με τα κριτήρια της Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Τα κριτήρια αυτά περιλαμβάνουν τη διερεύνηση παραβιάσεων της νομοθεσίας περί δωροδοκίας ή περί νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, αρνητική δημοσιευμένη πληροφόρηση σχετικά με τον προμηθευτή, καθώς και αναφορά του προμηθευτή σε δημοσιευμένους καταλόγους κυρώσεων.
- Επικοινωνία / ενημέρωση, περιοδικά, σε προμηθευτές σχετικά με τις Αρχές του Ομίλου ΟΤΕ, το Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης που εφαρμόζεται στον Όμιλο ΟΤΕ και τους σχετικούς με προμηθευτές Κώδικες, όπως επίσης και σχετικά με τη συμβατική τους υποχρέωση να τηρούν αυτές τις αρχές καθ' όλη τη διάρκεια της επιχειρηματικής μας συνεργασίας.
- Ετήσια αξιολόγηση προμηθευτών.

Κίνδυνοι για την υγεία που σχετίζονται με την Ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία

Οι ενδεχόμενες επιπτώσεις στην υγεία από ανθρωπογενείς πηγές ηλεκτρομαγνητικής ακτινοβολίας (Η/Μ), έχουν προσελκύσει ιδιαίτερη προσοχή τα τελευταία χρόνια. Για το λόγο αυτό, διεθνείς επιστημονικοί οργανισμοί έχουν διαμορφώσει όρια ασφαλούς έκθεσης σε μη ιονίζουσες (Η/Μ) ακτινοβολίες και έχει αναπτυχθεί ένα σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

Οι σχετικές έρευνες που έχουν πραγματοποιηθεί και αξιολογηθεί από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας δεν δείχνουν κάποια συσχέτιση επιπτώσεων από Η/Μ εκπομπές σταθμών τηλεπικοινωνιών σε επίπεδα κατώτερα των θεσπισμένων ορίων ασφαλούς έκθεσης και, σύμφωνα με ανεξάρτητες μετρήσεις, οι τιμές του Η/Μ πεδίου που οφείλεται στους Σταθμούς Βάσης, συνεισφέρουν κατά λιγότερο από το 30% του συνολικού ηλεκτρομαγνητικού υποβάθρου στις κατοικημένες περιοχές. Τα επίπεδα ηλεκτρομαγνητικού πεδίου σε όλους τους Σταθμούς Βάσης, συμμορφώνονται με τα όρια που συστήνει ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας και η Διεθνής Επιτροπή για την Προστασία από τις μη Ιονίζουσες Ακτινοβολίες (ICNIRP), καθώς και με τα όρια που θέτει ο νόμος 4635/2019 και τα οποία είναι στο 60-70% των ορίων της ICNIRP [κατά τη θέσπιση των ορίων αυτών, η επιστημονική κοινότητα έχει θέσει συντηλεστή ασφάλειας πενήντα (50), λαμβάνοντας υπόψη ότι ενδεχομένως κάποιες ομάδες πληθυσμού να είναι πιο ευπαθείς], στα σημεία ελεύθερης πρόσβασης του κοινού. Γενικότερα, η πολιτική του Ομίλου ΟΤΕ βασίζεται στην εφαρμογή εξ'

ορισμού, της Αρχής της Πρόληψης, η οποία βασίζεται στις αρχές της Διαφάνειας, Πληροφόρησης, Συμμετοχής και Προώθησης της Επιστήμης, για το σύνολο των προϊόντων και των υπηρεσιών.

Το 2020, η ICNIRP δημοσίευσε τις νέες οδηγίες της για την προστασία από την έκθεση σε ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία. Σύμφωνα με τις νέες διεθνείς κατευθυντήριες γραμμές της ICNIRP, μετά από 20ετή και πλέον έρευνα, επιβεβαιώνεται η ασφάλεια των δικτύων κινητής τηλεφωνίας για όλους, συμπεριλαμβανομένων των παιδιών, εφόσον τηρούνται τα συνιστώμενα όρια έκθεσης. Όπως διαπιστώνει η ICNIRP: «Το πιο σημαντικό πράγμα που πρέπει να θυμάται ο κόσμος είναι ότι οι τεχνολογίες 5G δεν θα είναι σε θέση να προκαλέσουν βλάβη εφόσον τηρούνται οι νέες κατευθυντήριες γραμμές».

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Ένα πλήθος παραγόντων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες κατά την εργασία είναι δυνατό να θέσουν σε κίνδυνο την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, καθιστώντας πιο ευάλωτο το τεχνικό προσωπικό (στο οποίο συγκαταλέγονται οι τεχνικοί πεδίου, οι τεχνικοί δικτύου και καταναμητή, οι εναερίτες, οι ηλεκτρολόγοι, οι ψυκτικοί, οι αποθηκάριοι κ.λπ.). Η παροχή ενός μη ικανοποιητικά ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος μπορεί να επιβαρύνει την Εταιρεία με υποχρεώσεις αποζημίωσης και λοιπά νομικά κόστη, θίγοντας παράλληλα τη φήμη και την επιχειρησιακή συνέχεια.

Κατόπιν αξιολόγησης των κινδύνων του εργασιακού περιβάλλοντος από την επιχειρησιακή μονάδα Υγείας και Ασφάλειας και λαμβάνοντας υπόψη τα επακόλουθα της ύπαρξης των κινδύνων αυτών, οι πιο σημαντικοί κίνδυνοι είναι αυτοί στους οποίους εκτίθεται το τεχνικό προσωπικό και απορρέουν από τα ακόλουθα:

1. Μη ορθή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.), τα οποία αποσκοπούν στη μείωση της σοβαρότητας ή της επίπτωσης κάποιου τραυματισμού.
2. Εργασία σε φρεάτια, η οποία πραγματοποιείται στο πλαίσιο επισκευής ή συντήρησης. Το φρεάτιο αποτελεί περιβάλλον που μπορεί να εκθέσει σε κίνδυνο τη σωματική ακεραιότητα του εργαζομένου, λόγω περιορισμένου χώρου και ύπαρξης στάσιμων νερών, τα οποία είναι δυνατό να αποτελέσουν εστία μόλυνσεων, ειδικά σε συνδυασμό με τη μη ορθή χρήση των Μ.Α.Π.
3. Εργασία σε στύλους, η οποία επίσης μπορεί να οδηγήσει σε ατυχήματα επί το έργον, κυρίως λόγω της μη χρήσης ή της μη ορθής χρήσης των Μ.Α.Π..
4. Μη ορθή χρήση φορητών κλιμάκων, η οποία πραγματοποιείται στο πλαίσιο εργασιών επισκευών ή συντήρησης.
5. Μη ορθή και προσεκτική χρήση των εργαλείων χειρός που χρησιμοποιούνται κατά τη διάρκεια της εργασίας.
6. Παράλειψη της αδιάλειπτης εφαρμογής των οδηγιών ασφαλούς εργασίας που επικοινωνούνται με πολλαπλούς τρόπους και αφορούν σε κάθε εργασία ξεχωριστά.

Ο ΟΤΕ φροντίζει ώστε το τεχνικό προσωπικό να είναι πάντα εξοπλισμένο με τα κατάλληλα, ανάλογα με την εργασία, Μ.Α.Π., τα οποία επιλέγονται βάσει συγκεκριμένων προδιαγραφών, είναι σύγχρονης τεχνολογίας, πιστοποιημένα και ελεγμένα ως προς την ακεραιότητα και τη λήξη τους και ανανεώνονται με βάση τα πρότυπα που ορίζει η νομοθεσία. Επίσης, η Εταιρεία έχει επενδύσει στη συνεχή εκπαίδευση, με στόχο τη συνεχή επαγρύπνηση του τεχνικού προσωπικού σε θέματα που αφορούν στην ασφάλεια σε κάθε είδους εργασία. Όλα τα εκπαιδευτικά προγράμματα ανανεώνονται και εμπλουτίζονται με νέες τεχνικές εκπαίδευσης και πληροφορίες, εφόσον χρειαστεί (π.χ. live webinars για την χρήση φορητών σκαλών και εργασία σε ύψη), με σκοπό την προσέλκυση του ενδιαφέροντος των εκπαιδευόμενων. Πέρα από τα συγκεκριμένα σεμινάρια, οι εργαζόμενοι λαμβάνουν και πιο συχνές εκπαιδεύσεις από τους Τεχνικούς Ασφάλειας που επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις. Τέλος, στο intranet της εταιρείας, αναρτώνται όλες οι οδηγίες ασφαλούς εργασίας, στις οποίες ο κάθε εργαζόμενος μπορεί να ανατρέξει ανά πάσα στιγμή.

Όσον αφορά στους υπαλλήλους των τηλεφωνικών κέντρων και των καταστημάτων, οι κίνδυνοι για την υγεία και την ασφάλεια θα μπορούσαν να είναι:

- Μυοσκελετική καταπόνηση, ως αποτέλεσμα επαναλαμβανόμενων κινήσεων και μη εργονομικής στάσης (καθιστή ή όρθια θέση) κατά τη διάρκεια της εργασίας.
- Οφθαλμικά προβλήματα όπως οπτική κόπωση και διαταραχές, ως αποτέλεσμα ανεπαρκούς φωτισμού / αντανάκλασεων / μεγάλης αντίθεσης φωτός στο χώρο εργασίας.
- Μη σωστή αντίδραση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης όπως πυρκαγιά ή σεισμός.

Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι το προσωπικό της παραμένει πάντα ενημερωμένο για τους κινδύνους που προκύπτουν στο χώρο εργασίας και τα μέτρα πρόληψης που λαμβάνονται για την εξάλειψη των κινδύνων. Το 2021, μεταξύ άλλων, η Μονάδα Υγείας και Ασφάλειας διοργάνωσε ζωντανά διαδικτυακά σεμινάρια «Εργονομία και σωστή εργονομική θέση καθίσματος» για όλους τους υπαλλήλους που εργάζονταν στο γραφείο ή εξ αποστάσεως με σκοπό την ενημέρωση των εργαζομένων για βασικές αρχές εργονομίας και συμβουλές για την πρόληψη μυοσκελετικών παθήσεων.

Ως προς την πρόληψη της οπτικής κόπωσης και των οφθαλμικών προβλημάτων, οι εργαζόμενοι εξετάζονται κατά την πρόσληψη και περιοδικά από τους ιατρούς εργασίας της Εταιρείας.

Αναφορικά με την ανταπόκριση των εργαζομένων σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, οργανώνονται πολλαπλές και συνεχείς εκπαιδεύσεις από τη Μονάδα Υγείας και Ασφάλειας και υλοποιούνται από τον αρμόδιο Τεχνικό Ασφάλειας κάθε χώρου, πανελλαδικά. Μεταξύ άλλων, οι εκπαιδεύσεις περιλαμβάνουν ασκήσεις εκκένωσης και ενημερωμένες οδηγίες για καλές πρακτικές. Επιπλέον, κάθε χώρος έχει τη δική του Ομάδα Αντιμετώπισης Συμβάντων που αποτελείται από μέλη – εργαζομένους του χώρου, τα οποία είναι ειδικά εκπαιδευμένα και διαθέτουν τον κατάλληλο εξοπλισμό, ώστε σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης (π.χ. πυρκαγιά, σεισμός) να εκκενώνεται ο χώρος εργασίας έγκαιρα και με ασφάλεια. Για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και λόγω του συχνώς επαναλαμβανόμενου σεισμικού φαινομένου, η Μονάδα Υγείας και Ασφάλειας διοργάνωσε μαγνητοσκοπημένη συνέντευξη με τον Καθηγητή Διαχείρισης Φυσικών Καταστροφών και Πρόεδρο του ΟΑΣΠ Δρ. Ευθύμιο Λέκκα. Η συνέντευξη έχει αναρτηθεί στο Intranet της Εταιρείας, ώστε κάθε εργαζόμενος να μπορεί να την παρακολουθήσει ανά πάσα στιγμή και να ενημερωθεί για τα μέτρα ετοιμότητας και πρόληψης τόσο στον επαγγελματικό χώρο όσο και στο σπίτι.

Πέρα από τις εξειδικευμένες δράσεις για το απαιτητικό έργο του τεχνικού προσωπικού, όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου καλύπτονται από ιδιωτικά ασφαλιστήρια υγείας, σύστημα αποζημιώσεων για θέματα υγείας και έχουν στη διάθεσή τους ιατρούς εργασίας. Την περίοδο της πανδημίας του COVID-19, προέκυψε ένας επιπλέον παράγοντας κινδύνου και η Εταιρεία, μέσω της επιχειρησιακής μονάδας Υγείας και Ασφάλειας, ανταποκρίθηκε έγκαιρα. Συνέχισε να εξασφαλίζει όλα τα απαραίτητα μέσα και τις προϋποθέσεις προστασίας από την εξάπλωση του ιού, εφαρμόζοντας ειδικές οδηγίες (μέσω e-mail, intranet) με επικαιροποιημένες πληροφορίες για τον Covid-19 σε τακτική βάση για όλους τους εργαζόμενους για καταστήματα λιανικής, τηλεφωνικά κέντρα, τεχνικούς πεδίου και θυγατρικές.

Παράλληλα, όλοι οι εργαζόμενοι είχαν συνεχή και άμεση ενημέρωση για τα μέτρα προληπτικής προστασίας, μέσω πληθώρας καναλιών επικοινωνίας (τηλεφωνική γραμμή άμεσης ανάγκης για επικοινωνία με την ιατρική ομάδα, e-mail αποκλειστικά για ερωτήματα σχετικά με την πανδημία, 24/7 γραμμή ψυχολογικής υποστήριξης). Ακόμη, από το ιατρείο της εταιρίας συνέχισε να γίνεται διαχείριση θετικών κρουσμάτων και των επαφών τους, σύμφωνα με το ειδικό πρωτόκολλο διαχείρισης Covid. Επιπρόσθετα, ξεκίνησαν επιπλέον δράσεις για όλους τους εργαζόμενους:

- **Όσον αφορά στην εργονομία και τη μυοσκελετική υγεία:** η επιχειρησιακή μονάδα Υγείας και Ασφάλειας διοργάνωσε live webinars με στόχο οι εργαζόμενοι να ενημερωθούν για την εργονομία και την σωστή και άνετη στάση σώματος κατά την εργασία.
- **Όσον αφορά στην ασφάλεια:** πραγματοποιήθηκαν Webinars και live εκδήλωση για την προστασία από σεισμό και τη φωτιά, σεμινάρια ασφαλούς εργασίας σε ύψος και εκπαιδεύσεις για την ασφαλή χρήση των εργαλείων χειρός.
- **Όσον αφορά στην υγεία:** η επιχειρησιακή μονάδα Υγείας και Ασφάλειας διοργάνωσε Webinars που αφορούσαν σε πρώτες βοήθειες για πρόληψη ατυχημάτων παιδιών και εφήβων. Επιπλέον, διοργανώθηκε ψηφιακή ημερίδα σχετικά με τα Παιδιά με Ειδικές Δεξιότητες: Μέθοδος «Doman», για σκοπούς ευαισθητοποίησης και πληροφόρησης.
- **Όσον αφορά στην ψυχική υγεία και ισορροπία:** η επιχειρησιακή μονάδα Υγείας και Ασφάλειας διοργάνωσε live webinars για τη διαχείριση κρίσεων στο εργασιακό περιβάλλον σε συνεργασία με εξειδικευμένους συνεργάτες. Τα live webinars είχαν στόχο την ευεξία, την αυτοβελτίωση και τη διατήρηση του work – life balance.
- **Όσον αφορά στην ευεξία:** Δόθηκε νέα διάσταση στην προαγωγή της υγείας και της ευεξίας αναπροσαρμόζοντας τα μέχρι σήμερα δεδομένα, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες της εποχής. Στο πλαίσιο αυτό, η ψηφιακή πλατφόρμα the Coach έγινε διαθέσιμη σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρίας. Αυτή η νέα πλατφόρμα άσκησης και ευεξίας επιτρέπει στους εργαζόμενους, μέσα από ένα ευρύ φάσμα (π.χ. ενδυνάμωση, αεροβική ή ήπια προπόνηση / άσκηση, πολεμικές τέχνες, διαλογισμός, χορός, κ.ά.) να επιλέξουν άσκηση ή ασκήσεις που τους ταιριάζουν σύμφωνα με τις σωματικές τους ανάγκες, τη διάθεσή τους κ.λπ. Οι υπηρεσίες της πλατφόρμας είναι διαθέσιμες 24/7.
- **Όσον αφορά στην πανδημία:** ένα live πανελλαδικό ψηφιακό συνέδριο για τον COVID-19 με τη συμμετοχή διακεκριμένου καθηγητή Πολιτικής Υγείας έλαβε χώρα, ο οποίος ανέλυσε την εξέλιξη της πανδημίας σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Οι εργαζόμενοι είχαν την ευκαιρία να υποβάλουν στον καθηγητή ερωτήσεις σχετικές με τον COVID – 19, όπως για τη σημασία και την ανάγκη του εμβολιασμού για αυτούς, τα παιδιά τους κ.λπ.
- **Όσον αφορά στην κοινωνία:** Πραγματοποιήθηκαν τρεις (3) κύκλοι της καθιερωμένης διαχρονικά εθελοντικής αιμοδοσίας, με την τήρηση όλων των απαιτούμενων μέτρων ασφαλείας.

Όλο αυτό το διάστημα, η Εταιρεία ακολουθεί και ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις επίσημες οδηγίες της Πολιτείας, προσαρμόζοντας ανάλογα τις επιχειρησιακές της λειτουργίες (ποσοστά τηλεργασίας, τροποποίηση λειτουργίας καταστημάτων στις επιβαρυνμένες επιδημιολογικά περιοχές κ.λπ.). Η πανδημία εξακολουθεί να αποτελεί μέρος της καθημερινότητάς μας, και η Εταιρεία, μέσω της μονάδας Υγείας και Ασφάλειας, συνεχίζει να μεριμνά για την τήρηση όλων των απαραίτητων οδηγιών και πρωτοκόλλων με στόχο την προστασία όλων των εργαζομένων και των οικογενειών τους αλλά και των πελατών και του ευρύτερου συνόλου.

Κίνδυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης, διαφθοράς, δωροδοκίας και ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η Κανονιστική Συμμόρφωση αντιπροσωπεύει μία δέσμευση στις αρχές της ακεραιότητας, της διαφάνειας, της δικαιοσύνης, του επαγγελματισμού, του ομαδικού πνεύματος και του σεβασμού στους κανόνες, αρχές οι οποίες διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

Περιστατικά παραβατικής συμπεριφοράς (π.χ. απάτη, διαφθορά, δωροδοκία, υπεξαίρεση, κλοπή, ξέπλυμα χρήματος, παραποίηση των οικονομικών αναφορών, αθέμιτος ανταγωνισμός, διακρίσεις στο χώρο εργασίας, καταπάτηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων καθώς και οτιδήποτε θα μπορούσε να βλάψει τη φήμη της Εταιρείας ή οποιαδήποτε προσπάθεια συγκάλυψης των ανωτέρω) που

διαπράττονται είτε εντός της Εταιρείας είτε εκτός της Εταιρείας, με τη συμμετοχή επιχειρηματικών συνεργατών (π.χ. πελατών, προμηθευτών ή διανομέων) που εμπλέκονται στην επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας, θα μπορούσαν να έχουν δυσμενή επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και τη φήμη της Εταιρείας και να οδηγήσουν σε πρόστιμα, κυρώσεις και περιορισμό της επιχειρηματικής λειτουργίας. Σημειώνουμε ότι οι εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ λαμβάνουν όλα τα αναγκαία μέτρα προκειμένου να διασφαλίσουν ότι τα άτομα που παρέχουν πληροφορίες σχετικά με περιστατικά παραβατικής συμπεριφοράς, έχοντας βάσιμους λόγους να θεωρούν ότι οι πληροφορίες αυτές είναι αληθείς, θα προστατεύονται από αντίποινα που θα μπορούσαν να τους προκαλέσουν προσωπική, επαγγελματική ή οικονομική ζημιά.

Με σκοπό την αποφυγή κινδύνων μη συμμόρφωσης με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο καθώς και άλλων νομικών συνεπειών για την Εταιρεία και τους Εργαζόμενους, η Διοίκηση έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance Management System - CMS), στο πλαίσιο του οποίου υιοθέτησε τη διαδικασία Διαχείρισης Καταγγελιών («Tell me») και τα σχετικά [κανάλια επικοινωνίας](#).

Επιπροσθέτως, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Συστήματος, έχουν υιοθετηθεί οι Κώδικες και οι Πολιτικές Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου ΟΤΕ που καλύπτουν σημαντικές λειτουργίες και διαδικασίες της Εταιρείας, όπως, μεταξύ άλλων, ο Κώδικας Δεοντολογίας, ο Κώδικας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Αρχών, η Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη, ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών, η Πολιτική περί Αποφυγής της Διαφθοράς και άλλων Συγκρούσεων Συμφερόντων, η Πολιτική Εξακρίβωσης Οικονομικής Απάτης, η Πολιτική περί Αποδοχής και Προσφοράς Ωφελημάτων, η Πολιτική περί Δωρεών, η Πολιτική περί Χορηγιών, η Πολιτική για τη Συμμόρφωση στο Δίκαιο του Ελεύθερου Ανταγωνισμού καθώς, επίσης και η Πολιτική περί Μη Κατάχρησης Προνομιακών Πληροφοριών.

Η αδυναμία υιοθέτησης και εφαρμογής κατάλληλων και ισχυρών διαδικασιών που αποτρέπουν την εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς, δωροδοκίας και καταπάτησης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και παραβίασης μπορεί να προκαλέσουν ζημίες στη φήμη του Ομίλου ΟΤΕ, επηρεάζοντας ενδεχομένως, στη συνέχεια, την χρηματοοικονομική του θέση, καθώς και την αφοσίωση και εμπιστοσύνη των εργαζομένων του. Ως εκ τούτου, ο Όμιλος ΟΤΕ αναγνωρίζει τη διαφθορά, τη δωροδοκία και τις παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ως αναδυόμενο κίνδυνο, δεδομένης της υιοθέτησης εσωτερικών και διεθνών κανονισμών σχετικά με τα εν λόγω θέματα. Κατά συνέπεια, έχει θεσπίσει αποτελεσματικές πολιτικές και διαδικασίες (όπως διαδικασίες καταγγελιών «whistleblower») για την πρόληψη, τον εντοπισμό και τη διαχείριση πιθανών περιστατικών.

Κρίσιμες Εταιρικές Συμβάσεις και Επιχειρηματική Ανθεκτικότητα

Οι εξελίξεις και οι συνεχόμενες τεχνολογικές αλλαγές έχουν προσδώσει έναν ακόμη πιο κρίσιμο ρόλο στις τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες για τις μικρές, μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις (π.χ. υπηρεσίες cloud, κινητές και σταθερές τεχνολογίες και λύσεις). Η συγκεκριμένη αγορά απαιτεί από τους τηλεπικοινωνιακούς παρόχους υψηλότερο επίπεδο εξυπηρέτησης πελατών, προκειμένου να υποστηρίξουν αυτές τις προηγμένες και εξατομικευμένες λύσεις. Ο ανταγωνισμός επικεντρώνεται, κυρίως, σε καινοτόμες υπηρεσίες, ενώ εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την ικανότητα να προσφέρει προϊόντα και υπηρεσίες έγκαιρα και με αξιόπιστο τρόπο.

Ο Όμιλος ΟΤΕ έχει ως στόχο να διασφαλίσει τη διατήρηση και βελτίωση των υφιστάμενων δικτύων και εγκαταστάσεων, την αναβάθμιση παλαιών συστημάτων και την προσαρμογή σε νέες τεχνολογίες, με τρόπο που να ελαχιστοποιεί τη διακοπή εργασιών και να συμβάλλει στην επιχειρηματική ανθεκτικότητα, ώστε να παρέχει στους πελάτες καινοτόμες και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες. Επιπλέον, ο Όμιλος ΟΤΕ έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει προληπτικά μέτρα και μέτρα διορθωτικού χαρακτήρα για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό των σχετικών κινδύνων, προκειμένου να διασφαλισθεί η αδιάλειπτη παροχή εργασιών. Οποιαδήποτε αποτυχία στη συνεχή και αδιάλειπτη παροχή αυτών των σύνθετων υπηρεσιών υψηλής αξίας μπορεί να οδηγήσει σε μείωση των εσόδων και αύξηση του κόστους αποκατάστασης (π.χ. αποτυχίες στην παροχή υπηρεσιών ICT, διακοπές στο δίκτυο, αποτυχίες στις υποδομές και στα συστήματα πληροφορικής, κ.λπ.). Κάθε ένα από τα ανωτέρω θα μπορούσε να έχει αρνητικές επιπτώσεις τόσο στην εμπειρία και στην ικανοποίηση των πελατών, όσο και στη φήμη και την εικόνα της Εταιρείας.

Ε. ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Ο Όμιλος ΟΤΕ αξιοποιεί την τεχνολογία και τις δυνατότητες που παρέχει με στόχο τη δημιουργία ενός καλύτερου κόσμου για όλους. Ταυτόχρονα, με τον τρόπο που λειτουργεί, ενισχύει την βιώσιμη επιχειρηματικότητά του, συμβάλλοντας στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της επιχειρηματικής στρατηγικής του Ομίλου ΟΤΕ και οι αρχές της είναι ενσωματωμένες στη λειτουργία του.

Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα

Ο Όμιλος λειτουργεί υπεύθυνα σε όλη την αλυσίδα αξίας, επιδιώκοντας να δίνει το παράδειγμα. Προς αυτήν την κατεύθυνση, εφαρμόζει και αναπτύσσει διαδικασίες, πολιτικές, εργαλεία και μηχανισμούς για τη διαχείριση θεμάτων εταιρικών κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης, ανθρωπίνων δικαιωμάτων, επιχειρησιακής συνέχειας, ασφάλειας και απορρήτου των δεδομένων και υπεύθυνων προμηθειών και εφοδιαστικής αλυσίδας.

Εργαζόμενοι

Ο Όμιλος ΟΤΕ παρέχει ένα βιώσιμο, αποδοτικό και τεχνολογικά εξελιγμένο περιβάλλον εργασίας. Ενθαρρύνει την ανάπτυξη και κατάρτιση των ανθρώπων του, αναγνωρίζει την υψηλή απόδοση και προσφέρει ίσες και απεριόριστες ευκαιρίες ανάπτυξης, αξιοποιώντας τις δυνατότητες της τεχνολογίας στην εκπαίδευση. Το όραμα για μια ισότιμη κοινωνία για όλους και οι αξίες της Ισότητας, της Διαφορετικότητας και της Συμπερίληψης, αποτελούν την βάση για όλες τις πολιτικές και δράσεις του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, συμβάλλοντας στο όραμα της εταιρείας για τη δημιουργία ενός καλύτερου κόσμου για όλους. Παράλληλα, ενθαρρύνεται η δια-τμηματική συνεργασία, η ανοικτή επικοινωνία και η καλλιέργεια πνεύματος καινοτομίας και κουλτούρας ανάπτυξης, με την άριστη εμπειρία του πελάτη πάντα στο επίκεντρο των ενεργειών. Την ίδια στιγμή, η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των ανθρώπων του, παραμένει αδιαπραγμάτευτη αξία του Ομίλου. Για τον λόγο αυτό, δρα προληπτικά, επιδεικνύοντας ικανά αντανakλαστικά, για να αναπτύσσει και να εξελίσει ταχύτατα και ευέλικτα μηχανισμούς αντιμετώπισης παντός τύπου disruption (όπως με την πανδημία COVID-19).

Πελάτες

Ο Όμιλος συνδέει τους ανθρώπους σε έναν κόσμο απεριόριστων ψηφιακών δυνατοτήτων, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας ζωής όλων. Είναι ο μεγαλύτερος επενδυτής σε νέες τεχνολογίες και υποδομές στην Ελλάδα και η μεγαλύτερη εταιρεία τεχνολογίας στη χώρα. Ταυτόχρονα, αναπτύσσει καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες τα οποία συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη, δημιουργώντας περιβαλλοντικά και κοινωνικά οφέλη για όλους.

Κοινωνία

Ο Όμιλος ΟΤΕ συμβάλλει στην ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων ανθρώπων όλων των ηλικιών, παρέχοντας ίσες ευκαιρίες πρόσβασης στις νέες τεχνολογίες για όλους. Στόχος, είναι η δημιουργία ίσων ευκαιριών πρόσβασης στην νέα ψηφιακή εποχή και η μείωση του ψηφιακού χάσματος. Υλοποιεί πλήθος δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς και εταιρικού εθελοντισμού, με στόχο τη στήριξη ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων, των παιδιών, της εκπαίδευσης, των τοπικών κοινωνιών, της επιχειρηματικότητας, του πολιτισμού και του αθλητισμού.

Κλιματική Αλλαγή και Περιβάλλον

Ο Όμιλος επιδιώκει την οικονομική του ανάπτυξη σε συνδυασμό με την περιβαλλοντική υπευθυνότητα σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων του. Ένας από τους σημαντικότερους άξονες της περιβαλλοντικής στρατηγικής του είναι η συμμετοχή του στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και η συνεχής ενσωμάτωση των αρχών της κυκλικής οικονομίας σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του. Οι στόχοι που τίθενται αφορούν στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές του, στην ανάπτυξη και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που ενισχύουν την αύξηση της παραγωγικότητας και της προστασίας του περιβάλλοντος σε άλλους τομείς οικονομικής δραστηριότητας καθώς και στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των ενδιαφερομένων μερών.

Επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου ΟΤΕ έχει στόχο τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους του, τους πελάτες, την κοινωνία, τους εργαζόμενους και το περιβάλλον.

Προς την κατεύθυνση αυτή, βελτιώνει συνεχώς τα προϊόντα και τις υπηρεσίες του, προσφέρει νέες θέσεις εργασίας, συνεργάζεται με μεγάλο αριθμό προμηθευτών, καταβάλλει φόρους προς το κράτος, και συνεισφέρει (οικονομικά και σε είδος) στην κοινωνία. Επιπλέον, παρέχει ίσες ευκαιρίες, διευκολύνει την πρόσβαση ευπαθών κοινωνικών ομάδων στον ψηφιακό κόσμο και λαμβάνει μέτρα προκειμένου να μειώσει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα.

Η αποτελεσματική λειτουργία και η υψηλή ανταγωνιστικότητα του Ομίλου επιφέρουν θετικά οικονομικά αποτελέσματα, τα οποία του επιτρέπουν να επενδύσει εκ νέου στην επιχείρηση για τη δημιουργία περισσότερης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Παράλληλα, μέσω των προϊόντων και των υπηρεσιών, βοηθάει στην μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των πελατών του.



Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η δομή διακυβέρνησης, μέσω της οποίας εντάσσονται τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης στις βασικές επιχειρηματικές διαδικασίες, αποτυπώνεται στην ισχύουσα Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΟΤΕ.

Το ΔΣ του ΟΤΕ εκπροσωπεί τα συμφέροντα του ΟΤΕ σε θέματα ΒΑ, που αφορούν στον Όμιλο στο σύνολό του, και είναι αρμόδιο για τις σχετικές επιδόσεις του Ομίλου ΟΤΕ. Μεταξύ άλλων, το Δ.Σ. εγκρίνει τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης, πολιτικές που σχετίζονται με την ΒΑ και ισχύουν για τον Όμιλο ΟΤΕ, ως ανταπόκριση σε σημαντικά θέματα ΒΑ/ESG και δράσεις στρατηγικής σημασίας. Εποπτεύει τις επιδόσεις ΒΑ/ ESG του Ομίλου, καθώς και τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων, μεριμνά για τον προσδιορισμό των σημαντικών για την Εταιρεία ενδιαφερομένων μερών, ανάλογα με τα χαρακτηριστικά και τη στρατηγική της, καθώς και να κατανοούνται τα συλλογικά τους συμφέροντα και με ποιο τρόπο αυτά αλληλεπιδρούν με τη στρατηγική της. Δεσμεύει και παρακολουθεί την εκτελεστική διοίκηση για ζητήματα που αφορούν περιβαλλοντικά θέματα και νέες τεχνολογίες. Εγκρίνει τον ενιαίο απολογισμό ΒΑ.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο τα θέματα αρμοδιότητας του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης και μεταξύ άλλων, εγκρίνει πολιτικές και δράσεις πέραν αυτών που ανήκουν στην αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου. Εγκρίνει, κατόπιν ανάθεσης από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατάλληλους δείκτες επίδοσης ΒΑ/ESG, και τους μηχανισμούς προσδιορισμού και διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η επίβλεψη εφαρμογής της στρατηγικής ΒΑ, των επιδόσεων και εν γένει των θεμάτων ΒΑ έχει ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ο οποίος και το ενημερώνει.

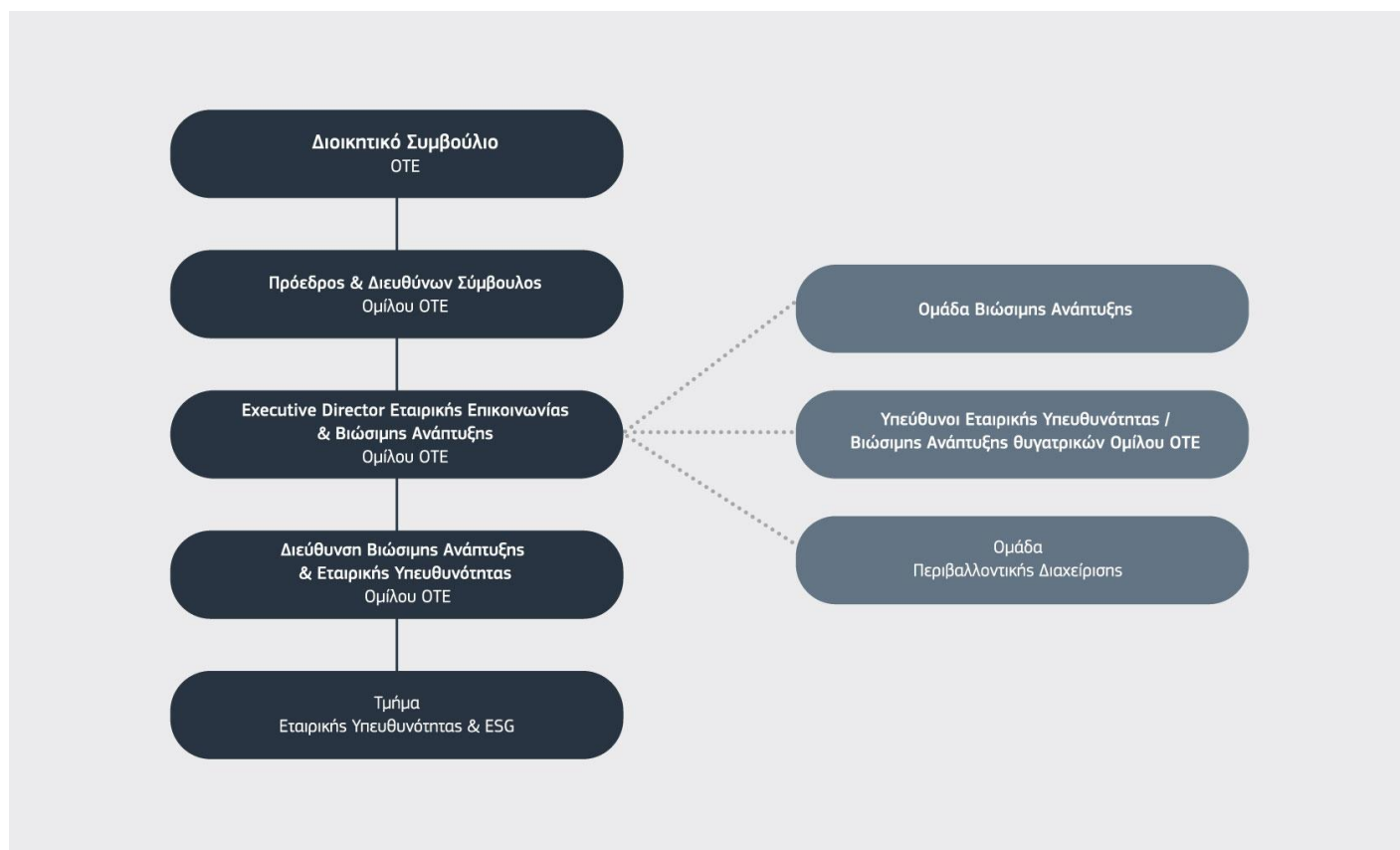
Ο Executive Director Εταιρικής Επικοινωνίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου ΟΤΕ, μεταξύ άλλων, σχεδιάζει και συμβάλει στην εφαρμογή και την περαιτέρω ανάπτυξη της στρατηγικής ΒΑ και της περιβαλλοντικής στρατηγικής του Ομίλου ΟΤΕ. Σχεδιάζει και εφαρμόζει μέτρα ενσωμάτωσης ΒΑ/ESG στην επιχειρησιακή στρατηγική, στις διαδικασίες και στις δραστηριότητες του Ομίλου, και συνεργάζεται με τα αρμόδια επιχειρησιακά στελέχη, προκειμένου να εφαρμόζεται αποτελεσματικά η στρατηγική ΒΑ και να ενσωματώνονται τα κριτήρια ESG στην λειτουργία και στις δραστηριότητες του Ομίλου. Συμβάλει στον εντοπισμό ουσιαστικών/σημαντικών θεμάτων ΒΑ, συνεργάζεται και ενημερώνει τα αρμόδια επιχειρησιακά στελέχη του ΟΤΕ και, κατά περίπτωση, στελέχη θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου, για ουσιαστικά θέματα και επιδόσεις ΒΑ/ESG.

Τα Επιχειρησιακά Στελέχη του Ομίλου οφείλουν να ενσωματώνουν την ΒΑ και τα κριτήρια ESG στους τομείς αρμοδιοτήτων τους.

Οι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ οφείλουν να ενσωματώνουν την ΒΑ και τα κριτήρια ESG στην επιχειρησιακή στρατηγική, στην λειτουργία και στις δραστηριότητές τους. Απαιτείται να εφαρμόζουν τη στρατηγική ΒΑ του Ομίλου ΟΤΕ, καθώς και να ακολουθούν τα σχετικά πρότυπα, να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις και τους στόχους ΒΑ/ESG του Ομίλου ΟΤΕ, σε επιμέρους εταιρικό επίπεδο.

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΟΤΕ, αποτελείται από στελέχη των εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ από διαφορετικές επιχειρησιακές μονάδες. Επικεφαλής της ομάδας είναι ο Executive Director Εταιρικής Επικοινωνίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου ΟΤΕ. Στόχοι της Ομάδας ΒΑ μεταξύ άλλων είναι η εναρμόνιση με την στρατηγική ΒΑ στις επιχειρησιακές μονάδες του ΟΤΕ και των επιμέρους εταιρειών του Ομίλου καθώς και η περαιτέρω διάδοση της στρατηγικής και των δράσεων ΒΑ στις διάφορες επιχειρησιακές μονάδες του ΟΤΕ, αλλά και στις επιμέρους εταιρείες του Ομίλου.

Οργανωτική Δομή



Συστήματα και Πολιτικές

Ο Όμιλος έχει καθιερώσει και εφαρμόζει **Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης** και **Σύστημα Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων**. Στο πλαίσιο λειτουργίας των Συστημάτων αυτών, έχουν υιοθετηθεί σχετικοί Κώδικες, Πολιτικές και Διαδικασίες, προσδιορίζοντας την προσέγγιση του Ομίλου σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων, Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Βιώσιμης Ανάπτυξης. Και τα δύο Συστήματα είναι πιστοποιημένα βάσει σχετικών προτύπων ISO.

Το 2021:

- α) 1. Επικαιροποιήθηκαν οι ακόλουθες **Αρχές/Πολιτικές** εταιρικής συμπεριφοράς και Κανονιστικής Συμμόρφωσης, σε επίπεδο Ομίλου:
 - Οι Βασικές Αρχές Εταιρικής Συμπεριφοράς Ομίλου ΟΤΕ
 - Η Πολιτική περί Αποφυγής της Διαφθοράς και Άλλων Συγκρούσεων Συμφερόντων Ομίλου ΟΤΕ
 - Η Πολιτική περί Μη Κατάχρησης Προνομιακών Πληροφοριών (ως ξεχωριστή πολιτική για ΟΤΕ και ξεχωριστή για Cosmote)
2. Υιοθετήθηκε η Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη στον Όμιλο ΟΤΕ.
- β) Πραγματοποιήθηκαν **154** εκπαιδεύσεις για θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.
- γ) Διεξήχθησαν σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ, **καμπάνιες ευαισθητοποίησης σε συνεργασία με την Επιχειρησιακή Μονάδα Εταιρικής Επικοινωνίας, για τα εξής θέματα: Υποβολή Δηλώσεων Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Βασικές Αρχές Εταιρικής Συμπεριφοράς, Καταπολέμηση της Διαφθοράς** και σε συνεργασία με την Επιχειρησιακή Μονάδα Ανθρώπινου Δυναμικού, διεξήχθησαν επίσης οι καμπάνιες για την **Υιοθέτηση της Πολιτικής για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη στον Όμιλο ΟΤΕ**, καθώς και για την **Παγκόσμια Ημέρα Ανθρώπινων Δικαιωμάτων**.
- δ) Ενισχύθηκε η **κουλτούρα διαχείρισης κινδύνων** του Ομίλου, μέσα από δράσεις ευαισθητοποίησης (συναντήσεις, εργαστήρια/εκπαιδεύσεις, συμπεριλαμβανομένης της ηλεκτρονικής εκπαίδευσης Διαχείρισης Κινδύνων, και διανομή υλικού σχετικού με τη Μεθοδολογία Αξιολόγησης Κινδύνων, τη Διάθεση Ανάλυσης Κινδύνων, και τις Βασικές Αρχές Κουλτούρας Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου).
- ε) Διεξήχθη **Αξιολόγηση του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης**, αναφορικά με την ύπαρξη και την αποτελεσματικότητα των ελεγκτικών μηχανισμών Κανονιστικής Συμμόρφωσης για τις εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ, από την οποία προέκυψαν δράσεις για την βελτίωση του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

στ) Διεξήχθη η ετήσια **Αξιολόγηση Κινδύνων Κανονιστικής Συμμόρφωσης** στις εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ. Σχετικό Πλάνο Δράσεων Κανονιστικής Συμμόρφωσης θα εφαρμοσθεί το έτος 2022.

Πληροφορίες αναφορικά με το Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και το Σύστημα Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων περιλαμβάνονται στο Κεφ. [ΣΤ. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης \(γ.Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου\)](#).

Ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης

Το **Ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης (Integrated Management System)** που εφαρμόζεται στον Όμιλο ΟΤΕ Ελλάδος έχει σαν βάση ένα Εταιρικό Μοντέλο Διαδικασιών και τη συστηματική αξιολόγηση, καταγραφή και βελτιστοποίησή του.

Τα ακόλουθα πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης εφαρμόζονται στις μεγαλύτερες εταιρείες του Ομίλου, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα.

Εταιρεία/Πρότυπο	ΟΤΕ	COSMOTE	Cosmote Technical Services	GERMANOS	COSMOTE e-Value	ΟΤΕ Globe	ΟΤΕ Academy	Telekom Romania Mobile Communications
Integrated Management System, as per PAS99	√	√	√	√	-	-	-	-
Quality Management System, as per ISO 9001	√	√	√	√	√	-	√	√
Environmental Management System, as per ISO 14001	√	√	√	√	-	-	-	√
Occupational Health & Safety Management System, as per ISO 45001	√	√	√	√	-	-	-	√
Information Security Management System, as per ISO 27001	√	√	√	-	√	-	-	√
Business Continuity Management System, as per ISO 22301	√	√	√	-	-	-	-	√
Information Technology - Service Management, as per ISO 20000-1	√	√	-	-	-	-	-	-
Energy Management System, as per ISO 50001	√	√	-	-	-	-	-	-
Risk Management System, as per ISO 31000	√	√	√	-	-	-	-	√
Anti-bribery Management System, as per ISO 37001	√	√	√	√	-	-	-	√
Compliance Management System, as per 37301	√	√	√	√	-	-	-	√
General Requirements for the Competence of Testing and Calibration Laboratories, as per ISO 17025	-	√	-	-	-	-	-	-
Privacy Information Management System as per ISO 27701	√	√	√	-	-	-	-	-
Principles and Guidelines for Good Distribution Practice of Medical Devices acc. to Decision No. 1348/04	√	√	-	√	-	-	-	-
Industrial Safety Certification (EKBA) Greek Legislation "Government Gazette B 336 - 16.03.2005"	√	√	-	-	-	-	-	-

Στο Ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης για OTE και COSMOTE συμπεριλαμβάνονται τα ISAE 3402 Type 2 Report και ISAE 3000 Type 2 Report τα οποία εκδίδονται από εξωτερική Ελεγκτική Εταιρεία σύμφωνα με τις οδηγίες του International Auditing and Assurance Standards Board. Στόχος των ISAE Reports είναι να βοηθήσουν τον Οργανισμό να υλοποιήσει τα απαραίτητα τεχνικά & οργανωτικά μέτρα προς όφελος των πελατών του, προκειμένου να προστατεύσει τις πληροφορίες και τα δεδομένα που διαχειρίζεται στο πλαίσιο της παροχής των ICT υπηρεσιών.

- ISAE 3402 (SOC 1) εστιάζει στην αποτελεσματικότητα των υφιστάμενων μέτρων που σχετίζονται με τις χρηματοοικονομικές διαδικασίες (financial reporting) ενός οργανισμού, περιλαμβάνει IT General Controls.
- ISAE 3000 (SOC 2) εστιάζει στην Ασφάλεια Πληροφοριών και οι απαιτήσεις προσδιορίζονται από οποιοδήποτε από τα πέντε «Trust Services Criteria» (AICPA TSP section 100) σχετικά με την Ασφάλεια, τη Διαθεσιμότητα, την Ακεραιότητα, την Εμπιστευτικότητα και την Ιδιωτικότητα.

Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Ο Όμιλος OTE αναγνωρίζει ότι τα ενδιαφερόμενα μέρη του επιδρούν και επηρεάζουν άμεσα τη βιώσιμη ανάπτυξη του και συνδιαλέγεται με τους εκπροσώπους τους, χωρίς αποκλεισμούς και διακρίσεις. Ο Όμιλος έχει εντοπίσει 9 κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών όπως παρουσιάζονται παρακάτω:

- Μέτοχοι, Ομολογιούχοι, Επενδυτές και Αναλυτές
- Πελάτες και μελλοντικοί πελάτες
- Επιχειρήσεις
- Φορείς Επιστήμης, Έρευνας και Εκπαίδευσης
- MME
- Εργαζόμενοι, μελλοντικοί εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους
- Προμηθευτές
- ΜΚΟ και ενδιαφερόμενες ομάδες
- Κρατικοί/Κυβερνητικοί φορείς

Στο πλαίσιο της προσέγγισης για τη διαχείριση θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει θεσπίσει ισχυρά κανάλια επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ώστε να ενθαρρύνει την ενεργή συμμετοχή τους, να κατανοήσει τις προσδοκίες τους και να διαμορφώσει την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου. Ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα πλαίσιο δέσμευσης τριών επιπέδων, μεταξύ της Εταιρείας και των ενδιαφερόμενων μερών, κατά το οποίο εφαρμόζονται τρεις διαφορετικές μέθοδοι επικοινωνίας, δηλ. η Συμμετοχή, ο Διάλογος και η Πληροφόρηση, ανάλογα με το είδος των ενδιαφερόμενων μερών και τις ιδιαιτερότητες των θεμάτων που τους αφορούν περισσότερο.

Τα αποτελέσματα του διαλόγου και της αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη αξιοποιούνται και κατά τη διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικών θεμάτων. Στο πλαίσιο αυτό, συμβάλλουν στην διεξαγωγή στρατηγικών δράσεων και στην επικύρωση και τη βελτίωση της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης που εφαρμόζει ο Όμιλος, η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του OTE, όπως ορίζεται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου OTE.

Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων

Οι εταιρείες του Ομίλου OTE εντοπίζουν τα πιο σημαντικά θέματα που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη τους μέσω της Ανάλυσης Ουσιαστικών Θεμάτων που πραγματοποιείται σύμφωνα με την ενοποιημένη μεθοδολογία του Ομίλου σχετικά με τη Διαχείριση Εταιρικών Κινδύνων.

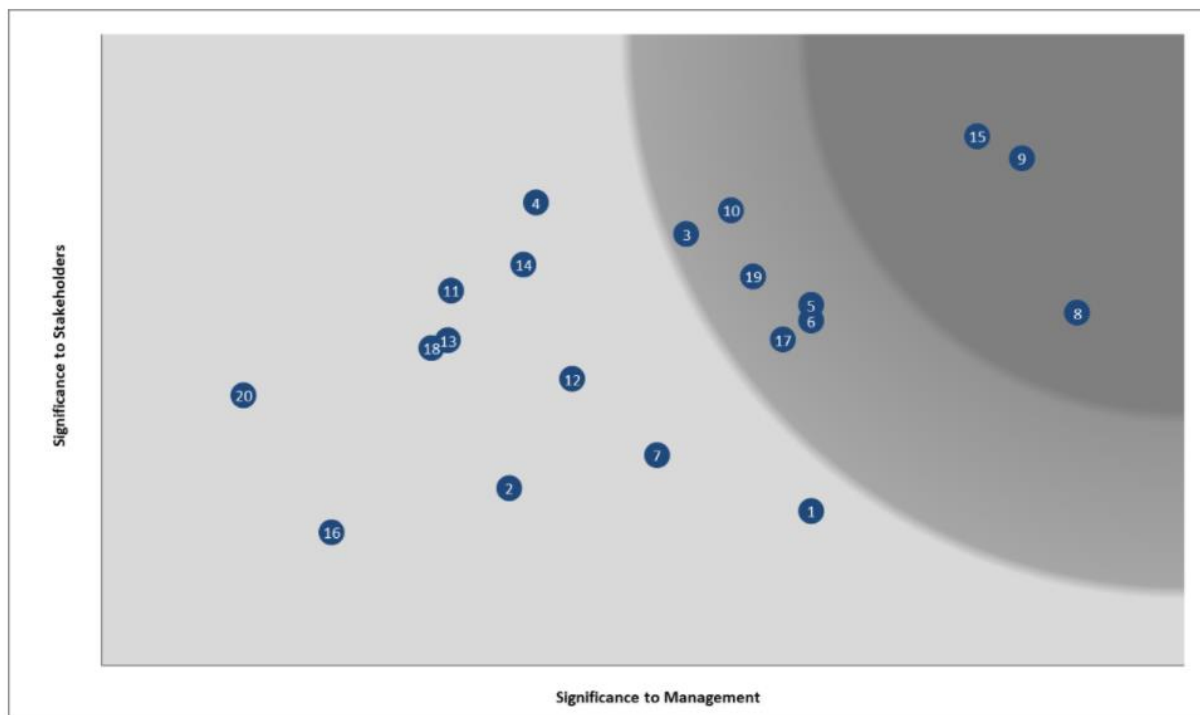
Το 2020, η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή της Ανώτατης Διοίκησης του Ομίλου και των ενδιαφερόμενων μερών, και εντόπισε βασικούς κινδύνους και ευκαιρίες. Η διαδικασία αξιολόγησης του κινδύνου κανονιστικής συμμόρφωσης ενσωματώθηκε στη διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικών θεμάτων. Ο Όμιλος OTE έχει συνδυάσει τις διαδικασίες διαχείρισης θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εταιρικών Κινδύνων αναπτύσσοντας μια ολιστική προσέγγιση που βασίζεται σε βέλτιστες πρακτικές. Τα ανώτερα διευθυντικά στελέχη συμμετείχαν στη διαδικασία, αξιολογώντας την πιθανότητα εμφάνισης και τον αντίκτυπο όλων των αναφερόμενων θεμάτων για τον Όμιλο OTE. Επιπλέον, τα ενδιαφερόμενα μέρη κλήθηκαν να υποβάλουν τις απόψεις τους μέσω ενός online ερωτηματολογίου, βαθμολογώντας κάθε θέμα (σε κλίμακα από 1 έως 5). Στόχος του ερωτηματολογίου είναι να αποτυπώσει τη σπουδαιότητα του κάθε θέματος σε σχέση με τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών αναφορικά με τον Όμιλο.

Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας αντικατοπτρίζουν τα πιο επίκαιρα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, πραγματοποιήθηκε επαναξιολόγηση των αποτελεσμάτων το 2021, από την Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Εταιρικών Κινδύνων και Εταιρικής Διακυβέρνησης Ομίλου OTE (GRC Committee). Τα αποτελέσματα αξιοποιούνται στον προγραμματισμό δράσεων και στον σχεδιασμό της στρατηγικής του Ομίλου OTE και τα πιο ουσιώδη θέματα συμπεριλαμβάνονται στον χάρτη κινδύνων. Οι νέες συνθήκες και προκλήσεις στο εσωτερικό και εξωτερικό περιβάλλον κατέστησαν

αναγκαία την επαναξιολόγηση των αποτελεσμάτων της ανάλυσης ουσιαστικότητας, ώστε να διατηρήσουν την εγκυρότητα και τη δυναμικότητά τους σύμφωνα με το «Δυναμικό» (Dynamic) σύστημα του προτύπου ISO31000.

Ο Όμιλος στοχεύει να εντάξει τα αποτελέσματα στον σχεδιασμό των κοινωνικών και περιβαλλοντικών δράσεων, αλλά και της στρατηγικής του. Τα σημαντικότερα θέματα και η διαχείριση / αντιμετώπισή τους εντάχθηκαν ήδη στον χάρτη κινδύνων του Ομίλου (βλ. ενότητα "[Κίνδυνοι και αβεβαιότητες για την επόμενη χρήση](#)").

Αναλυτικές πληροφορίες για την ανταπόκριση του Ομίλου ΟΤΕ στα ουσιώδη θέματα περιλαμβάνονται στον ετήσιο [Ενιαίο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου ΟΤΕ](#).



- | | | | |
|----|-----------------------------------------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Οικονομική επίδοση | 14 | Υπεύθυνη Επικοινωνία με τους Πελάτες |
| 2 | Διακυβέρνηση και διοίκηση | 15 | Εξυπηρέτηση και Ικανοποίηση Πελατών |
| 3 | Ηθικές Επιχειρηματικές Πρακτικές | 16 | Σύνδεση με την Τοπική Κοινωνία (Community Engagement) και Αντίκτυπος των Δραστηριοτήτων του Ομίλου |
| 4 | Διαχείριση Θεμάτων Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων | 17 | Ενέργεια και Κλιματική Αλλαγή |
| 5 | Πρακτικές Δίκαιης Απασχόλησης και Διαχείρισης Εργαζομένων | 18 | Κυκλική Οικονομία |
| 6 | Εκπαίδευση Εργαζομένων και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων | 19 | Ηλεκτρομαγνητική Ακτινοβολία (H/M) |
| 7 | Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα | 20 | Άλλες Περιβαλλοντικές Πτυχές |
| 8 | Επιχειρησιακή Συνέχεια | | |
| 9 | Ασφάλεια και Προστασία Δεδομένων | | |
| 10 | Υγεία, Ασφάλεια και Ευημερία Εργαζομένων | | |
| 11 | Ψηφιακή Ένταξη | | |
| 12 | Προϊόντα και Υπηρεσίες για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη | | |
| 13 | Ασφαλής και Υπεύθυνη Χρήση της Τεχνολογίας | | |

[Ανταπόκριση του Ομίλου ΟΤΕ στον COVID-19](#)

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Εν μέσω των οικονομικών και κοινωνικών δυσκολιών που προέκυψαν λόγω του δευτέρου χρόνου της πανδημίας και με υψηλό αίσθημα υπευθυνότητας απέναντι στην κοινωνία και στους ανθρώπους του, ο Όμιλος ΟΤΕ προχώρησε και το 2021 στην εφαρμογή ενός συντονισμένου σχεδίου διαχείρισης και αντιμετώπισης των νέων δεδομένων, με πιστή τήρηση των μέτρων προστασίας όπως ορίστηκαν από την Πολιτεία.

Βασική προτεραιότητα του Ομίλου, από την πρώτη στιγμή, παρέμενε και παραμένει η διασφάλιση της υγείας και της σωματικής ακεραιότητας των εργαζομένων του και των οικογενειών τους, αλλά και των ευπαθών ομάδων αυτών, με έμφαση σε εκείνους που εργάζονται στην πρώτη γραμμή (καταστήματα & τεχνικοί). Παράλληλα, παρά τις αντίξοες συνθήκες που δημιούργησε η πανδημία, ο

στόχος παραμένει πάντα τόσο η αδιάλειπτη λειτουργία του τηλεπικοινωνιακού δικτύου, όσο και η συνεχής και απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των πελατών.

Στο πλαίσιο διασφάλισης της επιχειρησιακής συνέχειας, της τήρησης των κανόνων για την ασφάλεια των εργαζομένων και της ορθής πρόσβασης των εργαζομένων στα συστήματα της Εταιρείας κατά την επιστροφή στη νέα κανονικότητα, υλοποιήθηκαν τα εξής: η τηλεργασία παρέμεινε και το 2021, σε ποσοστό ~30%, όπου το επέτρεπε η φύση του ρόλου ενώ για τους εργαζόμενους που λόγω αντικειμένου εργασίας συνέχισαν να έρχονται σε επαφή με τον πελάτη (εργαζόμενοι στα καταστήματα και στο πεδίο), ο Όμιλος έλαβε όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας και παρείχε, ανά πάσα στιγμή, τον απαραίτητο εξοπλισμό, όπως προστατευτικές μάσκες και γάντια, αλλά και ειδικές προστατευτικές στολές, όταν αυτό απαιτείτο.

Επιπλέον ο Όμιλος έλαβε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την επίλυση τυχόν ζητημάτων που αφορούσαν στην πρόσβαση στα συστήματα, την ασφάλεια του δικτύου και τα δεδομένα της Εταιρείας.

Εργαζόμενοι

Κατά το δεύτερο έτος της πανδημίας COVID-19 ο Όμιλος ΟΤΕ διατήρησε δυνατά αντανakλαστικά, εκμεταλλευόμενος τους μηχανισμούς που είχε αναπτύξει και εφαρμόσει ήδη από την έναρξη της υγειονομικής κρίσης, προκειμένου να διαφυλαχθεί η υγεία, η ασφάλεια και η ευεξία των ανθρώπων του.

Μέσα από διάφορες ενέργειες, έδωσε έμφαση στην διατήρηση των κατάλληλων εργασιακών συνθηκών και της ευημερίας των ανθρώπων του. Ενδεικτικά:

- Ανέπτυξε επιπλέον εξειδικευμένα προγράμματα δράσεων Health & Safety, για την έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση, υποστήριξη, πρόληψη και προστασία. Οι δράσεις διατήρησαν στον μεγαλύτερο βαθμό ψηφιακό χαρακτήρα συμμετοχής και παρακολούθησης. Τα οφέλη ήταν πολλαπλά, αφού διευκολύνθηκε η δυνατότητα συμμετοχής όλων των εργαζομένων πανελλαδικά, αλλά και των μελών των οικογενειών τους.
- Παρείχε βελτιωμένα προγράμματα digital learning μέσω ψηφιακής πλατφόρμας, δίνοντας δυνατότητες απεριόριστης και ευέλικτης συμμετοχής και παρακολούθησης αυτών, σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου.
- Δημιούργησε αναβαθμισμένα πακέτα κινητής τηλεφωνίας για το σύνολο των εργαζομένων, τα οποία προβλέπουν μηδενικές χρεώσεις προς όλους.

Επιπλέον, συμπληρωματικά με το έργο της ειδικής «Ομάδας Διαχείρισης Κρίσεων COVID-19 Ομίλου ΟΤΕ», που δημιουργήθηκε κατά την έναρξη της πανδημίας, για τον βέλτιστο συντονισμό του σχεδίου δράσης λόγω των έκτακτων συνθηκών, υλοποιήθηκε και εφαρμόστηκε μια εσωτερική Διαδικασία Διαχείρισης Κρούσματος COVID-19, για την αντιμετώπιση όλων των ύποπτων ή θετικών κρουσμάτων COVID-19 στο περιβάλλον του Ομίλου. Η Διαδικασία προσαρμόζεται ανάλογα με τις εκάστοτε συνθήκες, λαμβάνοντας υπόψη τις συνεχείς αλλαγές στα επιδημιολογικά δεδομένα (επίπεδα νόσησης, εμβολιασμοί, μεταλλάξεις του ιού).

Στο ίδιο πλαίσιο, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, η ειδική ανοιχτή τηλεφωνική γραμμή υγείας 24/7 Health and Safety Hotline, η οποία λειτούργησε από την αρχή της πανδημίας τον Μάρτιο του 2020, δέχθηκε συνολικά πάνω από 21.500 κλήσεις υποστηρικτικής και ενημερωτικής φύσης, από τους εργαζόμενους, πανελλαδικά.

Τέλος, ο Όμιλος ΟΤΕ συνέχισε να δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην συνεχή και έγκυρη επικοινωνία όλων των εξελίξεων που σχετίζονται με την πανδημία, αξιοποιώντας όλα τα διαθέσιμα κανάλια για άμεση επικοινωνία προς τους εργαζόμενους.

Ενδεικτικοί Δείκτες για το 2021

Στον επόμενο πίνακα παρουσιάζονται ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης για το 2021. Οι δείκτες έχουν επιλεγεί λαμβάνοντας υπόψη τις κατευθυντήριες οδηγίες για την Έκδοση Απολογισμών Βιωσιμότητας (Sustainability Reporting Guidelines) της πρωτοβουλίας Global Reporting Initiative.

Δείκτες:	OTE	Ομιλος OTE ¹
Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις (%) ²	94	96
Γυναίκες εργαζόμενες (%)	39 ³	41 ⁴
Θάνατοι(αριθμός εργαζομένων) ⁵	0	0
Αριθμός εργαζομένων που τραυματίστηκαν	5	61
Καταδικαστικές αποφάσεις δικαστηρίων σε βάρος της Εταιρείας ή των εργαζομένων της για θέματα διαφθοράς στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων τους (αριθμός αποφάσεων)	0	0
Κοινωνική συνεισφορά (€) ⁶	1.063.941	2.700.399
Κατανάλωση ηλεκτρισμού (GWh) ⁷	199,42	539,03
Άμεσες και έμμεσες (location-based) εκπομπές CO ₂ από την ενέργεια (t)	102.314	267.168
Άμεσες και έμμεσες (market-based) εκπομπές CO ₂ από την ενέργεια (t)	3.500	16.331
Ανακύκλωση τηλεφωνικών συσκευών και εξαρτημάτων (t)	2,28	16,47
Μετρήσεις Η/Μ ακτινοβολίας (αριθμός) ⁸	0	36
Προμηθευτές που αξιολογήθηκαν (% του ετήσιου όγκου προμηθειών) ⁹	89	88 ¹⁰

¹ Τα στοιχεία αφορούν τις εταιρείες OTE, COSMOTE, ΓΕΡΜΑΝΟΣ, CTS, OTE Globe, OTE Academy, COSMOTE e-Value, και Telekom Romania Mobile Communications, οι οποίες συνεισφέρουν περίπου στο 99% των ενοποιημένων εσόδων του Ομίλου OTE, όπως παρουσιάζονται στην ενότητα [A. Απολογισμός 2021](#).

² Αφορά σε εργαζόμενους που καλύπτονται από Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

³ Το ποσοστό αφορά σε 1.000 γυναίκες, οι οποίες απασχολούνται με μόνιμη απασχόληση από την OTE.

⁴ Το ποσοστό αφορά σε 4.550 γυναίκες, οι οποίες απασχολούνται με μόνιμη απασχόληση από την OTE, COSMOTE, CTS, ΓΕΡΜΑΝΟΣ, OTE Globe, OTEAcademy, COSMOTE e-Value, και Telekom Romania Mobile Communications, οι οποίες συνεισφέρουν περίπου στο 99% των ενοποιημένων εσόδων του Ομίλου OTE, όπως παρουσιάζονται στην ενότητα [A. Απολογισμός 2021](#).

⁵ Στα θανατηφόρα ατυχήματα δεν περιλαμβάνονται συμβάντα που οφείλονται αποκλειστικά σε φυσικά αίτια.

⁶ Περιλαμβάνει οικονομική συνεισφορά και συνεισφορά σε είδος.

⁷ Η κατανάλωση ενέργειας υπολογίζεται βάσει στοιχείων ενεργειακής κατανάλωσης ανά εγκατάσταση για OTE, COSMOTE, ΓΕΡΜΑΝΟΣ, CTS, OTE Globe, OTEAcademy και COSMOTE e-Value, και βάσει του κόστους της ενεργειακής κατανάλωσης ανά εγκατάσταση για την Telekom Romania Mobile Communications.

⁸ Ad hoc μετρήσεις που πραγματοποιήθηκαν από ανεξάρτητους φορείς ή δημόσιες αρχές και ίδια εργαστήρια.

⁹ Το ποσοστό αφορά τον ετήσιο όγκο προμηθειών που αντιστοιχούν σε προμηθευτές που αξιολογήθηκαν, προς τον ετήσιο όγκο προμηθειών που αντιστοιχούν σε προμηθευτές που πληρούν τις προϋποθέσεις αξιολόγησης, βάσει της διαδικασίας της Εταιρείας. Οι προμηθευτές επιλέγονται με βάση τις παραγγελίες (εντολές αγορών POs), που εκδίδονται μέσα σε διάστημα 12 μηνών. Η περίοδος αξιολόγησης αφορά το διάστημα από 1/10 του προηγούμενου έτους έως 30/9 του έτους αναφοράς. Αξιολογούνται όλοι οι προμηθευτές: (α) με παραγγελίες αξίας άνω των Ευρώ 2,0 εκατ.. (β) που παρέχουν σημαντικά είδη προμήθειας (δηλ. προϊόντα και υπηρεσίες που έχουν σημαντική επίδραση στα προϊόντα και τις υπηρεσίες που παρέχονται στους πελάτες), αξίας πάνω από Ευρώ 500.000 (σε απόλυτο ποσό). (γ) προϊόντων / υπηρεσιών που σχετίζονται με το Ενοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης του Ομίλου.

Επιπλέον, αξιολογούνται και ορισμένοι προμηθευτές, οι οποίοι δεν πληρούν τα παραπάνω κριτήρια, αλλά προτείνονται προς αξιολόγηση από Διευθυντές του Ομίλου OTE.

Περιλαμβάνονται προμήθειες υψηλής αξίας, προμήθειες προϊόντων και υπηρεσιών που επηρεάζουν τα τελικά προϊόντα / υπηρεσίες που παρέχονται στους πελάτες, όπως επίσης και προμήθειες προϊόντων υψηλού κινδύνου, όπως αυτά ορίζονται εσωτερικά. Εξαιρούνται προμήθειες από θυγατρικές εταιρείες, προμήθειες εμπορικών αντιπροσώπων, διασύνδεσης, περιαγωγής καθώς και χορηγίες - δωρεές).

¹⁰ Το στοιχείο αφορά στις εταιρείες: OTE, COSMOTE, ΓΕΡΜΑΝΟΣ, , COSMOTE e-Value, και Telekom Romania Mobile Communications.

Αναλυτικά στοιχεία για την προσέγγιση του Ομίλου και τις επιδόσεις των Εταιρειών, θα παρουσιαστούν στον Ενιαίο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης Εταιρειών Ομίλου OTE 2021 (Ιούνιος 2022).

Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινόμησης (EU Taxonomy)

Ο στόχος του Κανονισμού για το Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινόμησης (EU Taxonomy Regulation, (ΕΕ) 2020/852, εφεξής ο «Κανονισμός») είναι η θέσπιση κοινών κριτηρίων για τον προσδιορισμό των δραστηριοτήτων που συμβάλλουν στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Επιδιώκεται να δημιουργηθούν κοινός ορισμοί και αντίληψη για τις βιώσιμες δραστηριότητες και επενδύσεις στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (EU Green Deal) και των στόχων που έχουν υιοθετηθεί.

Ο Κανονισμός για την Ταξινόμηση αποτελεί βασικό μέρος του σχεδίου δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ανακατεύθυνση των ροών κεφαλαίων προς μια πιο βιώσιμη οικονομία.

Το Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινόμησης (EU Taxonomy) είναι ένα σύστημα ταξινόμησης για περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες. Έως τώρα, έχουν προσδιοριστεί τα κριτήρια για τους περιβαλλοντικούς στόχους του μετριασμού (mitigation) και της προσαρμογής (adaptation) στην κλιματική αλλαγή. Ο Κανονισμός ορίζει, μεταξύ άλλων, συγκεκριμένες απαιτήσεις αναφοράς και

αυτή η ενότητα παρέχει πληροφορίες για τις δραστηριότητες του Ομίλου ΟΤΕ σύμφωνα με τις απαιτήσεις αυτές. Οι παρακάτω ενοποιημένες γνωστοποιήσεις παρέχονται για τους σκοπούς των απλοποιημένων αναφορών σύμφωνα με το Αρ. 10 (2) του Αρ. 8 Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη (Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμός (ΕΕ) 2021/2178).

Ο Όμιλος ΟΤΕ προσφέρει μια ευρεία γκάμα υπηρεσιών: σταθερή, κινητή τηλεφωνία και ευρυζωνικές υπηρεσίες, συνδρομητική τηλεόραση και ολοκληρωμένες λύσεις ICT.

Επιλέξιμη για την ταξινόμια οικονομική δραστηριότητα είναι η: οικονομική δραστηριότητα που περιγράφεται στις κατ' εξουσιοδότηση πράξεις για τη συμπλήρωση του Κανονισμού για την Ταξινόμια. Λαμβάνοντας υπόψη τις δραστηριότητες που προσδιορίζονται στον Κανονισμό για τον τομέα οικονομικής δραστηριότητας «Πληροφόρηση και επικοινωνία», οι επιλέξιμες για την ταξινόμια δραστηριότητες του Ομίλου ΟΤΕ εντάσσονται στην κατηγορία 8.1 (Επεξεργασία δεδομένων, φιλοξενία και συναφείς δραστηριότητες), η οποία αφορά τους στόχους μετριασμού και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και στην κατηγορία 8.2 (Λύσεις που βασίζονται στα δεδομένα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου), η οποία αφορά τον στόχο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής.

Για την επιλογή των λύσεων/ υπηρεσιών που εντάσσονται στις παραπάνω κατηγορίες, δόθηκε έμφαση σε αυτές που έχουν τη δυνατότητα μείωσης των εκπομπών του πελάτη. Η κατηγορία 8.1. περιλαμβάνει έργα που προσφέρουν αποθήκευση, διαχείριση, έλεγχο, μετάδοση και επεξεργασία δεδομένων μέσω κέντρων δεδομένων με φυσική συνεγκατάσταση ή εφαρμογών «cloud» όπως «smart/digital office» και «one email». Στην κατηγορία 8.2. έχουν συμπεριληφθεί λύσεις «smart city» για αποδοτικότερη χρήση δημόσιου φωτισμού, ελέγχου θέσεων στάθμευσης ή «IoT» (Internet of Things) για διαχείριση στόλου και «asset management».

Σημειώνεται ότι ο Κανονισμός δεν περιλαμβάνει κάποια δραστηριότητα που να σχετίζεται με τη λειτουργία του τηλεπικοινωνιακού δικτύου με αποτέλεσμα η βασική δραστηριότητα του Ομίλου ΟΤΕ να μην μπορεί να παρουσιαστεί ως επιλέξιμη δραστηριότητα.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει το ποσοστό του κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών δαπανών και των λειτουργικών δαπανών του Ομίλου για την περίοδο αναφοράς 2021, που σχετίζονται με τις επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες, σύμφωνα με το Αρ. 8 του Κανονισμού για την Ταξινόμια και το Αρ. 10 (2) του Αρ. 8 Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη.

Όμιλος ΟΤΕ 2021							
		Κύκλος εργασιών		Κεφαλαιουχικές δαπάνες		Λειτουργικές δαπάνες	
		Σε Ευρώ	%	Σε Ευρώ	%	Σε Ευρώ	%
Όμιλος ΟΤΕ		3.368,3	100%	665,0	100%	1.897,6	100%
εκ των οποίων: επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες	8.1.Επεξεργασία δεδομένων, φιλοξενία και συναφείς δραστηριότητες ⁽⁴⁾	9,6	0,3%			6,5	0,3%
	8.2.Λύσεις που βασίζονται στα δεδομένα για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	9,1	0,3%			3,6	0,2%
	Σύνολο	18,7	0,6%	0,0	0%	10,1	0,5%
εκ των οποίων: μη επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες		3.349,6	99,4%	665,0	100%	1,887.5	99,5%

Σημείωση

(1) Η σχετική έκθεση του Ομίλου Deutsche Telekom περιλαμβάνει την T-Systems. Η αναφορά του Ομίλου ΟΤΕ για την κατηγορία 8.1 γίνεται για την κάλυψη των απαιτήσεων σε εθνικό επίπεδο.

Ο Όμιλος όρισε τους επιλέξιμους για την ταξινόμια Βασικούς Δείκτες Επιδόσεων (εφεξής «ΒΔΕ») σύμφωνα με τις νομικές απαιτήσεις και περιγράφει την λογιστική του πολιτική ως προς αυτό, ως εξής:

ΒΔΕ Κύκλος Εργασιών: Το ποσοστό των επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων από το σύνολο του κύκλου εργασιών έχει υπολογιστεί ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών από υπηρεσίες που συνδέονται με επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διά του καθαρού ύψους κύκλου εργασιών (παρονομαστής), και τα δύο για το οικονομικό έτος 2021. Ο παρονομαστής του ΒΔΕ κύκλου εργασιών έχει βασιστεί στον ενοποιημένο καθαρό κύκλο εργασιών, συμφωνά με το (ΔΛΠ) 1.82 (α). Συγκεκριμένα, ο συνολικός κύκλος εργασιών του Ομίλου ΟΤΕ αντιπαραβάλλεται με το «Σύνολο κύκλου εργασιών» στην ενότητα [«Καταστάσεις Αποτελεσμάτων \(Ενοποιημένη και Εταιρική\)» των Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων \(Ενοποιημένες και Εταιρικές\)](#).

ΒΔΕ Κεφαλαιουχικές Δαπάνες: Ορίζονται ως επιλέξιμες για την ταξινόμια κεφαλαιουχικές δαπάνες (αριθμητής) διά το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών (παρονομαστής). Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτελείται από τις προσθήκες στα ενσώματα

και άυλα πάγια περιουσιακά στοιχεία κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους, πριν από αποσβέσεις, απομειώσεις και οποιοσδήποτε επιμετρήσεις, συμπεριλαμβανομένου αυτών που προέκυψαν από επανεκτιμήσεις και απομειώσεις. Περιλαμβάνει προσθήκες σε πάγια περιουσιακά στοιχεία, άυλα περιουσιακά στοιχεία και σε περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης και προσθήκες που προκύπτουν από συνενώσεις επιχειρήσεων. Επιλέξιμες για την ταξινόμια κεφαλαιουχικές δαπάνες δεν υπάρχουν, καθώς οι υπηρεσίες πωλούνται σε τρίτους και δεν χρησιμοποιούνται για ίδια χρήση.

Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών καθορίζεται με βάση την Ενοποιημένη Κατάσταση Οικονομικής Θέσης και προκύπτει από το άθροισμα των εξής κυρίων στοιχείων στις «Σημειώσεις επί των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της 31 Δεκεμβρίου 2021 και της χρήσης που έληξε την ημερομηνία αυτή»: της γραμμής «Προσθήκες και μεταφορές» συμπεριλαμβανομένου της γραμμής «Μειώσεις και μεταφορές - αξία κτήσης» των κατηγοριών «Έργα υπό κατασκευή» και «Υλικά Επενδύσεων» στα [«Ενώματα Πάγια» \(Σημείωση 4\)](#), και της γραμμής «Προσθήκες» στις [«Μισθώσεις» \(Σημείωση 5\)](#), [«Τηλεπικοινωνιακές άδειες» \(Σημείωση 7\)](#), και [«Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία» \(Σημείωση 8\)](#).

ΒΔΕ Λειτουργικές Δαπάνες: Ορίζονται ως επιλέξιμες για την ταξινόμια λειτουργικές δαπάνες (αριθμητής) δια το σύνολο των λειτουργικών δαπανών (παρανομαστής).

Ο ορισμός του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταξινόμησης για τις σχετικές λειτουργικές δαπάνες περιλαμβάνει δαπάνες για έρευνα και ανάπτυξη, ανακαίνιση κτιρίων, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση των ενσώματων παγίων. Οι σχετικές δαπάνες περιλαμβάνονται σε διάφορες γραμμές στις [«Καταστάσεις Αποτελεσμάτων \(Ενοποιημένη και Εταιρική\) των Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων \(Ενοποιημένες και Εταιρικές\)»](#).

Οι συνολικές λειτουργικές δαπάνες του Ομίλου ΟΤΕ, παρουσιάζονται ως «Σύνολο λειτουργικών εξόδων πριν από αποσβέσεις και απομειώσεις» στην ενότητα [«Καταστάσεις Αποτελεσμάτων \(Ενοποιημένη και Εταιρική\) των Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων \(Ενοποιημένες και Εταιρικές\)»](#).

Οι λογιστικές πολιτικές που σχετίζονται με την κατάρτιση του ανωτέρω πίνακα παρουσιάζονται στη [Σημείωση 3 «Βασικές Λογιστικές Πολιτικές»](#) των Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων (Ενοποιημένες και Εταιρικές) της 31 Δεκεμβρίου 2021. Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΟΤΕ έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ») όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.). Ο Όμιλος χρησιμοποιεί διάφορα πληροφοριακά συστήματα και δικλίδες εσωτερικού ελέγχου ώστε να εξασφαλίζει ένα ολοκληρωμένο λογιστικό πλαίσιο αναγνώρισης εσόδων. Τα έσοδα από συμβάσεις με πελάτες αναγνωρίζονται όταν ο πελάτης απόκτη τον έλεγχο των αγαθών ή υπηρεσιών σε ποσό που αντανακλά το αντάλλαγμα το οποίο ο Όμιλος ή η Εταιρεία αναμένει να δικαιούται έναντι των εν λόγω αγαθών ή υπηρεσιών.

Η ενότητα αυτή περιλαμβάνεται για πρώτη φορά στην Μη Χρηματοοικονομική Κατάσταση, όπως προβλέπεται από τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852. Οι πληροφορίες που παρουσιάζονται ακολουθούν τις απαιτήσεις του Κανονισμού και των κατ' εξουσιοδότηση πράξεων που έχουν εκδοθεί. Οι σχετικές οδηγίες αφήνουν περιθώριο προς ερμηνεία και εξελίσσονται οπότε αντίστοιχα και ο Όμιλος ΟΤΕ θα παρακολουθεί τις εξελίξεις και θα προσαρμόζει ανάλογα την προσέγγισή του ως προς τις παραδοχές και μεθοδολογία που εφαρμόζει.

ΣΤ. ΔΗΛΩΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Δήλωση αυτή αφορά στο σύνολο των αρχών και πρακτικών που υιοθετεί η Εταιρεία προκειμένου να διασφαλίσει την απόδοσή της, τα συμφέροντα των μετόχων της και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Η δομή της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης, λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 152 του Νόμου 4548/2018, τα άρθρα 1-24 του Νόμου 4706/2020, καθώς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021 (βλέπε αμέσως κατωτέρω), έχει ως εξής:

[Α. Δήλωση Συμμόρφωσης με Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης](#)

[Β. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολογήσεις](#)

[Γ. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου](#)

[Δ. Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές που απαρτίζονται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου – Αποζημιώσεις μελών Διοικητικού Συμβουλίου / Αποδοχές εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου – Άλλα διοικητικά, διαχειριστικά ή εποπτικά όργανα ή επιτροπές](#)

[Ε. Γενική Συνέλευση και Δικαιώματα των Μετόχων](#)

[ΣΤ. Πολιτική πολυμορφίας που εφαρμόζεται για τα διοικητικά, διαχειριστικά ή εποπτικά όργανα της Εταιρείας](#)

Ενισχύοντας τις διαδικασίες και τις δομές της, η Εταιρεία εξασφαλίζει όχι μόνο τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο, αλλά και την ανάπτυξη εταιρικής κουλτούρας που θεμελιώνεται στις αξίες της επιχειρηματικής ηθικής και της προάσπισης των συμφερόντων των μετόχων καθώς και όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Ως ανώνυμη εταιρεία με αξίες εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τη σχετική κείμενη νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένου του Νόμου 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση.

Σε συμμόρφωση δε με το άρθρο 17 του Νόμου 4706/2020 και την απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθ. 2/905/03-03-2021, σχετικά με την υποχρέωση των εισηγμένων εταιρειών να υιοθετούν και να εφαρμόζουν κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης ο οποίος έχει καταρτιστεί από φορέα εγνωσμένου κύρους, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υιοθέτησε από 17-07-2021 τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021 (ΕΚΕΔ) που καταρτίστηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) το 2021.

Οι εφαρμοζόμενες από την Εταιρεία αρχές και πρακτικές αποτυπώνονται στο Καταστατικό¹, στον Κανονισμό Λειτουργίας, στον Κώδικα Δεοντολογίας Ομίλου ΟΤΕ² και σε άλλους κανονισμούς ή / και πολιτικές της Εταιρείας που ρυθμίζουν επιμέρους λειτουργίες της και αναφέρονται στη συνέχεια.

A. Δήλωση Συμμόρφωσης με Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία εφαρμόζει από τις 17-7-2021 τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021 (ΕΚΕΔ) του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), ο οποίος είναι αναρτημένος στον ιστότοπο: https://www.cosmote.gr/otegroup_company/investor_relations/corporate%20governance/gr/%CE%9AODIKAS_ETAIRIKIS_DIAKIVERNISIS_21_GR.pdf

B. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολογήσεις

Την 23 Φεβρουαρίου 2022, απόκλιση σε σχέση με τον ΕΚΕΔ αποτελούν τα εξής:

1. Σε σχέση με την ειδική πρακτική του ΕΚΕΔ που προβλέπει τη σταδιακή αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, λεκτέα τα εξής: Η πρακτική που ακολουθεί η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι ότι η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου αρχίζει και τελειώνει στο ίδιο χρονικό σημείο. Η πρακτική αυτή έχει εφαρμοστεί με επιτυχία χωρίς να δημιουργηθεί θέμα έλλειψης διοίκησης. (Μέρος Α, Δεύτερη Ενότητα, παράγραφος 2.3.2. του ΕΚΕΔ)
2. Σε σχέση με την ειδική πρακτική του ΕΚΕΔ που προβλέπει ότι για τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να λαμβάνεται υπόψη τόσο η ατομική απόδοση όσο και η απόδοση της Εταιρείας, λεκτέα τα εξής: Σύμφωνα με τις ισχύουσες πολιτικές της Εταιρείας, τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα στελέχη της Εταιρείας μοιράζονται ένα κοινό πακέτο στόχων, το οποίο είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με τη στρατηγική της Εταιρείας και καλύπτει τόσο οικονομικούς όσο και ποιοτικούς στόχους (όπως, η εμπειρία του πελάτη, η ικανοποίηση των εργαζομένων, κλπ.). Στο πλαίσιο αυτό οι μεταβλητές αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι άμεσα συνδεδεμένες με το επίπεδο της επίτευξης των εν λόγω στόχων. (Μέρος Α, Δεύτερη Ενότητα, παράγραφος 2.4.5. του ΕΚΕΔ)
3. Σε σχέση με τις ειδικές πρακτικές του ΕΚΕΔ που προβλέπουν ότι η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων έχει τον πρωταρχικό ρόλο στο σχεδιασμό και την κατάρτιση πλάνου διαδοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, λεκτέα τα εξής: Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ήδη αποφασίσει την ένταξη του εν λόγω θέματος στις αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων όσον αφορά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας. Η πρώτη εφαρμογή της ετήσιας διαδικασίας κατάρτισης του πλάνου διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών με την συμμετοχή της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων προγραμματίζεται για το τρίτο τετράμηνο του 2022. Όσον αφορά στη διαδοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν υπάρχει διαδικασία για την εκ των προτέρων και σε διαρκή βάση δραστηριοποίηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, αλλά σε περίπτωση που προκύπτει ανάγκη αντικατάστασης ενός ή περισσότερων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ενεργοποιείται η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων για την εξεύρεση κατάλληλων υποψηφίων νέων μελών σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας της Εταιρείας και τη διαδικασία που ορίζεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής. (Μέρος Α, Δεύτερη Ενότητα, παράγραφοι 2.3.1., 2.3.3., 2.3.4., 2.3.7., 3.3.8.(περίπτωση τρίτη) του ΕΚΕΔ)
4. Σε σχέση με την ειδική πρακτική του ΕΚΕΔ που προβλέπει ότι οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί αν συντρέχουν συγκεκριμένες περιστάσεις, λεκτέα τα εξής: Η Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι υπό τροποποίηση ώστε να περιλάβει όρο για την αναβολή της καταβολής και την ανάκτηση των μεταβλητών αποδοχών των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το άρθρο 111 του Ν.4548/2018 (σημειωτέον ότι τα μη εκτελεστικά μέλη δεν λαμβάνουν μεταβλητές αποδοχές). Η εν λόγω τροποποίηση της

¹https://www.cosmote.gr/otegroup_company/investor_relations/corporate%20governance/gr/OTE_ARTICLES_OF_INCORPORATION_1801_22_GR.pdf

²https://www.cosmote.gr/otegroup_company/about_us/otegroup/corporate_governance/OTEGroup_CodeOfConduct2017_14p_A4_GR_w eb.pdf

Πολιτικής Αποδοχών έχει εγκριθεί από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και το Διοικητικό Συμβούλιο και θα υποβληθεί σχετική πρόταση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων που θα πραγματοποιηθεί εντός του 2022. Στη συνέχεια ο σχετικός όρος θα περιληφθεί στις συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. (Μέρος Α, Δεύτερη Ενότητα, παράγραφος 2.4.14. του ΕΚΕΔ)

Γ. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της. Μεταξύ των λοιπών στοιχείων που περιλαμβάνει το Σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης είναι ένα επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων, κανονιστικής συμμόρφωσης και της μονάδας εσωτερικού ελέγχου (βλ. αναλυτική περιγραφή αμέσως κατωτέρω υπό I, II, III και IV).

Ως «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου» ορίζεται «το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της».

Η Εταιρεία εφαρμόζει Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου που καλύπτει τις δραστηριότητες της και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Το σύστημα αυτό στηρίζεται στο διεθνώς αναγνωρισμένο πρότυπο COSO (Committee of Sponsoring Organizations της Επιτροπής Treadway).

I. Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η συμμόρφωση της Εταιρείας με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις αποτελεί ουσιώδη υποχρέωση για την υπεύθυνη λειτουργία της και βασική προτεραιότητα της Διοίκησης. Η διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με νόμους και κανονισμούς και η μηδενική ανοχή σε φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας αντανάκλα τη σταθερή δέσμευση της Εταιρείας στις αρχές της ακεραιότητας, της διαφάνειας, της δικαιοσύνης, του επαγγελματισμού, του ομαδικού πνεύματος και του σεβασμού στους κανόνες, αρχές που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία, ως ανώνυμη εταιρεία με αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά, συμμορφώνεται επίσης με την ισχύουσα νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση, ενσωματώνοντας κανονισμούς και πρακτικές κανονιστικής συμμόρφωσης στις δραστηριότητές της.

Κύρια αποστολή της κανονιστικής συμμόρφωσης είναι η θέσπιση και εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών, με σκοπό να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και να υφίσταται ανά πάσα στιγμή πλήρης εικόνα για το βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού.

Ο Όμιλος ΟΤΕ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει, ήδη από το 2009, Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance Management System, CMS), το οποίο αφορά στη συμμόρφωση όλων – εργαζομένων και Διοίκησης – με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και με τις εσωτερικές πολιτικές για την αποφυγή κινδύνων μη συμμόρφωσης με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και άλλων νομικών συνεπειών για την Εταιρεία και για κάθε μέλος του προσωπικού - εργαζομένους, στελέχη και ανώτατη Διοίκηση. Η αποτελεσματική εφαρμογή του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι προς όφελος της Εταιρείας, των εργαζομένων της, των πελατών της, των προμηθευτών/συνεργατών της και των μετόχων της.

Οι κύριοι άξονες του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι:

α) η πρόληψη της παραβατικής συμπεριφοράς και, παράλληλα, η τήρηση των πολιτικών, με σκοπό την προστασία της Εταιρείας και των εργαζομένων της, από νομικές συνέπειες λόγω παραβατικής συμπεριφοράς και, επιπλέον, τη συμβολή στη μείωση των κινδύνων γύρω από τη φήμη και τη δημόσια εικόνα της Εταιρείας και του Ομίλου. Η πρόληψη επιτυγχάνεται ιδίως με:

- την ανάπτυξη Πολιτικών & Διαδικασιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης για τις εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ.
- την εκπαίδευση των εργαζομένων, ώστε να είναι ενημερωμένοι για τους κινδύνους που ενέχει τυχόν παραβίαση βασικών κανόνων, όπως αυτών περί διαφθοράς, απάτης, κακής χρήσης προσωπικών δεδομένων, αλλοίωσης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, διαρροής εμπιστευτικών επαγγελματικών πληροφοριών, κλπ.
- τη διενέργεια ετήσιας Αξιολόγησης Κινδύνων Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance Risk Assessment), σε συνεργασία με τις επιχειρησιακές μονάδες, για την αναγνώριση και αξιολόγηση των σημαντικών κινδύνων, τον καθορισμό των απαραίτητων ενεργειών & μέτρων για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό τους.
- τα κανάλια επικοινωνίας που έχουν αναπτυχθεί, προκειμένου οι εργαζόμενοι να θέτουν ερωτήματα σχετικά με την εφαρμογή των Πολιτικών και της νομοθεσίας, σε περίπτωση που δεν είναι βέβαιοι για τον τρόπο χειρισμού ζητημάτων που προκύπτουν κατά την καθημερινή εργασία τους.

β) ο εντοπισμός παραβάσεων σχετικών με θέματα συμμόρφωσης, η διερεύνησή τους και η υποβολή προτάσεων και διορθωτικών ενεργειών ή μέτρων που απαιτούνται. Με σκοπό την παροχή δυνατότητας καταγγελίας τυχόν περιστατικών παραβίασης των Πολιτικών, των Κανονισμών και της ισχύουσας νομοθεσίας, η Εταιρεία καθιέρωσε την Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών και τα

σχετικά κανάλια επικοινωνίας, τα οποία είναι διαθέσιμα στην εταιρική ιστοσελίδα, προκειμένου εργαζόμενοι ή/και τρίτοι (π.χ. πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες κλπ.) να αναφέρουν (επώνυμα ή ανώνυμα) θέματα ανάρμοστης συμπεριφοράς ή πιθανές παραβιάσεις των εταιρικών πολιτικών, των κανονισμών και της νομοθεσίας.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ισχύουν, σε επίπεδο Εταιρείας και Ομίλου, Πολιτικές/Κώδικες που περιλαμβάνουν τις αρχές και τους κανόνες που εφαρμόζονται στον Όμιλο ΟΤΕ και τηρούνται συγκεκριμένες διαδικασίες. Συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων, έχουν υιοθετηθεί οι παρακάτω Πολιτικές/Κώδικες:

- Κανονισμός Λειτουργίας ΟΤΕ
- Κανονισμός Λειτουργίας COSMOTE
- Κώδικας Δεοντολογίας Ομίλου ΟΤΕ
- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών Ομίλου ΟΤΕ
- Κώδικας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Αρχών Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη στον Όμιλο ΟΤΕ.
- Κώδικας Δεοντολογίας για τα Ανώτερα Στελέχη Οικονομικών Υπηρεσιών Ομίλου ΟΤΕ
- Δεσμευτικοί Κανόνες Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
- Πολιτική Διαχείρισης Καταγγελιών Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική Εξακρίβωσης Οικονομικής Απάτης Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική περί Μη Κατάχρησης Προνομιακών Πληροφοριών ΟΤΕ
- Πολιτική περί Μη Κατάχρησης Προνομιακών Πληροφοριών COSMOTE
- Πολιτική περί Αποφυγής της Διαφθοράς και άλλων Συγκρούσεων Συμφερόντων Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική περί Αποδοχής και Προσφοράς Ωφελημάτων Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική περί Δωρεών Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική περί Χορηγιών Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική Διοργάνωσης Εταιρικών Εκδηλώσεων Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική Ομίλου ΟΤΕ για την Αποτροπή Σεξουαλικής Παρενόχλησης εντός του Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική για τη Συμμόρφωση στο Δίκαιο του Ελεύθερου Ανταγωνισμού Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική Ομίλου ΟΤΕ για τις Εργασιακές Σχέσεις εντός του Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου ΟΤΕ
- Πολιτική Σύναψης Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη Ομίλου ΟΤΕ

Το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει πιστοποιηθεί για τις εταιρείες ΟΤΕ, COSMOTE, COSMOTE ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ και ΓΕΡΜΑΝΟΣ, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 37001:2016 (Συστήματα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας) και ISO 37301:2021 (Συστήματα Διαχείρισης Συμμόρφωσης), από τον ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης TUV AUSTRIA HELLAS A.E. Επίσης, το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει πιστοποιηθεί για την TELEKOM ROMANIA MOBILE σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 37001:2016 (Συστήματα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας) και ISO 37301:2021 (Συστήματα Διαχείρισης Συμμόρφωσης), από τον ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης TUV HELLAS (TUV NORD) A.E. Επιπλέον, το 2021, οι εταιρείες ΟΤΕ και COSMOTE πιστοποιήθηκαν σύμφωνα με το πρότυπο Assurance Standard 980 για το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης κατά της Δωροδοκίας που εφαρμόζουν. Οι πιστοποιήσεις επιβεβαιώνουν ότι, στην καθημερινή του λειτουργία, ο Όμιλος συμμορφώνεται τόσο με τη νομοθεσία, όσο και με τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις εσωτερικές Πολιτικές του.

Η μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Η αποτελεσματικότητα και επάρκεια του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης εποπτεύεται από την Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Εταιρικών Κινδύνων & Εταιρικής Διακυβέρνησης Ομίλου ΟΤΕ, την Επιτροπή Ελέγχου και το Διοικητικό Συμβούλιο.

II. Σύστημα Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2006/43/ΕΚ όπως ισχύει μετά την τροποποίησή της με την Οδηγία 2014/56/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16 Απριλίου 2014 για τους υποχρεωτικούς εταιρικούς ελέγχους των ετήσιων και των ενοποιημένων λογαριασμών (η τελευταία ενσωματώθηκε στη εθνική νομοθεσία με το Ν. 4449/2017 για τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων), οι Ευρωπαϊκοί Οργανισμοί FERMA (Federation of European Risk Management Associations) και ECIIA (European Confederation of Institutes of Internal Auditing) εισήγαγαν κατευθυντήριες οδηγίες σχετικά με την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων, ήτοι το «μοντέλο των τριών γραμμών». Μέρος αυτού του μοντέλου και, συγκεκριμένα, στη δεύτερη γραμμή, είναι η επιχειρησιακή μονάδα που υπάγεται στον Executive Director Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων και Ασφάλισης Ομίλου ΟΤΕ, που είναι αρμόδια για τη συνεχή ανάπτυξη των συστημάτων έγκαιρης προειδοποίησης, κανονιστικής συμμόρφωσης και διαχείρισης εταιρικών κινδύνων, καθώς επίσης και για την υιοθέτηση και εφαρμογή των προτύπων σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου,

με μεθοδικότητα και με συνέπεια. Κύριος στόχος είναι η διαφύλαξη της ύπαρξης καθώς και της μελλοντικής επιχειρηματικής επιτυχίας των εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ.

Επιπλέον, σύμφωνα με το Νόμο 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης, το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, ένα επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), συμπεριλαμβανομένων των Συστημάτων Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Μάλιστα, η υπ' αριθμ. 1/891/30.9.2020 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς («ΔΣ ΕΚ»), όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθμ. 2/917/17.6.2021 απόφαση του ΔΣ ΕΚ, η οποία αφορά στην Αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, προβλέπει, μεταξύ άλλων, τη διεξαγωγή περιοδικών (ήτοι, κάθε τρία χρόνια) ή κατά περίπτωση αξιολογήσεων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, συμπεριλαμβανομένης της Διαχείρισης Κινδύνων. Στην αξιολόγηση της Διαχείρισης Κινδύνων συμπεριλαμβάνονται η επισκόπηση της διαδικασίας Αναγνώρισης και Αξιολόγησης Κινδύνων, η διαδικασία Απόκρισης στους Κινδύνους και η διαδικασία Παρακολούθησης των Κινδύνων. Πιο συγκεκριμένα, η επισκόπηση εστιάζει i. στον ρόλο και στη λειτουργία της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων, ii. στο έργο και στις αρμοδιότητες της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων, iii. στην ύπαρξη και εφαρμογή κατάλληλων και αποτελεσματικών Πολιτικών, Διαδικασιών και Εργαλείων (όπως, επί παραδείγματι, η τήρηση αρχείων κινδύνου - "μητρώων κινδύνων") για τον εντοπισμό, την ανάλυση, τον έλεγχο, τη διαχείριση και την παρακολούθηση εταιρικών κινδύνων. Σημειώνεται ότι η πρώτη αξιολόγηση του ΣΕΕ πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως την 31η Μαρτίου 2023, με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2022 και περίοδο αναφοράς από την έναρξη ισχύος του άρθρου 14 του ν. 4706/2020 (ήτοι από 17-07-2021).

Υπό το ως άνω πλαίσιο, ο Όμιλος ΟΤΕ έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων, το οποίο υποστηρίζει τη Διοίκηση στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων με τον εντοπισμό, την αξιολόγηση, την επικοινωνία και την αντιμετώπιση των εταιρικών κινδύνων, συμπεριλαμβάνοντας όλα τα στρατηγικά, επιχειρησιακά και οργανωτικά μέτρα ελέγχου και παρακολούθησης που χρησιμοποιούνται στη διαχείριση κινδύνων.

Στο πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων Ομίλου ΟΤΕ, ισχύουν οι ακόλουθες Πολιτικές:

- Πολιτική Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων και Ασφάλισης
- Δήλωση Διάθεσης Ανάλυσης Κινδύνων
- Πολιτική Παροχών Ασφάλισης Κινδύνου και Συνταξιοδοτικών Προγραμμάτων

Το Σύστημα Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων Ομίλου ΟΤΕ βασίζεται στο Πλαίσιο COSO ERM, καθώς και στο Πρότυπο διαχείρισης κινδύνων ΕΛΟΤ ISO 31000:2018 «Διαχείριση της Διακινδύνευσης - Κατευθυντήριες Οδηγίες» με κύριο στόχο τη διαφύλαξη της ομαλής επιχειρησιακής λειτουργίας και της μελλοντικής επιχειρηματικής επιτυχίας του Ομίλου ΟΤΕ. Το Σύστημα Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων έχει πιστοποιηθεί κατά το Πρότυπο ISO 31000, τόσο στην Ελλάδα για τις εταιρείες ΟΤΕ, COSMOTE και Cosmote Τεχνικές Υπηρεσίες όσο και στη Ρουμανία για την εταιρεία TELEKOM ROMANIA MOBILE.

Στο πλαίσιο εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων, καθορίζεται η στρατηγική για την παρακολούθηση, ανταπόκριση και διαχείριση των εταιρικών κινδύνων, έτσι ώστε να:

- Διασφαλίζεται ότι οι υφιστάμενοι κίνδυνοι του Ομίλου ΟΤΕ εντοπίζονται συστηματικά, αναλύονται και αξιολογούνται και, οι πληροφορίες που σχετίζονται με τους κινδύνους και τις αντίστοιχες ευκαιρίες, κοινοποιούνται αμέσως στα αρμόδια όργανα λήψης αποφάσεων.
- Καταγράφεται η ανταπόκριση του Ομίλου ΟΤΕ στον τρόπο που αντιμετωπίζει κινδύνους που έχουν αναγνωριστεί, αναλυθεί και επικοινωνηθεί και αξιολογούνται εναλλακτικές επιλογές μετριασμού των κινδύνων.

Στην κατεύθυνση του μετριασμού των κινδύνων και στο μέτρο του δυνατού και οικονομικά βιώσιμου, ο Όμιλος ΟΤΕ προβαίνει σε ασφαλιστική κάλυψη των ασφαλιστέων εταιρικών κινδύνων. Η σύναψη ασφαλιστικής κάλυψης είναι μια ουσιαστική επιλογή για τη μεταφορά κινδύνου σε τρίτους με σκοπό την προστασία της χρηματοοικονομικής θέσης του Ομίλου.

Σημειώνεται ότι η ΟΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΗ Α.Ε. – θυγατρική της ΟΤΕ Α.Ε. – ενεργεί ως ασφαλιστικός πράκτορας για τη διαχείριση ασφαλίσεων του Ομίλου. Αναπτύσσει και εφαρμόζει λύσεις για τους λειτουργικούς κινδύνους του Ομίλου χρησιμοποιώντας τα κατάλληλα ασφαλιστικά εργαλεία.

- Καθιερώνονται κατώτατα όρια ανοχής (thresholds) για κάθε επίπεδο αξιολόγησης κινδύνων. Σε περίπτωση υπέρβασης των ορίων αυτών, πραγματοποιούνται σχετικές αναφορές.
- Εφαρμόζεται μία κοινή μεθοδολογία σε όλες τις Επιχειρησιακές Μονάδες και θυγατρικές Εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ για την αναγνώριση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση των εταιρικών κινδύνων.

Η Αξιολόγηση Κινδύνων (Risk Assessment) στον Όμιλο ΟΤΕ αποτελεί μία δομημένη διεργασία όσον αφορά την αναγνώριση, ανάλυση, αποτίμηση και την αντιμετώπιση των επιχειρηματικών κινδύνων, με στόχο τη λήψη βέλτιστων αποφάσεων, που λαμβάνουν υπόψη τους κινδύνους, από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας για τη διαχείριση και αντιμετώπισή τους και την παρακολούθηση υλοποίησης των σχετικών μέτρων. Για τον σκοπό αυτό, χρησιμοποιείται μία κοινή μεθοδολογία Αξιολόγησης Κινδύνων σε όλες τις επιχειρησιακές μονάδες με βάση καθολικά κριτήρια εκτίμησης και αξιολόγησης, έτσι ώστε να υπάρχει ένας ενιαίος τρόπος διαχείρισης των εταιρικών κινδύνων σε όλο τον Όμιλο ΟΤΕ, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Προτύπου ISO 31000 και την ενιαία μεθοδολογία Enterprise Risk Management (ERM) του Ομίλου. Τα αποτελέσματα των επιμέρους αξιολογήσεων κινδύνων (risk assessments) όλων των επιχειρησιακών μονάδων και θυγατρικών εταιρειών περιλαμβάνονται στο Μητρώο Εταιρικών Κινδύνων Ομίλου ΟΤΕ, με σκοπό τη συστηματική ανάλυση και παρακολούθηση των εταιρικών κινδύνων. Η Κουλτούρα Διαχείρισης Κινδύνων στον Όμιλο ΟΤΕ απεικονίζεται διαγραμματικά στο ακόλουθο σχήμα:



Η Υποδιεύθυνση ERM Ομίλου ΟΤΕ παρακολουθεί, διευκολύνει και υποστηρίζει την εφαρμογή αποτελεσματικών πρακτικών διαχείρισης κινδύνων. Τα καθήκοντα των υπευθύνων διαχείρισης κινδύνων περιλαμβάνουν την αναφορά και παρακολούθηση της συνολικής κατάστασης του χαρτοφυλακίου κινδύνων, καθώς επίσης και την τήρηση της μεθοδολογίας Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων Ομίλου ΟΤΕ σε όλες τις επιχειρησιακές μονάδες και τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου. Επιπρόσθετα, η Υποδιεύθυνση ERM Ομίλου ΟΤΕ είναι αρμόδια για την τήρηση και τη συνεχή παρακολούθηση του Μητρώου Εταιρικών Κινδύνων Ομίλου ΟΤΕ (OTE Group Corporate Risk Register), το οποίο είναι το κεντρικό αποθετήριο όλων των κινδύνων του Ομίλου.

Η Υποδιεύθυνση ERM Ομίλου ΟΤΕ υποβάλλει, μέσω του Executive Director Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων και Ασφάλισης Ομίλου ΟΤΕ, τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές το χρόνο ή εκτάκτως όταν αυτό απαιτηθεί, την Αναφορά Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων Ομίλου ΟΤΕ στην Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Εταιρικών Κινδύνων και Εταιρικής Διακυβέρνησης Ομίλου ΟΤΕ για την επισκόπηση, ως προς την πληρότητα, ορθότητα και ακρίβεια του περιεχομένου του «Πίνακα Σημαντικότερων Κινδύνων Ομίλου ΟΤΕ» και, εν συνεχεία, την υποβολή της στα αρμόδια εταιρικά όργανα, ήτοι την Επιτροπή Ελέγχου ΟΤΕ και το Διοικητικό Συμβούλιο ΟΤΕ. Η Αναφορά Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων Ομίλου ΟΤΕ περιλαμβάνει, κατόπιν σχετικής αξιολόγησης, τις αντίστοιχες αναφορές των επιμέρους επιχειρησιακών μονάδων και θυγατρικών του Ομίλου και αποτελεί μια λεπτομερή καταγραφή και επισκόπηση των εταιρικών κινδύνων στην περίοδο αναφοράς. Αναλυτικότερα, περιλαμβάνεται η περιγραφή του κάθε κινδύνου και τυχόν εξελίξεις, η πιθανότητα εμφάνισής του και η οικονομική επίπτωση σε περίπτωση εμφάνισης του κινδύνου, ο υπεύθυνος ανάληψης κινδύνου (risk owner), ο υπεύθυνος υλοποίησης αντισταθμιστικών μέτρων (mitigation owner), καθώς επίσης και η εξέλιξη των μέτρων που λαμβάνονται για την αντιμετώπισή του.

Οι εξωτερικοί ελεγκτές είναι επιφορτισμένοι με το καθήκον να κρίνουν κατά πόσο ένα σύστημα παρακολούθησης έχει εγκατασταθεί σύμφωνα με τα ελληνικά και ευρωπαϊκά ελεγκτικά πρότυπα και αν επαρκεί για την κάλυψη των απαιτήσεων που του έχουν τεθεί. Ο έλεγχος αυτός προσδιορίζει κατά πόσο τα μέτρα που λαμβάνονται εντοπίζουν και κοινοποιούν όλους τους δυνητικά ζημιολογικούς κινδύνους έγκαιρα, ώστε η Διοίκηση να είναι σε θέση να λάβει τα κατάλληλα μέτρα. Οι εξωτερικοί ελεγκτές κρίνουν, επίσης, κατά

πόσον το Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων, καθώς και οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που απορρέουν από μελλοντικές εξελίξεις, περιγράφονται με ακρίβεια στην Αναφορά Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων.

III. Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Σκοπός της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι η παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), δηλαδή με το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα του ΟΤΕ και συντελεί στην ασφάλη και αποτελεσματική λειτουργία της. Στο πλαίσιο αυτό, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει ανεξάρτητες και αντικειμενικές υπηρεσίες διαβεβαίωσης καθώς και συμβουλευτικές υπηρεσίες, σχεδιασμένες να προσθέτουν αξία και να βελτιώνουν τις λειτουργίες της Εταιρείας και των ενοποιούμενων εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου βοηθάει τον Όμιλο να επιτύχει τους αντικειμενικούς σκοπούς του υιοθετώντας μια συστηματική, επαγγελματική προσέγγιση στην αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων και των διαδικασιών ελέγχου.

Η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου διέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα σχετική νομοθεσία, λαμβανομένου επίσης υπόψη του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης τον οποίο η Εταιρεία έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει, καθώς επίσης από τα υποχρεωτικά στοιχεία του Διεθνούς Πλαισίου Επαγγελματικής Εφαρμογής του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου είναι μια ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, η οποία εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου. Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έπειτα από πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου. Είναι πρόσωπο πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητος και αντικειμενικός κατά την άσκηση των καθηκόντων του και διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και σχετική επαγγελματική εμπειρία.

Η Επιτροπή Ελέγχου, στο πλαίσιο της εποπτείας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, ασκεί τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία και στον Κανονισμό Λειτουργίας της.

Οι επιχειρησιακές λειτουργίες της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου συστήνονται με απόφαση του αρμόδιου εταιρικού οργάνου κατόπιν εισήγησης του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και με τη σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου.

Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου έχει απρόσκοπτη πρόσβαση, επικοινωνία και συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων συναντήσεων χωρίς την παρουσία της Διοίκησης. Επίσης, για την άσκηση του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, έχει πρόσβαση σε οποιαδήποτε οργανωτική μονάδα της Εταιρείας και λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε στοιχείου απαιτείται για την άσκηση των καθηκόντων του.

Επιπλέον, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου δικαιούται:

- Να έχει πλήρη, απεριόριστη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλες τις λειτουργίες, τα αρχεία, τα περιουσιακά στοιχεία, καθώς και το προσωπικό που σχετίζεται με τη διενέργεια ενός έργου εσωτερικού ελέγχου, υπό τον όρο της εμπιστευτικότητας και της διασφάλισης των αρχείων και πληροφοριών.
- Να κατανέμει πόρους, να θέτει τη συχνότητα, να επιλέγει τα θέματα, να καθορίζει το εύρος των εργασιών εσωτερικού ελέγχου, να εφαρμόζει τις απαιτούμενες τεχνικές για την επίτευξη των ελεγκτικών στόχων, καθώς και να εκδίδει σχετικές εκθέσεις εσωτερικού ελέγχου.
- Να λαμβάνει υποστήριξη από το απαιτούμενο προσωπικό του Ομίλου, καθώς και άλλες εξειδικευμένες υπηρεσίες, εντός ή εκτός του Ομίλου, οι οποίες είναι απαραίτητες για την υλοποίηση των έργων εσωτερικού ελέγχου.

Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου πρέπει να επιβεβαιώνει στην Επιτροπή Ελέγχου, τουλάχιστον μια φορά ετησίως, την ανεξαρτησία της λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

Όπως ορίζεται από την κείμενη νομοθεσία, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει αρμοδιότητα ιδίως:

α) να παρακολουθεί, να ελέγχει και να αξιολογεί την εφαρμογή του κανονισμού λειτουργίας της Εταιρείας και το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ιδίως ως προς: i. την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, ii. τη διαχείριση κινδύνων, iii. την κανονιστική συμμόρφωση και iv. τον κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία), τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας, τους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης και την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά.

β) να συντάσσει εκθέσεις προς τις ελεγχόμενες μονάδες με ευρήματα αναφορικά με την περ. α), τους κινδύνους που απορρέουν από αυτά και τις προτάσεις βελτίωσης, εάν υπάρχουν. Οι εκθέσεις της παρούσας, μετά από την ενσωμάτωση των σχετικών απόψεων από τις ελεγχόμενες μονάδες, τις συμφωνημένες δράσεις, αν υπάρχουν, ή την αποδοχή του κινδύνου της μη ανάληψης δράσης από αυτές, τους περιορισμούς στο εύρος ελέγχου της, αν υπάρχουν, τις τελικές προτάσεις εσωτερικού ελέγχου και τα

αποτελέσματα της ανταπόκρισης των ελεγχόμενων μονάδων της Εταιρείας στις προτάσεις της, υποβάλλονται ανά τρίμηνο στην Επιτροπή Ελέγχου.

γ) να υποβάλλει κάθε τρεις (3) τουλάχιστον μήνες στην Επιτροπή Ελέγχου αναφορές, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι προτάσεις της, σχετικά με τα καθήκοντα των περ. α) και β) της παρούσας, τις οποίες η Επιτροπή Ελέγχου παρουσιάζει και υποβάλλει μαζί με τις παρατηρήσεις της στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Ειδικότερα, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου στο πλαίσιο των καθηκόντων της έχει ευθύνη και αρμοδιότητα για:

- Την κατάρτιση του ετήσιου προγράμματος ελέγχων, το οποίο υποβάλλεται στην Επιτροπή Ελέγχου και εγκρίνεται από αυτήν, όπως και οι τυχόν τροποποιήσεις του. Για την κατάρτισή του, τίθεται προτεραιότητα σε θέματα που έχουν εντοπιστεί κατά την αξιολόγηση κινδύνων (risk assessment).
- Την υλοποίηση του ετήσιου προγράμματος ελέγχων.
- Τον προσδιορισμό του εύρους των στόχων των ελέγχων (του προγράμματος) και των πόρων που απαιτούνται για την υλοποίησή τους, καθώς και για την εφαρμογή της κατάλληλης μεθοδολογίας για την ολοκλήρωση του ετήσιου προγράμματος ελέγχων με επάρκεια και με τη δέουσα επαγγελματική επιμέλεια (“proficiency and due professional care”).
- Τη διασφάλιση της ποιότητας, της ακρίβειας και της έγκαιρης υποβολής των εκθέσεων ελέγχου στη διοίκηση.
- Την έκδοση εκθέσεων ελέγχου εγγράφως προς την διοίκηση αναφορικά με:
 - Τον βαθμό τήρησης των διαφόρων διαδικασιών.
 - Την επάρκεια, τη λειτουργία και την αποτελεσματικότητα των σημείων ελέγχου και τη συμμόρφωση με τις διατάξεις της νομοθεσίας που διέπει τη λειτουργία της.
 - Τον βαθμό υλοποίησης των κατευθυντήριων γραμμών και αποφάσεων της διοίκησης.
- Την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του υφιστάμενου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) της Εταιρείας και την εισήγηση προτάσεων για τυχόν βελτιώσεις σε υφιστάμενες διαδικασίες ελέγχου, τη θέσπιση νέων μορφών ελέγχου ή τη λήψη διορθωτικών μέτρων, όταν και όπου αυτό απαιτείται, με στόχο τη διασφάλιση της απρόσκοπτης και ασφαλούς λειτουργίας της Εταιρείας.
- Τη μέριμνα για την υλοποίηση των προτάσεων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, διενεργώντας επαναληπτικούς ελέγχους, προκειμένου να διαπιστωθεί, αν προηγούμενες εισηγήσεις του για την τακτοποίηση ή διόρθωση αδυναμιών και ελλείψεων υιοθετήθηκαν και σε ποιο βαθμό, βάσει χρονοδιαγράμματος από τη διοίκηση της Εταιρείας.
- Τη διερεύνηση πιθανών περιπτώσεων απάτης και την άμεση ενημέρωση της διοίκησης της Εταιρείας.
- Την ανάπτυξη και την εφαρμογή της διαδικασίας διασφάλισης της ποιότητας των δραστηριοτήτων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα πρότυπα.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου θα διατηρεί ένα πρόγραμμα διασφάλισης ποιότητας και βελτίωσης, το οποίο θα καλύπτει όλες τις πτυχές της λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου. Το πρόγραμμα διασφάλισης ποιότητας και βελτίωσης θα προβλέπει αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου με τον Νόμο και τα Πρότυπα καθώς και την αξιολόγηση της εφαρμογής από τους εσωτερικούς ελεγκτές του Κώδικα Δεοντολογίας του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών. Επίσης, το πρόγραμμα θα αξιολογεί την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητα της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και θα εντοπίζει ευκαιρίες προς βελτίωση.

Η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου, ο οποίος περιγράφει αναλυτικά, μεταξύ άλλων, τον σκοπό και την αποστολή του Εσωτερικού Ελέγχου, το πλαίσιο λειτουργίας του, την οργάνωση και τη στελέχωσή του, τα δικαιώματα, τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές του, τα πρότυπα άσκησης ελέγχου, το πρόγραμμα διασφάλισης ποιότητας και βελτίωσης κ.λπ.

Ο Κανονισμός Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου εγκρίνεται, τίθεται σε ισχύ και τροποποιείται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου.

Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αξιολογεί την επάρκεια του περιεχομένου του Κανονισμού Λειτουργίας Εσωτερικού Ελέγχου και προτείνει στην Επιτροπή Ελέγχου τις απαραίτητες τροποποιήσεις ή προσθήκες, ώστε διαρκώς να διασφαλίζεται και διευκολύνεται η επίτευξη των στόχων της δραστηριότητας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου.

IV. Λοιποί εσωτερικοί ελεγκτικοί μηχανισμοί και διαδικασίες

Ο Όμιλος ΟΤΕ έχει θεσπίσει μια τυποποιημένη διαδικασία για την σύνταξη της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Το εύρος αυτής της διαδικασίας καθορίζεται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων σημαντικότητας (ποιοτικών και ποσοτικών) για να διασφαλιστεί ότι οι κίνδυνοι χρηματοοικονομικής πληροφόρησης προσδιορίζονται κατάλληλα και αξιολογούνται και ότι σημεία ελέγχου σχεδιάζονται και εφαρμόζονται σε συνεχή βάση από τη διοίκηση και το προσωπικό. Η διαδικασία εμπεριέχει δύο είδη σημείων ελέγχου: α) Βασικές Αρχές, που περιέχουν τις βασικές ασφαλιστικές δικλείδες για τις χρηματοοικονομικές αναφορές, τη συμμόρφωση και τις λειτουργίες και β) Λειτουργικά σημεία ελέγχου που εστιάζουν στους κινδύνους χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Βέλτιστες αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της διαδικασίας, η οποία συντελεί στην αποτελεσματική και ασφαλή λειτουργία της Εταιρείας. Η διοίκηση ελέγχει την αποτελεσματικότητα των σημείων ελέγχου κάθε χρόνο και επιβεβαιώνει την επάρκεια του συστήματος με έγγραφη δήλωση.

Άλλοι ελεγκτικοί μηχανισμοί και διαδικασίες περιλαμβάνουν τους σχετικούς με το περιβάλλον ελέγχου της Εταιρείας (δηλαδή το σύνολο των δομών, των πολιτικών και των διαδικασιών που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου καθώς παρέχει το πλαίσιο και τη δομή για την επίτευξη των θεμελιωδών αντικειμενικών σκοπών του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου), τους ελεγκτικούς μηχανισμούς τους σχετικούς με την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, με το διαχωρισμό καθηκόντων, την διακυβέρνηση και ασφάλεια των Πληροφοριακών Συστημάτων, την διαχείριση και προστασία προσωπικών δεδομένων, την διαχείριση υποβληθέντων καταγγελιών, την σύναψη συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη, καθώς και ελεγκτικούς μηχανισμούς σχετικούς με την πληροφόρηση και επικοινωνία (η διαδικασία ανάπτυξης της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, αλλά και οι διαδικασίες κρίσιμης εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας της Εταιρείας).

Το Διοικητικό Συμβούλιο εξέτασε τους κύριους κινδύνους για την Εταιρεία, καθώς και το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της.

Επίσης, υπάρχουν μηχανισμοί που στηρίζουν την αξιολόγηση και επισκόπηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ενδεικτικά αναφέρονται η Επιτροπή Ελέγχου, η Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Εταιρικών Κινδύνων & Εταιρικής Διακυβέρνησης Ομίλου ΟΤΕ, καθώς και η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

[Δ. Διοικητικό Συμβούλιο και Επιτροπές που απαρτίζονται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου - Αποζημιώσεις μελών Διοικητικού Συμβουλίου / Αποδοχές εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου – Άλλα διοικητικά, διαχειριστικά ή εποπτικά όργανα ή επιτροπές](#)

[1. Διοικητικό Συμβούλιο \(Πολιτική Καταλληλότητας των μελών - Ρόλος – Σύσταση - Λειτουργία\)](#)

1.1. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας, με κύριο έργο την προάσπιση του γενικότερου εταιρικού συμφέροντος και τη διασφάλιση της απόδοσης της Εταιρείας.

Η Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καταρτίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και εγκρίθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 09-06-2021, σύμφωνα με το άρθρο 3 του Νόμου 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση και την Εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς υπ. αριθ. 60/18.9.2020 («Κατευθυντήριες γραμμές για την Πολιτική Καταλληλότητας του άρθρου 3 του Ν.4706/2020»), τροποποιήθηκε δε στη συνέχεια με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 18-01-2022, κατόπιν πρότασης των ως άνω αρμόδιων οργάνων.

Η Πολιτική περιλαμβάνει το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας και αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου, με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας, έχοντας ως στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής αποτελεί ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, η μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και οι οργανωτικές μονάδες με συναφές αντικείμενο (όπως του Ανθρώπινου Δυναμικού ή/και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή/και η Νομική Υπηρεσία) δύνανται να παρέχουν αποτελεσματική συμβολή κατά τη διαμόρφωση και παρακολούθηση της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας. Η Εταιρεία παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της Πολιτικής και προβαίνει σε περιοδική αξιολόγησή της ανά τρία (3) έτη ή όταν λαμβάνουν χώρα σημαντικά γεγονότα ή αλλαγές. Επίσης, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων παρακολουθεί την εφαρμογή της Πολιτικής και συστήνει στο Διοικητικό Συμβούλιο την τροποποίησή της και την επανεξέταση του σχεδιασμού και της εφαρμογής της, όπου και όταν ενδείκνυται.

1.2. Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας:

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από δέκα (10) μέλη, κατόπιν σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της 15 Μαΐου 2017 για την τροποποίηση του σχετικού άρθρου του Καταστατικού. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι ή να μην είναι μέτοχοι της Εταιρείας και διακρίνονται σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά εκ των οποίων τουλάχιστον τα τρία (3) είναι ανεξάρτητα. Κάθε φύλο εκπροσωπείται στο Διοικητικό Συμβούλιο σε ποσοστό τουλάχιστον 25% του συνόλου των μελών του. Τα μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, από την οποία επίσης ορίζονται τα εξ αυτών ανεξάρτητα, για τρία (3) χρόνια και η θητεία τους λήγει κατά την τακτική Γενική Συνέλευση του έτους κατά το οποίο έχει ήδη συμπληρωθεί η τριετία από την εκλογή. Τα μέλη είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και μπορούν να ανακληθούν οποτεδήποτε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου, ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο έκπτωσης ενός ή περισσότερων μελών πριν από τη λήξη της θητείας τους, τα εναπομείναντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, είτε εκλέγουν, εφόσον είναι παρόντα ή εκπροσωπούνται τουλάχιστον πέντε (5) μέλη, αντικαταστάτη ή αντικαταστάτες για τον υπόλοιπο χρόνο μέχρι τη λήξη της θητείας των μελών που αντικαθίστανται και ορίζουν την ιδιότητα του κάθε μέλους ως εκτελεστικού, μη εκτελεστικού ή ανεξάρτητου, είτε, εφόσον ο αριθμός των υπολοίπων μελών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών όπως είχαν πριν την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων, συνεχίζουν τη διαχείριση και εκπροσώπηση

της Εταιρείας άνευ εκλογής αντικαταστάτη ή αντικαταστατών. Αν εκλεγεί από το Διοικητικό Συμβούλιο μέλος σε αναπλήρωση ανεξάρτητου, το μέλος που εκλέγεται πρέπει να είναι και αυτό ανεξάρτητο. Η εκλογή αυτή ανακοινώνεται στην αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση (τακτική ή έκτακτη), η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει περιληφθεί μεταξύ των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης της εν λόγω Γενικής Συνελεύσεως.

1.3. Σύνοψη του Διοικητικού Συμβουλίου 2021

Ακολουθεί πίνακας στον οποίο απεικονίζονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από **1 Ιανουαρίου 2021** μέχρι **31 Δεκεμβρίου 2021** καθώς και η ιδιότητα κάθε μέλους ως εκτελεστικού, μη εκτελεστικού ή ανεξάρτητου, όπως καθορίστηκε από τη Γενική Συνέλευση ή το Διοικητικό Συμβούλιο:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Ημερομηνία ανάληψης καθηκόντων και τυχόν επανεκλογής	Λήξη θητείας
Μιχαήλ Τσαμάζ	Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 3/11/2010 Επανεκλογή 9/6/2021 (η πιο πρόσφατη)	2024
Eelco Blok	Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 12/6/2019 Επανεκλογή 9/6/2021 (η πιο πρόσφατη)	2024
Rodrigo Diehl	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 14/10/2021	2024
Catherine de Dorlodot	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 9/6/2021	2024
Robert Hauber	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 12/4/2017 Επανεκλογή 9/6/2021 (η πιο πρόσφατη)	2024
Dominique Leroy	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 9/11/2020 Επανεκλογή 9/6/2021	2024
Kyra Orth	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 12/6/2018 Επανεκλογή 9/6/2021	2024
Δημήτριος Γεωργούτσος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 10/9/2019 Επανεκλογή 9/6/2021	2024
Γρηγόριος Ζαριφόπουλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 9/6/2021	2024
Χαράλαμπος Μαζαράκης	Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 19/7/2012 Επανεκλογή 9/6/2021 (η πιο πρόσφατη)	2024
Michael Wilkens	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 12/6/2018 Επανεκλογή 9/6/2021	13/10/2021
Βασίλειος Βασσάλος	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 10/9/2019	9/6/2021
Srinivasan Gopalan	Μη Εκτελεστικό Μέλος	Ανάληψη 17/1/2017 Επανεκλογή 12/6/2018	11/1/2021

Οι αλλαγές στη σύνοψη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη χρήση 2021 και μέχρι την 23 Φεβρουαρίου 2022 συνοψίζονται ως εξής:

- Τη 11/1/2021, κατόπιν παραίτησης του Μη εκτελεστικού μέλους κ. Srinivasan Gopalan, το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε τη συνέχιση της διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας από τα εναπομείναντα εννέα (9) μέλη του, χωρίς εκλογή κατά το χρόνο εκείνο νέου μέλους σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος.
- Την 9/6/2021 η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων εξέλεξε τα μέλη του νέου 10μελούς Διοικητικού Συμβουλίου και όρισε μεταξύ αυτών τρία (3) Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.
- Τη 14/10/2021 το Διοικητικό Συμβούλιο εξέλεξε τον κ. Rodrigo Diehl ως νέο Μη εκτελεστικό μέλος του σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους κ. Michael Wilkens. Ο κ. Diehl εκλέχθηκε για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικατέστησε, δηλαδή μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων του έτους 2024. Η εν λόγω αντικατάσταση ανακοινώθηκε στην Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας που έλαβε χώρα τη 18 Ιανουαρίου 2022.

Τα βιογραφικά σημειώματα όσων διετέλεσαν κατά την εταιρική χρήση 2021 ή διατελούν έως και την 23 Φεβρουαρίου 2022 μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρατίθενται κατωτέρω. Επιπρόσθετα, τα βιογραφικά σημειώματα των εν ενεργεία μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρατίθενται και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας:

https://www.cosmote.gr/cs/otegroup/gr/cv_ote.html.

Μιχαήλ Τσαμάζ, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Μιχαήλ Τσαμάζ είναι, από το Νοέμβριο του 2010, επικεφαλής του Ομίλου ΟΤΕ, κορυφαίου τηλεπικοινωνιακού παρόχου στην Ελλάδα και τη ΝΑ Ευρώπη. Υπό τη διοίκησή του, ο ΟΤΕ υλοποίησε μια πολυεπίπεδη στρατηγική για το λειτουργικό και οικονομικό μετασχηματισμό του από πρώην κρατικό μονοπώλιο σε μία αποτελεσματική εταιρεία που παρέχει ολοκληρωμένες τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες. Είναι, επίσης, επικεφαλής της COSMOTE από το 2007. Η COSMOTE είναι η κορυφαία εταιρεία κινητών επικοινωνιών στην Ελλάδα και μεταξύ των παροχών με τις καλύτερες επιδόσεις στην Ευρώπη.

Από το 2001, ο κ. Τσαμάζ κατείχε σειρά θέσεων ευθύνης στον ΟΤΕ, επιβλέποντας την πορεία των διεθνών θυγατρικών του Ομίλου. Έχει διατελέσει μέλος Διοικητικών Συμβουλίων θυγατρικών του ΟΤΕ και της COSMOTE στο εξωτερικό και μέλος του Δ.Σ. της ΕΕ, στη Μεγάλη Βρετανία. Κατείχε επίσης τη θέση του Προέδρου του Δ.Σ. στην TELEKOM ROMANIA. Πριν την ένταξή του στον ΟΤΕ, ο κ. Τσαμάζ είχε αναλάβει διαδοχικά υψηλόβαθμες διοικητικές θέσεις στους τομείς του Marketing και των Πωλήσεων, αλλά και Γενικής Διεύθυνσης σε πολυεθνικές εταιρείες όπως η Vodafone και η Philip Morris.

Ο κ. Τσαμάζ έχει πτυχίο Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο του New Brunswick του Καναδά.

Eelco Blok, Αντιπρόεδρος, Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Eelco Blok διαθέτει επαγγελματική εμπειρία 35 και πλέον ετών στον κλάδο των Τηλεπικοινωνιών, εργαζόμενος στην ολλανδική εταιρεία σταθερής και κινητής τηλεφωνίας KPN, όπου διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος για επτά χρόνια μέχρι τον Απρίλιο του 2018. Ξεκίνησε την καριέρα του στον Χρηματοοικονομικό τομέα της KPN, αναλαμβάνοντας θέσεις ευθύνης σε διάφορους τομείς, όπως υπηρεσίες παρόχων, εταιρικά δίκτυα και λειτουργία δικτύων. Το 2006, διορίστηκε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της KPN και διετέλεσε διαδοχικά υπεύθυνος των τμημάτων Σταθερής, Εταιρικών Πελατών - Χονδρικής - Λειτουργιών και διεθνούς Κινητής. Ορίστηκε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της KPN τον Απρίλιο του 2011. Από το 2011 έως το 2017, ο κ. Blok ήταν συμπεροδρεύων στο ολλανδικό Εθνικό Συμβούλιο Κυβερνοασφάλειας, το οποίο αποτελεί συμβουλευτικό όργανο της ολλανδικής κυβέρνησης. Διετέλεσε επίσης Διευθυντής του διεθνούς οργανισμού GSMA από το 2017 έως τον Απρίλιο του 2018.

Είναι μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου της Signify, της VolkerWessels και της Fairphone, μη εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. της Telstra και σύμβουλος στην Reggeborgh.

Ο κ. Blok είναι κάτοχος πτυχίου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο Erasmus του Ρότερνταμ και κάτοχος μεταπτυχιακού στη Διοίκηση από τα Πανεπιστήμια Erasmus του Ρότερνταμ και Τεχνολογίας του Delft.

Rodrigo Diehl, Μη εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Rodrigo Diehl, SVP Commercial Growth B2C Europe, είναι υπεύθυνος για το τμήμα διεθνών καταναλωτών της Deutsche Telekom Europe από τον Μάρτιο του 2021. Είναι Αργεντινός με γερμανικές ρίζες και έχει επαγγελματική σταδιοδρομία άνω των 20 ετών στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών και της πληροφορικής. Από το 2016 έως το 2021, εργάστηκε στην εταιρεία τηλεπικοινωνιών Millicom, αρχικά ως Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος Στρατηγικής και στη συνέχεια ως Διευθύνων Σύμβουλος της θυγατρικής Tigo στον Παναμά. Πριν από αυτό, ήταν συνεργάτης στην εταιρεία συμβούλων διαχείρισης McKinsey.

Αποφοίτησε (BA) με άριστα από το Πανεπιστήμιο του Μπουένος Άιρες και είναι κάτοχος MBA από το Harvard Business School.

Catherine de Dorlodot, Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό Μέλος

Η κα. Catherine de Dorlodot είναι ανώτερη σύμβουλος που υποστηρίζει οργανισμούς σε όλο τον κόσμο μέσω του GOVERN&LAW (www.governlaw.com), μιας μπουτίκ νομικής εταιρείας που αποτελείται από στελέχη επιχειρήσεων που προωθούν την ακεραιότητα, τη χρηστή διακυβέρνηση και το καλύτερο δίκαιο, όπου ηγείται του πυλώνα Διακυβέρνηση. Είναι επίσης συνιδρύτρια του Whistleblowing center (www.whistleblowing.center) «από την ανθρώπινη φωνή στην επιχειρηματική επιλογή», που προσφέρει τεχνολογία σχετικά με την υποβολή καταγγελιών, με βάση τη νομική εμπειρία, τον κίνδυνο, τον έλεγχο, την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο και την επιχειρηματική εμπειρία.

Η Catherine de Dorlodot έχει πάνω από 22 χρόνια εμπειρίας στον τομέα των τηλεπικοινωνιών. Ξεκίνησε την καριέρα της ως δικηγόρος στην Ουάσιγκτον και τις Βρυξέλλες. Το 1996, εντάχθηκε στην Proximus όπου ανήλθε στη θέση της Νομικής Διευθύντριας, Διευθύντριας Εσωτερικού Ελέγχου και τελικά κατείχε τη θέση της Διευθύντριας του τμήματος Carrier & Wholesale Solutions από το 2016 έως το 2018. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου κατάφερε να επιτύχει στο τμήμα διψήφια ανάπτυξη στην ικανοποίηση πελατών και εργαζομένων, οδηγώντας λογικά σε αύξηση εσόδων.

Η Catherine de Dorlodot έχει εκτενή εμπειρία σε διοικητικά συμβούλια, έχοντας διατελέσει μέλος του διοικητικού συμβουλίου της Telindus International, των θυγατρικών της Proximus και μικρών και μεγάλων μη κερδοσκοπικών οργανισμών, συμπεριλαμβανομένου του Board Coaching to Excellence, ενός δικτύου διευθυντών που προωθεί τη χρηστή διακυβέρνηση στις βελγικές ΜΜΕ μέσω συλλογικής νοημοσύνης.

Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου (Master) στη Νομική από το UCLouvain στο Βέλγιο.

Robert Hauber, Μη εκτελεστικό Μέλος

Ο Dr. Robert Hauber σπούδασε στο Πανεπιστήμιο της Στουτγάρδης, του Mainz και της Μασαχουσέτης. Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού (Dipl. Kfm.) και διδακτορικού (Dr.) διπλώματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων. Εργάζεται στην Deutsche Telekom για 20 χρόνια ως υψηλόβαθμο στέλεχος Χρηματοοικονομικών Θεμάτων σε διάφορες θέσεις ευθύνης. Πριν ενταχθεί στην Deutsche Telekom, εργάστηκε για την Hewlett Packard, την Procter & Gamble και τη Daimler Chrysler, όπου ασχολήθηκε με τη συγχώνευση της Daimler-Benz με τη Chrysler. Κατά την περίοδο 2011-2016 διετέλεσε Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων, Αντιπρόεδρος του Εκτελεστικού Συμβουλίου και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Slovak Telekom. Από τον Ιούλιο του 2016 ο Dr. Robert Hauber ανέλαβε στην Deutsche Telekom τη θέση του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων / Ανώτερου Αντιπροέδρου & Επικεφαλής

Performance Management για την Ευρώπη. Παράλληλα, είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Magyar Telekom και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Deutsche Telekom Europe Holding.

Dominique Leroy, Μη εκτελεστικό Μέλος

Από τον Νοέμβριο του 2020, η κα. Dominique Leroy είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Deutsche Telekom AG, υπεύθυνη για την Ευρώπη. Η Dominique Leroy έχει πάνω από 30 χρόνια εμπειρίας στον τομέα των καταναλωτικών προϊόντων και των τηλεπικοινωνιών. Ξεκίνησε την καριέρα της στην Unilever, όπου η τελευταία θέση που κατείχε ήταν Γενική Διευθύντρια για τις αγορές Βελγίου και Λουξεμβούργου. Το 2011 εντάχθηκε στην Proximus όπου γρήγορα έγινε Επικεφαλής Καταναλωτικής Αγοράς (Consumer Market) και κατείχε την θέση Διευθύνουσας Συμβούλου από το 2014 έως το 2019. Κατά τη διάρκεια της θητείας της, πέτυχε την ανάκαμψη της εταιρείας, με συνεχή ανάπτυξη και προσανατολισμό στην εμπειρία του πελάτη. Το 2020 ήταν σύμβουλος της Bain & Company. Η Dominique Leroy έχει πάνω από 10 χρόνια εμπειρίας σε Διοικητικά Συμβούλια, έχοντας διατελέσει μέλος Δ.Σ. στις εταιρείες Lotus Bakeries, Proximus, BICS, Royal Ahold Delhaize. Επί του παρόντος είναι μέλος Δ.Σ. στις εταιρείες Compagnie de Saint-Gobain και T-Mobile US. Κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στην Βιομηχανική Μηχανολογία και Διοίκηση από τη Σχολή Επιχειρήσεων Solvay Βρυξελλών.

Kyra Orth, Μη εκτελεστικό Μέλος

Η κα. Kyra Orth σπούδασε Νομική στο Πανεπιστήμιο του Άουγκμπουργκ και στο Πανεπιστήμιο της Βόννης. Είναι κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος στη Νομική (δεύτερη κρατική εξέταση επαγγελματικής άδειας δικηγόρου). Εργάζεται στη Deutsche Telekom εδώ και 25 χρόνια ως ανώτερο διευθυντικό στέλεχος ανθρώπινου δυναμικού σε διάφορες διοικητικές θέσεις. Πριν ξεκινήσει τη σταδιοδρομία της στην Deutsche Telekom εργάστηκε στο νομικό τμήμα της Bosch-Siemens Household Appliances (BSH). Από τον Ιούλιο του 2021 ανέλαβε τη θέση της Ανώτατης Αντιπροέδρου Ανθρώπινου Δυναμικού για την Ευρώπη στην Deutsche Telekom AG και αναφέρεται απευθείας στο Μέλος Δ.Σ., υπεύθυνο για την Ευρώπη, της Deutsche Telekom. Από το 2013 μέχρι τον Ιούνιο του 2021 κατείχε τη θέση της Ανώτατης Αντιπροέδρου στην Ανώτατη Εκτελεστική Διοίκηση της Deutsche Telekom AG. Από τον Απρίλιο του 2003 έως τον Δεκέμβριο του 2013 διετέλεσε αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου της Deutsche Telekom AG και ήταν μέλος της Επιτροπής Αμοιβών της T-Mobile US, ΗΠΑ. Επίσης, η κα. Orth είναι μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου της T-Systems International GmbH και Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου της T-Mobile Austria GmbH.

Δημήτριος Γεωργούτσος, Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Δημήτρης Γεωργούτσος είναι Καθηγητής Χρηματοοικονομικών στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Έχει διδάξει στο Trinity College πανεπιστημίου του Cambridge και στο Πανεπιστήμιο του Essex και έχει εργαστεί ως οικονομολόγος στην Τράπεζα της Ελλάδος. Έχει χρηματίσει σύμβουλος σε θέματα διαχείρισης επενδύσεων σε επενδυτικές εταιρείες και μέλος επιτροπών του Δημοσίου σε θέματα φορολογίας κινητών αξιών και ευστάθειας του τραπεζικού συστήματος. Υπήρξε εκλεγμένο μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών την περίοδο 2013-2016. Ειδικεύεται σε θέματα διεθνούς χρηματοδότησης, διαχείρισης επενδυτικών κινδύνων και επενδύσεων. Έχει δημοσιεύσει πάνω από 30 άρθρα σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά και έχει συγγράψει 2 βιβλία σε θέματα φορολόγησης προσόδων από κινητές αξίες και τραπεζικής διοίκησης. Ο κ. Γεωργούτσος είναι κάτοχος πτυχίου στα Οικονομικά από το Πανεπιστήμιο Αθηνών, M.Sc. στα Οικονομικά από το London School of Economics και διδακτορικού από το πανεπιστήμιο του Essex.

Γρηγόριος Ζαριφόπουλος, Μη εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Γρηγόριος Ζαριφόπουλος είναι τέως Υφυπουργός Ψηφιακής Διακυβέρνησης της Ελληνικής Δημοκρατίας, υπεύθυνος για την ψηφιακή στρατηγική και ξένες άμεσες επενδύσεις στην ψηφιακή τεχνολογία. Πριν ενταχθεί στην Ελληνική Κυβέρνηση, ο κ. Ζαριφόπουλος διετέλεσε Περιφερειακός Διευθυντής Νοτιοανατολικής Ευρώπης στην Google, καθώς και Διευθύνων Σύμβουλος της Google για την Ελλάδα, Βουλγαρία, Κύπρο και Μάλτα. Πριν την Google, ο κ. Ζαριφόπουλος κατείχε τη θέση του Γενικού Διευθυντή στην εταιρεία Gar για την Ελλάδα, Κύπρο και τις Βαλκανικές χώρες. Έχει επίσης εργαστεί στην IKEA Ελλάδας, στην συμβουλευτική εταιρεία McKinsey & Company στο Λονδίνο και στην Αθήνα και στην Seagate Technology, κατασκευάστρια εταιρεία δίσκων υπολογιστών (disk drive) στην Καλιφόρνια των Η.Π.Α. Είναι σύμβουλος εταιρειών για θέματα επιχειρησιακής στρατηγικής και ψηφιακού μετασχηματισμού. Ο κ. Ζαριφόπουλος κατέχει πτυχίο Bachelor of Engineering στη Μηχανολογία από το Imperial College-University of London, Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (Master) στη Μηχανολογία από το Πανεπιστήμιο του Stanford και Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το Kellogg School of Management-Northwestern University.

Χαράλαμπος Μαζαράκης, Εκτελεστικό Μέλος

Ο κ. Χαράλαμπος Μαζαράκης, διαθέτει επαγγελματική εμπειρία 25 και πλέον ετών κυρίως σε ανώτατες διοικητικές θέσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Πριν την ένταξή του στον Όμιλο του ΟΤΕ, τον Ιούλιο του 2012, ως Γενικού Διευθυντή Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, ο κ. Μαζαράκης διετέλεσε Γενικός Διευθυντής Οικονομικών του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, ενώ από το 2008 έως το 2010 ήταν Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου και Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής στον Όμιλο TITAN.

Εργάστηκε σε επιτελικές θέσεις στον Όμιλο Vodafone: Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου και μέλος Δ.Σ. στην Ελλάδα (1999-2006), Διευθύνων Σύμβουλος στην Ουγγαρία (2006-2007), Γενικός Διευθυντής Λειτουργιών και Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. (2007-2008). Έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής και Μέλος Δ.Σ. στην Georgia Pacific-Delica στην Ελλάδα (1997-1999), ενώ νωρίτερα εργάστηκε στην Procter & Gamble, αρχικά ως Διευθυντής Οικονομικής Ανάλυσης στην Ελλάδα και μετέπειτα ως Διευθυντής

Οικονομικής Ανάλυσης Ομίλου στο Ευρωπαϊκό Κέντρο στις Βρυξέλλες. Ο κ. Μαζαράκης είναι κάτοχος πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο Πειραιά (με άριστα) και MBA από το Ohio State University, The Fischer School of Business (υποτροφία Wielder Scholar), όπου και διετέλεσε Βοηθός Διδασκαλίας στη Χρηματοοικονομική. Έχει συμπεριληφθεί ανάμεσα στους 30 πιο διακεκριμένους Οικονομικούς Διευθυντές της Ευρώπης κάτω των 40 ετών (2002, περιοδικό CFO Europe).

Michael Wilkens, Μη εκτελεστικό Μέλος (μέχρι 13/10/2021)

Ο κ. Michael Wilkens είναι πτυχιούχος Οικονομικών και Λογιστικών του Πανεπιστημίου Εφαρμοσμένων Επιστημών της Βρέμης και του Μητροπολιτικού Πανεπιστημίου του Λιντς. Εντάχθηκε στην Deutsche Telekom το 2001 και από τότε κατείχε διάφορες διευθυντικές θέσεις στα Οικονομικά, τις Διεθνείς Πωλήσεις και το Μάρκετινγκ. Εργάστηκε στη Γερμανία, την Αυστρία, το Ηνωμένο Βασίλειο και την Πολωνία. Τον Οκτώβριο του 2013 διορίστηκε Αντιπρόεδρος Χρηματοοικονομικού Ελέγχου (FP&A). Πριν από τη σταδιοδρομία του στην Deutsche Telekom κατείχε διευθυντικές θέσεις στα οικονομικά της e-plus GmbH και της debitel AG στη Γερμανία. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της γαλλο- γερμανικής κοινοπραξίας BUYIN και πρόεδρος της οικονομικής επιτροπής της και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της T-Mobile US. Επίσης ο κ. Wilkens είναι μέλος των PE-like governed Advisory Boards της T-Mobile Ολλανδίας και της επιχείρησης Tower-Co της Deutsche Telekom.

Βασίλειος Βασσάλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος (μέχρι 9/6/2021)

Ο κ. Βασίλης Βασσάλος είναι Καθηγητής του Τμήματος Πληροφορικής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Είναι συγγραφέας άνω των 70 ερευνητικών δημοσιεύσεων και δύο ευρεσιτεχνιών, και επιστημονικός υπεύθυνος πολλών έργων και προγραμμάτων στις περιοχές της Διαχείρισης Μεγάλων Δεδομένων, του Διαδικτύου και της Μηχανικής Μάθησης. Υπήρξε ιδρυτής της εταιρείας λογισμικού Enosys Software (εξαγοράστηκε από την εταιρεία BEA Systems) και Chief Data Scientist δύο διεθνών εταιριών υψηλής τεχνολογίας. Διετέλεσε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Παρατηρητηρίου για την Κοινωνία της Πληροφορίας, του Συμβουλίου Διοίκησης του Εμβληματικού Έργου «Human Brain Project» της ΕΕ, καθώς και της Ειδικής Επιστημονικής Επιτροπής του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών για τις Τηλεπικοινωνίες. Τα τελευταία 15 χρόνια έχει διατελέσει σύμβουλος και συνεργάτης πολλών δημόσιων φορέων, οργανισμών και εταιριών, επενδυτής και μέντωρ σε νεοφυείς τεχνολογικές επιχειρήσεις.

Υπήρξε επίσης Επίκουρος Καθηγητής Πληροφοριακών Συστημάτων στο Stern School of Business του Πανεπιστημίου της Νέας Υόρκης (New York University), Επισκέπτης Καθηγητής στο Ομοσπονδιακό Πολυτεχνείο της Λωζάννης, και Marie Curie Fellow και Επισκέπτης Καθηγητής στο Πανεπιστήμιο της Καλιφόρνιας στο Σαν Ντιέγκο.

Ο κ. Βασσάλος είναι κάτοχος Διπλώματος από τη Σχολή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών του ΕΜΠ καθώς και Μεταπτυχιακού Διπλώματος Ειδίκευσης (Master of Science) και Διδακτορικού Διπλώματος στην Επιστήμη των Υπολογιστών από το Πανεπιστήμιο Στάνφορντ.

Srinivasan (Srini) Gopalan, Μη εκτελεστικό Μέλος (μέχρι 11/1/2021)

Ο κ. Srini Gopalan τον Νοέμβριο του 2020 ανέλαβε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Telekom Deutschland GmbH. Από τον Ιανουάριο του 2017 μέχρι και τον Οκτώβριο του 2020, ο κ. Srini Gopalan ήταν υπεύθυνος για την Ευρώπη ως Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Deutsche Telekom AG. Στην περίοδο αυτή χειρίστηκε τη σύγκλιση σταθερών και κινητών επικοινωνιών στις εθνικές εταιρείες της Ευρώπης και ξεκίνησε την διάθεση του δικτύου 5G. Πριν ενταχθεί στην Deutsche Telekom, κατείχε τη θέση του Consumer Director της Bharti Airtel Ltd, έχοντας υπ' ευθύνη του 23 περιοχές της Ινδίας, για υπηρεσίες κινητής τηλεφωνίας, ευρυζωνικότητας και δορυφορικής τηλεόρασης. Κατά τη θητεία του, μέσω καινοτόμων προσφορών, επέδωσε στην Airtel ξεχωριστά χαρακτηριστικά, που τη βοήθησαν να διαφοροποιηθεί στην ιδιαίτερα ανταγωνιστική αγορά της Ινδίας. Πριν τη Bharti Airtel, ο κ. Gopalan εργάστηκε για πάνω από δέκα χρόνια στο Ηνωμένο Βασίλειο, αρχικά σε μια σειρά από θέσεις για τον αμερικανικό πάροχο χρηματοοικονομικών υπηρεσιών Capital One, από όπου αποχώρησε το 2009, ως Managing Director της εταιρείας για το Ηνωμένο Βασίλειο. Στη συνέχεια εργάστηκε ως Chief Marketing Officer στην T-Mobile UK, όπου ήταν υπεύθυνος για το μάρκετινγκ και τις πωλήσεις. Ήταν μέλος της διοικητικής ομάδας που ενοποίησε την T-Mobile UK και την Orange στην Everything-Everywhere. Εν συνεχεία, εργάστηκε για τρία χρόνια ως Director Consumer Business Unit στη Vodafone UK.

Ο κ. Srini Gopalan σπούδασε Διοίκηση Επιχειρήσεων στο St. Stephen's College στο Νέο Δελχί και απέκτησε τίτλο MBA από το κορυφαίο πανεπιστήμιο Διοίκησης Επιχειρήσεων της Ινδίας, IIM Ahmedabad.

Επίσης, κατωτέρω παρατίθεται βιογραφικό σημείωμα του Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κ. Κωνσταντίνου Βογιατζή.

Κωνσταντίνος Βογιατζής - Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας

Ο κ. Κωνσταντίνος Βογιατζής εργάζεται στον Όμιλο ΟΤΕ από τον Ιούνιο του 1998. Από τον Φεβρουάριο του 1999 ασκεί τα καθήκοντα του Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου της COSMOTE και άλλων θυγατρικών του Ομίλου. Παράλληλα με τα καθήκοντα του Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου της COSMOTE και άλλων θυγατρικών, από τον Ιούνιο του 1998 έως τον Ιούνιο του 2010 ήταν υπεύθυνος της COSMOTE για τις συμβάσεις Περιογωγής (χονδρική και λιανική). Από το 1991 έως το 1996 εργάστηκε ως ανεξάρτητος συνεργάτης σε διάφορες μεγάλες Ναυτιλιακές Εταιρείες στη Νέα Υόρκη. Από 1/1/2017 ανέλαβε καθήκοντα Γραμματέα των Διοικητικών Συμβουλίων του Ομίλου ΟΤΕ. Ο κ. Βογιατζής κατέχει πτυχίο Πολιτικών Επιστημών και Ιστορίας και Μεταπτυχιακό Τίτλο Σπουδών Δημόσιας Διοίκησης και Κυβερνητικής από το Πανεπιστήμιο St. John's της Νέας Υόρκης.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν γνωστοποιήσει στην Εταιρεία τις εξής λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις τους (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα):

ΜΕΛΗ Δ.Σ.	ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ
Μιχαήλ Τσαμιάζ	COSMOTE ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος
	TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS S.A.	Πρόεδρος Δ.Σ. (μέχρι 30/9/2021)
	COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.	Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος
	OTE INTERNATIONAL INVESTMENTS LTD	Πρόεδρος Δ.Σ.
	OTE ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΛΥΣΕΙΣ Α.Ε. (OTEGLOBE)	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
	Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο	Μέλος Δ.Σ.
	ΣΕΒ (Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών)	Μέλος Δ.Σ. (ως εκπρόσωπος της OTEGLOBE)
	ALBA Σωματείο Επιμορφώσεως και Εφαρμοσμένης Έρευνας στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (μη κερδοσκοπικό Σωματείο)	Μέλος Δ.Σ.
Eelco Blok	REGGEBORGH	Σύμβουλος
	TELSTRA	Μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
	SIGNIFY	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
	VOLKER WESSELS	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
	POSTNL	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου (μέχρι τον Απρίλιο 2021)
Rodrigo Diehl	FAIRPHONE	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
	DEUTSCHE TELEKOM AG	SVP Commercial Growth B2C Europe
Catherine de Dorlodot	TELEKOM ROMANIA MOBILE COMMUNICATIONS S.A.	Μέλος Δ.Σ. (από 13/12/2021)
	GOVERN&LAW	Ανώτερη Σύμβουλος
	DEUTSCHE TELEKOM AG	Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων / Ανώτερος Αντιπρόεδρος & Επικεφαλής Performance Management για την Ευρώπη
Robert Hauber	MAGYAR TELEKOM NYRT	Πρόεδρος Δ.Σ.
	DT EUROPE HOLDING GMBH	Μέλος Δ.Σ.
	DEUTSCHE TELEKOM SERVICES EUROPE	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
Dominique Leroy	DEUTSCHE TELEKOM AG	Μέλος Δ.Σ., υπεύθυνη για την Ευρώπη
	Compagnie de Saint-Gobain	Μέλος Δ.Σ.
	T-MOBILE US	Μέλος Δ.Σ.
Kyra Orth	DEUTSCHE TELEKOM AG	Ανώτατη Αντιπρόεδρος Ανθρώπινου Δυναμικού, για την Ευρώπη
	T-SYSTEMS INTERNATIONAL GMBH	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
	T-MOBILE AUSTRIA GMBH	Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου
Δημήτριος Γεωργούτσος	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Καθηγητής
Γρηγόριος Ζαριφόπουλος	-	-
Χαράλαμπος Μαζαράκης	COSMOTE ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.	Μέλος Δ.Σ.
	TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS S.A.	Μέλος Δ.Σ. (μέχρι 30/9/2021)
	TELEKOM ROMANIA MOBILE COMMUNICATIONS S.A.	Πρόεδρος Δ.Σ.
	OTE ΑΚΙΝΗΤΑ	Πρόεδρος Δ.Σ.
	OTE PLC	Μέλος Δ.Σ.
	ΓΕΡΜΑΝΟΣ ΑΒΕΕ	Μέλος Δ.Σ.
	E-VALUE INTERNATIONAL S.A.	Πρόεδρος Δ.Σ.
	COSMOTE PAYMENTS - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Μέλος Δ.Σ.

ΜΕΛΗ Δ.Σ.	ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ
	COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.	Μέλος Δ.Σ.
	COSMOTE ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.	Μέλος Δ.Σ.
	ΤΕΪΛ ΓΟΥΪΝΤ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΛΟΙΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. - Εκτελεστικό Μέλος
Michael Wilkens	DEUTSCHE TELEKOM AG	Ανώτατος Αντιπρόεδρος Χρηματοοικονομικού Ελέγχου
	BUYIN SA/NV	Μέλος Δ.Σ.
	T-MOBILE NETHERLANDS	Μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου
	T-MOBILE US	Μέλος Δ.Σ.
Βασίλειος Βασσάλος	Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Καθηγητής
Srinivasan Gopalan	DEUTSCHE TELEKOM AG	Μέλος Δ.Σ. υπεύθυνος Γερμανίας
	Telekom Deutschland GmbH	Διευθύνων Σύμβουλος
	Deutsche Telekom Service GmbH	Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου
	Deutsche Telekom Technik GmbH	Πρόεδρος του Εποπτικού Συμβουλίου

Κανένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας (εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά) δεν κατέχει την 23 Φεβρουαρίου 2022 θέση σε Διοικητικά Συμβούλια περισσότερων των πέντε (5) συνολικά εισηγμένων εταιρειών και μη συνδεδεμένων με την Εταιρεία εταιρειών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, σε συνέχεια επανεξέτασης της πλήρωσης των νόμιμων προϋποθέσεων για τον χαρακτηρισμό ως ανεξάρτητων των μη εκτελεστικών μελών του κ. Ε. Blok, κας C. de Dorlodot και κ. Δ. Γεωργούτσου, διαπιστώνει ότι αυτά διατηρούν την 23 Φεβρουαρίου 2022 την ανεξαρτησία τους, σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατείχαν την 31 Δεκεμβρίου 2021 μετοχές του ΟΤΕ ως εξής:

ΜΕΛΗ Δ.Σ.	ΜΕΤΟΧΕΣ ΟΤΕ
Μιχαήλ Τσαμάζ	350.000
Eelco Blok	-
Rodrigo Diehl	-
Catherine de Dorlodot	-
Robert Hauber	-
Dominique Leroy	-
Kyra Orth	-
Δημήτριος Γεωργούτσος	-
Γρηγόριος Ζαριφόπουλος	-
Χαράλαμπος Μαζαράκης	-

1.4. Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου - Προέδρου - Ανεξάρτητου Αντιπροέδρου - Αξιολόγηση αποτελεσματικότητας

Το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το Καταστατικό³ της Εταιρείας και στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του:

- Συγκαλεί τακτικές ή έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων και εισηγείται τα θέματά τους.
- Καταρτίζει και εγκρίνει τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και τις υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Εγκρίνει τη στρατηγική της Εταιρείας και αποφασίζει σχετικά με την ίδρυση θυγατρικών εταιρειών, τη συμμετοχή της Εταιρείας σε άλλες εταιρείες, εντός ή και εκτός Ελλάδος καθώς και για δημιουργία υποκαταστημάτων ή γραφείων εντός και εκτός Ελλάδος.
- Ενημερώνεται συστηματικά για την πορεία της Εταιρείας και την υλοποίηση του προγράμματός της, με σκοπό την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος.
- Αποφασίζει σχετικά με την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με έκδοση νέων μετοχών και για την έκδοση ομολογιακού δανείου με ομολογίες, μετατρέψιμες σε μετοχές, αφού προηγηθεί η απαραίτητη εξουσιοδότηση από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.
- Αποφασίζει την έκδοση κοινού ομολογιακού δανείου ή ομολογιακού δανείου με ανταλλάξιμες μετοχές.

³https://www.cosmote.gr/otegroup_company/investor_relations/corporate%20governance/gr/OTE_ARTICLES_OF_INCORPORATION_1801_22_GR.pdf

Επίσης, έχει τη δυνατότητα να αναθέτει τις εξουσίες του σε μέλη του, σε στελέχη της Εταιρείας, σε τρίτους ή σε Επιτροπές, καθορίζοντας συγχρόνως την έκταση της ανάθεσης αυτής με απόφασή του, όπως ενδεικτικά επί θεμάτων:

- οικονομικής φύσεως,
- συνδρομητών εν γένει, όπως παραπόνων – αιτημάτων και καταγγελιών συμβάσεων συνδρομητών,
- σχετικών με την εργατική νομοθεσία, την υγιεινή και την ασφάλεια των απασχολούμενων στην Εταιρεία με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών,
- πνευματικής ιδιοκτησίας, σε περίπτωση που προσβάλλονται δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας μέσω της δημιουργίας αρχείων, αποθήκευσης, επεξεργασίας, μετάδοσης ή διάθεσης πνευματικών έργων χωρίς άδεια των δημιουργών μέσω πληροφορικών συστημάτων ή του πληροφορικού εξοπλισμού που διαθέτει ή χρησιμοποιεί η Εταιρεία,
- σχετικών με την τήρηση της νομοθεσίας περί προσωπικών δεδομένων και περί απορρήτου των επικοινωνιών,
- σχετικών με την τήρηση των αγορανομικών διατάξεων που αφορούν προϊόντα ή/και υπηρεσίες της Εταιρείας,
- που αφορούν προϊόντα ή/και υπηρεσίες της Εταιρείας ή/και τρίτων που παρέχονται μέσω των δικτύων της Εταιρείας,
- σχετικών με την τήρηση των εκάστοτε πυροσβεστικών ή αστυνομικών ή εν γένει διοικητικών διατάξεων για τη λειτουργία των καταστημάτων της και εν γένει των εγκαταστάσεών της, τεχνικών ή μη.

Τέλος, πέραν του νόμου, προβλέπονται και στο Καταστατικό ειδικά θέματα για τα οποία υπάρχει περιορισμός ως προς την εκχώρηση των αρμοδιοτήτων, οι δε αποφάσεις επί των ζητημάτων αυτών θα πρέπει απαραίτητα να λαμβάνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και με την προβλεπόμενη, στα άρθρα του Καταστατικού, απαρτία και πλειοψηφία.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει την ευθύνη λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου. Ειδικότερα, συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο σε συνεδρίαση, καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, προεδρεύει των συνεδριάσεών του διευθύνει τις εργασίες του, μεριμνά για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων τα οποία υπογράφει και εκδίδει αντίγραφα ή αποσπάσματά τους και εγγράφει θέματα στην ημερήσια διάταξη κατόπιν αιτήματος του Ανεξάρτητου μη εκτελεστικού Αντιπροέδρου ή δύο μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης υπογράφει τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας. Κατά τα λοιπά έχει τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις όπως κάθε άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και όσα άλλα ρητά προβλέπονται από το Νόμο, το Καταστατικό και τον Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου αναπληρώνει τον Πρόεδρο σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του σε σχέση αποκλειστικά με τα μη εκτελεστικά καθήκοντά του ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου (δεδομένου ότι ο Πρόεδρος εκτελεστικά καθήκοντα έχει αποκλειστικά και μόνο στο πλαίσιο της ιδιότητάς του ως Διευθύνων Σύμβουλος), συντονίζει τη συνεργασία μεταξύ των μη εκτελεστικών και των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και την αποτελεσματική επικοινωνία τους, προΐσταται στις συνεδριάσεις των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (χωρίς την παρουσία των εκτελεστικών μελών) στις οποίες αξιολογείται η επίδοση των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, προΐσταται στη διαδικασία αξιολόγησης του Προέδρου από το Διοικητικό Συμβούλιο σε συνεργασία με την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και βρίσκεται στη διάθεση των μετόχων της Εταιρείας για συναντήσεις μαζί τους για θέματα εταιρικής διακυβέρνησης. Επίσης αιτείται στον Πρόεδρο την εγγραφή θέματος στην ημερήσια διάταξη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει όποτε αυτό κριθεί αναγκαίο ή κατόπιν αιτήσεως προς τον Πρόεδρό του από δύο (2) τουλάχιστον μέλη του. Με την επιφύλαξη σχετικών άρθρων του Καταστατικού, όπου προβλέπονται ειδικές απαρτίες και πλειοψηφίες για ειδικά θέματα, το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει νόμιμα όταν παρίστανται τα μισά πλέον ενός του συνόλου των μελών του, όμως ο αριθμός των παρόντων μελών δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3). Οι αποφάσεις του λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από την κείμενη νομοθεσία, ή από το Καταστατικό της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογεί τουλάχιστον ετησίως την αποτελεσματικότητά του, την εκπλήρωση των καθηκόντων του καθώς και των επιτροπών του, διαδικασία στην οποία προΐσταται η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, η οποία δύναται να αναθέτει σε ανεξάρτητο οίκο την υποστήριξη της στο εν λόγω έργο της. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας ανέθεσε (Δεκέμβριος 2021) στην εταιρεία συμβούλων «Grant Thornton Business Solutions A.E.», η οποία αναφέρεται στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, το έργο της παροχής συμβουλευτικής υποστήριξης στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων για τη συλλογική και ατομική αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ Α.Ε., συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης του Προέδρου και του Ανεξάρτητου Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, του Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς επίσης και της αξιολόγησης των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης του Προέδρου κάθε Επιτροπής. Η διαδικασία της αξιολόγησης, η οποία θα υλοποιηθεί ιδίως με ερωτηματολόγια και συνεντεύξεις, είναι σε εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του πρώτου τριμήνου του 2022, με τη λήψη των σχετικών αποφάσεων από το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβανομένων υπόψη τυχόν ευρημάτων και διορθωτικών ενεργειών. Σημειώνεται ότι για την ως άνω ανάθεση στην εταιρεία συμβούλων, εφαρμόζονται κατά τα λοιπά οι θεσμοθετημένες διαδικασίες της Εταιρείας.

1.5. Ο Κανονισμός Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος έχει εγκριθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ρυθμίζει τις λεπτομέρειες για τον τρόπο που προσκαλούνται, συνεδριάζουν και λαμβάνουν αποφάσεις τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Συνοπτικά με βάση τον Κανονισμό αυτό, λαμβάνοντας επίσης υπόψη το Καταστατικό της Εταιρείας, ο Πρόεδρος εκλέγεται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και μπορεί να έχει ταυτόχρονα και την ιδιότητα του Διευθύνοντος Συμβούλου, ωστόσο στην περίπτωση αυτή, το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει Αντιπρόεδρο από τα μη εκτελεστικά μέλη. Σήμερα, καθήκοντα Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου έχουν ανατεθεί στον κ. Μιχαήλ Τσαμάζ, εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Αντιπρόεδρος κ. Eelco Blok ανήκει στα Ανεξάρτητα-μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με απόφαση της 69ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της.

1.6. Κατά τη διάρκεια του έτους 2021 πραγματοποιήθηκαν 21 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου (συμπεριλαμβανομένων και των εννέα (9) πρακτικών που εγκρίθηκαν και υπογράφηκαν διά περιφοράς σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 94 του Κ.Ν. 4548/2018). Κατά κανόνα, πραγματοποιείται μια συνεδρίαση κάθε μήνα.

Οι παρουσίες κάθε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη χρήση 2021, κατά τα ανωτέρω, εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΘΗΚΕ
Μιχαήλ Τσαμάζ	21	21	-
Eelco Blok	21	21	-
Rodrigo Diehl	5	5	-
Catherine de Dorlodot	14	14	-
Robert Hauber	21	18	3
Dominique Leroy	21	19	2
Kyra Orth	21	16	5
Δημήτριος Γεωργούτσος	21	21	-
Γρηγόριος Ζαριφόπουλος	14	14	-
Χαράλαμπος Μαζαράκης	21	21	-
Michael Wilkens	15	11	4
Βασίλειος Βασσάλος	7	7	-
Srinivasan Gopalan	-	-	-

1.7. Σύμφωνα με την ακολουθούμενη επιχειρησιακή πρακτική πέραν της αρχικής ενημέρωσης που πραγματοποιείται στα νέα μέλη αμέσως μετά την εκλογή τους, πραγματοποιείται ενημέρωση των μελών για θέματα που αφορούν στην Εταιρεία, κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου ή στο περιθώριο της συζήτησης των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης, καθώς και κάθε φορά που υπάρχει ανάγκη σχετικής ενημέρωσής τους μέσω επικοινωνίας του Προέδρου με τα μέλη (με αποστολή σχετικών ενημερωτικών σημειωμάτων).

Επίσης, τα μέλη ενημερώνονται από τον Επικεφαλής της μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων και Ασφάλισης Ομίλου ΟΤΕ:

- α. με τις Αναφορές Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου ΟΤΕ, για πληροφορίες σχετικά με το σχεδιασμό και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τις δραστηριότητες στο πλαίσιο αυτού συμπεριλαμβανομένων και τυχόν αδυναμιών και ενεργειών με στόχο την αντιμετώπισή τους, όπως, επίσης, και για σημαντικές υποθέσεις (περιστατικά/καταγγελίες) Κανονιστικής Συμμόρφωσης που περιήλθαν σε γνώση της Εταιρείας,
- β. με τις Αναφορές Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων Ομίλου ΟΤΕ, για πληροφορίες σχετικά με τη γενική εικόνα των εταιρικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί ως σημαντικοί (αποτίμηση, γενική αξιολόγηση κινδύνων, ανάγκη λήψης μέτρων, χαρακτηρισμό των τάσεων του κινδύνου, λειτουργία έγκαιρης προειδοποίησης), τη λειτουργία του Συστήματος Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων (Risk Management System) καθώς και τις δραστηριότητες στο πλαίσιο αυτού.

Περαιτέρω, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενημερώνονται από τον Επικεφαλής της μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για τα θέματα αρμοδιότητάς του (βλέπε κατωτέρω Κεφ. Ζ Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων) και την Υπεύθυνη Ομίλου ΟΤΕ για την προστασία των Προσωπικών Δεδομένων για τα θέματα αρμοδιότητάς της.

Ως προς τις συναλλαγές της Εταιρείας και των θυγατρικών της με συνδεδεμένα μέρη, ισχύει και εφαρμόζεται από 01-01-2019 στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της η εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο «Πολιτική σύνταξης συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη». Σύμφωνα με αυτή, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενημερώνονται σε εξαμηνιαία βάση από την Επιτροπή Ελέγχου, η οποία είναι αρμόδια για να επιβεβαιώσει την αξιολόγηση μίας συναλλαγής ως «τρέχουσας» ή μη, αξιολόγηση που γίνεται από τις επιχειρησιακές μονάδες της Εταιρείας.

1.8. Αποζημιώσεις μελών Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη χρήση 2021

Για τη χρήση 2021, η 69η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων ΟΤΕ της 9 Ιουνίου 2021 αποφάσισε να μην υπάρξει μεταβολή στην αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις αυτού σε σχέση με όσα ίσχυαν την 31 Δεκεμβρίου 2020, ήτοι Ευρώ 4.800 μεικτά ανά μήνα, ανεξαρτήτως αριθμού συνεδριάσεων. Η ίδια Γενική Συνέλευση προενέκρινε επίσης την καταβολή του εν λόγω ποσού και μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων που θα πραγματοποιηθεί εντός του έτους 2022 και θα προβεί στον οριστικό καθορισμό τους.

Το μεικτό ποσό που αναφέρεται ανωτέρω:

- i) Να υπόκειται στις νόμιμες κρατήσεις (φόρος, ειδική εισφορά αλληλεγγύης, εισφορές κοινωνικής ασφάλισης), όπως εκάστοτε προβλέπονται στο νόμο και με βάση το εκάστοτε ισχύον πλαφόν για τον υπολογισμό τους.
- ii) Να μην μεταβληθεί σε περίπτωση αλλαγής στη φορολογική νομοθεσία ή /και στη νομοθεσία για την κοινωνική ασφάλιση. Σε αυτή την περίπτωση, μπορεί να αλλάξει, αναλόγως, το καθαρό προς καταβολή ποσό.

Επίσης, με απόφαση της ίδιας Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η Εταιρεία καλύπτει:

A. τα έξοδα μετακίνησης / διαμονής μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από και προς τη χώρα μόνιμης κατοικίας τους για συμμετοχή στις συνεδριάσεις του και στις συνεδριάσεις των Επιτροπών του, υπό την προϋπόθεση ότι τα έξοδα αυτά δεν καλύπτονται από τους εργοδότες τους ως ακολούθως:

-σε περίπτωση αεροπορικής μετακίνησης, διακεκριμένη θέση για τις πτήσεις διαρκείας άνω των τεσσάρων ωρών και οικονομική θέση για τις πτήσεις κάτω των τεσσάρων ωρών.

-τα έξοδα διαμονής τους στον τόπο πραγματοποίησης των συνεδριάσεων και μέχρι δύο διανυκτερεύσεις ανά μετακίνηση.

B. τα έξοδα μετακίνησης / διαμονής μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του και στις συνεδριάσεις των Επιτροπών του, από και προς τον τόπο μόνιμης κατοικίας τους, εφόσον αυτός βρίσκεται μεν στο εσωτερικό αλλά εκτός του νομού της έδρας της Εταιρείας και σε απόσταση πλέον των εκατόν πενήντα (150) χιλιομέτρων και εφόσον αυτά τα έξοδα δεν καλύπτονται από τους εργοδότες τους, ως ακολούθως:

-σε περίπτωση αεροπορικής μετακίνησης οικονομική θέση.

-τα έξοδα διαμονής των ανωτέρω στον τόπο πραγματοποίησης των συνεδριάσεων, για μια διανυκτέρευση ανά μετακίνηση.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σε περίπτωση που ανήκουν στο προσωπικό της Εταιρείας, κατά τη διάρκεια της θητείας τους σ' αυτό, λαμβάνουν τις αποδοχές της υπηρεσιακής τους θέσης και δεν δικαιούνται της αποζημίωσης την οποία λαμβάνουν τα άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σημειώνεται ότι η 68η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων ΟΤΕ της 24 Ιουνίου 2020 ενέκρινε την Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικών και μη εκτελεστικών, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών) με ισχύ μέχρι την 31-12-2023 (εκτός εάν στο χρονικό αυτό διάστημα η Γενική Συνέλευση αποφασίσει την τροποποίησή της ή επέλθει ουσιώδης μεταβολή των συνθηκών με τις οποίες καταρτίστηκε), σύμφωνα με τα άρθρα 110-111 του Ν. 4548/2018. Ήδη, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε πρόταση αναθεώρησης της Πολιτικής Αποδοχών την οποία θα υποβάλει προς έγκριση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων που θα πραγματοποιηθεί εντός του έτους 2022.

Σε σχέση με τις αποζημιώσεις που λαμβάνουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2021, δείτε πιο κάτω στις παραγράφους 2.1 (Επιτροπή Ελέγχου) και 2.2. (Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων). Όσον αφορά στις αποδοχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το έτος 2021, δείτε ακολούθως την παράγραφο 1.9.

1.9. Αποδοχές εκτελεστικών μελών Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2021

I. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Διευθύνων Σύμβουλος & Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ) και στο πλαίσιο της Πολιτικής Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εφαρμόζονται:

- οι πολιτικές αμοιβών και παροχών της Εταιρείας για αντίστοιχου επιπέδου θέσεις με αυτές που κατέχουν τα εν λόγω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και
- οι όροι των ατομικών τους συμβάσεων (οι οποίοι έχουν εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας). Σημειώνεται ότι όσον αφορά στη σύμβαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, αυτή λήγει την 30ή Ιουνίου 2024, όσον αφορά δε στη σύμβαση εργασίας του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, αυτή είναι αορίστου χρόνου.

Πολιτικές αμοιβών και παροχών

Η δομή των αμοιβών για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ΟΤΕ περιλαμβάνει σταθερό και μεταβλητό μέρος, ως εξής:

- Ετήσιος Βασικός Μισθός,
- Ετήσια Επιβράβευση συνδεδεμένη με την εταιρική κατά κύριο λόγο απόδοση στο πλαίσιο του έτους, και
- Οικειοθελείς Παροχές (με τη μορφή πρόσθετων παροχών ή μακροπρόθεσμων μεταβλητών αμοιβών), σύμφωνα πάντα με το επίπεδο της θέσης τους στην οργάνωση της Εταιρείας και τις αντίστοιχες εταιρικές πολιτικές και σύμφωνα με τους όρους των ατομικών τους συμβάσεων.

Ειδικότερα:

Ο Ετήσιος Βασικός Μισθός είναι το σταθερό μέρος των αμοιβών των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ο οποίος καθορίζεται στις ατομικές τους συμβάσεις κατόπιν εγκρίσεως της Γενικής Συνέλευσης μετόχων της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο της θέσης τους στην οργάνωση και τα στοιχεία της αγοράς για συγκρίσιμες θέσεις αντίστοιχου επιπέδου.

Το μεταβλητό μέρος των ετήσιων αμοιβών των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η Ετήσια Επιβράβευση (ετήσιο μόνους απόδοσης ή ετήσιο βραχυχρόνιο κίνητρο ή ειδικό πριμ απόδοσης) η οποία συνδέεται με το σύστημα ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης βάσει των στόχων που έχουν τεθεί, για όλα τα επίπεδα των εργαζομένων, περιλαμβανομένων και των επιπέδων των θέσεων που κατέχουν τα μέλη στην οργάνωση της Εταιρείας. Στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου η Ετήσια Επιβράβευση παρέχεται για την επίτευξη προκαθορισμένων ποσοτικών και ποιοτικών στόχων, οι οποίοι συνδέονται με τις επιδόσεις της Εταιρείας, του Ομίλου ΟΤΕ (ή/και του Ομίλου DT) και τους μακροπρόθεσμους επιχειρηματικούς στόχους. Ενδεικτικά κριτήρια είναι τα έσοδα, η κερδοφορία (οικονομικοί στόχοι), παράγοντες επιτυχίας συνδεδεμένοι με συγκεκριμένα προϊόντα ή υπηρεσίες, η διαχείριση αλλαγής, ο εκσυγχρονισμός/μετασχηματισμός της Εταιρείας, η αφοσίωση/ικανοποίηση των πελατών και των εργαζομένων, η συμμόρφωση με τις κατευθυντήριες αρχές εταιρικής συμπεριφοράς και ηγεσίας και άλλοι.

Η σχέση μεταξύ σταθερού και μεταβλητού μέρους αμοιβών καθορίζεται στις ατομικές συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, και οι σταθερές αποδοχές αποτελούν το μεγαλύτερο μέρος του συνόλου των ετήσιων αποδοχών.

- Σύμφωνα με τη σύμβαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, για την επίτευξη των προκαθορισμένων στόχων στο επιθυμητό επίπεδο (100% - on target), η Ετήσια Επιβράβευση, αρχής γενομένης της καταβολής που αφορούσε στο έτος 2017 και εφεξής, υπολογίζεται ως ποσοστό των Συνολικών Ετήσιων Αμοιβών Επίτευξης Στόχων [που ορίζεται ως το άθροισμα του Ετήσιου Βασικού Μισθού συν την Ετήσια Επιβράβευση Επίτευξης Στόχων (για επίπεδο επίτευξης στόχων 100% - On Target)]. Ειδικότερα, το ποσοστό της Ετήσιας Επιβράβευσης Επίτευξης Στόχων (100% - On Target) ορίζεται σε 37,58% και ο Ετήσιος Βασικός Μισθός ορίζεται σε ποσοστό 62,42% των Συνολικών Ετήσιων Αμοιβών Επίτευξης Στόχων. Η μέγιστη Ετήσια Επιβράβευση για την επίτευξη των προκαθορισμένων στόχων σε επίπεδο 150% ή ανώτερο, δύναται να ανέλθει στο 150% του 37,58% των Συνολικών Ετήσιων Αμοιβών Επίτευξης Στόχων.
- Σύμφωνα με τη σύμβαση εργασίας του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, όπως ίσχυε για το 2021, για επίπεδο επίτευξης των εταιρικών στόχων στο επιδιωκόμενο επίπεδο (100%), οι Συνολικές Ετήσιες Αμοιβές Επίτευξης Στόχων περιλαμβάνουν δύο μέρη: τον Ετήσιο Βασικό Μισθό και το Βραχυπρόθεσμο Κίνητρο Επίτευξης Στόχου που διαμορφώνονται με την ακόλουθη αναλογία: 65% - 35% αντίστοιχα. Για επίτευξη των προκαθορισμένων στόχων σε επίπεδο 150% ή ανώτερο, η αναλογία Ετήσιου Βασικού Μισθού και Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου διαμορφώνεται σε 55% - 45%, αντίστοιχα.

Τόσο για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο όσο και για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, κάθε καταβολή ποσού σε σχέση με τα ανωτέρω μεταβλητά μέρη της αμοιβής εγκρίνεται από την Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων, το Διοικητικό Συμβούλιο και τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Ιουνίου 2019) τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνέρχονται, υπό την προεδρία του μη εκτελεστικού Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς την παρουσία εκτελεστικών μελών, προκειμένου να αξιολογούν την επίδοση των εκτελεστικών μελών και να καθορίζουν τις αμοιβές τους, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων.

Αναφορικά με λοιπές πρόσθετες παροχές, τα εν λόγω εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καλύπτονται από ιδιωτικό πρόγραμμα ασφάλειας υγείας (κάλυψη που ισχύει και για τα προστατευόμενα μέλη τους), ζωής και ανικανότητας, συμμετέχουν σε

ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, χρησιμοποιούν εταιρικό αυτοκίνητο (με τις συναφείς καλύψεις) και κάνουν χρήση των εταιρικών προνομιακών προγραμμάτων κινητής, σταθερής τηλεφωνίας, διαδικτύου και COSMOTE TV. Τέλος, έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής σε πρόγραμμα αποταμίευσης για τα τέκνα τους (Λογαριασμός Νεότητας), καθώς και συμμετοχής στο Ταμείο Αλληλοβοήθειας για την παροχή οικονομικής ενίσχυσης στο προσωπικό.

II. Όσον αφορά στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, προβλέπεται από τη σύμβασή του συμμετοχή σε κυλιόμενο Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων, σε Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών καθώς και σε Πρόγραμμα Επαναλαμβανόμενης Απόδοσης για την 4-ετή περίοδο 2018-2021.

Ειδικότερα, σε σχέση με τα ισχύοντα για το έτος 2021:

A. Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων

Τον Δεκέμβριο 2014 εγκρίθηκε από την έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, τροποποίηση της σύμβασης του Διευθύνοντος Συμβούλου, μεταξύ άλλων, ως προς την εφαρμογή του Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων με ισχύ από την 1 Ιανουαρίου 2015. Ειδικότερα:

Ο Διευθύνων Σύμβουλος συμμετέχει από το 2015 και εφεξής σε ένα κυλιόμενο μακροχρόνιο (4ετές) πρόγραμμα κινήτρων (LTI), συνδεδεμένο με οιονεί (phantom) μετοχές.

Το Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων (LTI) αποτελεί ένα διεθνές κυλιόμενο πρόγραμμα παροχής κινήτρων για τα στελέχη του Ομίλου Deutsche Telekom και των συμμετεχουσών σε αυτόν εταιριών. Στόχος του είναι η ενίσχυση της διάθεσης των Στελεχών για ανάληψη επιχειρηματικής ευθύνης και, ως εκ τούτου, η αύξηση της αξίας του Ομίλου και των συμμετεχουσών σε αυτόν εταιριών σε μεσο-μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Το κάθε πρόγραμμα έχει τετραετή ορίζοντα και συνδέεται με την επίτευξη στόχων για συγκεκριμένες παραμέτρους επιτυχίας, είτε οικονομικών είτε σχετιζόμενων με τη βιωσιμότητα του Ομίλου. Οι στόχοι καθορίζονται από το Εποπτικό Συμβούλιο της DTAG και εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της DTAG.

Το ποσό που λαμβάνεται ως βάση για τη συμμετοχή του Διευθύνοντος Συμβούλου, υπολογίζεται στη βάση των Συνολικών Ετήσιων Αποδοχών Επίτευξης Στόχων του (που ορίζεται ως το άθροισμα του Ετήσιου Βασικού Μισθού συν το Ετήσιο Βραχυχρόνιο Κίνητρο για την επίτευξη των ετήσιων στόχων του στο επιδιωκόμενο επίπεδο) και καθορίζεται στο 33,33% των Συνολικών Ετήσιων Αποδοχών Επίτευξης Στόχων του Διευθύνοντος Συμβούλου του τρέχοντος έτους. Το σχετικό ποσό θα μετατρέπεται, στην αρχή κάθε 4ετούς Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων (LTI) σε οιονεί μετοχές της Deutsche Telekom AG (DT) (phantom DT's shares) με βάση την τιμή της μετοχής της DT στο σύστημα συναλλαγών XETRA (Βασικός Αριθμός των οιονεί μετοχών). Ο Βασικός Αριθμός οιονεί μετοχών που αποδίδονται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο αντιστοιχεί σε επίπεδο επίτευξης των στόχων 100%. Σε κάθε έτος του 4-ετούς προγράμματος αντιστοιχεί το ¼ του Βασικού Αριθμού των οιονεί μετοχών. Αναλόγως του επιπέδου επίτευξης των στόχων των παραμέτρων επιτυχίας ετησίως (μεταξύ 0% και 150%), προκύπτει το Ετήσιο Αποτέλεσμα για το συγκεκριμένο έτος. Οι οιονεί μετοχές λαμβάνουν επίσης μερίσματα, στην περίπτωση που καταβάλλονται μερίσματα στους μετόχους της DT.

Μετά το τέλος του τελευταίου έτους του εκάστοτε 4-ετούς προγράμματος, το Διοικητικό Συμβούλιο της Deutsche Telekom AG καθορίζει τον τελικό βαθμό επίτευξης στόχων κάθε έτους του προγράμματος. Τα αρμόδια όργανα ή επιτροπές των Συμμετεχουσών εταιριών, συμπεριλαμβανομένης της Εταιρείας, λαμβάνουν τις αναγκαίες αποφάσεις για τις εν λόγω εταιρείες. Στη λήξη του εκάστοτε συνολικού 4ετούς προγράμματος, τα τέσσερα δεσμευτικά Ετήσια Αποτελέσματα καθώς και τα τυχόν μερίσματα αθροίζονται και ο προκύπτων τελικός αριθμός οιονεί μετοχών μετατρέπεται σε χρηματικό ποσό το οποίο καταβάλλεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο μέσω μισθοδοσίας. Η τιμή της μετοχής επί τη βάση της οποίας γίνεται η μετατροπή, καθορίζεται με βάση συγκεκριμένη περίοδο αναφοράς.

Με βάση τα ανωτέρω:

- Το μακροχρόνιο (4-ετές) πρόγραμμα κινήτρων (LTI) που ξεκίνησε το 2017 και στο οποίο συμμετείχε ο Διευθύνων Σύμβουλος, ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο 2020. Το χρηματικό ποσό που αντιστοιχεί στον τελικό αριθμό των οιονεί μετοχών για την τετραετή περίοδο 2017-2020 καταβλήθηκε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο τον Ιούλιο του 2021 αφού προηγουμένως εγκρίθηκε από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας (Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων, Διοικητικό Συμβούλιο και Γενική Συνέλευση των μετόχων).
- Το μακροχρόνιο (4-ετές) πρόγραμμα κινήτρων (LTI) που ξεκίνησε το 2018 και στο οποίο συμμετείχε ο Διευθύνων Σύμβουλος, ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο 2021. Το χρηματικό ποσό που αντιστοιχεί στον τελικό αριθμό των οιονεί μετοχών για την τετραετή περίοδο 2018-2021 θα καταβληθεί στον Διευθύνοντα Σύμβουλο εντός του 2022, εφόσον προηγουμένως εγκριθεί από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας (Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων, Διοικητικό Συμβούλιο και Γενική Συνέλευση των μετόχων).
- Αντίστοιχα, έχουν ξεκινήσει μακροχρόνια (4-ετή) προγράμματα κινήτρων (LTI) τα έτη 2019, 2020 και 2021 στα οποία συμμετέχει ο Διευθύνων Σύμβουλος, τα οποία θα ολοκληρωθούν τον Δεκέμβριο 2022, 2023 και 2024, αντίστοιχα, το δε μεταβλητό ποσό που θα προκύψει από αυτά θα καταβληθεί εντός των ετών 2023, 2024 και 2025, αντίστοιχα, μετά από την έγκριση των αρμοδίων εταιρικών οργάνων.

B. Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών

Τον Δεκέμβριο 2014, στο πλαίσιο της προαναφερθείσας έγκρισης από την έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, τροποποίησης της σύμβασης του Διευθύνοντος Συμβούλου, έλαβαν χώρα, μεταξύ άλλων, τροποποιήσεις ως προς την εφαρμογή του Προγράμματος Αντιστοίχισης Μετοχών με ισχύ από την 01 Ιανουαρίου 2015.

Για τα έτη 2017 και 2018, στο πλαίσιο των Προγραμμάτων Αντιστοίχισης Μετοχών που ξεκίνησαν τα έτη αυτά, ο Διευθύνων Σύμβουλος ανέλαβε την υποχρέωση να επενδύσει σε μετοχές της DT, συνολικό ποσό που αντιστοιχεί κατ' έτος σε ποσοστό 33,3% του μικτού Ετήσιου Βραχυχρόνιου Κινήτρου Απόδοσης που του καταβλήθηκε για το αντίστοιχο προηγούμενο έτος (Υποχρέωση Ιδιωτικής Επένδυσης). Σημειώνεται ότι η Υποχρέωση Ιδιωτικής Επένδυσης υλοποιείται από το καθαρό ποσό της Ετήσιας Επιβράβευσης που καταβάλλεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Σημειώνεται ότι ο Διευθύνων Σύμβουλος υποχρεούται να μη ρευστοποιήσει, πωλήσει, διαθέσει κλπ. τις ως άνω μετοχές για τέσσερα (4) έτη από το εκάστοτε έτος αγοράς τους (Κλειστή Περίοδος). Στο τέλος της εκάστοτε Κλειστής Περιόδου, ο Διευθύνων Σύμβουλος θα λάβει δωρεάν μία επιπλέον μετοχή για κάθε μετοχή που απέκτησε, σύμφωνα με την Υποχρέωση Ιδιωτικής Επένδυσης. Η κλειστή περίοδος για τις μετοχές DT που απέκτησε ο Διευθύνων Σύμβουλος το έτος 2017 στο πλαίσιο της Υποχρεωτικής Ιδιωτικής Επένδυσης συμπληρώθηκε το 2021. Κατόπιν έγκρισης των αρμοδίων οργάνων, ο Διευθύνων Σύμβουλος έλαβε τις δωρεάν επιπλέον μετοχές DT που αντιστοιχούσαν στην Υποχρεωτική Ιδιωτική του Επένδυση έτους 2017, εντός του έτους 2021, εντός του 2022 και κατόπιν έγκρισης των αρμοδίων οργάνων, ο Διευθύνων Σύμβουλος θα λάβει τις δωρεάν επιπλέον μετοχές DT που αντιστοιχούν στην Υποχρεωτική Ιδιωτική του Επένδυση έτους 2018.

Γ. Με απόφαση της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 19 Δεκεμβρίου 2018 εγκρίθηκε τροποποίηση της σύμβασης του Διευθύνοντος Συμβούλου, μεταξύ άλλων, όσον αφορά στα ακόλουθα σημεία:

G1. Για το Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών που ξεκίνησε το 2019 και εφεξής, η υποχρέωση ιδιωτικής επένδυσης του Διευθύνοντος Συμβούλου σε μετοχές της DT ανέρχεται στο 10% (αντί 33,3%) του μικτού ετήσιου Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου Απόδοσης που θα του έχει καταβληθεί για το εκάστοτε προηγούμενο έτος. Πέραν της εν λόγω υποχρέωσης ιδιωτικής επένδυσης, παρέχεται η δυνατότητα εθελοντικής ιδιωτικής επένδυσης του Διευθύνοντος Συμβούλου σε μετοχές της DT κατά την κρίση του. Σε κάθε περίπτωση, η μέγιστη ετήσια επένδυση του Διευθύνοντος Συμβούλου σε μετοχές της DT τόσο στο πλαίσιο της υποχρέωσης ιδιωτικής επένδυσης όσο και της εθελοντικής ιδιωτικής επένδυσης, ορίζεται στο 50% του μικτού ετήσιου Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου Απόδοσης που θα του έχει καταβληθεί για το εκάστοτε προηγούμενο έτος.

G2. Για το έτος 2019 και εφεξής ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει τη δυνατότητα να συμμετέχει στο νέο πρόγραμμα Κίνητρο Επαναλαμβανόμενης Απόδοσης ("Repeated Performance Incentive" – "RPI"), το οποίο είναι ένα πλάνο 4ετούς διάρκειας που έρχεται να επιβραβεύσει την επαναλαμβανόμενη, εξαιρετική συλλογική απόδοση η οποία μετράται με την υπεραπόδοση συγκεκριμένου Δείκτη, του «EBITDA unadjusted». Η τετραετής διάρκεια του συγκεκριμένου πλάνου άρχισε το 2018 (που λειτουργεί ως έτος απόκτησης του δικαιώματος συμμετοχής για το πρόγραμμα 2018-2021) και λήγει το 2021.

Για το έτος 2020, το Κίνητρο Επαναλαμβανόμενης Απόδοσης για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο εγκρίθηκε από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας εντός του 2021 (Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων, Διοικητικό Συμβούλιο και Γενική Συνέλευση των μετόχων) και του καταβλήθηκε εντός του 2021. Για δε το έτος 2021, το Κίνητρο Επαναλαμβανόμενης Απόδοσης και η καταβολή αυτού στον Διευθύνοντα Σύμβουλο θα υποβληθούν προς έγκριση στα αρμόδια όργανα της Εταιρείας εντός του 2022.

III. Όσον αφορά στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ:

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 12 Ιουνίου 2015, κατόπιν σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου, ενέκρινε την τροποποίηση της σύμβασης εργασίας του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ με την Εταιρεία προκειμένου να ενταχθεί σε νέα κυλιόμενα μακροπρόθεσμα προγράμματα κινήτρων, που ισχύουν για το 2015 (και εφεξής υπό την προϋπόθεση έγκρισης από τα αρμόδια όργανα της DTAG και της ΟΤΕ Α.Ε.), για στελέχη του Ομίλου θέσεων αντίστοιχου επιπέδου. Ειδικότερα:

A. Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων

A1. Από το έτος 2015 ξεκίνησε ένα μακροχρόνιο (4ετές) πρόγραμμα κινήτρων (LTI), συνδεδεμένο με οιονεί (phantom) μετοχές της DT και στο οποίο ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ δικαιούτο να συμμετέχει, εφόσον το αποτέλεσμα της αξιολόγησης της ετήσιας ατομικής απόδοσης του για το προηγούμενο έτος (2014) ήταν επιπέδου 3 (ήτοι, «καλύπτει τις απαιτήσεις του ρόλου πλήρως και εξελίσσεται με το ρόλο»), 4 (ήτοι, «συχνά ξεπερνά τις απαιτήσεις του ρόλου»), ή 5 (ήτοι, «σταθερά ξεπερνά κατά πολύ τις απαιτήσεις του ρόλου»), σύμφωνα με τη Διαδικασία Αξιολόγησης της Απόδοσης.

Το ποσό που λαμβάνεται ως βάση για τη συμμετοχή του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ (grant value), εξαρτάται από τις Συνολικές Ετήσιες Αποδοχές Επίτευξης Στόχων του (που ορίζονται ως το άθροισμα του Ετήσιου Βασικού Μισθού συν το Ετήσιο Βραχυχρόνιο Κίνητρο για την επίτευξη των ετήσιων εταιρικών στόχων του (100%) στο επιδιωκόμενο επίπεδο και επίπεδο αξιολόγησης ατομικής απόδοσης «3») και καθορίζεται στο 30% των Συνολικών Ετήσιων Αποδοχών Επίτευξης Στόχων του Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ του τρέχοντος έτους.

Το σχετικό ποσό, στην αρχή του 4ετούς Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων (LTI) μετατρέπεται σε οιονεί μετοχές της Deutsche Telekom AG (DT) (phantom DT's shares) με βάση την τιμή της μετοχής της DT στο σύστημα συναλλαγών XETRA (Βασικός Αριθμός). Ο Βασικός Αριθμός των οιονεί μετοχών συνδέεται με τέσσερις ισοβαρείς παραμέτρους επιτυχίας της DT ή / και του Group DT. Οι στόχοι των παραμέτρων επιτυχίας καθορίζονται κατά την έναρξη της 4ετούς περιόδου και για κάθε ενδιάμεσο διάστημα (έτος) θα καθορίζεται και ο αντίστοιχος στόχος (ετησίως). Οι παράμετροι επιτυχίας θα έχουν επίπεδα επίτευξης (target achievement corridors) μεταξύ 0 τοις εκατό και 150 τοις εκατό. Ο Βασικός Αριθμός οιονεί μετοχών που αποδίδονται στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ αντιστοιχεί σε επίπεδο επίτευξης στόχων 100 τοις εκατό. Το ετήσιο επίπεδο επίτευξης στόχων θα καθορίζεται στο τέλος του κάθε έτους από την DT και θα εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΤΕ. Αυτό το επίπεδο επίτευξης στόχου θα πολλαπλασιάζεται σε αναλογική βάση με το Βασικό Αριθμό οιονεί μετοχών που χορηγούνται στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ (25 τοις εκατό επί του Βασικού Αριθμού ετησίως). Ο αριθμός των οιονεί μετοχών που θα προκύπτει με τη μέθοδο αυτή (ετησίως) θα καθίσταται οριστικός για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, ως το δεσμευτικό αποτέλεσμα για το συγκεκριμένο έτος ("Ετήσιο Αποτέλεσμα").

Στη λήξη του εκάστοτε συνολικού 4ετούς προγράμματος, τα τέσσερα δεσμευτικά Ετήσια Αποτελέσματα θα αθροίζονται. Οι οιονεί μετοχές λαμβάνουν επίσης μερίσματα, στην περίπτωση που καταβάλλονται μερίσματα στους μετόχους της DT. Ο προκύπτων τελικός αριθμός οιονεί μετοχών θα μετατρέπεται σε χρηματικό ποσό το οποίο θα καταβάλλεται στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ μέσω μισθοδοσίας. Η τιμή της μετοχής επί τη βάσει της οποίας θα γίνεται η μετατροπή, θα καθορίζεται με βάση συγκεκριμένη περίοδο αναφοράς.

Με βάση τα ανωτέρω:

- Το μακροχρόνιο (4-ετές) πρόγραμμα κινήτρων (LTI) που ξεκίνησε το 2017 και στο οποίο συμμετείχε ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο 2020. Το χρηματικό ποσό που αντιστοιχούσε στον τελικό αριθμό των οιονεί μετοχών για την τετραετή περίοδο 2017-2020 καταβλήθηκε στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ τον Ιούλιο του 2020 εφόσον προηγουμένως εγκρίθηκε από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας (Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων, Διοικητικό Συμβούλιο και Γενική Συνέλευση των μετόχων).
- Το μακροχρόνιο (4-ετές) πρόγραμμα κινήτρων (LTI) που ξεκίνησε το 2018 και στο οποίο συμμετείχε ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, ολοκληρώθηκε τον Δεκέμβριο 2021. Το χρηματικό ποσό που αντιστοιχεί στον τελικό αριθμό των οιονεί μετοχών για την τετραετή περίοδο 2018-2021 θα καταβληθεί στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ εντός του 2022, εφόσον προηγουμένως εγκριθεί από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας (Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων, Διοικητικό Συμβούλιο και Γενική Συνέλευση των μετόχων).
- Αντίστοιχα, έχουν ξεκινήσει μακροχρόνια (4-ετή) προγράμματα κινήτρων (LTI) τα έτη 2019, 2020 και 2021 στα οποία συμμετέχει ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, τα οποία θα ολοκληρωθούν τον Δεκέμβριο 2022, 2023 και 2024, αντίστοιχα, το δε μεταβλητό ποσό που θα προκύψει από αυτά θα καταβληθεί εντός των ετών 2023, 2024 και 2025, αντίστοιχα, μετά από την έγκριση των αρμοδίων εταιρικών οργάνων.

A2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας της 7 Νοεμβρίου 2018 καθώς και της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 19 Δεκεμβρίου 2018 (δεδομένου ότι το LTI 2019 αποτελούσε προσάρτημα της τροποποίησης της σύμβασης του Διευθύνοντος Συμβούλου), εγκρίθηκαν οι τροποποιημένοι όροι και προϋποθέσεις του Μακροχρόνιου Προγράμματος Κινήτρων (LTI) για το έτος 2019 και εφεξής, οι οποίοι μεταξύ άλλων, προβλέπουν την αποσύνδεση της δυνατότητας συμμετοχής των στελεχών από το αποτέλεσμα της ατομικής αξιολόγησης της απόδοσης τους για το προηγούμενο έτος και τη σύνδεσή της εφεξής μόνο με το επίπεδο επίτευξης των συλλογικών (ή κοινών) στόχων και τη Διοικητική Ομάδα των Στελεχών.

B. Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών

B1. Το Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών (SMP) στο οποίο συμμετέχει ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ από την 1 Ιανουαρίου 2015 είναι ένα μακροπρόθεσμο (τετραετές) πρόγραμμα βασισμένο σε μετοχές της DT. Το Πρόγραμμα SMP είναι ένα εργαλείο αμοιβών που εφαρμόζεται παγκοσμίως σε επίπεδο Ομίλου DT. Στόχος του Προγράμματος είναι η ενίσχυση της διάθεσης για ανάληψη επιχειρηματικής ευθύνης των στελεχών, και ως εκ τούτου, η αύξηση της αξίας του Ομίλου σε μεσομακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ δικαιούται να συμμετάσχει στο Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών, το οποίο αποτελεί οικειοθελή παροχή και η συμμετοχή σε αυτό είναι εθελοντική, εφόσον το αποτέλεσμα της αξιολόγησης της ετήσιας ατομικής απόδοσης του για το προηγούμενο έτος είναι επιπέδου 3, 4 ή 5, σύμφωνα με τη Διαδικασία Αξιολόγησης της Απόδοσης. Ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ αναλαμβάνει την υποχρέωση να επενδύσει σε μετοχές της DTAG, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό κατ' ελάχιστο 10% και κατά μέγιστο στο ένα τρίτο (33,33%) του ως άνω αναφερόμενου μικτού ποσού Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου που θα του έχει τυχόν καταβληθεί για το έτος 2014 (Εθελοντική Ιδιωτική Επένδυση). Η Ιδιωτική Επένδυση υπολογίζεται βάσει του μικτού ποσού του Ετήσιου Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου που πραγματικά καταβλήθηκε στον Εργαζόμενο για το προηγούμενο έτος και υλοποιείται από το καθαρό ποσό που του καταβλήθηκε, το οποίο, όταν είναι απαραίτητο, στρογγυλοποιείται προς τα πάνω για την αγορά ακέραιου πλήθους μετοχών DTAG.

Ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ υποχρεούται να μη ρευστοποιήσει, πωλήσει, διαθέσει κλπ. τις ως άνω μετοχές για τέσσερα (4) έτη από την αγορά τους (Κλειστή Περίοδος). Στο τέλος της Κλειστής Περιόδου, θα λαμβάνει δωρεάν μετοχές

της DTAG με σχέση 1 δωρεάν μετοχή προς 1 (1:1) ή προς 2 (1:2) ή προς 3 (1:3) μετοχές της DTAG που απέκτησε στο πλαίσιο της Εθελοντικής του Ιδιωτικής Επένδυσης, αναλόγως της ατομικής απόδοσης του (επίπεδο «5», «4» ή «3» αντίστοιχα).

Τα ανωτέρω ισχύουν για τα μακροχρόνια (4-ετή) Προγράμματα Αντιστοίχισης Μετοχών (SMP) που ξεκίνησαν τα έτη 2015 έως και 2018 και στα οποία ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ συμμετείχε.

Με βάση τα ανωτέρω:

- Το Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών που ξεκίνησε το 2017 και στο οποίο συμμετείχε ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο 2021. Οι δωρεάν μετοχές DT που αντιστοιχούσαν στον αριθμό μετοχών της επένδυσης για την τετραετή περίοδο 6/2017-6/2021 αποδόθηκαν στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ τον Ιούλιο του 2021, εφόσον προηγουμένως εγκρίθηκαν από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας.
- Για το έτος 2018, στο πλαίσιο του αντίστοιχου Προγράμματος Αντιστοίχισης Μετοχών που ξεκίνησε το έτος αυτό, ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ επένδυσε σε μετοχές της DT, μέρος του μικτού Ετήσιου Βραχυχρόνιου Κινήτρου Απόδοσης, στο πλαίσιο της εθελοντικής ιδιωτικής επένδυσης σύμφωνα με τους όρους των εκάστοτε προγραμμάτων. Στο τέλος της Κλειστής Περιόδου (εντός του 2022), ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ θα λάβει δωρεάν μία επιπλέον μετοχή DT για κάθε μετοχή που απέκτησε.

B2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας της 7 Νοεμβρίου 2018 καθώς και της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας της 19 Δεκεμβρίου 2018 (δεδομένου ότι το SMP 2019 αποτελούσε προσάρτημα της τροποποίησης της σύμβασης του Διευθύνοντος Συμβούλου), εγκρίθηκαν οι τροποποιημένοι όροι και προϋποθέσεις του Προγράμματος Αντιστοίχισης Μετοχών (SMP) για το έτος 2019 και εφεξής, οι οποίοι μεταξύ άλλων, προβλέπουν (1) την αποσύνδεση της δυνατότητας συμμετοχής των στελεχών από το αποτέλεσμα της ατομικής αξιολόγησης της απόδοσης τους για το προηγούμενο έτος και τη σύνδεσή της εφεξής μόνο με βάση την ένταξη των στελεχών στις Διοικητικές Ομάδες MG1-MG3, (2) την αλλαγή του ύψους της Προσωπικής Επένδυσης που ανέρχεται πλέον από το ένα δέκατο (10%) (ελάχιστο ποσό) μέχρι το μισό (50%) (μέγιστο ποσό) του ποσού του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (on target Short-Term Incentive – on target STI) του προηγούμενου έτους, και (3) τροποποιείται η Αναλογία Αντιστοίχισης δωρεάν μετοχών για τις μετοχές που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο της Προσωπικής Επένδυσης, η οποία συνδέεται πλέον μόνο με τη Διοικητική Ομάδα των Στελεχών. Για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ η Αναλογία Αντιστοίχισης δωρεάν μετοχών για τις μετοχές που αποκτώνται στο πλαίσιο της Προσωπικής Επένδυσης, έχει πλέον καθοριστεί σε 1 : 1 (μία προς μία).

Γ. Spot Bonus

Τον Δεκέμβριο 2017 εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, η Πολιτική Απόδοσης Μεταβλητής Αμοιβής για εξαιρετική ατομική απόδοση (Spot Bonus), με ισχύ από το 2018 και εφεξής, με στόχο την αναγνώριση και επιβράβευση της εξαιρετικής ατομικής απόδοσης και των ιδιαίτερων επιτευγμάτων των στελεχών. Ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ συμπεριλαμβάνεται στους δικαιούμενους συμμετοχής στο πρόγραμμα αυτό. Για τα έτη 2020 και 2021 δεν υποβλήθηκαν προτάσεις για την καταβολή Μεταβλητής Αμοιβής για εξαιρετική ατομική απόδοση (Spot Bonus) σε στελέχη της Διοικητικής Μονάδας (MG1) στην οποία ανήκει ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ.

Δ. Κίνητρο Επαναλαμβανόμενης Απόδοσης (Repeated Performance Incentive)

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας την 7 Νοεμβρίου 2018, εγκρίθηκε το πρόγραμμα «Κίνητρο Επαναλαμβανόμενης Απόδοσης» (“Repeated Performance Incentive” – “RPI”), ένα πλάνο 4ετούς διάρκειας που έρχεται να επιβραβεύσει, την επαναλαμβανόμενη, εξαιρετική συλλογική απόδοση, η οποία μετράται με την υπεραπόδοση συγκεκριμένου Δείκτη, του «EBITDA unadjusted». Ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ συμπεριλαμβάνεται στους δικαιούμενους συμμετοχής στο πρόγραμμα αυτό, η (τετραετής) διάρκεια του οποίου άρχισε το 2018 (που λειτουργεί ως έτος απόκτησης του δικαιώματος συμμετοχής για το πρόγραμμα 2018-2021) και λήγει το 2021.

Για το έτος 2020, το Κίνητρο Επαναλαμβανόμενης Απόδοσης για τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ έχει εγκριθεί από τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας εντός του 2021 (Επιτροπή Αποδοχών & Υποψηφιοτήτων, Διοικητικό Συμβούλιο και Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας) και του καταβλήθηκε εντός του 2021. Για δε το έτος 2021, το Κίνητρο Επαναλαμβανόμενης Απόδοσης και η καταβολή αυτού στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ θα υποβληθούν προς έγκριση στα αρμόδια όργανα της Εταιρείας εντός του 2022.

E. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΤΕ Α.Ε. ενέκρινε κατά την υπ’ αριθμ. 3129/18.12.2020 (Θ. 7ο) συνεδρίασή του, την καταβολή έκτακτης επιβράβευσης (ως Project Bonus), η οποία συνδέεται αποκλειστικά με τη διαδικασία πώλησης της Telekom Romania (TKR), σε Διευθυντικά και λοιπά στελέχη από τις εταιρείες ΟΤΕ Α.Ε. και COSMOTE Α.Ε. στην Ελλάδα, τα οποία θα έχουν συμβάλει σημαντικά στην ολοκλήρωση του έργου της πώλησης της TKR. Η καταβολή εγκρίθηκε να γίνει με την ολοκλήρωση της διαδικασίας πώλησης της TKR, βάσει του βαθμού επίτευξης των συγκεκριμένων παραμέτρων επιτυχίας και αναλόγως συγκεκριμένης κατηγοριοποίησης των συμμετεχόντων. Ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ συμπεριλαμβάνεται στους δικαιούχους - στελέχη της ΟΤΕ Α.Ε. και της COSMOTE Α.Ε. στην Ελλάδα. Δεδομένης της ολοκλήρωσης της διαδικασίας πώλησης της TKR τον Οκτώβριο 2021, η σχετική έκτακτη επιβράβευση θα καταβληθεί στον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ εντός του 2022, κατόπιν των απαιτούμενων σχετικών εγκρίσεων από τα αρμόδια εταιρικά όργανα.

ΣΤ. Στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων που θα λάβει χώρα εντός του 2022 για την έγκριση των αποτελεσμάτων της χρήσης 2021, θα υποβληθεί η Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τις καταβληθείσες εντός της χρήσης 2021 αποδοχές, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 και την Πολιτική Αποδοχών.

1.10. (I) Διαχείριση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων

Στην «Πολιτική περί Αποφυγής της Διαφθοράς & άλλων Συγκρούσεων Συμφερόντων», την οποία έχει υιοθετήσει η Εταιρεία με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της προβλέπεται ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά) καθώς και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο αρμοδιότητές του, οφείλουν να λαμβάνουν ιδιαίτερη μέριμνα για την αποφυγή εμφάνισης περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων, να διαχειρίζονται της εταιρικές υποθέσεις με σκοπό την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος, να ενεργούν με ανεξάρτητη κρίση και να τηρούν αταλάντευτα την υποχρέωση πίστης που υπέχουν έναντι της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο αυτό οφείλουν ιδίως:

α) Να μην επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της Εταιρείας.

β) Να αποκαλύπτουν έγκαιρα και με επάρκεια στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

βα) τα ίδια συμφέροντά τους, που ενδέχεται να ανακύψουν από τις συναλλαγές της Εταιρείας, οι οποίες εμπίπτουν στα καθήκοντά τους, καθώς και κάθε σύγκρουση των συμφερόντων τους με εκείνα της Εταιρείας ή συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, η οποία ανακύπτει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

ββ) τη σύγκρουση των συμφερόντων της Εταιρείας με τα συμφέροντα των στενών μελών της οικογένειάς τους.

Ως επαρκής αποκάλυψη στις ανωτέρω περιπτώσεις (βα) και (ββ) θεωρείται εκείνη που περιλαμβάνει περιγραφή τόσο της συναλλαγής όσο και των ιδίων συμφερόντων.

γ) Να τηρούν αυστηρή εχεμύθεια για τις εταιρικές υποθέσεις και τα απόρρητα της Εταιρείας, τα οποία κατέστησαν γνωστά σ' αυτούς λόγω της ιδιότητάς τους ως Συμβούλων.

δ) Να απέχουν από τη διενέργεια, για δικό τους λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεων που υπάγονται στους σκοπούς της Εταιρείας, χωρίς άδεια της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Στο ίδιο πλαίσιο, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούνται να γνωστοποιούν στο Διοικητικό Συμβούλιο κάθε συμμετοχή τους σε διοικητικά συμβούλια ή άλλης μορφής διοικητικά όργανα άλλων νομικών προσώπων - φορέων οιοδήποτε χαρακτήρα και αντικειμένου, καθώς και κάθε άλλη σχέση ή/και δραστηριότητα που πιθανολογούν ότι συγκρούεται ή μπορεί να συγκρουσθεί με τα συμφέροντα της Εταιρείας.

Τα υποψήφια μέλη υποχρεούνται να γνωστοποιούν τις επαγγελματικές τους δεσμεύσεις οποιασδήποτε μορφής σε άλλες εταιρείες, και σε οντότητες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, πριν από την τοποθέτησή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μεριμνά για την αποτελεσματική διαχείριση τυχόν σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ μελών του και της Εταιρείας και την προστασία του απορρήτου κρίσιμων πληροφοριών που μπορεί να επηρεάσουν την τιμή της μετοχής, την εικόνα, τη λειτουργία και την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο επιβεβαιώνει προς την Γενική Συνέλευση την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των υποψήφιων μελών που προτείνει για εκλογή, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων προς το Διοικητικό Συμβούλιο και διεξαγωγή εκ μέρους της Εταιρείας τουλάχιστον ελέγχου ακεραιότητας και ελέγχου σε δημόσια προσβάσιμες πηγές. Επίσης, τα υποψήφια ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, προ της εκλογής τους από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση προς τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας και αναλαμβάνουν την ευθύνη να ενημερώσουν άμεσα το Διοικητικό Συμβούλιο, υποβάλλοντας νέα υπεύθυνη δήλωση, σε περίπτωση οποιασδήποτε μεταβολής δεδομένων στο πρόσωπό τους ή στα πρόσωπα του στενού οικογενειακού τους περιβάλλοντος. Τέλος, υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση ότι δεν έχει εκδοθεί εντός ενός (1) έτους πριν ή από την εκλογή τους αντίστοιχα, τελεσίδικη δικαστική απόφαση που αναγνωρίζει την υπαιτιότητά τους για ζημιολύγες συναλλαγές ανώνυμης εταιρείας, εισηγμένης ή μη, με συνδεδεμένα μέρη.

Η πλήρωση των νόμιμων προϋποθέσεων για τον χαρακτηρισμό μέλους Διοικητικού Συμβουλίου ως ανεξάρτητου μέλους επανεξετάζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σε ετήσια τουλάχιστον βάση ανά οικονομικό έτος, και πάντως πριν από τη δημοσιοποίηση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης, στην οποία και συμπεριλαμβάνεται σχετική διαπίστωση. Σε περίπτωση που κατά τον έλεγχο της πλήρωσης των εν λόγω προϋποθέσεων ή σε περίπτωση που οποιαδήποτε στιγμή διαπιστωθεί ότι οι προϋποθέσεις έπαψαν να συντρέχουν στο πρόσωπο ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους, το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει στις δέουσες ενέργειες αντικατάστασής του.

Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος υπογράφουν, κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους καθώς και σε ετήσια βάση, Υπεύθυνες Δηλώσεις, με τις οποίες αναλαμβάνουν έναντι της Εταιρείας υποχρεώσεις, που απορρέουν από την εφαρμογή των διατάξεων της νομοθεσίας που διέπει την ανώνυμη εταιρεία ή εταιρείες με χρηματοπιστωτικά μέσα που έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση σε ρυθμιζόμενη αγορά καθώς και από τις αρχές καλής εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να γνωστοποιούν αμέσως στην Εταιρεία οποιαδήποτε αλλαγή στις προϋποθέσεις καταλληλότητάς τους ή σε προηγούμενες Υπεύθυνες Δηλώσεις τους, συμπεριλαμβανομένης τυχόν έκδοσης τελεσίδικης δικαστικής απόφασης που αναγνωρίζει την υπαιτιότητά τους για ζημιογόνες συναλλαγές ανώνυμης εταιρείας, εισηγμένης ή μη, με συνδεδεμένα μέρη.

Επίσης, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και τα ανώτερα στελέχη οικονομικών υπηρεσιών της Εταιρείας και του Ομίλου, σε ετήσια βάση, υποβάλλουν Δηλώσεις αναφορικά με τη γνώση και την εφαρμογή του ισχύοντος Κώδικα Δεοντολογίας για τα Ανώτερα Στελέχη Οικονομικών Υπηρεσιών Ομίλου ΟΤΕ.

Περαιτέρω, υπάρχουν διατάξεις στον «Κανονισμό Λειτουργίας» της Εταιρείας, οι οποίες αφορούν στη διαδικασία παρακολούθησης α) των οικονομικών δραστηριοτήτων και συναλλαγών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και προσώπων που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα στην Εταιρεία, με βασικούς πελάτες, εγχώριους παρόχους ή προμηθευτές της, καθώς και β) των συναλλαγών τους (όπως, επίσης, και των συναλλαγών των προσώπων που έχουν στενό δεσμό με τα ανωτέρω πρόσωπα) που έχουν σχέση με μετοχές ή χρεωστικούς τίτλους της Εταιρείας ή συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών ή με παράγωγα μέσα ή με άλλα συνδεδεμένα χρηματοπιστωτικά μέσα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4706/2020 και του Κανονισμού 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

Επίσης, υπάρχουν προβλέψεις σχετικές με την αποφυγή και διαχείριση από την Εταιρεία καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων στις Πολιτικές που εφαρμόζονται στο πλαίσιο λειτουργίας του ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης για τον Όμιλο ΟΤΕ, μεταξύ των οποίων ο «Κώδικας Δεοντολογίας Ομίλου ΟΤΕ», η «Πολιτική περί Αποδοχής και Προσφοράς Ωφελημάτων Ομίλου ΟΤΕ» και η «Πολιτική περί Μη Κατάχρησης Προνομιακών Πληροφοριών».

(II) Διαχείριση συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη

Από 1 Ιανουαρίου 2019 ο Νόμος 4548/2018 περιέχει συγκεκριμένες διατάξεις σχετικά με τη διαφάνεια και εποπτεία των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη (άρθρα 99-101). Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί από τον Όμιλο ΟΤΕ η «Πολιτική Σύναψης Συναλλαγών με Συνδεδεμένα Μέρη», η οποία περιγράφει τον τρόπο χειρισμού θεμάτων που άπτονται των συναλλαγών της Εταιρείας με Συνδεδεμένα Μέρη.

Επίσης, αναφορικά με τις συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη, έχει υιοθετηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και ισχύει ο «Κανονισμός Τεκμηρίωσης Τιμών Ενδοομιλικών Συναλλαγών Ομίλου ΟΤΕ» (Transfer Pricing), ο οποίος ορίζει τις απαιτούμενες εσωτερικές διαδικασίες για την εφαρμογή και τήρηση των κανόνων τιμολόγησης και τεκμηρίωσης των ενδοομιλικών συναλλαγών των εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ και των συνδεδεμένων με αυτές εταιρειών. Ο Κανονισμός θέτει το πλαίσιο των διαδικασιών που θα ακολουθούνται και η συμμόρφωση με αυτόν υπόκειται σε εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους. Υπεύθυνες για την εφαρμογή του Κανονισμού είναι οι αρμόδιες υπηρεσίες για τα φορολογικά θέματα και οι αρμόδιες υπηρεσίες για την κατάρτιση συμβάσεων με συνδεδεμένες εταιρείες. Μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας, οι εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ, μέσω των καταστατικών τους οργάνων, υιοθετούν τον Κανονισμό αυτό, προκειμένου να ακολουθείται η ίδια διαδικασία τεκμηρίωσης και να διευκολύνεται η συμμόρφωση.

(III) Πολιτική Εκπαίδευσης

Η Εταιρεία, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, έχει υιοθετήσει την «Πολιτική Εκπαίδευσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των διευθυντικών στελεχών, καθώς και των λοιπών στελεχών της ΟΤΕ Α.Ε., ιδίως όσων εμπλέκονται στον εσωτερικό έλεγχο, στη διαχείριση κινδύνων, στην κανονιστική συμμόρφωση και στα πληροφοριακά συστήματα».

Η Πολιτική καθορίζει τη διαδικασία που ακολουθείται από την Εταιρεία για την εισαγωγική ενημέρωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της, και των λοιπών στελεχών της, όπως αναφέρονται ανωτέρω, καθώς και για την κάλυψη των εκπαιδευτικών τους αναγκών.

(IV) Πολιτική Καταλληλότητας

Όπως αναφέρθηκε ανωτέρω, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει την «Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ Α.Ε.». Η Πολιτική περιλαμβάνει το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας. Η Πολιτική αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Στο πλαίσιο αυτό επιδιώκει, μεταξύ άλλων, την εκλογή και διατήρηση ως μελών Διοικητικού Συμβουλίου προσώπων κατάλληλων και ικανών που θα διασφαλίζουν την άσκηση χρηστής και αποτελεσματικής διοίκησης προς όφελος της Εταιρείας και όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Περισσότερες πληροφορίες για την Πολιτική περιλαμβάνονται στις ενότητες που αφορούν στην «Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων» και στην «Πολιτική πολυμορφίας που εφαρμόζεται για τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της Εταιρείας».

2. Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου – Σύνθεση – Αρμοδιότητες – Αποζημιώσεις μελών – Αξιολόγηση αποτελεσματικότητας

Στην Εταιρεία λειτουργούν δύο Επιτροπές που στελεχώνονται αποκλειστικά από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Αυτές είναι η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Σημειώνεται ότι με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Ιουλίου 2021) ενοποιήθηκε η Επιτροπή Αμοιβών και Ανθρώπινου Δυναμικού και η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, οι οποίες μέχρι τότε λειτουργούσαν ως χωριστές επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, σε ενιαία επιτροπή, την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Ειδικότερα:

2.1. Η Επιτροπή Ελέγχου, σύμφωνα με το άρθρο 44 του Νόμου 4449/2017 (ΦΕΚ Α 7/24.01.2017, «Υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δημόσια εποπτεία επί του ελεγκτικού έργου και λοιπές διατάξεις»), όπως ισχύει, και την απόφαση της 69^{ης} Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της 9 Ιουνίου 2021, αποτελεί επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενη μόνο από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η δε θητεία των μελών της είναι ίδια με τη θητεία τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Ελέγχου είναι 3μελής, αποτελούμενη στο σύνολό της από Ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτουν στο σύνολό τους επαρκή γνώση στον τομέα των ηλεκτρονικών επικοινωνιών, στον οποίο κυρίως δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ ένα τουλάχιστον μέλος, που διαθέτει επίσης επαρκή γνώση και εμπειρία στη λογιστική / ελεγκτική, παρίσταται πάντοτε στις συνεδριάσεις της Επιτροπής που αφορούν στην έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου κατά τη χρήση 2021 είχε ως εξής:

- Μέχρι 9/6/2021: κ.κ. Eelco Blok (Πρόεδρος της Επιτροπής - Αντιπρόεδρος ΔΣ, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος), Βασίλειος Βασσάλος (Μέλος της Επιτροπής - Μη εκτελεστικό μέλος ΔΣ) και Δημήτριος Γεωργούτσος (Μέλος της Επιτροπής- Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ).
- Από 9/6/2021: κ.κ. Eelco Blok (Πρόεδρος της Επιτροπής - Αντιπρόεδρος ΔΣ, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος), Δημήτριος Γεωργούτσος (Μέλος της Επιτροπής- Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ) και κα Catherine de Dorlodot (Μέλος της Επιτροπής- Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ).

Για τη χρήση 2021 η 69η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 9 Ιουνίου 2021 αποφάσισε να μην υπάρξει μεταβολή στην αποζημίωση του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής Ελέγχου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις αυτής σε σχέση με όσα ίσχυαν για τη χρήση 2020, ήτοι να ισχύουν τα εξής:

- α) Πρόεδρος : Ευρώ 2.700 μεικτά ανά συνεδρίαση.
- β) Μέλη : Ευρώ 2.200 μεικτά ανά συνεδρίαση.

Τα μεικτά ποσά που αναφέρονται ανωτέρω:

- i) Να υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις (φόρος, ειδική εισφορά αλληλεγγύης, εισφορές κοινωνικής ασφάλισης), όπως εκάστοτε προβλέπονται στο νόμο και με βάση το εκάστοτε ισχύον πλαφόν για τον υπολογισμό τους.
- ii) Να μην μεταβάλλονται σε περίπτωση αλλαγής στη φορολογική νομοθεσία ή /και στη νομοθεσία για την κοινωνική ασφάλιση. Σε αυτή την περίπτωση, μπορεί να αλλάξει, αναλόγως, το καθαρό προς καταβολή ποσό.

Η Επιτροπή Ελέγχου, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της⁴ συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές το χρόνο.

Οι συμμετοχές του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής Ελέγχου κατά τη χρήση 2021 στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, που ήταν συνολικά δεκαπέντε (15), εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΘΗΚΕ
Eelco Blok	15	15	-
Δημήτριος Γεωργούτσος	15	15	-
Catherine de Dorlodot	10	10	-
Βασίλειος Βασσάλος	5	5	-

Το πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου προσδιορίζεται από τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου, ο οποίος έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο και τροποποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο οποτεδήποτε μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ελέγχου.

⁴https://www.cosmote.gr/otegroup_company/investor_relations/corporate%20governance/AUDIT_COMMITTEE_REGULATIONS_gr.pdf

Συνοπτικά, το έργο της είναι η παροχή κάθε βοήθειας προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά την ενάσκηση των εποπτικών αρμοδιοτήτων του και την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του έναντι των μετόχων, της επενδυτικής κοινότητας και τρίτων, ιδιαιτέρως όσον αφορά στη διαδικασία υποβολής χρηματοοικονομικών αναφορών (financial reporting process).

Η Επιτροπή Ελέγχου κατά το έτος 2021 χειρίστηκε θέματα, τα κυριότερα από τα οποία κατηγοριοποιούνται ως εξής:

- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της επάρκειας, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των πολιτικών, διαδικασιών και των δικλίδων ασφαλείας αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και με την εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση
- Έγκριση και παρακολούθηση των δραστηριοτήτων της μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Έγκριση και παρακολούθηση των δραστηριοτήτων της μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Εταιρικών Κινδύνων και Ασφάλισης
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και του έργου των ορκωτών ελεγκτών λογιστών
- Αξιολόγηση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων ως προς την πληρότητα και τη συνέπειά τους
- Διασφάλιση της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών λογιστών, ως προς την ανάληψη παροχής υπηρεσιών σε εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ και έγκριση του προϋπολογισμού των σχετικών αμοιβών των ορκωτών ελεγκτών λογιστών για τη χρήση 2021
- Υποβολή σύστασης / πρότασης από την Επιτροπή Ελέγχου προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την επιλογή ελεγκτικής εταιρείας για τον υποχρεωτικό έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2021
- Υποβολή αιτιολογημένης σύστασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο ως προς την προτιμητέα καθώς και την εναλλακτική επιλογή για την εκλογή ελεγκτικής εταιρείας για τον υποχρεωτικό έλεγχο της χρήσης 2022 σε συνέχεια σχετικής διαγωνιστικής διαδικασίας, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 537/2014 και το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017
- Επιβεβαίωση κατά πόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις για την αξιολόγηση σκοπούμενων συναλλαγών της Εταιρείας με συνδεδεμένα μέρη ως τρεχουσών, με βάση τα στοιχεία που παρέχονται στην Επιτροπή από τις αρμόδιες επιχειρησιακές μονάδες, οι οποίες και έχουν την ευθύνη για την πλήρη και ακριβή πληροφόρηση της Επιτροπής
- Έγκριση και παρακολούθηση των δραστηριοτήτων της Υπεύθυνης Ομίλου ΟΤΕ για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων
- Ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβολή προτάσεων για θέματα της αρμοδιότητάς της

Επίσης, στο ως άνω πλαίσιο, κατά το έτος 2021, επισκοπήθηκαν και αξιολογήθηκαν από την Επιτροπή Ελέγχου ως προς την πληρότητα, ορθότητα και ακρίβειά τους οι περιοδικές Αναφορές Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου ΟΤΕ –στις οποίες περιλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, πληροφόρηση σχετικά με τη διαχείριση παραπόνων και καταγγελιών και τα αποτελέσματα αυτής- και Αναφορές Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων Ομίλου ΟΤΕ. Οι Αναφορές Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου ΟΤΕ και οι Αναφορές Εταιρικών Κινδύνων Ομίλου ΟΤΕ υποβάλλονται καταρχάς στην Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Εταιρικών Κινδύνων & Εταιρικής Διακυβέρνησης Ομίλου ΟΤΕ, η οποία τις επισκοπεί και τις αξιολογεί και εν συνεχεία, οι Αναφορές υποβάλλονται στα αρμόδια εταιρικά όργανα, ήτοι στην Επιτροπή Ελέγχου και στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει συχνή επικοινωνία με τον Εσωτερικό Έλεγχο στο πλαίσιο της εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων της. Στο πλαίσιο αυτό, ο Επικεφαλής της μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καλείται και μετέχει στις περισσότερες από τις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου, υποβάλλει στην Επιτροπή το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καθώς και περιοδικές Αναφορές για την υλοποίησή του.

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει επίσης συχνή επικοινωνία με τον Υπεύθυνο Ομίλου ΟΤΕ για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων. Στο πλαίσιο αυτό, ο Υπεύθυνος Ομίλου ΟΤΕ για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων καλείται και μετέχει σε συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου, υποβάλλει στην Επιτροπή τα πλάνα δράσης του καθώς και περιοδικές Αναφορές για την υλοποίησή τους.

Για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας και της ανεξαρτησίας των ορκωτών ελεγκτών λογιστών, έργο που εμπίπτει στα καθήκοντα της Επιτροπής Ελέγχου σύμφωνα με το νόμο, έχει υιοθετηθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου η σχετική «Πολιτική Ανάθεσης Υπηρεσιών στους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές», που διέπει τις διαδικασίες της Εταιρείας και όλων των εταιρειών του Ομίλου της στις οποίες η Εταιρεία ασκεί έλεγχο και ενοποιεί για την ανάθεση υπηρεσιών στους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές σύμφωνα με το νόμο. Ειδικότερα, στην Πολιτική αυτή αναφέρονται ιδίως οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που επιτρέπεται να παρέχονται από τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές, αυτές που δεν επιτρέπεται να παρέχονται, η συγκεκριμένη διαδικασία ανάθεσης και έγκρισης για την παροχή των επιτρεπόμενων μη ελεγκτικών υπηρεσιών, τα όρια των σχετικών με αυτές αμοιβών, οι διαδικασίες ελέγχου τήρησης της Πολιτικής.

Οι ορκωτοί ελεγκτές λογιστές, επίσης, καλούνται και μετέχουν στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου τόσο κατά τον σχεδιασμό του υποχρεωτικού ελέγχου και την υλοποίησή του όσο και όταν επισκοπούνται οι εξαμηνιαίες και οι ετήσιες Εταιρικές και Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις, μετέχουν δε και σε συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου χωρίς την παρουσία μελών της Διοίκησης της Εταιρείας.

2.2. Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποτελεί επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία συστάθηκε τον Ιούλιο του 2021, σύμφωνα με το Ν.4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021, στο πλαίσιο απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την ενοποίηση των δύο αυτοτελών μέχρι τότε επιτροπών του (δηλαδή της Επιτροπής Αμοιβών & Ανθρώπινου Δυναμικού, που συστάθηκε το 2004, και της Επιτροπής Ανάδειξης

Υποψηφιοτήτων Μελών του Δ.Σ., που συστάθηκε το 2019) σε κοινή επιτροπή και την ανάθεση στην εν λόγω κοινή επιτροπή τόσο των αρμοδιοτήτων που προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία για την επιτροπή αποδοχών όσο και αυτών που προβλέπονται για την επιτροπή υποψηφιοτήτων.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι τριμελής και αποτελείται αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα.

Ο Πρόεδρος και τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Σκοπός της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι η παροχή υποστήριξης και συνδρομής στο Διοικητικό Συμβούλιο στα καθήκοντά του σχετικά με:

- Τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.
- Τη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης και της ομαλής διαδοχής και συνέχειας του Διοικητικού Συμβουλίου προκειμένου να εκπληρώσει αποτελεσματικά το ρόλο του προς όφελος της Εταιρείας και όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

Οι επιμέρους αρμοδιότητες της Επιτροπής και οι σχετικές διαδικασίες για την εκπλήρωση του σκοπού της, περιγράφονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της5.

Μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων είναι ο κ. Eelco Blok (Πρόεδρος της Επιτροπής - Αντιπρόεδρος ΔΣ, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος), η κα. Catherine de Dorlodot (Μέλος της Επιτροπής- Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος ΔΣ) και η κα. Kyra Orth (Μέλος της Επιτροπής-Μη Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ).

Για τη χρήση 2021, το Διοικητικό Συμβούλιο, με βάση την απόφαση που έλαβε η 69η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 9 Ιουνίου 2021 σχετικά με τις αποζημιώσεις και τα έξοδα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, καθόρισε την αποζημίωση του Προέδρου και των μελών της ενοποιημένης Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις αυτής στο ποσό των Ευρώ 1.100 μεικτά ανά συνεδρίαση.

Το μεικτό ποσό που αναφέρεται ανωτέρω:

- Να υπόκειται στις νόμιμες κρατήσεις (φόρος, ειδική εισφορά αλληλεγγύης, εισφορές κοινωνικής ασφάλισης), όπως εκάστοτε προβλέπονται στο νόμο και με βάση το εκάστοτε ισχύον πλαφόν για τον υπολογισμό τους.
- Να μην μεταβληθεί σε περίπτωση αλλαγής στη φορολογική νομοθεσία ή /και στη νομοθεσία για την κοινωνική ασφάλιση. Σε αυτή την περίπτωση, μπορεί να αλλάξει, αναλόγως, το καθαρό προς καταβολή ποσό.

Η Επιτροπή συνεδριάζει όποτε κρίνεται αναγκαίο από τον Πρόεδρό της ή μετά από εισήγηση οποιουδήποτε μέλους προς τον Πρόεδρό της και σε κάθε περίπτωση τουλάχιστον μία (1) φορά ετησίως.

Οι συμμετοχές του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων κατά τη χρήση 2021 (από τη σύστασή της τον Ιούλιο του 2021) στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, που ήταν συνολικά έξι (6), εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΘΗΚΕ
Eelco Blok	6	6	-
Catherine de Dorlodot	6	6	-
Kyra Orth	6	5	1

Στο πλαίσιο του έργου της, η Επιτροπή χειρίστηκε κατά το έτος 2021 θέματα, τα κυριότερα από τα οποία κατηγοριοποιούνται ως εξής:

- Διαδικασία για την εξεύρεση υποψήφιου για την πλήρωση της θέσης ενός μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντικατάσταση παραιτηθέντος μη εκτελεστικού μέλους (ιδίως, καθορισμός των κριτηρίων ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας για την πλήρωση της υπόψη θέσης και ανάθεση σε εξωτερικό σύμβουλο του έργου της εξεύρεσης και αξιολόγησης στελεχών για την υποστήριξη της Επιτροπής στο έργο της, έγκριση αρχικής λίστας υποψηφίων και υποβολή πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο αναφορικά με τον επικρατέστερο υποψήφιο).
- Έγκριση ανάθεσης σε εξωτερικό σύμβουλο του έργου της παροχής συμβουλευτικής υποστήριξης στην Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων για την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

⁵https://www.cosmote.gr/otegroup_company/investor_relations/corporate%20governance/gr/HR_COMMITTEE_2021_GR.pdf

- Υποβολή πρότασης στο Διοικητικό Συμβούλιο για την αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.
- Υποβολή πρότασης στο Διοικητικό Συμβούλιο για την ανανέωση της διάρκειας της σύμβασης μεταξύ της Εταιρείας και του Διευθύνοντος Συμβούλου.
- Υποβολή πρότασης στο Διοικητικό Συμβούλιο σε σχέση με αποδοχές στελεχών της Εταιρείας (υπολογισμός νόμιμης αποζημίωσης).

Όπως προαναφέρθηκε, μέχρι τον Ιούλιο του 2021, λειτουργούσαν αυτοτελώς οι εξής δύο Επιτροπές: η Επιτροπή Αμοιβών και Ανθρώπινου Δυναμικού και η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ειδικότερα:

I. Επιτροπή Αμοιβών και Ανθρώπινου Δυναμικού

Η Επιτροπή Αμοιβών και Ανθρώπινου Δυναμικού συστάθηκε στις 21/7/2004, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Η σύνθεση της Επιτροπής Αμοιβών και Ανθρώπινου Δυναμικού κατά τη χρήση 2021 είχε ως εξής:

Μέχρι 11/1/2021: κ. Eelco Blok (Πρόεδρος της Επιτροπής - Αντιπρόεδρος ΔΣ, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ), κ. Srinivasan Gopalan (Μέλος της Επιτροπής - Μη εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.) και κα. Kyra Orth (Μέλος της Επιτροπής - Μη εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.).

Από 11/1/2021 μέχρι 9/6/2021: κ. Eelco Blok (Πρόεδρος της Επιτροπής - Αντιπρόεδρος ΔΣ, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ), κα. Dominique Leroy (Μέλος της Επιτροπής - Μη εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.) και κα. Kyra Orth (Μέλος της Επιτροπής - Μη εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.).

Από 9/6/2021 μέχρι 14/7/2021: κ. Eelco Blok (Πρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.), κα. Catherine de Dorlodot (Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.) και κα. Kyra Orth (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.).

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της, η Επιτροπή συνεδρίαζε τουλάχιστον δύο (2) φορές το χρόνο.

Οι συμμετοχές του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής Αμοιβών και Ανθρώπινου Δυναμικού κατά τη χρήση 2021 (μέχρι 14/7), στις συνεδριάσεις της Επιτροπής που ήταν συνολικά τέσσερις (4), εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΘΗΚΕ
Eelco Blok	4	4	-
Kyra Orth	4	3	1
Catherine de Dorlodot	1	1	-
Dominique Leroy	3	1	2
Srinivasan Gopalan	-	-	-

Το πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών και Ανθρώπινου Δυναμικού προσδιοριζόταν από τον Κανονισμό της, ο οποίος είχε εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και από αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Συνοπτικά στο πλαίσιο του έργου της, η Επιτροπή χειρίστηκε κατά το έτος 2021 (μέχρι 14/7), μεταξύ άλλων, τα παρακάτω θέματα:

- Υπέβαλε προς το Διοικητικό Συμβούλιο προτάσεις, μεταξύ άλλων, για θέματα αμοιβών των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και άλλων στελεχών (όπως επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου, Κανονιστικής Συμμόρφωσης).
- Επίσης εξέτασε την ετήσια Έκθεση Αποδοχών την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο εν συνεχεία υπέβαλε προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 9-6-2021 σύμφωνα με το άρθρο 112 του νόμου 4548/2018.

Για τη χρήση 2021 η 69η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 9 Ιουνίου 2021 αποφάσισε να μην υπάρξει μεταβολή στην αποζημίωση του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής Αμοιβών & Ανθρώπινου Δυναμικού για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις αυτής σε σχέση με όσα ίσχυαν για τη χρήση 2020, ήτοι Ευρώ 1.100 μεικτά ανά συνεδρίαση.

Το μεικτό ποσό που αναφέρεται ανωτέρω:

- Να υπόκειται στις νόμιμες κρατήσεις (φόρος, ειδική εισφορά αλληλεγγύης, εισφορές κοινωνικής ασφάλισης), όπως εκάστοτε προβλέπονται στο νόμο και με βάση το εκάστοτε ισχύον πλαφόν για τον υπολογισμό τους.
- Να μην μεταβληθεί σε περίπτωση αλλαγής στη φορολογική νομοθεσία ή /και στη νομοθεσία για την κοινωνική ασφάλιση. Σε αυτή την περίπτωση, μπορεί να αλλάξει, αναλόγως, το καθαρό προς καταβολή ποσό.

II. Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (BoD Nomination Committee) συστάθηκε στις 12 Ιουνίου 2019 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με σκοπό την αποτελεσματική και διαφανή διαδικασία για την ανάδειξη υποψήφιων Ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στις κύριες αρμοδιότητες της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την επιλογή Ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών περιλαμβάνονταν, μεταξύ άλλων:

- Ο καθορισμός κριτηρίων επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνοντας υπόψη και την ανάγκη ποικιλομορφίας, περιλαμβανομένης της ισορροπίας μεταξύ των φύλων.
- Η περιοδική αξιολόγηση του μεγέθους και της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η αξιολόγηση της υφιστάμενης ισορροπίας προσόντων, γνώσεων, ικανοτήτων και εμπειρίας και με βάση αυτή την αξιολόγηση, η σαφής περιγραφή του ρόλου και των ικανοτήτων που απαιτούνται για την πλήρωση κενών θέσεων.
- Η διεκπεραίωση της διαδικασίας προσδιορισμού υποψηφίων.
- Η υποβολή προτάσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο για την ανάδειξη των υποψήφιων μελών του με βάση τις εταιρικές διαδικασίες.

Η σύνθεση της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη χρήση 2021 είχε ως εξής:

Μέχρι 11/1/2021: κ. Eelco Blok (Πρόεδρος της Επιτροπής - Αντιπρόεδρος ΔΣ, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ), κ. Srinivasan Gopalan (Μέλος της Επιτροπής - Μη εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.) και κα. Kyra Orth (Μέλος της Επιτροπής - Μη εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.).

Από 11/1/2021 μέχρι 9/6/2021: κ. Eelco Blok (Πρόεδρος της Επιτροπής - Αντιπρόεδρος ΔΣ, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ), κα. Dominique Leroy (Μέλος της Επιτροπής - Μη εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.) και κα. Kyra Orth (Μέλος της Επιτροπής - Μη εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.).

Από 9/6/2021 μέχρι 14/7/2021: κ. Eelco Blok (Πρόεδρος - Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.), κα. Catherine de Dorlodot (Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.) και κα. Kyra Orth (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.).

Οι συμμετοχές του Προέδρου και των μελών της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη χρήση 2021 (μέχρι 14/7), στις συνεδριάσεις της Επιτροπής που συνολικά ήταν πέντε (5), εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΘΗΚΕ
Eelco Blok	5	5	-
Kyra Orth	5	4	1
Catherine de Dorlodot	1	1	-
Dominique Leroy	4	2	2
Srinivasan Gopalan	-	-	-

Στο πλαίσιο του έργου της, η Επιτροπή χειρίστηκε κατά το έτος 2021 (μέχρι 14/7) τα παρακάτω θέματα:

- Υπέβαλε πρόταση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την έγκριση της «Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου», σύμφωνα με τον Ν. 4706/2020 και την υπ' αριθμ. 60/18.9.2020 Εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο εν συνεχεία υπέβαλε προς συζήτηση στην 69^η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 9-6-2021.
- Καθόρισε τη διαδικασία και τα κριτήρια για την εξεύρεση υποψήφιου για τη θέση ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου και μέλους της Επιτροπής Ελέγχου, ανέθεσε σε εξωτερικό σύμβουλο το έργο της εξεύρεσης υποψηφίων που ανταποκρίνονται στα καθορισμένα κριτήρια και υπέβαλε πρόταση στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τον επικρατέστερο υποψήφιο για την προς πλήρωση θέση.

Αναφορικά με την αποζημίωση και τα έξοδα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου η 69^η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων την 9^η Ιουνίου 2021 αποφάσισε να καταβάλλονται σε αυτά για τη χρήση 2021 τα ίδια ποσά με αυτά της Επιτροπής Αμοιβών & Ανθρώπινου Δυναμικού (ανωτέρω υπό 2.2.1).

2.3. Για την αξιολόγηση των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου βλέπε παράγραφο 1.4. ανωτέρω.

3. Άλλα διοικητικά, διαχειριστικά ή εποπτικά όργανα ή επιτροπές

3.1 Συμβούλιο Διεύθυνσης Ομίλου ΟΤΕ

Με απόφαση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρείας έχει συσταθεί και λειτουργεί το Συμβούλιο Διεύθυνσης Ομίλου ΟΤΕ, το οποίο ως κύρια αποστολή έχει το συντονισμό και την εξασφάλιση της απαραίτητης συνοχής της λειτουργίας της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, την επίλυση σημαντικών προβλημάτων της τρέχουσας διαχείρισης και την εξέταση και λήψη απόφασης επί κάθε άλλου θέματος που αναθέτει στο Συμβούλιο είτε το Διοικητικό Συμβούλιο είτε ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας. Το Συμβούλιο συνεδριάζει εβδομαδιαία, στις δε συνεδριάσεις του προεδρεύει ο Διευθύνων Σύμβουλος ή αναπληρωτής του τον οποίο ορίζει ο ίδιος με απόφασή του.

Στο Συμβούλιο συμμετέχουν, πλην του Διευθύνοντος Συμβούλου, τα εξής στελέχη: Νομική Σύμβουλος - Chief Officer Νομικών & Ρυθμιστικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, Chief Officer Λειτουργιών & Συστημάτων Πληροφορικής Ομίλου ΟΤΕ, Chief Officer Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ, Chief Officer Τεχνολογίας & Λειτουργιών Ομίλου ΟΤΕ, Chief Officer Στρατηγικής, Μετασχηματισμού & Παρόχων Ομίλου ΟΤΕ, Chief Marketing Officer Consumer Segment Ομίλου ΟΤΕ, Chief Commercial Officer Business Segment Ομίλου ΟΤΕ, Chief Customer Operations Officer Ομίλου ΟΤΕ, Executive Director Εταιρικής Επικοινωνίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου ΟΤΕ και Executive Director B.U. COSMOTE TV. Μέχρι την 1/6/2021 συμμετείχε και ο Executive Director Technical Service & Implementation Σταθερής & Κινητής.

Επίσης, στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου Διεύθυνσης συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου, κατά περίπτωση, στελέχη του Ομίλου ή τρίτα πρόσωπα ανάλογα με το υπό συζήτηση θέμα και ύστερα από σχετική πρόσκληση του Προέδρου του Συμβουλίου. Το Συμβούλιο Διεύθυνσης λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της απόφασης του Διευθύνοντος Συμβούλου για τη σύσταση και λειτουργία του.

3.2. Τα βιογραφικά σημειώματα των ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας κατά την εταιρική χρήση 2021 έως και την 23 Φεβρουαρίου 2022 παρατίθενται κατωτέρω. Επιπρόσθετα παρατίθενται και στην ιστοσελίδα της Εταιρείας:

https://www.cosmote.gr/cs/otegroup/gr/do_ote_cosmote.html

Γεώργιος Αθανασόπουλος, Chief Officer Λειτουργιών & Συστημάτων Πληροφορικής Ομίλου ΟΤΕ

Ο κ. Γεώργιος Αθανασόπουλος είναι Chief Officer Λειτουργιών & Συστημάτων Πληροφορικής του Ομίλου ΟΤΕ. Ο κ. Αθανασόπουλος εντάχθηκε στον Όμιλο ΟΤΕ το 2002, ως Εκτελεστικός Διευθυντής Συστημάτων Πληροφορικής στην ΟΤΕ Investments, ενώ από το Σεπτέμβριο του 2006 ανέλαβε τα καθήκοντα του Εκτελεστικού Διευθυντή Λειτουργιών στην ΟΤΕ Globe. Κατέχει τη θέση του Γενικού Διευθυντή Λειτουργιών και Συστημάτων Πληροφορικής της COSMOTE από τον Οκτώβριο του 2007. Πριν από τον Όμιλο ΟΤΕ, ο κ. Αθανασόπουλος είχε εργαστεί στην Atos Origin ως Περιφερειακός Διευθυντής Υποστήριξης Πωλήσεων NA Ευρώπης, αλλά και στη Vodafone Ελλάδος, ως Υποδιευθυντής Επιχειρησιακών Συστημάτων.

Ο κ. Αθανασόπουλος είναι πτυχιούχος της Οικονομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών (1991) και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου MSc (Master of Science) in Computing από το Πανεπιστήμιο του Cardiff (1993).

Παναγιώτης Γαβριηλίδης, Chief Marketing Officer Consumer Segment Ομίλου ΟΤΕ

Ο κ. Παναγιώτης Γαβριηλίδης διαθέτει περισσότερα από 15 έτη εμπειρίας στον κλάδο των Τηλεπικοινωνιών και του Marketing. Εντάχθηκε στην COSMOTE το 2003 και από τότε ανέλαβε διάφορες διοικητικές θέσεις στον τομέα του Consumer Marketing, για προϊόντα και υπηρεσίες Σταθερής και Κινητής. Πριν ενταχθεί στον Όμιλο ΟΤΕ, ο κ. Γαβριηλίδης διατέλεσε στέλεχος Πωλήσεων στον κλάδο της Διεθνούς Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, στις πολυεθνικές εταιρίες Reuters και Dow Jones Markets. Ο κ. Γαβριηλίδης είναι κάτοχος πτυχίου Μηχανικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής από το Πολυτεχνείο Πατρών. Επιπλέον διαθέτει μεταπτυχιακό τίτλο MSc (Master of Science) in Data Communications, Networks and Distributed Systems από το University of London (UCL).

Στέφανος Θεοχαρόπουλος, Chief Officer Τεχνολογίας και Λειτουργιών Ομίλου ΟΤΕ

Ο κ. Στέφανος Θεοχαρόπουλος ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου ΟΤΕ από το 2002. Τον Απρίλιο του 2013, ανέλαβε τη νεοσυσταθείσα θέση του Γενικού Διευθυντή Τεχνολογίας και Λειτουργιών Ομίλου ΟΤΕ. Διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της COSMOTE Ρουμανίας από τον Ιανουάριο του 2008 και της Romtelecom από τον Ιούλιο του 2011. Έχει διατελέσει επίσης, Εκτελεστικός Διευθυντής Επιχειρησιακής Ανάπτυξης της OTEGlobe, Εκτελεστικός Διευθυντής Τεχνολογίας της ΟΤΕ Investment Services, καθώς επίσης μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ.

Ο κ. Θεοχαρόπουλος κατέχει πτυχίο BEng in Electronic Engineer από το Πανεπιστήμιο του Sussex και μεταπτυχιακό τίτλο M.Sc. in Mobile & Satellite Communications από το Πανεπιστήμιο του Westminster.

Γιάννης Κωνσταντινίδης, Chief Officer Στρατηγικής, Μετασχηματισμού & Παρόχων Ομίλου ΟΤΕ

Ο κ. Γιάννης Κωνσταντινίδης είναι Chief Officer Στρατηγικής, Μετασχηματισμού & Παρόχων Ομίλου ΟΤΕ από το Νοέμβριο του 2015, έχοντας διατελέσει Γενικός Διευθυντής Στρατηγικού Σχεδιασμού και Μετασχηματισμού από τον Ιούνιο του 2011. Από το 2000 μέχρι το 2011 κατείχε σειρά ανώτατων διευθυντικών θέσεων στην OTEGLOBE, θυγατρική εταιρεία του Ομίλου ΟΤΕ, με τελευταία αυτήν του Εκτελεστικού Γενικού Διευθυντή (COO), υπεύθυνου για την εμπορική και τεχνολογική ανάπτυξη και λειτουργία της εταιρείας. Σήμερα, παράλληλα με τα καθήκοντά του στον ΟΤΕ, είναι Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της OTEGLOBE καθώς και των εταιρειών ΟΤΕ Rural North & South. Πριν από τον Όμιλο ΟΤΕ συνεργάστηκε με την εταιρεία Global One Hellas S.A, στην οποία κατείχε τη θέση του Επικεφαλής της Τεχνικής Διεύθυνσης.

Ο κ. Κωνσταντίνιδης είναι κάτοχος πτυχίου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, με εξειδίκευση στις Τηλεπικοινωνίες.

Χαράλαμπος Μαζαράκης, Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ

Ο κ. Μαζαράκης διαθέτει επαγγελματική εμπειρία 25 και πλέον ετών, κυρίως σε ανώτατες διοικητικές θέσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Πριν την ένταξή του στον Όμιλο ΟΤΕ, τον Ιούλιο του 2012, ως Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, ο κ. Μαζαράκης διετέλεσε Γενικός Διευθυντής Οικονομικών του Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, ενώ από το 2008 έως το 2010 ήταν Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου και Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής στον Όμιλο ΤΙΤΑΝ. Κατείχε, επίσης, επιτελικές θέσεις στον Όμιλο Vodafone: Οικονομικός Διευθυντής Ομίλου και μέλος Δ.Σ. στην Ελλάδα (1999-2006), Διευθύνων Σύμβουλος στην Ουγγαρία (2006-2007), Εκτελεστικός Γενικός Διευθυντής και Αντιπρόεδρος Δ.Σ. (2007-2008). Έχει διατελέσει Οικονομικός Διευθυντής και Μέλος Δ.Σ. στην Georgia Pacific-Delica στην Ελλάδα (1997-1999), ενώ νωρίτερα εργάστηκε στην Procter & Gamble, αρχικά ως Financial Analysis Manager στην Ελλάδα και μετέπειτα ως Financial Analysis Group Manager στην έδρα της εταιρείας στις Βρυξέλλες.

Ο κ. Μαζαράκης είναι κάτοχος πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων από το Πανεπιστήμιο Πειραιά (με άριστα) και MBA από το Ohio State University, The Fischer School of Business (υποτροφία Wielder), όπου και διετέλεσε Βοηθός Καθηγητής στη Χρηματοοικονομική. Έχει συμπεριληφθεί στους 30 πιο διακεκριμένους Οικονομικούς Διευθυντές στην Ευρώπη, κάτω των 40 ετών (περιοδικό CFO Europe, 2002).

Ειρήνη Νικολαΐδη, Νομική Σύμβουλος - Chief Officer Νομικών & Ρυθμιστικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ

Η κα Ειρήνη Νικολαΐδη είναι Νομική Σύμβουλος - Chief Officer Νομικών & Ρυθμιστικών Θεμάτων του Ομίλου ΟΤΕ και ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου από το 1996.

Η κα Νικολαΐδη είναι μέλος των Ανώτατων Επιτροπών Διοίκησης του ΟΤΕ και της COSMOTE, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου των εταιρειών ΓΕΡΜΑΝΟΣ και Telekom Romania Mobile Communications, καθώς επίσης και μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου της εισηγμένης στο χρηματιστήριο θυγατρικής εταιρείας της Deutsche Telekom AG στην Κροατία, Hrvatski Telekom d.d.

Κατέχει πτυχίο Νομικής από το Πανεπιστήμιο Αθηνών και μεταπτυχιακό τίτλο (LLM) στο Διεθνές Επιχειρησιακό Δίκαιο από το University of London (UCL), όπου ειδικεύτηκε μεταξύ άλλων στο Διεθνές Εμπορικό Δίκαιο και στη Διεθνή Χρηματοδότηση. Είναι ειδική σε θέματα τηλεπικοινωνιών και μέλος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών.

Έλενα Παπαδοπούλου, Chief Officer Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ

Η κα Παπαδοπούλου είναι Chief Officer Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ από το Μάρτιο του 2015, έχοντας διατελέσει Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ από τον Δεκέμβριο του 2011. Είναι Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της COSMOTE από το 2008, ενώ από τον Οκτώβριο του 2005 είχε αναλάβει τη θέση της Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού στην εταιρεία. Πριν την COSMOTE, η κ. Παπαδοπούλου εργάστηκε στην εταιρεία SHELL HELLAS S.A στην Οικονομική Διεύθυνση, από όπου και μετακινήθηκε στην KRAFT FOODS INTERNATIONAL στη θέση του Human Resources Manager. Τα επόμενα δέκα χρόνια κατείχε τη θέση του Human Resources Director και ήταν μέλος της Διοικητικής ομάδας των εταιριών MERCEDES BENZ HELLAS, Π.Ν ΓΕΡΟΥΜΑΤΟΣ και PRAKTIKER HELLAS του Ομίλου METRO.

Αθανάσιος Στράτος, Chief Customer Operations Officer Ομίλου ΟΤΕ

Ο κ Αθανάσιος Στράτος είναι Διευθύνων Σύμβουλος της Cosmote e-Value στην Ελλάδα (από το 2009) και της e-Value International στη Ρουμανία. Το όραμα, η σταθερή δέσμευση για αριστεία και η προοπτική του να έχει τον πελάτη στο επίκεντρο κάθε απόφασης, οδήγησαν στην αξιοσημείωτη ανάπτυξη της εταιρείας υπό την ηγεσία του. Ο κ. Στράτος είναι Chief Customer Operations Officer (CCOO) του Ομίλου ΟΤΕ και Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος της Γερμανός - κεντρικό μέλος στην καθοδήγηση της στρατηγικής του οργανισμού μέσω αλλαγών, μετασχηματισμών, ανατροπών και ανάπτυξης. Εντάχθηκε στον Όμιλο το 1998 και έκτοτε κατέλαβε αρκετές ανώτερες διευθυντικές θέσεις. Ο κ. Στράτος έχει μεγάλη εμπειρία σε εμπορικά θέματα, Πωλήσεις και Υπηρεσίες στον τομέα των τηλεπικοινωνιών και Business Process Outsourcing, έχοντας εργαστεί σε μεγάλες εταιρείες στην Ελλάδα και τον Καναδά. Ο κ. Στράτος είναι κάτοχος πτυχίου Bachelor of Business Management από το Πανεπιστήμιο του Ryerson, στο Τορόντο του Καναδά.

Γρηγόρης Χριστόπουλος, Chief Commercial Officer Business Segment Ομίλου ΟΤΕ

Ο κ. Γρηγόρης Χριστόπουλος διαθέτει 20ετή επαγγελματική εμπειρία στο χώρο των Τηλεπικοινωνιών και των Πωλήσεων. Εντάχθηκε στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου ΟΤΕ το 2000 ως Sales Network Deputy Director της COSMOTE A.E. Από τότε, ανέλαβε διάφορες διοικητικές θέσεις στον τομέα των πωλήσεων, όπως Executive Sales Director της COSMOTE A.E. και Executive Sales Director Σταθερής και Κινητής στον Όμιλο. Από τη θέση του ως Executive Director Εταιρικών & Επιχειρησιακών Πελατών Σταθερής και Κινητής ήταν υπεύθυνος για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της στρατηγικής στην αγορά του B2B, ενώ έχει συμβάλει σημαντικά στην ενοποίηση και το μετασχηματισμό της Σταθερής, της Κινητής και του ICT. Ο κ. Χριστόπουλος είναι κάτοχος πτυχίου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού από το Πολυτεχνείο Πατρών.

Ντέπη Τζιμέα, Executive Director Εταιρικής Επικοινωνίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου ΟΤΕ

Η κα Ντέπη Τζιμέα είναι Executive Director Εταιρικής Επικοινωνίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου ΟΤΕ. Είναι μέλος της διοικητικής ομάδας του Ομίλου ΟΤΕ από το 2001, τότε που εντάχθηκε στο δυναμικό του ως Διευθύντρια Εταιρικής Επικοινωνίας. Αναφέρεται απευθείας στον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο. Η κα Τζιμέα ήταν υπεύθυνη για το μετασχηματισμό της εικόνας του ΟΤΕ σε μια εξωστρεφή και καινοτόμο, πελατοκεντρική εταιρεία, τόσο εσωτερικά, όσο και εξωτερικά. Έχει συμβάλει καθοριστικά ώστε η

στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης να ενσωματωθεί στην επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου με αποτέλεσμα ο Όμιλος ΟΤΕ σήμερα να αποτελεί μία από τις κορυφαίες εταιρείες σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, συνεισφέροντας στην οικονομία, την κοινωνία και στο περιβάλλον. Ήταν υπεύθυνη για όλη την επικοινωνία του Ομίλου ΟΤΕ κατά τη διάρκεια των Ολυμπιακών Αγώνων της Αθήνας το 2004 και έχει σημαντική γνώση και εμπειρία σε όλους τους τομείς της επικοινωνίας, συμπεριλαμβανομένων της διαχείρισης της αλλαγής (change management), της διαχείρισης κρίσεων (crisis communication) και της διαφήμισης. Πριν ενταχθεί στο δυναμικό του ΟΤΕ, κατείχε διάφορες επιτελικές θέσεις στους τομείς Marketing και Corporate Communications στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών (1995-2001), ενώ νωρίτερα είχε εργαστεί στη διαφήμιση, ως Group Account Director στην Adel Saatchi & Saatchi, διαχειριζόμενη 18 εθνικούς και διεθνείς λογαριασμούς.

Η κα Τζιμέα, μέλος του Chartered Institute of Public Relations (CIPR), κατέχει μεταπτυχιακό τίτλο στην Επικοινωνία και τις Δημόσιες Σχέσεις από το Πανεπιστήμιο του Stirling. Είναι απόφοιτος του Τμήματος Πολιτικών Επιστημών & Δημοσίου Δικαίου της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών. Έχει μετεκπαιδευτεί σε θέματα “High impact leadership” στο Columbia Business School και “Exponentially growing technologies” στο Singularity University.

Δημήτρης Μιχαλάκης, Executive Director COSMOTE TV

Ο κ. Δημήτρης Μιχαλάκης είναι Executive Director του Business Unit COSMOTE TV του Ομίλου ΟΤΕ από τον Απρίλιο του 2013. Ξεκίνησε να εργάζεται στην COSMOTE TV τον Μάρτιο του 2012, αναλαμβάνοντας καθήκοντα Εμπορικού Διευθυντή. Πριν τη συνδρομητική τηλεόραση, ο κ. Μιχαλάκης είχε αναλάβει διάφορες θέσεις στον Όμιλο ΟΤΕ, ως Product Management & Marketing Director στην ΟΤΕGLOBE (αρχές 2006) και Marketing Manager της ΟΤΕ International (Μάιος 2002). Πριν τον Όμιλο ΟΤΕ, είχε εργαστεί στην Teletet (σήμερα Wind Hellas) ως Product Manager. Ξεκίνησε την καριέρα του στην Philip Morris Hellas, στα τμήματα Marketing και Πωλήσεων.

Ο κ. Μιχαλάκης κατέχει τίτλο MBA από το ALBA Business School, καθώς και πτυχίο MSc Marketing & Communication από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ).

Η COSMOTE TV είναι η υπηρεσία συνδρομητικής τηλεόρασης του Ομίλου ΟΤΕ και σήμερα κατέχει την 1η θέση στην ελληνική αγορά, με 530 χιλιάδες συνδρομητές. Λειτουργώντας αυτόνομα και ολοκληρωμένα ως παροχός τηλεοπτικών υπηρεσιών προσφέρει πρόσβαση σε αποκλειστικό premium περιεχόμενο, μέσα από 15 COSMOTE κανάλια (CINEMA, SPORT, HISTORY) και είναι διαθέσιμη μέσω δορυφορικής, IPTV και OTT πρόσβασης.

Κωνσταντίνος Βασιλόπουλος, Executive Director Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου ΟΤΕ

Ο κ. Κωνσταντίνος Βασιλόπουλος ανέλαβε καθήκοντα Executive Director Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου ΟΤΕ τον Ιούνιο του 2016. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό του Ομίλου ΟΤΕ από το 2004, ενώ από το 2007 έως το 2016 κατείχε τη θέση του Διευθυντή Λογιστικών Υπηρεσιών. Πριν από την ένταξή του στον Όμιλο ΟΤΕ είχε εργαστεί ως εξωτερικός ελεγκτής στην ελεγκτική εταιρεία Arthur Andersen (1997-2002) και ως Διευθυντής Οικονομικών στην εταιρεία ELYZE A.E. του Ομίλου Συγγελίδη (2002-2004).

Ο κ. Βασιλόπουλος κατέχει πτυχίο Χρηματοοικονομικής και Τραπεζικής Διοικητικής από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς.

Αριστόδημος Δημητριάδης, Executive Director Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων & Ασφάλισης Ομίλου ΟΤΕ

Ο κ. Αριστόδημος Δημητριάδης ορίστηκε Executive Director Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων & Ασφάλισης Ομίλου ΟΤΕ τον Νοέμβριο του 2012. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της COSMOTE από το 2005 και διετέλεσε Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου COSMOTE την περίοδο 2005-2012. Πριν από τον Όμιλο COSMOTE, εργάστηκε στην KPMG και επί σειρά ετών στον τραπεζικό τομέα πρώτα στην ABN AMRO και στην συνέχεια στην FBB-Πρώτη Επιχειρηματική Τράπεζα ως Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου.

Ο κ. Δημητριάδης είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών και Πολιτικής από το Kent University του Ηνωμένου Βασιλείου καθώς και μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από το ίδιο πανεπιστήμιο. Τέλος, διαθέτει τις πιστοποιήσεις Εσωτερικού Ελεγκτή (CIA), Εσωτερικού Ελεγκτή Χρηματοπιστωτικών Υπηρεσιών (CFSA), Εσωτερικού Ελεγκτή για την Διαχείριση Κινδύνων (CRMA) από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών και είναι Πιστοποιημένος Ελεγκτής κατά της Απάτης (CFE) από το Διεθνές Ινστιτούτο κατά της Απάτης. Κατέχει επίσης την πιστοποίηση στην ανάλυση κινδύνων για συστήματα πληροφορικής (CRISK) και την πιστοποίηση (ICA) σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Οικονομικής απάτης.

3.3. Τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 κατείχαν μετοχές της Εταιρείας ως εξής:

ΑΝΩΤΑΤΑ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ	ΜΕΤΟΧΕΣ ΟΤΕ
Γεώργιος Αθανασόπουλος	-
Παναγιώτης Γαβριηλίδης	-
Στέφανος Θεοχαρόπουλος	30.000
Γιάννης Κωνσταντινίδης	10
Χαράλαμπος Μαζαράκης	-
Ειρήνη Νικολαΐδη	-
Έλενα Παπαδοπούλου	-
Αθανάσιος Στράτος	1.600
Γρηγόρης Χριστόπουλος	-
Ντέπη Τζιμέα	6.000
Δημήτρης Μιχαλάκης	-
Κωνσταντίνος Βασιλόπουλος	6.000
Αριστόδημος Δημητριάδης	15.130

3.4 Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Εταιρικών Κινδύνων και Εταιρικής Διακυβέρνησης Ομίλου ΟΤΕ

Με απόφαση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνοντος Συμβούλου έχει συσταθεί η Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Εταιρικών Κινδύνων και Εταιρικής Διακυβέρνησης Ομίλου ΟΤΕ, με κύρια αποστολή την υποστήριξη, τον έλεγχο και την παρακολούθηση της εφαρμογής των συστημάτων Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης (CMS), Εταιρικών Κινδύνων (RMS) και θεμάτων Εταιρικής Διακυβέρνησης σε επίπεδο Ομίλου ΟΤΕ.

Στο ως άνω πλαίσιο, η Επιτροπή υποστηρίζει τα αρμόδια στελέχη της Εταιρείας σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Εταιρικών Κινδύνων και Εταιρικής Διακυβέρνησης, καθώς και σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, εξετάζει τα σχετικά ζητήματα που προκύπτουν και εισηγείται τη λήψη σχετικών αποφάσεων και μέτρων.

Ενδεικτικά, η Επιτροπή καθορίζει τα στρατηγικά ζητήματα που άπτονται της Εταιρικής Διακυβέρνησης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Εταιρικών Κινδύνων και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, παρακολουθώντας τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές, παρακολουθεί και επισκοπεί την υλοποίηση προγραμμάτων για την αποτελεσματική λειτουργία των CMS, RMS και Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς και την ανάπτυξη πλάνου ενεργειών (Action Plan) για τα θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, υποστηρίζει τις επιχειρησιακές μονάδες στην ανάλυση των κινδύνων τους και εξασφαλίζει την αποτελεσματική επικοινωνία των εργαζομένων και της Διοίκησης σχετικά με την υλοποίηση των Προγραμμάτων CMS και RMS. Επιπλέον, η Επιτροπή προτείνει τα κατάλληλα μέτρα/διαδικασίες και πολιτικές στα αρμόδια εταιρικά όργανα που πρέπει να ληφθούν επί των θεμάτων αρμοδιότητάς της και υποστηρίζει το σχεδιασμό της εκτέλεσης των μέτρων αυτών. Η Επιτροπή ελέγχει τις αναφορές και τα αποτελέσματα των διαδικασιών Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εταιρικών Κινδύνων, αξιολογεί την πληρότητα, ορθότητα και ακρίβεια των αναφορών που υποβάλλονται στα αρμόδια εταιρικά όργανα και υποβάλλει, κατά την κρίση της, ενημερώσεις/αναφορές στα αρμόδια εταιρικά όργανα για θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Εταιρικών Κινδύνων, Εταιρικής Διακυβέρνησης και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Την 23 Φεβρουαρίου 2022, μέλη της Επιτροπής είναι ο Executive Director Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων και Ασφάλισης Ομίλου ΟΤΕ (Πρόεδρος της Επιτροπής), η Νομική Σύμβουλος – Chief Officer Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, ο Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ, η Chief Officer Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ, ο Chief Officer Λειτουργιών και Συστημάτων Πληροφορικής Ομίλου ΟΤΕ, ο Executive Director Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου ΟΤΕ (χωρίς δικαίωμα ψήφου από 15.07.2021), η Executive Director Εταιρικής Επικοινωνίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου ΟΤΕ, ο Executive Director Επιχειρησιακής Ασφάλειας και Συνέχειας Ομίλου ΟΤΕ, ο Director Εξαγορών, Συγχωνεύσεων & Επενδυτικών Σχέσεων Ομίλου ΟΤΕ και η Υπεύθυνη Ομίλου ΟΤΕ για την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων, ενώ προβλέπεται και η συμμετοχή, μετά από πρόσκληση του Προέδρου, άλλων προσώπων, στελεχών ή τρίτων, εκτάκτως και χωρίς δικαίωμα ψήφου, εφόσον κρίνεται απαραίτητο για τη συζήτηση των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης.

Η Επιτροπή λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της απόφασης του Διευθύνοντος Συμβούλου για τη σύσταση και λειτουργία της και τον Κανονισμό Λειτουργίας της, που εγκρίνεται με την ίδια απόφαση.

3.5. Διευθύνων Σύμβουλος

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, σε συνέχεια της εκλογής του από τη Γενική Συνέλευση ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Είναι το ανώτατο εκτελεστικό όργανο της Εταιρείας, προϊστάται όλων των υπηρεσιών της, διευθύνει το έργο τους, παίρνει τις αναγκαίες αποφάσεις μέσα στα πλαίσια των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας, των προγραμμάτων, προϋπολογισμών και στρατηγικών σχεδίων που εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αναθέτει κατά τη κρίση του στον Διευθύνοντα Σύμβουλο την αρμοδιότητα και εξουσία να αποφασίζει και να εκπροσωπεί την Εταιρεία, είτε αυτοπροσώπως είτε δια πληρεξουσίων, επί παντός θέματος που αφορά στη διαχείριση των υποθέσεων της Εταιρείας πλην: (i) θεμάτων επιφυλασσόμενων υπέρ της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων ή του

Διοικητικού Συμβουλίου δυνάμει διατάξεων του νόμου 4548/2018, της λοιπής κείμενης νομοθεσίας και του Καταστατικού της Εταιρείας και (ii) των Ειδικών Θεμάτων που αναφέρονται στο άρθρο 8 παράγραφος 4 του Καταστατικού της Εταιρείας.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος εκπροσωπεί την Εταιρεία ενώπιον των δικαστηρίων, πάσης Αρχής και εξωδίκως, για κάθε πράξη είτε αυτή ανήκει στη δική του αρμοδιότητα είτε στην αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου, ενεργώντας αυτοπροσώπως ή παρέχοντας σε τρίτους την πληρεξουσιότητα για την εκπροσώπηση της Εταιρείας.

Ε. Γενική Συνέλευση και Δικαιώματα των Μετόχων

1. Τρόπος Λειτουργίας Γενικής Συνέλευσης - Εξουσίες

Σύμφωνα με το άρθρο 15 του Καταστατικού της Εταιρείας, η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας είναι το ανώτατο όργανό της και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία, εκτός αν άλλως ορίζεται στο Καταστατικό. Κάθε πλήρως αποπληρωμένη μετοχή παρέχει δικαίωμα μίας ψήφου.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας συγκαλείται κατά τα προβλεπόμενα στο νόμο από το Διοικητικό Συμβούλιο και συνέρχεται υποχρεωτικά στην έδρα της Εταιρείας ή στην περιφέρεια άλλου δήμου εντός του νομού της έδρας ή άλλου δήμου όμορου της έδρας ή στην περιφέρεια του δήμου όπου βρίσκεται η έδρα του Χρηματιστηρίου όπου έχουν εισαχθεί οι μετοχές της προς διαπραγμάτευση. Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας (άρθρο 18), το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αποφασίζει ότι η Γενική Συνέλευση δεν θα συνέλθει σε συγκεκριμένο τόπο, αλλά θα συνεδριάσει εξ ολοκλήρου με συμμετοχή των μετόχων από απόσταση με ηλεκτρονικά ή άλλα οπτικοακουστικά μέσα, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του νόμου.

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται μία φορά για κάθε εταιρική χρήση και το αργότερο έως τη δέκατη (10η) ημερολογιακή μέρα του ένατου μήνα από τη λήξη της εταιρικής χρήσης. Επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση σε έκτακτη συνεδρίαση οποτεδήποτε, αν το κρίνει σκόπιμο. Επίσης, το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση μέσα στην προθεσμία και υπό τις προϋποθέσεις της παρ. 4 του άρθρου 119 του Ν. 4548/2018 (ήτοι, αν το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων της Εταιρείας γίνει κατώτερο του 1/2 του μετοχικού κεφαλαίου της). Την ίδια υποχρέωση έχουν οι ελεγκτές εφόσον το Διοικητικό Συμβούλιο δεν προβαίνει στη σύγκληση εντός της οριζόμενης προθεσμίας.

Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας συντάσσεται και δημοσιεύεται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης όταν εκπροσωπείται σε αυτήν τουλάχιστον το είκοσι τοις εκατό (20%) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Εάν δεν υπάρξει τέτοια απαρτία στην πρώτη συνεδρίαση συνέρχεται επαναληπτική συνέλευση μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε. Η επαναληπτική συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, οποιοδήποτε και αν είναι το τμήμα του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου που εκπροσωπείται σε αυτήν. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται στη συνέλευση.

Εξαιρετικά, σύμφωνα με το άρθρο 20 του Καταστατικού της Εταιρείας, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, εάν εκπροσωπούνται σε αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν:

- α) Συγχώνευση ή διάλυση της Εταιρείας.
- β) Αύξηση ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, εξαιρουμένων των περιπτώσεων που από το νόμο ή το Καταστατικό ρυθμίζονται διαφορετικά.
- γ) Έκδοση δανείου με ομολογίες μετατρέψιμες σε μετοχές.
- δ) Μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών.
- ε) Αύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων.
- στ) Περιορισμό ή κατάργηση του δικαιώματος προτίμησης των παλαιών μετόχων στις περιπτώσεις αυξήσεως κεφαλαίου με καταβολή μετρητών ή με εισφορά σε είδος.
- ζ) Μεταβολή της ειδικής πλειοψηφίας του Διοικητικού Συμβουλίου που προβλέπεται στο άρθρο 6 παρ. 1 του Καταστατικού (αύξηση μετοχικού κεφαλαίου και έκδοση μετατρέψιμου ομολογιακού δανείου με απόφαση των 2/3 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης).
- η) Τροποποίηση του εν λόγω άρθρου 20 του Καταστατικού της Εταιρείας.

Εάν δεν υπάρξει η ως άνω απαρτία των 2/3 στην πρώτη συνεδρίαση για τα ως άνω θέματα συνέρχεται επαναληπτική συνέλευση μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε. Η επαναληπτική συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εάν εκπροσωπείται σε αυτήν το ένα πέμπτο (1/5) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Όλες οι αποφάσεις στα ως άνω θέματα λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των ψήφων που εκπροσωπούνται στη συνέλευση.

2. Συμμετοχή Μετόχων στη Γενική Συνέλευση

2.1 Οι προϋποθέσεις και οι προθεσμίες για τη συμμετοχή των μετόχων στη Γενική Συνέλευση και την άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία, ήτοι από το άρθρο 124 του Ν. 4548/2018, σε συνδυασμό με το άρθρο 14 του Ν.4569/2018.

Ειδικότερα:

- Στη Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετέχει όποιο φυσικό ή νομικό πρόσωπο έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της πέμπτης (5ης) ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης (ημερομηνία καταγραφής).
- Σε περίπτωση εξ αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης Γενικής Συνέλευσης, ισχύουν οι προθεσμίες που ορίζονται από το νόμο (άρθρο 124 Ν. 4548/2018).
- Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και ιδίως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από το κεντρικό αποθετήριο τίτλων (ΕΛ.Κ.Α.Τ.) εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των διαμεσολαβητών σε κάθε άλλη περίπτωση.
- Η νομιμοποίηση του μετόχου για τη συμμετοχή του στη Γενική Συνέλευση και την άσκηση όλων των σχετικών δικαιωμάτων δεν προϋποθέτει τη δέσμευση των μετοχών του ούτε την τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία να περιορίζει τη δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της ημερομηνίας καταγραφής και της ημερομηνίας συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

Επίσης, τα δικαιώματα των μετόχων πριν από τη Γενική Συνέλευση καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία και συγκεκριμένα από το άρθρο 123 του Ν. 4548/2018. Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 123 παρ. 3, 4 και 5 του Ν. 4548/2018, η Εταιρεία υποχρεούται να αναρτά στο διαδικτυακό τόπο της, από την ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης για τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης έως και την ημέρα συνεδρίασής της, πέραν της εν λόγω πρόσκλησης με τις περιλαμβανόμενες σε αυτήν πληροφορίες (κατ' άρθρο 121 παρ. 4 του Ν. 4548/2018, ήτοι μεταξύ άλλων πληροφορίες για τη διαδικασία άσκησης δικαιώματος ψήφου μέσω αντιπροσώπου, καθώς και πληροφορίες σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων μειοψηφίας των παραγράφων 2, 3, 6 και 7 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018), τα έντυπα διορισμού και ανάκλησης αντιπροσώπου, σχέδια αποφάσεων για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και τον συνολικό αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου που ενσωματώνουν οι μετοχές κατά την ημερομηνία της πρόσκλησης. Εφόσον δεν είναι δυνατή για τεχνικούς λόγους η πρόσβαση μέσω διαδικτύου στα έντυπα διορισμού/ανάκλησης αντιπροσώπου, η Εταιρεία σημειώνει στον διαδικτυακό της τόπο τον τρόπο προμήθειας των εγγράφων σε έγχαρτη μορφή και τα αποστέλλει χωρίς χρέωση σε κάθε μέτοχο που τα ζητεί.

2.2 Ο μέτοχος δύναται να συμμετέχει και ψηφίζει στη Γενική Συνέλευση είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία (άρθρα 124 και 128 Ν. 4548/2018). Ο διορισμός και η ανάκληση ή αντικατάσταση αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και υποβάλλεται στην Εταιρεία τουλάχιστον 48 ώρες πριν τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης (άρθρο 128 παρ.4 του Ν. 4548/2018). Μέτοχος που δεν συμμορφώνεται με την ως άνω προθεσμία μετέχει στη Γενική Συνέλευση, εκτός εάν η Γενική Συνέλευση αρνηθεί τη συμμετοχή του για σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την άρνησή της.

Ο αντιπρόσωπος ψηφίζει σύμφωνα με τις οδηγίες του μετόχου, εφόσον υφίστανται, ωστόσο τυχόν μη συμμόρφωση του αντιπροσώπου με τις οδηγίες που έχει λάβει, δεν επηρεάζει το κύρος των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, ακόμη και αν η ψήφος του αντιπροσώπου ήταν αποφασιστική για την επίτευξη της πλειοψηφίας.

Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρεία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του αντιπροσωπευόμενου μετόχου (άρθρο 128 Ν. 4548/2018).

2.3. Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας (άρθρο 18), οι μέτοχοι δύναται να συμμετέχουν από απόσταση στην ψηφοφορία της Γενικής Συνέλευσης που θα διεξαχθεί πριν από αυτή, και ιδίως με αλληλογραφία ή με ηλεκτρονικά μέσα, σύμφωνα με διαδικασία που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του νόμου.

Επιπροσθέτως, οι μέτοχοι δύναται να συμμετέχουν στη Γενική Συνέλευση από απόσταση σε πραγματικό χρόνο, με οπτικοακουστικά ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα, χωρίς τη φυσική παρουσία τους στον τόπο διεξαγωγής της Συνέλευσης. Η σχετική διαδικασία καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του νόμου.

3. Δικαιώματα Μειοψηφίας των Μετόχων και τρόπος άσκησης

Τα δικαιώματα των μετόχων της μειοψηφίας και ο τρόπος άσκησης τους καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία, ήτοι από τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 (ιδίως άρθρα 141, 142 και 144).

4. Αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Ο.Τ.Ε. Α.Ε. για σημαντικά ζητήματα, που ελήφθησαν κατά το έτος 2021

Πέραν των θεμάτων αρμοδιότητας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης, τα οποία συζητούνται ετησίως όπως είναι η έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η εκλογή του ορκωτού ελεγκτή λογιστή κλπ, η Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας κατά το έτος 2021, μεταξύ άλλων, αποφάσισε την ακύρωση ιδίων μετοχών με ανάλογη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, ενέκρινε την Έκθεση Αποδοχών των Μελών Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2020, προενέκρινε την καταβολή αμοιβών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του για τη χρήση 2021, παρείχε ειδική άδεια για την κατάρτιση συμβάσεων σύμφωνα με τα άρθρα 97 παρ.3, 99 παρ. 1,2 και 100 παρ.2 του Ν. 4548/2018, εξέλεξε νέο δεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο και όρισε τα ανεξάρτητα μέλη αυτού σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ν. 4706/2020, καθόρισε το είδος, τη σύνθεση και τη θητεία της Επιτροπής Ελέγχου, ενέκρινε Πολιτική Καταλληλότητας για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τον Ν. 4706/2020 και την υπ' αριθμ. 60/18.09.2020 Εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και χορήγησε άδεια σύμφωνα με το άρθρο 98 παρ. 1 του Ν.4548/2018 και το άρθρο 14 του Καταστατικού στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τους Διευθυντές της Εταιρείας προκειμένου να μετέχουν σε διοικητικά συμβούλια ή στη διεύθυνση εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ που επιδιώκουν όμοιους ή παρεμφερείς σκοπούς. Τέλος, στην Τακτική Γενική Συνέλευση δημοσιοποιήθηκαν, σύμφωνα με το άρθρο 97 παρ. 1 περ. β του Ν.4548/2018, περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και συμβάσεων χρήσης 2020 που εμπίπτουν στο άρθρο 99 του Ν. 4548/2018 (συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη) και υποβλήθηκε η Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου ΟΤΕ για το έτος 2020.

ΣΤ. Πολιτική πολυμορφίας που εφαρμόζεται για τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της Εταιρείας

Για τον Όμιλο ΟΤΕ, ο σεβασμός της διαφορετικότητας, που περιλαμβάνει τις διαστάσεις διαφορετικότητας βάσει φύλου και ταυτότητας φύλου, ηλικίας, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής και εθνικότητας, αναπηρίας, θρησκείας και πεποιθήσεων, πολιτικών απόψεων, δεξιοτήτων, σεξουαλικού προσανατολισμού και ταυτότητας, στοχεύει να συμβάλει σημαντικά στην επιχειρηματική επιτυχία του Ομίλου μέσω της αναγνώρισης, της εκτίμησης, της ένταξης στο εργασιακό περιβάλλον και της αξιοποίησης της ατομικής πολυμορφίας των ενδιαφερομένων μερών μας.

Για τον σεβασμό και την προάσπιση των ως άνω αξιών, η Εταιρεία υιοθέτησε (Αύγουστος 2021) και εφαρμόζει για το σύνολο των εργαζομένων και των διοικήσεων του ΟΤΕ και των λοιπών εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ, την «Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη στον Όμιλο ΟΤΕ» (Πολιτική), η οποία αφορά στη δέσμευση του Ομίλου ΟΤΕ στις ως άνω αξίες. Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική ισχύει και εφαρμόζεται επίσης στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΤΕ, για τα οποία περιλαμβάνει χωριστές διατάξεις σύμφωνα με το Ν. 4706/2020 για την εταιρική διακυβέρνηση, την υπ' αριθ. 60/18-9-2020 εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021.

Ειδικότερα, η Πολιτική, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει αναφορά συγκεκριμένων ποσοτικών στόχων εκπροσώπησης ανά φύλο στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας (τουλάχιστον 25%), καθώς επίσης δήλωση ότι τα κριτήρια πολυμορφίας αφορούν, πέραν των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, και τα ανώτατα και ανώτερα διευθυντικά στελέχη με συγκεκριμένους στόχους εκπροσώπησης ανά φύλο (30%) καθώς και χρονοδιάγραμμα για την επίτευξή τους (3 έτη).

Σημειώνεται ότι αναφορές στην πολυμορφία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται επίσης στην ισχύουσα «Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ Α.Ε.», με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και τη δημιουργία μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών ώστε, μέσω της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, να εξασφαλίζεται όσο το δυνατόν μεγαλύτερη πολυφωνία και ποικιλία απόψεων και εμπειριών, με σκοπό την λήψη ορθών αποφάσεων.

Στο τέλος του 2021, το 31% των ανώτερων και μεσαίων βαθμίδων της διοίκησης της Εταιρείας καλύπτεται από γυναίκες, στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη το αντίστοιχο ποσοστό είναι 21% και τέλος στο Συμβούλιο Διεύθυνσης το αντίστοιχο ποσοστό είναι 21%.

Η ηλικία των ανώτερων και μεσαίων βαθμίδων της διοίκησης της Εταιρείας κυμαίνεται από 34 ως 64 έτη (με μέση ηλικία τα 47,7 έτη), αντίστοιχα για τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη κυμαίνεται από 46 ως 61 έτη (με μέση ηλικία τα 53,3 έτη), ενώ αντίστοιχα στο Συμβούλιο Διεύθυνσης η ηλικία των ανωτάτων στελεχών κυμαίνεται από τα 47 ως τα 64 έτη (με μέση ηλικία τα 55,8 έτη).

Ως προς το επαγγελματικό και εκπαιδευτικό ιστορικό, τα μεσαία και ανώτερα στελέχη έχουν σπουδές πανεπιστημιακού επιπέδου ή ανώτερου σε ποσοστό 71%, ενώ στα ανώτατα διευθυντικά στελέχη και στο Συμβούλιο Διεύθυνσης το αντίστοιχο ποσοστό διαμορφώνεται στο 88% και 100%. Όσον αφορά το επαγγελματικό ιστορικό, τα στελέχη του Συμβουλίου Διεύθυνσης έχουν πολυετή εμπειρία στο αντικείμενο τους, και στην πλειοψηφία τους κατέχουν προηγούμενη εμπειρία σε μεγάλες /πολυεθνικές εταιρίες εντός και εκτός Ελλάδας. Σημαντικό ποσοστό και των στελεχών των ανώτερων και μεσαίων βαθμίδων της διοίκησης της Εταιρείας, προέρχεται από την αγορά, ενώ εξίσου υψηλό είναι και το ποσοστό των στελεχών που έχουν εξελιχθεί εντός του Ομίλου.

Την 31 Δεκεμβρίου 2021, το 30% του Διοικητικού Συμβουλίου απαρτίζεται από γυναίκες (3 σε σύνολο 10 μελών). Ως προς την ηλικία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, υπάρχει αξιοσημείωτη διακύμανση, από τα 47 έως τα 65 έτη ηλικίας, με μέσο όρο ηλικίας των μελών τα 56 έτη. Ως προς το εκπαιδευτικό ιστορικό τους, όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατέχουν τίτλους σπουδών πανεπιστημιακού επιπέδου είτε από ελληνικά είτε από ξένα εκπαιδευτικά ιδρύματα και οι περισσότεροι κατέχουν επίσης

μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών ή/και διδακτορικών, το γνωστικό αντικείμενο των οποίων ωστόσο χαρακτηρίζεται από πολυμορφία (σπουδές οικονομικής κατεύθυνσης, τεχνολογικής, διοίκησης επιχειρήσεων, νομικής, πληροφορικής κλπ.). Τέλος, όλα τα μέλη διαθέτουν επαγγελματική εμπειρία, προερχόμενη είτε από τη δραστηριοποίησή τους στην ελεύθερη αγορά (ιδιωτικές και πολυεθνικές εταιρείες) είτε από θέσεις που σχετίζονται με παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στο δημόσιο τομέα ή θέσεις στην ακαδημαϊκή κοινότητα.

Ζ. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ως συνδεδεμένα μέρη του ΟΤΕ, θεωρούνται αυτά που ορίζονται από το ΔΛΠ 24 «Γνωστοποιήσεις Συνδεδεμένων Μερών».

Ο Όμιλος ΟΤΕ περιλαμβάνει όλες τις εταιρείες τις οποίες ο ΟΤΕ ελέγχει είτε άμεσα είτε έμμεσα. Συναλλαγές και υπόλοιπα μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ απαλείφονται κατά την ενοποίηση.

Η DEUTSCHE TELEKOM AG είναι κατά 48,3% μέτοχος του ΟΤΕ και ενοποιεί τον ΟΤΕ με βάση τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης. Κατά συνέπεια, όλες οι εταιρείες του ομίλου της DEUTSCHE TELEKOM θεωρούνται συνδεδεμένα μέρη.

Η Εταιρεία αγοράζει αγαθά και λαμβάνει υπηρεσίες από τα συνδεδεμένα μέρη και παρέχει υπηρεσίες και αγαθά σε αυτά. Επιπλέον, ο ΟΤΕ χορηγεί και λαμβάνει δάνεια προς και από τα συνδεδεμένα μέρη και τέλος λαμβάνει και διανέμει μερίσματα.

Οι πωλήσεις και οι αγορές του ΟΤΕ με τα συνδεδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

	2021		2020	
	Πωλήσεις ΟΤΕ	Αγορές ΟΤΕ	Πωλήσεις ΟΤΕ	Αγορές ΟΤΕ
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	61,4	151,5	83,5	134,7
COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.	-	6,5	-	6,3
COSMO-ONE	0,1	0,5	0,1	0,5
OTESAT-MARITEL	0,5	0,1	0,4	0,4
CTS	0,5	151,9	-	1,6
COSMOTE PAYMENTS	-	0,6	-	-
COSMOTE GLOBAL SOLUTIONS S.A.	-	0,4	-	-
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	0,2	0,3	0,2	4,3
ΟΤΕ GLOBE	8,1	36,9	9,2	37,0
ΟΤΕ ACADEMY	-	3,3	-	1,6
TELEKOM ROMANIA (μέχρι την ημερομηνία πώλησης)	0,1	0,2	-	0,1
TELEKOM ROMANIA MOBILE	3,0	2,4	0,1	-
ΟΤΕ RURAL NORTH	2,7	3,7	2,2	2,7
ΟΤΕ RURAL SOUTH	3,6	5,5	3,0	4,4
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	8,6	7,3	17,9	5,8
ΣΥΝΟΛΟ	88,8	371,1	116,6	199,4

Οι αγορές του ΟΤΕ από την CTS περιλαμβάνουν υπηρεσίες κατασκευής δικτύου ποσού Ευρώ 18,2 για τη χρήση 2021 (2020: Ευρώ μηδέν).

Οι αγορές του ΟΤΕ από συνδεδεμένα μέρη δεν περιλαμβάνουν έξοδα μισθώσεων ποσού Ευρώ 35,6 (2020: Ευρώ 43,3).

Οι πωλήσεις και οι αγορές του Ομίλου με τα συνδεδεμένα μέρη, οι οποίες δεν απαλείφονται στην ενοποίηση, αναλύονται ως εξής:

	2021		2020	
	Πωλήσεις Ομίλου	Αγορές Ομίλου	Πωλήσεις Ομίλου	Αγορές Ομίλου
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	35,6	51,6	42,1	49,7
ΣΥΝΟΛΟ	35,6	51,6	42,1	49,7

Οι πωλήσεις και οι αγορές του Ομίλου περιλαμβάνουν ποσό Ευρώ 4,6 και Ευρώ 18,4 αντίστοιχα, που σχετίζονται με διακοπήσεις δραστηριότητες (2020: ποσό Ευρώ 6,2 και ποσό Ευρώ 18,1 αντίστοιχα).

Τα λοιπά λειτουργικά έσοδα του ΟΤΕ με τα συνδεδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

	Λοιπά λειτουργικά έσοδα ΟΤΕ	
	2021	2020
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	15,2	2,9
CTS	10,1	-
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	0,3	0,7
ΟΤΕ ACADEMY	0,2	0,2
ΟΤΕ GLOBE	0,1	-
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	0,1	-
ΣΥΝΟΛΟ	26,0	3,8

Τα λοιπά λειτουργικά έσοδα του Ομίλου με τα συνδεδεμένα μέρη, τα οποία δεν απαλείφονται στην ενοποίηση, αναλύονται ως εξής:

	Λοιπά λειτουργικά έσοδα Ομίλου	
	2021	2020
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	0,1	-
ΣΥΝΟΛΟ	0,1	-

Οι χρηματοοικονομικές δραστηριότητες του ΟΤΕ με τα συνδεδεμένα μέρη οι οποίες προέρχονται από τόκους χορηγούμενων και ληφθέντων δανείων, αναλύονται ως εξής:

	2021		2020	
	Χρηματοοικονομικά έσοδα ΟΤΕ	Χρηματοοικονομικά έξοδα ΟΤΕ	Χρηματοοικονομικά έσοδα ΟΤΕ	Χρηματοοικονομικά έξοδα ΟΤΕ
ΟΤΕ PLC	-	18,3	-	31,9
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	0,1	-	0,2	-
ΟΤΕ RURAL NORTH	0,1	-	0,5	-
ΟΤΕ RURAL SOUTH	0,4	-	0,4	-
ΣΥΝΟΛΟ	0,6	18,3	1,1	31,9

Τα έσοδα από μερίσματα που έχει λάβει ο ΟΤΕ από τα συνδεδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

	Έσοδα από μερίσματα ΟΤΕ	
	2021	2020
COSMOTE	180,0	300,0
ΟΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	0,5	-
ΟΤΕ SAT-MARITEL	-	0,3
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	20,4	30,7
ΣΥΝΟΛΟ	200,9	331,0

Οι απαιτήσεις και οι υποχρεώσεις του ΟΤΕ με τα συνδεδεμένα μέρη που προέρχονται από τις μεταξύ τους τρέχουσες συναλλαγές και μερίσματα αναλύονται ως εξής:

	31/12/2021		31/12/2020	
	Απαιτήσεις ΟΤΕ	Υποχρεώσεις ΟΤΕ	Απαιτήσεις ΟΤΕ	Υποχρεώσεις ΟΤΕ
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	77,4	162,5	184,8	151,6
TELEKOM ROMANIA MOBILE	0,1	4,0	0,4	-
COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.	-	1,7	0,1	1,7
COSMO-ONE	-	0,1	-	-
OTESAT-MARITEL	4,5	-	5,1	0,2
CTS	13,2	33,1	-	0,5
COSMOTE PAYMENTS	0,5	0,2	-	-
COSMOTE GLOBAL SOLUTIONS S.A.	-	0,4	-	-
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	1,8	0,5	1,8	0,2
ΟΤΕ GLOBE	2,6	10,3	2,8	15,8
ΟΤΕ ACADEMY	0,1	0,6	0,5	0,4
TELEKOM ROMANIA	-	-	1,6	-
ΟΤΕ RURAL NORTH	0,9	0,1	0,5	-
ΟΤΕ RURAL SOUTH	1,0	0,1	0,7	0,3
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	2,9	6,1	3,0	3,0
ΣΥΝΟΛΟ	105,0	219,7	201,3	173,7

Το 2021, οι απαιτήσεις του ΟΤΕ από τον Όμιλο COSMOTE - Ελλάδα περιλαμβάνουν μερίσματα εισπρακτέα ύψους Ευρώ 40,0 (2020: Ευρώ 150,0 από τον Όμιλο COSMOTE - Ελλάδα και Ευρώ 0,9 από την OTE SAT-MARITEL αντίστοιχα).

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

	01/01/2021	Απόσχιση κλάδων	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	31/12/2021
	Υποχρεώσεις από μισθώσεις, αρχικό υπόλοιπο					Υποχρεώσεις από μισθώσεις, τελικό υπόλοιπο
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	203,3	(37,1)	(31,7)	(2,2)	5,7	138,0
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	6,3	(0,7)	(5,3)	(0,2)	0,1	0,2
ΟΤΕ RURAL NORTH	0,6	-	(0,5)	0,6	0,1	0,8
ΟΤΕ RURAL SOUTH	1,0	-	(1,0)	1,6	0,1	1,7
ΣΥΝΟΛΟ	211,2	(37,8)	(38,5)	(0,2)	6,0	140,7

Επιπλέον, οι αποσβέσεις της Εταιρείας περιλαμβάνουν αποσβέσεις για περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης, που αφορούν συμβάσεις μισθώσεων με τα συνδεδεμένα μέρη, ποσού Ευρώ 31,3 (2020: Ευρώ 35,3).

Οι απαιτήσεις και οι υποχρεώσεις του Ομίλου με τα συνδεδεμένα μέρη που προέρχονται από τις μεταξύ τους συναλλαγές, οι οποίες δεν απαλείφονται στην ενοποίηση αναλύονται ως εξής:

	31/12/2021		31/12/2020	
	Απαιτήσεις Ομίλου	Υποχρεώσεις Ομίλου	Απαιτήσεις Ομίλου	Υποχρεώσεις Ομίλου
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	8,5	348,4	10,3	357,9
ΣΥΝΟΛΟ	8,5	348,4	10,3	357,9

Στις υποχρεώσεις του Ομίλου προς τον όμιλο της DEUTSCHE TELEKOM την 31 Δεκεμβρίου 2021 περιλαμβάνεται ποσό Ευρώ 300,0 (ονομαστική αξία) το οποίο αφορά Ομόλογα της ΟΤΕ PLC και τα οποία έχουν αναληφθεί πλήρως ή μερικώς από την DEUTSCHE TELEKOM AG (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 300,0 ονομαστική αξία). Οι χρεωστικοί τόκοι για τις παραπάνω ομολογίες ανήλθαν στη χρήση 2021 σε ποσό Ευρώ 2,5 (2020: Ευρώ 2,8).

Οι απαιτήσεις και υποχρεώσεις του ΟΤΕ με τα συνδεδεμένα μέρη που προέρχονται από χορηγούμενα και ληφθέντα δάνεια αναλύονται ως εξής:

	31/12/2021		31/12/2020	
	Απαιτήσεις ΟΤΕ	Υποχρεώσεις ΟΤΕ	Απαιτήσεις ΟΤΕ	Υποχρεώσεις ΟΤΕ
ΟΤΕ PLC	-	1.178,1	-	1.172,1
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	-	-	0,1	-
ΟΤΕ RURAL NORTH	6,1	-	6,1	-
ΟΤΕ RURAL SOUTH	8,5	-	8,6	-
ΣΥΝΟΛΟ	14,6	1.178,1	14,8	1.172,1

Οι υποχρεώσεις του ΟΤΕ προς την ΟΤΕ PLC που αφορούν δάνεια περιλαμβάνουν τόκους πληρωτέους ποσού Ευρώ 6,3 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 7,2).

Οι απαιτήσεις του ΟΤΕ από τις ΟΤΕ RURAL NORTH και ΟΤΕ RURAL SOUTH που αφορούν δάνεια, περιλαμβάνουν τόκους εισπρακτέους ύψους Ευρώ 0,1 την 31 Δεκεμβρίου 2021 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 0,2).

Τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης, λαμβανομένων υπόψη και των στενών συνδεδεμένων με αυτούς προσώπων, ορίζονται ως συνδεδεμένα μέρη με βάση αυτά που ορίζει το ΔΛΠ 24 «Γνωστοποιήσεις συνδεδεμένων μερών». Οι αμοιβές συμπεριλαμβάνουν μισθούς και άλλες βραχυπρόθεσμες παροχές, παροχές λόγω εξόδου από την υπηρεσία, παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία και άλλες μακροπρόθεσμες παροχές (όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζομένους») και παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών (όπως ορίζονται στο ΔΠΧΑ 2 «Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών»).

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, για τις χρήσεις 2021 και 2020, ανήλθαν σε Ευρώ 11,9 και Ευρώ 10,2 αντίστοιχα.

Οι κυριότερες συναλλαγές μεταξύ εταιρειών του Ομίλου περιγράφονται παρακάτω:

ΟΤΕ GLOBE

Η ΟΤΕ GLOBE έχει αναλάβει τη διάθεση και διαχείριση για λογαριασμό του ΟΤΕ των υπηρεσιών του σχετικά με τη διεθνή τηλεφωνία προς τους διεθνείς παρόχους και τιμολογεί τον ΟΤΕ με την αμοιβή της. Η ΟΤΕ GLOBE τιμολογεί τον ΟΤΕ και αντίστοιχα ο ΟΤΕ τιμολογεί την ΟΤΕ GLOBE για την τηλεπικοινωνιακή κίνηση που περνάει κατά περίπτωση από τα διεθνή δίκτυα της ΟΤΕ GLOBE ή από τα διεθνή δίκτυα του ΟΤΕ. Επιπλέον, οι δύο εταιρείες έχουν εμπορικές συναλλαγές σχετικά με τη μίσθωση κυκλωμάτων εκατέρωθεν.

ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ

Η ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ πραγματοποιεί έσοδα από εκμίσθωση κτιρίων στον ΟΤΕ και στις θυγατρικές του εταιρείες.

COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.

Η COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε. τιμολογεί τον ΟΤΕ για υπηρεσίες τηλεόρασης.

COSMO-ONE

Η COSMO-ONE τιμολογεί τον ΟΤΕ και τις θυγατρικές του εταιρείες για υπηρεσίες πληροφορικής.

OTESAT-MARITEL

Ο ΟΤΕ τιμολογεί την OTESAT-MARITEL για τη χρήση των εγκαταστάσεών του για τις υπηρεσίες INMARSAT. Η OTESAT-MARITEL τιμολογεί τον ΟΤΕ για τη σύνδεση από σταθερό προς κινητό σημείο.

CTS

Η CTS παρέχει τεχνικές υπηρεσίες πεδίου στον ΟΤΕ και στις θυγατρικές του. Ο ΟΤΕ τιμολογεί την CTS για παροχή κοινών υπηρεσιών.

ΟΜΙΛΟΣ COSMOTE

Ο ΟΤΕ τιμολογεί τον Όμιλο COSMOTE (COSMOTE) για τη μίσθωση γραμμών. Ο Όμιλος COSMOTE τιμολογεί τον ΟΤΕ με προμήθειες σε σχέση με πωλήσεις που πραγματοποιούνται μέσω των καναλιών πώλησης του Ομίλου COSMOTE (ΓΕΡΜΑΝΟΣ). Ο Όμιλος COSMOTE (COSMOTE E-VALUE) παρέχει υπηρεσίες εξυπηρέτησης και υποστήριξης πελατών στον ΟΤΕ. Ο ΟΤΕ και ο Όμιλος COSMOTE (COSMOTE) έχουν έσοδα και έξοδα διασύνδεσης ανάλογα σε ποιο δίκτυο τερματίζουν οι κλήσεις, συμπεριλαμβανομένης της κίνησης από διεθνή τηλεφωνία, η οποία διέρχεται και από τα δύο δίκτυα. Ο ΟΤΕ και ο Όμιλος COSMOTE έχουν επίσης έσοδα και έξοδα από κοινές δραστηριότητες, ανάλογα με το ποια από τις οντότητες παρέχει τις υπηρεσίες.

ΟΤΕ ACADEMY

Η ΟΤΕ ACADEMY παρέχει υπηρεσίες εκπαίδευσης στο προσωπικό του ΟΤΕ και των θυγατρικών του.

OTE PLC

Η OTE PLC χορηγεί / λαμβάνει δάνεια προς /από τον OTE και τις θυγατρικές του.

OTE RURAL NORTH

Ο OTE τιμολογεί την OTE RURAL NORTH για την ανάπτυξη ευρυζωνικών υποδομών και έχει χορηγήσει δάνεια σε αυτήν την εταιρεία. Η OTE RURAL NORTH παρέχει υπηρεσίες χονδρικής ευρυζωνικής πρόσβασης στον OTE.

OTE RURAL SOUTH

Ο OTE τιμολογεί την OTE RURAL SOUTH για την ανάπτυξη ευρυζωνικών υποδομών και έχει χορηγήσει δάνεια σε αυτήν την εταιρεία. Η OTE RURAL SOUTH παρέχει υπηρεσίες χονδρικής ευρυζωνικής πρόσβασης στον OTE.

Όμιλος εταιρειών DEUTSCHE TELEKOM AG

Ο Όμιλος έχει έσοδα και έξοδα που προκύπτουν από συναλλαγές σχετικές με εισερχόμενη, εξερχόμενη και διαβατική τηλεπικοινωνιακή κίνηση από και προς τα δίκτυα των εταιρειών που ανήκουν στον όμιλο της DEUTSCHE TELEKOM AG, καθώς επίσης και από συναλλαγές σχετικές με κοινές δραστηριότητες.

Η. ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΧΡΗΣΗΣ 2021 ΠΟΥ ΕΜΠΙΠΤΟΥΝ ΣΤΟ ΑΡΘΡΟ 99 ΤΟΥ Ν.4548/2018 (ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ)

1. Θέματα της ημερήσιας διάταξης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, εντός της χρήσης 2021, επί των οποίων μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου απείχαν επειδή τα θέματα αυτά τα αφορούσαν προσωπικά (σύγκρουση συμφερόντων):

Α/Α	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΜΑΤΟΣ	ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΜΑΤΟΣ	ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. ΠΟΥ ΑΠΕΙΧΕ
1.	3133/18-3-2021	θ.5	Έγκριση του επιπέδου επίτευξης: (Α) των (επιμέρους) εταιρικών στόχων του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου Απόδοσης (STI) για το έτος 2020 και (Β) του συνδεδεμένου με το Κίνητρο Επαναλαμβανόμενης Απόδοσης ("Repeated Performance Incentive" - RPI) εταιρικού στόχου για το έτος 2020, για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Διευθυντικά Στελέχη Ομίλου OTE στην Ελλάδα (που εντάσσονται στις Διοικητικές Ομάδες MG1-MG3 και πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής).	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Μ. Τσαμάζ Χ. Μαζαράκης
		θ.6	Υλοποίηση των Συμβάσεων των εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. της OTE Α.Ε. (Διευθύνων Σύμβουλος - Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου OTE): Καθορισμός (α) του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου Απόδοσης (STI) έτους 2020 και (β) του Κινήτρου Επαναλαμβανόμενης Απόδοσης (RPI) έτους 2020.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Μ. Τσαμάζ Χ. Μαζαράκης
		θ.9	Έγκριση επίτευξης ετήσιων ατομικών στόχων για το έτος 2020 για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της OTE Α.Ε. και τον Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου OTE, εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της OTE Α.Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Μ. Τσαμάζ Χ. Μαζαράκης
2.	3134/16-4-2021	θ.7	Εξεύρεση υποψήφιων Ανεξαρτήτων Μελών για το Διοικητικό Συμβούλιο της OTE Α.Ε.	ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Ε. Blok Δ. Γεωργούτσος

Α/Α	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΜΑΤΟΣ	ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΜΑΤΟΣ	ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. ΠΟΥ ΑΠΕΙΧΕ
		θ.9	Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων 2017 (LTI 2017) – Έγκριση των συνολικών ετήσιων επιτευξών και των τεσσάρων ετών του προγράμματος LTI 2017 (για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ Α.Ε. και τα στελέχη Ομίλου ΟΤΕ που συμμετείχαν στο LTI 2017).	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Μ. Τσαμάζ Χ. Μαζαράκης
		θ.10	Καθορισμός (επιμέρους) εταιρικών στόχων έτους 2021 του Βραχυπρόθεσμου Κινήτρου Απόδοσης (STI) για το έτος 2021 (για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΤΕ Α.Ε. και τα στελέχη Ομίλου ΟΤΕ που εντάσσονται στις διοικητικές ομάδες MG1-MG3).	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Μ. Τσαμάζ Χ. Μαζαράκης
		θ.11	Τροποποίηση της διαδικασίας αξιολόγησης της ατομικής απόδοσης των Στελεχών του Ομίλου ΟΤΕ που εντάσσονται στις διοικητικές ομάδες MG1-MG3, με ισχύ από 1-1-2021.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Μ. Τσαμάζ Χ. Μαζαράκης
		θ.12	Καθορισμός των ετήσιων ατομικών στόχων για το έτος 2021 για τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΟΤΕ Α.Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Μ. Τσαμάζ Χ. Μαζαράκης
3.	3135/11-5-2021	θ.11	Χορήγηση ειδικής άδειας, σύμφωνα με τα άρθρα 97 παρ.3, 99 παρ. 1, 2 και 100 παρ.2 του Ν.4548/2018, για τη συνέχιση, κατά την περίοδο από 31.12.2021 έως 31.12.2022, της ασφαλιστικής κάλυψης της αστικής ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθυντικών Στελεχών της ΟΤΕ Α.Ε. και συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, κατά την άσκηση των πάσης φύσεως αρμοδιοτήτων, υποχρεώσεων ή εξουσιών τους.	Απέιχαν όλα τα Μέλη του Δ.Σ. και το θέμα παραπέμφθηκε προς λήψη απόφασης στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων.
		θ.18	Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων 2017 (LTI 2017) και Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών 2017 (SMP 2017) – Έγκριση των προς καταβολή μεταβλητών ποσών του LTI 2017 και της χορήγησης δωρεάν μετοχών DTAG του SMP 2017 για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ ΟΤΕ: α) Διευθύνοντα Σύμβουλο & β) Chief Officer Χρηματοοικονομικών Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ).	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Μ. Τσαμάζ Χ. Μαζαράκης
		θ.19	Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων 2017 (LTI 2017) και Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών 2017 (SMP 2017) – Έγκριση των προς καταβολή μεταβλητών ποσών του LTI 2017 και της χορήγησης δωρεάν μετοχών DTAG του SMP 2017 για τον Executive Director Εσωτερικού Ελέγχου Ομίλου ΟΤΕ και τον Executive Director Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων και Ασφάλισης Ομίλου ΟΤΕ.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Μ. Τσαμάζ Χ. Μαζαράκης

Α/Α	ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΜΑΤΟΣ	ΤΙΤΛΟΣ ΘΕΜΑΤΟΣ	ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. ΠΟΥ ΑΠΕΙΧΕ
		θ.20	Υλοποίηση των Συμβάσεων Εργασίας: (Α) του Chief Officer Τεχνολογίας & Λειτουργιών Ομίλου ΟΤΕ και (Β) του Chief Commercial Officer Business Segment Ομίλου ΟΤΕ, μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της COSMOTE, στο πλαίσιο των Συμβάσεων Δανεισμού τους από την COSMOTE Α.Ε. προς την ΟΤΕ Α.Ε. – Μακροχρόνιο Πρόγραμμα Κινήτρων 2017 (LTI 2017) και Πρόγραμμα Αντιστοίχισης Μετοχών 2017 (SMP 2017) – Έγκριση των προς καταβολή μεταβλητών ποσών του LTI 2017 και της χορήγησης δωρεάν μετοχών DT του SMP 2017.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Μ. Τσαμάζ Χ. Μαζαράκης
4.	3136/19-5-2021	θ. μόνο	Εισήγηση προς την Τακτική Γενική Συνέλευση αναφορικά με το θέμα της εκλογής του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.	Τα τότε υφιστάμενα Μέλη του Δ.Σ. απείχαν όσον αφορά στην υποψηφιότητά τους
5.	3147/11-11-2021	θ.5	Έγκριση καταβολής έκτακτης επιβράβευσης συνδεδεμένης με τη διακράτηση κρίσιμων στελεχών και την πώληση της θυγατρικής εταιρείας Telekom Romania Mobile Communications S.A. (TKRM) στη Ρουμανία.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ: Χ. Μαζαράκης
6.	3149/14-12-2021	θ.9	Έγκριση ανανέωσης της διάρκειας της Σύμβασης του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΟΤΕ Α.Ε.	ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ: Μ. Τσαμάζ Χ. Μαζαράκης

2. Θέματα της ημερήσιας διάταξης του Διοικητικού Συμβουλίου εντός της χρήσης 2021 που αφορούν σε συμβάσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 99 (Διαφάνεια και εποπτεία των συναλλαγών με συνδεδεμένα μέρη) του Ν. 4548/2018:

- 2.1. Συνεδρίαση 3135/11-5-2021 (θέμα 11ο) για την έγκριση της συνέχισης της D&O ασφάλισης («Χορήγηση ειδικής άδειας, σύμφωνα με τα άρθρα 97 παρ.3, 99 παρ. 1, 2 και 100 παρ.2 του Ν.4548/2018, για τη συνέχιση, κατά την περίοδο από 31.12.2021 έως 31.12.2022, της ασφαλιστικής κάλυψης της αστικής ευθύνης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθυντικών Στελεχών της ΟΤΕ Α.Ε. και συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, κατά την άσκηση των πάσης φύσεως αρμοδιοτήτων, υποχρεώσεων ή εξουσιών τους»). Σημειώνεται ότι κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με το ανωτέρω θέμα, όλα τα μέλη του (εκτελεστικά και μη εκτελεστικά) απείχαν από τη συζήτηση και την ψηφοφορία γιατί το θέμα τα αφορούσε και προσωπικά. Για το λόγο αυτό το θέμα παραπέμφθηκε προς λήψη απόφασης στη Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Η άδεια που χορηγήθηκε από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων ΟΤΕ στο ανωτέρω θέμα ανακοινώθηκε στο ΓΕ.ΜΗ. την 01.07.2021 με προσαρτημένη τη σχετική Έκθεση Αξιολόγησης της ελεγκτικής εταιρείας «Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών και Συμβούλων Επιχειρήσεων» για το δίκαιο και εύλογο της ανωτέρω συναλλαγής για την Εταιρεία και τους μετόχους που δεν αποτελούν συνδεδεμένο μέρος.
- 2.2. Συνεδρίαση 3147/11-11-2021 (θέμα 3ο) για την έγκριση σύναψης συμβάσεων μεταξύ εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ και εταιρειών του Ομίλου της Deutsche Telekom AG [«Χορήγηση ειδικής άδειας, σύμφωνα με το άρθρο 99 του Ν. 4548/2018, για τη σύναψη: α) Επιμέρους Συμφωνιών (“Service Arrangements”) μεταξύ της ΟΤΕ Α.Ε. και της Deutsche Telekom AG για την παροχή από την τελευταία συγκεκριμένων υπηρεσιών για το έτος 2022, στο πλαίσιο της εγκεκριμένης «Σύμβασης Πλαισίου Συνεργασίας και Παροχής Υπηρεσιών» και β) των αντίστοιχων συναλλαγών για το έτος 2022 μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ (COSMOTE Α.Ε. και Telekom Romania Mobile Communications S.A.) και της Deutsche Telekom AG και/ή της Telekom Deutschland GmbH]. Σημειώνεται ότι η άδεια που χορηγήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στο ανωτέρω θέμα ανακοινώθηκε στο ΓΕ.ΜΗ. στις 09.12.2021 με προσαρτημένες τις σχετικές Εκθέσεις Αξιολόγησης της ελεγκτικής εταιρείας «Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών και Συμβούλων Επιχειρήσεων» για το δίκαιο και εύλογο των ανωτέρω συναλλαγών για την Εταιρεία και τους μετόχους που δεν αποτελούν συνδεδεμένο μέρος. Την 22 Δεκεμβρίου 2021 ανακοινώθηκε στο ΓΕ.ΜΗ. η πιστοποίηση από το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το άρθρο 101 παρ. 2 του Ν. 4548/2018, της άπρακτης παρέλευσης της κατ’ άρθρο 100 παρ. 3 του ίδιου νόμου, δεκαήμερης προθεσμίας, για την ενάσκηση από μετόχους της Εταιρείας, του δικαιώματος να ζητήσουν τη σύγκληση Γενικής Συνέλευσης για το ίδιο θέμα.

Θ. ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ

ΑΚΥΡΩΣΗ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΙΔΙΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, που πραγματοποιήθηκε τη 18 Ιανουαρίου 2022, ενέκρινε σύμφωνα με το άρθρο 49 του νόμου 4548/2018, την ακύρωση 8.638.512 ιδίων μετοχών με ταυτόχρονη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό Ευρώ 24.446.988,96 (σε απόλυτο ποσό) (το οποίο ισοδυναμεί με το γινόμενο του αριθμού των ανωτέρω ιδίων μετοχών επί την ονομαστική αξία της μετοχής της Εταιρείας, δηλαδή Ευρώ 2,83 (σε απόλυτο ποσό)) και αντίστοιχη τροποποίηση του άρθρου 5 (Μετοχικό Κεφάλαιο) του Καταστατικού της Εταιρείας. Η Εταιρεία απέκτησε αυτές τις μετοχές κατά την περίοδο από 1 Μαΐου 2021 έως 30 Νοεμβρίου 2021, με μέση τιμή αγοράς Ευρώ 15,28 ανά μετοχή στο πλαίσιο του Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών το οποίο εγκρίθηκε κατά την Γενική Συνέλευση της 20^{ης} Φεβρουαρίου 2020 (το «Πρόγραμμα 2020-2022»). Κατόπιν ενημέρωσης της Επιτροπής Εταιρικών Πράξεων του Χρηματιστηρίου Αθηνών και ολοκλήρωσης των λοιπών νομικών και κανονιστικών διαδικασιών, οι εν λόγω μετοχές ακυρώθηκαν και διαγράφηκαν από το Χρηματιστήριο Αθηνών (ΧΑ) την 22 Φεβρουαρίου 2022, οπότε και έπαψε η διαπραγμάτευση αυτών στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια του δεύτερου χρόνου του Προγράμματος 2020-2022 και συγκεκριμένα την περίοδο από 5 Μαρτίου 2021 έως 20 Φεβρουαρίου 2022, η Εταιρεία απέκτησε συνολικά 14.435.076 ίδιες μετοχές με μέση τιμή αγοράς Ευρώ 15,43 ανά μετοχή. Από τις μετοχές αυτές, οι μετοχές που αποκτήθηκαν μέχρι την 30 Νοεμβρίου 2021 έχουν ήδη ακυρωθεί με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων ενώ όσες μετοχές αποκτήθηκαν από 1 Δεκεμβρίου 2021 και εφεξής θα ακυρωθούν σε επόμενη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Επιπλέον, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, που πραγματοποιήθηκε τη 18 Ιανουαρίου 2022 ενέκρινε ένα νέο Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών διάρκειας 24 μηνών μέχρι ποσοστού 10% των μετοχών της Εταιρείας, σε ένα εύρος τιμών μεταξύ Ευρώ 1,0 και Ευρώ 30,0 ανά μετοχή.

ΑΝΑΘΕΩΡΗΜΕΝΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Την 23 Φεβρουαρίου 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΤΕ ενέκρινε την αναθεωρημένη [Πολιτική Αμοιβών των Μετόχων](#) όπως περιγράφεται στην ενότητα [Α. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2021](#).

COSMOTE

Πληρωμή κεφαλαίου κάτω από τη δανειακή σύμβαση ύψους Ευρώ 150,0 με την ΕΙΒ

Την 24 Ιανουαρίου 2022, η COSMOTE πλήρωσε κεφάλαιο ύψους Ευρώ 11,5 κάτω από τη δανειακή σύμβαση με την ΕΙΒ.

Πρόστιμα ΑΠΔΠΧ σε COSMOTE και ΟΤΕ

Τον Ιανουάριο 2022, η ΑΠΔΠΧ επέβαλε πρόστιμα στην COSMOTE και στον ΟΤΕ ύψους Ευρώ 6,0 και Ευρώ 3,3 αντίστοιχα, σχετικά με μη εξουσιοδοτημένη εξαγωγή αρχείου από το σύστημα της COSMOTE, ως αποτέλεσμα κυβερνοεπίθεσης.

Ι. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΘΕΙΣΕΣ ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 50 παρ. 2 ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 4548/2018

- Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 20 Φεβρουαρίου 2020, ενέκρινε Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών, με σκοπό την ακύρωσή τους, διετούς διάρκειας (εφεξής το «Πρόγραμμα 2020-2022»), στο πλαίσιο της εγκεκριμένης από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτικής Αμοιβών προς τους Μετόχους και προς υλοποίηση μέρους αυτής (πέραν της καταβολής μερισμάτων).
- Κατά τον πρώτο χρόνο του Προγράμματος 2020-2022, και ιδίως κατά την περίοδο από 4 Μαρτίου 2020 έως 28 Ιανουαρίου 2021 αποκτήθηκαν από την Εταιρεία 11.387.932 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας Ευρώ 2,83 (σε απόλυτο ποσό) έκαστη και με μέση τιμή αγοράς Ευρώ 12,20 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή. Ειδικότερα, μέχρι τις 31 Οκτωβρίου 2020 είχαν αποκτηθεί 9.965.956 ίδιες μετοχές ενώ κατά την περίοδο από 1 Νοεμβρίου 2020 έως 28 Ιανουαρίου 2021 αποκτήθηκαν επιπλέον 1.421.976 ίδιες μετοχές.
- Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων που έλαβε χώρα την 4 Δεκεμβρίου 2020, ενέκρινε την ακύρωση των ως άνω 9.965.956 ιδίων μετοχών που αντιπροσώπευαν το 2,12% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, με ταυτόχρονη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό Ευρώ 28.203.655,48 (σε απόλυτο ποσό) (ισοδυναμεί με το γινόμενο του αριθμού των ανωτέρω ιδίων μετοχών επί την ονομαστική αξία της μετοχής της Εταιρείας Ευρώ 2,83 (σε απόλυτο ποσό) και αντίστοιχη τροποποίηση του άρθρου 5 (Μετοχικό Κεφάλαιο) του Καταστατικού της.
- Κατόπιν ενημέρωσης της Επιτροπής Εταιρικών Πράξεων του Χρηματιστηρίου Αθηνών και ολοκλήρωσης των λοιπών νομικών και κανονιστικών διαδικασιών, ως ημερομηνία ακύρωσης και διαγραφής των παραπάνω 9.965.956 μετοχών από το

Χρηματιστήριο Αθηνών (ΧΑ) ορίστηκε η 15 Ιανουαρίου 2021, οπότε και έπαψε η διαπραγμάτευση αυτών στο Χρηματιστήριο Αθηνών.

- Κατά το δεύτερο χρόνο του Προγράμματος 2020-2022 και συγκεκριμένα κατά την περίοδο από 5 Μαρτίου 2021 έως 30 Απριλίου 2021, αποκτήθηκαν 2.047.524 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας Ευρώ 2,83 (σε απόλυτο ποσό) έκαστη με μέση τιμή αγοράς Ευρώ 13,60 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή.
- Η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας που έλαβε χώρα την 9 Ιουνίου 2021, ενέκρινε την ακύρωση 3.469.500 ιδίων μετοχών που είχαν αποκτηθεί κατά την περίοδο από 1 Νοεμβρίου 2020 έως 30 Απριλίου 2021 (ήτοι κατά τα ανωτέρω, οι 1.421.976 είχαν αποκτηθεί από 1 Νοεμβρίου 2020 έως 28 Ιανουαρίου 2021 ενώ οι 2.047.524 είχαν αποκτηθεί από 5 Μαρτίου 2021 έως 30 Απριλίου 2021), αντιπροσωπεύοντας το 0,75% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, με ταυτόχρονη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό Ευρώ 9.818.685 (σε απόλυτο ποσό) (ισοδυναμεί με το γινόμενο του αριθμού των ανωτέρω ιδίων μετοχών επί την ονομαστική αξία της μετοχής της Εταιρείας Ευρώ 2,83 (σε απόλυτο ποσό) και αντίστοιχη τροποποίηση του άρθρου 5 (Μετοχικό Κεφάλαιο) του Καταστατικού της.
- Κατόπιν ενημέρωσης της Επιτροπής Εταιρικών Πράξεων του Χρηματιστηρίου Αθηνών και ολοκλήρωσης των προβλεπόμενων νόμιμων διαδικασιών, ως ημερομηνία ακύρωσης και διαγραφής των παραπάνω 3.469.500 μετοχών από το Χρηματιστήριο Αθηνών (ΧΑ) ορίστηκε η 19 Ιουλίου 2021, οπότε και έπαψε η διαπραγμάτευση αυτών στο Χρηματιστήριο Αθηνών.
- Κατά το δεύτερο χρόνο του Προγράμματος 2020-2022 και συγκεκριμένα κατά την περίοδο από 1 Μαΐου 2021 έως 20 Φεβρουαρίου 2022, αποκτήθηκαν 12.387.552 ίδιες μετοχές ονομαστικής αξίας Ευρώ 2,83 (σε απόλυτο ποσό) έκαστη με μέση τιμή αγοράς Ευρώ 15,73 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή. Πιο συγκεκριμένα, μέχρι την 30 Νοεμβρίου 2021, αποκτήθηκαν 8.638.512 ίδιες μετοχές, ενώ κατά την περίοδο από 1 Δεκεμβρίου 2021 έως 20 Φεβρουαρίου 2022 αποκτήθηκαν επιπλέον 3.749.040 ίδιες μετοχές.
- Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας την 18 Ιανουαρίου 2022, ενέκρινε την ακύρωση των ως άνω 8.638.512 ιδίων μετοχών που αντιπροσώπευαν το 1,89% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, με ταυτόχρονη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό Ευρώ 24.446.988,96 (σε απόλυτο ποσό) (ισοδυναμεί με το γινόμενο του αριθμού των ανωτέρω ιδίων μετοχών επί την ονομαστική αξία της μετοχής της Εταιρείας Ευρώ 2,83 (σε απόλυτο ποσό) και αντίστοιχη τροποποίηση του άρθρου 5 (Μετοχικό Κεφάλαιο) του Καταστατικού της.
- Κατόπιν ενημέρωσης της Επιτροπής Εταιρικών Πράξεων του Χρηματιστηρίου Αθηνών και ολοκλήρωσης των προβλεπόμενων νόμιμων διαδικασιών, ως ημερομηνία ακύρωσης και διαγραφής αυτών των μετοχών από το Χρηματιστήριο Αθηνών (ΧΑ) ορίστηκε η 22 Φεβρουαρίου 2022, οπότε και έπαψε η διαπραγμάτευση αυτών στο Χρηματιστήριο Αθηνών.
- Επιπλέον η ίδια Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας την 18 Ιανουαρίου 2022, ενέκρινε νέο Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών διετούς διάρκειας (εφεξής το «Πρόγραμμα 2022-2024»), στο πλαίσιο της Πολιτικής Αμοιβών προς τους Μετόχους και προς υλοποίηση μέρους αυτής (πέραν της καταβολής μερισμάτων).
- Την 23 Φεβρουαρίου 2022 η Εταιρεία κατέχει 3.749.040 ίδιες μετοχές, ονομαστικής αξίας Ευρώ 2,83 (σε απόλυτο ποσό) έκαστη, που αντιπροσωπεύουν το 0,84% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

Κ. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 παρ.7 ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 3556/2007

(α) Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου

Με βάση το μετοχολόγιο, η μετοχική σύνθεση της Εταιρείας την 31 Δεκεμβρίου 2021 ήταν η ακόλουθη:

Μέτοχος	Αριθμός μετοχών	Ποσοστό %
DEUTSCHE TELEKOM AG	220.567.676	48,3%
Ελληνικό Δημόσιο	4.901.507	1,1%
e-Ε.Φ.Κ.Α.*	26.617.844	5,8%
Ελεύθερη διασπορά	194.489.921	42,6%
Ίδιες μετοχές	10.162.172	2,2%
ΣΥΝΟΛΟ	456.739.120	100,0%

* Το ποσοστό του e-Ε.Φ.Κ.Α. περιλαμβάνει 19.606.015 μετοχές που μεταβιβάστηκαν από το Ελληνικό Δημόσιο το 2009 (βλ.ενότητα (ν) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές)

Κατόπιν της εγκεκριμένης ακύρωσης των 8.638.512 ιδίων μετοχών από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων τη 18 Ιανουαρίου 2022, ο συνολικός αριθμός μετοχών ανέρχεται σε 448.100.608.

Το σύνολο των μετοχών της Εταιρείας είναι κοινές, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου και δεν υπάρχουν ειδικές κατηγορίες μετοχών. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες, συνεπώς άυλες, και αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης στην κατηγορία Μεγάλης Κεφαλαιοποίησης της «Αγοράς Αξιών» του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Μέχρι τη 19 Σεπτεμβρίου 2010 οι μετοχές της

Εταιρείας διαπραγματεύονται και στο Χρηματιστήριο της Νέας Υόρκης με τη μορφή Αμερικανικών Αποθετηρίων Τίτλων. Σε συνέχεια της εξόδου από το Χρηματιστήριο της Νέας Υόρκης, οι Αμερικανικοί Αποθετήριοι Τίτλοι του ΟΤΕ διαπραγματεύονται στην αμερικανική εξωχρηματιστηριακή αγορά (OTC). Οι Παγκόσμιοι Αποθετήριοι Τίτλοι (GDRs) του ΟΤΕ είναι επίσης εισηγμένοι στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου.

Κάθε μετοχή ενσωματώνει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που πηγάζουν από το νόμο 4548/2018 και το Καταστατικό της Εταιρείας οι διατάξεις των οποίων, για το εν λόγω έτος, συνάδουν με τις διατάξεις του νόμου. Κάθε μια μετοχή δίνει δικαίωμα μιας ψήφου στη Γενική Συνέλευση.

Η διάθεση των καθαρών κερδών της Εταιρείας γίνεται σύμφωνα με τα εκάστοτε οριζόμενα στο Νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης. Η ευθύνη των μετόχων της Εταιρείας περιορίζεται μόνον στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν. Τα δικαιώματα των μετόχων είναι αυτά που προσδιορίζονται από τις νομοθετικές διατάξεις (ήτοι του Νόμου 4548/2018).

(β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας

Οι μετοχές της Εταιρείας, είναι σε άυλη μορφή, είναι ελεύθερα διαπραγματεύσιμες στο Χρηματιστήριο Αθηνών και μεταβιβάζονται όπως ορίζει ο Νόμος.

Σύμφωνα με το άρθρο 49 παρ. 1 του νόμου 4706/2020, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν μπορούν, μεταξύ άλλων, να κατέχουν άμεσα ή έμμεσα, τόσο κατά τον ορισμό τους, όσο και κατά τη διάρκεια της θητείας τους, ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου μεγαλύτερο του 0,5% του καταβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Σύμφωνα με το άρθρο 19 του Κανονισμού 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (καθώς και τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό 2016/522 και τον Εκτελεστικό Κανονισμό 2016/523 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής), τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα και οι έχοντες στενό δεσμό με αυτά τα πρόσωπα, οφείλουν να γνωστοποιούν τις συναλλαγές που διενεργούνται, άμεσα ή έμμεσα, για λογαριασμό τους και σχετίζονται με τις μετοχές ή χρεωστικούς τίτλους της Εταιρείας ή παράγωγα ή άλλα χρηματοοικονομικά μέσα που είναι συνδεδεμένα με αυτά μετά τη συμπλήρωση του ποσού των Ευρώ 5.000 (σε απόλυτο ποσό) κάθε έτος (χωρίς συμψηφισμό).

Η αλλαγή ελέγχου μπορεί να υπόκειται σε έγκριση των αρμόδιων Αρχών Ανταγωνισμού σύμφωνα με τις ευρωπαϊκές και ελληνικές διατάξεις περί ελέγχου συγκεντρώσεων.

(γ) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 3556/2007, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, γνωστές στην Εταιρεία την 31 Δεκεμβρίου 2021 ήταν οι εξής σημαντικές συμμετοχές στο μετοχικό της κεφάλαιο:

1. Σύμφωνα με την από 31 Μαΐου 2018 γνωστοποίηση (κατά τις διατάξεις των άρθρων 9 έως 11Α του Ν. 3556/2007) του Ελληνικού Δημοσίου και της DEUTSCHE TELEKOM A.G. προς την Εταιρεία, το Ελληνικό Δημόσιο κατείχε, κατά την ημερομηνία της εν λόγω γνωστοποίησης, άμεσα 4.901.507 κοινές ονομαστικές μετοχές της Εταιρείας μετά των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου και έμμεσα, μέσω του Ηλεκτρονικού Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), 19.606.015 κοινές ονομαστικές μετοχές της Εταιρείας μετά των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου. Η δε DEUTSCHE TELEKOM AG κατείχε 220.567.676 μετοχές με ισάριθμα δικαιώματα ψήφου.
2. Οι 220.567.676 μετοχές μετά των ισάριθμων δικαιωμάτων ψήφου που κατέχει ο μέτοχος DEUTSCHE TELEKOM AG, την 31 Δεκεμβρίου 2021 αντιστοιχούσαν σε ποσοστό 48,29% και την 23 Φεβρουαρίου 2022 (μετά την ακύρωση ιδίων μετοχών που κατείχε η Εταιρεία) σε ποσοστό 49,22% επί του μετοχικού κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.
3. Οι 4.901.507 μετοχές που κατέχει ο μέτοχος Ελληνικό Δημόσιο, την 31 Δεκεμβρίου 2021 αντιστοιχούσαν σε ποσοστό 1,1% επί του μετοχικού κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, ενώ παρέμεινε περίπου το ίδιο την 23 Φεβρουαρίου 2022 (μετά την ακύρωση ιδίων μετοχών που κατείχε η Εταιρεία).
4. Ως προς την e-Ε.Φ.Κ.Α. συμμετοχή:
 - 4.1 Δυνάμει της από 4 Μαρτίου 2009 συμφωνίας μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών» (εφεξής «ΙΚΑ-ΕΤΑΜ»), μεταβιβάστηκαν από το Ελληνικό Δημόσιο στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ 19.606.015 κοινές ονομαστικές μετοχές της Εταιρείας με ισάριθμα δικαιώματα ψήφου που αντιστοιχούσαν, κατά το χρόνο της εν λόγω συμφωνίας, σε ποσοστό 4,0% του μετοχικού της κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου ή 4,29% του μετοχικού κεφαλαίου και των δικαιωμάτων ψήφου κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021.

4.2 Δυνάμει της ίδιας ως άνω συμφωνίας μεταξύ Ελληνικού Δημοσίου και ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, προβλεπόταν η υποχρέωση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ να ασκεί στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της Εταιρείας τα δικαιώματα ψήφου που ενσωματώνονται στις μετοχές που κατείχε, με τον ίδιο τρόπο που τα ασκεί και το Ελληνικό Δημόσιο, παρέχοντας σχετική εντολή στα εξουσιοδοτούμενα από αυτό πρόσωπα (υποχρεούται επομένως σε συντονισμό με το Ελληνικό Δημόσιο κατά την άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας που κατέχει). Μετά δε την ένταξη του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στον Ηλεκτρονικό Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) και δυνάμει του νόμου 4387/2016 (άρθρο 70), οι ως άνω μετοχές έχουν πλέον περιέλθει στον e-Ε.Φ.Κ.Α. ως καθολικό διάδοχο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ο e-Ε.Φ.Κ.Α. έχει αυτοδικαίως υπεισέλθει στα πάσης φύσεως δικαιώματα και υποχρεώσεις του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, συνεπώς και στα δικαιώματα και υποχρεώσεις που απορρέουν από την ως άνω συμφωνία μεταξύ Ελληνικού Δημοσίου και ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

4.3 Κατόπιν ένταξης στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και λοιπών φορέων κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και ακύρωσης ιδίων μετοχών που κατείχε η Εταιρεία, το ποσοστό άμεσης συμμετοχής του e-Ε.Φ.Κ.Α. στην Εταιρεία ανέρχεται την 31 Δεκεμβρίου 2021 στο 5,83% και την 23 Φεβρουαρίου 2022 (μετά την ακύρωση ιδίων μετοχών που κατείχε η Εταιρεία) σε ποσοστό 5,94%.

5. Η αλλοδαπή εταιρεία με την επωνυμία Massachusetts Financial Services Company (MFS), σύμφωνα με τις πλέον πρόσφατες (την 25^η Ιουνίου 2021 και τη 13^η Ιανουαρίου 2022) γνωστοποιήσεις της προς την ΟΤΕ Α.Ε., σύμφωνα με τον Ν. 3556/2007, έκανε γνωστό ότι (α) την 23 Ιουνίου 2021 κατείχε έμμεσα ποσοστό ύψους 5,00% του μετοχικού κεφαλαίου της ΟΤΕ Α.Ε., το οποίο αντιστοιχούσε σε 23.018.353 μετοχές μετά των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου και (β) τη 11 Ιανουαρίου 2022 κατείχε έμμεσα ποσοστό ύψους 4,97% του μετοχικού κεφαλαίου της ΟΤΕ Α.Ε., το οποίο αντιστοιχούσε σε 22.707.496 μετοχές μετά των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου.
6. Την 31 Δεκεμβρίου 2021 δεν υπήρχαν άλλοι μέτοχοι, γνωστοί στην Εταιρεία, με σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές στο καταβεβλημένο μετοχικό της κεφάλαιο με τα αντίστοιχα δικαιώματα ψήφου σύμφωνα με το νόμο 3556/2007.

(δ) Κάτοχοι μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υπάρχουν μετοχές της Εταιρείας που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

(ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου - Προθεσμίες άσκησης σχετικών δικαιωμάτων

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρείας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου. Σχετικά με περιορισμούς που πηγάζουν έμμεσα από συμφωνίες μετόχων, βλέπε κατωτέρω στην παράγραφο (στ).

(στ) Συμφωνίες μετόχων για περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Α. Τη 14 Μαΐου 2008, υπεγράφη συμφωνία μεταξύ των μετόχων Ελληνικό Δημόσιο και DEUTSCHE TELEKOM AG, η οποία κυρώθηκε με το Νόμο 3676/2008. Η εν λόγω συμφωνία, όπως ίσχυε κατόπιν της από 10 Οκτωβρίου 2016 τροποποίησής της, η οποία κυρώθηκε με το Νόμο 4429/2016, τροποποιήθηκε δε δυνάμει της από 2 Νοεμβρίου 2016 συμφωνίας μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου, της DEUTSCHE TELEKOM AG και του ΤΑΙΠΕΔ, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αριθμό 259 απόφαση της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιαρθρώσεων και Αποκρατικοποιήσεων. Η ως άνω συμφωνία μετόχων μεταξύ Ελληνικού Δημοσίου, DEUTSCHE TELEKOM AG και ΤΑΙΠΕΔ προβλέπει περιορισμούς, τόσο ως προς τη μεταβίβαση μετοχών, όσο και ως προς την άσκηση των δικαιωμάτων ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές που κατέχουν οι συμβαλλόμενοι σ' αυτή μέτοχοι.

Β. Μετά την ολοκλήρωση της πώλησης, την 30 Μαΐου 2018, από το ΤΑΙΠΕΔ προς την DEUTSCHE TELEKOM A.G. 24.507.520 κοινών ονομαστικών μετοχών με ισάριθμα δικαιώματα ψήφου, που αντιστοιχούσαν κατά το χρόνο της πώλησης σε 5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και δικαιωμάτων ψήφου, και την εκμνημόνηση της συμμετοχής του ΤΑΙΠΕΔ στο μετοχικό κεφάλαιο της ΟΤΕ Α.Ε., το ΤΑΙΠΕΔ από την ως άνω ημερομηνία έχει πάψει πλέον να αποτελεί συμβαλλόμενο μέρος και να δεσμεύεται από τη λόγω συμφωνία μετόχων.

Γ. Στην από 4 Μαρτίου 2009 συμφωνία μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (ανωτέρω υπό (γ)), προβλέπονται περιορισμοί στη μεταβίβαση των μετοχών που κατέχει το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (δικαίωμα και υποχρέωση του Ελληνικού Δημοσίου για την επαναγορά των μετοχών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και δικαίωμα προτίμησης του Ελληνικού Δημοσίου σε σχέση με τις μετοχές του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ). Επιπλέον, στην ίδια συμφωνία προβλέπονται περιορισμοί στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που ενσωματώνονται στις μετοχές που μεταβιβάστηκαν σε αυτό. Ειδικότερα προβλέπεται η υποχρέωση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ να ασκεί στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων της Εταιρείας τα δικαιώματα ψήφου που ενσωματώνονται στις μετοχές που κατέχει, με τον ίδιο τρόπο που τα ασκεί και το Ελληνικό Δημόσιο (επομένως σε συντονισμό με το τελευταίο). Μετά δε την ένταξη του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στον Ηλεκτρονικό Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) και δυνάμει του νόμου 4387/2016 (άρθρο 70), ο e-Ε.Φ.Κ.Α. έχει πλέον υπεισέρθει αυτοδικαίως στα πάσης φύσεως δικαιώματα και υποχρεώσεις του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, συνεπώς και στα δικαιώματα και υποχρεώσεις που απορρέουν από την ως άνω συμφωνία μεταξύ Ελληνικού Δημοσίου και ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

[\(ζ\) Κανόνες διορισμού / αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης Καταστατικού εφόσον διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στο νόμο 4548/2018](#)

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι δέκα (10) και εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Η θητεία τους είναι τριετής, αρχίζει την ημέρα της εκλογής τους από τη Γενική Συνέλευση και λήγει κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση του έτους κατά το οποίο έχει ήδη συμπληρωθεί η τριετία από την εκλογή.

Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου, ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο έκπτωσης ενός ή περισσότερων μελών πριν από τη λήξη της θητείας τους, τα εναπομείναντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, είτε εκλέγουν - εφόσον είναι παρόντα ή εκπροσωπούνται τουλάχιστον πέντε (5) - αντικαταστάτη ή αντικαταστάτες είτε, εφόσον ο αριθμός των υπολοίπων υπερβαίνει το ήμισυ των μελών όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων συνεχίζουν τη διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας άνευ εκλογής αντικαταστάτη ή αντικαταστατών. Αν εκλεγεί από το Διοικητικό Συμβούλιο προσωρινό μέλος σε αναπλήρωση άλλου η εκλογή αυτή ανακοινώνεται στην αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση (τακτική ή έκτακτη), η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες ακόμη και αν δεν έχει περιληφθεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη της εν λόγω Γενικής Συνελεύσεως.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και μπορούν να ανακληθούν οποτεδήποτε από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Ως προς την τροποποίηση του Καταστατικού της Εταιρείας, προβλέπεται στο άρθρο 20 αυτού (παρ. 1, περίπτωση η') ότι το εν λόγω άρθρο 20, που αφορά στα θέματα για τη λήψη αποφάσεων επί των οποίων απαιτείται εκ του νόμου αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, τροποποιείται με την ίδια αυξημένη απαρτία/πλειοψηφία.

[\(η\) Αρμοδιότητα Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του για έκδοση νέων μετοχών / αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 4548/2018.](#)

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του Καταστατικού της Εταιρείας, η Γενική Συνέλευση των μετόχων της, μπορεί με απόφασή της να εκχωρεί στο Διοικητικό Συμβούλιο την εξουσία να αποφασίζει αυτό, με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των μελών του, μέσα σε πέντε (5) χρόνια από τη λήψη της σχετικής απόφασής της:

I. Την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με έκδοση νέων μετοχών. Το ποσό της αύξησης, δεν μπορεί να υπερβαίνει το τριπλάσιο του μετοχικού κεφαλαίου που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου.

II. Την έκδοση ομολογιακών δανείων με την έκδοση ομολογιών μετατρέψιμων σε μετοχές για ποσόν που δεν μπορεί να υπερβεί το τριπλάσιο του μετοχικού κεφαλαίου που υπάρχει κατά την ημερομηνία που χορηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο η εξουσία για αύξηση του κεφαλαίου. Μετά την άσκηση του δικαιώματος μετατροπής των ομολογιών σε μετοχές, επέρχεται αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό που προβλέπεται στους όρους του ομολογιακού δανείου.

Οι πιο πάνω εξουσίες του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να ανανεώνονται από τη Γενική Συνέλευση, για περίοδο που δεν υπερβαίνει τα πέντε (5) χρόνια για κάθε ανανέωση.

Δεν υπάρχουν σε ισχύ αποφάσεις Γενικών Συνελεύσεων των μετόχων της Εταιρείας, με τις οποίες να εκχωρούνται οι παραπάνω αρμοδιότητές της στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Επίσης, η Εταιρεία, μετά από απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μετόχων και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, μπορεί να αποκτήσει μετοχές της, που αντιστοιχούν κατ' ανώτατο όριο, στο 10% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της. Η υλοποίηση τέτοιων αποφάσεων της Γενικής Συνελεύσεως γίνεται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου ή των προσώπων στα οποία το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εκχωρήσει τις σχετικές αρμοδιότητες.

Ειδικότερες πληροφορίες για τις ίδιες μετοχές που έχει αποκτήσει η Εταιρεία, παραπάνω στο [Κεφ. Ι «ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΘΕΙΣΕΣ ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 50 παρ. 2 του νόμου 4548/2018».](#)

[\(θ\) Σημαντικές συμφωνίες του Ομίλου που είναι σε ισχύ και τροποποιούνται / λήγουν σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου, που εφαρμόζεται στον ΟΤΕ ή σε θυγατρική του Ομίλου](#)

ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ - ΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Ο Όμιλος έχει συνάψει επιμέρους πιστωτικές συμβάσεις στις οποίες περιλαμβάνεται ρήτρα αλλαγής ελέγχου του ΟΤΕ ή θυγατρικής του Ομίλου. Εφόσον ενεργοποιηθεί η ρήτρα, η εκάστοτε εταιρεία οφείλει να προβεί σε συγκεκριμένες ενέργειες με βάση τα οριζόμενα στη σύμβαση.

Η διατύπωση της συγκεκριμένης ρήτρας σε κάθε συμβατικό κείμενο έχει ως εξής:

Πρόγραμμα Έκδοσης Ομολόγων Μεσοπρόθεσμης Διάρκειας

Η ΟΤΕ PLC έχει θεσπίσει Πρόγραμμα Έκδοσης Ομολόγων Μεσοπρόθεσμης Διάρκειας («GMTN»), το οποίο φέρει την εγγύηση του ΟΤΕ. Τα ομόλογα που έχουν εκδοθεί κάτω από το Πρόγραμμα, διαπραγματεύονται στη δευτερογενή αγορά ομολόγων και είναι εισηγμένα στο Χρηματιστήριο του Λουξεμβούργου είναι τα εξής:

- Ομόλογο Ευρώ 400,0 λήξης 2022, και
- Ομόλογο Ευρώ 500,0 λήξης 2026

Ρήτρα αλλαγής ελέγχου

Τα ανωτέρω Ομόλογα που εκδίδονται κάτω από το Πρόγραμμα Έκδοσης Ομολόγων Μεσοπρόθεσμης Διάρκειας περιέχουν ρήτρα αλλαγής ελέγχου που εφαρμόζεται στον ΟΤΕ, η οποία ενεργοποιείται αν μία οντότητα εκτός (α) της DEUTSCHE TELEKOM AG, (β) της DEUTSCHE TELEKOM AG μαζί με το Ελληνικό Δημόσιο, οποιονδήποτε αντιπρόσωπο ή διαμεσολαβητή αυτού ή οποιαδήποτε οντότητα που ελέγχεται άμεσα ή έμμεσα από το Ελληνικό Δημόσιο ή από οποιονδήποτε αντιπρόσωπο ή διαμεσολαβητή αυτού ή (γ) οποιουδήποτε τηλεπικοινωνιακού οργανισμού (εκτός της DEUTSCHE TELEKOM AG) με πιστοληπτική αξιολόγηση ίση ή καλύτερη από την πιστοληπτική αξιολόγηση της DEUTSCHE TELEKOM AG, αποκτήσει τη δυνατότητα να κατευθύνει τη διοίκηση και τις πολιτικές του ΟΤΕ, είτε μέσω δικαιωμάτων ψήφου, είτε μέσω συμβατικής δέσμευσης, είτε μέσω άλλων διαδικασιών.

Σύμφωνα με τους τελικούς όρους των Ομολόγων, σε περίπτωση που η ρήτρα αλλαγής ελέγχου ενεργοποιηθεί, η ΟΤΕ PLC υποχρεούται να ειδοποιήσει γραπτώς τους ομολογιούχους, οι οποίοι, στη συνέχεια, έχουν το δικαίωμα σε διάστημα εντός 45 ημερών, να απαιτήσουν από την ΟΤΕ PLC την αποπληρωμή των ομολόγων τους στην ονομαστική αξία μαζί με τους δεδουλευμένους τόκους μέχρι την ημερομηνία της εξαγοράς.

Τραπεζικά Δάνεια

- Διμερής δανειακή σύμβαση ύψους Ευρώ 150,0 με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (European Investment Bank - EIB) Την 10 Ιουλίου 2017, η COSMOTE υπέγραψε, με την εγγύηση του ΟΤΕ, διμερή δανειακή σύμβαση ύψους Ευρώ 150,0 με την EIB. Το δάνειο με την EIB έχει διάρκεια 7 έτη, αποπληρώνεται σε εξαμηνιαίες δόσεις, φέρει σταθερό επιτόκιο ύψους 2,805% ετησίως και εκταμειύθηκε πλήρως στις 23 Ιανουαρίου 2018. Την 31 Δεκεμβρίου 2021, το υπολειπόμενο ποσό του δανείου ανερχόταν σε Ευρώ 80,7.
- Ευρώ 200,0 Ανακυκλούμενη Πίστωση με την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος και την Alpha Bank A.E. Την 24 Ιουλίου 2020, ο ΟΤΕ υπέγραψε σύμβαση Ομολογιακού Δανείου, με μορφή Δεσμευμένης Ανακυκλούμενης Πίστωσης, με την κοινοπραξία της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος και της Alpha Bank A.E., συνολικού ποσού Ευρώ 200,0 και διάρκειας δύο ετών. Καμία εκταμίευση δεν είχε γίνει μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2021.

Ρήτρα Αλλαγής Ελέγχου

Τα ανωτέρω Τραπεζικά Δάνεια περιέχουν ρήτρα αλλαγής ελέγχου που εφαρμόζεται στον ΟΤΕ η οποία ενεργοποιείται αν μία οντότητα εκτός (α) της DEUTSCHE TELEKOM AG, (β) της DEUTSCHE TELEKOM AG μαζί με το Ελληνικό Δημόσιο, οποιονδήποτε αντιπρόσωπο ή διαμεσολαβητή αυτού ή οποιαδήποτε οντότητα που ελέγχεται άμεσα ή έμμεσα από το Ελληνικό Δημόσιο ή από οποιονδήποτε αντιπρόσωπο ή διαμεσολαβητή αυτού ή (γ) οποιουδήποτε τηλεπικοινωνιακού οργανισμού (εκτός της DEUTSCHE TELEKOM AG) με πιστοληπτική αξιολόγηση ίση ή καλύτερη από την πιστοληπτική αξιολόγηση της DEUTSCHE TELEKOM AG, αποκτήσει τη δυνατότητα να κατευθύνει τη διοίκηση και τις πολιτικές του ΟΤΕ, είτε μέσω δικαιωμάτων ψήφου, είτε μέσω συμβατικής δέσμευσης είτε μέσω άλλων διαδικασιών.

Επιπροσθέτως, το δάνειο με την EIB περιέχει ρήτρα αλλαγής ελέγχου που εφαρμόζεται στην COSMOTE η οποία ενεργοποιείται αν ο ΟΤΕ (ο Εγγυητής) παύσει να ελέγχει την COSMOTE (ο Δανειζόμενος).

Στην περίπτωση που η ρήτρα αλλαγής ελέγχου ενεργοποιηθεί στην διμερή δανειακή σύμβαση ύψους Ευρώ 150,0, η τράπεζα έχει το δικαίωμα, αποστέλλοντας ειδοποίηση στην COSMOTE, να απαιτήσει την προπληρωμή του συνόλου ή οποιουδήποτε τμήματος του δανείου.

Στην περίπτωση που η ρήτρα αλλαγής ελέγχου ενεργοποιηθεί στην Ευρώ 200,0 Ανακυκλούμενη Πίστωση, κάθε τράπεζα μπορεί να ασκήσει το δικαίωμα της να ζητήσει υποχρεωτική προπληρωμή των ομολόγων και ακύρωση των δεσμευτικών συμμετοχών (commitments).

Πιστώσεις και Τραπεζικές Εγγυήσεις

Ο ΟΤΕ και η COSMOTE έχουν υπογράψει Πιστώσεις για την έκδοση Τραπεζικών Εγγυήσεων με διεθνείς τράπεζες.

Ρήτρα Αλλαγής Ελέγχου

Οι Πιστώσεις αυτές περιλαμβάνουν ρήτρες αλλαγής ελέγχου παρόμοιες με τη ρήτρα αλλαγής ελέγχου των τραπεζικών δανείων, η οποία εφαρμόζεται στον ΟΤΕ και / ή στην COSMOTE. Εφόσον ενεργοποιηθεί η ρήτρα, ο ΟΤΕ και/ή η COSMOTE οφείλει να προβεί σε αποπληρωμή οποιουδήποτε εναπομείναντος κεφαλαίου κάτω από τη σχετική Πίστωση και στη απόδοση χρηματικής κάλυψης για όλες τις εκδοθείσες εγγυητικές επιστολές κάτω από τη σχετική Πίστωση και το δικαίωμα του ΟΤΕ ή της Cosmote αντίστοιχα να χρησιμοποιήσει τις εν λόγω Πιστώσεις παύει να ισχύει.

ΟΤΕ – ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

[1\) α. Συμφωνία Συνεργασίας \(Project Term Sheet\) για την παροχή από την Deutsche Telekom IT GmbH υπηρεσιών Πληροφορικής για το νέο λογιστικό πρότυπο \(IFRS 15 Central Engine Solution\)](#) ως μέρος της ήδη συναφθείσας Σύμβασης-Πλαισίου (PSA) μεταξύ της T-Systems International GmbH και της ΟΤΕ Α.Ε για την παροχή υπηρεσιών IT (λογισμικό, άδειες και σχετικές υπηρεσίες διασύνδεσης και υποστήριξης) μεταξύ της T-Systems International GmbH και της ΟΤΕ Α.Ε.

Σύμφωνα με τη Σύμβαση-Πλαίσιο (PSA), οι όροι της οποίας εφαρμόζονται και στη Συμφωνία Συνεργασίας, τα μέρη έχουν το δικαίωμα να προβούν σε καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο, λ.χ. λόγω αλλαγής ελέγχου, παραβίασης πνευματικών δικαιωμάτων ή δικαιωμάτων τρίτων μερών. Για την αποφυγή οποιασδήποτε αμφιβολίας, ως αλλαγή ελέγχου θα νοείται η αλλαγή στην κυριότητα μετοχών πλειοψηφίας ή στην πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου του αντισυμβαλλομένου είτε άμεσα είτε έμμεσα, από τον έλεγχο (control) που υπάρχει κατά τη διάρκεια εκτέλεσης της σύμβασης.

[β. Συμφωνία Συνεργασίας \(Project Term Sheet\) για την παροχή Υπηρεσιών Πληροφορικής INA \(Διεθνές Δίκτυο Γνησιότητας\) μεταξύ της ΟΤΕ Α.Ε και της εταιρείας του Ομίλου DT, Deutsche Telekom IT GmbH](#) ως μέρος της ήδη συναφθείσας Σύμβασης-Πλαισίου (PSA) μεταξύ της T-Systems International GmbH και της ΟΤΕ Α.Ε. για την παροχή υπηρεσιών IT (λογισμικό, άδειες και σχετικές υπηρεσίες διασύνδεσης και υποστήριξης) μεταξύ της T-Systems International GmbH και της ΟΤΕ Α.Ε. Σύμφωνα με τη Σύμβαση-Πλαίσιο (PSA), τα μέρη έχουν το δικαίωμα να προβούν σε καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο, λ.χ. λόγω αλλαγής ελέγχου, παραβίασης πνευματικών δικαιωμάτων ή δικαιωμάτων τρίτων μερών. Για την αποφυγή οποιασδήποτε αμφιβολίας, ως αλλαγή ελέγχου θα νοείται η αλλαγή στην κυριότητα μετοχών πλειοψηφίας ή στην πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου του αντισυμβαλλομένου είτε άμεσα είτε έμμεσα, από τον έλεγχο (control) που υπάρχει κατά τη διάρκεια εκτέλεσης της σύμβασης.

[2\) Συμφωνία Συνεργασίας \(Project Term Sheet\) μεταξύ της T-Systems Hungary Ltd και της ΟΤΕ ΑΕ, με αντικείμενο την παροχή από την T-Systems Hungary υπηρεσιών Αδιάλειπτης Επικοινωνίας \(Seamless Communication\) μέσω κεντρικού συστήματος \(Cisco HCS Cloud Platform\) \(SCPH\).](#)

Η εν λόγω Συμφωνία Συνεργασίας αποτελεί μέρος της Σύμβασης –Πλαίσιο (PSA) μεταξύ της T-Systems Hungary Ltd και της ΟΤΕ ΑΕ για την παροχή από την T-Systems Hungary Ltd υπηρεσιών επικοινωνίας και πληροφορικής.

Σύμφωνα με τη Σύμβαση-Πλαίσιο (PSA), οι όροι της οποίας εφαρμόζονται και στη Συμφωνία Συνεργασίας, τα μέρη έχουν το δικαίωμα να προβούν σε καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο, π.χ λόγω αλλαγής ελέγχου, παραβίασης πνευματικών δικαιωμάτων ή δικαιωμάτων τρίτων μερών. Για την αποφυγή οποιασδήποτε αμφιβολίας, ως αλλαγή ελέγχου θα νοείται η αλλαγή στην κυριότητα μετοχών πλειοψηφίας ή στην πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου του αντισυμβαλλομένου είτε άμεσα είτε έμμεσα, από τον έλεγχο (control) που υπάρχει κατά τη διάρκεια εκτέλεσης της σύμβασης.

[3\) Επιμέρους Συμφωνίες για την παροχή IP Multimedia Subsystem \(IMS\) Shared Service Centre \(SSC\) Development and Support Services for Voice Over XX \(VoXX\) Multi-Media Telephony \(MMTel\) Application Server \(AS\), Media Resources Function \(MRF\), Authentication Proxy \(AP\), IP Short Message Gate Way \(IP SMGW\), NetAct and CAM στο πλαίσιο Συμφωνίας-Πλαίσιο μεταξύ ΟΤΕ ΑΕ \(ΟΤΕ\) και Deutsche Telekom Pan-Net S.R.O.\(Pan-net Slovakia\):](#)

(α) Στο πλαίσιο της συμφωνίας, αλλαγή ελέγχου σημαίνει ότι η εταιρεία Deutsche Telekom AG δεν ελέγχει τον ΟΤΕ ή/και την Pan-net Slovakia. Έλεγχος σημαίνει η ικανότητα της Deutsche Telekom AG να ασκεί, άμεσα ή έμμεσα, ελέγχουσα επιρροή (μέσω κτήσης, πλειοψηφίας δικαιωμάτων ψήφου, συμβατικών δεσμεύσεων ή άλλως) σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο.

(β) Σε καμία περίπτωση η αλλαγή ελέγχου θεωρείται ως λόγος λύσης της συμφωνίας. Σε μία τέτοια περίπτωση κάθε μέρος θα ενημερώσει άμεσα το έτερο μέρος σχετικά με οποιαδήποτε αλλαγή ελέγχου και θα ορίσουν μία μεταβατική περίοδο 12 μηνών το μέγιστο (σ.σ. για τη λύση της Συμφωνίας) επί της βάσης της συμφωνίας για την παροχή των υπηρεσιών που περιγράφονται στις επιμέρους συμφωνίες.

[4\) Συμφωνία Συνεργασίας για την παροχή από την εταιρεία του Ομίλου DT «Hrvatski Telekom d.d» \(HT\) στον ΟΤΕ Υπηρεσιών χρήσης λογισμικού μέσω διασύνδεσης με την πλατφόρμα NEC Business Marketplace και σχετικών υπηρεσιών υποστήριξης της πλατφόρμας, προκειμένου οι επιχειρησιακοί πελάτες του ΟΤΕ να παραγγέλνουν προϊόντα Microsoft Office 365 \(Cloud Office\)](#)

Σύμφωνα με την εν λόγω Συμφωνία Συνεργασίας κάθε συμβαλλόμενο μέρος δύναται να προβεί στην καταγγελία της σύμβασης με άμεση ισχύ σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου ή παραβίασης πνευματικών δικαιωμάτων ή δικαιωμάτων τρίτων μερών. Για την αποφυγή οποιασδήποτε αμφιβολίας, ως αλλαγή ελέγχου θα νοείται η αλλαγή στην κυριότητα μετοχών πλειοψηφίας ή στην πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου του αντισυμβαλλομένου είτε άμεσα είτε έμμεσα, από τον έλεγχο (control) που υπάρχει κατά τη διάρκεια εκτέλεσης της σύμβασης.

[5\) Σύμβαση μεταξύ της ΟΤΕ Α.Ε. και της DT Accounting GmbH \(DTA\) για την προμήθεια από την DTA Υπηρεσιών λειτουργίας και συντήρησης του συστήματος ενοποίησης χρηματοοικονομικών καταστάσεων SAP FC](#)

Τα Μέρη έχουν δικαίωμα να καταγγείλουν τη Σύμβαση για σπουδαίο λόγο οποτεδήποτε κατά τη διάρκειά της. Συγκεκριμένα, σπουδαίος λόγος θεωρείται ότι υπάρχει αν μετοχές του ενός Μέρους μεταβιβασθούν σε τρίτα μέρη και αυτό έχει συνέπεια την αλλαγή ελέγχου αυτού του Μέρους και/η DTAG δεν είναι πλέον η μοναδική ελέγχουσα εταιρεία του Παρόχου των Υπηρεσιών (DTA) ή/και μέτοχος του Λήπτη των Υπηρεσιών (ΟΤΕ) κατά ποσοστό τουλάχιστον 40%. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται προηγούμενη ειδοποίηση ενός μηνός με ισχύ από το τέλος συγκεκριμένου μήνα.

[6\) Επιμέρους Σύμβαση στο πλαίσιο Συμφωνίας-πλαίσιο μεταξύ T-Mobile Polska και του ΟΤΕ Α.Ε. για την παροχή από το ένα μέρος στο άλλο υπηρεσιών που σχετίζονται με υπηρεσίες ψηφιακές και υπολογιστικού νέφους \(digital and cloud services Hub services\)](#)

Σύμφωνα με την ως άνω Συμφωνία-πλαίσιο, αλλαγή ελέγχου σημαίνει μία κατάσταση κατά την οποία η εταιρεία DTAG, για οποιονδήποτε λόγο, δεν έχει την ικανότητα να ασκεί, άμεσα ή έμμεσα, ελέγχουσα επιρροή (μέσω κτήσης, πλειοψηφίας δικαιωμάτων ψήφου, συμβατικών δεσμεύσεων ή άλλως) στην T-Mobile Polska ή στον ΟΤΕ Α.Ε..

Σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου, η Συμφωνία-πλαίσιο λήγει αυτόματα εκτός κι αν τα μέρη, διαπραγματευόμενα με καλή πίστη, συμφωνήσουν στη συνέχιση παροχής των υπηρεσιών για μία μεταβατική περίοδο στο πλαίσιο της ως άνω Συμφωνίας-πλαίσιο.

[7\) Συμφωνία Πλαίσιο μεταξύ της Deloitte Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants και του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε για παροχή υπηρεσιών υλοποίησης και τεχνικής υποστήριξης σχετικών με το σύστημα διαμορφώσεων, τιμών και αναφορών \(CPO\).](#)

Σύμφωνα με το άρθρο 16.4 ii) Κάθε Μέρος δύναται να καταγγείλει το παρόν συμφωνητικό στο σύνολό του ή σε τμήμα αυτού με άμεσο αποτέλεσμα κατόπιν έγγραφης ειδοποίησης προς το άλλο Μέρος εφόσον το Μέρος αυτό θεωρεί ότι ... ii) υφίσταται αλλαγή συνθηκών (συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά και αλλαγών στην ιδιοκτησία του άλλου Μέρους ή οποιουδήποτε των συνδεδεμένων αυτού), εφόσον η αλλαγή αυτή καθιστά την εκτέλεση της σύμβασης ή και μέρους αυτής από την Deloitte ως παράνομη ή μη νόμιμη ή σε σύγκρουση με τους κανονισμούς ανεξαρτησίας και τους επαγγελματικούς κανόνες. Προς τον σκοπό αυτό κάθε Μέρος είναι υποχρεωμένο να ενημερώνει άμεσα το άλλο Μέρος σε σχέση με κάθε αλλαγή ιδιοκτησίας.

[8\) Σύμβαση μεταξύ της ΟΤΕ Α.Ε και της DEUTSCHE Telekom Services Europe GmbH με αντικείμενο την προμήθεια στον ΟΤΕ Λογιστικών και Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών, Υπηρεσιών Λειτουργιών προμηθειών και υπηρεσιών Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού με ισχύ από 1-1-2018 και για αόριστο χρονικό διάστημα.](#)

Σύμφωνα με το άρθρο 14.3 εάν οι μετοχές ενός μέρους μεταβιβαστούν σε τρίτα μέρη και/η ιδιοκτησία των μετοχών σε ένα από τα μέρη αλλάξει και / ή η DTAG πάψει να έχει τον αποκλειστικό έλεγχο ή να είναι μέτοχος του ΟΤΕ σε ποσοστό τουλάχιστον 40 % (αλλαγή ελέγχου) τότε τα μέρη έχουν το δικαίωμα να καταγγείλουν τη σύμβαση με προηγούμενη ειδοποίηση 6 μηνών.

COSMOTE-ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

[1\) Συμφωνία Συνεργασίας \(Project Term Sheet\) για την παροχή από την Deutsche Telekom IT GmbH υπηρεσιών Πληροφορικής για το νέο λογιστικό πρότυπο \(IFRS 15 Central Engine Solution\) ως μέρος της ήδη συναφθείσας Σύμβασης-Πλαισίου \(PSA\) μεταξύ της T-Systems International GmbH και της COSMOTE για την παροχή υπηρεσιών IT \(λογισμικό, άδειες και σχετικές υπηρεσίες διασύνδεσης και υποστήριξης\) μεταξύ της T-Systems International GmbH και της COSMOTE.](#)

Σύμφωνα με τη Σύμβαση-Πλαίσιο (PSA), οι όροι της οποίας εφαρμόζονται και στη Συμφωνία Συνεργασίας, τα μέρη έχουν το δικαίωμα να προβούν σε καταγγελία της σύμβασης για σπουδαίο λόγο, π.χ. λόγω αλλαγής ελέγχου, παραβίασης πνευματικών δικαιωμάτων ή δικαιωμάτων τρίτων μερών. Για την αποφυγή οποιασδήποτε αμφιβολίας, ως αλλαγή ελέγχου θα νοείται η αλλαγή στην κυριότητα μετοχών πλειοψηφίας ή στην πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου του αντισυμβαλλομένου είτε άμεσα είτε έμμεσα, από τον έλεγχο (control) που υπάρχει κατά τη διάρκεια εκτέλεσης της σύμβασης.

[2\) Σύμβαση παροχής υπηρεσιών Pan-net μεταξύ της COSMOTE Κινητές Τηλεπικοινωνίες Α.Ε. \(COSMOTE S.A.\), ως παρόχου υπηρεσιών, και της Deutsche Telekom Pan-Net Greece ΕΠΕ, ως αποδέκτη υπηρεσιών, στο πλαίσιο της οποίας έχουν συναφθεί οι εξής επιμέρους συμφωνίες: \(α\) Επιμέρους Συμφωνία για την παροχή υπηρεσιών υποδομής \(συνεγκατάσταση και smart hands\) και \(β\) Επιμέρους Συμφωνία για την παροχή υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού](#)

Σύμφωνα με τους ορισμούς και το άρθρο 14 της σύμβασης παροχής υπηρεσιών Pan-net: «Σε καμία περίπτωση η αλλαγή ελέγχου δεν θεωρείται αιτία για τη λύση της ως άνω σύμβασης σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 αυτής. Εάν α) ο πάροχος υπηρεσιών λύσει την ως άνω σύμβαση σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 αυτής και β) η αλλαγή ελέγχου συμβεί εντός χρονικού πλαισίου ενός έτους προ της λύσης αυτής και γ) οι παρασχεθείσες υπηρεσίες από τον πάροχο υπηρεσιών θα διαρκέσουν λιγότερο από έξι μήνες μετά τη λύση της, τότε τα Μέρη θα συμφωνήσουν σε εύλογη μεταβατική περίοδο για την παροχή των υπηρεσιών η οποία θα έχει διάρκεια τουλάχιστον 6 μηνών και όχι μεγαλύτερη από 12 μήνες από την ημερομηνία λύσης αυτής σύμφωνα με τα αναφερόμενα ανωτέρω στο α). Οι όροι της σύμβασης αυτής αναφορικά με την παροχή των υπηρεσιών θα παραμείνουν σε ισχύ κατά τη διάρκεια της μεταβατικής περιόδου.»

[3\) α\) Συμφωνία Αλλαγής Υπηρεσίας \(Service Change Agreement\) στο πλαίσιο της Σύμβασης-Πλαίσιο Pan-net VoXX για την παροχή των υπηρεσιών VoXX MRF License extension in 2021 \(1.90mio subs and 2.16mio subs\), μεταξύ της “Deutsche Telekom Europe Holding GmbH” ως παρόχου υπηρεσιών και της “COSMOTE - Κινητές Τηλεπικοινωνίες Α.Ε.” ως αποδέκτη υπηρεσιών, β\) Συμφωνία Αλλαγής Υπηρεσίας \(Service Change Agreement\) στο πλαίσιο της Σύμβασης-Πλαίσιο Pan-net VoXX για την παροχή των υπηρεσιών VoXX CR Cosmote Greece Camel Online Charging μεταξύ της “Deutsche Telekom Europe Holding GmbH” ως παρόχου υπηρεσιών και της “COSMOTE - Κινητές Τηλεπικοινωνίες Α.Ε.” ως αποδέκτη υπηρεσιών και γ\) Συμφωνία Αλλαγής Υπηρεσίας \(Service Change Agreement\) στο πλαίσιο της Σύμβασης-Πλαίσιο Pan-net VoXX για την παροχή των υπηρεσιών VoXX CR Cosmote Greece HomeZone support μεταξύ της “Deutsche Telekom Europe Holding GmbH” ως παρόχου υπηρεσιών και της “COSMOTE - Κινητές Τηλεπικοινωνίες Α.Ε.” ως αποδέκτη υπηρεσιών.](#)

Σύμφωνα με τη Σύμβασης-Πλαισίου Pan-net VoXX:

Αλλαγή ελέγχου σημαίνει ότι η DTAG κατέχει, άμεσα ή έμμεσα: (i) λιγότερο του 50% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου ή των δικαιωμάτων ψήφου του παρόχου των υπηρεσιών ή (ii) λιγότερο του 40% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου ή των δικαιωμάτων ψήφου του αποδέκτη των υπηρεσιών.

Σε καμία περίπτωση η αλλαγή ελέγχου δεν θα αποτελεί λόγο για τη λύση της Σύμβασης. Στην περίπτωση αυτή τα Μέρη θα ενημερώσουν άμεσα αλλήλους σχετικά με οποιαδήποτε αλλαγή ελέγχου και σε περίπτωση που συμφωνήσουν τη λύση της σύμβασης σύμφωνα με το άρθρο 17 παράγραφο 2, θα ορίσουν μεταβατική περίοδο όχι μεγαλύτερη των 12 μηνών για την παροχή των υπηρεσιών σύμφωνα με τους όρους της Σύμβασης.

[4\) Σύμβαση - πλαίσιο μεταξύ της COSMOTE και της Deutsche Telekom Pan-net Greece Ε.Π.Ε για την παροχή από την COSMOTE υπηρεσιών πολλαπλής προστιθέμενης αξίας \(«mVAS»\).](#)

(α) Στο πλαίσιο της παρούσας Σύμβασης αλλαγή ελέγχου σημαίνει αλλαγή ελέγχου της πλειοψηφίας του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ή της πλειοψηφίας των δικαιωμάτων ψήφου, της COSMOTE ή/και της Deutsche Telekom Pan-net Greece Ε.Π.Ε., είτε άμεσα ή έμμεσα, σε σχέση με τον υφιστάμενο έλεγχο κατά τον χρόνο υπογραφής της σύμβασης.

(β) Σε καμία περίπτωση η αλλαγή ελέγχου δε θεωρείται αιτία για λύση της ως άνω σύμβασης. Στην εν λόγω περίπτωση, τα μέρη θα ενημερώσουν άμεσα αλλήλους σχετικά με οποιαδήποτε αλλαγή ελέγχου και θα ορίσουν μία μεταβατική περίοδο, όχι άνω των 12 μηνών, στο πλαίσιο διάρκειας ισχύος της σύμβασης για την παροχή των υπηρεσιών (ως περιγράφονται στα Παραρτήματα αυτής).

[5\) α\) Συμφωνία αλλαγής υπηρεσίας στο πλαίσιο της Σύμβασης-Πλαίσιο Pan-net mVAS για την παροχή υπηρεσιών mVAS CR163 Integration of new Cloud vMSS with CoGr mVAS SMSC + MMSC μεταξύ της “Deutsche Telekom Europe Holding GmbH” ως παρόχου υπηρεσιών και της “COSMOTE - Κινητές Τηλεπικοινωνίες Α.Ε.” ως αποδέκτη υπηρεσιών, β\) Συμφωνία αλλαγής υπηρεσίας στο πλαίσιο της Σύμβασης-Πλαίσιο Pan-net mVAS για την παροχή υπηρεσιών mVAS CR176 Cosmote Greece IPSMGW Capacity expansion μεταξύ της “Deutsche Telekom Europe Holding GmbH” ως παρόχου υπηρεσιών και της “COSMOTE - Κινητές Τηλεπικοινωνίες Α.Ε.” ως αποδέκτη υπηρεσιών και γ\) Συμφωνία αλλαγής υπηρεσίας στο πλαίσιο της Σύμβασης-Πλαίσιο Pan-net mVAS για την παροχή υπηρεσιών mVAS CR181 Cosmote Greece SMS Diameter AVPs Changes μεταξύ της “Deutsche Telekom Europe Holding GmbH” ως παρόχου υπηρεσιών και της “COSMOTE - Κινητές Τηλεπικοινωνίες Α.Ε.” ως αποδέκτη υπηρεσιών](#)

Σύμφωνα με τους ορισμούς και το άρθρο 17 της ως άνω Σύμβασης σε καμία περίπτωση η αλλαγή ελέγχου δεν θεωρείται αιτία για λύση της ως άνω σύμβασης. Στην εν λόγω περίπτωση, τα μέρη θα ενημερώσουν άμεσα αλλήλους σχετικά με οποιαδήποτε αλλαγή ελέγχου και θα ορίσουν μία μεταβατική περίοδο, όχι άνω των 12 μηνών, στο πλαίσιο διάρκειας ισχύος της σύμβασης για την παροχή των υπηρεσιών (ως περιγράφονται στα Παραρτήματα αυτής).

[6\) Συμφωνία- πλαίσιο Συνεργασίας και Παροχής Υπηρεσιών μεταξύ της COSMOTE ως παρόχου υπηρεσιών και της Deutsche Telekom Pan-Net Greece ΕΠΕ, ως αποδέκτη υπηρεσιών συνεγκατάστασης στο πλαίσιο της υπηρεσίας VoXX.](#)

Σύμφωνα με τους ορισμούς και το άρθρο 16 της ως άνω Σύμβασης σε καμία περίπτωση η αλλαγή ελέγχου δε θεωρείται αιτία για λύση της ως άνω σύμβασης. Στην εν λόγω περίπτωση, τα μέρη θα ενημερώσουν άμεσα αλλήλους σχετικά με οιαδήποτε αλλαγή ελέγχου και θα ορίσουν μία μεταβατική περίοδο, όχι άνω των 12 μηνών, στο πλαίσιο διάρκειας ισχύος της σύμβασης για την παροχή των υπηρεσιών ως περιγράφονται στα Παραρτήματα αυτής.

[7\) Συμφωνία Πλαίσιο μεταξύ της Business Solutions Societe Anonyme of Business Consultants και της COSMOTE Κινητές Τηλεπικοινωνίες Α.Ε για παροχή υπηρεσιών για την υλοποίηση αναλύσεων μεγάλων δεδομένων \(BI/DW Big Data Analytics\).](#)

Σύμφωνα με το άρθρο 14.4 ii) Κάθε Μέρος δύναται να καταγγείλει το παρόν συμφωνητικό στο σύνολό του ή σε τμήμα αυτού με άμεσο αποτέλεσμα κατόπιν έγγραφης ειδοποίησης προς το άλλο Μέρος εφόσον το Μέρος αυτό θεωρεί ότι ... ii) υφίσταται αλλαγή συνθηκών (συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά και αλλαγών στην ιδιοκτησία του άλλου Μέρους ή οποιουδήποτε των συνδεδεμένων αυτού), εφόσον η αλλαγή αυτή καθιστά την εκτέλεση της σύμβασης ή και μέρους αυτής από την Deloitte ως παράνομη ή μη νόμιμη ή σε σύγκρουση με τους κανονισμούς ανεξαρτησίας και τους επαγγελματικούς κανόνες. Προς τον σκοπό αυτό κάθε Μέρος είναι υποχρεωμένο να ενημερώνει άμεσα το άλλο Μέρος σε σχέση με κάθε αλλαγή ιδιοκτησίας.

[8\) Σύμβαση μεταξύ της COSMOTE και της DEUTSCHE Telekom Services Europe GmbH με αντικείμενο την προμήθεια στην COSMOTE Λογιστικών και Χρηματοοικονομικών Υπηρεσιών, Υπηρεσιών Λειτουργιών προμηθειών και υπηρεσιών Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού με ισχύ από 1-1-2018 και για αόριστο χρονικό διάστημα.](#)

Σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 2 και η σύμβαση δύναται να καταγγελθεί για πρώτη φορά με προηγούμενη εξάμηνη ειδοποίηση με ισχύ από το τέλος του ημερολογιακού έτους 2018. Μετά την περίοδο αυτό, δύναται να καταγγελθεί με άμεση ισχύ, για σπουδαίο λόγο. Ειδικότερα, σπουδαίος λόγος θα θεωρείται : ... εάν οι μετοχές ενός μέρους μεταβιβαστούν σε τρίτα μέρη και/η ιδιοκτησία των μετοχών σε ένα από τα μέρη αλλάξει και / ή η DTAG πάψει να έχει τον αποκλειστικό έλεγχο του Αναδόχου ή/και να είναι μέτοχος του πελάτη σε ποσοστό τουλάχιστον 40%. Στην περίπτωση αυτή απαιτείται προηγούμενη εξάμηνη ειδοποίηση με ισχύ από το τέλος του εν λόγω ημερολογιακού μήνα.

[9\) Παράρτημα 5.4 –Επιμέρους Συμφωνία για την παροχή υπηρεσιών EAN Engineering Services Center με σκοπό τον εμπλουτισμό των υπηρεσιών και την τροποποίηση της αμοιβής της COSMOTE στο πλαίσιο της Συμφωνίας- πλαίσιο αναφορικά με κέντρο Transport Technology & Certification \(TTCC\) και την παροχή υπηρεσιών στην DTAG από την COSMOTE, Παράρτημα 5.5.- Επιμέρους Συμφωνία για SLA Consultation & Support Services στο πλαίσιο της Συμφωνίας- πλαίσιο αναφορικά με κέντρο Transport Technology & Certification \(TTCC\) και την παροχή υπηρεσιών στην DTAG από την COSMOTE, Παράρτημα 5.6.- Επιμέρους Συμφωνία αναφορικά με υπηρεσίες “IP & Transport Infrastructure Services Center” στο πλαίσιο της Συμφωνίας- πλαίσιο αναφορικά με κέντρο Transport Technology & Certification \(TTCC\) και την παροχή υπηρεσιών στην DTAG από την COSMOTE και Παράρτημα 5.7-Επιμέρους Συμφωνία για “NT Strategy & Technology Innovation Competence Center” στο πλαίσιο της Συμφωνίας- πλαίσιο αναφορικά με κέντρο Transport Technology & Certification \(TTCC\) και την παροχή υπηρεσιών στην DTAG από την COSMOTE](#)

Σύμφωνα με την ως άνω Συμφωνία-πλαίσιο, κάθε μέρος έχει δικαίωμα να καταγγείλει τη Συμφωνία με άμεση ισχύ για σπουδαίο λόγο, π.χ. αλλαγή ελέγχου, παράβαση δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας τρίτων. Προς αποφυγή αμφιβολιών, αλλαγή ελέγχου σημαίνει αλλαγή ελέγχου της πλειοψηφίας του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ή της πλειοψηφίας των δικαιωμάτων ψήφου, του αντισυμβαλλομένου είτε άμεσα ή έμμεσα σε σχέση με τον υφιστάμενο έλεγχο κατά τον χρόνο υπογραφής της Συμφωνίας.

[10\) Επιμέρους Συμφωνία για τις υπηρεσίες CIT Franchise Model for SD Voice στο πλαίσιο της Συμφωνίας-πλαίσιο μεταξύ DTEH and COSMOTE για την παροχή υπηρεσιών από το ένα συμβαλλόμενο μέρος στο άλλο](#)

Σύμφωνα με τη Συμφωνία-πλαίσιο, αλλαγή ελέγχου σημαίνει μία κατάσταση κατά την οποία η Εταιρεία DTAG, για οποιονδήποτε λόγο, δεν έχει την ικανότητα να ασκεί, άμεσα ή έμμεσα, ελέγχουσα επιρροή (μέσω κτήσης, πλειοψηφίας δικαιωμάτων ψήφου, συμβατικών δεσμεύσεων ή άλλως) είτε στο ένα είτε στο άλλο συμβαλλόμενο μέρος.

Σε καμία περίπτωση η αλλαγή ελέγχου δεν συνιστά σπουδαίο λόγο για καταγγελία της Συμφωνίας-πλαίσιο σύμφωνα με την παρ. 15 (2). Εάν (i) ο πάροχος καταγγείλει τη Συμφωνία-πλαίσιο σύμφωνα με την παρ. 15 (2) και (ii) έχει επέλθει αλλαγή ελέγχου, (iii) οι υπηρεσίες ισχύουν/διαρκούν για διάστημα λιγότερο των έξι (6) μηνών μετά την καταγγελία της Συμφωνίας-πλαίσιο, τα μέρη θα συμφωνήσουν σε μία εύλογη μεταβατική περίοδο για την παροχή των υπηρεσιών, η οποία θα είναι το λιγότερο έξι (6) μήνες και το μέγιστο δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία λύσης της Συμφωνίας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα σε αυτήν ή από την ολοκλήρωση της αλλαγής ελέγχου. Οι προβλέψεις της Συμφωνίας-πλαίσιο για την παροχή των υπηρεσιών παραμένουν σε ισχύ όπως περιγράφονται στις Επιμέρους Συμφωνίες καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της μεταβατικής περιόδου.

[11\) Πρόσθετη Συμφωνία No. 2 στη Συμφωνία Project Service \(PSA\) για το σύστημα ελέγχου κίνησης -Traffic Control System \(“TCS”\) μεταξύ Telekom Deutschland GmbH και COSMOTE:](#)

Σύμφωνα με το άρθρο 15 του PSA, κάθε μέρος διατηρεί το δικαίωμα να καταγγείλει τη Συμφωνία με άμεση ισχύ για σπουδαίο λόγο, π.χ. αλλαγή ελέγχου, παράβαση δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας τρίτων. Προς αποφυγή αμφιβολιών, αλλαγή ελέγχου σημαίνει αλλαγή ελέγχου της πλειοψηφίας του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, ή της πλειοψηφίας των δικαιωμάτων ψήφου, οποιουδήποτε συμβαλλομένου είτε άμεσα ή έμμεσα σε σχέση με τον υφιστάμενο έλεγχο κατά τον χρόνο υπογραφής της Συμφωνίας.

[12\) Σύμβαση συνεργασίας και παροχής υπηρεσιών μεταξύ των εταιρειών “COSMOTE Mobile Telecommunications S.A.” και “Deutsche Telekom AG” με αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών αναφορικά με την έρευνα εμπιστοσύνης πελατών TRI*M για το έτος 2021.](#)

Σύμφωνα με το άρθρο 13 (3) της σύμβασης «Το δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης με άμεση ισχύ για σπουδαίο λόγο, π.χ. λόγω αλλαγής ελέγχου, παραβίασης πνευματικών δικαιωμάτων τρίτου μέρους, παραμένει ανεπηρέαστο. Σε περίπτωση αμφιβολίας, ως αλλαγή ελέγχου νοείται η αλλαγή στην πλειοψηφική μετοχική σύνθεση ή στην πλειοψηφία των ψήφων του άλλου Μέρους, είτε άμεσα είτε έμμεσα, σε σχέση με τον έλεγχο που ισχύει κατά το χρόνο της σύναψης παρούσας Σύμβασης.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

[1\) Συμβόλαιο Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης](#)

Ο ΟΤΕ Α.Ε. έχει συνάψει με την ασφαλιστική εταιρεία AIG Europe Limited Σύμβαση Ασφάλισης Ευθύνης Στελεχών Διοίκησης (Συμβόλαιο D&O), στην οποία περιλαμβάνεται και ρήτρα «αλλαγής ελέγχου». Ειδικότερα, σε περίπτωση που συντρέξει τέτοια περίπτωση, επέρχεται «επίταση ασφαλιστικού κινδύνου» με συνέπεια τον περιορισμό της ασφαλιστικής κάλυψης αποκλειστικά ως προς εγερθείσες αξιώσεις κατά ασφαλισμένων στελεχών, οι οποίες έλαβαν χώρα πριν την πραγματοποίηση της «αλλαγής ελέγχου».

[2\) Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο κατά παντός Κινδύνου Περιουσίας](#)

Ο ΟΤΕ Α.Ε. έχει συνάψει με την ασφαλιστική εταιρεία ALLIANZ ΕΛΛΑΣ Α.Α.Ε. Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο κατά παντός κινδύνου Περιουσίας (το «Συμβόλαιο»), το οποίο καλύπτει τον ίδιο (ΟΤΕ) και όλες τις θυγατρικές εταιρείες του στην Ελλάδα, οι οποίες ανήκουν στον ΟΤΕ Α.Ε. κατά πλειοψηφία και περιλαμβάνονται στον ενοποιημένο ισολογισμό του. Σημειώνεται ότι το υπόψη «Συμβόλαιο» αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του αντίστοιχου Διεθνούς Ασφαλιστηρίου (Master Policy) που έχει συνάψει η DEUTSCHE TELEKOM AG και σε ότι ενδεχόμενη ακύρωση του Master Policy έχει επίσης επίπτωση και στο «Συμβόλαιο».

[3\) Στο συμβόλαιο ατυχημάτων \(γενικής αστικής ευθύνης\) που ο ΟΤΕ έχει συνάψει με την AXA ασφαλιστική](#) με αντικείμενο την κάλυψη αστικής ευθύνης που τυχόν θα προκύψει από σωματικές βλάβες ή υλικές ζημιές τρίτων, διευκρινίζεται ότι ως «συνασφαλιζόμενες» ορίζονται και όλες οι ελληνικές θυγατρικές εταιρείες του ΟΤΕ στις οποίες ο ΟΤΕ κατέχει μερίδιο άνω του 50%. Η κατοχή του ποσοστού αυτού από τον ΟΤΕ αποτελεί κριτήριο για τη συνέχιση της ασφάλισης εκάστοτε θυγατρικής του δύναμι του εν λόγω συμβολαίου και παρεπόμενα ενδεχόμενη απομείωσή του συνεπάγεται για τη θυγατρική τη διακοπή της ασφαλιστικής της κάλυψης.

ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Ο ΟΤΕ ή οι εταιρείες του Ομίλου ΟΤΕ έχουν συνάψει διάφορες συμφωνίες, στις οποίες περιλαμβάνεται όρος περί αλλαγής ελέγχου του ΟΤΕ ή των εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ. Οι πιο σημαντικές είναι οι κάτωθι:

- [Συμβάσεις με την UEFA για τα δικαιώματα προβολής των πρωταθλημάτων Champions League και Europa League 2018 – 2021 & 2021 - 2024 \(συμπεριλαμβανομένου και του UEFA Europa Conference League\)](#)

Το 2017 ο ΟΤΕ σύναψε συμβάσεις με την UEFA για τα δικαιώματα προβολής των πρωταθλημάτων Champions League και Europa League 2018 – 2021. Το 2020, αποφασίστηκε η περαιτέρω ανανέωση των δικαιωμάτων προβολής των πρωταθλημάτων Champions League και Europa League και η απόκτηση δικαιωμάτων για το νέο Europa Conference League για τα έτη 2021-2024. Σε περίπτωση σημαντικής αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος (είτε άμεσα είτε έμμεσα) ή ελέγχου του ΟΤΕ που κατά την εύλογη κρίση της UEFA επηρεάζει αρνητικά την ικανότητα του ΟΤΕ για να εκτελέσει τις υποχρεώσεις του στο πλαίσιο των συμβάσεων ή είναι επιζήμιες για τα συμφέροντα της UEFA, η UEFA δύναται να καταγγείλει τις συμβάσεις με άμεση ισχύ.

- [Σύμβαση \(Broadcast rights agreement\) με την ATP Media Operations Limited \(ATP Media\) για την απόκτηση των δικαιωμάτων προβολής των αγώνων τένις ATP Masters 1000 & ATP Finals για τα έτη 2021-2023](#)

Ο ΟΤΕ έχει συνάψει σύμβαση με την ATP Media Operations Limited (ATP Media) για την απόκτηση δικαιωμάτων προβολής των αγώνων τένις ATP Masters 1000 & ATP Finals για τα έτη 2021-2023. Σε περίπτωση αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ, η ATP Media Operations Limited (ATP Media) μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση.

- [Σύμβαση \(Broadcast rights agreement\) με την ATP Tour INC. \(ATP\) και την ATP Media Operations Limited \(ATP Media\) για την απόκτηση των δικαιωμάτων προβολής των αγώνων τένις ATP 500, ATP 250 Pool, Next Gen ATP Finals & ATP World Tour Magazine show για τα έτη 2021-2023](#)

Ο ΟΤΕ έχει συνάψει σύμβαση με την ATP Tour INC. (ATP) και την ATP Media Operations Limited (ATP Media) για την απόκτηση δικαιωμάτων προβολής των αγώνων τένις ATP 500, ATP 250 Pool, Next Gen ATP Finals και ATP World Tour Magazine show για τα έτη 2021-2023. Σε περίπτωση αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ, η ATP μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση.

- [Σύμβαση \(Distribution agreement\) με την NBA Properties Inc. \(NBAP\) για την απόκτηση των δικαιωμάτων προβολής των αγώνων του NBA \(National Basketball Association\) για τα έτη 2021-2023](#)

Το 2021 ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με την NBAP για την απόκτηση των δικαιωμάτων προβολής των αγώνων για τις αγωνιστικές περιόδους 2021 έως 2023 (με το δικαίωμα μονομερούς επέκτασης από την NBAP για τα έτη 2024 και 2025). Οποιαδήποτε αλλαγή ελέγχου του ΟΤΕ απαιτεί την προηγούμενη γραπτή συγκατάθεση της NBAP, χωρίς την οποία θα είναι άκυρη.

- [Σύμβαση \(Channels License Agreement\) με την Fox Networks Group UK Limited για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης των καναλιών Fox](#)

Το 2017 ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με εταιρείες του ομίλου Twenty-First Century Fox Telecommunications International, Inc. για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης των καναλιών Fox μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2021. Σε περίπτωση αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ, η FOX μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση.

- [Σύμβαση \(Channel Distribution Agreement\) με την BBC Studios Distribution Limited για την διανομή και μετάδοση του καναλιού BBC Earth.](#)

Το 2017 ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με την BBC Studios Distribution Limited για την διανομή και μετάδοση του καναλιού BBC Earth αρχικά μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2020 με ανανέωση έως 30 Σεπτεμβρίου 2023. Σε περίπτωση σημαντικής αλλαγής στο business ή στο ιδιοκτησιακό καθεστώς του ΟΤΕ ή σε περίπτωση που οποιοδήποτε άτομο ή οργανισμός αποκτήσει με όποιο τρόπο τον έλεγχο του ΟΤΕ και κατά την εύλογη άποψη του BBC, η αλλαγή αυτή θα επηρεάσει αρνητικά την επιχείρηση ή τη φήμη του BBC ή του καναλιού, το BBC μπορεί να καταγγείλει τη συμφωνία.

- [Σύμβαση \(Output License Agreement for Pay TV and SVOD rights\) με την BBC Studios Distribution Limited](#)

Το 2021 ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με την BBC Studios Distribution Limited για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης των ταινιών (Output License Agreement for Pay TV and SVOD rights) μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2024. Το BBCS θα έχει το δικαίωμα να καταγγείλει το σύνολο ή μέρος της παρούσας συμφωνίας με άμεση ισχύ, σε περίπτωση που υπάρξει ουσιαστική αλλαγή στην ιδιοκτησία [που σημαίνει ότι οποιοδήποτε πρόσωπο ή εταιρικό σώμα (εξαιρουμένων των σημερινών μετόχων κατά την ημερομηνία της παρούσας Συμφωνίας) αποκτά συνολικά περισσότερο από το 50% των μετοχών του Δικαιούχου Άδειας Χρήσης ή με άλλο τρόπο αναλαμβάνει τον έλεγχο του Δικαιούχου Άδειας Χρήσης] του Δικαιούχου Άδειας Χρήσης και κατά την εύλογη κρίση του BBCS αυτή η αλλαγή θα επηρεάσει αρνητικά την επιχείρηση ή τη φήμη του BBCS, του BBC ή των καναλιών αυτού.

- [Σύμβαση \(Channel Distribution Agreement\) με την Viasat World Limited για την διανομή και μετάδοση των καναλιών VIASAT EXPLORE SD και VIASAT NATURE SD και HD](#)

Ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με την Viasat World Limited για την διανομή και μετάδοση των καναλιών VIASAT EXPLORE SD και VIASAT NATURE SD και HD μέσω για την περίοδο 2020 – 2023. Σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου του ΟΤΕ, η Viasat μπορεί να καταγγείλει τη συμφωνία.

- [Σύμβαση \(Output deal agreement\) με τη Universal Studios Limited](#)

Το 2017 ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με την Universal Studios Limited για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης ταινιών μέχρι 30 Ιουνίου 2021. Σε περίπτωση αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ, η Universal μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση.

- [Σύμβαση \(Pay television license agreement\) με τη Universal Studios Limited L.T.D. για την απόκτηση δικαιωμάτων ταινιών για την υπηρεσία Video on Demand της COSMOTE TV.](#)

Το 2017 ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με την Universal Studios Limited L.T.D. για την απόκτηση δικαιωμάτων μετάδοσης ταινιών μέσω της υπηρεσίας Video on Demand αρχικά μέχρι 30 Ιουνίου 2021 με ανανέωση έως 30 Σεπτεμβρίου 2021. Σε περίπτωση αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ, η Universal μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση.

- [Σύμβαση \(Output license agreement for Pay TV and SVOD rights\) με τις Paramount Pictures International Limited \(PPIL\), CBS International Television B.V. \(CINBV\), WVI Films B.V. \(WVI\), CBS Broadcast International B.V. \(CBI\), CBS-CSI International B.V. \(CBS-CSI\) και Showtime Distribution B.V. \(Showtime\)](#)

Το 2021 ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με τις Paramount Pictures International Limited (PPIL), CBS International Television B.V. (CINBV), WVI Films B.V. (WVI), CBS Broadcast International B.V. (CBI), CBS-CSI International B.V. (CBS-CSI) and Showtime Distribution B.V. (Showtime) (εφεξής συνολικά «Δικαιοπάροχος») για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης ταινιών μέσω των υπηρεσιών Pay TV και SVOD μέχρι 31 Ιουλίου 2025. Ο Δικαιοπάροχος μπορεί, κατ' επιλογή του, να καταγγείλει τη σύμβαση σε περίπτωση συνένωσης επιχειρήσεων ή αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ.

- [Σύμβαση \(Digital distribution license agreement\) με τη Paramount Pictures International Limited](#)

Ο ΟΤΕ έχει συνάψει σύμβαση με την Paramount Pictures International Limited για την απόκτηση δικαιωμάτων μετάδοσης ταινιών μέσω της υπηρεσίας Video on Demand μέχρι 15 Νοεμβρίου 2021. Σε περίπτωση αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ, η Paramount μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση.

- [Σύμβαση \(Channels License Agreement\) με την Walt Disney Company Limited για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης των καναλιών Disney, Fox, Fox Life, National Geographic, National Geographic Wild, Baby TV, Disney Channel and Disney Junior](#)

Το 2021 ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με την Walt Disney Company Limited για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης των καναλιών Disney (Fox, Fox Life, National Geographic, National Geographic Wild, Baby TV, Disney Channel and Disney Junior) μέχρι 31 Ιανουαρίου 2024 με δικαίωμα ανανέωσης και από τα δύο μέρη της σύμβασης για ένα (1) επιπλέον έτος, ήτοι έως 31 Ιανουαρίου 2025. Σε περίπτωση αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ, η Disney μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση.

- [Σύμβαση \(Transactional Video-on-Demand and Pay-per-View License Agreement\) με την Walt Disney Company Limited](#)

Το 2021 ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με την Walt Disney Company Limited για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης ταινιών μέσω της υπηρεσίας Video on Demand μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 2023. Σε περίπτωση αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ, η Disney μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση.

- [Σύμβαση \(Pay TV Package License Agreement\) με την Walt Disney Company Italia](#)

Ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με την Walt Disney Company Italia για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης ταινιών (Pay TV και catch-up SVOD rights) έως 31 Οκτωβρίου 2023. Το 2021 ο ΟΤΕ σύναψε τροποποίησης της σύμβασης με την Walt Disney Company Italia. Σε περίπτωση αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ, η Disney μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση.

- [Σύμβαση \(Pay TV License Agreement\) με την Walt Disney Company Italia για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης της τελετής βραβείων Όσκαρ](#)

Το 2021 ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με την Walt Disney Company Italia για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης της τελετής βραβείων Όσκαρ για τα έτη 2021 και 2022. Σε περίπτωση αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ, η Disney μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση.

- [Σύμβαση με την «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ Α.Ε.» για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης των αγώνων της Formula 1.](#)

Το 2021 ο ΟΤΕ σύναψε σύμβαση με την «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ Α.Ε.» (ΕΡΤ Α.Ε.) για την απόκτηση των δικαιωμάτων μετάδοσης των αγώνων της Formula 1 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2021. Σε περίπτωση αλλαγής του ελέγχου του ΟΤΕ, η ΕΡΤ μπορεί να καταγγείλει τη σύμβαση.

Ο ΟΤΕ κατόπιν διαγωνισμού της Κοινωνίας της Πληροφορίας Α.Ε., ανακηρύχθηκε Ιδιωτικός Φορέας Σύμπραξης (ΙΦΣ) για το έργο «Ανάπτυξη Ευρωζωνικών Υποδομών σε Αγροτικές «Λευκές» Περιοχές της Ελληνικής Επικράτειας και Υπηρεσίες Εκμετάλλευσης-Αξιοποίησης των Υποδομών με ΣΔΙΤ» στις γεωγραφικές ζώνες 1 και 3. Σύμφωνα και με τις απαιτήσεις του διαγωνισμού, ο ΟΤΕ συνέστησε στη συνέχεια αφενός την ανώνυμη εταιρεία ειδικού σκοπού «ΟΤΕ RURAL NORTH ΑΕΕΣ», η οποία υπέγραψε σύμβαση σύμπραξης με την Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε. για την υλοποίηση του ως άνω έργου στη γεωγραφική ζώνη 1 και αφετέρου την ανώνυμη εταιρεία ειδικού σκοπού «ΟΤΕ RURAL SOUTH ΑΕΕΣ», η οποία υπέγραψε σύμβαση σύμπραξης με την Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε. για την υλοποίηση του ως άνω έργου στη γεωγραφική ζώνη 3. Αμφότερες οι συμβάσεις σύμπραξης περιλαμβάνουν ρήτρα μεταβολής μετοχικής σύνθεσης καθεμίας εκ των ως άνω ανωνύμων εταιρειών ειδικού σκοπού. Σε περίπτωση εξωχρηματοστηριακής μεταβίβασης μετοχών ή άλλης πράξης με την οποία μεταβιβάζονται τα δικαιώματα ψήφου επί μετοχών θα πρέπει να υπάρχει η έγγραφη συναίνεση της Κοινωνίας της Πληροφορίας.

- [Σύμβαση με τη CCBMS Gmbh \(για λογαριασμό του ομίλου της Coca-Cola στην Ευρώπη\)](#)

Το 2015 υπογράφηκε σύμβαση μεταξύ των ΟΤΕ και της CCBMS Gmbh (για λογαριασμό του ομίλου της Coca-Cola στην Ευρώπη) με αντικείμενο την παροχή από τον ΟΤΕ υπηρεσιών Data Center στον όμιλο της Coca-Cola μέχρι 30.09.2024. Η εν λόγω συμφωνία περιλαμβάνει όρους, σύμφωνα με τους οποίους ο αντισυμβαλλόμενος θα έχει δικαίωμα καταγγελίας σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου του ΟΤΕ.

- [Σύμβαση με τη CCBMS Gmbh \(για λογαριασμό του ομίλου της Coca-Cola στην Ευρώπη\)](#)

Το 2017 υπογράφηκε σύμβαση μεταξύ ΟΤΕ και της CCBMS Gmbh με αντικείμενο την παροχή από τον ΟΤΕ υπηρεσιών «First Level IT Support Services» στον Όμιλο της Coca-Cola για 5 έτη. Η εν λόγω συμφωνία περιλαμβάνει όρους, σύμφωνα με τους οποίους ο αντισυμβαλλόμενος θα έχει δικαίωμα καταγγελίας σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου του ΟΤΕ. Το συνολικό προϋπολογιζόμενο τίμημα ανέρχεται στο ποσό των Ευρώ 11.000.000 (σε απόλυτο ποσό).

- [Σύμβαση με την T-Mobile Austria](#)

Το 2017 υπογράφηκε σύμβαση μεταξύ ΟΤΕ και της T-Mobile, Austria με αντικείμενο την παροχή από τον ΟΤΕ υπηρεσιών ICT «Central on Email Collaboration Services» για 5 έτη. Η εν λόγω συμφωνία περιλαμβάνει όρους, σύμφωνα με τους οποίους ο αντισυμβαλλόμενος θα έχει δικαίωμα καταγγελίας σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου του ΟΤΕ.

- [Σύμβαση με την T-Mobile Netherlands \(1\)](#)

Το έτος 2017 ο ΟΤΕ υποκατεστάθη συμβατικά στη σύμβαση μεταξύ COSMOTE και της T-Mobile Netherlands, με αντικείμενο την παροχή από τον ΟΤΕ υπηρεσιών ICT «BSCS Managed Services (Layer 1 – 4)». Η σύμβαση έχει διάρκεια μέχρι τις 31 Αυγούστου 2020. Η εν λόγω συμφωνία περιλαμβάνει όρους, σύμφωνα με τους οποίους ο αντισυμβαλλόμενος θα έχει δικαίωμα καταγγελίας σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου του ΟΤΕ, εκτός εάν ο έλεγχος παραμείνει στον Όμιλο DT.

- [Σύμβαση με την T-Mobile Netherlands \(2\)](#)

Το 2017 υπογράφηκε σύμβαση μεταξύ ΟΤΕ και της T-Mobile Netherlands, με αντικείμενο την παροχή από τον ΟΤΕ υπηρεσιών ICT «ERP Operations Services» (παραμετροποίηση, λειτουργία, υποστήριξη πλατφόρμας ERP) και διάρκεια μέχρι τις 30 Ιουνίου 2022. Το συνολικό προϋπολογιζόμενο τίμημα ανέρχεται στο ποσό των Ευρώ 1.900.000 (σε απόλυτο ποσό). Η εν λόγω συμφωνία περιλαμβάνει όρους, σύμφωνα με τους οποίους ο αντισυμβαλλόμενος θα έχει δικαίωμα καταγγελίας σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου του ΟΤΕ, εκτός εάν ο έλεγχος παραμείνει στον Όμιλο DT.

ΛΟΙΠΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Κατά το έτος 2021, έπειτα από διαγωνιστικές διαδικασίες Ευρωπαϊκών αρχών και οργανισμών, ανατέθηκαν στην ΟΤΕ Α.Ε οι παρακάτω συμβάσεις, οι οποίες προβλέπουν ότι ο αναθέτων φορέας έχει το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση οποτεδήποτε, εφόσον επέλθει οποιαδήποτε μεταβολή στη νομική, χρηματοοικονομική, οργανωσιακή κατάσταση, ή το ιδιοκτησιακό καθεστώς του ΟΤΕ, η οποία είναι δυνατό να έχει ουσιαστική επιρροή στην εκτέλεση της σύμβασης.

- Η από 14-6-2021 σύμβαση-πλαίσιο, με την **Ευρωπαϊκή Επιτροπή (EUROPEAN COMMISSION)**, με αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών δικτύωσης, ασφάλειας δικτύου, τηλεπικοινωνιών ήχου και εικόνας καθώς και παροχή υπηρεσιών συντήρησης με ανώτατο προϋπολογιζόμενο τίμημα το ποσό των Ευρώ 639.475.000 (σε απόλυτο ποσό) και διάρκεια έως δώδεκα (12) ετών. Στην εν λόγω σύμβαση, η ΟΤΕ Α.Ε συμβάλλεται ως μέλος της ένωσης εταιρειών «ΟΤΕ Α.Ε. – Uni Systems Information Technology Systems Commercial SMSA – Cancom Public BV/SRL», στην οποία η ΟΤΕ Α.Ε συμμετέχει με ποσοστό 50%.
- Η από 31-8-2021 τροποποίηση της από 22-1-2020 σύμβασης-πλαίσιο, με τον **Ευρωπαϊκό Οργανισμό Χημικών Προϊόντων (EUROPEAN CHEMICALS AGENCY)**, με αντικείμενο την παροχή IT υπηρεσιών, με ανώτατο προϋπολογιζόμενο τίμημα το ποσό των Ευρώ 3.150.000 (σε απόλυτο ποσό) και διάρκεια δύο (2) ετών.
- Η από 28-7-2021 σύμβαση-πλαίσιο, με τον **Ευρωπαϊκό Οργανισμό Πατέντας (EUROPEAN PATENT ORGANIZATION)**, με αντικείμενο την παροχή εξοπλισμού ICT και συναφών τυποποιημένων υπηρεσιών, και διάρκεια πέντε (5) ετών. Το οικονομικό αντάλλαγμα καθορίζεται κατά περίπτωση, με κάθε επιμέρους ανάθεση υπηρεσιών – προμήθειας.

ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΟΤΕ

OTESAT-Maritel

Στις βασικές συμβάσεις που έχει υπογράψει η OTESAT-Maritel με τον πάροχο INMARSAT για Δορυφορικές υπηρεσίες και προϊόντα αυτού, συμπεριλαμβάνεται ρήτρα αλλαγής ελέγχου (change of control clause), σύμφωνα με την οποία, υπάρχει δυνατότητα για τη λύση της Σύμβασης με καταγγελία από τον INMARSAT, στην περίπτωση αλλαγής ελέγχου των μετοχών της OTESAT-Maritel. Ειδικότερα, πρόκειται για συμβάσεις όπου παρέχεται η δυνατότητα στην OTESAT-Maritel να μεταπωλεί τις υπηρεσίες / προϊόντα INMARSAT «FLEET EXPRESS» και «FLEET BROADBAND». Οι συμβάσεις αυτές έχουν υπογραφεί 7 Νοεμβρίου 2016 και 1 Ιουλίου 2017 αντίστοιχα, ενώ στο περιεχόμενό τους δεν ορίζεται συγκεκριμένο συνολικό τίμημα για τις αναφερόμενες υπηρεσίες / προϊόντα, αλλά τιμές μονάδων, σύμφωνα με τις οποίες η OTESAT-Maritel δύναται να μεταπωλεί τις υπηρεσίες / προϊόντα INMARSAT στους πελάτες της. Ειδικότερα, ρήτρα αλλαγής ελέγχου υφίσταται και σε νέα έκδοση του εξοπλισμού που απαιτείται για την παροχή της υπηρεσίας Fleet Xpress του Inmarsat. Η σύμβαση υπογράφηκε την 7 Ιουνίου 2018. Αντίστοιχος όρος υπάρχει και στην από 23 Δεκεμβρίου 2020 σύμβαση με τον Inmarsat για υπηρεσίες “government”.

Ρήτρα αλλαγής ελέγχου (change of control clause), σύμφωνα με την οποία, υπάρχει δυνατότητα λύσης της Σύμβασης υφίσταται στην από 11 Φεβρουαρίου 2019 Σύμβαση μεταξύ της OTESAT-Maritel και της Εταιρείας Orolia B.V. που είναι προμηθευτής της Εταιρείας σε εξοπλισμό γέφυρας.

TELEKOM ROMANIA MOBILE

- [Σύμβαση χορήγησης άδειας χρήσης σήματος \(brand license agreement\) με ημερομηνία 30 Σεπτεμβρίου 2014 μεταξύ DT - Telekom Romania Mobile.](#)

Αντικείμενο της σύμβασης: Η DT παρέιχε στην TKR/TKRM/ την περιορισμένη, μη αποκλειστική, προσωπική, μη μεταβιβάσιμη άδεια που συνοδεύεται με καταβολή τελών για τη χρήση σημάτων (Licensed Trademarks) για τα επιτρεπόμενα προϊόντα και υπηρεσίες (Licensed Products & Services) στην Περιοχή.

Όλες οι παραπάνω συμβάσεις περιλαμβάνουν την παρακάτω ρήτρα αλλαγής ελέγχου:

«Κάθε Μέρος δύναται να καταγγείλει την παρούσα Συμφωνία για σπουδαίο λόγο με άμεση ισχύ οποιαδήποτε χρονική στιγμή με έγγραφη ειδοποίηση εάν:

- (Α) ο Παρέχων την άδεια (Licensor) δεν είναι πλέον ο δεσπότης μέτοχος στην Εταιρεία που λαμβάνει την άδεια (Licensee), σύμφωνα με το Τμήμα 17 AktG ή σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας, οι οποίες παρέχουν τουλάχιστον τον ίδιο βαθμό προστασίας στον Παρέχοντα την άδεια (Licensor)».

- [Σύμβαση της Telekom Romania Mobile με την Accenture για τις υπηρεσίες πληροφορικής εξωτερικής ανάθεσης με ημερομηνία 30 Μαΐου 2020.](#)

Ο πελάτης δύναται να καταγγείλει την παρούσα Συμφωνία ολόκληρη και όχι μέρος αυτής σε περίπτωση αλλαγής ελέγχου της Accenture κατά την οποία το μέρος που αποκτά τον έλεγχο είναι ανταγωνιστής του Πελάτη, έχει χαμηλή πιστοληπτική ικανότητα, δεν πληροί τα κριτήρια συμμόρφωσης του Πελάτη για τους προμηθευτές του ή επηρεάζει αρνητικά τη φήμη του Πελάτη, και υπό την προϋπόθεση ότι η ειδοποίηση αποστέλλεται εντός (2) μηνών από την ανακοίνωση της Αλλαγής Ελέγχου.

ΠΙΣΤΟΛΗΠΤΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΟΤΕ

Η πιστοληπτική αξιολόγηση του ΟΤΕ από τον οίκο Standard & Poor's την 31 Δεκεμβρίου 2021 ήταν BBB.

(i) Συμφωνίες αποζημίωσης μελών Διοικητικού Συμβουλίου ή προσωπικού σε περίπτωση παραίτησης / απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού θητείας / απασχόλησης λόγω δημόσιας πρότασης

Η Εταιρεία δεν έχει συνάψει συμφωνίες με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή με το προσωπικό της για αποζημίωση των προσώπων αυτών, σε περίπτωση που εξ αιτίας υποβολής δημόσιας πρότασης για την απόκτηση των μετοχών της, υποχρεωθούν σε παραίτηση ή απολυθούν χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματιστεί η θητεία τους ή η απασχόλησή τους.

Λ. ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ («ΕΔΜΑ»)

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό του καθώς και για την αξιολόγηση και την δημοσίευση των επιδόσεών του. Αυτοί οι ΕΔΜΑ εξυπηρετούν στην καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, της χρηματοοικονομικής του θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Ορισμοί και συμφωνία των Εναλλακτικών Δεικτών Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ»)

Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ»)

Κατά την περιγραφή των επιδόσεων του Ομίλου χρησιμοποιούνται Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») όπως: EBITDA και περιθώριο EBITDA %, Καθαρός Δανεισμός, Επενδύσεις σε πάγια περιουσιακά στοιχεία και Ελεύθερες Ταμειακές Ροές. Οι Ορισμοί και οι υπολογισμοί των παραπάνω παρουσιάζονται σε αυτή την ενότητα παρακάτω.

Επιπλέον χρησιμοποιούνται “Προσαρμοσμένοι” δείκτες όπως: Προσαρμοσμένο EBITDA και προσαρμοσμένο περιθώριο EBITDA %, Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός, προσαρμοσμένες Επενδύσεις σε πάγια περιουσιακά στοιχεία και προσαρμοσμένες Ελεύθερες Ταμειακές Ροές. Οι προσαρμοσμένοι αυτοί δείκτες υπολογίζονται αφαιρώντας από τους οικονομικούς δείκτες, οι οποίοι έχουν υπολογιστεί από κονδύλια των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, την επίδραση από τα κόστη ή τις καταβολές που σχετίζονται με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης, τα κόστη ή τις καταβολές που σχετίζονται με προγράμματα αναδιοργάνωσης και έξοδα μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων καθώς και αυτά που σχετίζονται με την αγορά φάσματος.

Κόστη ή καταβολές σχετιζόμενα με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης

Τα κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης εμπεριέχουν το κόστος των κινήτρων που δίνονται στους εργαζόμενους για να συμμετέχουν στο πρόγραμμα καθώς και τις εισφορές στο ταμείο κοινωνικής ασφάλισης για την αποχώρηση /συνταξιοδότηση των εργαζομένων πριν από το προβλεπόμενο έτος ηλικίας για πλήρη σύνταξη. Τα κόστη αυτά συμπεριλαμβάνονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων καθώς και στην κατάσταση ταμειακών ροών στις γραμμές «Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης» και «καταβολές προγραμμάτων εθελούσιας αποχώρησης». Εξαιρούνται όμως από τον υπολογισμό των «προσαρμοσμένων» δεικτών προκειμένου να αποτυπωθούν καλύτερα οι χρηματοοικονομικές και λειτουργικές επιδόσεις που σχετίζονται με την καθ’ αυτή δραστηριότητα του Ομίλου.

Έξοδα ή καταβολές σχετιζόμενα με λοιπά προγράμματα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις

Τα έξοδα αναδιοργάνωσης περιλαμβάνουν κόστη που δεν σχετίζονται με την κύρια δραστηριότητα του Ομίλου, τα οποία προκύπτουν από σημαντικές αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας της επιχείρησης καθώς και έξοδα σχετιζόμενα με μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις. Τα κόστη αυτά συμπεριλαμβάνονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων του Ομίλου, ενώ οι καταβολές των ποσών αυτών συμπεριλαμβάνονται στην κατάσταση ταμειακών ροών. Εξαιρούνται όμως από τον υπολογισμό των «προσαρμοσμένων» δεικτών προκειμένου να αποτυπωθούν καλύτερα οι χρηματοοικονομικές και λειτουργικές επιδόσεις που σχετίζονται με την καθαυτή δραστηριότητα του Ομίλου.

Καταβολές για αγορά φάσματος

Οι καταβολές για αγορά φάσματος περιλαμβάνουν τα ποσά που πληρώθηκαν για την απόκτηση αδειών μέσω διαγωνισμών που διεξάγει η Ρυθμιστική Αρχή για τη μετάδοση σημάτων μέσω συγκεκριμένων ζωνών του ηλεκτρομαγνητικού φάσματος. Καθώς οι πληρωμές αυτές είναι σημαντικές και μη περιοδικές, αποτελεί κοινή πρακτική στην αγορά τηλεπικοινωνιών να μην συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό των προσαρμοσμένων ταμειακών ροών και των προσαρμοσμένων επενδύσεων (σε πάγια περιουσιακά στοιχεία) προκειμένου τα αποτελέσματα των εταιρειών του κλάδου να είναι συγκρίσιμα.

Καθαρός Δανεισμός

Ο καθαρός δανεισμός είναι ένας ΕΔΜΑ που χρησιμοποιεί η διοίκηση για να αξιολογήσει την κεφαλαιακή διάρθρωση του Ομίλου και την δυνατότητα μόχλευσης. Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται προσθέτοντας στα μακροπρόθεσμα δάνεια το βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων και τα βραχυπρόθεσμα δάνεια και αφαιρώντας από το σύνολο τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα (βλ. παρακάτω πίνακα). Μετά την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16 οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που σχετίζονται με μισθώσεις περιλαμβάνονται στον υπολογισμό του Καθαρού Δανεισμού από το 2019 και μετά.

Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός

Ο προσαρμοσμένος καθαρός δανεισμός ορίζεται ως ο Καθαρός Δανεισμός που συμπεριλαμβάνει και τα λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία καθότι αποτελούν σχετικά άμεσα ρευστοποιήσιμα στοιχεία. Οι υπολογισμοί παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Όμιλος ΟΤΕ	31/12/2021	31/12/2020	+/-%
Μακροπρόθεσμα δάνεια	753,7	974,8	-22,7%
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	397,3	23,1	-
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	-	205,9	-100,0%
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	189,2	290,6	-34,9%
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	71,7	61,2	+17,2%
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	(630,7)	(516,2)	+22,2%
Καθαρός Δανεισμός	781,2	1.039,4	-24,8%
Λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	(5,6)	(5,4)	+3,7%
Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός	775,6	1.034,0	-25,0%

Καθαρός δανεισμός και προσαρμοσμένος καθαρός δανεισμός εξαιρουμένων μισθώσεων

Τον Καθαρό Δανεισμό και τον Προσαρμοσμένο Καθαρό Δανεισμό εξαιρουμένου του ΔΠΧΑ 16 τα χρησιμοποιεί η διοίκηση για να αξιολογήσει τη κεφαλαιακή διάρθρωση του Ομίλου και την δυνατότητα μόχλευσης εξαιρώντας τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που σχετίζονται με μισθώσεις, για σκοπούς συγκρισιμότητας με τα προηγούμενα έτη. Ορίζονται ως Καθαρός Δανεισμός και Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός (όπως περιγράφονται παραπάνω) αφαιρώντας τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις που σχετίζονται με μισθώσεις όπως περιγράφονται παρακάτω:

Όμιλος ΟΤΕ	31/12/2021	31/12/2020	+/-%
Καθαρός Δανεισμός	781,2	1.039,4	-24,8%
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	(189,2)	(290,6)	-34,9%
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	(71,7)	(61,2)	+17,2%
Καθαρός Δανεισμός εξαιρουμένων μισθώσεων	520,3	687,6	-24,3%
Λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	(5,6)	(5,4)	+3,7%
Προσαρμοσμένος Καθαρός Δανεισμός εξαιρουμένων μισθώσεων	514,7	682,2	-24,6%

EBITDA (Ο δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις)

Ο δείκτης EBITDA εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και υπολογίζεται ως εξής: Σύνολο κύκλου εργασιών συν τα λοιπά λειτουργικά έσοδα μείον το σύνολο των λειτουργικών εξόδων πριν από αποσβέσεις και απομειώσεις όπως παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα. Το περιθώριο EBITDA (%) υπολογίζεται διαιρώντας το EBITDA με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

Προσαρμοσμένο EBITDA (Ο δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις, κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις)

Το προσαρμοσμένο EBITDA εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου, εξαιρουμένης της επίδρασης προγραμμάτων εθελουσίας αποχώρησης, εξόδων αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων. Ως «προσαρμοσμένο» EBITDA ορίζεται το EBITDA εξαιρουμένων των εξόδων για προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, των εξόδων αναδιοργάνωσης και των μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων, όπως αναλύεται στον παρακάτω πίνακα. Το προσαρμοσμένο περιθώριο EBITDA (%) υπολογίζεται διαιρώντας το προσαρμοσμένο EBITDA με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

Όμιλος ΟΤΕ	2021	2020	+/- %
Κύκλος εργασιών	3.368,3	3.258,9	+3,4%
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	9,2	10,4	-11,5%
Σύνολο λειτουργικών εξόδων πριν από αποσβέσεις και απομειώσεις	(1.897,6)	(2.104,7)	-9,8%
EBITDA	1.479,9	1.164,6	+27,1%
Περιθώριο %	43,9%	35,7%	+8,2μον
Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης	(121,8)	132,6	-191,9%
Έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις	23,6	13,5	+74,8%
Προσαρμοσμένο EBITDA	1.381,7	1.310,7	+5,4%
Περιθώριο %	41,0%	40,2%	+0,8μον

EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) (Ο δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις μετά από μισθώσεις)

Ο δείκτης EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και υπολογίζεται αφαιρώντας από το EBITDA τις αποσβέσεις και τους τόκους που σχετίζονται με μισθώσεις όπως παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα. Το περιθώριο EBITDA (AL) (%) υπολογίζεται διαιρώντας το EBITDA (AL) με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

Προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) (Ο δείκτης λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις, κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις μετά από μισθώσεις)

Το προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) εξυπηρετεί στην καλύτερη ανάλυση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου. Ως «προσαρμοσμένο» EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) ορίζεται το EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) εξαιρουμένων των εξόδων για προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, των εξόδων αναδιοργάνωσης και των μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων, όπως αναλύεται στον παρακάτω πίνακα. Το προσαρμοσμένο περιθώριο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) (%) υπολογίζεται διαιρώντας το προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL) με το σύνολο του κύκλου εργασιών.

Όμιλος ΟΤΕ	2021	2020	+/-%
EBITDA	1.479,9	1.164,6	+27,1%
Περιθώριο %	43,9%	35,7%	+8,2μον
Αποσβέσεις περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης	(70,4)	(68,1)	+3,4%
Τόκοι επί των υποχρεώσεων από μισθώσεις	(15,4)	(19,0)	-18,9%
EBITDA μετά από μισθώσεις (AL)	1.394,1	1.077,5	+29,4%
Περιθώριο %	41,4%	33,1%	+8,3μον
Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης	(121,8)	132,6	-191,9%
Έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις	23,6	13,5	+74,8%
Προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL)	1.295,9	1.223,6	+5,9%
Περιθώριο %	38,5%	37,5%	+1,0μον

Ελλάδα	2021	2020	+/-%
EBITDA	1.432,5	1.126,4	+27,2%
Περιθώριο %	46,5%	38,3%	+8,2μον
Αποσβέσεις περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης	(51,1)	(52,2)	-2,1%
Τόκοι επί των υποχρεώσεων από μισθώσεις	(13,6)	(17,1)	-20,5%
EBITDA μετά από μισθώσεις (AL)	1.367,8	1.057,1	+29,4%
Περιθώριο %	44,4%	36,0%	+8,4μον
Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης	(122,6)	132,3	-192,7%
Έξοδα αναδιοργάνωσης, και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις	20,2	9,7	+108,2%
Προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL)	1.265,4	1.199,1	+5,5%
Περιθώριο %	41,1%	40,8%	+0,3μον

Ρουμανία Κινητή	2021	2020	+/-%
EBITDA	47,5	38,4	+23,7%
Περιθώριο %	15,1%	11,0%	+4,1μον
Αποσβέσεις περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης	(19,4)	(16,1)	+20,5%
Τόκοι επί των υποχρεώσεων από μισθώσεις	(1,8)	(1,9)	-5,3%
EBITDA μετά από μισθώσεις (AL)	26,3	20,4	+28,9%
Περιθώριο %	8,3%	5,8%	+2,5μον
Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης	0,8	0,3	+166,7%
Έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις	3,4	3,8	-10,5%
Προσαρμοσμένο EBITDA μετά από μισθώσεις (AL)	30,5	24,5	+24,5%
Περιθώριο %	9,7%	7,0%	+2,7pp

Προσαρμοσμένα Καθαρά Κέρδη σε μετόχους της Εταιρείας

Τα προσαρμοσμένα καθαρά κέρδη που κατανέμονται στους μετόχους της Εταιρείας διευκολύνουν στην ανάλυση της καθαρής κερδοφορίας του Ομίλου εξαιρουμένης της επίδρασης μη επαναλαμβανόμενων ή μη περιοδικών στοιχείων και στη σύγκριση των επιδόσεων προηγούμενων περιόδων. Υπολογίζεται αν προστεθεί στα Καθαρά Κέρδη σε μετόχους της Εταιρείας η επίδραση από τα ακόλουθα: κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, καθαρή επίδραση από απομειώσεις, επανεκτίμηση

των αναβαλλόμενων φόρων, αντιστροφή πρόβλεψης η οποία σχετίζεται με την πώληση περιουσιακών στοιχείων, κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις, κέρδη / ζημιά από πώληση θυγατρικών, επίδραση αλλαγής φορολογικών συντελεστών, φορολογική επίδραση από τις εκπιπτόμενες ζημιές συμμετοχών και μερισμάτων από θυγατρικές και φορολογική επίδραση από εκπιπτόμενες προβλέψεις προηγούμενων ετών. Αναλυτικά ο υπολογισμός παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα:

Όμιλος ΟΤΕ	2021	2020	+/-%
Καθαρά κέρδη σε μετόχους της Εταιρείας από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	487,0	263,4	+84,9%
Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης	(94,9)	100,8	-194,1%
Έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις	23,1	13,0	+77,7%
Ζημιά από πώληση συμμετοχής	50,9	-	-
Αντιστροφή πρόβλεψης η οποία σχετίζεται με πώληση περιουσιακών στοιχείων	-	(7,4)	-100,0%
Καθαρή επίδραση από απομειώσεις	-	148,2	-100,0%
Φορολογική επίδραση από εκπιπτόμενες ζημιές συμμετοχών	-	(107,0)	-100,0%
Επίδραση λόγω αλλαγής των συντελεστών φόρου εισοδήματος	26,3	-	-
Προσαρμοσμένα Καθαρά κέρδη σε μετόχους της Εταιρείας	492,4	411,0	+19,8%

Επενδύσεις σε πάγια περιουσιακά στοιχεία και προσαρμοσμένες επενδύσεις σε πάγια περιουσιακά στοιχεία

Οι επενδύσεις σε πάγια περιουσιακά στοιχεία είναι οι καταβολές για αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί αυτόν τον «ΕΔΜΑ» για να εξασφαλίσει ότι η χρήση των ταμειακών διαθεσίμων γίνεται σύμφωνα με την ευρύτερη στρατηγική του Ομίλου για τη διαχείριση αυτών. Στον δείκτη των προσαρμοσμένων επενδύσεων σε πάγια περιουσιακά στοιχεία δεν υπολογίζονται οι καταβολές για αγορά φάσματος και οι πληρωμές κεφαλαίου σχετιζόμενες με μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα:

Όμιλος ΟΤΕ	2021	2020	+/-%
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων - (Επενδύσεις σε πάγια περιουσιακά στοιχεία)	(586,0)	(667,8)	-12,2%
Καταβολές για αγορά φάσματος	27,0	123,5	-78,1%
Προσαρμοσμένες επενδύσεις σε πάγια περιουσιακά στοιχεία	(559,0)	(544,3)	+2,7%

Ελεύθερες Ταμειακές Ροές

Οι ελεύθερες ταμειακές ροές ορίζονται ως τα ταμειακά διαθέσιμα που πηγάζουν από τις λειτουργικές δραστηριότητες του Ομίλου (εξαιρουμένων των καθαρών ταμειακών ροών από διακοπείσες λειτουργικές δραστηριότητες) μετά την αγορά ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων προσθέτοντας τους πιστωτικούς τόκους. Ο δείκτης αυτός μετράει τα ταμειακά διαθέσιμα που προκύπτουν από την λειτουργική δραστηριότητα του Ομίλου, την αποτελεσματική διαχείριση του κεφαλαίου κίνησης, λαμβάνοντας υπόψη την αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί αυτόν τον «ΕΔΜΑ» προς διευκόλυνση του αναγνώστη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, προκειμένου να αξιολογήσει καλύτερα τις ταμειακές επιδόσεις, τη δυνατότητα αποπληρωμής του χρέους, διανομής μερίσματος και διατήρησης αποθεματικού.

Ελεύθερες Ταμειακές Ροές μετά από μισθώσεις (AL)

Οι ελεύθερες ταμειακές ροές ορίζονται προσθέτοντας στις ελεύθερες ταμειακές ροές, την αποπληρωμή υποχρεώσεων από μισθώσεις.

Όμιλος ΟΤΕ	2021	2020	+/- %
Καθαρές ταμειακές εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες	1.224,2	1.247,9	-1,9%
Μείον: Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες διακοπεισών δραστηριοτήτων	86,7	105,8	-18,1%
Πιστωτικοί τόκοι εισπραχθέντες	1,0	1,7	-41,2%
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων	(586,0)	(667,8)	-12,2%
Ελεύθερες Ταμειακές Ροές	552,5	476,0	+16,1%
Αποπληρωμή υποχρεώσεων από μισθώσεις	(70,0)	(63,5)	+10,2%
Ελεύθερες Ταμειακές Ροές μετά από μισθώσεις (AL)	482,5	412,5	+17,0%

Προσαρμοσμένες Ελεύθερες Ταμειακές Ροές

Ο δείκτης αυτός διευκολύνει την σύγκριση των ταμειακών ροών μεταξύ των εταιρειών της αγοράς τηλεπικοινωνιών και χρησιμοποιείται συχνά σε συζητήσεις με το επενδυτικό κοινό και τους οίκους πιστοληπτικής αξιολόγησης. Οι προσαρμοσμένες Ελεύθερες Ταμειακές Ροές υπολογίζονται εξαιρώντας από τις Ελεύθερες Ταμειακές Ροές (βλ. ορισμό παραπάνω) τις καταβολές προγραμμάτων εθελουσίας αποχώρησης, εξόδων αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων και την αγορά φάσματος.

Προσαρμοσμένες Ελεύθερες Ταμειακές Ροές μετά από μισθώσεις (AL)

Προσαρμοσμένες ελεύθερες ταμειακές ροές μετά από μισθώσεις ορίζονται ως οι Προσαρμοσμένες Ελεύθερες Ταμειακές Ροές προσθέτοντας την αποπληρωμή υποχρεώσεων από μισθώσεις.

Όμιλος ΟΤΕ	2021	2020	+/- %
Ελεύθερες Ταμειακές Ροές	552,5	476,0	+16,1%
Καταβολές προγραμμάτων εθελουσίας αποχώρησης	56,3	109,1	-48,4%
Καταβολές εξόδων αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενων νομικών υποθέσεων	24,3	10,8	+125,0%
Καταβολές για αγορά φάσματος	27,0	123,5	-78,1%
Προσαρμοσμένες Ελεύθερες Ταμειακές Ροές	660,1	719,4	-8,2%
Αποπληρωμή υποχρεώσεων από μισθώσεις	(70,0)	(63,5)	+10,2%
Προσαρμοσμένες Ελεύθερες Ταμειακές Ροές μετά από μισθώσεις (AL)	590,1	655,9	-10,0%

Μαρούσι, 23 Φεβρουαρίου 2022

Μιχαήλ Τσαμάζ
Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος

Χαράλαμπος Μαζαράκης
Μέλος Δ.Σ.

III. ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ

Προς τους Μετόχους της Εταιρείας «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.»

Έκθεση ελέγχου επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» (Εταιρεία ή/ και Όμιλος), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2021, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων, συνολικών εισοδημάτων, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και τις σημειώσεις επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν και περίληψη των σημαντικών λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021, την εταιρική και ενοποιημένη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις εταιρικές και ενοποιημένες ταμειακές τους ροές, για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή, σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και συνάδουν με τις κανονιστικές απαιτήσεις του Ν. 4548/2018.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ), που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στο τμήμα της έκθεσής μας «Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων». Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Ανεξαρτησία του Ελεγκτή

Καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας έχουμε παραμείνει ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ) που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις δεοντολογίας του Ν. 4449/2017 και του Κανονισμού ΕΕ 537/2014, που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα. Έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με το Ν. 4449/2017, τον Κανονισμό ΕΕ 537/2014 και τις απαιτήσεις του Κώδικα ΣΔΠΔΕ.

Δηλώνουμε ότι οι μη ελεγκτικές μας υπηρεσίες προς την Εταιρεία και τις θυγατρικές της παρασχέθηκαν σύμφωνα με τους προαναφερόμενους όρους της ισχύουσας νομοθεσίας και ότι δεν έχουμε παράσχει μη ελεγκτικές υπηρεσίες οι οποίες απαγορεύονται από το άρθρο 5 παρ.(1) του Κανονισμού ΕΕ 537/2014.

Οι μη ελεγκτικές υπηρεσίες που έχουμε παράσχει στην Εταιρεία και στις θυγατρικές της, κατά τη διάρκεια της χρήσεως που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021 γνωστοποιούνται στη Σημείωση 32 «Ελεγκτικές και λοιπές αμοιβές» των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Κύρια θέματα ελέγχου

Τα κύρια θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της τρέχουσας χρήσεως. Τα θέματα αυτά αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Κύριο θέμα ελέγχου

Πως αντιμετωπίστηκε το κύριο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

Αναγνώριση εσόδου (εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις)

Επικεντρωθήκαμε σε αυτήν την περιοχή λόγω του όγκου των συναλλαγών, της πολυπλοκότητας των πληροφοριακών συστημάτων και της πολυμορφίας των προσφερόμενων υπηρεσιών, προϊόντων και τιμοκαταλόγων.

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί διάφορα πληροφοριακά συστήματα και δικλίδες εσωτερικού ελέγχου ώστε να εξασφαλίζει ένα ολοκληρωμένο λογιστικό πλαίσιο αναγνώρισης εσόδων. Επίσης, η αναγνώριση των εσόδων απαιτεί κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης σε σχέση με την εφαρμογή του λογιστικού προτύπου ΔΠΧΑ 15 – «Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες».

Περαιτέρω πληροφορίες σχετικά με την αναγνώρισή εσόδων αναφέρονται στη Σημείωση 3.26 «Βασικές λογιστικές πολιτικές – Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες».

Εκτιμήσαμε τη συνέπεια της εφαρμογής των λογιστικών πολιτικών του Ομίλου αναφορικά με τα έσοδα από συμβάσεις με πελάτες για τις διαφορετικές κατηγορίες εσόδων. Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε τις ακόλουθες βασικές διαδικασίες:

- Εξετάσαμε το περιβάλλον πληροφορικής των συστημάτων που υποστηρίζουν τις σημαντικές κατηγορίες εσόδων και καλύπτουν τις διαδικασίες παραγγελίας, παροχής υπηρεσιών, τιμολόγησης και υπολογισμού των τιμών. Οι ελεγκτικές μας διαδικασίες περιλάμβαναν και την εκτίμηση του περιβάλλοντος εσωτερικού ελέγχου και των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου σχετικά με τη διαχείριση των αλλαγών και τους περιορισμούς πρόσβασης στα συστήματα αυτά.
- Εξετάσαμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου σε σχέση με τις συναλλαγές που καταχωρούνται και μεταφέρονται μεταξύ συστημάτων, από τη δημιουργία τους μέχρι και την καταχώρισή τους στο γενικό καθολικό.
- Εξετάσαμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου σχετικά με τους αλγοριθμικούς υπολογισμούς που υποστηρίζουν τις εκτιμήσεις σχετικά με την αναγνώριση εσόδου.
- Εξετάσαμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου αναφορικά με τις εγγραφές που απαιτούνται βάσει του λογιστικού προτύπου ΔΠΧΑ 15, καθώς και το σχεδιασμό και τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου των συστημάτων που τις υποστηρίζουν.

Κύριο θέμα ελέγχου

Πως αντιμετωπίστηκε το κύριο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

- Επισκοπήσαμε παραστατικά εσόδου σε δειγματοληπτική βάση και πραγματοποιήσαμε επαναυπολογισμό του εσόδου με βάση τους τιμοκαταλόγους και τα δεδομένα.

Με βάση τις ελεγκτικές μας διαδικασίες, δεν εντοπίστηκαν ευρήματα αναφορικά με την αναγνώριση εσόδου, όπως αυτή περιγράφεται στη Σημείωση 3.26 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας (ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις)

Στην ενοποιημένη Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης της 31 Δεκεμβρίου 2021, ο Όμιλος εμφάνιζε υπεραξία ύψους €376,6 εκ. (Σημείωση 6 «Υπεραξία» των χρηματοοικονομικών καταστάσεων)

Η υπεραξία έχει κατανεμηθεί στη ΜΔΤΡ: Όμιλος Cosmote – Ελλάδα (κινητής Ελλάδας) και ελέγχεται για απομείωση τουλάχιστον σε ετήσια βάση.

Επιπλέον, εντός του 2020 υπογράφηκε συμφωνία πώλησης της Telekom Romania (σταθερής Ρουμανίας), η οποία ολοκληρώθηκε στις 30 Σεπτεμβρίου 2021. Ως εκ τούτου, οι δραστηριότητες της Telekom Romania (σταθερής Ρουμανίας) για τα έτη 2020 και 2021 μέχρι την ημερομηνία πώλησης, έχουν αντιμετωπισθεί ως διακοπείσες δραστηριότητες.

Επικεντρωθήκαμε σε αυτήν την περιοχή δεδομένου ότι απαιτεί κρίση από την πλευρά της Διοίκησης σχετικά με τα μελλοντικά αποτελέσματα της ως άνω μονάδας και τα επιτόκια προεξόφλησης που εφαρμόζονται στις προβολές των μελλοντικών ταμειακών ροών. Η Διοίκηση έχει προσδιορίσει το ανακτήσιμο ποσό της ΜΔΤΡ ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τα κόστη πώλησης και της αξίας χρήσης

Οι κρίσεις της Διοίκησης σχετίζονται με μεταβλητές όπως ο μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων και το μελλοντικό λειτουργικό κέρδος προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, αποσβέσεων και απομειώσεων. Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τις παραδοχές

Αξιολογήσαμε τη συνολική διαδικασία ελέγχου απομείωσης που διενεργεί η Διοίκηση, συμπεριλαμβανομένης και της διαδικασίας επισκόπησης και έγκρισης των μοντέλων εκτίμησης απομείωσης.

Οι βασικές παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλάμβαναν τις τάσεις των εσόδων, του περιθωρίου κέρδους και τις εκτιμώμενες επενδύσεις σε περιουσιακά στοιχεία που σχετίζονται με το δίκτυο, και τα επιτόκια προεξόφλησης.

Προβήκαμε σε εκτεταμένες συζητήσεις με τη Διοίκηση σχετικά με την καταλληλότητα των μοντέλων απομείωσης και τη λογικότητα των παραδοχών, διενεργώντας τα εξής:

- Συγκρίναμε τις βασικές παραδοχές, που χρησιμοποιήθηκαν στα μοντέλα αποτίμησης της Διοίκησης, με τις τάσεις της αγοράς και τις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια.
- Εξετάσαμε τη μαθηματική ακρίβεια των μοντέλων ταμειακών ροών και συμφωνήσαμε τα σχετικά στοιχεία με τα εγκεκριμένα επιχειρησιακά σχέδια.
- Αξιολογήσαμε την αξιοπιστία των προβλέψεων της Διοίκησης, μέσω σύγκρισης της πραγματικής απόδοσης, σε σχέση με τις προηγούμενες προβλέψεις.

Κύριο θέμα ελέγχου

που χρησιμοποιήθηκαν αναφέρονται στην Σημείωση: 6 «Υπεραξία», των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης υπεραξίας, κατά τη χρήση που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021, δεν προέκυψαν ζημιές απομείωσης αναφορικά με την υπεραξία που εμφάνιζε ο Όμιλος στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις.

(Σημειώσεις: 2 «Βάση Σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων», 3 «Βασικές Λογιστικές Πολιτικές» και 6 «Υπεραξία» των χρηματοοικονομικών καταστάσεων).

Πως αντιμετωπίστηκε το κύριο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας

- Επισκοπήσαμε τον υπολογισμό του επιτοκίου προεξόφλησης.

Επιβεβαιώσαμε την ορθότητα των σχετικών γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στις Σημειώσεις: 2 «Βάση Σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων», 3 «Βασικές Λογιστικές Πολιτικές», 6 «Υπεραξία», των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Με βάση τις διαδικασίες που διενεργήσαμε, δεν εντοπίσαμε εξαιρέσεις και θεωρούμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης βρίσκονταν εντός λογικού εύρους.

Εκτίμηση απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες (εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις)

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 η Εταιρεία κατείχε συμμετοχές ύψους €3.158,8 εκ. σε θυγατρικές εταιρείες που αποτιμώνται αρχικά στο κόστος κτήσης, το οποίο προσαρμόζεται σε περίπτωση που απαιτείται απομείωση.

(Σημείωση 9 «Συμμετοχές» των χρηματοοικονομικών καταστάσεων).

Στις σημαντικές συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες περιλαμβάνονται η Cosmote (€2.763,3 εκ.), η οποία κατέχει τις εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στην κινητή τηλεφωνία στην Ελλάδα και η θυγατρική Telekom Romania Mobile (€178,6 εκ.).

Οι υπόλοιπες συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες συνολικού ποσού € 216,8 εκ. αφορούν σε διάφορες εταιρείες που σχετίζονται με τη δραστηριότητα του Ομίλου στην Ελλάδα, καθώς και την ελληνική εταιρεία επενδύσεων σε ακίνητα, την OTE Ακίνητα (OTE Estate).

Επικεντρωθήκαμε σε αυτήν την περιοχή διότι τα δεδομένα που περιγράφονται στο κύριο θέμα ελέγχου «Εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας» έχουν επίδραση και στις παραπάνω συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες.

Για την αξιολόγηση της εκτίμησης απομείωσης σε σχέση με τις συμμετοχές σε θυγατρικές της Εταιρείας, διενεργήσαμε τις ελεγκτικές διαδικασίες που περιγράφονται στο κύριο θέμα ελέγχου «Εκτίμηση απομείωσης υπεραξίας».

Κατόπιν της ολοκλήρωσης των διαδικασιών που εφαρμόστηκαν για τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, αξιολογήσαμε την ανάλυση που ετοίμασε η Διοίκηση, σύμφωνα με την οποία τα ανακτήσιμα ποσά των ΜΔΤΡ συσχετίστηκαν με τις αντίστοιχες συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες.

Από την αξιολόγηση των διαδικασιών ελέγχου απομείωσης των συμμετοχών, που διενέργησε η Διοίκηση, δεν διαπιστώσαμε εξαιρέσεις και θεωρούμε ότι οι παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης βρίσκονταν εντός λογικού εύρους.

Επιπλέον επιβεβαιώσαμε την ορθότητα των σχετικών γνωστοποιήσεων που περιλαμβάνονται στη Σημείωση 9 «Συμμετοχές», των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Κατά τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021 δεν υπήρχαν ενδείξεις απομείωσης σε σχέση με τις συμμετοχές της Εταιρείας. (Σημειώσεις: 3.1 «Βασικές Λογιστικές Πολιτικές – Ενοποίηση και Συμμετοχές» και 9 «Συμμετοχές», των χρηματοοικονομικών καταστάσεων).

Άλλες Πληροφορίες

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι υπεύθυνα για τις Άλλες Πληροφορίες. Οι Άλλες Πληροφορίες, που περιέχονται στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, είναι οι Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και η Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου (αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών), τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή, καθώς και τον «Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης Εταιρειών Ομίλου ΟΤΕ 2021», που αναμένεται να τεθεί υπόψη μας μετά την 23/2/2022.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις Άλλες Πληροφορίες και, εκτός των όσων ρητά αναφέρουμε στο παρόν τμήμα της Έκθεσής μας, δεν εκφράζουμε γνώμη ελέγχου ή άλλης διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις Άλλες Πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό να εξετάσουμε εάν οι Άλλες Πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τη γνώση που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες.

Εξετάσαμε εάν η Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις γνωστοποιήσεις οι οποίες απαιτούνται από τον Ν. 4548/2018, και ότι έχει συνταχθεί η προβλεπόμενη από το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Με βάση τις εργασίες που εκτελέσαμε κατά τον έλεγχο μας, κατά τη γνώμη μας:

- Τα πληροφοριακά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της χρήσης που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021 αντιστοιχούν στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.
- Η Ετήσια Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150, 151, 153 και 154 του Ν. 4548/2018,
- Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις γ και δ της παραγράφου 1 του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018.

Επιπλέον με βάση τη γνώση και κατανόηση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την Εταιρεία και τον Όμιλο «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» και το περιβάλλον τους, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε εάν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Ετήσια Έκθεση

Διαχείριση του Διοικητικού της Συμβουλίου και στις Άλλες Πληροφορίες, τις οποίες λάβαμε πριν από την ημερομηνία της παρούσας έκθεσης ελεγκτή. Δεν έχουμε να αναφέρουμε τίποτα σχετικά με το θέμα αυτό.

Όταν αναγνώσουμε τον «Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης Εταιρειών Ομίλου ΟΤΕ 2021», εάν καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδης ανακρίβεια σε αυτά, έχουμε την υποχρέωση να γνωστοποιήσουμε το θέμα αυτό στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση και ανάλογα την περίπτωση να προβούμε σε περαιτέρω ενέργειες σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τις απαιτήσεις του Ν. 4548/2018, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τις δραστηριότητές τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής βάσης της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν το Διοικητικό Συμβούλιο είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τις δραστηριότητές τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προχωρήσει σ' αυτές τις ενέργειες.

Οι υπεύθυνοι για τη διακυβέρνηση έχουν την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ, που έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για την γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό την διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη Διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Συγκεντρώνουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της τρέχουσας χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα κύρια θέματα ελέγχου. Περιγράφουμε τα θέματα αυτά στην έκθεση ελεγκτή.

Έκθεση επί άλλων νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων

1. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας

2. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 23/6/2011 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 11 ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

3. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

4. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Εξετάσαμε τα ψηφιακά αρχεία της Εταιρείας, τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) που ορίζεται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (ΕΕ) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή XHTML «ELPUFM0XZRZO4LFXW404-2021-12-31-el.html», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «ELPUFM0XZRZO4LFXW404-2021-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Κανονιστικό πλαίσιο

Τα ψηφιακά αρχεία του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου (ESEF) καταρτίζονται σύμφωνα με τον Κανονισμό ESEF και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εφεξής «Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF»).

Συνοπτικά το Πλαίσιο αυτό περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες απαιτήσεις:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων, στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Χρηματοοικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags'), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Οι απαιτήσεις που ορίζονται από το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF αποτελούν κατάλληλα κριτήρια για να εκφράσουμε συμπέρασμα που παρέχει εύλογη διασφάλιση.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η Διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2021, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται από το Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η Διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι ο σχεδιασμός και η διενέργεια αυτής της εργασίας διασφάλισης, σύμφωνα με την υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και τις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών στις 14/02/2022 (εφεξής "Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF"), έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου που καταρτίστηκαν από τη Διοίκηση σύμφωνα με τον ESEF συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με το ισχύον Κανονιστικό Πλαίσιο ESEF.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), που έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και επιπλέον έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές υποχρεώσεις ανεξαρτησίας, σύμφωνα με το Ν. 4449/2017 και τον Κανονισμό ΕΕ 537/2014.

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στις Κατευθυντήριες Οδηγίες ESEF και διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης". Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι η εργασία αυτή θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα αναφορικά με μη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του κανονισμού ESEF.



Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31^η Δεκεμβρίου 2021, σε μορφή αρχείου XHTML «ELPUFM0XZRZO4LFXW404-2021-12-31-el.html», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «ELPUFM0XZRZO4LFXW404-2021-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονιστικού Πλαισίου ESEF.



Αθήνα, 23 Φεβρουαρίου 2022
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

ΠραΐσγουωτερχαουςΚούπερς
Ανώνυμη Ελεγκτική Εταιρεία
Λεωφ. Κηφισίας 268
15232 Χαλάνδρι
ΑΜ ΣΟΕΛ 113

Φώτης Σμυρνής
ΑΜ ΣΟΕΛ 52861

IV. ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.



ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ)
ΤΗΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΠΡΟΤΥΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ
όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Οι Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις που παρατίθενται στις σελίδες από 116 έως 193 εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο την 23 Φεβρουαρίου 2022 και υπογράφονται από τους κατωτέρω:

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
& Διευθύνων Σύμβουλος

Το Μέλος του Δ.Σ.
& Chief Officer
Χρηματοοικονομικών
Θεμάτων Ομίλου ΟΤΕ

Ο Executive Director
Financial Operations
Ομίλου ΟΤΕ

Ο Διευθυντής Λογιστικών
Υπηρεσιών

Μιχαήλ Τσαμάζ

Χαράλαμπος Μαζαράκης

Γεώργιος Μαυράκης

Αναστάσιος Καπενής

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 001037501000
ΛΕΩΦ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ 99 - 151 24 ΜΑΡΟΥΣΙ

ΕΤΗΣΙΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 ΚΑΙ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΥΤΗ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ)	116
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ).....	117
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ).....	118
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ)	119
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (ΕΤΑΙΡΙΚΗ)	120
ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ).....	121

ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 ΚΑΙ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΤΗΝ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΥΤΗ

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΟΜΙΛΟΥ	122
2. ΒΑΣΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	123
3. ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ	128
4. ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ.....	141
5. ΜΙΣΘΩΣΕΙΣ.....	143
6. ΥΠΕΡΑΞΙΑ	145
7. ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ.....	146
8. ΛΟΙΠΑ ΑΥΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	147
9. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ.....	149
10. ΛΟΙΠΑ ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.....	154
11. ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ.....	154
12. ΠΕΛΑΤΕΣ	154
13. ΛΟΙΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	155
14. ΛΟΙΠΑ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ.....	156
15. ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΙΣΟΔΥΝΑΜΑ	156
16. ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΥΠΕΡ ΤΟ ΑΡΤΙΟ - ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ	156
17. ΤΑΚΤΙΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ - ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ - ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΕΡΔΩΝ ΕΙΣ ΝΕΟ.....	157
18. ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	158
19. ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΑ ΚΑΙ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΑ ΔΑΝΕΙΑ	159
20. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ, ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	162
21. ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	167
22. ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ	168
23. ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ - ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΟΙ	168
24. ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	173
25. ΛΟΙΠΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ.....	174
26. ΚΕΡΔΗ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΗ.....	174
27. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΤΟΜΕΩΝ.....	174
28. ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	177
29. ΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ - ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ	181
30. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΣΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	186
31. ΑΝΑΤΑΞΙΝΟΜΗΣΕΙΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ	192
32. ΕΛΕΓΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ	192
33. ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	193

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ)

(Ποσά σε εκατομμύρια Ευρώ)	Σημειώσεις	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		2021	2020	2021	2020
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ					
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Ενσώματα πάγια	4	2.080,3	2.060,6	1.250,2	1.250,3
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	5	264,7	362,1	150,2	235,5
Υπεραξία	6	376,6	376,6	-	-
Τηλεπικοινωνιακές άδειες	7	348,9	361,0	1,7	2,5
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	8	387,7	408,0	275,5	282,3
Συμμετοχές	9	0,1	0,1	3.158,8	3.083,8
Δάνεια σε ασφαλιστικά ταμεία	20	68,6	72,3	68,6	72,3
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	23	197,9	364,0	22,7	185,4
Κόστος συμβάσεων	22	24,3	24,6	9,8	5,5
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	10	75,9	75,7	45,8	72,4
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		3.825,0	4.105,0	4.983,3	5.190,0
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Αποθέματα	11	38,0	26,9	5,0	7,6
Πελάτες	12	504,4	433,1	304,1	250,4
Λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία	13	5,6	5,4	3,0	2,8
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	22	34,6	28,7	3,4	0,4
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	14	176,9	143,8	164,8	251,2
Δεσμευμένα ταμειακά διαθέσιμα		1,8	2,3	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	15	630,7	516,2	274,0	105,5
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων		1.392,0	1.156,4	754,3	617,9
Περιουσιακά στοιχεία ομάδας στοιχείων κατεχόμενων προς πώληση	9	-	606,5	-	148,7
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ		5.217,0	5.867,9	5.737,6	5.956,6
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Ίδια κεφάλαια που αναλογούν στους μετόχους της Εταιρείας					
Μετοχικό κεφάλαιο	16	1.292,6	1.330,6	1.292,6	1.330,6
Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	16	462,6	476,4	462,6	476,4
Ίδιες μετοχές	16	(157,1)	(132,2)	(157,1)	(132,2)
Τακτικό αποθεματικό	17	440,7	440,7	440,7	440,7
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπά αποθεματικά	17	(168,6)	(201,6)	(32,8)	(27,9)
Μεταβολές σε ποσοστά μη ελεγχουσών συμμετοχών		(3.314,1)	(3.314,1)	-	-
Υπόλοιπο κερδών εις νέο	17	3.414,4	3.396,0	1.192,6	1.171,6
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων που αναλογούν στους μετόχους της Εταιρείας		1.970,5	1.995,8	3.198,6	3.259,2
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	9	1,7	144,0	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		1.972,2	2.139,8	3.198,6	3.259,2
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμα δάνεια	19	753,7	974,8	797,6	894,1
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	20	139,9	145,7	50,8	120,1
Πρόβλεψη για λογαριασμό νεότητας	20	98,4	109,2	98,4	109,2
Συμβατικές υποχρεώσεις	22	33,2	25,4	48,2	44,1
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	5	189,2	290,6	126,5	195,3
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	23	3,3	9,8	-	-
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	21	89,3	107,8	115,8	141,1
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		1.307,0	1.663,3	1.237,3	1.503,9
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Προμηθευτές		818,5	719,8	468,2	371,5
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	19	-	205,9	-	270,8
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	19	397,3	23,1	374,2	-
Φόρος εισοδήματος	23	44,0	76,2	7,9	7,9
Συμβατικές υποχρεώσεις	22	118,4	121,8	76,7	74,3
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	5	71,7	61,2	25,3	44,8
Πρόβλεψη προγράμματος εθελουσίας αποχώρησης	20	-	178,9	-	178,9
Μερίσματα πληρωτέα	18	2,3	2,2	2,3	2,1
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	24	485,6	364,5	347,1	243,2
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων		1.937,8	1.753,6	1.301,7	1.193,5
Υποχρεώσεις ομάδας στοιχείων κατεχόμενων προς πώληση	9	-	311,2	-	-
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ		5.217,0	5.867,9	5.737,6	5.956,6

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ)

(Ποσά σε εκατομμύρια Ευρώ, πλην στοιχείων ανά μετοχή)	Σημειώσεις	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		2021	2020	2021	2020
Κύκλος εργασιών					
Σταθερή τηλεφωνία:					
Έσοδα λιανικής		950,8	938,1	948,2	938,2
Έσοδα χονδρικής		585,3	574,1	339,6	330,5
Λοιπά έσοδα		293,9	294,0	264,4	258,3
Σύνολο εσόδων σταθερής τηλεφωνίας		1.830,0	1.806,2	1.552,2	1.527,0
Κινητή τηλεφωνία:					
Έσοδα υπηρεσιών		1.172,2	1.138,8	-	-
Έσοδα πώλησης συσκευών		270,1	229,6	1,7	22,9
Λοιπά έσοδα		24,3	18,9	-	-
Σύνολο εσόδων κινητής τηλεφωνίας		1.466,6	1.387,3	1,7	22,9
Λοιπά έσοδα		71,7	65,4	46,8	64,4
Σύνολο κύκλου εργασιών		3.368,3	3.258,9	1.600,7	1.614,3
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	25	9,2	10,4	28,9	8,7
Λειτουργικά έξοδα					
Έξοδα διασύνδεσης και περιαγωγής		(447,1)	(437,9)	(89,2)	(82,8)
Πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	12	(67,6)	(78,1)	(26,0)	(27,5)
Αποδοχές προσωπικού		(430,6)	(481,3)	(91,2)	(242,0)
Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης	20	121,8	(132,6)	129,9	(117,8)
Έξοδα εμπορικών προμηθειών		(85,0)	(77,8)	(47,4)	(24,2)
Κόστος εμπορευμάτων		(325,0)	(305,5)	(57,9)	(78,7)
Έξοδα συντήρησης και επισκευών		(74,1)	(68,7)	(38,8)	(36,5)
Έξοδα προώθησης		(66,0)	(63,5)	(18,9)	(21,2)
Λοιπά λειτουργικά έξοδα, εκ των οποίων:		(524,0)	(459,3)	(541,3)	(342,5)
<i>Κόστη σχετιζόμενα με εγκαταστάσεις και μισθώσεις</i>		<i>(107,7)</i>	<i>(95,4)</i>	<i>(62,6)</i>	<i>(57,9)</i>
<i>Αμοιβές και υπηρεσίες τρίτων</i>		<i>(177,6)</i>	<i>(164,5)</i>	<i>(343,1)</i>	<i>(193,8)</i>
<i>Λοιποί φόροι και τέλη ρυθμιστικών αρχών</i>		<i>(73,6)</i>	<i>(64,2)</i>	<i>(33,6)</i>	<i>(23,2)</i>
<i>Κόστος κατασκευής δικτύου</i>		<i>(0,2)</i>	<i>(0,3)</i>	-	-
<i>Λοιπά λειτουργικά έξοδα</i>		<i>(164,9)</i>	<i>(134,9)</i>	<i>(102,0)</i>	<i>(67,6)</i>
Σύνολο λειτουργικών εξόδων πριν από αποσβέσεις και		(1.897,6)	(2.104,7)	(780,8)	(973,2)
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, αποσβέσεων και απομειώσεων		1.479,9	1.164,6	848,8	649,8
Αποσβέσεις και απομειώσεις	4,5,7,8	(667,6)	(833,2)	(364,8)	(363,0)
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων		812,3	331,4	484,0	286,8
Έσοδα και έξοδα από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες					
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα		(45,0)	(56,2)	(30,9)	(47,6)
Πιστωτικοί τόκοι		1,0	1,7	1,1	2,2
Συναλλαγματικές διαφορές, καθαρές		1,5	(3,6)	1,7	(1,0)
Έσοδα από μερίσματα	9	-	-	200,9	331,0
Κέρδη / (ζημιές) από συμμετοχές και λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία - Απομειώσεις	9,13	(50,4)	9,8	42,5	(90,4)
Συνολικά κέρδη / (ζημιές) από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες		(92,9)	(48,3)	215,3	194,2
Κέρδη προ φόρων		719,4	283,1	699,3	481,0
Φόρος εισοδήματος	23	(233,6)	(45,9)	(135,6)	31,1
Κέρδη χρήσης από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		485,8	237,2	563,7	512,1
Κέρδη από διακοπείσες δραστηριότητες	9	103,9	138,5	-	-
Κέρδη χρήσης		589,7	375,7	563,7	512,1
Κατανεμόμενα σε:					
Μετόχους της Εταιρείας					
<i>Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες</i>		<i>487,0</i>	<i>263,4</i>	<i>563,7</i>	<i>512,1</i>
<i>Από διακοπείσες δραστηριότητες</i>		<i>70,6</i>	<i>96,5</i>	-	-
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		32,1	15,8	-	-
Κέρδη χρήσης		589,7	375,7	563,7	512,1
Κέρδη ανά μετοχή κατανεμόμενα σε μετόχους της Εταιρείας από συνεχιζόμενες δραστηριότητες					
Βασικά κέρδη ανά μετοχή	26	1,0720	0,5659	-	-
Απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή	26	1,0720	0,5659	-	-
Συνολικά βασικά κέρδη ανά μετοχή κατανεμόμενα στους μετόχους της Εταιρείας	26	1,2274	0,7732	-	-

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ)

(Ποσά σε εκατομμύρια Ευρώ)	Σημειώσεις	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		2021	2020	2021	2020
Κέρδη χρήσης		589,7	375,7	563,7	512,1
Λοιπά συνολικά έσοδα:					
Στοιχεία που δε θα ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων					
Αναλογιστικά κέρδη / (ζημιές)	20	(6,2)	(10,0)	(5,2)	(7,3)
Αναβαλλόμενοι φόροι επί των αναλογιστικών κερδών / (ζημιών)		1,3	2,3	1,1	1,8
Αναβαλλόμενοι φόροι επί των αναλογιστικών κερδών / (ζημιών) λόγω αλλαγής στο φορολογικό συντελεστή		(0,8)	-	(0,8)	-
Σύνολο στοιχείων που δε θα ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων		(5,7)	(7,7)	(4,9)	(5,5)
Στοιχεία που ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων					
Συναλλαγματικές διαφορές		(4,2)	(9,3)	-	-
Σύνολο στοιχείων που ενδέχεται να ταξινομηθούν μεταγενέστερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων		(4,2)	(9,3)	-	-
Ανακατάταξη αποθεματικού συναλλαγματικών διαφορών που αφορούν διατεθείσες δραστηριότητες	9	41,9	-	-	-
Λοιπά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές) χρήσης		32,0	(17,0)	(4,9)	(5,5)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα χρήσης		621,7	358,7	558,8	506,6
Κατανεμόμενα σε:					
Μετόχους της Εταιρείας		590,6	345,8	558,8	506,6
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		31,1	12,9	-	-
		621,7	358,7	558,8	506,6
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα κατανεμόμενα σε μετόχους της Εταιρείας προερχόμενα από:					
Συνεχιζόμενες δραστηριότητες		520,7	251,8	558,8	506,6
Διακοπείσες δραστηριότητες	9	69,9	94,0	-	-
		590,6	345,8	558,8	506,6

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ)

	Αποδιδόμενα στους μετόχους της Εταιρείας							Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	
	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Ίδιες μετοχές	Τακτικό αποθεματικό	Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπά αποθεματικά	Μεταβολές σε ποσοστά μη ελεγχουσών συμμετοχών	Υπόλοιπο κερδών εις νέο			Σύνολο
(Ποσά σε εκατομμύρια Ευρώ)										
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2020	1.358,2	486,6	(110,3)	415,1	(187,5)	(3.314,1)	3.404,0	2.052,0	131,1	2.183,1
Κέρδη χρήσης	-	-	-	-	-	-	359,9	359,9	15,8	375,7
Λοιπά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές)	-	-	-	-	(14,1)	-	-	(14,1)	(2,9)	(17,0)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές)	-	-	-	-	(14,1)	-	359,9	345,8	12,9	358,7
Ακύρωση ιδίων μετοχών	(27,6)	(10,0)	121,3	-	-	-	(83,7)	-	-	-
Διανομή μερισμάτων	-	-	-	-	-	-	(258,6)	(258,6)	-	(258,6)
Μεταφορά σε τακτικό αποθεματικό	-	-	-	25,6	-	-	(25,6)	-	-	-
Απόκτηση ιδίων μετοχών	-	-	(143,2)	-	-	-	-	(143,2)	-	(143,2)
Προγράμματα παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης	-	(0,2)	-	-	-	-	-	(0,2)	-	(0,2)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2020	1.330,6	476,4	(132,2)	440,7	(201,6)	(3.314,1)	3.396,0	1.995,8	144,0	2.139,8
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2021	1.330,6	476,4	(132,2)	440,7	(201,6)	(3.314,1)	3.396,0	1.995,8	144,0	2.139,8
Κέρδη χρήσης	-	-	-	-	-	-	557,6	557,6	32,1	589,7
Λοιπά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές)	-	-	-	-	33,0	-	-	33,0	(1,0)	32,0
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	-	-	-	-	33,0	-	557,6	590,6	31,1	621,7
Ακύρωση ιδίων μετοχών (Σημείωση 16)	(38,0)	(13,6)	168,1	-	-	-	(116,5)	-	-	-
Καθαρή μεταβολή συμμετοχής σε θυγατρικές (Σημείωση 9)	-	-	-	-	-	-	3,5	3,5	(173,4)	(169,9)
Διανομή μερισμάτων (Σημείωση 18)	-	-	-	-	-	-	(426,2)	(426,2)	-	(426,2)
Απόκτηση ιδίων μετοχών (Σημείωση 16)	-	-	(193,0)	-	-	-	-	(193,0)	-	(193,0)
Προγράμματα παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης	-	(0,2)	-	-	-	-	-	(0,2)	-	(0,2)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2021	1.292,6	462,6	(157,1)	440,7	(168,6)	(3.314,1)	3.414,4	1.970,5	1,7	1.972,2

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (ΕΤΑΙΡΙΚΗ)

(Ποσά σε εκατομμύρια Ευρώ)	Μετοχικό κεφάλαιο	Αποθεματικό υπέρ το άρτιο	Ίδιες μετοχές	Τακτικό αποθεματικό	Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπά αποθεματικά	Υπόλοιπο κερδών εις νέο	Σύνολο ιδίων κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2020	1.358,2	486,6	(110,3)	415,1	(22,4)	1.027,4	3.154,6
Κέρδη χρήσης	-	-	-	-	-	512,1	512,1
Λοιπά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές)	-	-	-	-	(5,5)	-	(5,5)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές)	-	-	-	-	(5,5)	512,1	506,6
Ακύρωση ιδίων μετοχών	(27,6)	(10,0)	121,3	-	-	(83,7)	-
Μεταφορά σε τακτικό αποθεματικό	-	-	-	25,6	-	(25,6)	-
Διανομή μερισμάτων	-	-	-	-	-	(258,6)	(258,6)
Απόκτηση ιδίων μετοχών	-	-	(143,2)	-	-	-	(143,2)
Προγράμματα παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης	-	(0,2)	-	-	-	-	(0,2)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2020	1.330,6	476,4	(132,2)	440,7	(27,9)	1.171,6	3.259,2
Υπόλοιπο την 1 Ιανουαρίου 2021	1.330,6	476,4	(132,2)	440,7	(27,9)	1.171,6	3.259,2
Κέρδη χρήσης	-	-	-	-	-	563,7	563,7
Λοιπά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές)	-	-	-	-	(4,9)	-	(4,9)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα / (ζημιές)	-	-	-	-	(4,9)	563,7	558,8
Ακύρωση ιδίων μετοχών (Σημείωση 16)	(38,0)	(13,6)	168,1	-	-	(116,5)	-
Διανομή μερισμάτων (Σημείωση 18)	-	-	-	-	-	(426,2)	(426,2)
Απόκτηση ιδίων μετοχών (Σημείωση 16)	-	-	(193,0)	-	-	-	(193,0)
Προγράμματα παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης	-	(0,2)	-	-	-	-	(0,2)
Υπόλοιπο την 31 Δεκεμβρίου 2021	1.292,6	462,6	(157,1)	440,7	(32,8)	1.192,6	3.198,6

ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ (ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΗ)

(Ποσά σε εκατομμύρια Ευρώ)	Σημειώσεις	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		2021	2020	2021	2020
Ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες					
Κέρδη προ φόρων		719,4	283,1	699,3	481,0
Προσαρμογές για:					
Αποσβέσεις και απομειώσεις	4,5,7,8	667,6	833,2	364,8	363,0
Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης	20	(121,8)	132,6	(129,9)	117,8
Πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού	20	(5,0)	3,0	5,6	1,7
Πρόβλεψη για λογαριασμό νεότητας	20	(1,7)	1,3	(1,7)	1,3
Συναλλαγματικές διαφορές, καθαρές		(1,5)	3,6	(1,7)	1,0
Πιστωτικοί τόκοι		(1,0)	(1,7)	(1,1)	(2,2)
Έσοδα από μερίσματα	9	-	-	(200,9)	(331,0)
(Κέρδη) / ζημιές από συμμετοχές και λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία - Απομειώσεις	9,13	50,4	(9,8)	(42,5)	90,4
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα		45,0	56,2	30,9	47,6
Προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης:					
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων		(11,3)	10,2	(1,7)	1,0
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων		(66,6)	54,5	(71,0)	35,1
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανεισμού)		89,2	51,3	64,0	(29,9)
Πλέον / (Μείον):					
Καταβολές προγραμμάτων εθελούσιας αποχώρησης	20	(56,3)	(109,1)	(44,6)	(94,7)
Καταβολές αποζημίωσης προσωπικού και λογαριασμού νεότητας, εκτός εισφορών εργαζομένων	20	(10,3)	(12,4)	(9,7)	(11,6)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα (πλην μισθώσεων)		(27,7)	(46,7)	(24,0)	(43,7)
Τόκοι μισθώσεων καταβεβλημένοι	5	(15,4)	(19,0)	(6,4)	(13,4)
Φόρος εισοδήματος καταβεβλημένος		(115,5)	(88,2)	(7,3)	(74,6)
Καθαρές ταμειακές ροές από λειτουργικές δραστηριότητες διακοπειών δραστηριοτήτων		86,7	105,8	-	-
Καθαρές ταμειακές εισροές από λειτουργικές δραστηριότητες		1.224,2	1.247,9	622,1	538,8
Ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες					
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου επενδυμένου σε θυγατρική	9	-	-	1,0	0,4
Συμμετοχή σε θυγατρικές	9	-	-	(61,9)	(4,0)
Πώληση ή λήξη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	13	0,3	0,3	-	-
Αποπληρωμές εισπρακτών δανείων	20	7,2	7,2	7,2	7,2
Χορηγηθέντα δάνεια σε θυγατρική		-	-	-	(6,0)
Αποπληρωμή χορηγηθέντων δανείων σε θυγατρική		-	-	-	6,2
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων περιουσιακών στοιχείων		(586,0)	(667,8)	(317,5)	(338,9)
Εισπράξεις από πώληση θυγατρικών / συμμετοχών	9	288,3	-	288,3	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα θυγατρικών που πουλήθηκαν	9	(89,3)	-	-	-
Κίνηση δεσμευμένων ταμειακών διαθεσίμων		0,5	(0,1)	-	-
Πιστωτικοί τόκοι εισπραχθέντες		1,0	1,7	1,1	2,2
Μερίσματα εισπραχθέντα	28	-	-	311,8	260,7
Καθαρές ταμειακές ροές από επενδυτικές δραστηριότητες διακοπειών δραστηριοτήτων		(57,5)	(71,4)	-	-
Καθαρές ταμειακές εισροές / (εκροές) από επενδυτικές δραστηριότητες		(435,5)	(730,1)	230,0	(72,2)
Ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες					
Απόκτηση ιδίων μετοχών	16	(190,3)	(142,3)	(190,3)	(142,3)
Εισπράξεις από χορηγούμενα και εκδοθέντα δάνεια	19	350,0	367,4	451,5	420,8
Εξοφλήσεις δανείων	19	(404,4)	(874,3)	(446,2)	(894,6)
Αποπληρωμή υποχρεώσεων από μισθώσεις	5	(70,0)	(63,5)	(37,2)	(47,7)
Μερίσματα πληρωθέντα σε μετόχους της Εταιρείας	18	(426,1)	(257,9)	(426,0)	(257,9)
Καθαρές ταμειακές ροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες διακοπειών δραστηριοτήτων		(5,7)	(13,2)	-	-
Καθαρές ταμειακές εκροές από χρηματοδοτικές δραστηριότητες		(746,5)	(983,8)	(648,2)	(921,7)
Καθαρή αύξηση / (μείωση) ταμειακών διαθεσίμων και ταμειακών ισοδυνάμων		42,2	(466,0)	203,9	(455,1)
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα έναρξης χρήσης					
Συναλλαγματικές διαφορές στα διαθέσιμα		(1,0)	(2,8)	-	-
Μεταφορά σε κλάδους	9	-	-	(35,4)	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα της ομάδας στοιχείων κατεχόμενων προς πώληση		73,3	(73,3)	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα λήξης χρήσης	15	630,7	516,2	274,0	105,5

1. ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΟΜΙΛΟΥ

Η Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών της Ελλάδος Ανώνυμη Εταιρεία (στο εξής αναφερόμενη ως «Εταιρεία», «OTE» ή «μητρική»), ιδρύθηκε ως Ανώνυμη Εταιρεία στην Αθήνα, Ελλάδα το 1949 και είναι εγγεγραμμένη στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο («Γ.Ε.ΜΗ.») με αριθμό 001037501000. Η διεύθυνση της έδρας της Εταιρείας είναι: Λεωφόρος Κηφισίας 99 - 151 24 Μαρούσι, Αθήνα, ενώ η διεύθυνση διαδικτύου της είναι www.cosmote.gr. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Μέχρι τη 19 Σεπτεμβρίου 2010, οι μετοχές της Εταιρείας διαπραγματεύονταν στο Χρηματιστήριο της Νέας Υόρκης με τη μορφή Αμερικανικών Αποθετηρίων Τίτλων (ADR). Σε συνέχεια της εξόδου από το Χρηματιστήριο της Νέας Υόρκης, οι Αμερικανικοί Αποθετήριοι Τίτλοι του OTE διαπραγματεύονται στην αμερικανική εξωχρηματιστηριακή αγορά (OTC). Οι Παγκόσμιοι Αποθετήριοι Τίτλοι (GDRs) του OTE είναι επίσης εισηγμένοι στο Χρηματιστήριο του Λονδίνου.

Οι κύριες δραστηριότητες της Εταιρείας αφορούν στην παροχή τηλεπικοινωνιακών και συναφών υπηρεσιών.

Από την 6 Φεβρουαρίου 2009, οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της DEUTSCHE TELEKOM AG (μέθοδος ολικής ενοποίησης), η οποία εδρεύει στη Γερμανία και την 31 Δεκεμβρίου 2021 κατέχει ποσοστό 48,3% του OTE (Σημείωση 16).

Ο Όμιλος OTE (στο εξής αναφερόμενος ως «Όμιλος»), πέραν της μητρικής Εταιρείας, περιλαμβάνει και τις εταιρείες, στις οποίες ο OTE είτε άμεσα είτε έμμεσα ασκεί έλεγχο. Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις των μη εισηγμένων εταιρειών οι οποίες ενοποιούνται και αντιπροσωπεύουν αθροιστικά ποσοστό μεγαλύτερο από 3,0% του ενοποιημένου κύκλου εργασιών ή του ενοποιημένου ενεργητικού ή των ενοποιημένων αποτελεσμάτων μετά την αφαίρεση της αναλογίας των μετοχών της μειοψηφίας, θα είναι διαθέσιμες μετά από τις σχετικές εγκρίσεις, στην ιστοσελίδα της μητρικής Εταιρείας, στη διεύθυνση διαδικτύου https://www.cosmote.gr/cs/otegroup/gr/oikonomikes_katastaseis_etairiwn_omilou.html.

Οι Ετήσιες Ενοποιημένες και Εταιρικές Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις (στο εξής αναφερόμενες ως «χρηματοοικονομικές καταστάσεις») της 31 Δεκεμβρίου 2021 και της χρήσης που έληξε την ημερομηνία αυτή, εγκρίθηκαν για έκδοση με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου την 23 Φεβρουαρίου 2022, ενώ τελούν υπό την τελική έγκριση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων του OTE.

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού του Ομίλου και της Εταιρείας την 31 Δεκεμβρίου 2021 και 2020 είναι ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΑ
31 Δεκεμβρίου 2021	11.453	2.557
31 Δεκεμβρίου 2020	16.291	7.211

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού του Ομίλου την 31 Δεκεμβρίου 2020 περιλαμβάνει 3.792 εργαζόμενους της TELEKOM ROMANIA (κατηγοριοποιημένη ως ομάδα στοιχείων κατεχόμενων προς πώληση).

Στο πλαίσιο της διαδικασίας απόσχισης, η οποία ολοκληρώθηκε την 4 Ιανουαρίου 2021, περίπου 4.100 εργαζόμενοι του OTE μεταφέρθηκαν στις επωφελούμενες θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου (βλέπε σχετική ενότητα παρακάτω).

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του OTE και των ακόλουθων θυγατρικών εταιρειών, στις οποίες ο OTE άμεσα ή έμμεσα ασκεί έλεγχο:

ΟΝΟΜΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΧΩΡΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΟΜΙΛΟΥ	
			2021	2020
COSMOTE ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε. («COSMOTE»)	Υπηρεσίες κινητής τηλεφωνίας	Ελλάδα	100,00%	100,00%
OTE INTERNATIONAL INVESTMENTS LTD	Εταιρεία διαχείρισης επενδύσεων	Κύπρος	-	100,00%
ΚΟΣΜΟ-ΟΥΑΝ ΕΛΛΑΣ ΜΑΡΚΕΤ ΣΑΪΤ Α.Ε. («COSMO-ONE»)	Υπηρεσίες ηλεκτρονικού εμπορίου	Ελλάδα	61,74%	61,74%
OTE PLC	Χρηματοοικονομικές υπηρεσίες	Η. Βασίλειο	100,00%	100,00%
OTESAT-MARITEL Α.Ε. («OTESAT-MARITEL»)	Δορυφορικές επικοινωνίες	Ελλάδα	94,09%	94,09%
COSMOTE ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε. («CTS»)	Υπηρεσίες τεχνικής υποστήριξης	Ελλάδα	100,00%	100,00%
OTE ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε. («OTE ΑΚΙΝΗΤΑ»)	Εταιρεία εκμετάλλευσης ακινήτων	Ελλάδα	100,00%	100,00%
OTE ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΛΥΣΕΙΣ Α.Ε. («OTE GLOBE»)	Παροχή τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών σε παρόχους	Ελλάδα	100,00%	100,00%

ΟΝΟΜΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΧΩΡΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΟΜΙΛΟΥ	
			2021	2020
ΟΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΥΣΗΣ Α.Ε. («ΟΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΗ»)	Υπηρεσίες ασφαλιστικής πρακτόρευσης	Ελλάδα	100,00%	100,00%
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΟΤΕ («ΟΤΕ ACADEMY»)	Υπηρεσίες εκπαίδευσης	Ελλάδα	100,00%	100,00%
TELEKOM ROMANIA COMMUNICATIONS S.A. («TELEKOM ROMANIA»)	Υπηρεσίες σταθερής και κινητής τηλεφωνίας	Ρουμανία	-	54,01%
NEXTGEN COMMUNICATIONS SRL («NEXTGEN»)	Τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες	Ρουμανία	-	54,01%
TELEKOM ROMANIA MOBILE COMMUNICATIONS S.A. («TELEKOM ROMANIA MOBILE»)	Υπηρεσίες κινητής τηλεφωνίας	Ρουμανία	100,00%	86,20%
ΓΕΡΜΑΝΟΣ Α.Β.Ε.Ε. («ΓΕΡΜΑΝΟΣ»)	Εταιρεία δικτύου καταστημάτων	Ελλάδα	100,00%	100,00%
COSMOTE E-VALUE	Παροχή υπηρεσιών marketing	Ελλάδα	100,00%	100,00%
MOBILBEEER ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε.	Εμπόριο	Ελλάδα	100,00%	100,00%
COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.	Τηλεοπτικές παραγωγές και υπηρεσίες τηλεόρασης	Ελλάδα	100,00%	100,00%
E-VALUE ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΟΦΕΙΛΕΤΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε. («E-VALUE Μ.ΕΠΕ.»)	Διαχείριση εκπρόθεσμων λογαριασμών	Ελλάδα	100,00%	100,00%
COSMOHOLDING INTERNATIONAL B.V.	Εταιρεία διαχείρισης επενδύσεων	Ολλανδία	100,00%	100,00%
E-VALUE INTERNATIONAL S.A.	Παροχή υπηρεσιών marketing	Ρουμανία	100,00%	100,00%
ΟΤΕ RURAL NORTH ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΥΡΥΖΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ («ΟΤΕ RURAL NORTH»)	Ανάπτυξη και διαχείριση ευρυζωνικών υποδομών	Ελλάδα	100,00%	100,00%
ΟΤΕ RURAL SOUTH ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΥΡΥΖΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ («ΟΤΕ RURAL SOUTH»)	Ανάπτυξη και διαχείριση ευρυζωνικών υποδομών	Ελλάδα	100,00%	100,00%
COSMOTE PAYMENTS - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΧΡΗΜΑΤΟΣ Α.Ε. («COSMOTE PAYMENTS»)	Υπηρεσίες ηλεκτρονικού χρήματος	Ελλάδα	100,00%	100,00%
COSMOTE GLOBAL SOLUTIONS S.A.	Υπηρεσίες Τεχνολογίας, Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ICT)	Βέλγιο	100,00%	100,00%

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΤΗΣ TELEKOM ROMANIA

Την 9 Νοεμβρίου 2020, ο Όμιλος ανακοίνωσε την σύναψη συμφωνίας για την πώληση στην Orange Romania, του 54,01% της συμμετοχής του στην TELEKOM ROMANIA.

Την 30 Σεπτεμβρίου 2021, η συναλλαγή ολοκληρώθηκε έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 295,6.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΣΧΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ, ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΕΔΙΟΥ

Την 4 Δεκεμβρίου 2020, οι Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις των Μετόχων του ΟΤΕ και της COSMOTE ενέκριναν το Σχέδιο Σύμβασης Διάσπασης μέσω απόσχισης των επιχειρηματικών κλάδων Εξυπηρέτησης Πελατών (Customer Service), Καταστημάτων (Shops) και Τεχνικών Υπηρεσιών Πεδίου (Technical Field Operations) και την απορρόφηση τους από τις θυγατρικές του Ομίλου, COSMOTE E-VALUE, ΓΕΡΜΑΝΟΣ και CTS αντίστοιχα.

Η διαδικασία απόσχισης ολοκληρώθηκε την 4 Ιανουαρίου 2021 με την καταχώρηση στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.).

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας απόσχισης, η μετοχική σύνθεση των εταιρειών COSMOTE E-VALUE, ΓΕΡΜΑΝΟΣ και CTS μεταβλήθηκε, χωρίς να υπάρξει επίδραση στο ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου σε αυτές.

2. ΒΑΣΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς («ΔΠΧΑ») όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.).

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή του ιστορικού κόστους, εκτός από τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων, που με βάση τις απαιτήσεις των ΔΠΧΑ αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.

Τα ποσά των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απεικονίζονται σε εκατομμύρια Ευρώ, εκτός αν ρητά αναφέρεται διαφορετικά.

Σημαντικές λογιστικές κρίσεις, εκτιμήσεις και υποθέσεις

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων και την υιοθέτηση παραδοχών από πλευράς της διοίκησης, οι οποίες επηρεάζουν τις αξίες των περιουσιακών στοιχείων, των υποχρεώσεων, των εσόδων, των δαπανών και των γνωστοποιήσεων για ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Η διοίκηση σε συνεχή βάση αξιολογεί τις εκτιμήσεις και τις παραδοχές αυτές, οι οποίες κυρίως περιλαμβάνουν τις εκκρεμείς νομικές υποθέσεις, την πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, την ωφέλιμη ζωή των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων, την απομείωση των ενσώματων παγίων, την απομείωση της υπεραξίας, την απομείωση των άυλων περιουσιακών στοιχείων, την απομείωση των συμμετοχών, την πρόβλεψη για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία και για το λογαριασμό νεότητας, την αναγνώριση των εσόδων και εξόδων και τους φόρους εισοδήματος. Οι εκτιμήσεις και οι παραδοχές αυτές βασίζονται στην υπάρχουσα εμπειρία και σε διάφορους άλλους παράγοντες που θεωρούνται εύλογοι και αποτελούν τη βάση για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων που δεν είναι άμεσα διαθέσιμες από άλλες πηγές. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από τις ανωτέρω εκτιμήσεις κάτω από διαφορετικές παραδοχές ή συνθήκες.

Οι σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και παραδοχές που αφορούν σε μελλοντικές και άλλες κύριες πηγές αβεβαιότητας κατά την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ενέχουν σημαντικό κίνδυνο να προκαλέσουν ουσιώδεις προσαρμογές στις λογιστικές αξίες των περιουσιακών στοιχείων και των υποχρεώσεων μέσα στην επόμενη χρήση, έχουν ως εξής:

Απομείωση υπεραξίας

Ο Όμιλος αξιολογεί αν υπάρχει απομείωση της υπεραξίας τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Για το λόγο αυτό απαιτείται να εκτιμηθεί η αξία χρήσης κάθε μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών στην οποία έχει επιμεριστεί ποσό υπεραξίας. Η εκτίμηση της αξίας χρήσης απαιτεί ο Όμιλος να εκτιμήσει τις μελλοντικές ταμειακές ροές της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών και να επιλέξει το κατάλληλο επιτόκιο προεξόφλησης, με βάση το οποίο θα καθοριστεί η παρούσα αξία των ανωτέρω μελλοντικών ταμειακών ροών. Επιπλέον λεπτομέρειες σχετικά με τον έλεγχο απομείωσης περιλαμβάνονται στη Σημείωση 6.

Πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 «Φόροι Εισοδήματος» αφορά στα ποσά των φόρων που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει την πρόβλεψη για τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος και την πρόβλεψη για τυχόν πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σαν αποτέλεσμα ελέγχου από τις φορολογικές αρχές. Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες σχετικά με τη φορολογία εισοδήματος και ως εκ τούτου απαιτείται σημαντική εκτίμηση από τη διοίκηση προκειμένου να προσδιοριστεί η πρόβλεψη του Ομίλου για τους φόρους εισοδήματος. Οι απολογιστικοί φόροι εισοδήματος μπορεί να διαφέρουν από αυτές τις εκτιμήσεις, εξαιτίας μελλοντικών αλλαγών στη φορολογική νομοθεσία, σημαντικών αλλαγών στις νομοθεσίες των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος και η Εταιρεία, ή απρόβλεπτων επιπτώσεων από τον τελικό προσδιορισμό της φορολογικής υποχρέωσης κάθε χρήσης από τις φορολογικές αρχές. Αυτές οι αλλαγές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση του Ομίλου και της Εταιρείας. Στην περίπτωση που οι τελικοί πρόσθετοι φόροι που προκύπτουν είναι διαφορετικοί από τα ποσά που αρχικά είχαν καταχωρηθεί, οι διαφορές αυτές θα επηρεάσουν το φόρο εισοδήματος και τις προβλέψεις για αναβαλλόμενους φόρους στη χρήση που πραγματοποιήθηκε ο προσδιορισμός των φορολογικών διαφορών. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 23.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αναγνωρίζονται στις περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής βάσης και της φορολογικής βάσης των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων χρησιμοποιώντας τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσμοθετηθεί και αναμένεται να ισχύουν στις περιόδους που οι διαφορές αυτές αναμένεται να απαλειφθούν. Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο εισόδημα το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών. Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνουν υπόψη την ύπαρξη μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και ακολουθούν μια συνεχή συντηρητική στρατηγική φορολογικού σχεδιασμού κατά την εκτίμηση της ανάκτησης των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων. Οι λογιστικές εκτιμήσεις που σχετίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις, απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει υποθέσεις σχετικά με το χρονικό προσδιορισμό μελλοντικών γεγονότων, όπως της πιθανότητας του αναμενόμενου μελλοντικού φορολογητέου εισοδήματος και τις διαθέσιμες δυνατότητες φορολογικού σχεδιασμού. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 23.

Προβλέψεις για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές από απαιτήσεις από πελάτες και συμβατικά περιουσιακά στοιχεία

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν σχηματίσει πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές προκειμένου να καλύψουν επαρκώς τη ζημιά που μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα και προέρχεται από αυτές τις απαιτήσεις. Εξαιτίας του μεγάλου αριθμού των πελατών, δεν είναι πρακτικό να εξετάζεται η εισπραξιμότητα του κάθε λογαριασμού ξεχωριστά, και ως εκ τούτου, σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης

χρηματοοικονομικών καταστάσεων όλες οι απαιτήσεις εκτιμώνται με βάση ιστορικές τάσεις, στατιστικά στοιχεία, μελλοντικές προσδοκίες σχετικά με εκπρόθεσμους και καταργημένους πελάτες, ποσοστά επανενεργοποίησης εκπρόθεσμων ή καταργημένων πελατών και ποσοστά είσπραξης απαιτήσεων από καταργημένους πελάτες. Οι απαιτήσεις από εγχώριους και διεθνείς τηλεπικοινωνιακούς παρόχους εξετάζονται και εκτιμώνται για τον καθένα ξεχωριστά. Η σχηματισθείσα πρόβλεψη αναπροσαρμόζεται με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της εκάστοτε χρήσης. Τυχόν διαγραφές απαιτήσεων από εισπρακτέους λογαριασμούς πραγματοποιούνται μέσω της σχηματισθείσας πρόβλεψης. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 12 και στη Σημείωση 30.

Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία και λοιπά προγράμματα καθορισμένων παροχών

Οι υποχρεώσεις για Αποζημίωση Προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία και για το Λογαριασμό Νεότητας υπολογίζονται στην προεξοφλημένη παρούσα αξία των μελλοντικών παροχών αποζημιώσεων και των παροχών στα παιδιά των υπαλλήλων που έχουν καταστεί δεδουλευμένες στο τέλος της χρήσης. Οι υποχρεώσεις για τις παροχές αυτές υπολογίζονται στη βάση χρηματοοικονομικών και αναλογιστικών υποθέσεων που απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει παραδοχές σχετικά με τα επιτόκια προεξόφλησης, τα ποσοστά αυξήσεων των μισθών, τον ρυθμό αποχώρησης, τα ποσοστά θνησιμότητας και ανικανότητας, τις ηλικίες συνταξιοδότησης και λοιπούς παράγοντες. Οι μεταβολές σε αυτές τις βασικές παραδοχές μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στην υποχρέωση και στα σχετικά έξοδα κάθε περιόδου. Το καθαρό κόστος της περιόδου αποτελείται από την παρούσα αξία των παροχών που κατέστησαν δεδουλευμένες κατά τη διάρκεια της χρήσης, τον εκτοκισμό της μελλοντικής υποχρέωσης, το κατοχυρωμένο κόστος προϋπηρεσίας και τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές. Η Αποζημίωση Προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία και ο Λογαριασμός Νεότητας δεν χρηματοδοτούνται. Λόγω του μακροπρόθεσμου χαρακτήρα των εν λόγω προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, αυτές οι υποθέσεις υπόκεινται σε σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας. Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 20.

Εκτίμηση της ωφέλιμης ζωής περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία οφείλουν να εκτιμήσουν την ωφέλιμη ζωή των ενσώματων παγίων καθώς και των άυλων περιουσιακών στοιχείων τα οποία αναγνωρίζονται είτε μέσω απόκτησης είτε μέσω συνενώσεων επιχειρήσεων. Οι εκτιμήσεις αυτές επανεξετάζονται τουλάχιστον σε ετήσια βάση λαμβάνοντας υπόψη νέα δεδομένα και τις εκάστοτε συνθήκες της αγοράς.

Ενδεχόμενες υποχρεώσεις και προβλέψεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εμπλέκονται σε διάφορες αντιδικίες και νομικές υποθέσεις. Ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεξετάζουν την κατάσταση κάθε σημαντικής υπόθεσης σε περιοδική βάση και αξιολογούν τον πιθανό οικονομικό κίνδυνο, βασιζόμενοι στην άποψη των νομικών υπηρεσιών. Εάν η ενδεχόμενη ζημιά από οποιαδήποτε αντιδικία ή νομική υπόθεση θεωρείται πιθανή και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, ο Όμιλος και η Εταιρεία υπολογίζουν πρόβλεψη για την εκτιμώμενη ζημιά. Τόσο για τον καθορισμό της πιθανότητας όσο και για τον καθορισμό του αν ο κίνδυνος μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα, απαιτείται σε σημαντικό βαθμό η κρίση της διοίκησης. Καθώς καθίστανται διαθέσιμες πρόσθετες πληροφορίες, ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεκτιμούν την πιθανή υποχρέωση που σχετίζεται με εκκρεμείς αντιδικίες και νομικές υποθέσεις και ενδέχεται να αναθεωρήσουν τις εκτιμήσεις της πιθανότητας δυσμενούς έκβασης και τη σχετική εκτίμηση πιθανής ζημιάς. Τέτοιες αναθεωρήσεις στις εκτιμήσεις της πιθανής υποχρέωσης μπορεί να έχουν σημαντική επίδραση στη χρηματοοικονομική θέση και στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας.

Απομείωση ενσωμάτων παγίων

Ο προσδιορισμός απομείωσης των ενσωμάτων παγίων απαιτεί τη διενέργεια εκτιμήσεων που αφορούν, αλλά δεν περιορίζονται σε αυτές, στην αιτία, στο χρόνο και στο ποσό της απομείωσης. Η απομείωση βασίζεται σε ένα μεγάλο αριθμό παραγόντων, όπως στις αλλαγές των τρεχουσών συνθηκών ανταγωνισμού, στις προσδοκίες ανάπτυξης της αγοράς τηλεπικοινωνιών, στην αύξηση του κόστους κεφαλαίου, στη μελλοντική δυνατότητα χρηματοδότησης, στην τεχνολογική απαξίωση, στη διακοπή παρεχόμενων υπηρεσιών, στο τρέχον κόστος αντικατάστασης, στα καταβληθέντα ποσά για συγκρίσιμες συναλλαγές και σε άλλες μεταβολές συνθηκών που υποδεικνύουν ότι υπάρχει απομείωση. Το ανακτήσιμο ποσό συνήθως προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο των προεξοφλημένων ταμειακών ροών. Ο προσδιορισμός των ενδείξεων απομείωσης, όπως και η εκτίμηση των μελλοντικών ταμειακών ροών και ο προσδιορισμός των εύλογων αξιών των παγίων (ή ομάδων παγίων) απαιτούν από τη διοίκηση να κάνει σημαντικές εκτιμήσεις σχετικά με τον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των ενδείξεων απομείωσης, τις αναμενόμενες ταμειακές ροές, τα επιτόκια προεξόφλησης που πρέπει να εφαρμοστούν, τις ωφέλιμες ζωές και τις υπολειμματικές αξίες των παγίων.

Καθορισμός της διάρκειας μίσθωσης των συμβάσεων με δικαιώματα παράτασης ή καταγγελίας - Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Ο Όμιλος και η Εταιρεία καθορίζουν τη διάρκεια της μίσθωσης ως την αμετάκλητη περίοδο της μίσθωσης, σε συνδυασμό με τις χρονικές περιόδους που καλύπτονται από δικαίωμα παράτασης της μίσθωσης εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι θα ασκηθεί, ή τις χρονικές περιόδους που καλύπτονται από δικαίωμα καταγγελίας της μίσθωσης εάν είναι μάλλον βέβαιο ότι δεν θα ασκηθεί. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ορισμένες συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν δικαιώματα παράτασης και καταγγελίας και εφαρμόζουν κρίση για να εκτιμήσουν κατά πόσο είναι μάλλον βέβαιη η άσκηση του δικαιώματος παράτασης ή η μη άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας της μίσθωσης. Για το σκοπό αυτό, εξετάζονται όλα τα συναφή γεγονότα που δημιουργούν οικονομικό κίνητρο στον μισθωτή να ασκήσει το δικαίωμα παράτασης της μίσθωσης ή να μην ασκήσει το δικαίωμα καταγγελίας της μίσθωσης. Μετά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου, ο Όμιλος και η Εταιρεία επανεκτιμούν τη διάρκεια της μίσθωσης εφόσον επέλθει κάποιο σημαντικό γεγονός ή κάποια σημαντική μεταβολή των περιστάσεων που εμπίπτουν στον έλεγχο τους και επηρεάζει το κατά πόσο είναι μάλλον βέβαιο ότι θα ασκήσουν ή δεν θα ασκήσουν το δικαίωμα παράτασης ή καταγγελίας (π.χ. διενέργεια σημαντικών βελτιώσεων ή σημαντικών προσαρμογών στο μισθωμένο περιουσιακό στοιχείο, ικανότητα αντικατάστασης των μισθωμένων περιουσιακών στοιχείων χωρίς σημαντικό κόστος ή διατάραξη των δραστηριοτήτων). Επιπλέον λεπτομέρειες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 5.

Μισθώσεις - Εκτίμηση του διαφορικού επιτοκίου δανεισμού

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν μπορούν να προσδιορίσουν εύκολα το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης και επομένως χρησιμοποιούν το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού για την επιμέτρηση των υποχρεώσεων τους από μισθώσεις. Το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού είναι το επιτόκιο με το οποίο θα επιβαρυνόταν ο Όμιλος εάν δανειζόταν τα απαραίτητα κεφάλαια για την αγορά ενός περιουσιακού στοιχείου παρόμοιας αξίας με το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης, για παρόμοια χρονική περίοδο, με παρόμοιες εξασφαλίσεις και σε παρόμοιο οικονομικό περιβάλλον.

Το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου προσδιορίζεται χρησιμοποιώντας επιτόκια μηδενικού κινδύνου, τα οποία αυξάνονται με το υπολογιζόμενο περιθώριο πιστωτικού κινδύνου του Ομίλου και προσαρμόζονται με ένα περιθώριο κινδύνου ρευστότητας. Συνεπώς, ο Όμιλος εκτιμά το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού χρησιμοποιώντας παρατηρήσιμες εισροές, όπου υπάρχουν, και κάνει κάποιες εκτιμήσεις και προσαρμογές όπου δεν υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα.

Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες: Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1 Ιανουαρίου 2021 και μεταγενέστερα.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα οικονομική χρήση

- **ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Διευκολύνσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19»:** Η τροποποίηση παρέχει στους μισθωτές (αλλά όχι τους εκμισθωτές) τη δυνατότητα προαιρετικής εξαίρεσης από την εκτίμηση του κατά πόσον η διευκόλυνση σε ενοίκιο που σχετίζεται με τον COVID-19 είναι τροποποίηση της μίσθωσης. Οι μισθωτές μπορούν να επιλέξουν να λογιστικοποιήσουν τις διευκολύνσεις σε ενοίκια με τον ίδιο τρόπο που θα έκαναν για αλλαγές που δεν είναι τροποποιήσεις μισθώσεων.
- **ΔΠΧΑ 4 (Τροποποίηση) «Παράταση της προσωρινής απαλλαγής από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9»:** Η τροποποίηση αλλάζει την καθορισμένη ημερομηνία λήξης για την προσωρινή εξαίρεση στο ΔΠΧΑ 4 «Ασφαλιστήρια συμβόλαια» από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», έτσι ώστε οι οντότητες να υποχρεούνται να εφαρμόζουν το ΔΠΧΑ 9 για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023.
- **ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39, ΔΠΧΑ 7, ΔΠΧΑ 4 και ΔΠΧΑ 16 (Τροποποιήσεις) «Αναμόρφωση επιτοκίων αναφοράς - Φάση 2»:** Οι τροποποιήσεις συμπληρώνουν αυτές που εκδόθηκαν το 2019 και επικεντρώνονται στις επιπτώσεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις όταν μια εταιρεία αντικαθιστά το παλιό επιτόκιο αναφοράς με ένα εναλλακτικό επιτόκιο αναφοράς ως αποτέλεσμα της αναμόρφωσης. Πιο συγκεκριμένα, οι τροποποιήσεις σχετίζονται με το πώς μια εταιρεία θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών μέσων, πώς θα λογιστικοποιήσει τις αλλαγές στις σχέσεις αντιστάθμισής της και τις πληροφορίες που πρέπει να γνωστοποιήσει.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους

Συγκεκριμένα νέα λογιστικά πρότυπα, τροποποιήσεις και διερμηνείες έχουν τεθεί σε ισχύ για μεταγενέστερες περιόδους και δεν έχουν εφαρμοστεί κατά την κατάρτιση αυτών των ενοποιημένων και εταιρικών χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Ο Όμιλος ερευνά την επίδραση των νέων προτύπων και τροποποιήσεων στις χρηματοοικονομικές του καταστάσεις.

- **ΔΠΧΑ 16 (Τροποποίηση) «Διευκολύνσεις σε ενοίκια που σχετίζονται με τον COVID-19 – Παράταση περιόδου εφαρμογής»:** (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Απριλίου 2021): Η τροποποίηση παρατείνει την εφαρμογή της πρακτικής διευκόλυνσης που δόθηκε για τις παραχωρήσεις σε ενοίκια κατά ένα έτος για να καλύψει τις μειώσεις στα ενοίκια που οφείλονται την ή έως την 30 Ιουνίου 2022.
- **ΔΠΧΑ 17 «Ασφαλιστήρια συμβόλαια» και Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 17** (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023): Το ΔΠΧΑ 17 εκδόθηκε τον Μάιο του 2017 και, μαζί με τις τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 17 που εκδόθηκαν τον Ιούνιο του 2020, αντικαθιστά το ΔΠΧΑ 4. Το ΔΠΧΑ 17 καθιερώνει τις αρχές για την αναγνώριση, επιμέτρηση και παρουσίαση των ασφαλιστήριων συμβολαίων που βρίσκονται στο πεδίο εφαρμογής του προτύπου καθώς και τις σχετικές γνωστοποιήσεις. Σκοπός του προτύπου είναι να διασφαλίσει ότι μία οντότητα παρέχει σχετικές πληροφορίες οι οποίες να παρουσιάζουν την εύλογη εικόνα σχετικά με αυτά τα συμβόλαια. Το νέο πρότυπο επιλύει τα προβλήματα συγκρισιμότητας που είχε δημιουργήσει το ΔΠΧΑ 4 καθώς απαιτεί όλα τα ασφαλιστήρια συμβόλαια να λογιστικοποιούνται με τρόπο συνεπή. Οι ασφαλιστικές υποχρεώσεις θα επιμετρώνται σε τρέχουσες αξίες και όχι σε ιστορικό κόστος.
- **ΔΛΠ 16 (Τροποποίηση) «Ενσώματα πάγια - Έσοδα πριν από την προβλεπόμενη χρήση»** (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022): Η τροποποίηση απαγορεύει στην οντότητα να αφαιρεί από το κόστος ενσώματου παγίου τυχόν έσοδα που λαμβάνονται από την πώληση ειδών που παράγονται ενώ η οντότητα προετοιμάζει το πάγιο για την προοριζόμενη χρήση του. Απαιτεί επίσης από τις οντότητες να γνωστοποιούν χωριστά τα ποσά των εσόδων και των δαπανών που σχετίζονται με τέτοια παραγόμενα είδη που δεν αποτελούν αποτέλεσμα της συνήθους δραστηριότητας της οντότητας.

- **ΔΛΠ 37 (Τροποποίηση) «Επαχθείς συμβάσεις - Κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης»** (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022): Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι «το κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» περιλαμβάνει το άμεσα συσχετιζόμενο κόστος της εκπλήρωσης αυτής της σύμβασης και την κατανομή άλλων δαπανών που σχετίζονται άμεσα με την εκτέλεσή της. Η τροποποίηση διευκρινίζει επίσης ότι, προτού αναγνωριστεί χωριστή πρόβλεψη για επαχθή σύμβαση, μια οντότητα αναγνωρίζει τυχόν ζημιά απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την εκπλήρωση της σύμβασης, και όχι σε περιουσιακά στοιχεία που ήταν αφοσιωμένα μόνο στη συγκεκριμένη σύμβαση.
- **ΔΠΧΑ 3 (Τροποποίηση) «Αναφορά στο Εννοιολογικό Πλαίσιο»** (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022): Η τροποποίηση επικαιροποίησε το πρότυπο ώστε να αναφέρεται στο Εννοιολογικό Πλαίσιο για τη Χρηματοοικονομική Αναφορά που εκδόθηκε το 2018, όταν πρέπει να προσδιοριστεί τι συνιστά περιουσιακό στοιχείο ή υποχρέωση σε μία συνένωση επιχειρήσεων. Επιπλέον, προστέθηκε μια εξαίρεση για ορισμένους τύπους υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων που αποκτήθηκαν σε μια συνένωση επιχειρήσεων. Τέλος, διευκρινίζεται ότι ο αποκτών δεν πρέπει να αναγνωρίζει ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία, όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 37, κατά την ημερομηνία απόκτησης.
- **ΔΛΠ 1 (Τροποποίηση) «Ταξινόμηση υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες»** (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023): Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι οι υποχρεώσεις ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες βάσει των δικαιωμάτων που είναι σε ισχύ στη λήξη της περιόδου αναφοράς. Η ταξινόμηση δεν επηρεάζεται από τις προσδοκίες της οντότητας ή από γεγονότα μετά την ημερομηνία αναφοράς. Επιπλέον, η τροποποίηση αποσαφηνίζει τη σημασία του όρου «διακανονισμός» μιας υποχρέωσης του ΔΛΠ 1. Η τροποποίηση δεν έχει υιοθετηθεί ακόμη από την Ε.Ε..
- **ΔΛΠ 1 (Τροποποιήσεις) «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων» και Δεύτερη Δήλωση Πρακτικής ΔΠΧΑ «Γνωστοποίηση λογιστικών πολιτικών»** (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023): Οι τροποποιήσεις απαιτούν από τις εταιρείες να παρέχουν πληροφορίες ως προς τις λογιστικές τους πολιτικές όταν αυτές είναι ουσιώδεις και παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με την έννοια του ουσιώδους όταν αυτή εφαρμόζεται σε γνωστοποιήσεις λογιστικών πολιτικών. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ε.Ε..
- **ΔΛΠ 8 (Τροποποιήσεις) «Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές στις λογιστικές εκτιμήσεις και σφάλματα: Ορισμός των λογιστικών εκτιμήσεων»** (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023): Οι τροποποιήσεις διευκρινίζουν το πώς θα πρέπει οι εταιρείες να διακρίνουν τις αλλαγές στις λογιστικές πολιτικές από τις αλλαγές στις λογιστικές εκτιμήσεις. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ε.Ε..
- **ΔΛΠ 12 (Τροποποιήσεις) «Αναβαλλόμενος φόρος που σχετίζεται με περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις που προκύπτουν από μία ενιαία συναλλαγή»** (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023): Οι τροποποιήσεις απαιτούν οι εταιρείες να αναγνωρίζουν αναβαλλόμενη φορολογία σε συγκεκριμένες συναλλαγές που, κατά την αρχική αναγνώριση, οδηγούν σε ίσα ποσά φορολογητέων και εκπεστέων προσωρινών διαφορών. Αυτό ισχύει συνήθως για συναλλαγές, όπως οι μισθώσεις για τους μισθωτές και οι υποχρεώσεις αποκατάστασης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν υιοθετηθεί ακόμη από την Ε.Ε..
- **ΔΠΧΑ 17 (Τροποποίηση) «Αρχική Εφαρμογή του ΔΠΧΑ 17 και ΔΠΧΑ 9 – Συγκριτική πληροφόρηση»** (εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023): Η τροποποίηση είναι μια επιλογή μετάβασης που σχετίζεται με τη συγκριτική πληροφόρηση σχετικά με χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που παρουσιάζονται κατά την αρχική εφαρμογή του ΔΠΧΑ 17. Η τροποποίηση αποσκοπεί στο να βοηθήσει τις οντότητες να αποφύγουν προσωρινές λογιστικές αναντιστοιχίες μεταξύ χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων ασφαλιστικών συμβολαίων, και ως εκ τούτου να βελτιώσει τη χρησιμότητα της συγκριτικής πληροφόρησης για τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων. Η τροποποίηση δεν έχει ακόμη υιοθετηθεί από την Ε.Ε..

Ετήσιες βελτιώσεις σε ΔΠΧΑ 2018-2020 (εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2022):

- **ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα»:** Η τροποποίηση εξετάζει ποια έξοδα πρέπει να περιληφθούν στην αξιολόγηση του 10% για την αποαναγνώριση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων. Τα σχετικά κόστη ή αμοιβές θα μπορούσαν να καταβληθούν είτε σε τρίτους είτε στον δανειστή. Σύμφωνα με την τροποποίηση, το κόστος ή οι αμοιβές που καταβάλλονται σε τρίτους δεν θα συμπεριλαμβάνονται στην αξιολόγηση του 10%.
- **ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις»:** Η τροποποίηση αφαίρεσε το παράδειγμα για πληρωμές από τον εκμισθωτή σχετικά με τις βελτιώσεις μισθωμάτων στο επεξηγηματικό παράδειγμα 13 του προτύπου, προκειμένου να εξαιρεθεί οποιαδήποτε πιθανή σύγχυση σχετικά με τον χειρισμό των κινήτρων μίσθωσης.

3. ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Οι κυριότερες λογιστικές πολιτικές που υιοθετήθηκαν και ακολουθήθηκαν κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι οι ακόλουθες:

1. Ενοποίηση και Συμμετοχές

Θυγατρικές

Οι ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και όλων των θυγατρικών εταιρειών στις οποίες η Εταιρεία άμεσα ή έμμεσα ασκεί έλεγχο. Έλεγχος υπάρχει όταν ο Όμιλος εκτίθεται σε ή δικαιούται διάφορα οφέλη από τη συσχέτισή του με μία εταιρεία και έχει την ικανότητα να επηρεάζει τα οφέλη αυτά μέσω της δύναμης πάνω στην εταιρεία. Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος από τον Όμιλο και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που παύει ο έλεγχος.

Οι συνενώσεις επιχειρήσεων από τον Όμιλο λογιστικοποιούνται με τη μέθοδο της αγοράς. Το μεταβιβασθέν αντάλλαγμα για την απόκτηση μιας θυγατρικής υπολογίζεται ως το άθροισμα της εύλογης αξίας των μεταφερθέντων περιουσιακών στοιχείων κατά την ημερομηνία απόκτησης τους από τον αποκτώντα, των υποχρεώσεων που μεταβιβάστηκαν από τον αποκτώντα προς τους προηγούμενους ιδιοκτήτες και τα συμμετοχικά δικαιώματα που έχει εκδώσει ο Όμιλος. Το τίμημα περιλαμβάνει την εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων ή υποχρεώσεων που προκύπτουν από συμφωνίες ενδεχόμενων ανταλλαγμάτων. Τα περιουσιακά στοιχεία, οι υποχρεώσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις που μεταφέρονται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται καταρχάς στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία της εξαγοράς. Ανά περίπτωση εξαγοράς, ο Όμιλος αναγνωρίζει τις μη ελέγχουσες συμμετοχές είτε στην εύλογη αξία, είτε στην αναλογία τους στην καθαρή θέση της θυγατρικής. Τα έξοδα εξαγοράς εξοδοποιούνται κατά την πραγματοποίησή τους.

Σε συνένωση επιχειρήσεων που επιτυγχάνεται σταδιακά, ο αποκτών θα επιμετρήσει εκ νέου τα συμμετοχικά δικαιώματα που κατείχε προηγουμένως στον αποκτώμενο στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της απόκτησης και θα αναγνωρίσει τυχόν κέρδος ή ζημιά στα αποτελέσματα. Κάθε ενδεχόμενο αντάλλαγμα από τον αποκτώντα αναγνωρίζεται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς. Μεταγενέστερες αλλαγές στην εύλογη αξία του ενδεχόμενου ανταλλάγματος αναγνωρίζονται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 είτε στα αποτελέσματα είτε στα λοιπά συνολικά εισοδήματα. Το ενδεχόμενο αντάλλαγμα που καταχωρείται στην καθαρή θέση δεν επανεκτιμάται και ο μεταγενέστερος διακανονισμός λογιστικοποιείται μέσα στην καθαρή θέση.

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών συντάσσονται στην ίδια ημερομηνία και με τις ίδιες λογιστικές πολιτικές με τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της μητρικής Εταιρείας. Όλα τα διεταιρικά υπόλοιπα και συναλλαγές, καθώς και τα διεταιρικά κέρδη ή ζημιές απαλείφονται στις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Αλλαγή στα δικαιώματα ιδιοκτησίας χωρίς αλλαγή στον έλεγχο

Οι συναλλαγές με μη ελέγχουσες συμμετοχές που δεν καταλήγουν σε μεταβολή ελέγχου λογιστικοποιούνται απευθείας στην καθαρή θέση. Η διαφορά μεταξύ της εύλογης αξίας του τιμήματος που καταβλήθηκε και της λογιστικής αξίας του σχετικού ποσοστού συμμετοχής των καθαρών περιουσιακών στοιχείων της θυγατρικής που αποκτήθηκαν καταχωρείται στην καθαρή θέση. Τα κέρδη ή οι ζημιές από πωλήσεις σε μη ελέγχουσες συμμετοχές επίσης καταχωρούνται στην καθαρή θέση. Στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης έχει αναγνωριστεί ποσό Ευρώ 3.314,1 κατά την απόκτηση μη ελεγχουσών συμμετοχών.

Πώληση θυγατρικών

Όταν ο Όμιλος διαθέτει ή παύει να έχει τον έλεγχο στη θυγατρική, αυτή επιμετράται στη εύλογη αξία της κατά την ημερομηνία διάθεσής της ή όταν ο έλεγχος αυτής χάνεται, με την αλλαγή στη λογιστική αξία να αναγνωρίζεται ως κέρδος ή ζημιά. Η εύλογη αξία είναι η αρχική λογιστική αξία για σκοπούς μελλοντικής αναγνώρισης του εναπομείναντος ως συγγενούς ή ως χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου. Επιπλέον, τα ποσά που είχαν προηγουμένως αναγνωριστεί στα λοιπά συνολικά έσοδα σε σχέση με την εν λόγω θυγατρική μεταφέρονται στα αποτελέσματα.

Συγγενείς εταιρείες

Οι συγγενείς εταιρείες είναι εκείνες στις οποίες ο Όμιλος ασκεί σημαντική επιρροή, αλλά όχι έλεγχο επί της οικονομικής και επιχειρηματικής στρατηγικής τους και συνήθως κατέχεται ποσοστό συμμετοχής μεταξύ 20% και 50% των δικαιωμάτων ψήφου. Οι συμμετοχές σε συγγενείς εταιρείες στις οποίες ασκείται σημαντική επιρροή αποτιμώνται με τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Σύμφωνα με τη μέθοδο αυτή, η συμμετοχή αναγνωρίζεται αρχικά στην αξία κτήσης της, αυξομειούμενη με το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στα κέρδη και τις ζημιές της συμμετοχής μετά την ημερομηνία απόκτησης. Η επένδυση του Ομίλου σε συγγενείς εταιρείες περιλαμβάνει υπεραξία όπως έχει προσδιοριστεί κατά την απόκτηση.

Η συμμετοχή του Ομίλου στα κέρδη ή ζημιές μετά την απόκτηση αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων και η συμμετοχή στις μεταβολές στα λοιπά συνολικά εισοδήματα μετά την απόκτηση, αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα.

Κέρδη ή ζημιές από συναλλαγές με συγγενείς εταιρείες απαλείφονται κατά το μέρος της συμμετοχής του Ομίλου σε αυτές. Μερίσματα που λαμβάνονται από αυτές τις συμμετοχές απαλείφονται μειώνοντας την αξία της συμμετοχής. Η αξία των συμμετοχών αναπροσαρμόζεται με την τυχόν σωρευτική απομείωση της αξίας τους. Όταν οι ζημιές που αναλογούν στον Όμιλο υπερβαίνουν τη λογιστική αξία της συμμετοχής, η λογιστική αξία μειώνεται στο μηδέν χωρίς περαιτέρω αναγνώριση ζημιών, εκτός από την περίπτωση κατά την οποία ο Όμιλος έχει δημιουργήσει υποχρεώσεις ή έχει πραγματοποιήσει πληρωμές, για λογαριασμό της συγγενούς εταιρείας.

Συναλλαγές μεταξύ εταιρειών υπό κοινό έλεγχο

Συναλλαγές μεταξύ εταιρειών που βρίσκονται υπό κοινό έλεγχο εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του ΔΠΧΑ 3. Κατά συνέπεια ο Όμιλος (εφαρμόζοντας τις οδηγίες του ΔΛΠ 8 «Λογιστικές πολιτικές, μεταβολές των λογιστικών εκτιμήσεων και λάθη» για τέτοιες περιπτώσεις) λογιστικοποιεί τέτοιες συναλλαγές με τρόπο που προσομοιάζει στη μέθοδο «predecessor accounting». Με βάση αυτή τη λογιστική αρχή, ο Όμιλος ενσωματώνει τις λογιστικές αξίες των επιχειρήσεων που συνενώνονται (χωρίς την αναπροσαρμογή τους σε εύλογες αξίες). Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ή της νέας οντότητας μετά τη συναλλαγή συντάσσονται στη βάση του ότι η νέα διάρθρωση ίσχυε από την αρχή της πρώτης παρουσιαζόμενης περιόδου και κατά συνέπεια αναπροσαρμόζονται τα συγκριτικά στοιχεία. Οποιαδήποτε διαφορά προκύπτει μεταξύ του τιμήματος και της λογιστικής αξίας του ποσοστού των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

Στις εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις, οι συμμετοχές σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες αποτιμώνται στο κόστος κτήσης τους, μειούμενο με τυχόν απομείωση της αξίας των συμμετοχών όπου αυτό απαιτείται.

2. Μετατροπή Ξένων Νομισμάτων

Η Εταιρεία τηρεί τα λογιστικά της βιβλία σε Ευρώ που είναι το νόμισμα λειτουργίας και παρουσίασης. Συναλλαγές που γίνονται σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την επίσημη τιμή του ξένου νομίσματος που ισχύει την ημέρα της συναλλαγής. Κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, οι νομισματικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την επίσημη τιμή του ξένου νομίσματος που ισχύει την αντίστοιχη ημερομηνία. Τα κέρδη ή οι ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Τα μη νομισματικά στοιχεία που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα και αποτιμώνται στο ιστορικό κόστος μετατρέπονται με τις ισοτιμίες της ημερομηνίας που αποκτήθηκαν. Τα μη νομισματικά στοιχεία που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα και αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους, μετατρέπονται με τις ισοτιμίες της ημερομηνίας προσδιορισμού των εύλογων αξιών. Στην περίπτωση αυτή οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές από τη μεταβολή της εύλογης αξίας καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων ή απευθείας στα λοιπά συνολικά εισοδήματα ανάλογα με το είδος του στοιχείου.

Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της κάθε εταιρείας του Ομίλου αποτιμώνται χρησιμοποιώντας το νόμισμα του πρωτογενούς οικονομικού περιβάλλοντος μέσα στο οποίο λειτουργεί («λειτουργικό νόμισμα»). Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις των εταιρειών που έχουν λειτουργικό νόμισμα διαφορετικό από το νόμισμα παρουσίασης, περιλαμβανομένης και της υπεραξίας και των προσαρμογών στην εύλογη αξία των λογιστικών αξιών των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων που προκύπτουν κατά την εξαγορά, μετατρέπονται σε Ευρώ με βάση την επίσημη τιμή του ξένου νομίσματος που ισχύει κατά την ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Τα έσοδα και έξοδα μετατρέπονται με βάση τις τιμές του ξένου νομίσματος κατά την ημερομηνία πραγματοποίησης των αντίστοιχων συναλλαγών. Οι συνολικά προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές, αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα και αναταξινομούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων κατά την πώληση της ξένης δραστηριότητας.

3. Υπεραξία

Υπεραξία προκύπτει κατά την απόκτηση θυγατρικών εταιρειών και υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ του τιμήματος και της εύλογης αξίας των μη ελεγχουσών συμμετοχών της αποκτώμενης εταιρείας από την καθαρή εύλογη αξία της συμμετοχής του Ομίλου στα αποκτώμενα καθαρά περιουσιακά στοιχεία, τις υποχρεώσεις και τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις της αποκτούμενης εταιρείας. Αν το συνολικό τίμημα της εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των καθαρών περιουσιακών στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Μετά την αρχική αναγνώριση, η υπεραξία αποτιμάται στο κόστος κτήσης μείον τις τυχόν σωρευμένες ζημιές απομείωσης της αξίας της. Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης, η υπεραξία η οποία έχει αναγνωριστεί σε μία συνένωση επιχειρήσεων, κατανέμεται, από την ημερομηνία απόκτησης, στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών του Ομίλου, οι οποίες αναμένεται να επωφεληθούν από τη συνένωση, ανεξαρτήτως εάν τα λοιπά περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις της αποκτηθείσας εταιρείας έχουν κατανομηθεί στις συγκεκριμένες μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Κάθε μονάδα ή ομάδα μονάδων στην οποία έχει επιμερισθεί υπεραξία, αντιπροσωπεύει το χαμηλότερο επίπεδο μέσα στην εταιρεία στο οποίο η υπεραξία παρακολουθείται για σκοπούς εσωτερικής διαχείρισης.

Ο έλεγχος απομείωσης της υπεραξίας διενεργείται σε ετήσια βάση ή πιο συχνά αν γεγονότα ή αλλαγές σε περιστάσεις καταδεικνύουν ενδεχόμενη απομείωση. Η λογιστική αξία της υπεραξίας συγκρίνεται με το ανακτήσιμο ποσό, το οποίο είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας μείον τα κόστη πώλησης. Τυχόν απομείωση αναγνωρίζεται κατευθείαν ως έξοδο και δεν μπορεί να αναστραφεί μεταγενέστερα.

4. Τηλεπικοινωνιακές Άδειες

Οι τηλεπικοινωνιακές άδειες καταχωρούνται στο ιστορικό κόστος. Αυτές οι άδειες έχουν προσδιορισμένη ωφέλιμη ζωή και επιμετρώνται στο κόστος μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις. Η απόσβεση υπολογίζεται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους, η οποία είναι μεταξύ 1 και 25 ετών.

5. Λοιπά Άυλα Περιουσιακά Στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία που αποκτώνται μεμονωμένα αναγνωρίζονται στο ιστορικό κόστος, ενώ εκείνα που αποκτώνται κατά τις συνενώσεις επιχειρήσεων αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία εξαγοράς. Μεταγενέστερα, καταχωρούνται στο

κόστος μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και απομειώσεις. Όλα τα άυλα περιουσιακά στοιχεία έχουν περιορισμένη ωφέλιμη ζωή και αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο κατά τη διάρκεια αυτής. Η διάρκεια ωφέλιμης ζωής των άυλων περιουσιακών στοιχείων εξετάζεται σε ετήσια βάση, και τυχόν προσαρμογές δεν αναγνωρίζονται αναδρομικά.

Οι κύριες κατηγορίες των άυλων περιουσιακών στοιχείων έχουν ως ακολούθως:

Εμπορική επωνυμία: Αναγνωρίστηκε κατά την εξαγορά του ομίλου ΓΕΡΜΑΝΟΣ κατά το 2006. Η εμπορική επωνυμία αρχικά προσδιορίστηκε ότι είχε απεριόριστη διάρκεια ωφέλιμης ζωής. Κατά το 2008, η ωφέλιμη ζωή επανεκτιμήθηκε και προσδιορίστηκε στα 15 έτη από το τέλος του Οκτωβρίου 2008.

Συμβάσεις δικτύου (franchise agreements): Αναγνωρίστηκε κατά την εξαγορά του ομίλου ΓΕΡΜΑΝΟΣ. Αυτές οι συμβάσεις έχουν ωφέλιμη διάρκεια ζωής 20 έτη.

Λογισμικό: Η ωφέλιμη διάρκεια ζωής είναι μεταξύ 1 και 10 ετών.

Τηλεοπτικά δικαιώματα μετάδοσης: Η ωφέλιμη διάρκεια ζωής είναι μεταξύ 1 και 4 ετών.

Δικαιώματα παραχώρησης: 15 έτη και 18 έτη (Σημείωση 3, παράγραφος 31).

6. Ενσώματα Πάγια

Τα ενσώματα πάγια απεικονίζονται στο ιστορικό κόστος κτήσης, μειωμένα με τις επιχορηγήσεις που λαμβάνονται, αυξημένα με τόκους κατασκευαστικής περιόδου και μειωμένα με τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις τυχόν απομειώσεις της αξίας τους.

Οι επιχορηγήσεις εμφανίζονται ως μειωτικό στοιχείο του κόστους κτήσης των ενσώματων παγίων και αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των παγίων μέσω των μειωμένων αποσβέσεων.

Τα έργα υπό κατασκευή περιλαμβάνονται στα ενσώματα πάγια και η απόσβεση των ιδιοπαραγόμενων ενσώματων παγίων αρχίζει όταν αυτά είναι διαθέσιμα για χρήση. Το κόστος των ιδιοπαραγόμενων ενσώματων παγίων περιλαμβάνει το κόστος των υλικών, το κόστος της άμεσης εργασίας, το κόστος δανεισμού που κεφαλαιοποιείται και τα αναλογούντα γενικά έξοδα. Τα υλικά επενδύσεων περιλαμβάνουν υλικά που πρόκειται να χρησιμοποιηθούν για την κατασκευή ενσώματων παγίων.

Η παρούσα αξία του αναμενόμενου κόστους για την απόσυρση ενός παγίου στοιχείου κεφαλαιοποιείται ως μέρος της αξίας του παγίου αυτού στο βαθμό που πληρούνται τα κριτήρια αναγνώρισής του και αποσβένεται ανάλογα.

Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του. Το κόστος κτήσης και οι σωρευμένες αποσβέσεις των ενσώματων παγίων που πωλούνται ή αποσύρονται, μεταφέρονται από τους αντίστοιχους λογαριασμούς τη στιγμή της πώλησης ή της απόσυρσης και οποιοδήποτε κέρδος ή ζημιά που προκύπτει καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Όταν απαιτείται σταδιακή αντικατάσταση σημαντικών τμημάτων ενσώματων παγίων, ο Όμιλος αναγνωρίζει τα εν λόγω στοιχεία ως μεμονωμένα περιουσιακά στοιχεία με συγκεκριμένες ωφέλιμες ζωές και αποσβέσεις.

Οι επενδύσεις σε ακίνητα αποτελούνται από όλα τα ακίνητα που διακρατούνται για είσπραξη ενοικίων ή για σκοπούς υπεραξίας και δεν χρησιμοποιούνται στην παραγωγή ή για διοικητικούς σκοπούς. Οι επενδύσεις σε ακίνητα αποτιμώνται χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του κόστους.

Οι αποσβέσεις των ενσώματων παγίων λογίζονται συστηματικά με τη μέθοδο της σταθερής απόσβεσης, στη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής των ενσώματων παγίων, η οποία επανεξετάζεται σε περιοδική βάση. Η εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή και οι συντελεστές απόσβεσης έχουν ως εξής:

	Εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή	Συντελεστές απόσβεσης
Κτίρια – Εγκαταστάσεις κτιρίων	1 - 50 έτη	2,0% - 100,0%
Τηλεπικοινωνιακός εξοπλισμός και εγκαταστάσεις:		
Δίκτυο τηλεπικοινωνιακών γραμμών	8 - 36 έτη	2,8% - 12,5%
Εξοπλισμός μετάδοσης	3 - 10 έτη	10,0% - 33,3%
Εξοπλισμός αναμετάδοσης	4 - 10 έτη	10,0% - 25,0%
Δίκτυο διανομής ευρυζωνικότητας	2,5 - 8 έτη	12,5% - 40,0%
Σταθμοί αναμετάδοσης ραδιοεπικοινωνιών	5 - 15 έτη	6,7% - 20,0%
Λοιπός τηλεπικοινωνιακός εξοπλισμός	4 - 15 έτη	6,7% - 25,0%
Λοιπός τεχνολογικός και μηχανολογικός εξοπλισμός	1 - 16 έτη	6,3% - 100,0%
Κτίρια δικτύου	10 - 18 έτη	5,6% - 10,0%
Μεταφορικά μέσα	2 - 11 έτη	9,1% - 50,0%
Λοιπός εξοπλισμός και έπιπλα	1 - 16 έτη	6,3% - 100,0%

7. Μη Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία που Κατέχονται προς Πώληση

Ο Όμιλος ταξινομεί ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο (ή μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) σαν κατεχόμενο προς πώληση, αν η αξία του αναμένεται να ανακτηθεί κατά κύριο λόγο μέσω της πώλησης του στοιχείου και όχι μέσω

της συνεχιζόμενης χρήσης του και η πώληση θεωρείται πολύ πιθανή. Αμέσως πριν την αρχική ταξινόμηση του μη κυκλοφορούντος περιουσιακού στοιχείου (ή της ομάδας περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ως κατεχόμενου προς πώληση, το περιουσιακό στοιχείο (ή όλα τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις που περιλαμβάνονται στην ομάδα) αποτιμάται με βάση τα ισχύοντα σε κάθε περίπτωση ΔΠΧΑ. Τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία (ή οι ομάδες περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) που ταξινομούνται σαν κατεχόμενα προς πώληση αποτιμώνται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής τους αξίας και της εύλογης αξίας τους μειωμένης κατά τα άμεσα έξοδα πώλησης, και οι τυχόν προκύπτουσες ζημιές απομείωσης καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Όποια πιθανή αύξηση της εύλογης αξίας σε μεταγενέστερη αποτίμηση, καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, αλλά όχι για ποσό μεγαλύτερο της προηγούμενης καταχωρηθείσας ζημιάς απομείωσης. Από την ημέρα κατά την οποία ένα μη κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο (ή τα μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία που περιλαμβάνονται σε μια ομάδα περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων) ταξινομείται σαν κατεχόμενο προς πώληση, δεν λογίζονται αποσβέσεις ή απομειώσεις επ' αυτού.

8. Απομείωση Αξίας Μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων (εκτός υπεραξίας)

Οι λογιστικές αξίες των μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου ή της Εταιρείας εξετάζονται για απομείωση όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι οι λογιστικές αξίες τους δεν είναι ανακτήσιμες. Στην περίπτωση αυτή προσδιορίζεται το ανακτήσιμο ποσό των περιουσιακών στοιχείων και αν οι λογιστικές αξίες υπερβαίνουν το εκτιμώμενο ανακτήσιμο ποσό, αναγνωρίζεται ζημιά απομείωσης, η οποία καταχωρείται απ' ευθείας στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Το ανακτήσιμο ποσό των περιουσιακών στοιχείων είναι το μεγαλύτερο μεταξύ της εύλογης αξίας μείον τα απαιτούμενα για την πώληση έξοδα και της αξίας χρήσης αυτών. Για την εκτίμηση της αξίας χρήσης, οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους με τη χρήση ενός προ φόρου προεξοφλητικού επιτοκίου το οποίο αντανακλά τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος και για τους κινδύνους που σχετίζονται με αυτά τα περιουσιακά στοιχεία. Για ένα περιουσιακό στοιχείο που δεν δημιουργεί ανεξάρτητες ταμειακές ροές, το ανακτήσιμο ποσό προσδιορίζεται για τη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών, στην οποία το περιουσιακό στοιχείο ανήκει. Σε κάθε ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων ο Όμιλος και η Εταιρεία εξετάζουν αν υπάρχουν ενδείξεις ότι οι συνθήκες που οδήγησαν στην αναγνώριση της απομείωσης σε προηγούμενες περιόδους δεν συνεχίζουν να υπάρχουν. Στην περίπτωση αυτή επαναπροσδιορίζεται το ανακτήσιμο ποσό του περιουσιακού στοιχείου και η ζημιά απομείωσης αντιστοιχίζεται επαναφέροντας τη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου στο ανακτήσιμο ποσό του στην έκταση που αυτό δεν υπερβαίνει τη λογιστική αξία του περιουσιακού στοιχείου που θα είχε προσδιοριστεί (καθαρή από αποσβέσεις ή απομειώσεις) αν δεν είχε καταχωρηθεί η ζημιά απομείωσης σε προηγούμενα έτη.

9. Χρηματοοικονομικά Μέσα

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ταυτόχρονα ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο για μια οικονομική οντότητα και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ή ένα συμμετοχικό τίτλο για μια άλλη οικονομική οντότητα.

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται, κατά την αρχική αναγνώριση, ως μεταγενέστερα επιμετρούμενα στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων ή στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Η κατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων κατά την αρχική αναγνώριση βασίζεται στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και στο επιχειρηματικό μοντέλο εντός του οποίου διακατέχεται το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο.

Με εξαίρεση τις απαιτήσεις από πελάτες, ο Όμιλος αρχικά αποτιμά ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στην εύλογη αξία του συν το κόστος συναλλαγής, στην περίπτωση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που δεν αποτιμάται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι απαιτήσεις από πελάτες αρχικά αποτιμώνται στην αξία συναλλαγής όπως ορίζεται από το ΔΠΧΑ 15 «Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες».

Για να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, πρέπει να δημιουργούνται ταμειακές ροές που αποτελούν «αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου. Η αξιολόγηση αυτή είναι γνωστή ως SPPI ("solely payments of principal and interest") κριτήριο και γίνεται σε επίπεδο μεμονωμένου χρηματοοικονομικού μέσου.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες:

- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στο αποσβεσμένο κόστος
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων
- Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία δεν διαθέτουν περιουσιακά στοιχεία που να αποτιμούνται σε εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που καταχωρούνται στο αποσβεσμένο κόστος, αποτιμώνται μεταγενέστερα βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου (EIR) και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους. Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται. Σε αυτήν την κατηγορία περιλαμβάνονται όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου, εκτός από τις επενδύσεις σε αμοιβαία κεφάλαια τα οποία επιμετρώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία ταξινομούνται ως αποτιμώμενα στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία με τα κέρδη ή ζημιές από την αποτίμηση αυτών να αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Τα κέρδη και οι ζημιές που προκύπτουν από τις μεταβολές στην εύλογη αξία αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στη γραμμή «Κέρδη / (ζημιές) από συμμετοχές και λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία - Απομειώσεις».

Για επενδύσεις οι οποίες διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά, η εύλογη αξία υπολογίζεται με βάση τις τιμές προσφοράς της αγοράς. Για επενδύσεις για τις οποίες δεν υπάρχει ενεργός αγορά, η εύλογη αξία προσδιορίζεται μέσω τεχνικών αποτίμησης, εκτός εάν το εύρος των ορθολογικών εκτιμήσεων της εύλογης αξίας είναι σημαντικά μεγάλο και οι πιθανότητες των διάφορων εκτιμήσεων δεν μπορούν εύλογα να αξιολογηθούν, οπότε δεν επιτρέπεται η αποτίμηση αυτών των επενδύσεων στην εύλογη αξία. Η αγορά ή πώληση χρηματοοικονομικών στοιχείων που απαιτούν την παράδοση των περιουσιακών στοιχείων μέσα σε ένα χρονικό πλαίσιο που προβλέπεται από κανονισμό ή παραδοχή της αγοράς, αναγνωρίζεται κατά την ημερομηνία διακανονισμού (δηλαδή την ημερομηνία που το περιουσιακό στοιχείο μεταφέρεται ή παραδίδεται στον Όμιλο ή την Εταιρεία).

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων τα δεδομένα αναφορικά με το κατά πόσον η αξία ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μίας ομάδας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει απομειωθεί και αναγνωρίζουν πρόβλεψη ζημιάς όταν απαιτείται έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν αποτιμούνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαιτητές σύμφωνα με τη σύμβαση και όλες τις ταμειακές ροές που ο Όμιλος ή η Εταιρεία προσδοκούν να εισπράξουν, προεξοφλημένες με βάση το κατά προσέγγιση αρχικό πραγματικό επιτόκιο.

Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται σε δύο στάδια. Εάν ο πιστωτικός κίνδυνος ενός χρηματοοικονομικού μέσου δεν έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση, η οικονομική οντότητα επιμετρά την πρόβλεψη ζημιάς για το εν λόγω χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών. Εάν ο πιστωτικός κίνδυνος του χρηματοοικονομικού μέσου έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση, η οικονομική οντότητα επιμετρά την πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής, ανεξάρτητα από το πότε προέκυψε η αθέτηση.

Για τις απαιτήσεις από πελάτες, τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία και τις απαιτήσεις από μισθώσεις, ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν την απλοποιημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν την πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής χωρίς να παρακολουθούν τις μεταβολές στον πιστωτικό κίνδυνο.

Για τον προσδιορισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών σε σχέση με τις απαιτήσεις από πελάτες, ο Όμιλος χρησιμοποιεί πίνακα προβλέψεων πιστωτικής ζημιάς με βάση την ενηλικίωση των υπολοίπων, βασιζόμενο στα ιστορικά στοιχεία του Ομίλου για πιστωτικές ζημιές, προσαρμοσμένο για μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους οφειλέτες και το οικονομικό περιβάλλον. Περισσότερες λεπτομέρειες για τις απαιτήσεις από πελάτες περιλαμβάνονται στη Σημείωση 3, παράγραφος 13.

Ειδικά για τον προσδιορισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών αναφορικά με τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία, λαμβάνεται υπόψη ο εκτιμώμενος ρυθμός πρόωρης διακοπής συμβάσεων, το ύψος των ρητρών σε περίπτωση πρόωρης διακοπής καθώς και το σχετικό ποσοστό εισπραξιμότητας.

Για τα λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου που επιμετρώνται στο αποσβεσμένο κόστος χρησιμοποιείται η γενική προσέγγιση. Τα εν λόγω χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία θεωρείται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο και η τυχόν πρόβλεψη ζημιάς περιορίζεται στις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές των επόμενων 12 μηνών.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο (ή ένα μέρος ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μέρος μίας ομάδας παρόμοιων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων) αποαναγνωρίζεται όταν:

- τα δικαιώματα για την εισροή ταμειακών πόρων έχουν εκπνεύσει,
- ο Όμιλος ή η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα στην εισροή ταμειακών ροών από το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο αλλά έχει αναλάβει υποχρέωση να τα καταβάλλει σε τρίτους πλήρως χωρίς σημαντική καθυστέρηση, υπό τη μορφή μίας σύμβασης μεταβίβασης, ή
- ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει μεταβιβάσει το δικαίωμα εισροής ταμειακών ροών από το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο ενώ παράλληλα, είτε (α) έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη από αυτό είτε (β) δεν έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του συγκεκριμένου στοιχείου.

Όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία μεταβιβάζει τα δικαιώματα εισροής ταμειακών ροών από ένα περιουσιακό στοιχείο ή συνάπτει σύμβαση μεταβίβασης, αξιολογεί την έκταση κατά την οποία διατηρεί τους κινδύνους και τα οφέλη της κυριότητας του περιουσιακού στοιχείου. Όταν ο Όμιλος ούτε μεταβιβάζει ούτε διατηρεί ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου και διατηρεί τον έλεγχο του συγκεκριμένου στοιχείου, τότε το στοιχείο αναγνωρίζεται στο βαθμό της

συνεχιζόμενης συμμετοχής του Ομίλου στο περιουσιακό στοιχείο αυτό. Στην περίπτωση αυτή, ο Όμιλος ή η Εταιρεία αναγνωρίζει παράλληλα και μια συνδεδεμένη υποχρέωση. Το μεταβιβασθέν περιουσιακό στοιχείο και η συνδεδεμένη υποχρέωση επιμετρώνται σε βάση που αντανακλά τα δικαιώματα και τις δεσμεύσεις που έχει διατηρήσει ο Όμιλος ή η Εταιρεία.

Η συνεχιζόμενη συμμετοχή που λαμβάνει τη μορφή της εγγύησης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου αναγνωρίζεται στη χαμηλότερη αξία μεταξύ της λογιστικής αξίας του περιουσιακού στοιχείου και του μέγιστου ποσού του ληφθέντος ανταλλάγματος που ο Όμιλος θα μπορούσε να υποχρεωθεί να επιστρέψει.

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικά αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μείον το κόστος συναλλαγών, στην περίπτωση των δανείων και των πληρωτέων υποχρεώσεων. Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις ταξινομούνται ως χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στο αποσβεσμένο κόστος ή χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν η δέσμευση που απορρέει από την υποχρέωση, ακυρώνεται ή εκπνέει. Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, αυτή η ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Συμφηφισμός χρηματοοικονομικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων

Οι χρηματοοικονομικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις συμφηφίζονται και το καθαρό ποσό απεικονίζεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης μόνο όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει νομικά το δικαίωμα αυτό και προτίθεται να τα συμφηφίσει σε καθαρή βάση μεταξύ τους ή να απαιτήσει το περιουσιακό στοιχείο και να διακανονίσει την υποχρέωση ταυτόχρονα. Το νόμιμο δικαίωμα δεν πρέπει να εξαρτάται από μελλοντικά γεγονότα και πρέπει να μπορεί να εκτελεσθεί κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών και σε περίπτωση αθέτησης, αφερεγγυότητας ή πτώχευσης της εταιρείας ή του αντισυμβαλλομένου.

10. Παράγωγα Χρηματοοικονομικά Προϊόντα και Μέσα Αντιστάθμισης Κινδύνου

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά προϊόντα περιλαμβάνουν συμφωνίες ανταλλαγής συναλλάγματος, επιτοκίων και άλλα παράγωγα.

Παράγωγα και δραστηριότητες αντιστάθμισης

Αρχικά τα παράγωγα καταχωρούνται στην εύλογη αξία τους κατά την ημέρα σύναψης του συμβολαίου των παραγώγων και μεταγενέστερα αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους η οποία λαμβάνεται από τιμές χρηματιστηριακών αγορών, εάν είναι διαθέσιμες, ή υπολογίζεται βάσει τεχνικών αποτίμησης, όπως οι προεξοφλημένες ταμειακές ροές. Η λογιστικοποίηση των μεταγενέστερων μεταβολών στην εύλογη αξία εξαρτάται από το αν το παράγωγο προσδιορίζεται ως μέσο αντιστάθμισης και, αν ναι, από τη φύση του στοιχείου που αντισταθμίζεται.

Για τους σκοπούς της αντισταθμιστικής λογιστικής, η αντιστάθμιση χρηματοοικονομικού κινδύνου ταξινομείται είτε ως αντιστάθμιση εύλογης αξίας, όταν αντισταθμίζεται ο κίνδυνος μεταβολής της εύλογης αξίας του καταχωρημένου περιουσιακού στοιχείου ή μιας υποχρέωσης, ή ως αντιστάθμιση ταμειακών ροών, όταν αντισταθμίζεται η διακύμανση στις ταμειακές ροές, η οποία μπορεί να προέρχεται από ένα συγκεκριμένο κίνδυνο, άμεσα συσχετιζόμενο με το περιουσιακό στοιχείο ή την υποχρέωση. Για τα παράγωγα που χρησιμοποιούνται για αντιστάθμιση κινδύνων εφαρμόζεται αντισταθμιστική λογιστική που περιλαμβάνει την ύπαρξη, κατά τη σύναψη της συναλλαγής, επίσημης τεκμηρίωσης, την αναγνώριση του αντισταθμιζόμενου στοιχείου, του μέσου αντιστάθμισης, του τύπου της αντιστάθμισης, του αντισταθμιζόμενου κινδύνου και της επιχειρηματικής στρατηγικής για την αντιστάθμιση κινδύνων.

Σε συναλλαγές αντιστάθμισης εύλογης αξίας, που πληρούν τα κριτήρια αντισταθμιστικής λογιστικής, τα κέρδη ή οι ζημιές που προέρχονται από την αποτίμηση του μέσου αντιστάθμισης στην εύλογη αξία του, καταχωρούνται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Το κέρδος ή η ζημιά της αντιστάθμισης που προκύπτει από το αντισταθμισμένο στοιχείο προσαρμόζει τη λογιστική αξία του αντισταθμισμένου στοιχείου και αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα.

Σε συναλλαγές αντιστάθμισης ταμειακών ροών, τα κέρδη ή οι ζημιές που αφορούν στο αποτελεσματικό μέρος της αντιστάθμισης και προέρχονται από μεταβολές στην εύλογη αξία του παράγωγου χρηματοοικονομικού μέσου, καταχωρούνται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα σε ένα αποθεματικό αντιστάθμισης ταμειακών ροών ενώ το μη αποτελεσματικό μέρος της αντιστάθμισης καταχωρείται απευθείας στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Το αποθεματικό αντιστάθμισης ταμειακών ροών προσαρμόζεται στο χαμηλότερο μεταξύ του σωρευτικού κέρδους ή ζημιάς του μέσου αντιστάθμισης και της σωρευμένης μεταβολής της εύλογης αξίας του αντισταθμισμένου στοιχείου.

11. Συμβόλαια Χρηματοοικονομικής Εγγύησης

Τα συμβόλαια χρηματοοικονομικής εγγύησης που εκδίδονται από τον Όμιλο ή την Εταιρεία είναι αυτά τα συμβόλαια που απαιτούν να γίνει μια πληρωμή ώστε να αποζημιωθεί ο κάτοχος για μια ζημιά που συνέβη διότι ο συγκεκριμένος οφειλέτης αδυνατεί να κάνει μια πληρωμή όταν είναι απαιτητή σύμφωνα με τους όρους του χρεωστικού τίτλου. Τα συμβόλαια χρηματοοικονομικής εγγύησης αναγνωρίζονται αρχικά ως υποχρέωση στην εύλογη αξία, προσαρμοσμένα με το κόστος συναλλαγής που σχετίζεται άμεσα με την έκδοση της εγγύησης. Στη συνέχεια, η υποχρέωση αποτιμάται στην υψηλότερη τιμή μεταξύ του ποσού της πρόβλεψης ζημιάς που

προσδιορίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και του ποσού που έχει αναγνωρισθεί, όπου ενδείκνυται μείον το σωρευτικό ποσό εσόδου που αναγνωρίζεται σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15 «Εσοδα από συμβάσεις με πελάτες».

12. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στη χαμηλότερη τιμή μεταξύ της τιμής κτήσης και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας τους. Η τιμή κτήσης προσδιορίζεται με τη μέθοδο του μεσοσταθμικού μέσου όρου, όπου ο μέσος όρος υπολογίζεται στο τέλος κάθε χρήσης. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμώμενη τιμή πώλησης στα πλαίσια των συνήθων δραστηριοτήτων, μειωμένη με το εκτιμώμενο κόστος για την ολοκλήρωση αυτών και το εκτιμώμενο για την πραγματοποίηση της πώλησης κόστος. Σε περίπτωση μεταγενέστερης αύξησης της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας αποθεμάτων που έχουν απομειωθεί, η απομείωση αυτή αντिलογίζεται.

13. Λογαριασμοί εισπρακτέοι και Πρόβλεψη για Αναμενόμενες Πιστωτικές Ζημιές

Οι λογαριασμοί εισπρακτέοι αποτελούν το δικαίωμα του Ομίλου ή της Εταιρείας σε αντάλλαγμα το οποίο είναι ανεπιφύλακτο (δηλαδή μόνο η πάροδος του χρόνου απαιτείται προκειμένου να καταστεί απαιτητή η πληρωμή του εν λόγω ανταλλάγματος).

Οι λογαριασμοί εισπρακτέοι αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους η οποία είναι ταυτόχρονα και η αξία συναλλαγής. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος τους μειωμένο κατά τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές που προκύπτουν από όλα τα πιθανά γεγονότα αθέτησης καθ' όλη την αναμενόμενη διάρκεια ζωής ενός χρηματοοικονομικού μέσου σε κάθε ημερομηνία αναφοράς. Σε κάθε ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η εισπραξιμότητα των εισπρακτέων λογαριασμών εκτιμάται είτε ανά πελάτη ξεχωριστά όπως στην περίπτωση των απαιτήσεων από τηλεπικοινωνιακού παρόχους, είτε βάσει ιστορικών τάσεων, στατιστικών δεδομένων και αναμενόμενων μελλοντικών γεγονότων και σχηματίζεται πρόβλεψη για απώλειες που είναι πιθανόν να συμβούν και μπορούν να ποσοτικοποιηθούν. Η σχηματισθείσα πρόβλεψη αναπροσαρμόζεται με επιβάρυνση των αποτελεσμάτων της εκάστοτε χρήσης. Τυχόν διαγραφές απαιτήσεων από εισπρακτέους λογαριασμούς πραγματοποιούνται μέσω της σχηματισθείσας πρόβλεψης.

14. Ταμειακά Διαθέσιμα και Ταμειακά Ισοδύναμα - Δεσμευμένα ταμειακά διαθέσιμα

Για σκοπούς κατάρτισης της κατάστασης ταμειακών ροών, οι προθεσμιακές καταθέσεις θεωρούνται ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα. Οι δεσμευμένες καταθέσεις είναι ταμειακά ισοδύναμα τα οποία δεν είναι άμεσα διαθέσιμα προς χρήση. Αυτά τα ταμειακά ισοδύναμα δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τον Όμιλο ή την Εταιρεία μέχρι την επέλευση ενός συγκεκριμένου χρονικού σημείου ή γεγονότος στο μέλλον. Στις περιπτώσεις που οι δεσμευμένες καταθέσεις αναμένεται να χρησιμοποιηθούν εντός διαστήματος ενός έτους από την ημερομηνία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμο περιουσιακό στοιχείο. Όμως, εάν δεν αναμένεται να χρησιμοποιηθούν εντός διαστήματος ενός έτους από την ημερομηνία της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης, ταξινομούνται ως μακροπρόθεσμο περιουσιακό στοιχείο. Οι δεσμευμένες καταθέσεις δεν περιλαμβάνονται στη γραμμή «Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα».

15. Φόρος Εισοδήματος και Αναβαλλόμενος Φόρος

Στο φόρο της περιόδου περιλαμβάνεται ο τρέχων φόρος εισοδήματος και οι αναβαλλόμενοι φόροι. Ο φόρος αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, εκτός από τους φόρους που σχετίζονται με κονδύλια που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια. Σε αυτή την περίπτωση, ο φόρος αναγνωρίζεται στα λοιπά συνολικά εισοδήματα ή απευθείας στα ίδια κεφάλαια αντίστοιχα.

Ο τρέχων φόρος εισοδήματος υπολογίζεται επί του φορολογητέου εισοδήματος της χρήσης, βάσει των ισχυουσών φορολογικών διατάξεων και συντελεστών φόρου, κατά την ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων στις χώρες όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται και δημιουργεί φορολογητέο εισόδημα. Η διοίκηση περιοδικά προβαίνει σε εκτιμήσεις κατά την υποβολή φορολογικών δηλώσεων σε περιπτώσεις που οι σχετικές φορολογικές διατάξεις επιδέχονται ερμηνείας και προβαίνει στο σχηματισμό προβλέψεων, όπου χρειάζεται, με βάση τα ποσά που αναμένεται να καταβληθούν στις φορολογικές αρχές.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος, αφορά περιπτώσεις προσωρινών διαφορών μεταξύ της λογιστικής αξίας των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων για σκοπούς σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και της φορολογικής τους βάσης.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές εκτός από τις περιπτώσεις:

- όπου η αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση προκύπτει από την αρχική αναγνώριση της υπεραξίας ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας υποχρέωσης σε μία συναλλαγή η οποία δεν είναι συνένωση εταιρειών και κατά τη στιγμή της συναλλαγής δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό κέρδος ούτε το φορολογητέο κέρδος ή ζημιά, και
- των προσωρινών διαφορών που σχετίζονται με επενδύσεις σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες, όπου ο χρόνος αντιστροφής των προσωρινών διαφορών μπορεί να ελεγχθεί και είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές δεν θα αντιστραφούν στο προβλεπόμενο μέλλον.

Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται για όλες τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές και μεταφερόμενες φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρχει διαθέσιμο φορολογητέο κέρδος το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των εκπιπτόμενων προσωρινών διαφορών και των μεταφερόμενων αχρησιμοποίητων φορολογικών ζημιών εκτός από τις περιπτώσεις:

- όπου η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση που σχετίζεται με τις εκπιπτόμενες προσωρινές διαφορές προκύπτει από την αρχική αναγνώριση της υπεραξίας ενός περιουσιακού στοιχείου ή μιας υποχρέωσης σε μια συναλλαγή η οποία δεν είναι συνένωση εταιρειών και κατά τη στιγμή της συναλλαγής δεν επηρεάζει ούτε το λογιστικό κέρδος ούτε το φορολογητέο κέρδος ή ζημιά, και
- των προσωρινών διαφορών που σχετίζονται με επενδύσεις σε θυγατρικές και συγγενείς εταιρείες, όπου οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται στο βαθμό που είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές θα αντιστραφούν στο προβλεπόμενο μέλλον και θα υπάρξει διαθέσιμο φορολογητέο εισόδημα το οποίο θα χρησιμοποιηθεί έναντι των προσωρινών διαφορών.

Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται βάσει φορολογικών συντελεστών που αναμένεται ότι θα ισχύουν στο χρόνο που το περιουσιακό στοιχείο θα αναγνωριστεί ή η υποχρέωση θα διακανονιστεί, και βασίζονται στους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που είναι σε ισχύ ή έχουν θεσμοθετηθεί κατά την ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Η αξία των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων ελέγχεται σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων και μειώνεται στο βαθμό που δεν είναι πλέον πιθανό να υπάρξει επαρκές φορολογητέο εισόδημα που θα καλύψει την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση εν μέρει ή στο σύνολό της.

16. Μετοχικό Κεφάλαιο

Οι κοινές μετοχές καταχωρούνται στα ίδια κεφάλαια. Τα έξοδα έκδοσης μετοχικού κεφαλαίου, αφαιρούμενης της σχετικής φορολογικής ωφέλειας, συμψηφίζονται με το Αποθεματικό Υπέρ το Άρτιο.

17. Ίδιες Μετοχές

Οι ίδιες μετοχές αφορούν μετοχές της Εταιρείας, οι οποίες έχουν εκδοθεί και μεταγενέστερα έχουν επανακτηθεί από την Εταιρεία χωρίς να έχουν ακυρωθεί. Οι ίδιες μετοχές δεν μειώνουν τον αριθμό των μετοχών που έχουν εκδοθεί αλλά μειώνουν τον αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία. Οι ίδιες μετοχές αποτιμώνται στο κόστος κτήσης αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων. Σε περίπτωση διαγραφής των ιδίων μετοχών, το κόστος κτήσης μειώνει το Μετοχικό Κεφάλαιο και το Αποθεματικό Υπέρ το Άρτιο και οποιαδήποτε διαφορά χρεώνεται στο Υπόλοιπο Κερδών εις Νέο.

18. Μισθώσεις

Κατά την έναρξη ισχύος μίας σύμβασης, ο Όμιλος εκτιμά εάν η σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση. Μια σύμβαση αποτελεί, ή εμπεριέχει, μίσθωση εάν η σύμβαση μεταβιβάζει το δικαίωμα ελέγχου της χρήσης ενός αναγνωριζόμενου περιουσιακού στοιχείου για συγκεκριμένη χρονική περίοδο έναντι ανταλλάγματος.

Λογιστική μίσθωσης από το μισθωτή

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια ενιαία προσέγγιση αναγνώρισης και επιμέτρησης για όλες τις μισθώσεις (συμπεριλαμβανομένων των βραχυπρόθεσμων μισθώσεων και των μισθώσεων μικρής αξίας). Ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις από μισθώσεις για τις πληρωμές μισθώσεων και περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης που αντιπροσωπεύουν το δικαίωμα χρήσης των υποκείμενων περιουσιακών στοιχείων.

i. Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης

Ο Όμιλος και η Εταιρεία αναγνωρίζουν τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου (δηλ. την ημερομηνία που το υποκείμενο περιουσιακό στοιχείο είναι διαθέσιμο προς χρήση). Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης επιμετρώνται στο κόστος, μειωμένα κατά τις τυχόν σωρευμένες αποσβέσεις και ζημιές απομείωσης και προσαρμόζονται βάσει τυχόν επανεπιμέτρησης της υποχρέωσης από μισθώσεις. Το κόστος των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης αποτελείται από το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις που αναγνωρίστηκε, τις αρχικές άμεσες δαπάνες και τυχόν μισθώματα τα οποία καταβλήθηκαν κατά την ημερομηνία έναρξης της μισθωτικής περιόδου ή προγενέστερα, μείον οποιαδήποτε κίνητρα μίσθωσης έχουν εισπραχθεί. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αποσβένονται με βάση τη σταθερή μέθοδο στη μικρότερη χρονική περίοδο μεταξύ της διάρκειας της μίσθωσης και της ωφέλιμης ζωής τους.

Εάν η κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου μεταβιβάζεται στον Όμιλο ή την Εταιρεία στο τέλος της μισθωτικής περιόδου ή εάν το κόστος του αντανakλά την άσκηση δικαιώματος αγοράς, οι αποσβέσεις υπολογίζονται σύμφωνα με την εκτιμώμενη ωφέλιμη ζωή του περιουσιακού στοιχείου.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν συμβάσεις μίσθωσης εδαφικών εκτάσεων και κτιρίων (που χρησιμοποιούνται ως γραφεία, καταστήματα, σταθμοί βάσης), τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού και μηχανημάτων, μεταφορικών μέσων καθώς και λοιπού εξοπλισμού που χρησιμοποιούνται στις δραστηριότητές τους. Οι συμβάσεις μίσθωσης μπορεί να περιέχουν μισθωτικά και μη μισθωτικά στοιχεία. Ο Όμιλος έχει επιλέξει να μη διαχωρίσει τα μέρη της σύμβασης που δεν αποτελούν μίσθωση από τα στοιχεία της μίσθωσης και επομένως αντιμετωπίζει κάθε στοιχείο της μίσθωσης και οποιαδήποτε συναφή μέρη που δεν αποτελούν μίσθωση ως μία ενιαία μίσθωση. Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όπως περιγράφεται στη λογιστική πολιτική «8. Απομείωση Αξίας Μη Χρηματοοικονομικών Περιουσιακών Στοιχείων (εκτός υπεραξίας)».

ii. Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Κατά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία επιμετρούν την υποχρέωση από μισθώσεις στην παρούσα αξία των μισθωμάτων τα οποία πρόκειται να καταβληθούν κατά τη διάρκεια μίσθωσης. Τα μισθώματα αποτελούνται από τα σταθερά μισθώματα (περιλαμβανομένων των ουσιαστικά σταθερών μισθωμάτων) μειωμένα κατά τυχόν εισπρακτέα κίνητρα μισθώσεων, τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο και τα ποσά τα οποία αναμένεται να καταβληθούν βάσει των εγγυήσεων υπολειμματικής αξίας. Τα μισθώματα επίσης περιλαμβάνουν την τιμή άσκησης του δικαιώματος αγοράς εάν

είναι μάλλον βέβαιο ότι ο Όμιλος ή η Εταιρεία θα ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα και την καταβολή ρήτρας για καταγγελία της μίσθωσης εάν η διάρκεια μίσθωσης αποτυπώνει την άσκηση δικαιώματος για καταγγελία. Τα κυμαινόμενα μισθώματα τα οποία δεν εξαρτώνται από έναν δείκτη ή ένα επιτόκιο αναγνωρίζονται ως έξοδα στην περίοδο κατά την οποία επήλθε το γεγονός ή ο όρος ενεργοποίησης αυτών των καταβολών. Για την προεξόφληση των μισθωμάτων, ο Όμιλος και η Εταιρεία χρησιμοποιούν το διαφορικό επιτόκιο δανεισμού του Ομίλου καθώς το τεκμαρτό επιτόκιο της μίσθωσης δεν μπορεί να προσδιοριστεί εύκολα.

Μετά την ημερομηνία έναρξης της μίσθωσης, το ποσό της υποχρέωσης από μισθώσεις αυξάνεται βάσει των τόκων επί της υποχρέωσης και μειώνεται με την καταβολή των μισθωμάτων. Επιπλέον, η λογιστική αξία της υποχρέωσης από μισθώσεις επανεπιμετράται εάν υπάρχουν επανεκτιμήσεις ή τροποποιήσεις του συμβολαίου μίσθωσης.

Λογιστική μίσθωσης από τον εκμισθωτή

Μισθώσεις στις οποίες ο εκμισθωτής δεν μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσονται ως λειτουργικές μισθώσεις. Όταν τα περιουσιακά στοιχεία μισθώνονται με λειτουργική μίσθωση, το περιουσιακό στοιχείο περιλαμβάνεται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης βάσει της φύσης του περιουσιακού στοιχείου. Τα έσοδα από μισθώματα από λειτουργικές μισθώσεις αναγνωρίζονται κατά τους όρους της μίσθωσης με τη σταθερή μέθοδο.

Μια μίσθωση που μεταβιβάζει ουσιαστικά όλα τα οικονομικά οφέλη και κινδύνους που απορρέουν από την κυριότητα του μισθωμένου περιουσιακού στοιχείου κατατάσσεται ως χρηματοδοτική μίσθωση.

Τα περιουσιακά στοιχεία που τελούν υπό χρηματοδοτική μίσθωση αποαναγνωρίζονται και ο εκμισθωτής αναγνωρίζει μια απαίτηση ποσού ίσου με την καθαρή επένδυση στη μίσθωση. Η απαίτηση από μισθώσεις προεξοφλείται με τη μέθοδο πραγματικού επιτοκίου και η λογιστική αξία προσαρμόζεται αναλόγως. Τα εισπρακτέα μισθώματα αυξάνονται βάσει των τόκων επί της απαίτησης και μειώνονται με την είσπραξη των μισθωμάτων.

Υπομισθώσεις

Όταν ο Όμιλος είναι ο ενδιάμεσος εκμισθωτής σε μια σύμβαση υπομίσθωσης κατατάσσει την υπομίσθωση ως χρηματοδοτική ή λειτουργική μίσθωση με βάση το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης το οποίο προκύπτει από την κύρια μίσθωση και αντιμετωπίζει λογιστικά την αρχική μίσθωση και την υπομίσθωση ως δυο χωριστές συμβάσεις. Όταν η υπομίσθωση κατατάσσεται ως χρηματοδοτική μίσθωση, το περιουσιακό στοιχείο με δικαίωμα χρήσης που υπομισθώνεται αποαναγνωρίζεται και αναγνωρίζεται μια απαίτηση από μισθώσεις.

Ο Όμιλος έχει αρκετές συμβάσεις μίσθωσης καταστημάτων τις οποίες υπομισθώνει σε τρίτους και οι περισσότερες από αυτές έχουν ταξινομηθεί ως χρηματοδοτικές μισθώσεις, λαμβάνοντας υπόψη τη διάρκεια της υπομίσθωσης σε σχέση με την αντίστοιχη διάρκεια της κύριας μίσθωσης.

Ανάλυση των μισθώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας περιλαμβάνεται στη Σημείωση 5.

19. Κόστος Δανεισμού

Το κόστος δανεισμού που σχετίζεται άμεσα με την αγορά, κατασκευή ή παραγωγή ενός παγίου στοιχείου που πληροί τις προϋποθέσεις και απαιτεί ένα σημαντικό χρονικό διάστημα προκειμένου να είναι έτοιμο για χρήση, κεφαλαιοποιείται στο κόστος κτήσης των παγίων στοιχείων. Το υπόλοιπο κόστος δανεισμού καταχωρείται στην κατάσταση αποτελεσμάτων με την πραγματοποίησή του. Το κόστος δανεισμού αποτελείται από τους τόκους και άλλα έξοδα που μια εταιρεία πραγματοποιεί σε σχέση με το δανεισμό κεφαλαίων.

20. Δάνεια

Τα ληφθέντα δάνεια αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους μειωμένη κατά το κόστος που αφορά άμεσα τις συναλλαγές αυτές. Μεταγενέστερα, αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος. Τα κέρδη ή οι ζημιές από τα στοιχεία αυτά αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε όλη τη διάρκεια του δανείου με τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

21. Προβλέψεις

Οι προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος ή η Εταιρεία έχει μια παρούσα δέσμευση (νομική ή τεκμαίρομένη), ως αποτέλεσμα γεγονότων του παρελθόντος, και είναι πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για τον διακανονισμό της δέσμευσης και το ποσό αυτής μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα. Αν η επίπτωση της διαχρονικής αξίας του χρήματος είναι σημαντική οι προβλέψεις αναγνωρίζονται σε προεξοφλημένη βάση με τη χρήση ενός προ φόρου επιτοκίου που αντανάκλα τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος και τους κινδύνους που σχετίζονται με την υποχρέωση. Όταν γίνεται προεξόφληση των προβλέψεων, η αύξηση της πρόβλεψης που οφείλεται στο πέρασμα του χρόνου αναγνωρίζεται ως κόστος δανεισμού. Οι προβλέψεις επανεξετάζονται σε κάθε ημερομηνία σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων και αν δεν είναι πλέον πιθανό ότι θα υπάρξει εκροή πόρων για τον διακανονισμό της δέσμευσης, αντλιογίζονται. Οι προβλέψεις χρησιμοποιούνται μόνο για το σκοπό για τον οποίο αρχικά δημιουργήθηκαν. Δεν αναγνωρίζονται προβλέψεις για μελλοντικές ζημιές. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

22. Προμηθευτές

Οι εμπορικές υποχρεώσεις αποτελούν υποχρεώσεις προς πληρωμή για προϊόντα ή υπηρεσίες που έχουν αποκτηθεί κατά την άσκηση της συνήθους εμπορικής δραστηριότητας από προμηθευτές. Οι πληρωτέοι λογαριασμοί κατατάσσονται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις, εάν η πληρωμή οφείλεται εντός ενός έτους ή λιγότερο. Αν όχι, παρουσιάζονται ως μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Οι

υποχρεώσεις προς προμηθευτές αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και αποτιμώνται μεταγενέστερα στο αναπόσβεστο κόστος χρησιμοποιώντας τη μέθοδο του πραγματικού επιτοκίου.

23. Παροχές σε Εργαζομένους

Ο Όμιλος παρέχει διάφορα προγράμματα αποζημίωσης προσωπικού μετά την έξοδο από την υπηρεσία, συμπεριλαμβανομένων τόσο προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών όσο και προγραμμάτων καθορισμένων παροχών καθώς και άλλα προγράμματα μακροπρόθεσμων παροχών. Περιγραφή των διαφόρων προγραμμάτων παρατίθεται στη Σημείωση 20.

Προγράμματα Καθορισμένων Εισφορών

Ένα πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών είναι ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα στα πλαίσια του οποίου ο Όμιλος καταβάλλει σταθερές εισφορές σε ένα ξεχωριστό φορέα. Ο Όμιλος δεν έχει καμία νομική ή τεκμαιρόμενη υποχρέωση για να καταβάλλει τυχόν πρόσθετα ποσά, αν ο φορέας δεν κατέχει επαρκή περιουσιακά στοιχεία για να καταβάλει τις παροχές που σχετίζονται με την υπηρεσία κατά την τρέχουσα και τις προηγούμενες περιόδους. Οι υποχρεώσεις για εισφορές σε προγράμματα καθορισμένων εισφορών αναγνωρίζονται ως έξοδα όταν πραγματοποιούνται.

Προγράμματα Καθορισμένων Παροχών

Ένα πρόγραμμα καθορισμένων παροχών είναι ένα συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που δεν είναι πρόγραμμα καθορισμένων εισφορών. Ως επί το πλείστον, τα προγράμματα καθορισμένων παροχών καθορίζουν ένα ποσό παροχών που θα λάβει ο εργαζόμενος κατά τη συνταξιοδότησή του, συνήθως σε συνάρτηση με έναν ή περισσότερους παράγοντες όπως η ηλικία, τα χρόνια υπηρεσίας και οι αποδοχές.

Η υποχρέωση που καταχωρείται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών είναι η παρούσα αξία της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών στο τέλος της περιόδου σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Οι υποχρεώσεις αυτές υπολογίζονται ετησίως από ανεξάρτητους αναλογιστές χρησιμοποιώντας τη μέθοδο της Προβλεπόμενης Πιστωτικής Μονάδας (Projected Unit Credit Method). Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιείται είναι η απόδοση υψηλής ποιότητας ευρωπαϊκών εταιρικών ομολόγων που έχουν ημερομηνία λήξης που προσεγγίζει τα χρονικά όρια της σχετικής υποχρέωσης.

Το κόστος τρέχουσας υπηρεσίας του προγράμματος καθορισμένων παροχών που αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στις αποδοχές προσωπικού, αντανάκλα την αύξηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών που προέρχεται από υπηρεσία εργαζόμενου κατά την τρέχουσα περίοδο, αλλαγές της παροχής, περικοπές και διακανονισμούς. Το κατοχυρωμένο κόστος προϋπηρεσίας καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα. Τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές αναγνωρίζονται απευθείας στα λοιπά συνολικά έσοδα στην περίοδο κατά την οποία πραγματοποιούνται και δεν μεταφέρονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερη περίοδο.

Λοιπές μακροπρόθεσμες παροχές σε εργαζομένους

Τα αναμενόμενα κόστη αυτών των παροχών καθίστανται δεδουλευμένα κατά τη διάρκεια της απασχόλησης, χρησιμοποιώντας την ίδια λογιστική μεθοδολογία που χρησιμοποιείται για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών, με την εξαίρεση των αναλογιστικών κερδών και ζημιών που αναγνωρίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων. Αυτές οι υποχρεώσεις αποτιμώνται σε ετήσια βάση από ανεξάρτητους αναλογιστές.

Παροχές λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Οι παροχές λόγω εξόδου από την υπηρεσία είναι πληρωτέες όταν η απασχόληση τερματίζεται από τον Όμιλο πριν από την κανονική ημερομηνία συνταξιοδότησης, ή όταν ένας υπάλληλος αποδέχεται εθελούσια έξοδο ως αντάλλαγμα για αυτές τις παροχές. Ο Όμιλος αναγνωρίζει τις παροχές λόγω εξόδου από την υπηρεσία κατά την προγενέστερη από τις ακόλουθες ημερομηνίες: (α) όταν ο Όμιλος δεν δύναται πλέον να αποσύρει την προσφορά των εν λόγω παροχών και (β) όταν η οικονομική οντότητα αναγνωρίζει το κόστος για την αναδιάρθρωση που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ΔΛΠ 37 και συνεπάγεται την καταβολή παροχών λόγω εξόδου από την υπηρεσία. Στην περίπτωση μίας προσφοράς που γίνεται για να ενθαρρύνει την εθελούσια αποχώρηση, οι παροχές λόγω εξόδου από την υπηρεσία υπολογίζονται με βάση τον αριθμό των εργαζομένων που αναμένεται να δεχτούν την προσφορά. Παροχές που οφείλονται 12 μήνες μετά τη λήξη της περιόδου αναφοράς, προεξοφλούνται στην παρούσα αξία τους.

24. Έξοδα προώθησης

Όλα τα κόστη προώθησης εξοδοποιούνται με την πραγματοποίησή τους.

25. Κόστη Έρευνας και Ανάπτυξης

Το κόστος έρευνας εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του. Το κόστος ανάπτυξης που δεν πληροί τα κριτήρια αναγνώρισης ως περιουσιακό στοιχείο, εξοδοποιείται με την πραγματοποίησή του.

26. Έσοδα από Συμβάσεις με Πελάτες

Τα έσοδα από συμβάσεις με πελάτες αναγνωρίζονται όταν ο πελάτης απόκτη τον έλεγχο των αγαθών ή υπηρεσιών σε ποσό που αντανάκλα το αντάλλαγμα το οποίο ο Όμιλος ή η Εταιρεία αναμένει να δικαιούται έναντι των εν λόγω αγαθών ή υπηρεσιών.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον κλάδο παροχής τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών. Τα τηλεπικοινωνιακά έσοδα περιλαμβάνουν κυρίως τα πάγια τέλη, τα τέλη σύνδεσης, τα τέλη χρήσης και τις πωλήσεις τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έσοδα από πάγια τέλη σταθερής και κινητής σε βάθος χρόνου καθώς ο πελάτης ταυτόχρονα λαμβάνει και αναλώνει τα οφέλη που απορρέουν από την υπηρεσία που παρέχεται από τον Όμιλο. Τα έσοδα από τέλη σύνδεσης, τα οποία γενικά δεν πληρούν τα κριτήρια για να αναγνωριστούν ως χωριστή υποχρέωση εκτέλεσης, αναγνωρίζονται κατά τη διάρκεια της σύμβασης του πελάτη.

Τα έσοδα από την πώληση τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού (π.χ. συσκευές κινητής τηλεφωνίας και αξεσουάρ) αναγνωρίζονται σε μια δεδομένη χρονική στιγμή, κατά την παράδοση του εξοπλισμού, δεδομένου ότι αποτελούν γενικά χωριστές υποχρεώσεις εκτέλεσης.

Οι υπηρεσίες και ο τηλεπικοινωνιακός εξοπλισμός πωλούνται μεμονωμένα ως ξεχωριστές συμβάσεις με πελάτες ή μαζί ως συνδυαστικό πακέτο αγαθών και υπηρεσιών. Όταν οι συμβάσεις περιλαμβάνουν πολλαπλές υποχρεώσεις εκτέλεσης, το συνολικό τίμημα επιμερίζεται σε κάθε υποχρέωση εκτέλεσης ανάλογα με τις σχετικές αυτοτελείς τιμές πώλησης. Κάθε υποχρέωση εκτέλεσης αντιμετωπίζεται λογιστικά ως ξεχωριστό στοιχείο. Ο Όμιλος εφαρμόζει την προσέγγιση του χαρτοφυλακίου συμβάσεων, αντί να αντιμετωπίσει λογιστικά την κάθε σύμβαση ξεχωριστά.

Στην περίπτωση συμβάσεων πολλαπλών στοιχείων με επιδοτούμενα προϊόντα παραδοτέα εκ των προτέρων (π.χ. συμβόλαιο κινητής τηλεφωνίας που πωλείται ως πακέτο μαζί με τη συσκευή), τα έσοδα από το επιδοτούμενο προϊόν που παρέχεται εκ των προτέρων αναγνωρίζονται κατά την παράδοση (σε μια δεδομένη χρονική στιγμή), ενώ τα έσοδα από την παροχή των υπηρεσιών αναγνωρίζονται στην περίοδο κατά την οποία παρέχονται οι υπηρεσίες.

Όταν ο Όμιλος εκτελεί τις συμβατικές του υποχρεώσεις μεταβιβάζοντας αγαθά ή υπηρεσίες σε πελάτη προτού ο πελάτης πληρώσει το αντάλλαγμα ή προτού καταστεί απαιτητή η πληρωμή, ο Όμιλος απεικονίζει τη σύμβαση ως συμβατικό περιουσιακό στοιχείο, εξαιρουμένων τυχόν ποσών που απεικονίζονται ως εισπρακτέα. Συμβατικό περιουσιακό στοιχείο είναι το δικαίωμα του Ομίλου σε αντάλλαγμα έναντι αγαθών ή υπηρεσιών τα οποία έχει μεταβιβάσει σε πελάτη.

Τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία τυπικά ανακτώνται μεταξύ μίας περιόδου σύμβασης παροχής υπηρεσιών 12 έως 24 μηνών, η οποία καθορίζει το συνήθη κύκλο λειτουργικής δραστηριότητας και συχνά χρησιμοποιείται από τον Όμιλο. Ως εκ τούτου, οποιοδήποτε συμβατικό περιουσιακό στοιχείο που αναγνωρίζεται στο πλαίσιο μιας σύμβασης πολλαπλών στοιχείων, θα ανακτηθεί επίσης στο συνήθη κύκλο λειτουργικής δραστηριότητας της οικονομικής οντότητας και παρουσιάζεται ως κυκλοφορούν περιουσιακό στοιχείο στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.

Η αναγνώριση των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου προέρχεται ουσιαστικά από:

- την προγενέστερη αναγνώριση των εσόδων, για τις περιπτώσεις συμβάσεων πολλαπλών στοιχείων με επιδοτούμενα προϊόντα παραδοτέα εκ των προτέρων, με βάση τις σχετικές αυτοτελείς τιμές πώλησης αυτών των προϊόντων,
- το επιδοτούμενο κόστος εγκατάστασης το οποίο αντιμετωπίζεται ως χωριστή υποχρέωση εκτέλεσης και επομένως ο Όμιλος επιμερίζει το συνολικό τίμημα σε κάθε υποχρέωση εκτέλεσης της σύμβασης (ανάλογα με τις σχετικές αυτοτελείς τιμές πώλησης),
- τις περιπτώσεις πωλήσεων μέσω εμπορικών αντιπροσώπων, συμβάσεων με επιδοτούμενα προϊόντα (ή υπηρεσίες) παραδοτέα εκ των προτέρων (π.χ. σύμβαση κινητής με συσκευή). Σε αυτές τις περιπτώσεις, το κόστος επιδοτήσεων προς τους εμπορικούς αντιπροσώπους, αναγνωρίζεται αφαιρετικά του εσόδου από παροχή υπηρεσιών κατά τη διάρκεια της σχετικής σύμβασης.

Τα κόστη εξασφάλισης ή εκπλήρωσης μιας σύμβασης αναγνωρίζονται ως περιουσιακό στοιχείο όταν πραγματοποιούνται και επιμερίζονται ως έξοδο στη διάρκεια της περιόδου κατά την οποία αποκομίζεται το σχετικό όφελος. Αυτά τα κόστη συμβάσεων παρουσιάζουν χαρακτηριστικά παρόμοια με αυτά των άυλων περιουσιακών στοιχείων καθώς αντιπροσωπεύουν κυρίως το κόστος απόκτησης πελατειακών σχέσεων. Επομένως, ο Όμιλος κατέληξε ότι τα κόστη συμβάσεων θα παρουσιάζονται, όπως και τα πάγια περιουσιακά στοιχεία, ως μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης.

Σε γενικές γραμμές, τα κόστη εξασφάλισης ή εκπλήρωσης μιας σύμβασης σε επίπεδο Ομίλου αναφέρονται σε:

- προμήθειες πωλήσεων σε εμπορικούς αντιπροσώπους (έμμεσο κανάλι πώλησης),
- προμήθειες πωλήσεων στους υπαλλήλους (άμεσο κανάλι πώλησης) και
- κόστη εκπλήρωσης υποχρεώσεων εκτέλεσης στο πλαίσιο μιας σύμβασης όταν αυτή αποκτάται, αλλά πριν τη μεταβίβαση αγαθών ή υπηρεσιών στον πελάτη.

Οι αποσβέσεις στα κόστη συμβάσεων παρουσιάζονται αντίστοιχα στην κατάσταση αποτελεσμάτων στα λειτουργικά έξοδα, είτε ως «έξοδα εμπορικών προμηθειών», είτε ως «αποδοχές προσωπικού», είτε ως «λοιπά λειτουργικά έξοδα».

Όταν ο πελάτης καταβάλει αντάλλαγμα ή ο Όμιλος διατηρεί δικαίωμα επί ενός ποσού ανταλλάγματος το οποίο είναι ανεπιφύλακτο, προτού ο Όμιλος μεταβιβάσει το αγαθό ή την υπηρεσία στον πελάτη, τότε ο Όμιλος απεικονίζει τη σύμβαση ως συμβατική υποχρέωση, όταν η πληρωμή πραγματοποιείται ή καθίσταται απαιτητή (όποιο από τα δύο ισχύει πρώτο). Για τον Όμιλο, οι συμβατικές υποχρεώσεις κυρίως προέρχονται από τα πάγια τέλη που προτιμολογούνται στον πελάτη, τον αχρησιμοποίητο χρόνο ομιλίας, τις συμβατικές υποχρεώσεις από ανέκκλητα δικαιώματα χρήσης δικτύου (IRUs) και τα υπόλοιπα συμβατικών υποχρεώσεων που αφορούν τέλη σύνδεσης. Ορισμένες από τις συμβατικές υποχρεώσεις του Ομίλου αφορούν συμβάσεις υπηρεσιών που διακανονίζονται εντός 12-24 μηνών και συνδέονται με τη συνήθη πορεία του κύκλου λειτουργικής δραστηριότητας. Άλλες ωστόσο, διακανονίζονται σε χρονικό

διάστημα που υπερβαίνει τη «συνήθη» διάρκεια. Ως εκ τούτου ο Όμιλος κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η πιο συνετή προσέγγιση είναι η παρουσίαση των συμβατικών υποχρεώσεων ως:

- βραχυπρόθεσμες, για το ποσό των υποχρεώσεων από συμβάσεις με πελάτες που αναμένεται να διακανονιστεί εντός 12 μηνών,
- μακροπρόθεσμες, για το ποσό των υποχρεώσεων από συμβάσεις με πελάτες που αναμένεται να διακανονιστεί σε διάστημα μεγαλύτερο των 12 μηνών.

27. Κέρδη ανά Μετοχή

Τα βασικά κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας τα καθαρά κέρδη που αποδίδονται στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμικό αριθμό μετοχών. Ο σταθμισμένος μέσος αριθμός κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους είναι ο αριθμός των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία στην αρχή του έτους, προσαρμοσμένος με τον αριθμό των κοινών μετοχών που αγοράστηκαν ή εκδόθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους πολλαπλασιασμένο με έναν συντελεστή στάθμισης χρόνου. Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή υπολογίζονται διαιρώντας το καθαρό κέρδος που αποδίδεται στους μετόχους της μητρικής με το μέσο σταθμικό αριθμό των μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια του έτους, προσαρμοσμένο με την επίδραση των δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών.

28. Λειτουργικοί Τομείς Δραστηριότητας

Οι λειτουργικοί τομείς δραστηριότητας ορίζονται με βάση τη διάρθρωση των εταιρειών του Ομίλου και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, όπως επισκοπούνται από τους υπεύθυνους για τη λήψη οικονομικών αποφάσεων. Οι τομείς που πρέπει να αναφερθούν ξεχωριστά προσδιορίζονται με βάση τα ποσοτικά κριτήρια που θέτει το ΔΠΧΑ 8. Οι πληροφορίες των λειτουργικών τομέων δραστηριότητας που δεν αποτελούν ξεχωριστούς τομείς για αναφορά συγκεντρώνονται και απεικονίζονται σε μια κατηγορία με τίτλο «Λοιπά». Οι λογιστικές πολιτικές των τομέων δραστηριότητας είναι οι ίδιες με εκείνες που ακολουθούνται κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Η διοίκηση αξιολογεί την επίδοση των τομέων δραστηριότητας βασιζόμενη στα (α) λειτουργικά κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις, κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις, (β) στα λειτουργικά κέρδη / (ζημιές) προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων και (γ) στα καθαρά κέρδη / (ζημιές) χρήσης.

29. Διανομή Μερίσματος

Τα μερίσματα που διανέμονται στους μετόχους αναγνωρίζονται ως υποχρέωση τη χρονική στιγμή κατά την οποία εγκρίνονται προς διανομή από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

30. Παροχές σε Συμμετοχικούς Τίτλους

Ένας αριθμός υπαλλήλων (συμπεριλαμβανομένων των βασικών διοικητικών στελεχών) του Ομίλου λαμβάνει αμοιβές με μορφή παροχών σε συμμετοχικούς τίτλους της Εταιρείας, ενώ οι υπάλληλοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους σαν τίμημα για αυτές τις αμοιβές. Το κόστος αυτών των παροχών προσδιορίζεται με βάση την εύλογη αξία των σχετικών δικαιωμάτων κατά την ημερομηνία που αυτά χορηγούνται, με χρήση ενός κατάλληλου μοντέλου αποτίμησης και αναγνωρίζεται ως δαπάνη στην περίοδο από την ημερομηνία χορήγησης μέχρι την ημερομηνία ωρίμανσης των σχετικών δικαιωμάτων με ταυτόχρονη αύξηση των ιδίων κεφαλαίων.

Όταν οι όροι ενός τέτοιου προγράμματος τροποποιούνται, η ελάχιστη δαπάνη που αναγνωρίζεται αφορά στην αρχική δαπάνη που θα αναγνωριζόταν αν οι όροι δεν είχαν τροποποιηθεί εφόσον οι αρχικοί όροι του προγράμματος ικανοποιούνται. Επιπρόσθετη δαπάνη αναγνωρίζεται για κάθε τροποποίηση που αυξάνει τη συνολική εύλογη αξία των σχετικών δικαιωμάτων, ή είναι με οποιοδήποτε τρόπο επωφελή για τον υπάλληλο που συμμετέχει στο πρόγραμμα, όπως υπολογίζεται κατά την ημερομηνία τροποποίησης.

31. Συμφωνίες Παραχώρησης

Οι συμφωνίες παραχώρησης του Ομίλου αφορούν στην ανάθεση ανάπτυξης και λειτουργίας δημόσιων ευρυζωνικών δικτύων (οι «Παραχωρήσεις») από μια οντότητα του δημοσίου τομέα (η «Παραχωρούσα Αρχή»). Κάθε Παραχώρηση αναφέρεται σε μια συγκεκριμένη περιοχή στην Ελλάδα και στη Ρουμανία και έχει αναληφθεί από θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, («Φορέας/εις») Εκμετάλλευσης», στις οποίες έχουν ανατεθεί, ξεχωριστά στην καθεμία, οι συμφωνίες παραχώρησης. Η Παραχωρούσα Αρχή ορίζει τις υπηρεσίες που μπορούν να προσφερθούν από τον Όμιλο και η τιμολόγηση αυτών των υπηρεσιών είναι ρυθμιζόμενη. Η Παραχωρούσα Αρχή ελέγχει επίσης την υποδομή ευρυζωνικού δικτύου που θα πρέπει να της επιστραφεί κατά τη λήξη της συμφωνίας. Η λειτουργική διάρκεια είναι για Ελλάδα και Ρουμανία 15 και 18 χρόνια αντίστοιχα.

Σύμφωνα με αυτές τις συμφωνίες, ο Όμιλος αναγνωρίζει ένα άυλο περιουσιακό στοιχείο και ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο.

Άυλο Περιουσιακό Στοιχείο

Το άυλο περιουσιακό στοιχείο αντιστοιχεί στο δικαίωμα που χορηγείται από την Παραχωρούσα Αρχή στον Φορέα Εκμετάλλευσης να χρεώνει τους τηλεπικοινωνιακούς παρόχους για τη χρήση της υποδομής. Περιλαμβάνεται στα «Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία». Τα δικαιώματα παραχώρησης κεφαλαιοποιούνται με βάση το κόστος των κεφαλαιουχικών δαπανών που πραγματοποιούνται σε σχέση με την παραχώρηση, μειωμένα με τις επιχορηγήσεις που ελήφθησαν από την Παραχωρούσα Αρχή και περιλαμβάνουν τα κόστη δανεισμού για τις κεφαλαιουχικές δαπάνες που πληρούν τις προϋποθέσεις. Μετά την αρχική αναγνώριση, τα δικαιώματα παραχώρησης αποτιμώνται στο κόστος κτήσης μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις και τις ζημιές απομείωσης. Τα δικαιώματα

παραχώρησης αποσβένονται κατά τη διάρκεια της εκτιμώμενης ωφέλιμης ζωής τους, η οποία είναι η περίοδος παραχώρησης κατά την οποία είναι διαθέσιμα για χρήση.

Χρηματοοικονομικό Περιουσιακό Στοιχείο (Χρηματοδοτική συμβολή από Δημόσιο)

Το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αναγνωρίζεται στο βαθμό που ο φορέας εκμετάλλευσης έχει ανεπιφύλακτο συμβατικό δικαίωμα να λάβει χρηματικό αντάλλαγμα από την Παραχωρούσα Αρχή για τις υπηρεσίες κατασκευής. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που προκύπτουν από τη συμφωνία παραχώρησης περιλαμβάνονται στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης στο κονδύλι «Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία». Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία, που αναγνωρίζονται ως αποτέλεσμα της σύμβασης παραχώρησης, κατά την αρχική αναγνώριση αποτιμώνται στην εύλογη αξία. Μετά την αρχική αναγνώριση λογιστικοποιούνται στο αποσβεσμένο κόστος, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα».

Κατασκευή ή αναβάθμιση υποδομής δημόσιας υπηρεσίας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τα έσοδα της σύμβασης κατασκευής σε βάθος χρόνου επιμετρώντας την πρόοδο προς την εκπλήρωση της εν λόγω υποχρέωσης χρησιμοποιώντας τη μέθοδο εισροών, σύμφωνα με το ΔΠΧΑ 15 «Έσοδα από συμβάσεις με πελάτες».

Ο Όμιλος επιμετρά την πρόοδο προς την εκπλήρωση της εν λόγω υποχρέωσης βάσει του ποσοστού των συνολικών δαπανών κατά την ημερομηνία αναφοράς.

Το κόστος κατασκευής αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων στο «Κόστος κατασκευής δικτύου» ενώ το αντίστοιχο έσοδο περιλαμβάνεται στα «Λοιπά έσοδα».

Υπηρεσίες λειτουργίας

Μετά την κατασκευαστική περίοδο, τα έσοδα από τη λειτουργία της υποδομής αναγνωρίζονται σύμφωνα με τα σχετικά πρότυπα, ανάλογα με τη φύση του παρεχόμενου αγαθού ή υπηρεσίας.

Συμβατικές υποχρεώσεις για τη διατήρηση και την αποκατάσταση των υποδομών

Μετά την κατασκευαστική περίοδο, οι συμβατικές υποχρεώσεις για τη διατήρηση ή την αποκατάσταση της υποδομής λογιστικοποιούνται σύμφωνα με το ΔΛΠ 37 «Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία».

32. Αναταξινομήσεις Κονδυλίων

Έχουν πραγματοποιηθεί αναταξινομήσεις κονδυλίων στις συγκριτικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις, προκειμένου αυτές να καταστούν συγκρίσιμες με τον τρόπο παρουσίασης των αντίστοιχων κονδυλίων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της κλειόμενης χρήσης. Για λόγους συγκρισιμότητας επίσης, έγιναν αναταξινομήσεις κονδυλίων στις Σημειώσεις. Όλες οι παραπάνω αναταξινομήσεις κονδυλίων δεν είχαν καμία επίδραση στα ίδια κεφάλαια ή στην κατάσταση αποτελεσμάτων του Ομίλου και της Εταιρείας. Αναλυτικές πληροφορίες για τη φύση αυτών των αναταξινομήσεων παρατίθενται στη Σημείωση 31.

4. ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ

Τα ενσώματα πάγια αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	ΓΗΠΕΔΑ-ΟΙΚΟΠΕΔΑ	ΚΤΙΡΙΑ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ – ΤΗΛΕΠ/ΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ, ΕΠΙΠΛΑ & ΜΕΤΑΦ. ΜΕΣΑ	ΕΡΓΑ ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	ΥΛΙΚΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ
31/12/2019							
Αξία κτήσης	42,4	919,7	12.699,4	503,6	289,2	53,5	14.507,8
Σωρευμένες αποσβέσεις	-	(649,6)	(11.114,8)	(402,1)	-	-	(12.166,5)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2019	42,4	270,1	1.584,6	101,5	289,2	53,5	2.341,3
Προσθήκες και μεταφορές	-	9,1	417,7	20,0	280,5	71,4	798,7
Μειώσεις και μεταφορές - αξία κτήσης	(0,5)	(55,8)	(1.189,9)	(18,6)	(360,0)	(66,3)	(1.691,1)
Μειώσεις και μεταφορές - σωρευμένες αποσβέσεις	-	51,2	1.189,9	18,3	-	-	1.259,4
Μεταφορές λόγω αντιστροφής επιμερισμού τιμήματος εξαγοράς - TELEKOM ROMANIA	-	(90,8)	128,3	(37,5)	-	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές - αξία κτήσης	-	(7,0)	(77,3)	(1,6)	(1,3)	(0,4)	(87,6)
Συναλλαγματικές διαφορές - σωρευμένες αποσβέσεις	-	6,2	74,8	1,6	-	-	82,6
Αποσβέσεις χρήσης - απομειώσεις	(7,7)	(29,9)	(333,4)	(20,9)	-	(9,7)	(401,6)
Διακοπείσες δραστηριότητες - αξία κτήσης	(2,0)	(346,2)	(3.448,2)	(83,4)	(42,6)	(11,8)	(3.934,2)
Διακοπείσες δραστηριότητες - σωρευμένες αποσβέσεις	-	305,1	3.311,1	76,9	-	-	3.693,1
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	32,2	112,0	1.657,6	56,3	165,8	36,7	2.060,6
31/12/2020							
Αξία κτήσης	39,9	666,5	10.898,0	438,5	165,8	36,7	12.245,4
Σωρευμένες αποσβέσεις	(7,7)	(554,5)	(9.240,4)	(382,2)	-	-	(10.184,8)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	32,2	112,0	1.657,6	56,3	165,8	36,7	2.060,6
Προσθήκες και μεταφορές	-	5,5	331,3	13,3	272,7	70,7	693,5
Μειώσεις και μεταφορές - αξία κτήσης	-	(2,5)	(702,6)	(3,5)	(248,6)	(60,7)	(1.017,9)
Μειώσεις και μεταφορές - σωρευμένες αποσβέσεις	-	2,5	702,0	3,5	-	-	708,0
Συναλλαγματικές διαφορές - αξία κτήσης	-	(0,1)	(14,8)	(0,1)	(0,3)	-	(15,3)
Συναλλαγματικές διαφορές - σωρευμένες αποσβέσεις	-	0,1	13,4	0,1	-	-	13,6
Ανακατανομή απομείωσης	(1,6)	1,6	-	-	-	-	-
Αποσβέσεις χρήσης - απομειώσεις	-	(18,7)	(324,5)	(17,9)	-	(1,1)	(362,2)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	30,6	100,4	1.662,4	51,7	189,6	45,6	2.080,3
31/12/2021							
Αξία κτήσης	39,9	669,4	10.511,9	448,2	189,6	45,6	11.904,6
Σωρευμένες αποσβέσεις	(9,3)	(569,0)	(8.849,5)	(396,5)	-	-	(9.824,3)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	30,6	100,4	1.662,4	51,7	189,6	45,6	2.080,3

Δεν υπάρχουν εμπράγματα βάρη επί των ενσώματων παγίων.

Τα ενσώματα πάγια περιλαμβάνουν επενδυτικά ακίνητα λογιστικής αξίας Ευρώ 17,7 την 31 Δεκεμβρίου 2021 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 19,9), η εύλογη αξία των οποίων ανέρχεται σε Ευρώ 176,7 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 172,6). Η εύλογη αξία των επενδυτικών ακινήτων βασίζεται σε μεθόδους αποτίμησης και παραδοχές που σε σημαντικό βαθμό δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς (Επίπεδο 3 - της ιεραρχίας εύλογης αξίας όπως καθορίζεται στο ΔΠΧΑ 13).

Το ποσό των τόκων κατασκευαστικής περιόδου που κεφαλαιοποιήθηκε από τον Όμιλο στη χρήση 2021 και στη χρήση 2020 ως μέρος του κόστους των περιουσιακών στοιχείων που πληρούν τις προϋποθέσεις, ανέρχεται σε Ευρώ 2,2 και Ευρώ 3,5 αντίστοιχα. Τα ποσά αυτά υπολογίστηκαν με βάση ένα μέσο επιτόκιο κεφαλαιοποίησης, το οποίο για τις χρήσεις 2021 και 2020 ήταν 1,5% και 2,1% αντίστοιχα.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΚΤΙΡΙΑ	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ - ΤΗΛΕΠ/ΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ, ΕΠΙΠΛΑ & ΜΕΤΑΦ. ΜΕΣΑ	ΕΡΓΑ ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	ΥΛΙΚΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ
31/12/2019						
Αξία κτήσης	111,8	8.011,8	131,7	126,3	43,6	8.425,2
Σωρευμένες αποσβέσεις	(81,0)	(6.963,0)	(102,3)	-	-	(7.146,3)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2019	30,8	1.048,8	29,4	126,3	43,6	1.278,9
Προσθήκες και μεταφορές	3,6	206,2	5,0	103,6	54,8	373,2
Μειώσεις και μεταφορές - αξία κτήσης	(0,1)	(1.019,2)	(3,7)	(164,1)	(52,0)	(1.239,1)
Μειώσεις και μεταφορές - σωρευμένες αποσβέσεις	0,1	1.019,2	3,7	-	-	1.023,0
Αποσβέσεις χρήσης - απομειώσεις	(4,6)	(164,7)	(6,7)	-	(9,7)	(185,7)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	29,8	1.090,3	27,7	65,8	36,7	1.250,3
31/12/2020						
Αξία κτήσης	115,3	7.198,8	133,0	65,8	36,7	7.549,6
Σωρευμένες αποσβέσεις	(85,5)	(6.108,5)	(105,3)	-	-	(6.299,3)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	29,8	1.090,3	27,7	65,8	36,7	1.250,3
Απόσχιση κλάδων - αξία κτήσης (Σημείωση 9)	(21,1)	(47,4)	(17,6)	-	-	(86,1)
Απόσχιση κλάδων - σωρευμένες αποσβέσεις (Σημείωση 9)	20,2	43,5	16,0	-	-	79,7
Προσθήκες και μεταφορές	3,2	175,0	4,5	102,6	70,7	356,0
Μειώσεις και μεταφορές - αξία κτήσης	-	(618,1)	(0,5)	(112,7)	(60,7)	(792,0)
Μειώσεις και μεταφορές - σωρευμένες αποσβέσεις	-	618,1	0,5	-	-	618,6
Αποσβέσεις χρήσης - απομειώσεις	(3,9)	(164,7)	(6,6)	-	(1,1)	(176,3)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	28,2	1.096,7	24,0	55,7	45,6	1.250,2
31/12/2021						
Αξία κτήσης	97,4	6.708,3	119,4	55,7	45,6	7.026,4
Σωρευμένες αποσβέσεις	(69,2)	(5.611,6)	(95,4)	-	-	(5.776,2)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	28,2	1.096,7	24,0	55,7	45,6	1.250,2

Δεν υπάρχουν εμπράγματα βάρη επί των ενσώματων παγίων.

Το ποσό των τόκων κατασκευαστικής περιόδου που κεφαλαιοποιήθηκε από τον ΟΤΕ στη χρήση 2021 και στη χρήση 2020 ως μέρος του κόστους των περιουσιακών στοιχείων που πληρούν τις προϋποθέσεις, ανέρχεται σε Ευρώ 2,2 και Ευρώ 3,5 αντίστοιχα. Τα ποσά αυτά υπολογίστηκαν με βάση ένα μέσο επιτόκιο κεφαλαιοποίησης, το οποίο για τις χρήσεις 2021 και 2020 ήταν 1,5% και 2,1% αντίστοιχα.

5. ΜΙΣΘΩΣΕΙΣ

Τα περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	ΚΤΙΡΙΑ ΚΑΙ ΕΔΑΦΙΚΕΣ ΕΚΤΑΣΕΙΣ	ΤΗΛΕΠ/ΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ & ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ & ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
31/12/2019				
Αξία κτήσης	392,4	71,2	38,2	501,8
Σωρευμένες αποσβέσεις	(62,7)	(9,1)	(11,4)	(83,2)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2019	329,7	62,1	26,8	418,6
Προσθήκες	48,2	13,3	6,9	68,4
Μειώσεις - αξία κτήσης	(11,5)	(0,8)	(1,9)	(14,2)
Μειώσεις - σωρευμένες αποσβέσεις	2,9	0,2	0,7	3,8
Συναλλαγματικές διαφορές - αξία κτήσης	(1,7)	(0,2)	(0,3)	(2,2)
Συναλλαγματικές διαφορές - σωρευμένες αποσβέσεις	0,6	0,1	0,1	0,8
Αποσβέσεις χρήσης	(56,3)	(8,9)	(11,3)	(76,5)
Διακοπείσες δραστηριότητες - αξία κτήσης	(27,3)	(17,2)	(10,5)	(55,0)
Διακοπείσες δραστηριότητες - σωρευμένες αποσβέσεις	10,9	3,0	4,5	18,4
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	295,5	51,6	15,0	362,1
31/12/2020				
Αξία κτήσης	400,1	66,3	32,4	498,8
Σωρευμένες αποσβέσεις	(104,6)	(14,7)	(17,4)	(136,7)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	295,5	51,6	15,0	362,1
Προσθήκες	61,4	4,6	12,1	78,1
Μειώσεις - αξία κτήσης	(108,0)	(0,7)	(3,7)	(112,4)
Μειώσεις - σωρευμένες αποσβέσεις	5,5	0,3	2,2	8,0
Συναλλαγματικές διαφορές - αξία κτήσης	(1,3)	-	-	(1,3)
Συναλλαγματικές διαφορές - σωρευμένες αποσβέσεις	0,6	-	-	0,6
Αποσβέσεις χρήσης	(55,9)	(6,2)	(8,3)	(70,4)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	197,8	49,6	17,3	264,7
31/12/2021				
Αξία κτήσης	352,2	70,2	40,8	463,2
Σωρευμένες αποσβέσεις	(154,4)	(20,6)	(23,5)	(198,5)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	197,8	49,6	17,3	264,7

Το 2021, σε σχέση με τη σύμβαση μίσθωσης συγκεκριμένων γραφείων του Ομίλου, διενεργήθηκε επανεκτίμηση της περιόδου μίσθωσης που καλυπτόταν από δικαίωμα καταγγελίας, βασιζόμενη σε τρέχουσες περιστάσεις και γεγονότα. Ως αποτέλεσμα, ποσό Ευρώ 95,8 αναγνωρίστηκε ως μείωση των υποχρεώσεων από μισθώσεις και των περιουσιακών στοιχείων με δικαίωμα χρήσης του Ομίλου.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΚΤΙΡΙΑ ΚΑΙ ΕΔΑΦΙΚΕΣ ΕΚΤΑΣΕΙΣ	ΤΗΛΕΠ/ΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ & ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ & ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
31/12/2019				
Αξία κτήσης	279,2	16,7	21,8	317,7
Σωρευμένες αποσβέσεις	(37,2)	(4,1)	(6,0)	(47,3)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2019	242,0	12,6	15,8	270,4
Προσθήκες	14,0	2,6	1,5	18,1
Μειώσεις - αξία κτήσης	(5,4)	(0,1)	(0,5)	(6,0)
Μειώσεις - σωρευμένες αποσβέσεις	0,7	0,1	0,2	1,0
Αποσβέσεις χρήσης	(37,7)	(4,4)	(5,9)	(48,0)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	213,6	10,8	11,1	235,5
31/12/2020				
Αξία κτήσης	287,8	19,2	22,8	329,8
Σωρευμένες αποσβέσεις	(74,2)	(8,4)	(11,7)	(94,3)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	213,6	10,8	11,1	235,5
Απόσχιση κλάδων - αξία κτήσης (Σημείωση 9)	(54,1)	-	(15,5)	(69,6)
Απόσχιση κλάδων - σωρευμένες αποσβέσεις (Σημείωση 9)	9,7	-	7,5	17,2
Προσθήκες	0,8	2,0	2,9	5,7
Μειώσεις - αξία κτήσης	(2,8)	-	(0,7)	(3,5)
Μειώσεις - σωρευμένες αποσβέσεις	0,2	-	0,6	0,8
Αποσβέσεις χρήσης	(31,2)	(3,2)	(1,5)	(35,9)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	136,2	9,6	4,4	150,2
31/12/2021				
Αξία κτήσης	231,7	21,2	9,5	262,4
Σωρευμένες αποσβέσεις	(95,5)	(11,6)	(5,1)	(112,2)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	136,2	9,6	4,4	150,2

Οι αποσβέσεις χρήσης της Εταιρείας περιλαμβάνουν ποσό Ευρώ 31,3 (2020: Ευρώ 35,3) σε σχέση με συμβάσεις μισθώσεων με συνδεδεμένα μέρη.

Η ενοποιημένη και εταιρική κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης, περιλαμβάνει τα παρακάτω ποσά που σχετίζονται με υποχρεώσεις από μισθώσεις:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	189,2	290,6	126,5	195,3
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	71,7	61,2	25,3	44,8
Συνολικές υποχρεώσεις από μισθώσεις	260,9	351,8	151,8	240,1

Οι τόκοι από υποχρεώσεις μισθώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας ανέρχονται σε Ευρώ 15,4 (2020: Ευρώ 19,0) και Ευρώ 6,4 (2020: Ευρώ 13,4) αντίστοιχα. Οι τόκοι της Εταιρείας περιλαμβάνουν ποσό Ευρώ 6,0 (2020: Ευρώ 11,9) σε σχέση με τόκους από υποχρεώσεις μισθώσεων σε συνδεδεμένα μέρη.

Οι συνολικές ταμειακές εκροές του Ομίλου και της Εταιρείας για μισθώσεις το 2021 ανέρχονται σε Ευρώ 85,4 (2020: Ευρώ 82,5) και Ευρώ 43,6 (2020: Ευρώ 61,1) αντίστοιχα.

Η ωρίμανση των υποχρεώσεων από μισθώσεις αναλύεται στη Σημείωση 30.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν ορισμένες συμβάσεις μίσθωσης που περιλαμβάνουν δικαιώματα παράτασης. Τα περισσότερα από αυτά τα δικαιώματα δεν έχουν συμπεριληφθεί στις υποχρεώσεις από μισθώσεις διότι δεν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι οι μισθώσεις θα ανανεωθούν.

Υπομισθώσεις - Απαιτήσεις από μισθώσεις

Υπάρχουν αρκετές συμφωνίες υπομίσθωσης, όπου ο Όμιλος ενεργεί ως ενδιάμεσος εκμισθωτής και αυτές οι συμφωνίες έχουν κατηγοριοποιηθεί ως χρηματοδοτικές μισθώσεις. Το σχετικό ποσό για τις νέες υπομισθώσεις, οι οποίες χαρακτηρίστηκαν ως χρηματοδοτικές, για τη χρήση 2021 ήταν Ευρώ 4,6 (2020: Ευρώ 3,1).

Το μακροπρόθεσμο μέρος των απαιτήσεων από μισθώσεις για τον Όμιλο και την Εταιρεία περιλαμβάνεται στη γραμμή «Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία», ενώ το βραχυπρόθεσμο μέρος περιλαμβάνεται στη γραμμή «Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία».

Οι απαιτήσεις από χρηματοδοτικές μισθώσεις αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Απαιτήσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	15,2	14,0	0,2	0,2
Απαιτήσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	3,9	3,4	0,2	0,1
Συνολικές απαιτήσεις από μισθώσεις	19,1	17,4	0,4	0,3

Τα έσοδα από τόκους επί των απαιτήσεων από χρηματοδοτικές μισθώσεις ανέρχονται σε Ευρώ 0,8 για τον Όμιλο (2020: Ευρώ 0,9) και Ευρώ μηδέν για την Εταιρεία (2020: Ευρώ μηδέν).

6. ΥΠΕΡΑΞΙΑ

Η υπεραξία την 31 Δεκεμβρίου 2021 ανερχόταν σε Ευρώ 376,6 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 376,6).

Η υπεραξία αφορά τη δραστηριότητα κινητής τηλεφωνίας του Ομίλου στην Ελλάδα, η οποία έχει οριστεί ως μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών (Όμιλος COSMOTE – Ελλάδα), για την οποία διενεργείται έλεγχος απομείωσης.

Το ανακτήσιμο ποσό της μονάδας δημιουργίας ταμειακών ροών Ομίλου COSMOTE - Ελλάδα, προσδιορίστηκε με βάση τη μέθοδο της αξίας χρήσης. Η αξία χρήσης υπολογίστηκε χρησιμοποιώντας προβλέψεις ταμειακών ροών που βασίστηκαν στα εγκεκριμένα από τη διοίκηση τετραετή επιχειρηματικά σχέδια και οι οποίες προβλήθηκαν αρχικά σε περίοδο δεκαετίας και μετά στο διηνεκές.

Η επιλογή του χρονικού ορίζοντα της δεκαετίας αντικατοπτρίζει τις παραδοχές για τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες εξελίξεις της αγοράς και επιλέχθηκε ώστε να έχει επιτευχθεί μια σταθερή πορεία (steady state) στις επιχειρηματικές προοπτικές που είναι απαραίτητες για τον υπολογισμό της αξίας στο διηνεκές. Η συγκεκριμένη επιλογή μπορεί να δημιουργηθεί μόνο βάσει αυτού του ορίζοντα προγραμματισμού ιδίως λόγω των μακροπρόθεσμων επενδυτικών κύκλων στον κλάδο των τηλεπικοινωνιών, καθώς και των επενδύσεων που έχουν προγραμματιστεί και αναμένονται μακροπρόθεσμα για την απόκτηση και την επέκταση των δικαιωμάτων χρήσης ραδιοφάσματος.

Για την προβολή των ταμειακών ροών για το διάστημα πέραν της δεκαετίας, χρησιμοποιήθηκε ως υπόθεση δείκτης ανάπτυξης 1% (31 Δεκεμβρίου 2020: 2%).

Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν από τη διοίκηση κατά τον υπολογισμό των προβλέψεων των ταμειακών ροών στα πλαίσια διενέργειας του ετήσιου ελέγχου για την απομείωση της αξίας της υπεραξίας είναι οι ακόλουθες:

- **Επιτόκιο μηδενικού κινδύνου:** Το επιτόκιο μηδενικού κινδύνου καθορίστηκε με βάση εξωτερική πληροφόρηση που λήφθηκε για την αγορά της χώρας.
- **Προϋπολογιστικά περιθώρια κέρδους:** Τα προϋπολογιστικά περιθώρια λειτουργικού κέρδους προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων και τα λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, αποσβέσεων και απομειώσεων υπολογίστηκαν με βάση τα πραγματικά ιστορικά στοιχεία των τελευταίων ετών, προσαρμοσμένα προκειμένου να ληφθούν υπόψη οι αναμενόμενες μεταβολές λειτουργικής κερδοφορίας.

Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν είναι συνεπείς με ανεξάρτητες εξωτερικές πηγές πληροφόρησης.

Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης του Ομίλου COSMOTE – Ελλάδας, λαμβάνοντας επίσης υπόψη τις τρέχουσες συνθήκες της αγοράς, είναι οι εξής:

Παραδοχές	2021	2020
Επιτόκιο προεξόφλησης, σταθμισμένος μέρος όρος	5,9%	6,2%
Μέσος ρυθμός αύξησης εσόδων	0,0%	0,7%
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, αποσβέσεων και απομειώσεων, περιθώριο (10-ετία)	40,9% - 43,5%	40,2% - 43,4%

Με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου απομείωσης, κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021, δεν προέκυψαν ζημιές απομείωσης στη λογιστική αξία της υπεραξίας για τον Όμιλο COSMOTE - Ελλάδα.

Την 31 Δεκεμβρίου 2021, το ανακτήσιμο ποσό για τη συγκεκριμένη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών σε σύγκριση με την αντίστοιχη λογιστική αξία, υποδεικνύει ότι υπάρχει σημαντικό περιθώριο και οποιαδήποτε ουσιαστική μεταβολή στις παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν δεν θα είχε ως αποτέλεσμα τη μείωση της λογιστικής αξίας της υπεραξίας.

Αν ο δείκτης ανάπτυξης που έχει χρησιμοποιηθεί στον έλεγχο απομείωσης για την πρόβλεψη των ταμειακών ροών πέραν της περιόδου των δέκα ετών, ήταν 0,5% χαμηλότερος, το ανακτήσιμο ποσό για τη συγκεκριμένη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών σε σύγκριση με την αντίστοιχη λογιστική αξία, θα υποδείκνυε ένα σημαντικό περιθώριο. Αν το επιτόκιο προεξόφλησης που έχει χρησιμοποιηθεί στον έλεγχο απομείωσης, ήταν 1,0% υψηλότερο, το ανακτήσιμο ποσό για τη συγκεκριμένη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών σε σύγκριση με την αντίστοιχη λογιστική αξία, θα υποδείκνυε ότι υπάρχει ένα σημαντικό περιθώριο.

7. ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Οι τηλεπικοινωνιακές άδειες περιλαμβάνουν άδειες που έχουν αποκτηθεί κυρίως για τις δραστηριότητες κινητής τηλεφωνίας του Ομίλου.

Η κίνηση των τηλεπικοινωνιακών αδειών αναλύεται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	2021	2020
31 Δεκεμβρίου		
Αξία κτήσης	1.026,3	973,4
Σωρευμένες αποσβέσεις	(665,3)	(589,8)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου	361,0	383,6
Προσθήκες	25,0	125,5
Λοιπές κινήσεις, αξία κτήσης	-	9,2
Συναλλαγματικές διαφορές, αξία κτήσης	(4,6)	(6,5)
Συναλλαγματικές διαφορές, σωρευμένες αποσβέσεις	4,6	4,2
Αποσβέσεις χρήσης - απομειώσεις	(37,1)	(146,9)
Διαγραφές, αξία κτήσης	-	(5,6)
Διαγραφές, σωρευμένες αποσβέσεις	-	5,6
Διακοπείσες δραστηριότητες - αξία κτήσης	-	(69,7)
Διακοπείσες δραστηριότητες - σωρευμένες αποσβέσεις	-	61,6
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου	348,9	361,0
31 Δεκεμβρίου		
Αξία κτήσης	1.046,7	1.026,3
Σωρευμένες αποσβέσεις	(697,8)	(665,3)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου	348,9	361,0

Την 15 Νοεμβρίου 2021 η TELEKOM ROMANIA MOBILE επέκτεινε τα δικαιώματα χρήσης ραδιοφάσματος έναντι ποσού Ευρώ 25,0. Τα ανωτέρω δικαιώματα έχουν διάρκεια δέκα έτη αρχής γενομένης τον Ιανουάριο 2022.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2021	2020
31 Δεκεμβρίου		
Αξία κτήσης	13,1	12,6
Σωρευμένες αποσβέσεις	(10,6)	(9,8)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου	2,5	2,8
Προσθήκες	-	0,5
Αποσβέσεις χρήσης	(0,8)	(0,8)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου	1,7	2,5
31 Δεκεμβρίου		
Αξία κτήσης	13,1	13,1
Σωρευμένες αποσβέσεις	(11,4)	(10,6)
Αναπόσβεστη αξία 31 Δεκεμβρίου	1,7	2,5

8. ΛΟΙΠΑ ΑΥΛΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Η κίνηση των λοιπών άυλων περιουσιακών στοιχείων αναλύεται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ	ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑ	ΛΟΙΠΑ	ΣΥΝΟΛΟ
31/12/2019					
Αξία κτήσης	1.051,0	463,9	314,7	133,1	1.962,7
Σωρευμένες αποσβέσεις	(915,7)	(337,3)	(234,3)	(107,5)	(1.594,8)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2019	135,3	126,6	80,4	25,6	367,9
Προσθήκες	81,1	169,2	-	0,5	250,8
Μειώσεις και διαγραφές, αξία κτήσης	(3,2)	(66,1)	-	-	(69,3)
Μειώσεις και διαγραφές, σωρευμένες αποσβέσεις	3,2	66,1	-	-	69,3
Λοιπές κινήσεις, αξία κτήσης	6,0	-	-	-	6,0
Λοιπές κινήσεις, σωρευμένες αποσβέσεις	(6,0)	-	-	-	(6,0)
Συναλλαγματικές διαφορές, αξία κτήσης	(1,6)	(2,2)	-	-	(3,8)
Συναλλαγματικές διαφορές, σωρευμένες αποσβέσεις	1,5	2,1	-	-	3,6
Αποσβέσεις χρήσης - απομειώσεις	(68,4)	(94,1)	(21,0)	(3,6)	(187,1)
Διακοπείσες δραστηριότητες - αξία κτήσης	(65,0)	(143,3)	-	(8,8)	(217,1)
Διακοπείσες δραστηριότητες - σωρευμένες αποσβέσεις	61,5	123,4	-	8,8	193,7
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	144,4	181,7	59,4	22,5	408,0
Αξία κτήσης	1.068,3	421,5	314,7	124,8	1.929,3
Σωρευμένες αποσβέσεις	(923,9)	(239,8)	(255,3)	(102,3)	(1.521,3)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	144,4	181,7	59,4	22,5	408,0
Προσθήκες	91,7	85,5	-	0,5	177,7
Μειώσεις και διαγραφές, αξία κτήσης	(4,5)	(137,7)	-	-	(142,2)
Μειώσεις και διαγραφές, σωρευμένες αποσβέσεις	4,5	137,7	-	-	142,2
Συναλλαγματικές διαφορές, αξία κτήσης	(0,6)	-	-	0,1	(0,5)
Συναλλαγματικές διαφορές, σωρευμένες αποσβέσεις	0,5	-	-	(0,1)	0,4
Αποσβέσεις χρήσης - Απομειώσεις	(67,3)	(106,0)	(21,0)	(3,6)	(197,9)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	168,7	161,2	38,4	19,4	387,7
Αξία κτήσης	1.154,9	369,3	314,7	125,4	1.964,3
Σωρευμένες αποσβέσεις	(986,2)	(208,1)	(276,3)	(106,0)	(1.576,6)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	168,7	161,2	38,4	19,4	387,7

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΛΟΓΙΣΜΙΚΟ	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΧΟΜΕΝΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ
31/12/2019			
Αξία κτήσης	488,5	343,4	831,9
Σωρευμένες αποσβέσεις	(404,1)	(218,9)	(623,0)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2019	84,4	124,5	208,9
Προσθήκες	57,7	144,2	201,9
Μειώσεις και διαγραφές, αξία κτήσης	-	(66,1)	(66,1)
Μειώσεις και διαγραφές, σωρευμένες αποσβέσεις	-	66,1	66,1
Αποσβέσεις χρήσης	(41,5)	(87,0)	(128,5)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	100,6	181,7	282,3
31/12/2020			
Αξία κτήσης	546,2	421,5	967,7
Σωρευμένες αποσβέσεις	(445,6)	(239,8)	(685,4)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2020	100,6	181,7	282,3
Απόσχιση κλάδων, αξία κτήσης (Σημείωση 9)	(13,7)	-	(13,7)
Απόσχιση κλάδων, σωρευμένες αποσβέσεις (Σημείωση 9)	10,0	-	10,0
Προσθήκες	63,2	85,5	148,7
Μειώσεις και διαγραφές, αξία κτήσης	-	(137,7)	(137,7)
Μειώσεις και διαγραφές, σωρευμένες αποσβέσεις	-	137,7	137,7
Αποσβέσεις χρήσης	(45,8)	(106,0)	(151,8)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	114,3	161,2	275,5
Αξία κτήσης	595,7	369,3	965,0
Σωρευμένες αποσβέσεις	(481,4)	(208,1)	(689,5)
Αναπόσβεστη αξία 31/12/2021	114,3	161,2	275,5

Δεν υπάρχουν ύψηλα περιουσιακά στοιχεία με απεριόριστη διάρκεια ζωής την 31 Δεκεμβρίου 2021 και 2020.

ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΚΡΑΤΙΚΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ

Με βάση την ΥΨηΔ 25/11/2021 - Α.Π.41916 ΕΞ 2021 απόφαση (σχετικά με το κεφάλαιο Δ' του νόμου 4487/2017), εγκρίθηκε η υπαγωγή του επενδυτικού σχεδίου με τον τίτλο «ΟΙ ΑΟΡΑΤΟΙ», ως επιλέξιμο για κρατική επιχορήγηση. Ο συνολικός προϋπολογισμός των επιλέξιμων δαπανών ανέρχεται στο ποσό των Ευρώ 576.000 (απόλυτο ποσό).

Με βάση την ΥΨηΔ 08/04/2021 - Α.Π.10447 ΕΞ 2021 - 8937 ΕΞ 2021-26/03/2021 απόφαση (σχετικά με το κεφάλαιο Δ' του νόμου 4487/2017), εγκρίθηκε η υπαγωγή του επενδυτικού σχεδίου με τον τίτλο «Η ΓΕΝΙΑ ΤΟΥ '30 - ΛΟΓΟΤΕΧΝΕΣ», ως επιλέξιμο για κρατική επιχορήγηση. Ο συνολικός προϋπολογισμός των επιλέξιμων δαπανών ανέρχεται στο ποσό των Ευρώ 420.315 (απόλυτο ποσό).

Με βάση την ΥΨηΔ 18/02/2021 - Α.Π. 4465 ΕΞ 2021 - 3654 ΕΞ 2021-09/02/2021 απόφαση (σχετικά με το κεφάλαιο Δ' του νόμου 4487/2017), εγκρίθηκε η υπαγωγή του επενδυτικού σχεδίου με τον τίτλο «ΑΡΧΑΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΜΥΣΤΗΡΙΑ», ως επιλέξιμο για κρατική επιχορήγηση. Ο συνολικός προϋπολογισμός των επιλέξιμων δαπανών ανέρχεται στο ποσό των Ευρώ 147.999 (απόλυτο ποσό).

Οι επιχορηγήσεις αντιστοιχούν στο 40% του προϋπολογισμού των συνολικών επιλέξιμων δαπανών και ανέρχονται σε Ευρώ 230.400 (απόλυτο ποσό) για το επενδυτικό σχέδιο με τον τίτλο «ΟΙ ΑΟΡΑΤΟΙ», σε Ευρώ 168.126 (απόλυτο ποσό) για το επενδυτικό σχέδιο με τον τίτλο «Η ΓΕΝΙΑ ΤΟΥ '30 - ΛΟΓΟΤΕΧΝΕΣ» και σε Ευρώ 59.199,60 (απόλυτο ποσό) για το επενδυτικό σχέδιο με τον τίτλο "ΑΡΧΑΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΜΥΣΤΗΡΙΑ".

Το ποσό των επιχορηγήσεων θα καθορισθεί πλήρως μετά την πραγματοποίηση των επενδυτικών σχεδίων και την ολοκλήρωση του ελέγχου των επενδυτικών σχεδίων.

9. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

Οι συμμετοχές αναλύονται ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
(α) Συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες	-	-	3.158,7	3.083,7
(β) Λοιπές συμμετοχές	0,1	0,1	0,1	0,1
ΣΥΝΟΛΟ	0,1	0,1	3.158,8	3.083,8

(α) Οι συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες αναλύονται ως εξής:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Άμεση συμμετοχή ΟΤΕ	Χώρα σύστασης	2021	2020
COSMOTE	100,00%	Ελλάδα	2.763,3	2.763,4
COSMOTE PAYMENTS	100,00%	Ελλάδα	4,4	4,4
COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.	100,00%	Ελλάδα	3,8	3,8
COSMO-ONE	30,87%	Ελλάδα	0,5	0,5
OTESAT-MARITEL	94,08%	Ελλάδα	4,6	4,6
ΟΤΕ PLC	100,00%	Η. Βασίλειο	0,1	0,1
CTS	85,54%	Ελλάδα	12,8	8,2
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	100,00%	Ελλάδα	72,6	72,6
ΟΤΕ GLOBE	100,00%	Ελλάδα	102,2	102,2
ΟΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	99,90%	Ελλάδα	0,1	0,1
ΟΤΕ ACADEMY	100,00%	Ελλάδα	3,2	0,2
ΟΤΕ RURAL NORTH	100,00%	Ελλάδα	1,8	1,8
ΟΤΕ RURAL SOUTH	100,00%	Ελλάδα	2,2	2,2
ΓΕΡΜΑΝΟΣ	4,39%	Ελλάδα	6,4	-
COSMOTE E-VALUE	7,17%	Ελλάδα	2,1	-
TELEKOM ROMANIA MOBILE	100,00%	Ρουμανία	178,6	119,6
ΣΥΝΟΛΟ			3.158,7	3.083,7

Η αξία κτήσης και οι σωρευμένες ζημιές απομείωσης που αποτελούν τη λογιστική αξία των συμμετοχών της Εταιρείας σε θυγατρικές την 31 Δεκεμβρίου 2021, αναλύονται ως ακολούθως:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Αξία κτήσης	Σωρευμένες ζημιές απομείωσης	Λογιστική Αξία 2021
COSMOTE	3.515,9	(752,6)	2.763,3
COSMOTE PAYMENTS	4,4	-	4,4
COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.	3,8	-	3,8
COSMO-ONE	3,2	(2,7)	0,5
OTESAT-MARITEL	5,1	(0,5)	4,6
ΟΤΕ PLC	0,1	-	0,1
CTS	12,8	-	12,8
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	188,7	(116,1)	72,6
ΟΤΕ GLOBE	102,2	-	102,2
ΟΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	0,1	-	0,1
ΟΤΕ ACADEMY	12,4	(9,2)	3,2
ΟΤΕ RURAL NORTH	1,8	-	1,8
ΟΤΕ RURAL SOUTH	2,2	-	2,2
ΓΕΡΜΑΝΟΣ	6,4	-	6,4
COSMOTE E-VALUE	2,1	-	2,1
TELEKOM ROMANIA MOBILE	859,0	(680,4)	178,6
ΣΥΝΟΛΟ	4.720,2	(1.561,5)	3.158,7

Η κίνηση των συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες αναλύεται ως ακολούθως:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2021
Λογιστική αξία 1 Ιανουαρίου	3.083,7
Προγράμματα παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης θυγατρικών (COSMOTE)	(0,1)
Προγράμματα παροχής δικαιωμάτων προαίρεσης θυγατρικών (TELEKOM ROMANIA MOBILE)	0,1
Συμμετοχή σε θυγατρική (OTE ACADEMY)	3,0
Επιστροφή μετοχικού κεφαλαίου επενδυμένου σε θυγατρική (ΓΕΡΜΑΝΟΣ)	(1,0)
Συμμετοχή σε θυγατρική (TELEKOM ROMANIA MOBILE)	58,9
Συμμετοχή σε θυγατρικές λόγω απόσχισης	14,1
Λογιστική αξία 31 Δεκεμβρίου	3.158,7

ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ

Τα έσοδα από μερίσματα αναλύονται ως εξής:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2021	2020
COSMOTE	180,0	300,0
ΟΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	0,5	-
ΟΤΕSAT-MARITEL	-	0,3
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	20,4	30,7
ΣΥΝΟΛΟ	200,9	331,0

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΟΤΕ ACADEMY

Το Μάρτιο 2021 το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΤΕ και η Γενική Συνέλευση της ΟΤΕ ACADEMY αποφάσισαν αντίστοιχα, την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΟΤΕ ACADEMY έναντι ποσού Ευρώ 3,0. Η σχετική συναλλαγή εκτελέστηκε τον Απρίλιο 2021.

ΜΕΙΩΣΗ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΤΗΣ ΓΕΡΜΑΝΟΣ

Το Μάιο 2021 η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΓΕΡΜΑΝΟΣ ενέκρινε τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας κατά ποσό Ευρώ 22,4. Το ποσό Ευρώ 1,0 που αναλογεί στον ΟΤΕ, εισπράχθηκε τον Ιούνιο 2021.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΤΗΝ TELEKOM ROMANIA MOBILE

Την 9 Σεπτεμβρίου 2021, σε συμμόρφωση με την προϋπόθεση που τέθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή («ΕΕ») για την κανονιστική έγκριση της πώλησης της TELEKOM ROMANIA, ολοκληρώθηκε η απόκτηση από την Εταιρεία του 30,00% της συμμετοχής που κατείχε η TELEKOM ROMANIA στην TELEKOM ROMANIA MOBILE, έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 58,9.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΣΧΙΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ, ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΕΔΙΟΥ

Την 4 Δεκεμβρίου 2020, οι Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις των Μετόχων του ΟΤΕ και της COSMOTE ενέκριναν το Σχέδιο Σύμβασης Διάσπασης μέσω απόσχισης των επιχειρηματικών κλάδων Εξυπηρέτησης Πελατών (Customer Service), Καταστημάτων (Shops) και Τεχνικών Υπηρεσιών Πεδίου (Technical Field Operations) και την απορρόφηση τους από τις θυγατρικές του Ομίλου, COSMOTE E-VALUE, ΓΕΡΜΑΝΟΣ και CTS αντίστοιχα.

Η διαδικασία απόσχισης ολοκληρώθηκε την 4 Ιανουαρίου 2021 με την καταχώρηση στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.). Στο πλαίσιο της διαδικασίας απόσχισης, η μετοχική σύνθεση των εταιρειών COSMOTE E-VALUE, ΓΕΡΜΑΝΟΣ και CTS μεταβλήθηκε, χωρίς να υπάρξει επίδραση στο ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου σε αυτές.

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις όπως είχαν διαμορφωθεί την 4 Ιανουαρίου 2021, μεταβιβάστηκαν από τον ΟΤΕ στις θυγατρικές του Ομίλου COSMOTE E-VALUE, ΓΕΡΜΑΝΟΣ και CTS, ως ακολούθως:

Υπόλοιπα κατά την ημερομηνία απόσχισης (4 Ιανουαρίου 2021)	ΟΤΕ	COSMOTE E- VALUE (Εξυπηρέτηση Πελατών)	ΓΕΡΜΑΝΟΣ (Καταστήματα)	CTS (Τεχνικές Υπηρεσίες Πεδίου)
Περιουσιακά στοιχεία				
Ενσώματα πάγια	(6,4)	-	2,4	4,0
Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης	(52,4)	5,3	21,0	26,1
Λοιπά άυλα περιουσιακά στοιχεία	(3,7)	1,9	0,2	1,6
Συμμετοχές	14,1	-	-	-
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	(22,6)	2,1	5,5	15,0
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	(26,6)	3,0	4,0	19,6
Σύνολο μη κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	(97,6)	12,3	33,1	66,3
Αποθέματα	(4,3)	-	4,3	-
Πελάτες	(7,7)	-	7,7	-
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	(0,5)	-	0,1	0,4
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	(35,4)	5,0	0,4	30,0
Σύνολο κυκλοφορούντων περιουσιακών στοιχείων	(47,9)	5,0	12,5	30,4
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	(145,5)	17,3	45,6	96,7
Υποχρεώσεις				
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	(75,7)	7,5	12,2	56,0
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	(42,6)	4,5	17,8	20,3
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	(0,2)	-	-	0,2
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων	(118,5)	12,0	30,0	76,5
Προμηθευτές	(7,4)	1,4	2,9	3,1
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	(12,1)	1,0	4,2	6,9
Πρόβλεψη προγράμματος εθελουσίας αποχώρησης	(0,9)	-	-	0,9
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	(7,4)	0,5	2,6	4,3
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων	(27,8)	2,9	9,7	15,2
Σύνολο υποχρεώσεων	(146,3)	14,9	39,7	91,7
(Απαιτήσεις) / Υποχρεώσεις κατά την απόσχιση	0,8	0,3	(1,5)	0,4
Καθαρά περιουσιακά στοιχεία	-	2,1	7,4	4,6

Στο πλαίσιο της απόσχισης, περίπου 4.100 εργαζόμενοι μεταφέρθηκαν από τον ΟΤΕ στις επωφελούμενες θυγατρικές εταιρείες. Η γραμμή «Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία» περιλαμβάνει την αντίστοιχη σωρευτική πρόβλεψη για τους εν λόγω εργαζόμενους. Επιπλέον, τα ποσά που περιλαμβάνονται στη γραμμή «Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία» αφορούν κυρίως σε δάνεια που έχουν χορηγηθεί στους εν λόγω εργαζόμενους έναντι της αποζημίωσης τους λόγω εξόδου από την υπηρεσία, καθώς και λοιπά δάνεια στο προσωπικό.

Η γραμμή «Περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης» περιλαμβάνει μισθωμένους χώρους (κυρίως κτιρίων, καταστημάτων και οχημάτων), απαραίτητων για τον επιχειρησιακό σκοπό των κλάδων. Τέλος, η γραμμή «(Απαιτήσεις) / Υποχρεώσεις κατά την απόσχιση» προκύπτει από τις μεταβολές στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία των κλάδων μεταξύ της 30 Ιουνίου 2020 (ημερομηνία Λογιστικών Καταστάσεων) και της 4 Ιανουαρίου 2021 οπότε και ολοκληρώθηκε η διαδικασία απόσχισης, με την καταχώρηση στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.).

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΤΗΣ TELEKOM ROMANIA

Την 9 Νοεμβρίου 2020, ο Όμιλος ανακοίνωσε την σύναψη συμφωνίας για την πώληση στην Orange Romania, του 54,01% της συμμετοχής του στην TELEKOM ROMANIA.

Την 30 Σεπτεμβρίου 2021, η συναλλαγή ολοκληρώθηκε έναντι συνολικού τιμήματος Ευρώ 295,6.

Οι δραστηριότητες αυτής της ομάδας στοιχείων αποτελούσαν για τον Όμιλο ξεχωριστό τομέα δραστηριοτήτων (κυρίως τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες σταθερής και κινητής στη Ρουμανία) και ξεχωριστή μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών. Ως αποτέλεσμα, οι δραστηριότητες της για τα έτη 2020 και 2021 (μέχρι την ημερομηνία πώλησης), έχουν αντιμετωπισθεί ως διακοπείσες δραστηριότητες. Επιπλέον, στην κατάσταση ταμειακών ροών, οι ταμειακές ροές από τις λειτουργικές, επενδυτικές και χρηματοοικονομικές δραστηριότητες αυτής της ομάδας στοιχείων έχουν διαχωριστεί από τις υπόλοιπες ταμειακές ροές του Ομίλου και παρουσιάζονται ως μεμονωμένα κονδύλια σε κάθε δραστηριότητα.

Οι συνοπτικές καταστάσεις αποτελεσμάτων της ομάδας στοιχείων που αφορούν διακοπείσες δραστηριότητες για τις περιόδους που παρουσιάζονται, περιλαμβάνονται στον παρακάτω πίνακα:

	TELEKOM ROMANIA	
	01/01/2021- 30/09/2021	2020
Έσοδα λιανικής	147,8	216,4
Έσοδα χονδρικής	101,9	151,2
Λοιπά έσοδα	63,3	92,5
Σύνολο εσόδων σταθερής τηλεφωνίας	313,0	460,1
Έσοδα υπηρεσιών κινητής τηλεφωνίας	43,1	51,5
Έσοδα πώλησης συσκευών	10,4	27,5
Λοιπά έσοδα	0,9	1,3
Σύνολο εσόδων κινητής τηλεφωνίας	54,4	80,3
Λοιπά έσοδα	31,9	67,8
Συνολικά έσοδα από εξωτερικούς πελάτες	399,3	608,2
Ενδοομιλικά έσοδα	17,4	24,3
Σύνολο κύκλου εργασιών	416,7	632,5
Λοιπά λειτουργικά έσοδα	25,7	33,5
Σύνολο λειτουργικών εξόδων πριν από αποσβέσεις και απομειώσεις	(380,2)	(607,6)
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, αποσβέσεων και απομειώσεων	62,2	58,4
Αποσβέσεις και απομειώσεις	-	21,1
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων	62,2	79,5
Συνολικές ζημιές από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες	(1,7)	(8,1)
Κέρδη προ φόρων	60,5	71,4
Φόρος εισοδήματος	0,5	(0,2)
Καθαρά κέρδη	61,0	71,2
Λοιπές συνολικές ζημιές μετά φόρων	(1,4)	(4,5)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα μετά φόρων	59,6	66,7

Στο εταιρικό επίπεδο της TELEKOM ROMANIA, σε συνέχεια της μεταβίβασης στον ΟΤΕ του 30,00% της συμμετοχής της στην TELEKOM ROMANIA MOBILE, ποσό Ευρώ 58,9 ισόποσα αύξησε τα καθαρά περιουσιακά στοιχεία που πωλήθηκαν.

Ορισμένες σημαντικές εμπορικές συναλλαγές (παροχή υπηρεσιών εικονικού παρόχου (MVNO agreement) και πωλήσεις συσκευών) που υπήρχαν μεταξύ της TELEKOM ROMANIA και της TELEKOM ROMANIA MOBILE έχουν επίσης ταξινομηθεί ως διακοπείσες δραστηριότητες στην κατάσταση αποτελεσμάτων και στην κατάσταση ταμειακών ροών. Τα συνολικά καθαρά κέρδη που ταξινομήθηκαν ως διακοπείσες δραστηριότητες, σχετιζόμενα με τις παραπάνω συναλλαγές, ανήλθαν για το 2021 (μέχρι την ημερομηνία πώλησης) σε Ευρώ 42,9 (2020: Ευρώ 67,3).

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της TELEKOM ROMANIA και της OTE INTERNATIONAL INVESTMENTS LTD κατά την ημερομηνία πώλησης, είχαν ως εξής:

TELEKOM ROMANIA	30/09/2021
Περιουσιακά στοιχεία	
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	377,9
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	89,0
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	164,7
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	631,6
Υποχρεώσεις	
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	49,8
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	212,3
Σύνολο υποχρεώσεων	262,1
Καθαρά περιουσιακά στοιχεία που πωλήθηκαν	369,5

OTE INTERNATIONAL INVESTMENTS LTD	30/09/2021
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	0,3
Καθαρά περιουσιακά στοιχεία που πωλήθηκαν	0,3

ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΤΗΣ TELEKOM ROMANIA ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΟΜΙΛΟΥ

Η επίδραση από την πώληση της TELEKOM ROMANIA στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

Τίμημα πώλησης	295,6
Έξοδα πώλησης, αναπροσαρμογές τιμήματος και λοιπές προβλέψεις (Σημείωση 24)	(104,7)
Συμμετοχή του Ομίλου στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία της TELEKOM ROMANIA που πωλήθηκαν (54,01%)	(199,6)
Συμμετοχή του Ομίλου στα καθαρά περιουσιακά στοιχεία της OTE INTERNATIONAL INVESTMENTS LTD που πωλήθηκαν (100,00%)	(0,3)
Ζημιά από πώληση συμμετοχής προ ανακατάταξης αποθεματικού συναλλαγματικών διαφορών	(9,0)
Ανακατάταξη αποθεματικού συναλλαγματικών διαφορών	(41,9)
Ζημιά από πώληση συμμετοχής στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων (προ φόρων)	(50,9)

Τίμημα πώλησης	295,6
Μείον εκκαθαρισμένα έξοδα πώλησης και αναπροσαρμογές τιμήματος (Σημείωση 24)	(7,3)
Ταμειακές εισροές από πώληση συμμετοχής	288,3
Μείον ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα που πωλήθηκαν	(89,3)
Καθαρές ταμειακές εισροές από πώληση συμμετοχής στην ενοποιημένη κατάσταση ταμειακών ροών	199,0

ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΩΛΗΣΗ ΤΗΣ TELEKOM ROMANIA ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η συναλλαγή πραγματοποιήθηκε μέσω της πώλησης της συμμετοχής του OTE στην OTE INTERNATIONAL INVESTMENTS LTD. Ως εκ τούτου, η ανωτέρω περιγραφόμενη συναλλαγή έχει επίσης επηρεάσει τις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις. Η επίδραση από την συναλλαγή στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις αναλύεται ως εξής:

Τίμημα πώλησης	295,6
Έξοδα πώλησης, αναπροσαρμογές τιμήματος και λοιπές προβλέψεις (Σημείωση 24)	(104,7)
Λογιστική αξία συμμετοχής στην OTE INTERNATIONAL INVESTMENTS LTD	(148,6)
Αναστροφή απομείωσης λόγω πώλησης συμμετοχής (προ φόρων)	42,3

Τίμημα πώλησης	295,6
Μείον εκκαθαρισμένα έξοδα πώλησης και αναπροσαρμογές τιμήματος (Σημείωση 24)	(7,3)
Καθαρές ταμειακές εισροές από πώληση συμμετοχής στην εταιρική κατάσταση ταμειακών ροών	288,3

ΜΗ ΕΛΕΓΧΟΥΣΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

Μετά την απόκτηση από τον OTE της συμμετοχής που κατείχε η TELEKOM ROMANIA στην TELEKOM ROMANIA MOBILE, καθώς και την ολοκλήρωση της πώλησης της TELEKOM ROMANIA, οι μη ελέγχουσες συμμετοχές του Ομίλου ανέρχονται σε Ευρώ 1,7 την 31 Δεκεμβρίου 2021 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 144,0).

10. ΛΟΙΠΑ ΜΗ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Δάνεια και προκαταβολές στο προσωπικό	34,6	35,1	8,3	34,5
Εγγυήσεις	6,9	7,2	0,3	0,5
Λοιπές προκαταβολές / προπληρωμές	0,1	0,2	-	-
Δάνεια σε εταιρείες εντός Ομίλου (Σημείωση 28)	-	-	14,5	14,5
Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις από ICT έργα	17,1	17,3	17,1	17,3
Λοιπές απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη (Σημείωση 28)	-	-	5,4	5,4
Απαιτήσεις από μισθώσεις (Σημείωση 5)	15,2	14,0	0,2	0,2
Λοιπά	2,0	1,9	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	75,9	75,7	45,8	72,4

Τα δάνεια και οι προκαταβολές στο προσωπικό περιλαμβάνουν κυρίως δάνεια σε υπαλλήλους με προϋπηρεσία άνω των 25 ετών έναντι της αποζημίωσής τους λόγω εξόδου από την υπηρεσία, χορηγούμενα από την Εταιρεία και τον Όμιλο (για τους εργαζόμενους που μεταφέρθηκαν λόγω της απόσχισης και δικαιούνται την παροχή). Το επιτόκιο των ανωτέρω δανείων είναι 0,65% και 1,02% για τις χρήσεις 2021 και 2020 αντίστοιχα.

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας απόσχισης στις αρχές της χρήσης 2021, ποσό Ευρώ 26,4 που αφορά στη γραμμή «Δάνεια και προκαταβολές στο προσωπικό» καθώς και ποσό Ευρώ 0,2 που αφορά στη γραμμή «Εγγυήσεις» μεταφέρθηκαν από την Εταιρεία στις επωφελούμενες θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου (Σημείωση 9).

11. ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ

Τα αποθέματα αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Εμπορεύματα	36,2	22,7	4,4	6,8
Λοιπά υλικά	1,8	4,2	0,6	0,8
ΣΥΝΟΛΟ	38,0	26,9	5,0	7,6

12. ΠΕΛΑΤΕΣ

Οι απαιτήσεις από πελάτες αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Συνδρομητές / Πελάτες	1.190,1	1.163,5	624,5	598,1
Απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη (Σημείωση 28)	8,2	7,4	57,9	43,6
Μη τιμολογηθέντα έσοδα	131,0	74,5	66,3	36,6
	1.329,3	1.245,4	748,7	678,3
Μείον:				
Πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές	(824,9)	(812,3)	(444,6)	(427,9)
ΣΥΝΟΛΟ	504,4	433,1	304,1	250,4

Η κίνηση της πρόβλεψης για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	(812,3)	(955,2)	(427,9)	(525,6)
Προσθήκη χρήσης	(64,9)	(99,8)	(26,0)	(27,5)
Διαγραφές	51,5	151,2	9,3	125,2
Μεταφορά στην ομάδα στοιχείων κατεχόμενων προς πώληση	-	89,4	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	0,8	2,1	-	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	(824,9)	(812,3)	(444,6)	(427,9)

Τη χρήση 2021, στον Όμιλο, στη γραμμή «Πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές» της ενοποιημένης κατάστασης αποτελεσμάτων περιλαμβάνονται επίσης κόστη που αφορούν στην απομείωση των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων τα οποία ανέρχονται σε ποσό Ευρώ 2,7 (2020: Ευρώ 2,4).

Η χρονική απεικόνιση (ενηλικίωση) των απαιτήσεων από πελάτες αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Μη ληξιπρόθεσμα και μη απομειωμένα	421,4	354,3	274,3	215,9
Ληξιπρόθεσμα και μη απομειωμένα:				
Έως 30 ημέρες	40,7	38,2	13,1	18,4
Από 31 έως 180 ημέρες	27,2	29,1	10,8	14,6
Από 181 έως 360 ημέρες	7,4	9,8	4,7	0,3
Πάνω από 360 ημέρες	7,7	1,7	1,2	1,2
ΣΥΝΟΛΟ	504,4	433,1	304,1	250,4

13. ΛΟΙΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων	5,6	5,4	3,0	2,8
	5,6	5,4	3,0	2,8

Η κίνηση των λοιπών χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	5,4	5,7	2,8	5,8
Μεταφορά προς λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	-	-	-	(2,8)
Πώληση ή λήξη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	(0,3)	(0,3)	-	-
Αποπληρωμή χορηγηθέντων δανείων σε θυγατρική	-	-	-	(6,2)
Χορηγηθέντα δάνεια σε θυγατρική	-	-	-	6,0
Αναπροσαρμογές εύλογης αξίας μέσω αποτελεσμάτων	0,5	-	0,2	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	5,6	5,4	3,0	2,8

14. ΛΟΙΠΑ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Βραχυπρόθεσμο μέρος δανείων προς ασφαλιστικά ταμεία (Σημείωση 20)	7,0	7,0	7,0	7,0
Απαιτήσεις έναντι πελατών OTE Leasing (Σημείωση 29)	25,5	25,5	25,5	25,5
Δάνεια και προκαταβολές στο προσωπικό	2,8	2,2	1,2	1,3
Φόρος εισοδήματος εισπρακτέος (Σημείωση 23)	41,8	32,0	36,7	24,6
Λοιπές προκαταβολές	50,2	28,8	29,5	19,0
Απαιτήσεις από μερίσματα (Σημείωση 28)	-	-	40,0	150,9
Χρηματοδοτική συμβολή από Δημόσιο	0,5	4,2	-	-
Λοιπές απαιτήσεις από φόρους εκτός φόρου εισοδήματος	14,8	10,8	2,0	2,1
Λοιπές απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη (Σημείωση 28)	0,3	1,1	1,8	1,7
Απαιτήσεις από μισθώσεις (Σημείωση 5)	3,9	3,4	0,2	0,1
Λοιπά	30,1	28,8	20,9	19,0
ΣΥΝΟΛΟ	176,9	143,8	164,8	251,2

15. ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΙΣΟΔΥΝΑΜΑ

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Ταμείο	6,1	6,0	4,1	4,5
Καταθέσεις όψεως και προθεσμίας	624,6	510,2	269,9	101,0
ΣΥΝΟΛΟ	630,7	516,2	274,0	105,5

16. ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΥΠΕΡ ΤΟ ΑΡΤΙΟ - ΙΔΙΕΣ ΜΕΤΟΧΕΣ

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων την 4 Δεκεμβρίου 2020 ενέκρινε την ακύρωση 9.965.956 ιδίων μετοχών με αντίστοιχη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό Ευρώ 28,2. Τη 12 Ιανουαρίου 2021 και κατόπιν ενημέρωσης της Επιτροπής Εταιρικών Πράξεων του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών και της ολοκλήρωσης των λοιπών νομικών και κανονιστικών διαδικασιών, οι προαναφερόμενες 9.965.956 μετοχές ακυρώθηκαν και διαγράφηκαν από το Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών τη 15 Ιανουαρίου 2021.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων την 9 Ιουλίου 2021 ενέκρινε την ακύρωση 3.469.500 ιδίων μετοχών με αντίστοιχη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά το ποσό Ευρώ 9,8. Τη 14 Ιουλίου 2021 και κατόπιν ενημέρωσης της Επιτροπής Εταιρικών Πράξεων του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών και της ολοκλήρωσης των λοιπών νομικών και κανονιστικών διαδικασιών, οι προαναφερόμενες 3.469.500 μετοχές ακυρώθηκαν και διαγράφηκαν από το Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών τη 19 Ιουλίου 2021.

Μετά τις παραπάνω ακυρώσεις των ιδίων μετοχών, το μετοχικό κεφάλαιο του ΟΤΕ κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 ανέρχεται σε Ευρώ 1.292,6 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 1.330,6) και διαιρείται σε 456.739.120 κοινές μετοχές, ονομαστικής αξίας Ευρώ 2,83 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή.

Επιπλέον, ως αποτέλεσμα των προαναφερόμενων ακυρώσεων των ιδίων μετοχών, μείωση ποσού Ευρώ 13,6 και Ευρώ 116,5 αναγνωρίστηκε στο αποθεματικό υπέρ το άρτιο και στο υπόλοιπο κερδών εις νέο αντίστοιχα.

Το αποθεματικό υπέρ το άρτιο κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 ανέρχεται σε Ευρώ 462,6 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 476,4).

Στο πλαίσιο του Προγράμματος Επαναγοράς Ιδίων Μετοχών, κατά τη διάρκεια της περιόδου από 1 Ιανουαρίου 2021 έως 31 Δεκεμβρίου 2021, ο ΟΤΕ απέκτησε 12.771.239 ίδιες μετοχές ποσού Ευρώ 193,0.

Η μετοχική σύνθεση της Εταιρείας την 31 Δεκεμβρίου 2021 ήταν η ακόλουθη:

Μέτοχος	Αριθμός μετοχών	Ποσοστό %
DEUTSCHE TELEKOM AG	220.567.676	48,3%
Ελληνικό Δημόσιο	4.901.507	1,1%
e-Ε.Φ.Κ.Α.	26.617.844	5,8%
Ελεύθερη διασπορά	194.489.921	42,6%
Ίδιες μετοχές	10.162.172	2,2%
ΣΥΝΟΛΟ	456.739.120	100,0%

Το ποσοστό του e- Ε.Φ.Κ.Α. περιλαμβάνει 19.606.015 μετοχές που μεταβιβάστηκαν από το Ελληνικό Δημόσιο το 2009.

Η κίνηση των ιδίων μετοχών απεικονίζεται στον παρακάτω πίνακα:

	Αριθμός μετοχών	Ποσό
Ίδιες μετοχές την 1 Ιανουαρίου 2021	10.826.389	132,2
Απόκτηση ιδίων μετοχών κατά τη χρήση	12.771.239	193,0
Ακύρωση ιδίων μετοχών	(13.435.456)	(168,1)
Ίδιες μετοχές κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021	10.162.172	157,1

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων τη 18 Ιανουαρίου 2022 ενέκρινε την ακύρωση 8.638.512 ιδίων μετοχών, με αντίστοιχη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά Ευρώ 24,4. Τη 17 Φεβρουαρίου 2022 και κατόπιν ενημέρωσης της Επιτροπής Εταιρικών Πράξεων του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών και της ολοκλήρωσης των λοιπών νομικών και κανονιστικών διαδικασιών, οι προαναφερόμενες 8.638.512 μετοχές ακυρώθηκαν και διαγράφηκαν από το Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών την 22 Φεβρουαρίου 2022.

17. ΤΑΚΤΙΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ - ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΑ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ - ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΕΡΔΩΝ ΕΙΣ ΝΕΟ

Σύμφωνα με την Ελληνική Νομοθεσία, οι εταιρείες είναι υποχρεωμένες να μεταφέρουν σε ετήσια βάση σε λογαριασμό τακτικού αποθεματικού ποσοστό τουλάχιστον πέντε τοις εκατό από τα ετήσια κέρδη τους (μετά την αφαίρεση του φόρου εισοδήματος), έως ότου αυτό φθάσει τουλάχιστον στο ένα τρίτο του μετοχικού κεφαλαίου. Την 31 Δεκεμβρίου 2021 και 2020, το τακτικό αποθεματικό ανέρχεται σε Ευρώ 440,7.

Την 31 Δεκεμβρίου 2021, ως αποτέλεσμα της μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου λόγω των ακυρώσεων ιδίων μετοχών των ετών 2019, 2020 και 2021, το τακτικό αποθεματικό υπερβαίνει το ένα τρίτο του μετοχικού κεφαλαίου.

Οι συναλλαγματικές διαφορές και τα λοιπά αποθεματικά αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Συναλλαγματικές διαφορές	(133,1)	(171,8)	-	-
Σωρευμένες αναλογιστικές ζημιές αναγνωρισμένες στην καθαρή θέση	(51,0)	(44,8)	(47,5)	(42,3)
Αναβαλλόμενοι φόροι επί των σωρευμένων αναλογιστικών ζημιών αναγνωρισμένων στην καθαρή θέση	15,5	15,0	14,7	14,4
ΣΥΝΟΛΟ	(168,6)	(201,6)	(32,8)	(27,9)

Το υπόλοιπο κερδών εις νέο περιλαμβάνει τα φορολογηθέντα κέρδη που δεν έχουν διανεμηθεί, καθώς και αφορολόγητα και ειδικώς φορολογηθέντα αποθεματικά, τα οποία, σε περίπτωση διανομής τους, θα υπαχθούν σε φορολογία εισοδήματος. Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 το υπόλοιπο κερδών εις νέο για τον Όμιλο και την Εταιρεία ανέρχεται σε Ευρώ 3.414,4 και Ευρώ 1.192,6 αντίστοιχα (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 3.396,0 και Ευρώ 1.171,6 αντίστοιχα).

18. ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ

Την 9 Ιουνίου 2021, η Γενική Συνέλευση των Μετόχων του ΟΤΕ ενέκρινε τη διανομή μερίσματος συνολικού ποσού Ευρώ 312,9 ή Ευρώ 0,687878 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή.

Τη 14 Οκτωβρίου 2021, μετά την ολοκλήρωση της πώλησης της TELEKOM ROMANIA, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΤΕ ενέκρινε τη διανομή έκτακτου μερίσματος συνολικού ποσού Ευρώ 113,3 ή Ευρώ 0,252068 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή.

Το υπόλοιπο των μερισμάτων πληρωτέων για τον Όμιλο και την Εταιρεία κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 ανέρχεται σε Ευρώ 2,3 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 2,2 και Ευρώ 2,1 αντίστοιχα).

Την 23 Φεβρουαρίου 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε την αναθεωρημένη Πολιτική Αμοιβών προς τους Μετόχους. Η Πολιτική ορίζει τα παρακάτω:

Με την προϋπόθεση ότι το εξωτερικό και το μακροοικονομικό περιβάλλον θα παραμείνουν σταθερά, η Εταιρεία σκοπεύει να καταβάλει στους μετόχους της, μέσω ενός συνδυασμού καταβολής μερισμάτων και Προγραμμάτων Επαναγοράς Ιδίων Μετοχών (με σκοπό την ακύρωσή τους), το 70% - 100% των ετήσιων καθαρών ελεύθερων ταμειακών ροών. Τα επόμενα χρόνια, η συνολική αμοιβή θα επιμερίζεται μεταξύ μερισμάτων και επαναγοράς ιδίων μετοχών σε αναλογία 50% μεταξύ μερισμάτων και επαναγοράς ιδίων μετοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο θα εξετάσει τη χρήση των αποθεματικών από τις ταμειακές ροές που ενδέχεται να συσσωρευτούν μεσοπρόθεσμα μαζί με τα πλεονάσματα που έχουν ήδη δημιουργηθεί.

Η εφαρμογή της αναθεωρημένης Πολιτικής Αμοιβών προς τους Μετόχους θα ξεκινήσει το 2022 και θα λαμβάνει υπόψη τις προβλέψεις των καθαρών ελεύθερων ταμειακών ροών για το τρέχον έτος, ήτοι το 2022, ως βάση υπολογισμού για τη συνολική αμοιβή των μετόχων. Με τον ίδιο τρόπο, θα εφαρμόζεται η πολιτική αμοιβών και τα επόμενα χρόνια, δηλαδή η βάση υπολογισμού για την συνολική αμοιβή των μετόχων το 2023 θα λαμβάνει υπόψη τις προβλέψεις των καθαρών ελεύθερων ταμειακών ροών για το 2023 κ.ο.κ.

Με βάση την τρέχουσα πρόβλεψη για το 2022, οι καθαρές ελεύθερες ταμειακές ροές αναμένεται να ανέλθουν περίπου σε Ευρώ 600,0. Η συνολική αμοιβή των μετόχων (μέρισμα και ίδιες μετοχές) θα ανέλθει περίπου στα Ευρώ 500,0.

Για το μέρος της αμοιβής των Μετόχων που αντιστοιχεί στο μέρισμα, προτείνεται η διανομή μερίσματος ποσού Ευρώ 0,558 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή ή συνολικού ποσού Ευρώ 250,0 από μερίσματα θυγατρικών και κέρδη προηγούμενων χρήσεων. Σημειώνεται ότι το ποσό Ευρώ 0,558 (σε απόλυτο ποσό) ανά μετοχή αντιστοιχεί στις 448.100.608 μετοχές, στις οποίες διαιρείται το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας μετά την ακύρωση των 8.638.512 ιδίων μετοχών, σύμφωνα με σχετική απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων τη 18 Ιανουαρίου 2022.

Σημειώνεται ότι, το μέρισμα που θα εγκρίνει η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων που θα πραγματοποιηθεί εντός του 2022 και θα αντιστοιχεί στις ίδιες μετοχές που θα κατέχει η Εταιρεία κατά την ημερομηνία αποκοπής του μερίσματος, θα προσαυξήσει το μέρισμα των λοιπών μετόχων σύμφωνα με το νόμο.

Περαιτέρω, σημειώνεται ότι το υπόλοιπο ποσό, ήτοι περίπου Ευρώ 250,0 (με το ποσό αυτό να κυμαίνεται εντός εύρους 3% ανάλογα με το περιβάλλον της αγοράς και τις χρηματιστηριακές συνθήκες) ή το 50% του συνολικού ποσού που προτείνεται να διατεθεί στο πλαίσιο της Πολιτικής Αμοιβών των Μετόχων για το 2022, θα διατεθεί για την απόκτηση από την Εταιρεία ιδίων μετοχών υπό το Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών, όπως εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων τη 18 Ιανουαρίου 2022.

Η προτεινόμενη διάθεση κερδών υπόκειται στις σχετικές διατάξεις του νόμου 4548/2018 και στην ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.

19. ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΑ ΚΑΙ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΑ ΔΑΝΕΙΑ

ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΑ ΔΑΝΕΙΑ

ΟΜΙΛΟΣ

Τα μακροπρόθεσμα δάνεια αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	2021	2020
(α) Τραπεζικά δάνεια	80,7	103,8
(β) Πρόγραμμα έκδοσης ομολόγων μεσοπρόθεσμης διάρκειας (Global Medium-Term Note Programme "GMTN") της OTE PLC	1.070,3	894,1
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανείων	1.151,0	997,9
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	(397,3)	(23,1)
Μακροπρόθεσμα δάνεια	753,7	974,8

(α) Τραπεζικά Δάνεια

Διμερής δανειακή σύμβαση ύψους Ευρώ 150,0 με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (European Investment Bank - EIB).

Τη 10 Ιουλίου 2017, η COSMOTE υπέγραψε, με την εγγύηση του OTE, διμερή δανειακή σύμβαση ύψους Ευρώ 150,0 με την EIB. Το δάνειο με την EIB εκταμιεύτηκε πλήρως την 23 Ιανουαρίου 2018, έχει διάρκεια 7 έτη, αποπληρώνεται σε εξαμηνιαίες δόσεις και φέρει σταθερό επιτόκιο ύψους 2,805% ετησίως. Την 31 Δεκεμβρίου 2021, το υπολειπόμενο ποσό του δανείου ανερχόταν σε Ευρώ 80,7.

Ευρώ 200,0 Ανακυκλούμενη Πίστωση με την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ("ΕΤΕ") και την Alpha Bank A.E. ("Alpha")

Την 24 Ιουλίου 2020, ο OTE υπέγραψε σύμβαση Δανείου, με μορφή δεσμευμένης Ανακυκλούμενης Πίστωσης, με την κοινοπραξία της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος και της Alpha Bank A.E., ποσού Ευρώ 200,0 και διάρκειας δύο ετών. Μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2021 δεν είχε γίνει καμία εκταμίευση.

Ρήτρα Αλλαγής Ελέγχου

Τα ανωτέρω τραπεζικά δάνεια περιέχουν ρήτρα αλλαγής ελέγχου που εφαρμόζεται στον OTE η οποία ενεργοποιείται αν μία οντότητα εκτός (α) της DEUTSCHE TELEKOM AG, (β) της DEUTSCHE TELEKOM AG μαζί με το Ελληνικό Δημόσιο, οποιονδήποτε αντιπρόσωπο ή διαμεσολαβητή αυτού ή οποιαδήποτε οντότητα που ελέγχεται άμεσα ή έμμεσα από το Ελληνικό Δημόσιο ή από οποιονδήποτε αντιπρόσωπο ή διαμεσολαβητή αυτού ή (γ) οποιουδήποτε τηλεπικοινωνιακού οργανισμού (εκτός της DEUTSCHE TELEKOM AG) με πιστοληπτική αξιολόγηση ίση ή καλύτερη από την πιστοληπτική αξιολόγηση της DEUTSCHE TELEKOM AG, αποκτήσει τη δυνατότητα να κατευθύνει τη διοίκηση και τις πολιτικές του OTE, είτε μέσω δικαιωμάτων ψήφου, είτε μέσω συμβατικής δέσμευσης είτε μέσω άλλων διαδικασιών.

Επιπροσθέτως, το δάνειο με την EIB περιέχει ρήτρα αλλαγής ελέγχου που εφαρμόζεται στην COSMOTE η οποία ενεργοποιείται αν ο OTE (ο Εγγυητής) παύσει να ελέγχει την COSMOTE (ο Δανειζόμενος).

Στην περίπτωση που η ρήτρα αλλαγής ελέγχου ενεργοποιηθεί στη διμερή δανειακή σύμβαση ύψους Ευρώ 150,0, η τράπεζα έχει το δικαίωμα, αποστέλλοντας ειδοποίηση στην COSMOTE, να απαιτήσει την προπληρωμή του συνόλου ή οποιουδήποτε τμήματος του δανείου.

Στην περίπτωση που η ρήτρα αλλαγής ελέγχου ενεργοποιηθεί στην Ανακυκλούμενη Πίστωση ποσού Ευρώ 200,0, κάθε τράπεζα μπορεί να ασκήσει το δικαίωμα της να ζητήσει υποχρεωτική προπληρωμή των ομολόγων και ακύρωση των δεσμευτικών συμμετοχών (commitments).

Χρηματοοικονομικοί Δείκτες

Τα παραπάνω Τραπεζικά Δάνεια περιλαμβάνουν δυο χρηματοοικονομικούς δείκτες όπως ορίζονται στις συγκεκριμένες συμβάσεις, οι οποίοι ελέγχονται σε εξαμηνιαία βάση σε επίπεδο Ομίλου και συγκεκριμένα:

- (α) Ο δείκτης ενοποιημένων λειτουργικών κερδών πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις και κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης (ενοποιημένο «pro-forma EBITDA») προς τους ενοποιημένους καθαρούς χρεωστικούς τόκους θα πρέπει να υπερβαίνει το 4,5:1 σε κάθε χρονική στιγμή και
- (β) Ο δείκτης του ενοποιημένου καθαρού δανεισμού προς το ενοποιημένο pro-forma EBITDA του Ομίλου OTE, δε θα πρέπει να υπερβαίνει το 2,5:1 σε κάθε χρονική στιγμή.

Στο δάνειο με την EIB, οι ανωτέρω χρηματοοικονομικοί δείκτες εφαρμόζονται επίσης και στο επίπεδο της COSMOTE, σε ετήσια βάση.

(β) Πρόγραμμα Έκδοσης Ομολόγων Μεσοπρόθεσμης Διάρκειας (Global Medium Term-Note Programme - "GMTN")

Η OTE PLC έχει θεσπίσει Πρόγραμμα Έκδοσης Ομολόγων Μεσοπρόθεσμης Διάρκειας («GMTN»), το οποίο φέρει την εγγύηση του OTE. Τα ομόλογα που έχουν εκδοθεί κάτω από το Πρόγραμμα και διαπραγματεύονται στη δευτερογενή αγορά ομολόγων, είναι εισηγμένα στο Χρηματιστήριο του Λουξεμβούργου.

Αποπληρωμή Ομολόγου κάτω από το Πρόγραμμα Έκδοσης Ομολόγων Μεσοπρόθεσμης Διάρκειας

Κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2021, η OTE PLC επαναγόρασε και ακύρωσε ομολογίες ύψους Ευρώ 25,4 κάτω από το Ομόλογο Ευρώ 400,0 λήξης Ιουλίου 2022. Ως αποτέλεσμα, την 31 Δεκεμβρίου 2021 το εναπομείναν ονομαστικό υπόλοιπο του Ομολόγου ανερχόταν σε Ευρώ 374,6.

Ρήτρα αλλαγής ελέγχου

Τα Ομόλογα που εκδίδονται κάτω από το Πρόγραμμα Έκδοσης Ομολόγων Μεσοπρόθεσμης Διάρκειας περιέχουν ρήτρα αλλαγής ελέγχου που εφαρμόζεται στον OTE, η οποία ενεργοποιείται αν μία οντότητα εκτός (α) της DEUTSCHE TELEKOM AG, (β) της DEUTSCHE TELEKOM AG μαζί με το Ελληνικό Δημόσιο, οποιονδήποτε αντιπρόσωπο ή διαμεσολαβητή αυτού ή οποιαδήποτε οντότητα που ελέγχεται άμεσα ή έμμεσα από το Ελληνικό Δημόσιο ή από οποιονδήποτε αντιπρόσωπο ή διαμεσολαβητή αυτού ή (γ) οποιουδήποτε τηλεπικοινωνιακού οργανισμού (εκτός της DEUTSCHE TELEKOM AG) με πιστοληπτική αξιολόγηση ίση ή καλύτερη από την πιστοληπτική αξιολόγηση της DEUTSCHE TELEKOM AG, αποκτήσει τη δυνατότητα να κατευθύνει τη διοίκηση και τις πολιτικές του OTE, είτε μέσω δικαιωμάτων ψήφου, είτε μέσω συμβατικής δέσμευσης, είτε μέσω άλλων διαδικασιών.

Σύμφωνα με τους τελικούς όρους των Ομολόγων, σε περίπτωση που η ρήτρα αλλαγής ελέγχου ενεργοποιηθεί, η OTE PLC υποχρεούται να ειδοποιήσει γραπτώς τους ομολογιούχους, οι οποίοι, στη συνέχεια, έχουν το δικαίωμα σε διάστημα εντός 45 ημερών, να απαιτήσουν από την OTE PLC την αποπληρωμή των ομολόγων τους στην ονομαστική αξία μαζί με τους δεδουλευμένους τόκους.

Ο μακροπρόθεσμος δανεισμός του Ομίλου αναλύεται ως εξής:

Περιγραφή	Επτόκιο	Λήξη	2020		2021				
			Εναπομείνασα ονομαστική αξία	Λογιστική αξία	Νέα δάνεια	Αποπληρωμές / Προπληρωμές	Έξοδα απόσβεσης	Εναπομείνασα ονομαστική αξία	Λογιστική αξία
α) Τραπεζικά δάνεια									
Δάνειο EIB Ευρώ 150,0	2,805%	23/01/2025	103,8	103,8	-	(23,1)	-	80,7	80,7
(β) Πρόγραμμα έκδοσης ομολόγων μεσοπρόθεσμης διάρκειας της OTE PLC									
Ομόλογο Ευρώ 400,0	2,375%	18/07/2022	400,0	398,8	-	(25,4)	0,8	374,6	374,2
Ομόλογο Ευρώ 500,0	0,875%	24/09/2026	500,0	495,3	-	-	0,8	500,0	496,1
Ομόλογο Ευρώ 200,0	0,627%	12/05/2028	-	-	200,0	-	-	200,0	200,0
			1.003,8	997,9	200,0	(48,5)	1,6	1.155,3	1.151,0

Η DEUTSCHE TELEKOM AG τον Σεπτέμβριο 2019 συμμετείχε στην έκδοση του Ομολόγου Ευρώ 500,0 από την OTE PLC στο πλαίσιο του Προγράμματος GMTN, καλύπτοντας ονομαστικό ποσό Ευρώ 100,0 από το συνολικό ποσό.

Τα Ομόλογα 7ετίας Ευρώ 200,0 που εκδόθηκαν την 14 Μαΐου 2021 από την OTE PLC κάτω από το Πρόγραμμα GMTN αναλήφθηκαν πλήρως από την DEUTSCHE TELEKOM AG.

Την 31 Δεκεμβρίου 2021, το βραχυπρόθεσμο μέρος των μακροπρόθεσμων δανείων του Ομίλου ανερχόταν σε Ευρώ 397,3 αποτελούμενο από ποσό Ευρώ 23,1 σχετιζόμενο με το δάνειο EIB και από ποσό Ευρώ 374,2 σχετιζόμενο με το Ομόλογο της OTE PLC (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 23,1 σχετιζόμενο με το δάνειο EIB).

Κόστος δανεισμού

Το μέσο σταθμικό κόστος δανεισμού των μακροπρόθεσμων δανείων του Ομίλου σε Ευρώ για τις χρήσεις που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2021 και 2020 ήταν περίπου 1,6% και 2,2% αντίστοιχα.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2021	2020
Ενδοομιλικά δάνεια	1.171,8	894,1
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανείων	1.171,8	894,1
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	(374,2)	-
Μακροπρόθεσμα δάνεια	797,6	894,1

Το εναπομείναν υπόλοιπο των ενδοομιλικών δανείων της Εταιρείας αφορά σε δάνεια χορηγηθέντα από την OTE PLC.

Ο μακροπρόθεσμος δανεισμός της Εταιρείας αναλύεται ως εξής:

Περιγραφή	Λήξη	2020		2021				
		Εναπομείνασα ονομαστική αξία	Λογιστική αξία	Νέα δάνεια	Αποπληρωμές / Προπληρωμές	Έξοδα απόσβεσης	Εναπομείνασα ονομαστική αξία	Λογιστική αξία
Ενδοομιλικά δάνεια (OTE PLC)								
Ομολογιακό Δάνειο Ευρώ 400,0	18/07/2022	400,0	398,8	-	(25,4)	0,8	374,6	374,2
Ομολογιακό Δάνειο Ευρώ 101,5	15/06/2023	-	-	101,5	-	-	101,5	101,5
Ομολογιακό Δάνειο Ευρώ 500,0	24/09/2026	500,0	495,3	-	-	0,8	500,0	496,1
Ομολογιακό Δάνειο Ευρώ 200,0	12/05/2028	-	-	200,0	-	-	200,0	200,0
		900,0	894,1	301,5	(25,4)	1,6	1.176,1	1.171,8

Την 31 Δεκεμβρίου 2021, το βραχυπρόθεσμο μέρος των μακροπρόθεσμων δανείων της Εταιρείας ανέρχεται σε Ευρώ 374,2 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ μηδέν).

ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΑ ΔΑΝΕΙΑ

ΟΜΙΛΟΣ

Το εναπομείναν υπόλοιπο των βραχυπρόθεσμων δανείων του Ομίλου κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 ανέρχεται σε Ευρώ μηδέν (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 205,9)

Η ανάλυση των βραχυπρόθεσμων δανείων είναι ως εξής:

Περιγραφή	Λήξη	2020	2021		
		Λογιστική αξία	Νέα δάνεια	Αποπληρωμές / Προπληρωμές	Λογιστική αξία
α) Τραπεζικά δάνεια					
TELEKOM ROMANIA MOBILE - Πιστωτική γραμμή	13/03/2021	5,9	-	(5,9)	-
β) Πρόγραμμα έκδοσης ομολόγων μεσοπρόθεσμης διάρκειας της OTE PLC					
Ομόλογο Ευρώ 200,0	10/06/2021	200,0	-	(200,0)	-
Ομόλογο Ευρώ 150,0	12/11/2021	-	150,0	(150,0)	-
		205,9	150,0	(355,9)	-

Το Ομόλογο των Ευρώ 200,0 που εκδόθηκε τη 18 Ιουνίου 2020 από την OTE PLC κάτω από το Πρόγραμμα GMTN και αναλήφθηκε πλήρως από την DEUTSCHE TELEKOM AG, αποπληρώθηκε τη 10 Ιουνίου 2021.

Το Ομόλογο των Ευρώ 150,0 που εκδόθηκε τη 14 Μαΐου 2021 από την OTE PLC κάτω από το Πρόγραμμα GMTN και αναλήφθηκε πλήρως από την DEUTSCHE TELEKOM AG, αποπληρώθηκε τη 12 Νοεμβρίου 2021.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Το εναπομείναν υπόλοιπο των βραχυπρόθεσμων δανείων της Εταιρείας κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021 ανέρχεται σε Ευρώ μηδέν (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 270,8).

Η ανάλυση των βραχυπρόθεσμων δανείων είναι ως εξής:

Περιγραφή	Λήξη	2020	2021		
		Λογιστική αξία	Νέα δάνεια	Αποπληρωμές / Προπληρωμές	Λογιστική αξία
Ενδοομιλικά δάνεια (OTE PLC)					
Ομολογιακό δάνειο Ευρώ 200,0	10/06/2021	200,0	-	(200,0)	-
Ομολογιακό δάνειο Ευρώ 70,8	17/06/2021	70,8	-	(70,8)	-
Ομολογιακό δάνειο Ευρώ 150,0	12/11/2021	-	150,0	(150,0)	-
		270,8	150,0	(420,8)	-

20. ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ, ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό του ΟΤΕ καλύπτεται από διάφορα προγράμματα συνταξιοδότησης, ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και λοιπών παροχών όπως αυτά συνοψίζονται κατωτέρω:

Προγράμματα Καθορισμένων Εισφορών

(α) Ταμείο κύριας ασφάλισης

Το ΤΑΠ-ΟΤΕ, ήταν το ταμείο κύριας ασφάλισης των υπαλλήλων του ΟΤΕ, παρέχοντας σ' αυτούς σύνταξη και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Σύμφωνα με τον νόμο 2843/2000, τυχόν ελλείμματα του ΤΑΠ-ΟΤΕ καλύπτονται από το Ελληνικό Δημόσιο.

Με βάση το νόμο 3655/2008, ο κλάδος σύνταξης του ΤΑΠ-ΟΤΕ εντάχθηκε στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (το κύριο ταμείο κοινωνικής ασφάλισης της Ελλάδας) από την 1 Αυγούστου 2008, με σταδιακή μείωση των εισφορών του ΤΑΠ-ΟΤΕ σε εκείνες του ΙΚΑ, η οποία άρχισε το 2013 και προβλεπόταν να ολοκληρωθεί το 2022 σε ετήσιες ισόποσες δόσεις. Παράλληλα, ο κλάδος ασθένειας του ΤΑΠ-ΟΤΕ εντάχθηκε από την 1 Οκτωβρίου 2008 στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

Επιπλέον, σύμφωνα με το νόμο 3655/2008 (άρθρο 2, παράγραφος 8) τα ελλείμματα των συνταξιοδοτικών ταμείων που είχαν ενσωματωθεί στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καλύπτονται από το Ελληνικό Δημόσιο.

Τέλος, με βάση το νόμο 4387/2016 (άρθρο 53) το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εντάχθηκε από την 1 Ιανουαρίου 2017 στον Ε.Φ.Κ.Α. (μετονομάστηκε στη συνέχεια σε ε-Ε.Φ.Κ.Α.), με σταδιακή μείωση των εισφορών κύριας σύνταξης (άρθρο 38, παράγραφος 4), η οποία άρχισε την 1 Ιανουαρίου 2017 και ολοκληρώθηκε την 1 Ιανουαρίου 2020 σε ετήσιες ισόποσες δόσεις.

Οι εργοδοτικές εισφορές στα ασφαλιστικά ταμεία για το έτος 2021 ανήλθαν σε Ευρώ 72,7 για τον Όμιλο και Ευρώ 21,2 για την Εταιρεία (2020: Ευρώ 86,8 και Ευρώ 58,4 αντίστοιχα) και περιλαμβάνονται στη γραμμή «Αποδοχές προσωπικού» στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

(β) Ταμεία επικουρικής ασφάλισης

Το Ταμείο Αρωγής - Κλάδος Εφάπαξ Χορηγίας προσφέρει στα μέλη του ένα εφάπαξ ποσό κατά τη συνταξιοδότηση ή το θάνατο. Ο νόμος 2084/1992 καθόρισε ελάχιστα επίπεδα εισφορών και μέγιστα επίπεδα χορηγούμενων συντάξεων μετά από 35 χρόνια υπηρεσίας, για τα νέα μέλη από το 1993 και μετά. Με βάση το νόμο 3655/2008, οι δύο κλάδοι του Ταμείου Αρωγής (ο Κλάδος Εφάπαξ Χορηγίας και ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης) εντάχθηκαν από την 1 Οκτωβρίου 2008 στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

Περαιτέρω, με βάση το νόμο 4052/2012 (άρθρο 36, παράγραφος 1) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης εντάχθηκε στο ΕΤΕΑ.

Στη συνέχεια, με βάση το νόμο 4387/2016 (άρθρα 74 και 75) το ΕΤΕΑ μετονομάστηκε σε ΕΤΕΑΕΠ και ο Κλάδος Εφάπαξ Χορηγίας του ΤΑΥΤΕΚΩ από τη 12 Μαΐου 2016 εντάχθηκε στο ΕΤΕΑΕΠ.

Τέλος, με βάση το νόμο 4670/2020 (άρθρο 1) το ΕΤΕΑΕΠ (με τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης και τον Κλάδο Εφάπαξ Χορηγίας) εντάχθηκε από την 1 Μαρτίου 2020 στον ε-Ε.Φ.Κ.Α..

Ο ΟΤΕ δεν έχει νομική υποχρέωση κάλυψης τυχόν μελλοντικών ελλειμμάτων των ταμείων αυτών ούτε, σύμφωνα με τη διοίκηση, προτίθεται οικειοθελώς να καλύψει τέτοια πιθανά ελλείμματα.

Δάνεια σε ασφαλιστικά ταμεία

Τα δάνεια σε ασφαλιστικά ταμεία αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ και ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2021	2020
Έντοκο δάνειο προς ταμείο επικουρικής ασφάλισης (νόμος 3371/2005)	65,5	69,3
Άτοκο δάνειο προς ταμείο επικουρικής ασφάλισης (νόμος 3762/2009)	10,1	10,0
ΣΥΝΟΛΟ	75,6	79,3
Βραχυπρόθεσμο μέρος (Σημείωση 14)	7,0	7,0
Μακροπρόθεσμο μέρος	68,6	72,3

Τα ανωτέρω δάνεια προς τα ασφαλιστικά ταμεία παρουσιάζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις στο αποσβεσμένο κόστος τους, έχοντας προεξοφληθεί στις παρούσες αξίες τους, βάσει του επιτοκίου αγοράς που επικρατούσε στην ελληνική αγορά κατά τη σύναψη των δανείων. Με βάση το νόμο 3371/2005 και τις ρυθμίσεις της σχετικής Υπουργικής Απόφασης, οριζόταν η χορήγηση έντοκου δανείου από τον ΟΤΕ στο ταμείο επικουρικής ασφάλισης με σκοπό την εκ μέρους του ταμείου άμεση καταβολή των εφάπαξ χορηγιών στους συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα Εθελουσίας Αποχώρησης από την Εταιρεία το 2005. Το συνολικό ύψος του χορηγηθέντος δανείου ανερχόταν σε Ευρώ 189,3. Η διάρκεια του δανείου ήταν 21 έτη συμπεριλαμβανομένης μιας διετούς περιόδου χάριτος. Η αποπληρωμή του δανείου άρχισε την 1 Οκτωβρίου 2008 μέσω μηνιαίων δόσεων. Το 2015, λόγω προβλημάτων

ρευστότητας του ταμείου επικουρικής ασφάλισης επετεύχθη συμφωνία που κατέληξε στην παράταση διάρκειας του δανείου για 7 χρόνια. Το συμβατικό επιτόκιο του δανείου είναι 0,29%. Την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και μετά την αναδιάρθρωση, το δάνειο προεξοφλήθηκε στην παρούσα αξία του. Κατά τη διάρκεια του 2021, ποσό ύψους Ευρώ 2,7 αναγνωρίστηκε ως χρηματοοικονομικό έσοδο (2020: Ευρώ 2,8).

Επιπλέον, βάσει του νόμου 3762/2009, ο ΟΤΕ όφειλε να χορηγήσει ένα άτοκο μακροπρόθεσμο δάνειο στο ταμείο επικουρικής ασφάλισης για την κάλυψη της δαπάνης που θα προέκυπτε από την άμεση καταβολή των εφάπαξ χορηγιών στους συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα Εθελουσίας Αποχώρησης από την Εταιρεία το 2009. Η σχετική δανειακή σύμβαση υπογράφηκε τον Ιούνιο του 2010 για ονομαστικό ποσό ύψους Ευρώ 30,0 και αφορούσε άτοκο δάνειο διάρκειας 22 ετών. Το 2015, λόγω προβλημάτων ρευστότητας του ταμείου επικουρικής ασφάλισης επετεύχθη συμφωνία που κατέληξε στην παράταση διάρκειας του δανείου για 3,8 χρόνια. Την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης και μετά την αναδιάρθρωση, το δάνειο προεξοφλήθηκε στην παρούσα αξία του. Κατά τη διάρκεια του 2021, ποσό ύψους Ευρώ 0,8 αναγνωρίστηκε ως χρηματοοικονομικό έσοδο (2020: Ευρώ 0,8).

Αυτά τα δάνεια εκτίθενται σε πιστωτικό κίνδυνο που σχετίζεται με την ικανότητα του ασφαλιστικού ταμείου για την εξυπηρέτηση του χρέους του.

Προγράμματα Καθορισμένων Παροχών

(α) Αποζημίωση Προσωπικού λόγω Εξόδου από την Υπηρεσία

Σύμφωνα με το ελληνικό εργατικό δίκαιο, οι εργαζόμενοι είναι δικαιούχοι αποζημίωσης, σε περιπτώσεις απόλυσης ή συνταξιοδότησης, ποσού που σχετίζεται με τις αποδοχές του εργαζομένου, τη διάρκεια υπηρεσίας και τον τρόπο αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Οι εργαζόμενοι που παραιτούνται (εκτός από αυτούς που παραιτούνται με τη συγκατάθεση του εργοδότη, είτε με περισσότερα από δεκαπέντε χρόνια υπηρεσίας, είτε με τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου από τον ασφαλιστικό οργανισμό ορίου ηλικίας) ή απολύονται λόγω υποβολής μήνυσης σε βάρος τους για αξιόποινή πράξη, δε δικαιούνται αποζημίωσης. Η οφειλόμενη αποζημίωση σε περίπτωση συνταξιοδότησης είναι ίση με 40% του ποσού που θα καταβαλλόταν σε περίπτωση απόλυσης. Από τον Μάρτιο 2018 σύμφωνα με τη νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας («ΕΣΣΕ») για τους εργαζομένους ΟΤΕ, η αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης υπολογίζεται ως εξής:

- Για το προσωπικό το οποίο προσελήφθη στον ΟΤΕ πριν τη 10 Ιουνίου 1999, η αποζημίωση είναι ίση με το μικρότερο ποσό μεταξύ του 100% της μέγιστης υποχρέωσης και του ποσού Ευρώ 0,03 (αναπροσαρμοζόμενο ετήσια με βάση τον πληθωρισμό) πλέον 9 μηνιαίους μισθούς.
- Για το προσωπικό το οποίο προσελήφθη στον ΟΤΕ από τη 10 Ιουνίου 1999 μέχρι τη 14 Ιουλίου 2005, η αποζημίωση είναι ίση με το μικρότερο ποσό μεταξύ του 100% της μέγιστης υποχρέωσης και του ποσού Ευρώ 0,03 (αναπροσαρμοζόμενο ετήσια με βάση τον πληθωρισμό) πλέον 7 μηνιαίους μισθούς.
- Για το προσωπικό το οποίο προσελήφθη στον ΟΤΕ μετά τη 15 Ιουλίου 2005, η οφειλόμενη αποζημίωση θα είναι ίση με το 40% της αποζημίωσης σύμφωνα με το νόμο 4093/2012.

Οι εργαζόμενοι με υπηρεσία μεγαλύτερη από 25 χρόνια δικαιούνται λήψη δανείου έναντι της αποζημίωσης που θα λάβουν στη συνταξιοδότηση.

Το τελευταίο τρίμηνο του 2021 υπογράφηκαν νέες ΕΣΣΕ για τους εργαζομένους των θυγατρικών του Ομίλου COSMOTE E-VALUE, GERMANOS και CTS, τροποποιώντας, μεταξύ άλλων, την οφειλόμενη αποζημίωση σε περίπτωση συνταξιοδότησης.

Σύμφωνα με τις νέες ΕΣΣΕ, για τους εργαζομένους που μετακινήθηκαν από τον ΟΤΕ στο πλαίσιο της διαδικασίας απόσχισης και οι οποίοι είχαν προσληφθεί στον ΟΤΕ πριν από την 10 Ιουνίου 1999 και έχουν συμπληρώσει τα 25 έτη υπηρεσίας την 31 Οκτωβρίου 2021, η αποζημίωση που θα παρέχεται κατά τη συνταξιοδότηση είναι ίση με το μικρότερο ποσό μεταξύ του 100% της μέγιστης υποχρέωσης και του ποσού 0,03 (αναπροσαρμοζόμενο ετήσια με βάση τον πληθωρισμό) πλέον 9 μηνιαίους μισθούς. Σε περίπτωση που η αποζημίωση με βάση τα προβλεπόμενα στο νόμο είναι υπέρτερη, χορηγείται η νόμιμη αποζημίωση. Για τους υπόλοιπους εργαζομένους, η οφειλόμενη αποζημίωση θα είναι ίση με το 40% της αποζημίωσης σύμφωνα με το νόμο 4093/2012.

Ως αποτέλεσμα της αλλαγής στην παροχή βάσει των νέων ΕΣΣΕ, αναγνωρίστηκε αναστροφή ποσού Ευρώ 13,3 στην ενοποιημένη κατάσταση αποτελεσμάτων και περιλαμβάνεται στη γραμμή «Αποδοχές προσωπικού» και στην ενοποιημένη κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης στη γραμμή «Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία».

Η πρόβλεψη για αποζημίωση λόγω εξόδου από την υπηρεσία απεικονίζεται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε Εργαζόμενους» και βασίζεται σε ανεξάρτητη αναλογιστική μελέτη.

Τον Μάιο 2021, δημοσιεύθηκε απόφαση της ΕΔΔΠΧΠ αναφορικά με το ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζομένους» και ειδικότερα σε σχέση με το πώς οι λογιστικές αρχές και οι απαιτήσεις των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εφαρμόζονται στην κατανομή παροχών σε περιόδους υπηρεσίας, με βάση ένα συγκεκριμένο ερώτημα και περιστατικά που τέθηκαν στο πλαίσιο ενός προγράμματος καθορισμένων παροχών.

Η ΕΔΔΠΧΠ κατέληξε στο συμπέρασμα ότι, για το πρόγραμμα καθορισμένων παροχών με το συγκεκριμένο ερώτημα και περιστατικά που αποτυπώθηκαν στην απόφαση της, η οικονομική οντότητα κατανέμει τις παροχές συνταξιοδότησης σε κάθε έτος κατά το οποίο ένας εργαζόμενος παρέχει υπηρεσία, κατά τα τελευταία εργασιακά έτη πριν τη συνταξιοδότηση, λαμβάνοντας υπόψη τη μέγιστη περίοδο πέραν της οποίας δεν αυξάνεται περαιτέρω η παροχή (16 έτη υπηρεσίας), μέχρι την ηλικία συνταξιοδότησης.

Μετά τη δημοσίευση της απόφασης της ΕΔΔΠΧΠ, συστάθηκε τεχνική επιτροπή στην Ελλάδα από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ) και τη συμμετοχή ειδικευμένων αναλογιστών ("Τεχνική Επιτροπή") ώστε να συνταχθεί ένα κείμενο Κατευθυντήριων Οδηγιών το οποίο θα εξέταζε το σύνολο των πολιτικών αποζημίωσης στην ελληνική αγορά και θα αποτελούσε τη βάση για την εφαρμογή της συγκεκριμένης απόφασης στην Ελλάδα.

Το κύριο συμπέρασμα του κειμένου Κατευθυντήριων Οδηγιών της Τεχνικής Επιτροπής είναι ότι στην ελληνική αγορά υπάρχουν διάφορες πολιτικές απόδοσης παροχών που δύνανται να διαφέρουν από την συγκεκριμένη πολιτική αποζημιώσεων την οποία εξέτασε η ΕΔΔΠΧΠ για την έκδοση της απόφασης, καθώς παροχές αποδίδονται και σε άλλες περιπτώσεις εξόδου από την υπηρεσία πέραν της κανονικής συνταξιοδότησης.

Η πολιτική αποζημιώσεων του Ομίλου προβλέπει προϋποθέσεις και περιστατικά που διαφέρουν από αυτά που περιλαμβάνονται στην απόφαση της ΕΔΔΠΧΠ. Σύμφωνα με το κείμενο Κατευθυντήριων Οδηγιών της Τεχνικής Επιτροπής, σε αυτές τις περιπτώσεις, οι παροχές κατανέμονται κατά τα πρώτα έτη υπηρεσίας του εργαζομένου έως τη μέγιστη περίοδο πέραν της οποίας δεν αυξάνεται περαιτέρω η παροχή.

Το ποσό του κόστους της πρόβλεψης για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία που έχει αναγνωριστεί στην ενοποιημένη και εταιρική κατάσταση αποτελεσμάτων αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	4,3	5,0	1,6	3,7
Αλλαγή παροχής (ΕΣΣΕ)	(13,3)	-	-	-
Αναγνώριση κόστους προϋπηρεσίας, διακανονισμός, περικοπή	4,0	(1,8)	4,0	(2,0)
Επίδραση στην κατάσταση αποτελεσμάτων στη γραμμή «Αποδοχές προσωπικού»	(5,0)	3,2	5,6	1,7
Επίδραση στην κατάσταση αποτελεσμάτων στη γραμμή «Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα»	1,2	2,3	0,3	1,6
Συνολική επίδραση στην κατάσταση αποτελεσμάτων	(3,8)	5,5	5,9	3,3

Οι μεταβολές στην υποχρέωση καθορισμένων παροχών για την αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία είναι οι παρακάτω:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών - έναρξη χρήσης	145,7	186,7	120,1	152,3
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	4,3	5,0	1,6	3,7
Αλλαγή παροχής (ΕΣΣΕ)	(13,3)	-	-	-
Αναγνώριση κόστους προϋπηρεσίας, διακανονισμός, περικοπή	4,0	(1,8)	4,0	(2,0)
Κόστος τόκων	1,2	2,3	0,3	1,6
Αναλογιστικές ζημιές	3,6	11,1	2,6	8,4
Χρησιμοποίηση πρόβλεψης για συμμετέχοντες στο πρόγραμμα εθελούσιας αποχώρησης	(4,4)	(44,8)	(1,5)	(42,9)
Καταβολές αποζημιώσεων	(1,2)	(1,9)	(0,6)	(1,0)
Απόσχιση κλάδων (Σημείωση 9)	-	-	(75,7)	-
Μεταφορά στην ομάδα στοιχείων κατεχόμενων προς πώληση	-	(10,9)	-	-
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών - τέλος χρήσης	139,9	145,7	50,8	120,1

Οι βασικές παραδοχές της αναλογιστικής μελέτης για τον υπολογισμό της πρόβλεψης αποζημίωσης προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία για τον Όμιλο και την Εταιρεία είναι οι εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Επιτόκιο προεξόφλησης	1,02% - 3,8%	0,78% - 3,1%	1,1 %	0,78 %
Εκτιμώμενο ποσοστό μεταβολής μισθών	0,0% - 2,0%	1,0% - 2,5%	0,0% - 1,0%	1,0%
Ποσοστό πληθωρισμού	1,5% - 2,5%	1,5% - 2,5%	1,5%	1,5%

Εάν το επιτόκιο προεξόφλησης που έχει χρησιμοποιηθεί στην αποτίμηση ήταν 1% υψηλότερο, τότε η υποχρέωση καθορισμένων παροχών για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία θα μειωνόταν κατά περίπου 11,6% και 11,2% για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα. Εάν το επιτόκιο προεξόφλησης που έχει χρησιμοποιηθεί στην αποτίμηση ήταν 1% χαμηλότερο, τότε η υποχρέωση καθορισμένων παροχών για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία θα αυξανόταν κατά περίπου 13,7% και 13,2% για τον Όμιλο και την Εταιρεία αντίστοιχα. Εάν το εκτιμώμενο ποσοστό μεταβολής μισθών ήταν 0,5% υψηλότερο, τότε η υποχρέωση καθορισμένων παροχών για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία για τον Όμιλο και την Εταιρεία, θα αυξανόταν κατά περίπου 5,8% και 4,6%, αντίστοιχα. Εάν το εκτιμώμενο ποσοστό μεταβολής μισθών ήταν 0,5% χαμηλότερο, τότε η υποχρέωση καθορισμένων παροχών για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία για τον Όμιλο και την Εταιρεία, θα μειωνόταν κατά περίπου 5,4% και 4,3% αντίστοιχα. Η μέση διάρκεια της υποχρέωσης για αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία κατά την ημερομηνία αποτίμησης είναι για τον Όμιλο 12,6 χρόνια και για την Εταιρεία 12,7 χρόνια. Οι καταβολές αποζημιώσεων που αναμένεται να πραγματοποιηθούν το 2022 για τον Όμιλο και την Εταιρεία ανέρχονται σε Ευρώ 2,5 και Ευρώ 1,0 αντίστοιχα.

(β) Λογαριασμός νεότητας

Ο λογαριασμός νεότητας αφορά σε μια εφάπαξ παροχή που δίνεται στα παιδιά των εργαζομένων του ΟΤΕ, συνήθως όταν φτάσουν την ηλικία των 25 ετών. Το ποσό της παροχής δημιουργείται από εισφορές των εργαζομένων, από τόκους επί αυτών και από εισφορά του ΟΤΕ, η οποία για την περίοδο έως την 6 Νοεμβρίου 2011 μπορεί να ανέλθει μέχρι 10 φορές το μέγιστο ποσό μεταξύ του μέσου μηνιαίου μισθού των εργαζομένων του ΟΤΕ ή των 86 ημερομισθίων του ανειδίκευτου εργάτη και εξαρτάται από το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο εργαζόμενος εισφέρει σε αυτόν το λογαριασμό. Για την περίοδο μετά την 7 Νοεμβρίου 2011, μετά από την τροποποίηση του προγράμματος, η συνεισφορά του ΟΤΕ μπορεί να ανέλθει σε ποσό μέχρι 3 φορές το μέγιστο μεταξύ του μέσου μισθού των εργαζομένων του ΟΤΕ ή των 86 ημερομισθίων του ανειδίκευτου εργάτη και εξαρτάται από το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο εργαζόμενος εισφέρει σε αυτόν το λογαριασμό και από το ύψος των εισφορών αυτών. Η πρόβλεψη για τις παροχές του λογαριασμού νεότητας βασίζεται σε ανεξάρτητη αναλογιστική μελέτη. Το σύνολο της αναλογιστικής υποχρέωσης αναλύεται σε δύο μέρη: το ένα αντιμετωπίζεται ως «παροχή μετά την έξοδο από την υπηρεσία» και το άλλο ως «λοιπή μακροπρόθεσμη παροχή». Το μέρος της συνολικής υποχρέωσης για το λογαριασμό νεότητας που κατηγοριοποιείται ως «λοιπή μακροπρόθεσμη παροχή» αφορά στους εργαζόμενους της εταιρείας που θα είναι ακόμα στην υπηρεσία κατά το χρόνο που τα παιδιά τους θα δικαιούνται την εφάπαξ παροχή. Το υπόλοιπο μέρος της υποχρέωσης κατηγοριοποιείται ως «παροχή μετά την έξοδο από την υπηρεσία».

Το ποσό του κόστους της πρόβλεψης για το λογαριασμό νεότητας που έχει αναγνωρισθεί στην ενοποιημένη και εταιρική κατάσταση αποτελεσμάτων αναλύεται ως εξής:

	2021			2020		
	Παροχή μετά την έξοδο από την υπηρεσία	Λοιπή μακροπρόθεσμη παροχή	ΣΥΝΟΛΟ	Παροχή μετά την έξοδο από την υπηρεσία	Λοιπή μακροπρόθεσμη παροχή	ΣΥΝΟΛΟ
ΟΜΙΛΟΣ και ΕΤΑΙΡΕΙΑ						
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	1,1	1,1	2,2	1,2	1,2	2,4
Αναγνώριση κόστους προϋπηρεσίας, διακανονισμός, περικοπή	(2,3)	-	(2,3)	-	-	-
Αναλογιστικά κέρδη	-	(1,6)	(1,6)	-	(1,1)	(1,1)
Επίδραση στην κατάσταση αποτελεσμάτων στη γραμμή «Αποδοχές προσωπικού»	(1,2)	(0,5)	(1,7)	1,2	0,1	1,3
Επίδραση στην κατάσταση αποτελεσμάτων στη γραμμή «Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα»	0,1	-	0,1	0,2	0,1	0,3
Συνολική επίδραση στην κατάσταση αποτελεσμάτων	(1,1)	(0,5)	(1,6)	1,4	0,2	1,6

Οι μεταβολές στην υποχρέωση καθορισμένων παροχών για το λογαριασμό νεότητας είναι οι ακόλουθες:

	2021			2020		
	Παροχή μετά την έξοδο από την υπηρεσία	Λοιπή μακροπρόθεσμη παροχή	ΣΥΝΟΛΟ	Παροχή μετά την έξοδο από την υπηρεσία	Λοιπή μακροπρόθεσμη παροχή	ΣΥΝΟΛΟ
ΟΜΙΛΟΣ και ΕΤΑΙΡΕΙΑ						
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών - έναρξη χρήσης	36,9	19,6	56,5	43,9	22,7	66,6
Κόστος τρέχουσας απασχόλησης	1,1	1,1	2,2	1,2	1,2	2,4
Αναγνώριση κόστους προϋπηρεσίας, διακανονισμός, περικοπή	(2,3)	-	(2,3)	-	-	-
Κόστος τόκων	0,1	-	0,1	0,2	0,1	0,3
Μεταφορά λόγω απόσχισης	9,7	(9,7)	-	-	-	-
Αναλογιστικά (κέρδη) / ζημιές	2,6	(1,6)	1,0	(1,1)	(1,1)	(2,2)
Καταβολές αποζημιώσεων	(6,5)	(2,6)	(9,1)	(7,3)	(3,3)	(10,6)
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών - τέλος χρήσης	41,6	6,8	48,4	36,9	19,6	56,5
Εισφορές εργαζομένων			50,0			52,7
Πρόβλεψη για λογαριασμό νεότητας			98,4			109,2

Μετά την ολοκλήρωση της απόσχισης (Σημείωση 9), οι εργαζόμενοι οι οποίοι μεταφέρθηκαν στις θυγατρικές του Ομίλου δεν δικαιούνται πλέον τη συνέχιση του προγράμματος παροχών του λογαριασμού νεότητας με την εισφορά του ΟΤΕ. Ως εκ τούτου, ποσό Ευρώ 9,7 μεταφέρθηκε από το μέρος της υποχρέωσης του λογαριασμού νεότητας που ταξινομείται ως «λοιπή μακροπρόθεσμη παροχή» στο μέρος της υποχρέωσης που ταξινομείται ως «παροχή μετά την έξοδο από την υπηρεσία».

Οι βασικές παραδοχές της αναλογιστικής μελέτης για τον υπολογισμό της πρόβλεψης για το λογαριασμό νεότητας είναι οι εξής:

ΟΜΙΛΟΣ και ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2021	2020
Επιτόκιο προεξόφλησης	0,67%	0,35%
Εκτιμώμενο ποσοστό μεταβολής μισθών	1,0%	1,0%
Ποσοστό πληθωρισμού	1,5%	1,5%

Εάν το επιτόκιο προεξόφλησης που έχει χρησιμοποιηθεί στην αποτίμηση ήταν 1% υψηλότερο, τότε η υποχρέωση καθορισμένων παροχών για τον λογαριασμό νεότητας θα μειωνόταν κατά περίπου 4,3%. Εάν το επιτόκιο προεξόφλησης που έχει χρησιμοποιηθεί στην αποτίμηση ήταν 1% χαμηλότερο, τότε η υποχρέωση καθορισμένων παροχών για τον λογαριασμό νεότητας θα αυξανόταν κατά περίπου 4,8%. Εάν το εκτιμώμενο ποσό μεταβολής μισθών ήταν 0,5% υψηλότερο, τότε η υποχρέωση καθορισμένων παροχών για τον λογαριασμό νεότητας θα αυξανόταν κατά περίπου 1,6%. Εάν το εκτιμώμενο ποσό μεταβολής μισθών ήταν 0,5% χαμηλότερο, τότε η υποχρέωση καθορισμένων παροχών για τον λογαριασμό νεότητας θα μειωνόταν κατά περίπου 1,6%. Η μέση διάρκεια της υποχρέωσης για τον λογαριασμό νεότητας την ημερομηνία της αποτίμησης είναι 5,6 χρόνια. Οι καταβολές αποζημιώσεων που αναμένεται να πραγματοποιηθούν το 2022 για την Εταιρεία ανέρχονται σε Ευρώ 8,2.

Κίνδυνοι

Τα προαναφερθέντα προγράμματα, δε χρηματοδοτούνται και ως εκ τούτου δεν υπάρχουν αντίστοιχα περιουσιακά στοιχεία για τα προγράμματα αυτά. Συνεπώς, κίνδυνοι όπως η μεταβλητότητα περιουσιακών στοιχείων ή άλλοι παρόμοιοι κίνδυνοι (π.χ. χαμηλές αποδόσεις, συγκέντρωση περιουσιακών στοιχείων κλπ.) δεν υφίστανται. Οι κίνδυνοι που αφορούν στα υπάρχοντα προγράμματα σχετίζονται με τις αναλογιστικές υποθέσεις που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της υποχρέωσης, η οποία πρέπει να απεικονίζεται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και περιλαμβάνουν ενδεχόμενες μεταβολές στις αποδόσεις ομολόγων που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό του επιτοκίου προεξόφλησης, καθώς και υποθέσεις σχετικά με το ρυθμό του πληθωρισμού, το ρυθμό αποχώρησης εργαζομένων και το ρυθμό μελλοντικών αυξήσεων στους μισθούς, οι οποίες μπορεί να επηρεάσουν τις μελλοντικές ταμειακές ροές των προγραμμάτων.

Προγράμματα Εθελουσίας Αποχώρησης

Προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης ΟΤΕ

Το 2021, ο ΟΤΕ προχώρησε στην υλοποίηση προγραμμάτων εθελουσίας αποχώρησης, το σχετικό κόστος των οποίων ανήλθε σε ποσό Ευρώ 3,6 (2020: Ευρώ 117,8). Επιπλέον, εντός του 2021, έχει αναγνωριστεί αναστροφή πρόβλεψης ποσού Ευρώ 133,5 σχετικά με την νομική υπόθεση ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (βλέπε ενότητα «ΙΚΑ-ΕΤΑΜ» παρακάτω).

Προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης Ομίλου

Οι εταιρείες του Ομίλου εφάρμοσαν προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης προσωπικού, το συνολικό κόστος των οποίων αναλύεται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	2021	2020
ΟΤΕ	3,6	117,8
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	2,8	12,6
TELEKOM ROMANIA MOBILE	0,8	0,3
ΛΟΙΠΑ	4,5	1,9
Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης	11,7	132,6
Αναστροφή πρόβλεψης - Υπόθεση ΙΚΑ ΕΤΑΜ (ΟΤΕ)	(133,5)	-
Συνολική επίδραση από προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης	(121,8)	132,6

Τα ποσά που πληρώθηκαν κατά τη διάρκεια του 2021, σε σχέση με τα προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης ήταν Ευρώ 56,3 για τον Όμιλο και Ευρώ 44,6 για την Εταιρεία (2020: Ευρώ 109,1 και Ευρώ 94,7 αντίστοιχα).

ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Με βάση το άρθρο 3 της Φ.10051/27177/2174 Κοινής Υπουργικής Απόφασης που εκδόθηκε το Μάρτιο 2010, η επιπλέον οικονομική επιβάρυνση του Κλάδου Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΑΥΤΕΚΩ για το προσωπικό του ΟΤΕ και του Κλάδου Πρόνοιας του ΤΑΥΤΕΚΩ, όπως προκύπτει από τις παραγράφους 2 και 4 της από 20 Ιουλίου 2005 υπογραφείσας μεταξύ ΟΤΕ και ΟΜΕ-ΟΤΕ ΕΣΣΕ, βαρύνει τον ΟΤΕ. Το ύψος αυτής της οικονομικής επιβάρυνσης θα καθοριζόταν με αναλογιστική μελέτη η οποία θα εκπονούνταν από τη Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών και Στατιστικής του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Με τις από 21 Ιανουαρίου 2011 και 21 Οκτωβρίου 2011 επιστολές, το Υπουργείο γνωστοποίησε στον ΟΤΕ την ολοκλήρωση των αναλογιστικών μελετών και παρέδωσε στον ΟΤΕ αντίγραφα αυτών των μελετών. Η πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση των ασφαλιστικών ταμείων που οι παραπάνω μελέτες ανέφεραν ότι προκλήθηκε με βάση το νόμο 3371/2005 και το νόμο 3762/2009, ανερχόταν στο ποσό των Ευρώ 129,8 και Ευρώ 3,7 αντίστοιχα. Ο ΟΤΕ σχημάτισε πρόβλεψη για τα ποσά αυτά στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις 2010 και 2011 αντίστοιχα.

Την 11 Μαΐου 2010, ο ΟΤΕ άσκησε προσφυγή κατά της εν λόγω Υπουργικής Απόφασης ενώπιον του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών, ζητώντας την ακύρωση του άρθρου 3, καθώς με βάση την αξιολόγηση του ήταν κατά παράβαση του άρθρου 34 του νόμου 3762/2009 και, κατά συνέπεια, συνέτρεχαν βάσιμοι λόγοι για την ακύρωση αυτού του άρθρου. Η συζήτηση της υπόθεσης πραγματοποιήθηκε την 6 Οκτωβρίου 2017 και εκδόθηκε απόφαση με την οποία το εν λόγω δικαστήριο κήρυξε τον εαυτό του αναρμόδιο και παρέπεμψε την υπόθεση στο Συμβούλιο Επικρατείας.

Τη 13 Νοεμβρίου 2017, το Συμβούλιο της Επικρατείας αποφάσισε να αναπέμψει την υπόθεση στο Διοικητικό Πρωτοδικείο Αθηνών. Η συζήτηση της υπόθεσης πραγματοποιήθηκε την 4 Οκτωβρίου 2018 και εκδόθηκε απόφαση η οποία αποδέχθηκε την προσφυγή του ΟΤΕ. Ο αντίδικος άσκησε έφεση κατά της απόφασης αυτής ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών. Η δικάσιμος πραγματοποιήθηκε τη 17 Σεπτεμβρίου 2020 και εκδόθηκε απόφαση, η οποία απέρριψε την έφεση του αντιδίκου. Το Ελληνικό Δημόσιο αποφάσισε να μην καταθέσει αίτηση ανάιρεσης ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας και ως εκ τούτου η υπόθεση έκλεισε οριστικά.

Στην ενοποιημένη και εταιρική κατάσταση αποτελεσμάτων του 2021 στη γραμμή «Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης» περιλαμβάνεται ποσό Ευρώ 133,5 που αφορά στην αναστροφή της πρόβλεψης για την εν λόγω υπόθεση.

21. ΛΟΙΠΕΣ ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υποχρεώσεις για αποκατάσταση ενοικιαζόμενων χώρων	11,0	9,9	-	-
Έσοδα επόμενων χρήσεων	1,8	2,5	1,8	2,5
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις σε συνδεδεμένα μέρη (Σημείωση 28)	-	-	45,3	49,7
Υποχρεώσεις για δικαιώματα μετάδοσης τηλεοπτικού περιεχομένου	63,0	83,2	63,0	83,2
Λοιπά	13,5	12,2	5,7	5,7
ΣΥΝΟΛΟ	89,3	107,8	115,8	141,1

Οι μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις σε συνδεδεμένα μέρη της Εταιρείας, περιλαμβάνουν υποχρεώσεις σχετικές με συμβάσεις μισθώσεων δικτύου, στις οποίες η Εταιρεία συμβάλλεται ως εκμισθωτής.

22. ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Ο ακόλουθος πίνακας παρέχει πληροφορίες σχετικά με το κόστος των συμβάσεων, τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία και τις συμβατικές υποχρεώσεις από συμβόλαια με πελάτες:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Κόστος συμβάσεων (βραχυπρόθεσμο μέρος)	19,1	19,6	6,0	3,3
Κόστος συμβάσεων (μακροπρόθεσμο μέρος)	5,2	5,0	3,8	2,2
Σύνολο κόστους συμβάσεων	24,3	24,6	9,8	5,5
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία (βραχυπρόθεσμο μέρος)	19,3	15,1	2,2	0,4
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία (μακροπρόθεσμο μέρος)	15,3	13,6	1,2	-
Σύνολο συμβατικών περιουσιακών στοιχείων	34,6	28,7	3,4	0,4
Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	58,9	53,3	13,2	5,9
Συμβατικές υποχρεώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	118,4	121,8	76,7	74,3
Συμβατικές υποχρεώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	33,2	25,4	48,2	44,1
Σύνολο υποχρεώσεων	151,6	147,2	124,9	118,4

Το έσοδο που αναγνωρίστηκε στην τρέχουσα χρήση το οποίο περιλαμβάνονταν στις συμβατικές υποχρεώσεις κατά την έναρξη της χρήσης ανέρχεται σε Ευρώ 121,8 για τον Όμιλο και Ευρώ 74,3 για την Εταιρεία.

Το μέρος της συναλλαγής που έχει επιμεριστεί σε υποχρεώσεις εκτέλεσης οι οποίες δεν έχουν εκπληρωθεί (ή έχουν μερικώς εκπληρωθεί) στο τέλος της περιόδου και το οποίο θα αναγνωρισθεί ως έσοδο στις μελλοντικές χρήσεις (2022 και εφεξής) ανέρχεται σε Ευρώ 151,6 για τον Όμιλο και Ευρώ 124,9 για την Εταιρεία.

23. ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ - ΑΝΑΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΟΙ

Σύμφωνα με τον νόμο 4799/2021, ο συντελεστής φορολογίας εισοδήματος νομικών προσώπων στην Ελλάδα μειώθηκε από 24% σε 22% από τη χρήση 2021 και εφεξής.

Ο συντελεστής φορολογίας εισοδήματος νομικών προσώπων στη Ρουμανία έχει ορισθεί στο 16%.

Από την 1 Ιανουαρίου του 2014 και μετά, τα μερίσματα που διανέμονται εντός του ίδιου ομίλου από εταιρείες εντός Ε.Ε. εξαιρούνται τόσο από το φόρο εισοδήματος όσο και από τον παρακρατούμενο φόρο, με την προϋπόθεση μεταξύ άλλων, ότι η μητρική εταιρεία συμμετέχει στην εταιρεία που διανέμει το μερίσμα με ελάχιστο ποσοστό 10% για τουλάχιστον δύο συνεχόμενα έτη.

Σύμφωνα με τον νόμο 4646/2019, όπως τροποποιήθηκε με τον νόμο 4876/2021, από την 1 Ιανουαρίου 2020, τα κέρδη από την πώληση μετοχών εταιριών που εδρεύουν στην Ε.Ε. δεν φορολογούνται στην Ελλάδα εφόσον ο πωλητής διατηρεί ελάχιστο ποσοστό συμμετοχής 10% για τουλάχιστον δύο συνεχόμενα έτη.

Η Ελληνική φορολογική νομοθεσία και οι σχετικές διατάξεις υπόκεινται σε ερμηνεία από τις φορολογικές αρχές και τα διοικητικά δικαστήρια. Οι δηλώσεις φόρου εισοδήματος κατατίθενται σε ετήσια βάση. Τα κέρδη ή οι ζημιές που δηλώνονται για φορολογικούς σκοπούς παραμένουν προσωρινά έως ότου οι φορολογικές αρχές εξετάσουν τις φορολογικές δηλώσεις και τα βιβλία του φορολογούμενου, στιγμή κατά την οποία εκκαθαρίζονται και οι σχετικές φορολογικές υποχρεώσεις. Σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία (άρθρο 36, νόμος 4174/2013) και των αντίστοιχων υπουργικών αποφάσεων, οι ελληνικές φορολογικές αρχές μπορούν να επιβάλλουν πρόσθετους φόρους και πρόστιμα κατόπιν ελέγχου, εντός της προβλεπόμενης περιόδου παραγραφής η οποία, επί της αρχής, είναι πέντε έτη από το τέλος του επόμενου έτους εντός του οποίου λήγει η προθεσμία για την υποβολή της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος. Με βάση τα ανωτέρω, οι χρήσεις μέχρι και το 2015 θεωρούνται, επί της αρχής και με βάση τον γενικό κανόνα, ότι έχουν παραγραφεί.

Από την οικονομική χρήση 2011 και μετά οι φορολογικές δηλώσεις υπόκεινται στη διαδικασία έκδοσης έκθεσης φορολογικής συμμόρφωσης (όπως περιγράφεται παρακάτω). Οι φορολογικές ζημιές, στο βαθμό που αναγνωρίζονται από τις φορολογικές αρχές, μπορούν να χρησιμοποιηθούν για το συμψηφισμό φορολογητέων κερδών των πέντε επόμενων χρήσεων που ακολουθούν τη χρήση στην οποία πραγματοποιήθηκαν.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής φορολογικής νομοθεσίας, οι εταιρείες καταβάλλουν κάθε χρόνο προκαταβολή φόρου εισοδήματος υπολογιζόμενη στο 80% επί του φόρου εισοδήματος της τρέχουσας χρήσης η οποία συμψηφίζεται με τον πληρωτέο φόρο εισοδήματος της επόμενης χρήσης. Τυχόν υπερβάλλον ποσό προκαταβολής επιστρέφεται στην εταιρεία μετά από φορολογικό έλεγχο. Για την χρήση του 2021, η προκαταβολή φόρου εισοδήματος ορίστηκε στο 70%.

Έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης

Για τη χρήση 2011 και εντεύθεν, οι Ελληνικές Ανώνυμες Εταιρείες και οι Εταιρείες Περιορισμένης Ευθύνης που οι ετήσιες χρηματοοικονομικές τους καταστάσεις ελέγχονται υποχρεωτικά, λαμβάνουν «Έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης» όπως προβλέπεται στην παράγραφο 5 του άρθρου 82 του νόμου 2238/1994 και στο άρθρο 65α του νόμου 4174/2013. Η «Έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης» εκδίδεται από τον ίδιο Νόμιμο Ελεγκτή ή ελεγκτική εταιρεία που ελέγχει τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Κατόπιν ολοκλήρωσης του φορολογικού ελέγχου, ο νόμιμος ελεγκτής ή ελεγκτικό γραφείο εκδίδει στην εταιρεία «Έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης» και στη συνέχεια ο νόμιμος ελεγκτής ή ελεγκτική εταιρεία την υποβάλλει ηλεκτρονικά στο Υπουργείο Οικονομικών.

Για τις ελληνικές εταιρείες του Ομίλου, που υπόκεινται στη ανωτέρω διαδικασία, η «Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης» για τις οικονομικές χρήσεις 2011 έως 2020, έχει εκδοθεί και υποβληθεί χωρίς ουσιαστικές προσαρμογές όσον αφορά το έξοδο φόρου και την αντίστοιχη πρόβλεψη φόρου, όπως αυτά αντικατοπτρίζονται στις αντίστοιχες ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (εγκύκλιος ΠΟΛ 1006/2016), δεν εξαιρούνται από τη διενέργεια ελέγχου από τις φορολογικές αρχές, οι επιχειρήσεις που έχουν λάβει «Έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης» χωρίς επισημάνσεις για παραβάσεις της φορολογικής νομοθεσίας. Κατά συνέπεια, οι φορολογικές αρχές διατηρούν το δικαίωμα να προβούν σε έλεγχο εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας παραγραφής, όπως αναφέρεται ανωτέρω.

Ο φορολογικός έλεγχος για τη χρήση 2021 διενεργείται ήδη από την ΠραϊσγουωτερχαουςΚούπερς Α.Ε.Ε.. Κατά την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η διοίκηση δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ανέλεγκτες χρήσεις

Λαμβάνοντας υπ' όψη την παραπάνω διαδικασία σχετικά με την «Έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης» (όπου εφαρμόζεται), στον κατωτέρω πίνακα παρουσιάζονται τα έτη κατά τα οποία ο φορολογικός έλεγχος δεν έχει διενεργηθεί / ολοκληρωθεί:

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Ανέλεγκτες Χρήσεις
ΟΤΕ	2021
COSMOTE	2021
COSMO-ONE	2021
ΟΤΕ PLC	2018 - 2021
ΟΤΕSAT-MARITEL	2021
CTS	2021
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	2021
ΟΤΕ GLOBE	2021
ΟΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	2021
ΟΤΕ ACADEMY	2021
COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.	2021
TELEKOM ROMANIA MOBILE	2017 - 2021
ΓΕΡΜΑΝΟΣ	2021
COSMOTE E-VALUE	2021
MOBILBEEEP ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε.	2016 - 2021
E-VALUE Μ.ΕΠΕ.	2021
COSMOHOLDING INTERNATIONAL B.V.	2014 - 2021
E-VALUE INTERNATIONAL S.A.	2016 - 2021
ΟΤΕ RURAL NORTH	2016 - 2017, 2021
ΟΤΕ RURAL SOUTH	2016 - 2017, 2021
COSMOTE PAYMENTS	2018 - 2021
COSMOTE GLOBAL SOLUTIONS S.A.	2018 - 2021

- Εντός του 2020, η COSMOTE έλαβε εντολή φορολογικού ελέγχου για την χρήση 2018. Ο έλεγχος βρίσκεται σε εξέλιξη.
- Οι εταιρείες TELEMobil S.A. (ZAPP), GERMANOS TELECOM ROMANIA S.A. και SUNLIGHT ROMANIA S.R.L. FILIALA απορροφήθηκαν το 2017 από την TELEKOM ROMANIA MOBILE. Οι εταιρείες δεν έχουν ελεγχθεί φορολογικά για τις χρήσεις 2016 και 2017.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν σχηματίσει προβλέψεις για εκκρεμείς φορολογικές υποθέσεις ή ανέλεγκτες χρήσεις.

Ο φόρος εισοδήματος που έχει επιβαρύνει τα αποτελέσματα για τις χρήσεις που έληξαν την 31 Δεκεμβρίου 2021 και 2020 αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Τρέχων φόρος εισοδήματος	73,5	134,1	(4,8)	55,1
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος - Επίδραση λόγω αλλαγής φορολογικών συντελεστών	26,3	-	12,8	-
Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος	133,8	(88,2)	127,6	(86,2)
Σύνολο φόρου εισοδήματος έξοδο / (έσοδο)	233,6	45,9	135,6	(31,1)

Η συμφωνία μεταξύ του φόρου εισοδήματος και του ποσού που προκύπτει από την εφαρμογή του ισχύοντος συντελεστή φορολογίας εισοδήματος της Εταιρείας στην Ελλάδα (2021: 22%, 2020: 24%) επί των αποτελεσμάτων προ φόρων, έχει ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Κέρδη προ φόρων	719,4	283,1	699,3	481,0
Συντελεστής φόρου μητρικής	22%	24%	22%	24%
Αναλογούν φόρος	158,3	67,9	153,8	115,4
Αφορολόγητα και κατ' ειδικό τρόπο φορολογηθέντα έσοδα	-	-	(44,2)	(79,4)
Επίδραση διαφορετικών φορολογικών συντελεστών άλλων χωρών	-	14,8	-	-
Επίδραση αλλαγής φορολογικών συντελεστών	26,3	-	12,8	-
Δαπάνες που δεν αναγνωρίζονται φορολογικά	34,6	39,4	21,5	18,2
Ζημιές απομείωσης συμμετοχών	-	-	-	21,7
Ζημιές που αφορούν συμμετοχές για τις οποίες δεν είχε υπολογιστεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	1,0	(107,0)	1,0	(107,0)
Ζημιές απομείωσης για τις οποίες δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	-	25,6	-	-
Αναστροφή απομείωσης λόγω πώλησης συμμετοχής	-	-	(9,3)	-
Ανακατάταξη αποθεματικού συναλλαγματικών διαφορών	9,2	-	-	-
Φορολογικές ζημιές και λοιπά στοιχεία για τα οποία δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενος φόρος	-	3,8	-	-
Λοιπά	4,2	1,4	-	-
Φόρος εισοδήματος	233,6	45,9	135,6	(31,1)

Ο φόρος εισοδήματος πληρωτέος για τον Όμιλο και την Εταιρεία την 31 Δεκεμβρίου 2021 ανέρχεται στο ποσό των Ευρώ 44,0 και Ευρώ 7,9 αντίστοιχα (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 76,2 και Ευρώ 7,9 αντίστοιχα).

Ο φόρος εισοδήματος εισπρακτέος για τον Όμιλο και την Εταιρεία την 31 Δεκεμβρίου 2021 ανέρχεται στο ποσό των Ευρώ 41,8 και Ευρώ 36,7 αντίστοιχα (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 32,0 και Ευρώ 24,6 αντίστοιχα) και περιλαμβάνεται στη γραμμή «Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία» (Σημείωση 14).

Στη χρήση 2021, η Εταιρεία, με βάση το νόμο 3905/2010, σχημάτισε αφορολόγητο αποθεματικό ύψους Ευρώ 142.527,25 (απόλυτο ποσό) το οποίο αφορά την υποχρέωση της Εταιρείας για επενδύσεις σε κινηματογραφικές παραγωγές.

Οι αναβαλλόμενοι φόροι αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης		Κατάσταση αποτελεσμάτων	
	2021	2020	2021	2020
Προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης	2,0	34,9	(32,9)	1,0
Αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	30,4	34,3	(4,2)	(10,3)
Λογαριασμός νεόδητας	10,7	13,6	(3,1)	(2,1)
Παροχές σε εργαζομένους	7,5	9,5	(2,0)	(1,4)
Ενσώματα πάγια / Μισθώσεις	115,5	123,2	(7,7)	4,7
Προβλέψεις	78,8	93,7	(14,9)	(11,6)
Φορολογικές ζημιές	29,9	30,3	(0,4)	(4,8)
Έσοδα επόμενων χρήσεων	16,3	17,1	(0,8)	0,4
Ζημιά επένδυσης σε συμμετοχή	2,0	107,0	(105,0)	107,0
Λοιπά	10,5	12,0	(1,5)	1,5
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (πριν από συμψηφισμούς)	303,6	475,6		
Συμψηφισμός αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων	(105,7)	(111,6)		
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (μετά από συμψηφισμούς)	197,9	364,0		
Ενσώματα πάγια	(66,1)	(69,4)	3,3	(2,8)
Κεφαλαιοποίηση τόκων	(8,5)	(10,2)	1,7	0,8
Αναπροσαρμογή στην εύλογη αξία κατά την απόκτηση θυγατρικών	(12,8)	(19,7)	6,9	5,9
Λοιπά	(21,6)	(22,1)	0,5	(0,1)
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις (πριν από συμψηφισμούς)	(109,0)	(121,4)		
Συμψηφισμός αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων	105,7	111,6		
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις (μετά από συμψηφισμούς)	(3,3)	(9,8)		
Αναβαλλόμενος φόρος έσοδο / (έξοδο)			(160,1)	88,2
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση, καθαρή	194,6	354,2		

Στον Όμιλο έχει αναγνωριστεί αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση για φορολογικές ζημιές που αφορούν εταιρείες του Ομίλου στη Ρουμανία και στην Ελλάδα. Με βάση την εκτίμηση της διοίκησης, οι μεταφερόμενες αυτές φορολογικές ζημιές θα χρησιμοποιηθούν πλήρως στο εγγύς μέλλον, με βάση τη μελλοντική αναμενόμενη απόδοση των δραστηριοτήτων αυτών.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης		Απόσχιση κλάδων	Κατάσταση αποτελεσμάτων	
	2021	2020		2021	2020
Προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης	1,9	34,9	(0,2)	(32,8)	1,0
Αποζημίωση προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία	10,8	28,5	(18,2)	0,4	(9,8)
Λογαριασμός νεότητας	10,7	13,6	-	(3,1)	(2,1)
Παροχές σε εργαζομένους	6,9	9,4	(0,9)	(1,6)	(1,4)
Μισθώσεις	2,3	2,6	(0,5)	0,2	1,0
Προβλέψεις	57,9	64,4	(1,0)	(5,5)	(6,4)
Φορολογικές ζημιές	4,2	-	-	4,2	-
Έσοδα επόμενων χρήσεων	2,1	2,1	-	-	0,5
Ζημιά επένδυσης σε συμμετοχή	2,0	107,0	-	(105,0)	107,0
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (πριν από συμψηφισμούς)	98,8	262,5	(20,8)		
Συμψηφισμός αναβαλλόμενων φορολογικών υποχρεώσεων	(76,1)	(77,1)			
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (μετά από συμψηφισμούς)	22,7	185,4	(20,8)		
Ενσώματα πάγια	(57,7)	(58,1)	(1,8)	2,2	(3,3)
Κεφαλαιοποίηση τόκων	(8,5)	(10,2)	-	1,7	0,8
Λοιπά	(9,9)	(8,8)	-	(1,1)	(1,1)
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις (πριν από συμψηφισμούς)	(76,1)	(77,1)	(1,8)		
Συμψηφισμός αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων	76,1	77,1			
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις (μετά από συμψηφισμούς)	-	-	(22,6)		
Αναβαλλόμενος φόρος έσοδο / (έξοδο)				(140,4)	86,2
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση, καθαρή	22,7	185,4			

Η κίνηση των αναβαλλόμενων φόρων για τον Όμιλο και την Εταιρεία αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση (καθαρό υπόλοιπο) - αρχή χρήσης	354,2	263,7	185,4	97,4
Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε στα αποτελέσματα	(160,1)	88,2	(140,4)	86,2
Αναβαλλόμενος φόρος που αναγνωρίστηκε μέσω λοιπών συνολικών εισοδημάτων	0,5	2,3	0,3	1,8
Απόσχιση κλάδων (Σημείωση 9)	-	-	(22,6)	-
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση (καθαρό υπόλοιπο) - τέλος χρήσης	194,6	354,2	22,7	185,4

Η ανακτησιμότητα της αναβαλλόμενης φορολογίας έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις (πριν από συμψηφισμούς):				
Μετά από 12 μήνες	261,7	326,7	77,0	141,5
Εντός 12 μηνών	41,9	148,9	21,8	121,0
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις (πριν από συμψηφισμούς):				
Μετά από 12 μήνες	(90,7)	(102,7)	(69,4)	(70,2)
Εντός 12 μηνών	(18,3)	(18,7)	(6,7)	(6,9)
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση (καθαρό υπόλοιπο)	194,6	354,2	22,7	185,4

Ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση στις παρακάτω σωρευμένες φορολογικές ζημιές από τις εταιρείες του Ομίλου του, εξαιτίας της αβεβαιότητας όσον αφορά στο χρόνο των διαθέσιμων φορολογητέων κερδών, έναντι των οποίων οι ζημιές θα μπορούν να αντισταθμιστούν. Οι σωρευμένες φορολογικές ζημιές λήγουν ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	Ποσό
2022	0,1
2023	1,1
2024	0,8
2025	0,4
ΣΥΝΟΛΟ	2,4

24. ΛΟΙΠΕΣ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Εργοδοτικές εισφορές	18,2	23,1	5,3	15,8
Αποδοχές προσωπικού	58,2	50,9	20,4	22,2
Λοιποί φόροι-τέλη	59,5	65,8	26,9	33,1
Δουλευμένοι τόκοι	7,3	8,1	6,6	7,4
Πρόβλεψη για νομικές υποθέσεις και λοιπούς κινδύνους	187,3	160,7	146,8	118,5
Προκαταβολές πελατών /έσοδα επόμενων χρήσεων	19,5	18,7	15,1	15,9
Προβλέψεις σχετιζόμενες με την πώληση περιουσιακών στοιχείων/ θυγατρικών (Σημείωση 9)	97,2	-	97,2	-
Λοιπά	38,4	37,2	28,8	30,3
ΣΥΝΟΛΟ	485,6	364,5	347,1	243,2

Η κίνηση των προβλέψεων για νομικές υποθέσεις και λοιπούς κινδύνους αναλύεται ως εξής:

α) προβλέψεις για νομικές υποθέσεις:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	145,6	127,5	106,1	110,0
Προσθήκη χρήσης	41,2	28,1	38,0	3,1
Χρησιμοποίηση πρόβλεψης	(4,8)	(3,7)	(2,8)	(3,7)
Αντιλογισμός αχρησιμοποίητης πρόβλεψης	(6,0)	(6,3)	(3,0)	(3,3)
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	176,0	145,6	138,3	106,1

β) προβλέψεις για λοιπούς κινδύνους:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Υπόλοιπο 1 Ιανουαρίου	15,1	19,2	12,4	11,3
Προσθήκη χρήσης	1,0	8,4	-	7,5
Χρησιμοποίηση πρόβλεψης	(4,8)	(7,2)	(3,9)	(4,9)
Αντιλογισμός αχρησιμοποίητης πρόβλεψης	-	(2,6)	-	(1,5)
Μεταφορά στην ομάδα στοιχείων κατεχόμενων προς πώληση	-	(2,7)	-	-
Υπόλοιπο 31 Δεκεμβρίου	11,3	15,1	8,5	12,4

25. ΛΟΙΠΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ

Τα λοιπά λειτουργικά έσοδα αναλύονται παρακάτω:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Κέρδη από πωλήσεις ενσώματων παγίων	0,4	2,6	0,1	2,5
Έσοδα από επιδοτήσεις	2,7	1,3	1,5	0,6
Έσοδα από συνδεμένα μέρη (Σημείωση 28)	0,1	-	26,0	3,8
Λοιπά	6,0	6,5	1,3	1,8
ΣΥΝΟΛΟ	9,2	10,4	28,9	8,7

26. ΚΕΡΔΗ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΗ

Τα κέρδη ανά μετοχή (μετά από φόρους) υπολογίζονται με τη διαίρεση του αναλογούντος στους μετόχους της μητρικής κέρδους με το μέσο σταθμικό αριθμό κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της χρήσης. Ο μέσος σταθμικός αριθμός κοινών μετοχών σε κυκλοφορία κατά τη διάρκεια της περιόδου είναι ο αριθμός των κοινών μετοχών σε κυκλοφορία στην αρχή της περιόδου, προσαρμοσμένος με τον αριθμό των κοινών μετοχών που αγοράστηκαν ή εκδόθηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου πολλαπλασιαζόμενος με συντελεστή σταθμισμένου χρόνου κυκλοφορίας. Ο συντελεστής αυτός είναι ο αριθμός των ημερών που οι συγκεκριμένες μετοχές βρίσκονται σε κυκλοφορία, σε σχέση με το συνολικό αριθμό των ημερών της λογιστικής περιόδου. Τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή ενσωματώνουν δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών (εάν υπάρχουν), για τα οποία η μέση ετήσια τιμή μετοχής υπερβαίνει την τιμή άσκησης του δικαιώματος προαίρεσης και τα οποία δημιουργούν επίδραση απομείωσης. Την 31 Δεκεμβρίου 2021 και 2020 δεν υπήρχε επίδραση απομείωσης.

Τα κέρδη ανά μετοχή, αναλύονται ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ	2021	2020
Κέρδη κατανεμόμενα στους μετόχους της Εταιρείας	557,6	359,9
Κέρδη χρήσης από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (κατανεμόμενα στους μετόχους της Εταιρείας)	487,0	263,4
Κέρδη χρήσης από διακοπείσες δραστηριότητες (κατανεμόμενα στους μετόχους της Εταιρείας)	70,6	96,5
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών για τα βασικά κέρδη ανά μετοχή	454.298.720	465.449.807
Μέσος σταθμικός αριθμός μετοχών προσαρμοσμένος για τα απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή	454.298.720	465.449.807
Βασικά κέρδη ανά μετοχή	1,2274	0,7732
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	1,0720	0,5659
Από διακοπείσες δραστηριότητες	0,1554	0,2073
Απομειωμένα κέρδη ανά μετοχή	1,2274	0,7732
Από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	1,0720	0,5659
Από διακοπείσες δραστηριότητες	0,1554	0,2073

(Τα κέρδη ανά μετοχή είναι σε απόλυτα ποσά)

27. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΤΟΜΕΩΝ

Η ακόλουθη πληροφόρηση αναφέρεται στους τομείς που πρέπει να αναφέρονται ξεχωριστά στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και επισκοπούνται τακτικά από τους υπεύθυνους του Ομίλου για τη λήψη αποφάσεων. Οι τομείς δραστηριότητας έχουν οριστεί με βάση τη νομική διάρθρωση και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου.

Χρησιμοποιώντας ποσοτικά κριτήρια, ο ΟΤΕ, ο Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα και η TELEKOM ROMANIA MOBILE ορίστηκαν ως τομείς δραστηριότητας που πρέπει να αναφέρονται ξεχωριστά στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις. Οι πληροφορίες των τομέων δραστηριότητας που δεν αποτελούν ξεχωριστούς τομείς για αναφορά, έχουν συγκεντρωθεί και απεικονιστεί στην κατηγορία «Λοιπά». Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει όλες τις άλλες δραστηριότητες του Ομίλου, οι πιο σημαντικές εκ των οποίων σχετίζονται με τη θυγατρική εκμετάλλευσης ακινήτων του Ομίλου, ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ, τον διεθνή πάροχο του Ομίλου, ΟΤΕ GLOBE, τη θυγατρική χρηματοοικονομικών υπηρεσιών του Ομίλου, ΟΤΕ PLC, καθώς και τη θυγατρική παροχής τεχνικών υπηρεσιών πεδίου, CTS. Οι υπηρεσίες που παρέχονται από τους τομείς δραστηριότητας που αναφέρονται ξεχωριστά, έχουν ως εξής:

- Ο ΟΤΕ είναι πάροχος υπηρεσιών σταθερής τηλεφωνίας, υπηρεσιών πρόσβασης στο διαδίκτυο, υπηρεσιών ICT και υπηρεσιών τηλεόρασης στην Ελλάδα.
- Ο Όμιλος COSMOTE είναι πάροχος υπηρεσιών κινητής τηλεφωνίας, λειτουργίας καταστημάτων και υπηρεσιών εξυπηρέτησης πελατών.
- Η TELEKOM ROMANIA MOBILE είναι πάροχος υπηρεσιών κινητής τηλεφωνίας στη Ρουμανία.

Οι λογιστικές πολιτικές των τομέων δραστηριότητας είναι οι ίδιες με εκείνες που ακολουθούνται κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων. Τα έσοδα μεταξύ των τομέων δραστηριότητας πραγματοποιούνται γενικά στις αξίες που προσεγγίζουν τις τιμές πώλησης σε τρίτους. Η διοίκηση αξιολογεί την επίδοση των τομέων δραστηριότητας, βασιζόμενη στα λειτουργικά κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις, κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις, στα λειτουργικά κέρδη / (ζημιές) προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων και στα καθαρά κέρδη / (ζημιές) χρήσης.

Οι πληροφορίες αναφορικά με τους τομείς δραστηριότητας και η συμφωνία με τα ενοποιημένα στοιχεία του Ομίλου έχουν ως εξής:

2021	ΟΤΕ	Όμιλος COSMOTE Ελλάδα	TELEKOM ROMANIA MOBILE	ΛΟΙΠΑ	ΣΥΝΟΛΟ	Εγγραφές ενοποίησης	ΟΜΙΛΟΣ
Έσοδα λιανικής (σταθερή τηλεφωνία)	946,9	3,9	-	-	950,8	-	950,8
Έσοδα υπηρεσιών (κινητή τηλεφωνία)	-	953,5	218,7	-	1.172,2	-	1.172,2
Έσοδα από την πώληση αγαθών και εμπορευμάτων	4,4	235,0	59,1	4,4	302,9	-	302,9
Έσοδα από τη χρήση περιουσιακών στοιχείων	158,5	-	2,3	3,2	164,0	-	164,0
Λοιπά έσοδα	410,7	15,9	21,2	330,6	778,4	-	778,4
Έσοδα από εξωτερικούς πελάτες	1.520,5	1.208,3	301,3	338,2	3.368,3	-	3.368,3
Έσοδα από διακοπέσεις δραστηριότητες	0,1	2,5	14,0	0,4	17,0	(17,0)	-
Έσοδα μεταξύ τομέων δραστηριότητας	80,1	159,7	0,2	273,9	513,9	(513,9)	-
Σύνολο κύκλου εργασιών	1.600,7	1.370,5	315,5	612,5	3.899,2	(530,9)	3.368,3
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, αποσβέσεων και απομειώσεων	848,8	560,3	47,5	88,3	1.544,9	(65,0)	1.479,9
Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης	129,9	(2,8)	(0,8)	(4,5)	121,8	-	121,8
Έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις	(18,0)	(2,2)	(3,4)	-	(23,6)	-	(23,6)
Λειτουργικά κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις, κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις	736,9	565,3	51,7	92,8	1.446,7	(65,0)	1.381,7
Αποσβέσεις και απομειώσεις	(364,8)	(275,1)	(42,3)	(42,4)	(724,6)	57,0	(667,6)
Λειτουργικά κέρδη / (ζημιές) προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων	484,0	285,2	5,2	45,9	820,3	(8,0)	812,3
Έσοδα από μερίσματα	200,9	-	-	-	200,9	(200,9)	-
Πιστωτικοί τόκοι	1,1	0,3	0,2	18,6	20,2	(19,2)	1,0
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	(30,9)	(20,6)	(3,4)	(20,4)	(75,3)	30,3	(45,0)
Φόρος εισοδήματος	(135,6)	(71,9)	(7,9)	(17,8)	(233,2)	(0,4)	(233,6)
Κέρδη / (ζημιές) χρήσης από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	563,7	193,7	(7,5)	27,3	777,2	(291,4)	485,8
Αγορά ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	317,5	169,6	69,2	29,7	586,0	-	586,0

2021	ΟΤΕ	Όμιλος COSMOTE Ελλάδα	TELEKOM ROMANIA MOBILE	ΛΟΙΠΑ	ΣΥΝΟΛΟ	Εγγραφές ενοποίησης	ΟΜΙΛΟΣ
Περιουσιακά στοιχεία τομέα	2.578,9	2.173,3	436,1	1.868,1	7.056,4	(1.839,4)	5.217,0
Υποχρεώσεις τομέα	2.539,0	910,4	206,4	1.428,4	5.084,2	(1.839,4)	3.244,8

2020	ΟΤΕ	Όμιλος COSMOTE Ελλάδα	TELEKOM ROMANIA MOBILE	ΛΟΙΠΑ	ΣΥΝΟΛΟ	Εγγραφές ενοποίησης	ΟΜΙΛΟΣ
Έσοδα λιανικής (σταθερή τηλεφωνία)	936,1	2,0	-	-	938,1	-	938,1
Έσοδα υπηρεσιών (κινητή τηλεφωνία)	-	913,5	225,3	-	1.138,8	-	1.138,8
Έσοδα από την πώληση αγαθών και εμπορευμάτων	26,9	153,1	87,4	2,7	270,1	-	270,1
Έσοδα από τη χρήση περιουσιακών στοιχείων	169,6	-	2,4	3,2	175,2	-	175,2
Λοιπά έσοδα	383,0	11,6	15,5	326,6	736,7	-	736,7
Έσοδα από εξωτερικούς πελάτες	1.515,6	1.080,2	330,6	332,5	3.258,9	-	3.258,9
Έσοδα από διακοπήσεις δραστηριότητες	-	3,8	19,5	0,6	23,9	(23,9)	-
Έσοδα μεταξύ τομέων δραστηριότητας	98,7	132,8	0,3	118,3	350,1	(350,1)	-
Σύνολο κύκλου εργασιών	1.614,3	1.216,8	350,4	451,4	3.632,9	(374,0)	3.258,9
Λειτουργικά κέρδη προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων, αποσβέσεων και απομειώσεων	649,8	478,3	38,4	65,0	1.231,5	(66,9)	1.164,6
Κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης	(117,8)	(12,6)	(0,3)	(1,9)	(132,6)	-	(132,6)
Έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις	(9,7)	-	(3,8)	-	(13,5)	-	(13,5)
Λειτουργικά κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις, κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις	777,3	490,9	42,5	66,9	1.377,6	(66,9)	1.310,7
Αποσβέσεις και απομειώσεις	(363,0)	(270,4)	(220,7)	(35,4)	(889,5)	56,3	(833,2)
Λειτουργικά κέρδη / (ζημιές) προ χρηματοοικονομικών και επενδυτικών δραστηριοτήτων	286,8	207,9	(182,3)	29,6	342,0	(10,6)	331,4
Έσοδα από μερίσματα	331,0	-	-	-	331,0	(331,0)	-
Πιστωτικοί τόκοι	2,2	0,5	0,4	31,9	35,0	(33,3)	1,7
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	(47,6)	(23,5)	(2,3)	(33,3)	(106,7)	50,5	(56,2)
Φόρος εισοδήματος	31,1	(61,2)	(6,7)	(8,0)	(44,8)	(1,1)	(45,9)
Κέρδη / (ζημιές) χρήσης από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	512,1	132,7	(191,4)	18,9	472,3	(235,1)	237,2
Αγορά ενσώματων και άυλων περιουσιακών στοιχείων	338,9	255,9	54,1	18,9	667,8	-	667,8

2020	ΟΤΕ	Όμιλος COSMOTE Ελλάδα	TELEKOM ROMANIA MOBILE	ΛΟΙΠΑ	ΣΥΝΟΛΟ	Εγγραφές ενοποίησης	ΟΜΙΛΟΣ
Περιουσιακά στοιχεία τομέα από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	2.722,6	2.391,7	362,1	1.727,5	7.203,9	(1.942,5)	5.261,4
Υποχρεώσεις τομέα από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	2.697,4	1.143,9	207,5	1.310,6	5.359,4	(1.942,5)	3.416,9

Οι συναλλαγές μεταξύ των τομέων απαλείφονται στο πλαίσιο της ενοποίησης και τα ποσά που απαλείφονται περιλαμβάνονται στη στήλη εγγραφές ενοποίησης. Τα περιουσιακά στοιχεία τομέα που εμφανίζονται στη στήλη «Λοιπά» περιλαμβάνουν δάνεια εισπρακτέα και τόκους εισπρακτέους της ΟΤΕ PLC ύψους Ευρώ 1.183,5 (2020: Ευρώ 1.177,6) τα οποία σε επίπεδο Ομίλου απαλείφονται.

ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Η γεωγραφική πληροφόρηση για τα έσοδα του Ομίλου, τα λειτουργικά κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις και τα λειτουργικά κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις, κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις, είναι ως ακολούθως:

2021	Ελλάδα	Ρουμανία	Εγγραφές ενοποίησης	Σύνολο
Σύνολο κύκλου εργασιών	3.078,1	315,5	(25,3)	3.368,3
Λειτουργικά κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις	1.432,5	47,5	(0,1)	1.479,9
Λειτουργικά κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις, κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις	1.330,1	51,7	(0,1)	1.381,7
2020	Ελλάδα	Ρουμανία	Εγγραφές ενοποίησης	Σύνολο
Σύνολο κύκλου εργασιών	2.939,7	350,4	(31,2)	3.258,9
Λειτουργικά κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις	1.126,4	38,4	(0,2)	1.164,6
Λειτουργικά κέρδη πριν από χρηματοοικονομικές και επενδυτικές δραστηριότητες, αποσβέσεις και απομειώσεις, κόστη σχετιζόμενα με προγράμματα εθελουσίας αποχώρησης, έξοδα αναδιοργάνωσης και μη επαναλαμβανόμενες νομικές υποθέσεις	1.268,4	42,5	(0,2)	1.310,7

28. ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΜΕ ΣΥΝΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ως συνδεμένα μέρη του ΟΤΕ, θεωρούνται αυτά που ορίζονται από το ΔΛΠ 24 «Γνωστοποιήσεις Συνδεμένων Μερών».

Ο Όμιλος ΟΤΕ περιλαμβάνει όλες τις εταιρείες τις οποίες ο ΟΤΕ ελέγχει είτε άμεσα είτε έμμεσα (Σημείωση 1). Συναλλαγές και υπόλοιπα μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου ΟΤΕ απαλείφονται κατά την ενοποίηση.

Η DEUTSCHE TELEKOM AG είναι κατά 48,3% μέτοχος του ΟΤΕ και ενοποιεί τον ΟΤΕ με βάση τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης. Κατά συνέπεια, όλες οι εταιρείες του ομίλου της DEUTSCHE TELEKOM θεωρούνται συνδεμένα μέρη.

Η Εταιρεία αγοράζει αγαθά και λαμβάνει υπηρεσίες από τα συνδεμένα μέρη και παρέχει υπηρεσίες και αγαθά σε αυτά. Επιπλέον, ο ΟΤΕ χορηγεί και λαμβάνει δάνεια προς και από τα συνδεμένα μέρη και τέλος λαμβάνει και διανέμει μερίσματα.

Οι πωλήσεις και οι αγορές του ΟΤΕ με τα συνδεδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

	2021		2020	
	Πωλήσεις ΟΤΕ	Αγορές ΟΤΕ	Πωλήσεις ΟΤΕ	Αγορές ΟΤΕ
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	61,4	151,5	83,5	134,7
COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.	-	6,5	-	6,3
COSMO-ONE	0,1	0,5	0,1	0,5
OTESAT-MARITEL	0,5	0,1	0,4	0,4
CTS	0,5	151,9	-	1,6
COSMOTE PAYMENTS	-	0,6	-	-
COSMOTE GLOBAL SOLUTIONS S.A.	-	0,4	-	-
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	0,2	0,3	0,2	4,3
ΟΤΕ GLOBE	8,1	36,9	9,2	37,0
ΟΤΕ ACADEMY	-	3,3	-	1,6
TELEKOM ROMANIA (μέχρι την ημερομηνία πώλησης)	0,1	0,2	-	0,1
TELEKOM ROMANIA MOBILE	3,0	2,4	0,1	-
ΟΤΕ RURAL NORTH	2,7	3,7	2,2	2,7
ΟΤΕ RURAL SOUTH	3,6	5,5	3,0	4,4
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	8,6	7,3	17,9	5,8
ΣΥΝΟΛΟ	88,8	371,1	116,6	199,4

Οι αγορές του ΟΤΕ από την CTS περιλαμβάνουν υπηρεσίες κατασκευής δικτύου ποσού Ευρώ 18,2 για τη χρήση 2021 (2020: Ευρώ μηδέν).

Οι αγορές του ΟΤΕ από συνδεδεμένα μέρη δεν περιλαμβάνουν έξοδα μισθώσεων ποσού Ευρώ 35,6 (2020: Ευρώ 43,3).

Οι πωλήσεις και οι αγορές του Ομίλου με τα συνδεδεμένα μέρη, οι οποίες δεν απαλείφονται στην ενοποίηση, αναλύονται ως εξής:

	2021		2020	
	Πωλήσεις Ομίλου	Αγορές Ομίλου	Πωλήσεις Ομίλου	Αγορές Ομίλου
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	35,6	51,6	42,1	49,7
ΣΥΝΟΛΟ	35,6	51,6	42,1	49,7

Οι πωλήσεις και οι αγορές του Ομίλου περιλαμβάνουν ποσό Ευρώ 4,6 και Ευρώ 18,4 αντίστοιχα, που σχετίζονται με διακοπήσεις δραστηριότητες (2020: ποσό Ευρώ 6,2 και ποσό Ευρώ 18,1 αντίστοιχα).

Τα λοιπά λειτουργικά έσοδα του ΟΤΕ με τα συνδεδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

	Λοιπά λειτουργικά έσοδα ΟΤΕ	
	2021	2020
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	15,2	2,9
CTS	10,1	-
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	0,3	0,7
ΟΤΕ ACADEMY	0,2	0,2
ΟΤΕ GLOBE	0,1	-
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	0,1	-
ΣΥΝΟΛΟ	26,0	3,8

Τα λοιπά λειτουργικά έσοδα του Ομίλου με τα συνδεδεμένα μέρη, τα οποία δεν απαλείφονται στην ενοποίηση, αναλύονται ως εξής:

	Λοιπά λειτουργικά έσοδα Ομίλου	
	2021	2020
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	0,1	-
ΣΥΝΟΛΟ	0,1	-

Οι χρηματοοικονομικές δραστηριότητες του ΟΤΕ με τα συνδεμένα μέρη οι οποίες προέρχονται από τόκους χορηγούμενων και ληφθέντων δανείων, αναλύονται ως εξής:

	2021		2020	
	Χρηματοοικονομικά έσοδα ΟΤΕ	Χρηματοοικονομικά έξοδα ΟΤΕ	Χρηματοοικονομικά έσοδα ΟΤΕ	Χρηματοοικονομικά έξοδα ΟΤΕ
ΟΤΕ PLC	-	18,3	-	31,9
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	0,1	-	0,2	-
ΟΤΕ RURAL NORTH	0,1	-	0,5	-
ΟΤΕ RURAL SOUTH	0,4	-	0,4	-
ΣΥΝΟΛΟ	0,6	18,3	1,1	31,9

Τα έσοδα από μερίσματα που έχει λάβει ο ΟΤΕ από τα συνδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

	Έσοδα από μερίσματα ΟΤΕ	
	2021	2020
COSMOTE	180,0	300,0
ΟΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	0,5	-
ΟΤΕSAT-MARITEL	-	0,3
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	20,4	30,7
ΣΥΝΟΛΟ	200,9	331,0

Οι απαιτήσεις και οι υποχρεώσεις του ΟΤΕ με τα συνδεμένα μέρη που προέρχονται από τις μεταξύ τους τρέχουσες συναλλαγές και μερίσματα αναλύονται ως εξής:

	31/12/2021		31/12/2020	
	Απαιτήσεις ΟΤΕ	Υποχρεώσεις ΟΤΕ	Απαιτήσεις ΟΤΕ	Υποχρεώσεις ΟΤΕ
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	77,4	162,5	184,8	151,6
TELEKOM ROMANIA MOBILE	0,1	4,0	0,4	-
COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.	-	1,7	0,1	1,7
COSMO-ONE	-	0,1	-	-
ΟΤΕSAT-MARITEL	4,5	-	5,1	0,2
CTS	13,2	33,1	-	0,5
COSMOTE PAYMENTS	0,5	0,2	-	-
COSMOTE GLOBAL SOLUTIONS S.A.	-	0,4	-	-
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	1,8	0,5	1,8	0,2
ΟΤΕ GLOBE	2,6	10,3	2,8	15,8
ΟΤΕ ACADEMY	0,1	0,6	0,5	0,4
TELEKOM ROMANIA	-	-	1,6	-
ΟΤΕ RURAL NORTH	0,9	0,1	0,5	-
ΟΤΕ RURAL SOUTH	1,0	0,1	0,7	0,3
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	2,9	6,1	3,0	3,0
ΣΥΝΟΛΟ	105,0	219,7	201,3	173,7

Το 2021, οι απαιτήσεις του ΟΤΕ από τον Όμιλο COSMOTE - Ελλάδα περιλαμβάνουν μερίσματα εισπρακτέα ύψους Ευρώ 40,0 (2020: Ευρώ 150,0 από τον Όμιλο COSMOTE - Ελλάδα και Ευρώ 0,9 από την ΟΤΕSAT-MARITEL αντίστοιχα).

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις της Εταιρείας με τα συνδεμένα μέρη αναλύονται ως εξής:

	01/01/2021	Απόσχιση κλάδων	Πληρωμές μισθώσεων	Νέες Συμβάσεις / Τροποποιήσεις Συμβάσεων	Τόκοι μισθώσεων	31/12/2021
	Υποχρεώσεις από μισθώσεις, αρχικό υπόλοιπο					Υποχρεώσεις από μισθώσεις, τελικό υπόλοιπο
ΟΤΕ ΑΚΙΝΗΤΑ	203,3	(37,1)	(31,7)	(2,2)	5,7	138,0
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	6,3	(0,7)	(5,3)	(0,2)	0,1	0,2
ΟΤΕ RURAL NORTH	0,6	-	(0,5)	0,6	0,1	0,8
ΟΤΕ RURAL SOUTH	1,0	-	(1,0)	1,6	0,1	1,7
ΣΥΝΟΛΟ	211,2	(37,8)	(38,5)	(0,2)	6,0	140,7

Επιπλέον, οι αποσβέσεις της Εταιρείας περιλαμβάνουν αποσβέσεις για περιουσιακά στοιχεία με δικαίωμα χρήσης, που αφορούν συμβάσεις μισθώσεων με τα συνδεμένα μέρη, ποσού Ευρώ 31,3 (2020: Ευρώ 35,3).

Οι απαιτήσεις και οι υποχρεώσεις του Ομίλου με τα συνδεμένα μέρη που προέρχονται από τις μεταξύ τους συναλλαγές, οι οποίες δεν απαλείφονται στην ενοποίηση αναλύονται ως εξής:

	31/12/2021		31/12/2020	
	Απαιτήσεις Ομίλου	Υποχρεώσεις Ομίλου	Απαιτήσεις Ομίλου	Υποχρεώσεις Ομίλου
Όμιλος DEUTSCHE TELEKOM (εκτός Ομίλου ΟΤΕ)	8,5	348,4	10,3	357,9
ΣΥΝΟΛΟ	8,5	348,4	10,3	357,9

Στις υποχρεώσεις του Ομίλου προς τον όμιλο της DEUTSCHE TELEKOM την 31 Δεκεμβρίου 2021 περιλαμβάνεται ποσό Ευρώ 300,0 (ονομαστική αξία) το οποίο αφορά Ομόλογα της ΟΤΕ PLC (Σημείωση 19) και τα οποία έχουν αναληφθεί πλήρως ή μερικώς από την DEUTSCHE TELEKOM AG (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 300,0 ονομαστική αξία). Οι χρεωστικοί τόκοι για τις παραπάνω ομολογίες ανήλθαν στη χρήση 2021 σε ποσό Ευρώ 2,5 (2020: Ευρώ 2,8).

Οι απαιτήσεις και υποχρεώσεις του ΟΤΕ με τα συνδεμένα μέρη που προέρχονται από χορηγούμενα και ληφθέντα δάνεια αναλύονται ως εξής:

	31/12/2021		31/12/2020	
	Απαιτήσεις ΟΤΕ	Υποχρεώσεις ΟΤΕ	Απαιτήσεις ΟΤΕ	Υποχρεώσεις ΟΤΕ
ΟΤΕ PLC	-	1.178,1	-	1.172,1
Όμιλος COSMOTE - Ελλάδα	-	-	0,1	-
ΟΤΕ RURAL NORTH	6,1	-	6,1	-
ΟΤΕ RURAL SOUTH	8,5	-	8,6	-
ΣΥΝΟΛΟ	14,6	1.178,1	14,8	1.172,1

Οι υποχρεώσεις του ΟΤΕ προς την ΟΤΕ PLC που αφορούν δάνεια περιλαμβάνουν τόκους πληρωτέους ποσού Ευρώ 6,3 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 7,2).

Οι απαιτήσεις του ΟΤΕ από τις ΟΤΕ RURAL NORTH και ΟΤΕ RURAL SOUTH που αφορούν δάνεια, περιλαμβάνουν τόκους εισπρακτέους ύψους Ευρώ 0,1 την 31 Δεκεμβρίου 2021 (31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 0,2).

Τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης, λαμβανομένων υπόψη και των στενών συνδεομένων με αυτούς προσώπων, ορίζονται ως συνδεμένα μέρη με βάση αυτά που ορίζει το ΔΛΠ 24 «Γνωστοποιήσεις συνδεμένων μερών». Οι αμοιβές συμπεριλαμβάνουν μισθούς και άλλες βραχυπρόθεσμες παροχές, παροχές λόγω εξόδου από την υπηρεσία, παροχές μετά την εξοδο από την υπηρεσία και άλλες μακροπρόθεσμες παροχές (όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 19 «Παροχές σε εργαζομένους») και παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών (όπως ορίζονται στο ΔΠΧΑ 2 «Παροχές που εξαρτώνται από την αξία των μετοχών»).

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, για τις χρήσεις 2021 και 2020, ανήλθαν σε Ευρώ 11,9 και Ευρώ 10,2 αντίστοιχα.



Οι κυριότερες συναλλαγές μεταξύ εταιρειών του Ομίλου περιγράφονται παρακάτω:

OTE GLOBE

Η OTE GLOBE έχει αναλάβει τη διάθεση και διαχείριση για λογαριασμό του OTE των υπηρεσιών του σχετικά με τη διεθνή τηλεφωνία προς τους διεθνείς παρόχους και τιμολογεί τον OTE με την αμοιβή της. Η OTE GLOBE τιμολογεί τον OTE και αντίστοιχα ο OTE τιμολογεί την OTE GLOBE για την τηλεπικοινωνιακή κίνηση που περνάει κατά περίπτωση από τα διεθνή δίκτυα της OTE GLOBE ή από τα διεθνή δίκτυα του OTE. Επιπλέον, οι δύο εταιρείες έχουν εμπορικές συναλλαγές σχετικά με τη μίσθωση κυκλωμάτων.

OTE AKINHΤΑ

Η OTE AKINHΤΑ πραγματοποιεί έσοδα από εκμίσθωση κτιρίων στον OTE και στις θυγατρικές του εταιρείες.

COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.

Η COSMOTE TV ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε. τιμολογεί τον OTE για υπηρεσίες τηλεόρασης.

COSMO-ONE

Η COSMO-ONE τιμολογεί τον OTE και τις θυγατρικές του εταιρείες για υπηρεσίες πληροφορικής.

OTESAT-MARITEL

Ο OTE τιμολογεί την OTESAT-MARITEL για τη χρήση των εγκαταστάσεων του για τις υπηρεσίες INMARSAT. Η OTESAT-MARITEL τιμολογεί τον OTE για τη σύνδεση από σταθερό προς κινητό σημείο.

CTS

Η CTS παρέχει τεχνικές υπηρεσίες πεδίου στον OTE και στις θυγατρικές του. Ο OTE τιμολογεί την CTS για παροχή κοινών υπηρεσιών.

ΟΜΙΛΟΣ COSMOTE

Ο OTE τιμολογεί τον Όμιλο COSMOTE (COSMOTE) για τη μίσθωση γραμμών. Ο Όμιλος COSMOTE τιμολογεί τον OTE με προμήθειες σε σχέση με πωλήσεις που πραγματοποιούνται μέσω των καναλιών πώλησης του Ομίλου COSMOTE (ΓΕΡΜΑΝΟΣ). Ο Όμιλος COSMOTE (COSMOTE E-VALUE) παρέχει υπηρεσίες εξυπηρέτησης και υποστήριξης πελατών στον OTE. Ο OTE και ο Όμιλος COSMOTE (COSMOTE) έχουν έσοδα και έξοδα διασύνδεσης ανάλογα σε ποιο δίκτυο τερματίζουν οι κλήσεις, συμπεριλαμβανομένης της κίνησης από διεθνή τηλεφωνία, η οποία διέρχεται και από τα δύο δίκτυα. Ο OTE και ο Όμιλος COSMOTE έχουν επίσης έσοδα και έξοδα από κοινές δραστηριότητες, ανάλογα με το ποια από τις οντότητες παρέχει τις υπηρεσίες.

OTE ACADEMY

Η OTE ACADEMY παρέχει υπηρεσίες εκπαίδευσης στο προσωπικό του OTE και των θυγατρικών του.

OTE PLC

Η OTE PLC χορηγεί / λαμβάνει δάνεια προς / από τον OTE και τις θυγατρικές του.

OTE RURAL NORTH

Ο OTE τιμολογεί την OTE RURAL NORTH για την ανάπτυξη ευρυζωνικών υποδομών και έχει χορηγήσει δάνεια σε αυτήν την εταιρεία. Η OTE RURAL NORTH παρέχει υπηρεσίες χονδρικής ευρυζωνικής πρόσβασης στον OTE.

OTE RURAL SOUTH

Ο OTE τιμολογεί την OTE RURAL SOUTH για την ανάπτυξη ευρυζωνικών υποδομών και έχει χορηγήσει δάνεια σε αυτήν την εταιρεία. Η OTE RURAL SOUTH παρέχει υπηρεσίες χονδρικής ευρυζωνικής πρόσβασης στον OTE.

Όμιλος εταιρειών DEUTSCHE TELEKOM AG

Ο Όμιλος έχει έσοδα και έξοδα που προκύπτουν από συναλλαγές σχετικές με εισερχόμενη, εξερχόμενη και διαβατική τηλεπικοινωνιακή κίνηση από και προς τα δίκτυα των εταιρειών που ανήκουν στον όμιλο της DEUTSCHE TELEKOM AG, καθώς επίσης και από συναλλαγές σχετικές με κοινές δραστηριότητες.

29. ΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ - ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

A. ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΝΟΜΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν σχηματίσει επαρκείς προβλέψεις στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις σχετικά με τις εκκρεμείς νομικές υποθέσεις, όταν είναι πιθανό ότι θα απαιτηθεί εκροή πόρων για τον διακανονισμό της υποχρέωσης και το ποσό μπορεί να εκτιμηθεί αξιόπιστα.

Οι σημαντικότερες εκκρεμείς νομικές υποθέσεις κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021, είναι οι ακόλουθες:

OTE

Χρηματοδοτικές μισθώσεις (OTE Leasing): Την 11 Δεκεμβρίου 2001, ο ΟΤΕ πώλησε την κατά 100% θυγατρική του, ΟΤΕ Leasing, στην Piraeus Financial Leasing S.A.. Όπως είχε προκαθορισθεί στις συμφωνίες που υπογράφηκαν, ο ΟΤΕ υποχρεούται να καταβάλει αποζημίωση στην Piraeus Financial Leasing S.A. μέχρι ποσού Ευρώ 28,0 περίπου, για τη μη εκτέλεση συμβολαίων που είχαν υπογραφεί μέχρι την ημερομηνία πώλησης της ΟΤΕ Leasing. Στα πλαίσια των διεκδικήσεων της Piraeus Financial Leasing S.A. από τον ΟΤΕ, η πρώτη έχει εγείρει αγωγή κατά του ΟΤΕ, ζητώντας να της καταβάλει το ποσό των Ευρώ 3,4. Η ακροαματική διαδικασία, μετά από πολλές ματαιώσεις πραγματοποιήθηκε την 26 Απριλίου 2018 και εκδόθηκε απόφαση, η οποία διέταξε πραγματογνωμοσύνη. Ο πραγματογνώμονας κατέθεσε την έκθεσή του στο Δικαστήριο και η υπόθεση επανασυζητήθηκε την 24 Σεπτεμβρίου 2020. Με απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών απορρίφθηκε η κλήση της Piraeus Financial Leasing S.A. και κηρύχθηκε απαράδεκτη η συζήτηση της αγωγής.

Teledome A.E.B.E.: Η Teledome A.E.B.E. υπέβαλε διάφορες αγωγές εναντίον του ΟΤΕ ενώπιον του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών.

1. Αγωγή, με αίτημα να της καταβάλει ο ΟΤΕ το ποσό των Ευρώ 3,6 λόγω ζημιάς που υπέστη από τον ΟΤΕ σχετικά με την καθυστέρηση να της παραδώσει μισθωμένες γραμμές. Η αγωγή συζητήθηκε την 28 Φεβρουαρίου 2007 και το Δικαστήριο διέταξε πραγματογνωμοσύνη και μειώθηκε το αιτηθέν από την Teledome A.E.B.E. ποσό σε Ευρώ 1,4. Ο πραγματογνώμονας αφού ολοκλήρωσε την πραγματογνωμοσύνη κατέληξε σε ποσό Ευρώ 0,9. Η υπόθεση συζητήθηκε ενώπιον του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών την 25 Φεβρουαρίου 2015. Το Δικαστήριο επιδίκασε στην Teledome A.E.B.E. το ως άνω ποσό, όπως προσδιορίστηκε από την πραγματογνωμοσύνη. Κατά της απόφασης αυτής, ο ΟΤΕ άσκησε έφεση και εκδόθηκε απόφαση, η οποία έκανε δεκτή την έφεση του ΟΤΕ και απέρριψε την αγωγή της Teledome A.E.B.E. ως αβάσιμη δυνάμει της προταθείσας από τον ΟΤΕ ενστάσεως συμψηφισμού. Κατά της προαναφερόμενης αποφάσεως, ασκήθηκε αναίρεση, η οποία εκδικάστηκε ενώπιον του Αρείου Πάγου την 7 Φεβρουαρίου 2022 και εκκρεμεί η έκδοση απόφασης.
2. Αγωγή, με αίτημα να της καταβάλει ο ΟΤΕ το ποσό των Ευρώ 4,4 ως χρηματική ικανοποίηση της ηθικής βλάβης που υπέστη λόγω της δήθεν παράνομης διακοπής των υπηρεσιών της, συζητήθηκε την 6 Μαρτίου 2008 και εκδόθηκε η απόφαση του δικαστηρίου που την απέρριψε. Κατά της απόφασης αυτής η Teledome A.E.B.E. άσκησε έφεση, η δικάσιμος της οποίας δεν έχει ακόμα προσδιορισθεί.

Αγωγές δικαιοδόχων (franchisees): Η εταιρεία ΕΒΡΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε. άσκησε αγωγή κατά του ΟΤΕ, με την οποία ζητάει να της καταβληθεί συνολικά ποσό Ευρώ 2,0 για αποζημίωση πελατείας, για ζημιά λόγω τελεσθείσας σε βάρος της αδικοπραξίας και για αποκατάσταση ηθικής βλάβης. Η υπόθεση συζητήθηκε τη 10 Μαΐου 2017 και εκδόθηκε η απόφαση του δικαστηρίου που την απέρριψε. Η ΕΒΡΟΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε. άσκησε έφεση κατά της απόφασης, η συζήτηση της οποίας έχει προσδιορισθεί για τη 14 Απριλίου 2022.

Αγωγές προσωπικού: Από εν ενεργεία και πρώην υπαλλήλους του ΟΤΕ έχει υποβληθεί μεγάλος αριθμός αγωγών εναντίον της Εταιρείας με μεγάλη θεματική διασπορά.

Τέλη χρήσεως κοινοχρήστων χώρων για καρτοτηλέφωνα ΟΤΕ: Κατά τα προηγούμενα έτη, ο Δήμος Θεσσαλονίκης επέβαλε στον ΟΤΕ βάσει της σχετικής δημοτικής νομοθεσίας, τέλη χρήσης κοινόχρηστων χώρων και πρόστιμα αυθαίρετης χρήσης κοινόχρηστων χώρων για όλα τα εγκατεστημένα από τον ΟΤΕ εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου αυτού καρτοτηλέφωνα, που σήμερα ανέρχονται σε ποσό περίπου Ευρώ 3,3. Τα εν λόγω δημοτικά τέλη και πρόστιμα αφορούν τις χρονικές περιόδους των ετών 2001 έως 2007 και 2010 έως 2013, ενώ για τα έτη 2008 και 2009 δεν έχουν επιβληθεί τέλη και πρόστιμα. Ο ΟΤΕ προσέφυγε δικαστικά κατά των αποφάσεων αυτών, προκαταβάλλοντας το 40% των ποσών των επιβληθέντων προστίμων, το οποίο θα του επιστραφεί με την τυχόν θετική έκβαση των προσφυγών του. Σήμερα εκκρεμεί ακόμα η εκδίκαση ορισμένων υποθέσεων επιβολής τελών από τον Δήμο Θεσσαλονίκης ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας. Οι αποφάσεις των Διοικητικών Δικαστηρίων έχουν απορρίψει αξιώσεις του ΟΤΕ για τα έτη προ του έτους 2006, όπου δεν είχε ακόμα εκδοθεί η ειδική τηλεπικοινωνιακή νομοθεσία. Έχουν εκδοθεί, όμως και θετικές αποφάσεις για τον ΟΤΕ.

ΦΛΤ ΕΛΛΑΣ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ Α.Ε.: Η εταιρεία ΦΛΤ ΕΛΛΑΣ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ Α.Ε. άσκησε αγωγή κατά του ΟΤΕ ενώπιον του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και ζητά να της καταβάλει ο ΟΤΕ το συνολικό ποσό των Ευρώ 12,4 νομιμοτόκως ισχυριζόμενη θετική και αποθετική ζημιά της λόγω αντισυμβατικής συμπεριφοράς του ΟΤΕ και επιπροσθέτως ηθική βλάβη. Το Πολυμελές Πρωτοδικείο απέρριψε την αγωγή. Η ΦΛΤ ΕΛΛΑΣ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ Α.Ε. άσκησε έφεση κατά της ως άνω απόφασης. Η δικάσιμος για την εν λόγω αγωγή πραγματοποιήθηκε την 28 Σεπτεμβρίου 2017 και εκδόθηκε απόφαση, η οποία απέρριψε την αγωγή ως αόριστη. Τη 18 Οκτωβρίου 2018 επιδόθηκε στον ΟΤΕ νέα αγωγή με τα ίδια αιτήματα. Η υπόθεση συζητήθηκε τη 16 Δεκεμβρίου 2021 και η έκδοση της απόφασης εκκρεμεί.

Πρόστιμα της Ε.Ε.Τ.Τ. κατά του ΟΤΕ (άνω των Ευρώ 0,5): Η Ε.Ε.Τ.Τ. έχει επιβάλει διάφορα πρόστιμα στον ΟΤΕ (αρχικού ποσού Ευρώ 15,8 μειωμένο κατόπιν προσφυγών σε ποσό Ευρώ 7,6) με μεγάλη διασπορά, στο πλαίσιο της συνήθους δραστηριότητας της Εταιρείας. Ο ΟΤΕ έχει προσφύγει αρμοδίως για την ακύρωση των προστίμων αυτών.

Τη 16 Απριλίου 2014, η WIND υπέβαλε καταγγελία ενώπιον της Ε.Ε.Τ.Τ. κατά των εταιρειών CYTA, OTE και COSMOTE σχετικά με τον τρόπο εφαρμογής της τηλεπικοινωνιακής νομοθεσίας σε σχέση με την τήρηση του μητρώου του άρθρου 11 του νόμου 3471/2006. Τη 16 Νοεμβρίου 2016, κοινοποιήθηκε στην COSMOTE και στον OTE κλήση σε ακρόαση. Η Ε.Ε.Τ.Τ. παρέπεμψε την υπόθεση στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα («ΑΠΔΠΧ»). Τη 16 Μαρτίου 2016, η ΑΠΔΠΧ εξέδωσε απόφαση, σύμφωνα με την οποία, μεταξύ άλλων: α) Διαπίστωνε πως οι εταιρείες OTE και COSMOTE δεν εφήρμοσαν και εξακολουθούσαν να μην εφαρμόζουν ορθά τη διάταξη του άρθρου 11 παρ. 2 του νόμου 3471/2006, β) Απηύθυνε τη διοικητική κύρωση της προειδοποίησης στις εταιρείες OTE και COSMOTE, όπως τροποποιήσουν τη διαδικασία δήλωσης ένταξης συνδρομητών στο Μητρώο. Επιπροσθέτως, η Αρχή διαβίβασε τον σχετικό φάκελο της υπόθεσης στην Ε.Ε.Τ.Τ.. Στο μεταξύ συναφείς καταγγελίες κατά του OTE και της COSMOTE υπέβαλαν στην Ε.Ε.Τ.Τ. και οι εταιρείες FORTHNET και MEDIATEL. Παρέμβαση κατά των OTE και COSMOTE άσκησε και η εταιρεία VODAFONE. Την 21 Φεβρουαρίου 2017 πραγματοποιήθηκε ακρόαση και υποβλήθηκε υπόμνημα και συμπληρωματικά στοιχεία. Λόγω αλλαγής της σύνθεσης της Ε.Ε.Τ.Τ., η Ε.Ε.Τ.Τ. κάλεσε τα μέρη σε νέα επαναληπτική ακρόαση τη 18 Ιουλίου 2018, οπότε και πραγματοποιήθηκε. Τη 1 Νοεμβρίου 2021 η Ε.Ε.Τ.Τ. εξέδωσε απόφαση σύμφωνα με την οποία διαπιστώνεται παράβαση του νόμου 4070/2012 από τον OTE και την COSMOTE και επιβάλλεται και στις δύο εταιρείες η κύρωση της σύστασης για αποχή από παρόμοιες συμπεριφορές στο μέλλον, ενώ απορρίπτονται οι καταγγελίες για παράβαση του δικαίου του ανταγωνισμού.

Οι εταιρείες WIND, VODAFONE, CYTA, NEWSPHONE και FORTHNET έχουν καταθέσει αιτήσεις ακύρωσης κατά των αποφάσεων της Ε.Ε.Τ.Τ. που αφορούν τον επιμερισμό του καθαρού κόστους καθολικής υπηρεσίας των ετών 2010 και 2011. Με τις εν λόγω αποφάσεις της Ε.Ε.Τ.Τ. το συνολικό κόστος για την καθολική υπηρεσία έχει προσδιοριστεί για τα έτη 2010 και 2011 σε ποσό Ευρώ 46,8 εκ του οποίου ποσό Ευρώ 29,8 αφορά στον OTE. Ο OTE έχει ασκήσει πρόσθετες παρεμβάσεις υπέρ του κύρους των αποφάσεων της Ε.Ε.Τ.Τ. στις ανωτέρω εκκρεμείς δίκες, η συζήτηση των οποίων πραγματοποιήθηκε την 12 Ιουνίου 2020. Εκδόθηκαν αποφάσεις οι οποίες απέρριψαν τις αιτήσεις ακύρωσης των εταιρειών VODAFONE, CYTA, NEWSPHONE και FORTHNET. Δεν έχουν εκδοθεί ακόμη οι αποφάσεις επί των αντίστοιχων αιτήσεων ακυρώσεως της WIND. Η VODAFONE άσκησε εφέσεις ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας κατά των ανωτέρω απορριπτικών αποφάσεων του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών.

Η WIND άσκησε αίτηση ακυρώσεως κατά των αποφάσεων της Ε.Ε.Τ.Τ. που αφορούν τον επιμερισμό του καθαρού κόστους καθολικής υπηρεσίας των ετών 2012 έως 2016. Με τις εν λόγω αποφάσεις της Ε.Ε.Τ.Τ., το συνολικό κόστος για την καθολική υπηρεσία έχει οριστεί για τα έτη 2012 έως 2016 σε ποσό Ευρώ 36,8, εκ του οποίου ποσό Ευρώ 23,1 αφορά στον OTE. Η αίτηση ακυρώσεως προσδιορίστηκε να συζητηθεί ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, μετά από αναβολή, τη 15 Απριλίου 2022. Ο OTE άσκησε παρέμβαση υπέρ της Ε.Ε.Τ.Τ. ζητώντας την απόρριψη της αιτήσεως αυτής.

Ο OTE κλήθηκε σε ακρόαση ενώπιον της Ε.Ε.Τ.Τ. την 21 Σεπτεμβρίου 2020 για εικαζόμενη παράβαση της τηλεπικοινωνιακής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού, σχετικά με καθυστερήσεις στην ενεργοποίηση βρόχων και στην αποκατάσταση βλαβών, για την περίοδο από Νοέμβριος 2016 έως Νοέμβριος 2018. Η κλήση σε ακρόαση βασίζεται σε τεχνική έκθεση που εξέδωσε η Ε.Ε.Τ.Τ. και σε καταγγελίες των WIND, VODAFONE και FORTHNET. Δεν έχει ακόμα οριστεί νέα ημερομηνία διεξαγωγής της ακρόασης.

Orange Romania: Την 30 Σεπτεμβρίου 2021 ολοκληρώθηκε η πώληση στην Orange Romania των μετοχών της TELEKOM ROMANIA που κατείχε ο Όμιλος. Η σύμβαση προέβλεπε τη δυνατότητα αναπροσαρμογής του τιμήματος της αγοραπωλησίας με βάση τους λογαριασμούς ολοκλήρωσης της TELEKOM ROMANIA της 30 Σεπτεμβρίου 2021 και συμφωνημένα επίπεδα ταμειακών διαθεσίμων και κεφαλαίου κίνησης. Την 24 Δεκεμβρίου 2021 η Orange Romania ενημέρωσε τον OTE ότι σύμφωνα με τους λογαριασμούς ολοκλήρωσης που έχει καταρτίσει, το τίμημα αγοραπωλησίας για τις μεταβιβασθείσες μετοχές της TELEKOM ROMANIA θα πρέπει να μειωθεί κατά ποσό περίπου Ευρώ 24,0. Ο OTE εξετάζει τους λογαριασμούς ολοκλήρωσης που έχει καταρτίσει η Orange Romania.

COSMOTE

Μη εξουσιοδοτημένη εξαγωγή αρχείων από σύστημα της COSMOTE: Την 8 Σεπτεμβρίου 2020, εντοπίστηκε μη εξουσιοδοτημένη εξαγωγή αρχείου από σύστημα της COSMOTE, ως αποτέλεσμα κυβερνοεπίθεσης. Το εν λόγω αρχείο περιείχε στοιχεία των κλήσεων που πραγματοποιήσαν ή δέχθηκαν συνδρομητές κινητής το πενήντημερο από 1 Σεπτεμβρίου έως 5 Σεπτεμβρίου 2020 και συγκεκριμένα: αριθμό τηλεφώνου, ημέρα και ώρα πραγματοποίησης της κλήσης και διάρκειά της. Εμφανίζονταν, επιπλέον, τύπος συσκευής, IMSI, ηλικία, φύλο, ARPU, συντεταγμένες σταθμού βάσης και πρόγραμμα κινητής των συνδρομητών COSMOTE. Τα στοιχεία αυτά χρησιμοποιούνται από την εταιρεία για τη βελτιστοποίηση του δικτύου και των παρεχόμενων υπηρεσιών. Το αρχείο δεν περιελάμβανε περιεχόμενο κλήσεων (συνομιλίες) ή περιεχόμενο μηνυμάτων, ονοματεπώνυμα ή διευθύνσεις, ούτε κωδικούς πρόσβασης ή δεδομένα πιστωτικών καρτών ή τραπεζικούς λογαριασμών. Η εταιρεία απέκλεισε άμεσα την πρόσβαση, έλαβε όλα τα αναγκαία μέτρα και ενημέρωσε από την πρώτη στιγμή τις αρμόδιες Αρχές, όπως προβλέπεται από τον νόμο. Ως σήμερα δεν υπάρχει καμία ένδειξη περί δημοσιοποίησης ή άλλης χρήσης του παρανόμως αποκτηθέντος αρχείου. Το περιστατικό γνωστοποιήθηκε στα επηρεαζόμενα πρόσωπα τη 14 Οκτωβρίου 2020, σε συνεννόηση με τις Αρχές, καθώς δεν υπήρχε πλέον σοβαρός κίνδυνος για την ορθή διερεύνησή του. Η γνωστοποίηση πραγματοποιήθηκε μέσω δημόσιας ανακοίνωσης στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, σε συνδυασμό με δελτίο τύπου, το οποίο εστάλη σε περισσότερα από 100 έντυπα, ραδιόφωνα, τηλεοπτικούς σταθμούς εθνικής εμβέλειας, ηλεκτρονικά μέσα επικοινωνίας και ομίλους media. Επίσης, τη 16 Οκτωβρίου 2020 η COSMOTE κατέθεσε μηνυτήρια αναφορά κατ' αγνώστων. Εν συνεχεία, ξεκίνησε διαδικασία προκαταρκτικής εξέτασης από τη Διεύθυνση Δίωξης Ηλεκτρονικού Εγκλήματος της Ελληνικής Αστυνομίας. Παράλληλα, η Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών («ΑΔΑΕ») και η Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα («ΑΠΔΠΧ») ξεκίνησαν έλεγχο για τα θέματα αρμοδιότητάς τους. Η COSMOTE βρίσκεται σε συνεχή συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές. Την 23 Απριλίου 2021 έλαβε χώρα ακρόαση ενώπιον της ΑΠΔΠΧ. Στην

ακρόαση κλήθηκαν τόσο η COSMOTE όσο και ο ΟΤΕ. Η κλήση του ΟΤΕ σε αυτήν την ακρόαση σχετίζεται μάλλον με το γεγονός ότι το σημείο που χρησιμοποιήθηκε για την κυβερνοεπίθεση στην COSMOTE ήταν ένας ιστότοπος που φιλοξενήθηκε στην υποδομή του ΟΤΕ (Webhosting). Την 24 Μαΐου 2021 υποβλήθηκε υπόμνημα στην ΑΠΔΠΧ. Τον Ιανουάριο του 2022, η ΑΠΔΠΧ επέβαλε πρόστιμα στην COSMOTE και στον ΟΤΕ ύψους Ευρώ 6,0 και Ευρώ 3,3 αντίστοιχα. Κατά της απόφασης της ΑΠΔΠΧ θα ασκηθεί αίτηση ακυρώσεως ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας. Την 31 Ιανουαρίου 2022 κοινοποιήθηκε από την ΑΔΑΕ στην COSMOTE κλήση σε ακρόαση. Η ακρόαση έλαβε χώρα την 21 Φεβρουαρίου 2022 δια της υποβολής εγγράφου υπομνήματος. Η ΑΔΑΕ ενδέχεται να καλέσει και τον ΟΤΕ σε ακρόαση.

Πρόστιμα της Ε.Ε.Τ.Τ. κατά της COSMOTE (άνω των Ευρώ 0,5): Η Ε.Ε.Τ.Τ. έχει επιβάλει διάφορα πρόστιμα στην COSMOTE (αρχικού ποσού Ευρώ 7,2 μειωμένο κατόπιν προσφυγών σε ποσό Ευρώ 3,1) με μεγάλη διασπορά, στο πλαίσιο της συνήθους δραστηριότητας της Εταιρείας. Η COSMOTE έχει προσφύγει αρμοδίως για την ακύρωση των προστίμων αυτών.

Την 20 Ιουλίου 2016, η Ε.Ε.Τ.Τ. κοινοποίησε στην COSMOTE καταγγελία της WIND κατά των COSMOTE και VODAFONE για ισχυριζόμενες παραβάσεις του Δικαίου του Ανταγωνισμού σε σχέση με τα τιμολόγια λιανικής τους για τις διεθνείς κλήσεις προς τις θυγατρικές τους στην Αλβανία για την περίοδο από τον Φεβρουάριο 2012 έως την ημέρα επίδοσης, ισχυριζόμενη παράβαση του άρθρου 26 του νόμου 3728/2008 για τις ενδοομιλικές συναλλαγές. Η COSMOTE υπέβαλε στην Ε.Ε.Τ.Τ. υπόμνημα με τις απόψεις της και τα αιτηθέντα στοιχεία. Η Ε.Ε.Τ.Τ. κάλεσε τις εταιρείες COSMOTE, VODAFONE και WIND σε ακρόαση την 28 Σεπτεμβρίου 2017. Μετά την ακρόαση, τα μέρη κλήθηκαν να υποβάλουν γραπτό υπόμνημα και πρόσθετες πληροφορίες. Η COSMOTE υπέβαλε τα αιτηθέντα στοιχεία. Λόγω αλλαγής της σύνθεσης της Ε.Ε.Τ.Τ., η Ε.Ε.Τ.Τ. κάλεσε τα μέρη σε νέα επαναληπτική ακρόαση την 4 Ιουνίου 2018, η οποία και πραγματοποιήθηκε. Η απόφαση εκκρεμεί.

ΓΕΡΜΑΝΟΣ

Η ΓΕΡΜΑΝΟΣ είναι διάδικος, σε αγωγές που έχουν ασκηθεί από πρώην συνεργάτες της (δικαιοδόχους της αλυσίδας καταστημάτων ΓΕΡΜΑΝΟΣ και αντιπροσώπους της) αναφορικά με θέματα των εν λόγω συνεργασιών καθώς και σε λοιπές υποθέσεις, συνολικού ποσού Ευρώ 22,5. Η συζήτηση των υποθέσεων αυτών έχει προσδιοριστεί σε δικασίμους μέχρι και το 2023.

Το 2017, πρώην δικαιούχος της αλυσίδας καταστημάτων ΓΕΡΜΑΝΟΣ και στενά συνδεδεμένο με αυτόν πρόσωπο, άσκησαν αγωγές κατά της ΓΕΡΜΑΝΟΣ και της COSMOTE, συνολικού ποσού Ευρώ 32,5, εκ των οποίων ποσό Ευρώ 5,0 αφορά σε θετική και αποθετική ζημιά για δήθεν παράβαση διατάξεων περί ανταγωνισμού, αντισυμβατική συμπεριφορά στο πλαίσιο της εμπορικής συνεργασίας και αδικοπραξία και ποσό Ευρώ 27,5 αφορά σε ηθική βλάβη. Οι αγωγές συζητήθηκαν την 8 Φεβρουαρίου 2018 και εκδόθηκε η απόφαση του Δικαστηρίου, η οποία απέρριψε τη μία από αυτές, ενώ έκανε δεκτή την άλλη ως προς αξιώσεις από την εμπορική συνεργασία επιδικάζοντας στον πρώην δικαιούχο το ποσό των Ευρώ 60.000 (σε απόλυτο ποσό) με το νόμιμο τόκο. Κατά της ως άνω απόφασης ασκήθηκε έφεση από τον αντίδικο, η συζήτηση της οποίας προσδιορίστηκε κατόπιν αναβολών για την 9 Μαρτίου 2023.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ: Την 30 Δεκεμβρίου 2014, η Επιτροπή Ανταγωνισμού επέβαλε στη ΓΕΡΜΑΝΟΣ πρόστιμο ύψους Ευρώ 10,3 για παράβαση των άρθρων 1 του νόμου 3959/2011 και 101 Συνθ.Λειτουργ.ΕΕ κατά την περίοδο 1990 έως 2012, σε σχέση με το σύστημα δικαιόχρησης ΓΕΡΜΑΝΟΣ και τις σχετικές συμβάσεις με τους δικαιούχους. Η ΓΕΡΜΑΝΟΣ προσέφυγε ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών για την ακύρωση της εν λόγω απόφασης. Το Διοικητικό Εφετείο, δέχθηκε εν μέρει την προσφυγή και ακύρωσε την απόφαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού ως προς το σκέλος του προστίμου, επειδή το πρόστιμο επιβλήθηκε συνολικά και όχι ανά παράβαση, ανέπεμψε δε την υπόθεση στην Επιτροπή, προκειμένου να υπολογιστεί το πρόστιμο χωριστά για κάθε παράβαση. Η ΓΕΡΜΑΝΟΣ άσκησε αναίρεση ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας, η οποία προσδιορίστηκε, μετά από αναβολές, για την 25 Σεπτεμβρίου 2019, οπότε και παραπέμφθηκε για συζήτηση ενώπιον άλλου Τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας. Η συζήτηση της υπόθεσης προσδιορίστηκε, μετά από αναβολές, για την 21 Μαρτίου 2022. Τον Οκτώβριο 2016 κοινοποιήθηκε στη ΓΕΡΜΑΝΟΣ η νέα απόφαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού, με την οποία της επιβλήθηκε το εν λόγω πρόστιμο χωριστά για κάθε παράβαση, ήτοι ποσό Ευρώ 6,2 για τον καθορισμό τιμών μεταπώλησης, ποσό Ευρώ 3,1 για την απαγόρευση αμοιβαίων προμηθειών μεταξύ διανομέων - δικαιούχων και ποσό Ευρώ 1,0 για την επιβολή ρήτρας μη ανταγωνισμού μετά τη λήξη των συμβάσεων (ήτοι συνολικά Ευρώ 10,3). Κατά της ως άνω απόφασης της Επιτροπής Ανταγωνισμού, η ΓΕΡΜΑΝΟΣ άσκησε προσφυγή ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, η οποία προσδιορίστηκε, μετά από αναβολές, για τη 12 Απριλίου 2022.

ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

ΟΤΕ

Υπόθεση SIEMENS: Στο πλαίσιο των υπό εξέλιξη ποινικών διαδικασιών στην Ελλάδα για την υπόθεση της SIEMENS [κατηγορίες για αξιόποινες πράξεις σε σχέση με τη σύναψη της Προγραμματικής Συμφωνίας 8002/1997 με τη ΣΗΜΕΝΣ Α.Ε. και τη ΣΗΜΕΝΣ ΤΗΛΕΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ Α.Ε. (ήδη UNIFY Α.Ε.) για την ψηφιοποίηση του δικτύου του ΟΤΕ] το Πενταμελές Εφετείο Κακουργημάτων, εξέδωσε την απόφασή του, σύμφωνα με την οποία πρώην Υπουργός Μεταφορών και Επικοινωνιών, καταδικάστηκε σε 5 χρόνια κάθειρξη για το αδίκημα της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματική δραστηριότητα κατ' εξακολούθηση και κατ' επάγγελμα, ήτοι τη νομιμοποίηση εσόδων προερχομένων από την τέλεση του αδικήματος της παθητικής δωροδοκίας. Το Δικαστήριο αποφάσισε την

αναστολή της ποινής και ο πρώην Υπουργός θα πληρώσει το συνολικό ποσό των Ευρώ 140.000 (απόλυτο ποσό) σε 32 δόσεις. Πρώην υπάλληλος της SIEMENS (κατηγορούμενος επίσης στη δεύτερη υπόθεση κατωτέρω) καταδικάστηκε σε 11 χρόνια κάθειρξη για το αδίκημα της δωροδοκίας και τη νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματική δραστηριότητα. Η ποινή ανεστάλη γιατί άσκησε αίτηση αναίρεσης ενώπιον του Αρείου Πάγου.

Παρά το ότι ο ΟΤΕ δεν παρέστη στην κατ' έφεση δίκη ως πολιτικώς ενάγων, το Δικαστήριο αποφάσισε ότι το ποσό των Ευρώ 230.000 (απόλυτο ποσό) που είχε δεσμευτεί στον τραπεζικό λογαριασμό του πρώην υπουργού, θα καταβληθεί στον ΟΤΕ (μετά από την έκδοση της απόφασης του Αρείου Πάγου).

Επίσης, ολοκληρώθηκε ενώπιον του Τριμελούς Εφετείου Κακουργημάτων η δίκη των 64 συνολικά κατηγορουμένων (μεταξύ των οποίων και 14 πρώην στελεχών του ΟΤΕ για τα αδικήματα της κακουργηματικής παθητικής δωροδοκίας καθώς και της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματική δραστηριότητα) που είχε αρχίσει από την 27 Νοεμβρίου 2015. Ο ΟΤΕ παρίστατο στην εν λόγω δίκη και είχε δηλώσει παράσταση πολιτικής αγωγής για τη χρηματική ικανοποίησή του λόγω της ηθικής βλάβης την οποία υπέστη από την τέλεση εις βάρος του των ως άνω αξιόποιων πράξεων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του νέου Ποινικού Κώδικα, ο οποίος ισχύει από την 1 Ιουλίου 2019, το Δικαστήριο τη 19 Νοεμβρίου 2019 και την 2 Δεκεμβρίου 2019 αποφάσισε τα ακόλουθα:

Η ποινική δίωξη παύει λόγω παραγραφής για όλους τους κατηγορούμενους για τα αδικήματα της ενεργητικής και παθητικής δωροδοκίας καθώς και της συνέργειας σε ενεργητική και παθητική δωροδοκία.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την απόφαση του Δικαστηρίου, όσον αφορά στους κατηγορούμενους πρώην υπαλλήλους του ΟΤΕ:

- έξι από αυτούς κρίθηκαν ένοχοι για νομιμοποίηση εσόδων από παράνομη δραστηριότητα (τους επιβλήθηκε ποινή κάθειρξης 10-15 έτη),
- για πέντε από αυτούς παύει οριστικά η ποινική δίωξη λόγω παραγραφής και για τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομη δραστηριότητα,
- για δύο από αυτούς παύει οριστικά η ποινική δίωξη λόγω θανάτου και τέλος,
- ένας από αυτούς κηρύχθηκε αθώος.

Η δίκη σε δεύτερο βαθμό ενώπιον του Πενταμελούς Εφετείου Κακουργημάτων είχε προγραμματιστεί για την 27 Οκτωβρίου 2021. Έκτοτε έλαβαν χώρα αρκετές συνεδριάσεις που αφορούσαν διαδικαστικά ζητήματα. Η δίκη βρίσκεται σε εξέλιξη.

Ο ΟΤΕ έχει επίσης ασκήσει αγωγή για αποζημίωση ενώπιον των Γερμανικών Δικαστηρίων και η υπόθεση εκκρεμεί.

B. ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

Κεφαλαιουχικές δεσμεύσεις

Οι κεφαλαιουχικές δεσμεύσεις για απόκτηση ενσωμάτων και άυλων παγίων έχουν ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Έως 1 έτος	111,1	111,7	69,0	69,6
Από 1 έως 5 έτη	29,0	27,3	29,0	27,3
ΣΥΝΟΛΟ	140,1	139,0	98,0	96,9

Λοιπές λειτουργικές δεσμεύσεις

Οι λοιπές λειτουργικές δεσμεύσεις για υπηρεσίες επισκευής και συντήρησης και λοιπές υπηρεσίες, έχουν ως ακολούθως:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Έως 1 έτος	266,1	249,2	205,7	195,6
Από 1 έως 5 έτη	51,5	35,6	51,5	40,6
Πάνω από 5 έτη	4,1	29,5	6,5	31,9
ΣΥΝΟΛΟ	321,7	314,3	263,7	268,1

30. ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΣΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Εύλογη αξία και ιεραρχία εύλογης αξίας

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί την παρακάτω ιεραρχία για τον καθορισμό και τη γνωστοποίηση της εύλογης αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων ανά τεχνική αποτίμησης:

Επίπεδο 1: διαπραγματεύσιμες (μη προσαρμοσμένες) τιμές σε ενεργές αγορές για όμοια περιουσιακά στοιχεία ή υποχρεώσεις.

Επίπεδο 2: λοιπές τεχνικές για τις οποίες όλες οι εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία είναι παρατηρήσιμες, είτε άμεσα είτε έμμεσα.

Επίπεδο 3: τεχνικές που χρησιμοποιούν εισροές που έχουν σημαντική επίδραση στην καταγεγραμμένη εύλογη αξία και δε βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης δεν υπήρξαν μεταφορές μεταξύ των Επιπέδων 1 και 2, ούτε μεταφορές εντός και εκτός του Επιπέδου 3 για τη μέτρηση της εύλογης αξίας.

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζεται μία σύγκριση, των λογιστικών αξιών των χρηματοοικονομικών στοιχείων του Ομίλου και της Εταιρείας που διακρατούνται στο αποσβεσμένο κόστος με τις εύλογες αξίες τους:

ΟΜΙΛΟΣ	Λογιστική αξία		Εύλογη αξία	
	2021	2020	2021	2020
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία				
Πελάτες	504,4	433,1	504,4	433,1
Δάνεια σε ασφαλιστικά ταμεία	75,6	79,3	104,2	115,8
Δάνεια και προκαταβολές στο προσωπικό	37,4	37,3	37,4	37,3
Εγγυήσεις	6,9	7,2	6,9	7,2
Χρηματοδοτική συμβολή από Δημόσιο	0,5	4,2	0,5	4,2
Δεσμευμένα ταμειακά διαθέσιμα	1,8	2,3	1,8	2,3
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	630,7	516,2	630,7	516,2
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμα δάνεια	753,7	974,8	776,0	1.019,3
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	-	205,9	-	206,9
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	397,3	23,1	403,8	24,4
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	260,9	351,8	260,9	351,8
Προμηθευτές	818,5	719,8	818,5	719,8
Δεδουλευμένοι τόκοι	7,3	8,1	7,3	8,1
Υποχρεώσεις για δικαιώματα μετάδοσης τηλεοπτικού περιεχομένου (μακροπρόθεσμο μέρος)	63,0	83,2	63,0	83,2

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Λογιστική αξία		Εύλογη αξία	
	2021	2020	2021	2020
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία				
Πελάτες	304,1	250,4	304,1	250,4
Δάνεια σε ασφαλιστικά ταμεία	75,6	79,3	104,2	115,8
Δάνεια και προκαταβολές στο προσωπικό	9,5	35,8	9,5	35,8
Εγγυήσεις	0,3	0,5	0,3	0,5
Λοιπές απαιτήσεις από συνδεδεμένα μέρη	47,2	158,0	47,2	158,0
Δάνεια σε εταιρείες του Ομίλου	14,5	14,5	16,5	17,1
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	274,0	105,5	274,0	105,5
Χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις				
Μακροπρόθεσμα δάνεια	797,6	894,1	818,7	935,4
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	-	270,8	-	272,2
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	374,2	-	380,0	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	151,8	240,1	151,8	240,1
Προμηθευτές	468,2	371,5	468,2	371,5
Δεδουλευμένοι τόκοι	6,6	7,4	6,6	7,4
Υποχρεώσεις για δικαιώματα μετάδοσης τηλεοπτικού περιεχομένου (μακροπρόθεσμο μέρος)	63,0	83,2	63,0	83,2

Η εύλογη αξία των δανείων σε ασφαλιστικά ταμεία, των δανείων σε εταιρείες του Ομίλου, των μακροπρόθεσμων δανείων και των βραχυπρόθεσμων δανείων προσδιορίζεται με βάση είτε τις διαπραγματευόμενες (μη προσαρμοσμένες) τιμές είτε με την προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών χρησιμοποιώντας άμεσα ή έμμεσα παρατηρήσιμα στοιχεία. Η εύλογη αξία των υπόλοιπων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων προσεγγίζει τις λογιστικές τους αξίες.

Την 31 Δεκεμβρίου 2021, ο Όμιλος και η Εταιρεία κατείχαν τα παρακάτω χρηματοοικονομικά μέσα που αποτιμώνται στην εύλογη αξία:

ΟΜΙΛΟΣ	Εύλογη αξία		Ιεραρχία εύλογης αξίας
	2021	2020	
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία			
Συμμετοχές σε αμοιβαία κεφάλαια	5,1	4,7	Επίπεδο 1
Συμμετοχές σε αμοιβαία κεφάλαια	0,5	0,7	Επίπεδο 3

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Εύλογη αξία		Ιεραρχία εύλογης αξίας
	2021	2020	
Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία			
Συμμετοχή σε αμοιβαία κεφάλαια	3,0	2,8	Επίπεδο 1

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Μακροοικονομικές συνθήκες στην Ελλάδα

Η Διοίκηση εκτιμά συνεχώς τον πιθανό αντίκτυπο τυχόν αλλαγών στο μακροοικονομικό και χρηματοπιστωτικό περιβάλλον στην Ελλάδα έτσι ώστε να εξασφαλίσει ότι θα ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιηθούν κατά το δυνατόν οι τυχόν επιπτώσεις στις δραστηριότητες του Ομίλου στην Ελλάδα. Με βάση την τρέχουσα αξιολόγησή της, έχει καταλήξει στο συμπέρασμα ότι δεν απαιτούνται πρόσθετες προβλέψεις απομείωσης των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021.

Κίνδυνος από την εξάπλωση του κορωνοϊού (COVID-19)

Στις αρχές του 2020 σημειώθηκε εξάπλωση του κορωνοϊού (COVID-19) σε παγκόσμιο επίπεδο, η οποία επηρέασε την προσφορά και τη ζήτηση στην παγκόσμια οικονομία, συμπεριλαμβανομένης της Ελλάδας. Οι κυβερνήσεις προχώρησαν σε προγράμματα εμβολιασμού, επιβάλλοντας μέτρα περιορισμού όταν είναι απαραίτητο, ενώ δημοσιονομικές δράσεις αναπτύχθηκαν στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Ελλάδα, έχοντας ως στόχο τον περιορισμό των πιθανών αρνητικών οικονομικών επιπτώσεων.

Η Διοίκηση παρακολουθεί προσεκτικά την κατάσταση και τις πιθανές επιπτώσεις της στις δραστηριότητες του Ομίλου. Ο Όμιλος ακολουθεί τις οδηγίες και αποφάσεις των αρμόδιων αρχών και συμμορφώνεται πλήρως στις απαιτήσεις και στις δράσεις που υιοθετεί και αναλαμβάνει η Ελληνική Κυβέρνηση. Επιπλέον, υλοποιούνται προληπτικά σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας και περιορισμού του ρίσκου.

Χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι

Οι παρακάτω κίνδυνοι επηρεάζονται σημαντικά από το μακροοικονομικό και χρηματοοικονομικό περιβάλλον στην Ελλάδα.

α) Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα κάποιος αντισυμβαλλόμενος να προκαλέσει στον Όμιλο και στην Εταιρεία οικονομική ζημιά εξαιτίας της αθέτησης των συμβατικών του υποχρεώσεων.

Ο μέγιστος πιστωτικός κίνδυνος στον οποίο είναι εκτεθειμένοι ο Όμιλος και η Εταιρεία, κατά την ημερομηνία κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, είναι η λογιστική αξία των χρηματοοικονομικών περιουσιακών τους στοιχείων.

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία που έχουν κατηγοριοποιηθεί ως επιμετρούμενα στην εύλογη αξία μέσω αποτελεσμάτων αφορούν τοποθετήσεις σε αμοιβαία κεφάλαια. Αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία εκτιμάται ότι δεν εκθέτουν τον Όμιλο και την Εταιρεία σε σημαντικό πιστωτικό κίνδυνο.

Οι αθετημένες πληρωμές από πελάτες είναι μέγεθος το οποίο μπορεί ενδεχόμενα να επηρεάσει αρνητικά την ομαλή ρευστότητα του Ομίλου και της Εταιρείας. Λόγω όμως του μεγάλου αριθμού πελατών και της διασποράς της πελατειακής βάσης του Ομίλου, δεν υπάρχει συγκέντρωση του πιστωτικού κινδύνου σε σχέση με τις απαιτήσεις αυτές. Συγκέντρωση πιστωτικού κινδύνου ωστόσο εντοπίζεται στις απαιτήσεις από άλλους τηλεπικοινωνιακούς παρόχους, λόγω του περιορισμένου αριθμού τους και του μεγάλου ύψους των συναλλαγών που έχουν με τον Όμιλο και την Εταιρεία. Για αυτήν την κατηγορία ο Όμιλος και η Εταιρεία αξιολογούν τον πιστωτικό κίνδυνο σύμφωνα με τις καθιερωμένες πολιτικές και διαδικασίες και αναγνωρίζεται η κατάλληλη πρόβλεψη για απομείωση.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία εφαρμόζουν συγκεκριμένη πιστωτική πολιτική που έχει ως άξονες αφενός τον έλεγχο πιστοληπτικής ικανότητας των πελατών και αφετέρου την προσπάθεια αποτελεσματικής διαχείρισης των απαιτήσεων πριν αυτές καταστούν ληξιπρόθεσμες αλλά και όταν αυτές καταστούν εκπρόθεσμες ή επισφαλείς. Για την παρακολούθηση του πιστωτικού κινδύνου, οι

πελάτες ομαδοποιούνται ανάλογα με την κατηγορία που ανήκουν, τα χαρακτηριστικά πιστωτικού κινδύνου τους, την ενηλικίωση των απαιτήσεων τους και τα τυχόν προηγούμενα προβλήματα εισπραξιμότητας που έχουν επιδείξει, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη μελλοντικούς παράγοντες σε σχέση με τους πελάτες καθώς και το οικονομικό περιβάλλον.

Λαμβάνοντας υπόψη τον αντίκτυπο από την πανδημία COVID-19, ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν επίσης ενσωματώσει στην πρόβλεψη για αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές, την αύξηση του πιστωτικού κινδύνου σε πελάτες των οποίων οι δραστηριότητες έχουν επηρεαστεί αρνητικά, καθώς και σε πελάτες των οποίων η ικανότητα αποπληρωμής των συμβατικών τους υποχρεώσεων παρουσίασε μεγαλύτερο κίνδυνο.

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα του Ομίλου είναι κυρίως επενδυμένα σε αντισυμβαλλόμενους με υψηλή πιστοληπτική αξιολόγηση και για μικρό χρονικό διάστημα.

Τα δάνεια περιλαμβάνουν δάνεια χορηγηθέντα προς το προσωπικό, τα οποία είτε αποπληρώνονται μέσω παρακράτησης δόσεων από τη μισθοδοσία, είτε συμψηφίζονται με την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης καθώς και δάνεια προς το ταμείο επικουρικής ασφάλισης σχετιζόμενα με προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης προσωπικού προηγούμενων ετών. Τα τελευταία δάνεια είναι εκτεθειμένα στον πιστωτικό κίνδυνο που σχετίζεται με την ικανότητα του ασφαλιστικού ταμείου για την εξυπηρέτηση του χρέους του.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν τις ακόλουθες κατηγορίες χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που υπόκεινται στο μοντέλο των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών:

- Απαιτήσεις από πελάτες
- Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία
- Απαιτήσεις από μισθώσεις
- Δάνεια σε εταιρείες του Ομίλου
- Δάνεια σε ασφαλιστικά ταμεία
- Δάνεια και προκαταβολές στο προσωπικό
- Λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία.

Ενώ τα ταμειακά διαθέσιμα και τα ταμειακά ισοδύναμα υπόκεινται επίσης στις απαιτήσεις απομείωσης του ΔΠΧΑ 9, η αναγνωρισθείσα ζημιά απομείωσης ήταν επουσιώδης.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών, σύμφωνα με την οποία, η πρόβλεψη ζημιάς επιμετράται πάντοτε σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής για τις απαιτήσεις από πελάτες, τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία και τις απαιτήσεις από μισθώσεις.

Οι ακόλουθοι πίνακες παρουσιάζουν την έκθεση του Ομίλου και της Εταιρείας στον πιστωτικό κίνδυνο των απαιτήσεων από πελάτες και των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων σε λογιστική αξία προ απομείωσης:

ΟΜΙΛΟΣ (απλοποιημένη προσέγγιση)				
31 Δεκεμβρίου 2021	Εξυπηρετούμενα	Μερικώς εξυπηρετούμενα	Μη εξυπηρετούμενα	Σύνολο
Πελάτες	544,9	72,8	711,6	1.329,3
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	34,6	-	6,7	41,3
ΣΥΝΟΛΟ	579,5	72,8	718,3	1.370,6

ΟΜΙΛΟΣ (απλοποιημένη προσέγγιση)				
31 Δεκεμβρίου 2020	Εξυπηρετούμενα	Μερικώς εξυπηρετούμενα	Μη εξυπηρετούμενα	Σύνολο
Πελάτες	477,1	71,0	697,3	1.245,4
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	28,7	-	6,5	35,2
ΣΥΝΟΛΟ	505,8	71,0	703,8	1.280,6

ΕΤΑΙΡΕΙΑ (απλοποιημένη προσέγγιση)				
31 Δεκεμβρίου 2021	Εξυπηρετούμενα	Μερικώς εξυπηρετούμενα	Μη εξυπηρετούμενα	Σύνολο
Πελάτες	339,2	37,4	372,1	748,7
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	3,4	-	-	3,4
ΣΥΝΟΛΟ	342,6	37,4	372,1	752,1
ΕΤΑΙΡΕΙΑ (απλοποιημένη προσέγγιση)				
31 Δεκεμβρίου 2020	Εξυπηρετούμενα	Μερικώς εξυπηρετούμενα	Μη εξυπηρετούμενα	Σύνολο
Πελάτες	284,3	29,5	364,5	678,3
Συμβατικά περιουσιακά στοιχεία	0,4	-	-	0,4
ΣΥΝΟΛΟ	284,7	29,5	364,5	678,7

Τα υπόλοιπα των πελατών την 31 Δεκεμβρίου 2021 παρουσιάζονται μετά τις διαγραφές ποσού Ευρώ 51,5 για τον Όμιλο και ποσού Ευρώ 9,3 για την Εταιρεία αντίστοιχα.

Το μεγαλύτερο μέρος του υπολοίπου των απαιτήσεων από μισθώσεις για τον Όμιλο και την Εταιρεία θεωρείται εξυπηρετούμενο.

Τα υπόλοιπα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου θεωρούνται ότι έχουν χαμηλό πιστωτικό κίνδυνο ως εκ τούτου ο Όμιλος εφαρμόζει τη γενική προσέγγιση του ΔΠΧΑ 9 και η πρόβλεψη ζημιάς περιορίσθηκε στις αναμενόμενες ζημιές 12 μηνών. Το εναπομείναν υπόλοιπο αυτών των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων θεωρείται εξυπηρετούμενο.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία παρουσιάζουν χαμηλό κίνδυνο αθέτησης και ισχυρή ικανότητα εκπλήρωσης των συμβατικών ταμειακών ροών θεωρούνται ως εξυπηρετούμενα, ενώ τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία για τα οποία ο πιστωτικός κίνδυνος έχει αυξηθεί σημαντικά από την αρχική αναγνώριση αλλά δεν υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις ύπαρξης πιστωτικών ζημιών αντιμετωπίζονται ως μερικώς εξυπηρετούμενα. Μη εξυπηρετούμενα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία θεωρούνται εκείνα για τα οποία υπάρχουν αντικειμενικές ενδείξεις ύπαρξης πιστωτικών ζημιών κατά την ημερομηνία αναφοράς και υπάρχουν περιορισμένες προσδοκίες ανάκτησης των συμβατικών ταμειακών ροών.

Ο διαχωρισμός των πελατών και των συμβατικών περιουσιακών στοιχείων εντός των παραπάνω κατηγοριών και ο προσδιορισμός του κατά πόσο έχει προκύψει σημαντική αύξηση του πιστωτικού κινδύνου σε επίπεδο Ομίλου αξιολογείται με βάση τις βέλτιστες εκτιμήσεις κάθε οντότητας του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη συγκεκριμένα γεγονότα και περιστάσεις που ισχύουν για αυτές.

β) Κίνδυνος ρευστότητας

Ο κίνδυνος ρευστότητας συνίσταται στον κίνδυνο ο Όμιλος ή η Εταιρεία να μην μπορέσουν να εκπληρώσουν τις χρηματοοικονομικές τους υποχρεώσεις όταν απαιτείται. Ο κίνδυνος ρευστότητας διατηρείται σε χαμηλά επίπεδα, μέσω της διαθεσιμότητας επαρκών ταμειακών διαθεσίμων ή / και πιστωτικών ορίων, που διασφαλίζουν την εκπλήρωση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων με λήξη στους επόμενους 12 μήνες. Τα ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα και τα λοιπά χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας την 31 Δεκεμβρίου 2021 ανέρχονται σε Ευρώ 636,3 και Ευρώ 277,0 αντίστοιχα και το βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων τους ανέρχεται σε Ευρώ 397,3 και Ευρώ 374,2 αντίστοιχα.

Για την παρακολούθηση και αντιμετώπιση του κινδύνου ρευστότητας, οι εταιρείες του Ομίλου ετοιμάζουν προβλέψεις ταμειακών ροών σε τακτική βάση.

Η ανάλυση των μη προεξοφλημένων συμβατικών πληρωμών (περιλαμβανομένων των πληρωμών των κεφαλαίων και των τόκων) των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως εξής:

ΟΜΙΛΟΣ					
31 Δεκεμβρίου 2021	Έως 1 έτος	1 με 2 έτη	2 με 5 έτη	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Πρόγραμμα Έκδοσης Ομολόγων					
Μεσοπρόθεσμης Διάρκειας (GMTN)	389,1	5,6	516,9	202,5	1.114,1
Τραπεζικό δάνειο (EIB) COSMOTE	25,2	24,5	35,6	-	85,3
ETE/Alpha - Πιστωτική γραμμή	0,6	-	-	-	0,6
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	78,9	74,5	87,3	44,6	285,3
Προμηθευτές και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις για δικαιώματα μετάδοσης τηλεοπτικού περιεχομένου	818,5	46,8	20,4	-	885,7
ΣΥΝΟΛΟ	1.312,3	151,4	660,2	247,1	2.371,0

31 Δεκεμβρίου 2020	Έως 1 έτος	1 με 2 έτη	2 με 5 έτη	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Πρόγραμμα Έκδοσης Ομολόγων Μεσοπρόθεσμης Διάρκειας (GMTN)	215,8	413,9	13,1	504,4	1.147,2
Τραπεζικό δάνειο (EIB) COSMOTE	25,8	25,2	60,1	-	111,1
ETE/Alpha - Πιστωτική γραμμή	0,6	0,6	-	-	1,2
TELEKOM ROMANIA MOBILE - Πιστωτική γραμμή	5,9	-	-	-	5,9
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	76,4	67,7	118,0	219,1	481,2
Προμηθευτές και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις για δικαιώματα μετάδοσης τηλεοπτικού περιεχομένου	719,8	31,9	56,0	-	807,7
ΣΥΝΟΛΟ	1.044,3	539,3	247,2	723,5	2.554,3

Εγγυήσεις

Ο ΟΤΕ έχει εγγυηθεί για το δανεισμό της θυγατρικής του ΟΤΕ PLC ως εξής:

- Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2021: Ευρώ 1.181,5
- Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2020: Ευρώ 1.176,4.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ					
31 Δεκεμβρίου 2021	Έως 1 έτος	1 με 2 έτη	2 με 5 έτη	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Ενδοομιλικά δάνεια (ΟΤΕ PLC)	389,7	107,5	517,6	202,6	1.217,4
ETE/Alpha - Πιστωτική γραμμή	0,6	-	-	-	0,6
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	30,4	31,4	90,1	16,1	168,0
Προμηθευτές και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις για δικαιώματα μετάδοσης τηλεοπτικού περιεχομένου	468,2	46,8	20,4	-	535,4
ΣΥΝΟΛΟ	888,9	185,7	628,1	218,7	1.921,4

31 Δεκεμβρίου 2020	Έως 1 έτος	1 με 2 έτη	2 με 5 έτη	Άνω των 5 ετών	Σύνολο
Ενδοομιλικά δάνεια (ΟΤΕ PLC)	287,8	414,4	13,6	504,5	1.220,3
ETE/Alpha - Πιστωτική γραμμή	0,6	0,6	-	-	1,2
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	53,1	42,8	117,5	55,3	268,7
Προμηθευτές και μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις για δικαιώματα μετάδοσης τηλεοπτικού περιεχομένου	371,5	31,9	56,0	-	459,4
ΣΥΝΟΛΟ	713,0	489,7	187,1	559,8	1.949,6

γ) Κίνδυνος αγοράς

Ο κίνδυνος αγοράς δημιουργείται από το ενδεχόμενο οι αλλαγές στις τιμές της αγοράς, όπως σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκια και τιμές μετοχών, να επηρεάσουν τη διακύμανση της αξίας των χρηματοοικονομικών μέσων που κατέχουν ο Όμιλος και η Εταιρεία. Η διαχείριση του κινδύνου της αγοράς συνίσταται στην προσπάθεια του Ομίλου και της Εταιρείας να διαχειρίζονται και να ελέγχουν την έκθεσή τους σε αποδεκτά όρια.

Οι επιμέρους κίνδυνοι που συνθέτουν τον κίνδυνο αγοράς και οι πολιτικές διαχείρισής τους από τον Όμιλο και την Εταιρεία περιγράφονται παρακάτω:

α. Κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων

Ο κίνδυνος διακύμανσης επιτοκίων συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των μελλοντικών χρηματοροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στα επιτόκια της αγοράς.

Η ανάλυση του δανεισμού ανάλογα με το είδος του επιτοκίου παρατίθεται στον παρακάτω πίνακα:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Δανεισμός με κυμαινόμενο επιτόκιο	-	5,9	-	-
Δανεισμός με σταθερό επιτόκιο	1.151,0	1.197,9	1.171,8	1.164,9
ΣΥΝΟΛΟ	1.151,0	1.203,8	1.171,8	1.164,9

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η επίδραση στα αποτελέσματα από μία μεταβολή του επιτοκίου, μέσω της επίδρασής της στο δανεισμό και στις καταθέσεις.

Αν τα επιτόκια αυξάνονταν κατά 100 μονάδες βάσης, η επίπτωση θα ήταν:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	1,6	1,2	0,7	0,3

Αν τα επιτόκια μειώνονταν κατά 100 μονάδες βάσης, η επίπτωση θα ήταν:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	(1,6)	(1,2)	(0,7)	(0,3)

Η επίδραση που παρουσιάζεται στους παραπάνω πίνακες βασίζεται στα ακόλουθα:

α) Ο Όμιλος δεν έχει δανεισμό που φέρει κυμαινόμενο επιτόκιο, επομένως δεν επηρεάζεται από ενδεχόμενες μεταβολές στα επιτόκια δανεισμού.

β) Τα επιτόκια καταθέσεων θεωρείται ότι αυξάνονται / μειώνονται κατά 25,0% της αντίστοιχης μεταβολής του ονομαστικού επιτοκίου. Επομένως, για αύξηση του ονομαστικού επιτοκίου κατά 100 μονάδες βάσης γίνεται η υπόθεση ότι τα επιτόκια καταθέσεων αυξάνονται μόνο κατά 25 μονάδες βάσης και ομοίως για μείωση του ονομαστικού επιτοκίου κατά 100 μονάδες βάσης γίνεται η υπόθεση ότι τα επιτόκια καταθέσεων μειώνονται μόνο κατά 25 μονάδες βάσης.

β. Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο συναλλαγματικός κίνδυνος συνίσταται στην πιθανότητα η εύλογη αξία των ταμειακών ροών ενός χρηματοοικονομικού μέσου να παρουσιάσει διακυμάνσεις εξαιτίας μεταβολών στις ισοτιμίες ξένου συναλλάγματος.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ελλάδα και στη Ρουμανία και ως εκ τούτου εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο ο οποίος προέρχεται από τις μεταβολές των λειτουργικών νομισμάτων των χωρών αυτών έναντι άλλων νομισμάτων. Τα κυριότερα νομίσματα με τα οποία γίνονται συναλλαγές στον Όμιλο είναι το Ευρώ και το Ρουμανικό Ρον.

Οι συναλλαγματικοί κίνδυνοι που δεν επηρεάζουν τις ταμειακές ροές του Ομίλου (π.χ. κίνδυνοι που προκύπτουν από τη μετατροπή των χρηματοοικονομικών καταστάσεων των αλλοδαπών δραστηριοτήτων στο νόμισμα παρουσίασης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου) γενικά δεν αντισταθμίζονται.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία σε μία εύλογα πιθανή μεταβολή στη συναλλαγματική ισοτιμία, με τις άλλες μεταβλητές να παραμένουν σταθερές, στα κέρδη προ φόρων του Ομίλου (εξαιτίας των μεταβολών στην εύλογη αξία των νομισματικών περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων):

Μεταβολή στη συναλλαγματική ισοτιμία έναντι του Ευρώ	Επίδραση στα κέρδη προ φόρων	
	2021	2020
-10%	2,8	4,0
10%	(2,8)	(4,0)

Διαχείριση Κεφαλαίων

Ο πρωταρχικός στόχος του Ομίλου και της Εταιρείας σχετικά με τη διαχείριση των κεφαλαίων είναι η διασφάλιση της διατήρησης ισχυρής πιστοληπτικής ικανότητας και υγιών κεφαλαιακών δεικτών με σκοπό την υποστήριξη της επιχειρησιακής λειτουργίας τους και τη μεγιστοποίηση της αξίας προς όφελος των μετόχων.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία διαχειρίζονται την κεφαλαιακή διάρθρωση και πραγματοποιούν προσαρμογές προκειμένου να εναρμονίζονται με τις αλλαγές στο οικονομικό περιβάλλον. Για τη διατήρηση ή την προσαρμογή της κεφαλαιακής διάρθρωσης, ο Όμιλος και η Εταιρεία ενδέχεται να προσαρμόσουν την πληρωμή μερίσματος στους μετόχους, να επιστρέψουν κεφάλαια στους μετόχους ή να εκδώσουν νέες μετοχές.

Ένα σημαντικό μέσο για τη διαχείριση κεφαλαίων είναι η χρήση του δείκτη μόχλευσης (ο δείκτης του καθαρού δανεισμού προς τα ίδια κεφάλαια), ο οποίος παρακολουθείται σε επίπεδο Ομίλου και Εταιρείας. Ο καθαρός δανεισμός περιλαμβάνει τα έντοκα δάνεια και ομόλογα καθώς και τις μακροπρόθεσμες και βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις από μισθώσεις (μετά την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16 από την 1 Ιανουαρίου 2019), μείον τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα.

ΟΜΙΛΟΣ	31 Δεκεμβρίου	
	2021	2020
Μακροπρόθεσμα δάνεια	753,7	974,8
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	-	205,9
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	397,3	23,1
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	189,2	290,6
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	71,7	61,2
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	(630,7)	(516,2)
Καθαρός δανεισμός	781,2	1.039,4
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	1.972,2	2.139,8
Δείκτης μόχλευσης	0,40x	0,49x

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	31 Δεκεμβρίου	
	2021	2020
Μακροπρόθεσμα δάνεια	797,6	894,1
Βραχυπρόθεσμα δάνεια	-	270,8
Βραχυπρόθεσμο μέρος μακροπρόθεσμων δανείων	374,2	-
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (μακροπρόθεσμο μέρος)	126,5	195,3
Υποχρεώσεις από μισθώσεις (βραχυπρόθεσμο μέρος)	25,3	44,8
Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα	(274,0)	(105,5)
Καθαρός δανεισμός	1.049,6	1.299,5
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	3.198,6	3.259,2
Δείκτης μόχλευσης	0,33x	0,40x

31. ΑΝΑΤΑΞΙΝΟΜΗΣΕΙΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ

Στην ενοποιημένη και εταιρική κατάσταση αποτελεσμάτων της χρήσης 2020, ποσό Ευρώ 1,1, έχει αναταξινομηθεί από τα «Λοιπά έσοδα» στα «Λοιπά έσοδα (Σταθερή Τηλεφωνία)» για σκοπούς καλύτερης παρουσίασης.

32. ΕΛΕΓΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Οι ελεγκτικές και λοιπές αμοιβές προς το δίκτυο της PricewaterhouseCoopers, αναλύονται ως εξής:

(Απόλυτα ποσά)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	2021	2020	2021	2020
Αμοιβές για ελεγκτικές υπηρεσίες	1.453.150	2.088.015	522.000	528.000
Αμοιβές για «Έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης»	702.100	670.000	276.000	271.000
Αμοιβές για άλλες υπηρεσίες διασφάλισης	33.000	116.000	8.000	91.000
Λοιπές αμοιβές	45.000	93.596	36.000	73.096
Συνολικές αμοιβές	2.233.250	2.967.611	842.000	963.096

Συγκεκριμένα, οι ελεγκτικές και λοιπές αμοιβές προς την ΠραϊσγουωτερχαουςΚούπερς Α.Ε.Ε. (PricewaterhouseCoopers Ελλάδα) εξαιρουμένου του υπολοίπου δικτύου PricewaterhouseCoopers, αναλύονται ως εξής:

(Απόλυτα ποσά)	ΠραϊσγουωτερχαουςΚούπερς Α.Ε.Ε. - Ελλάδα	
	2021	2020
Αμοιβές για ελεγκτικές υπηρεσίες	1.071.500	1.049.000
Αμοιβές για «Έκθεση φορολογικής συμμόρφωσης»	702.100	670.000
Αμοιβές για άλλες υπηρεσίες διασφάλισης	33.000	116.000
Λοιπές αμοιβές	45.000	92.096
Συνολικές αμοιβές	1.851.600	1.927.096

33. ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Τα πιο σημαντικά γεγονότα μετά την 31 Δεκεμβρίου 2021 είναι τα ακόλουθα:

ΟΤΕ

Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών

Στο πλαίσιο του Προγράμματος Απόκτησης Ιδίων Μετοχών και ειδικότερα κατά τη διάρκεια της περιόδου από 5 Μαρτίου 2021 έως 20 Φεβρουαρίου 2022, 14.435.076 ίδιες μετοχές αποκτήθηκαν, εκ των οποίων 2.225.380 αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου από 1 Ιανουαρίου 2022 έως 20 Φεβρουαρίου 2022.

Επιπλέον, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, που πραγματοποιήθηκε τη 18 Ιανουαρίου 2022 ενέκρινε ένα νέο Πρόγραμμα Απόκτησης Ιδίων Μετοχών διάρκειας 24 μηνών μέχρι ποσοστού 10% των μετοχών της Εταιρείας, σε ένα εύρος τιμών μεταξύ Ευρώ 1 (απόλυτο ποσό) και Ευρώ 30 (απόλυτο ποσό) ανά μετοχή.

Ακύρωση ιδίων μετοχών

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Μετόχων τη 18 Ιανουαρίου 2022 ενέκρινε την ακύρωση 8.638.512 ιδίων μετοχών, με αντίστοιχη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά Ευρώ 24,4. Τη 17 Φεβρουαρίου 2022 και κατόπιν ενημέρωσης της Επιτροπής Εταιρικών Πράξεων του Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών και της ολοκλήρωσης των λοιπών νομικών και κανονιστικών διαδικασιών, οι προαναφερόμενες 8.638.512 μετοχές ακυρώθηκαν και διαγράφηκαν από το Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών την 22 Φεβρουαρίου 2022.

Αναθεωρημένη Πολιτική Αμοιβών προς τους Μετόχους

Την 23 Φεβρουαρίου 2022, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε την αναθεωρημένη Πολιτική Αμοιβών προς τους Μετόχους (Σημείωση 18).

COSMOTE

Πληρωμή κεφαλαίου κάτω από τη δανειακή σύμβαση ύψους Ευρώ 150,0 με την EIB

Την 24 Ιανουαρίου 2022, η COSMOTE πλήρωσε κεφάλαιο ύψους Ευρώ 11,5 κάτω από τη δανειακή σύμβαση με την EIB.

Πρόστιμα ΑΠΔΠΧ σε COSMOTE και ΟΤΕ

Τον Ιανουάριο 2022, η ΑΠΔΠΧ επέβαλε πρόστιμα στην COSMOTE και στον ΟΤΕ ύψους Ευρώ 6,0 και Ευρώ 3,3 αντίστοιχα, σχετικά με μη εξουσιοδοτημένη εξαγωγή αρχείου από το σύστημα της COSMOTE, ως αποτέλεσμα κυβερνοεπίθεσης (Σημείωση 29).