

ΑΡ. Γ.Ε.Μ.Η.:346001000

ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 7951/06/Β/86/85

ΑΥΛΩΝΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ ΘΕΣΗ ΝΤΡΑΣΕΖΑ

Ετήσια Οικονομική Έκθεση

Χρήσης 2020

(1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2020)

**Σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ)
(όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση)**

Βεβαιώνεται ότι η παρούσα Ετήσια Οικονομική Έκθεση της χρήσης 2020 (1/1-31/12/2020) που συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3556/2007 και τις επ'αυτού εκτελεστικές Αποφάσεις του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, είναι εκείνη που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» κατά την συνεδρίαση αυτού της 23ης Απριλίου 2021 και είναι αναρτημένη στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.elton.gr, όπου και θα παραμείνει στην διάθεση του επενδυτικού κοινού για χρονικό διάστημα τουλάχιστον (5) ετών από την ημερομηνία συντάξεως και δημοσιοποίησής της.

Στην ίδια ηλεκτρονική διεύθυνση (www.elton.gr) στις ξεχωριστές ενότητες των χωρών που δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΕΛΤΟΝ υπάρχουν και οι Οικονομικές Καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών που ενοποιούνται.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

I. Δηλώσεις Εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου	4
II. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	5
Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	71
III. Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις	78
Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων	83
1. Γενικές Πληροφορίες	83
2. Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων.....	84
3. Διαχείριση κινδύνων	105
4. Βασικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις	111
5. Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα.....	111
6. Ενσώματες ακινητοποιήσεις.....	114
7. Δικαίωμα χρήσης και υποχρεώσεις μισθώσεων	116
8. Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	117
9. Υπεραξία.....	119
10. Επενδύσεις σε θυγατρικές	120
11. Αναβαλλόμενος φόρος	122
12. Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού.....	124
13. Αποθέματα.....	124
14. Απαιτήσεις από πελάτες	125
15. Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	126
16. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων	126
17. Ίδια Κεφάλαια	127
18. Δανειακές υποχρεώσεις.....	128
19. Υποχρεώσεις από μισθώσεις	130
20. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία.....	130
21. Επιχορηγήσεις.....	132
22. Προμηθευτές και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	132
23. Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις	133
24. Κόστος πωληθέντων.....	133
25. Έξοδα διοίκησης – διάθεσης.....	134
26. Λοιπά Έσοδα/Έξοδα Εκμετάλλευσης.....	134
27. Φόρος εισοδήματος.....	135
28. Κέρδη ανά μετοχή	136
29. Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις.....	136

30. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη.....	137
31. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού	140
32. Ενδεχόμενες Απαιτήσεις – Υποχρεώσεις.....	140
33. Αμοιβές Ελεγκτών	141
34. Υφιστάμενα Εμπράγματα Βάρη	141
35. Γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού.....	141
Στοιχεία και Πληροφορίες χρήσεως 2020 (1^η Ιανουαρίου 2020 έως 31^η Δεκεμβρίου 2020).....	143

I. Δηλώσεις Εκπροσώπων του Διοικητικού Συμβουλίου

Στις κατωτέρω δηλώσεις οι οποίες λαμβάνουν χώρα σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ.2 Ν.3556/2007, όπως ισχύει σήμερα, προβαίνουν οι ακόλουθοι Εκπρόσωποι του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και δη οι ακόλουθοι:

1. Νέστορας Παπαθανασίου του Δημητρίου, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος.
2. Άλκηστη Παπαθανασίου του Νέστορα, Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Δημήτριος Γιωτόπουλος του Στεφάνου, Εκτελεστικό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι κάτωθι, υπό την ως άνω ιδιότητά μας, ειδικώς προς τούτο ορισθέντες από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία “ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ”, (εφεξής καλουμένης για λόγους συντομίας ως “Εταιρία” ή “ΕΛΤΟΝ”) δηλώνουμε και βεβαιώνουμε με την παρούσα ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

(α) οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας της χρήσης 2020 (1.1.2020-31.12.2020) (εταιρικές και ενοποιημένες), οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα περιουσιακά στοιχεία, τις υποχρεώσεις, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της Εταιρίας καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, και

(β) η έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και την θέση της Εταιρίας, καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Αυλώνας Αττικής, 23 Απριλίου 2021

Οι κάτωθι που δηλώνουν

Ο Πρόεδρος Διοικητικού
Συμβουλίου και Διευθύνων
Σύμβουλος

Νέστορας Δ. Παπαθανασίου

A.Δ.Τ. AB 606775

Το Εκτελεστικό μέλος
Διοικητικού Συμβουλίου

Άλκηστη Ν. Παπαθανασίου

A.Δ.Τ. ΑΕ 105490

Το Εκτελεστικό μέλος του
Διοικητικού Συμβουλίου

Δημήτριος Σ. Γιωτόπουλος

A.Δ.Τ. ΑΖ 113689

II. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Περιεχόμενα

1. Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δημιουργία Αξίας	7
2. Σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα στην διάρκεια της χρήσεως 2020	9
3. Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες	16
4. Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη	22
5. Αναλυτικές πληροφορίες, κατά το άρθρο 4 παρ.7 του Ν.3556/2007, όπως ισχύει σήμερα (Επεξηγηματική Έκθεση)	24
6. Περιβαλλοντικά θέματα	26
7. Εργασιακά θέματα	28
8. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2020	36
9. Χρηματοοικονομικοί και μη βασικοί δείκτες επιδόσεων και ανάλυση βασικών οικονομικών μεγεθών Ομίλου και Εταιρίας σύγκριση με προηγούμενη χρήση.	64
10. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης	66
11. Στοιχεία και εκτιμήσεις για την εξέλιξη των δραστηριοτήτων της Εταιρίας και του Ομίλου για τη χρήση 2021	67

Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2020 (1.1.2020-31.12.2020)

(συμπεριλαμβάνουσα και την δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 3556/2007)

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου η οποία ακολουθεί (εφεξής καλουμένη για λόγους συντομίας ως “Έκθεση”), αφορά στην εταιρική χρήση 2020 (1/1/2020-31/12/2020).

Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του ν. 4548/2018, του νόμου 3556/2007 και τις επ’ αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η παρούσα Έκθεση εμπεριέχει κατά τρόπο συνοπτικό, πλην όμως ουσιαστικό όλες τις σημαντικές επιμέρους θεματικές ενότητες, οι οποίες είναι απαραίτητες, με βάση το ως άνω νομοθετικό πλαίσιο και απεικονίζει κατά τρόπο αληθή όλες τις σχετικές αναγκαίες κατά νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπειριστατωμένη ενημέρωση για την δραστηριότητα κατά την εν λόγω χρονική περίοδο της Εταιρίας “ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.” (εφεξής καλουμένη για λόγους συντομίας ως «**Εταιρία**» ή «**ΕΛΤΟΝ**») καθώς και του Ομίλου.

Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις (Εταιρικές και Ενοποιημένες), η Έκθεση του Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και η Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της “ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.” αναρτώνται στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.elton.gr>

Στον Όμιλο περιλαμβάνονται πλην της ΕΛΤΟΝ και οι ακόλουθες συνδεδεμένες εταιρίες :

- α) ELTON CORPORATION ROMANIA SA, που εδρεύει στο Βουκουρέστι Ρουμανίας, Campului street 5, Pantelimon, στην οποία η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει με ποσοστό 100%,
- β) ELTON CORPORATION EOOD, που εδρεύει στην Σόφια Βουλγαρίας, Botevgradsko Shose Blvd., 2-nd kilometer from the ring-road /direction to Varna/1855 Dolni Bogrov, στην οποία η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει με ποσοστό 100%,
- γ) ELTON CORPORATION DOO BELGRADE, που εδρεύει στο Βελιγράδι Σερβίας, Sanje Zivanovica 27a, στην οποία η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει με ποσοστό 100%,
- δ) ΕΛΤΟΝ PLS , που εδρεύει στην Αυλώνα Αττικής , θέση Ντρασέζα , στην οποία η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει με ποσοστό 100%,
- ε) ELTON CORPORATION LLC. που εδρεύει στο Κίεβο Ουκρανίας, Mezhygorskaya str.82 “A”, office 303, 04080, στην οποία η ΕΛΤΟΝ συμμετέχει με ποσοστό 100%,

στ) ELTON MARMARA KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. που εδρεύει στον Δήμο BESIKTAS της Κωνσταντινούπολης με ποσοστό 100% (έμμεση συμμετοχή μέσω της 100% θυγατρικής ELTON CORPORATION ROMANIA SA).

Η παρούσα Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις του προπεριγραφόμενου νομικού πλαισίου και δη του άρθρου 4 του ν.3556/2007 καθώς και του άρθρου 4 της Απόφασης 7/448/11.10.2007 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς αναφέρεται στις Ετήσιες και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις (εφεξής «Οικονομικές Καταστάσεις») της 31 Δεκεμβρίου 2020 και της δωδεκάμηνης περιόδου που έληξε την ημερομηνία αυτή.

Ενόψει δε του ότι από την Εταιρία συντάσσονται και Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία, με κύριο σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρίας και των συνδεδεμένων προς αυτήν επιχειρήσεων και με αναφορά στα επιμέρους (μη ενοποιημένα) οικονομικά δεδομένα της Εταιρίας στα σημεία που έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Η Έκθεση περιλαμβάνεται αυτούσια μαζί με τις Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρίας και τα λοιπά απαιτούμενα από το νόμο στοιχεία και δηλώσεις στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που περιέχει την δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης και αφορά στην κλειόμενη χρήση 2020.

1. Επιχειρηματικό Μοντέλο και Δημιουργία Αξίας

Όμιλος Έλτον | Εταιρικό προφίλ

Ο Όμιλος ELTON δραστηριοποιείται αποκλειστικά στην διανομή Χημικών α' υλών και υπηρεσιών σε ολόκληρο το φάσμα βιομηχανιών τελικών προϊόντων για περισσότερα από 40 χρόνια. Διαθέτει ιδιόκτητους αποθηκευτικούς χώρους έκτασης 26.000 τμ², που υποστηρίζονται εξ ολοκλήρου με τα πλέον μοντέρνα συστήματα διανομής παραγγελιών και πιστοποιημένα με ISO. Η ευρύτατη γεωγραφική της παρουσία στην Νοτιοανατολική Ευρώπη, Ουκρανία και Τουρκία, με φυσική παρουσία σε 6 χώρες, Ελλάδα, Τουρκία, Ουκρανία, Ρουμανία, Βουλγαρία και Σερβία δημιουργεί ένα δίκτυο κάλυψης και διανομής σε στρατηγικές αγορές, περιλαμβανομένων όλων των χωρών της περιοχής, και σταθερή οικονομική πορεία.

Η αποστολή του ομίλου ELTON, είναι "να εξασφαλίσει σταθερές συνεργασίες με τους συνεργάτες και τους πελάτες της, προσφέροντας δυναμικές επιχειρηματικές λύσεις και προϊόντα προστιθέμενης αξίας".

Με νέες ιδέες, προτάσεις, βελτίωσή διαδικασιών, επένδυση στην έρευνα, ο Όμιλος Έλτον λανσάρει στην αγορά νέα βελτιωμένα προϊόντα και υπηρεσίες, αναπτύσσεται σε νέες αγορές, ισχυροποιεί τα ανταγωνιστικά του χαρακτηριστικά και πλεονεκτήματα, επενδύοντας διαρκώς στην καινοτομία και την τεχνολογία, διακρινόμενος ιστορικά έναντι του διεθνούς ανταγωνισμού, υπηρετεί το όραμα των πελατών του για νέα προϊόντα που απαντούν στις νέες τάσεις και τις σύνθετες ανάγκες των αγορών δημιουργώντας αξία για την κοινωνία, την οικονομία, τους ανθρώπους του και τους μετόχους.

Η δομή και η οργάνωση του ομίλου ELTON, εστιάζει στην ολιστική και εξατομικευμένη εξυπηρέτηση των πελατών. Η ομάδα πωλήσεων, απαρτίζεται από εξειδικευμένα και έμπειρα στελέχη, πανεπιστημιακής

μόρφωσης, στόχος των οποίων είναι, να συντονίζουν τους Εταιρικούς μηχανισμούς, προκειμένου να ανταποκρίνονται ευέλικτα στις ανάγκες των πελατών και να μεριμνούν για την περαιτέρω βελτίωση του επιπέδου εξυπηρέτησης.

Λειτουργεί σε ανεξάρτητες, πλήρως οργανωμένες Επιχειρησιακές μονάδες, που εστιάζουν στην παροχή εξατομικευμένων προϊόντων και βιομηχανικών λύσεων.

Δημιούργησε ένα άκρως ανταγωνιστικό και ελκυστικό πακέτο προτάσεων προστιθέμενης αξίας, που εξυπηρετεί πλήρως τις Βιομηχανίες παραγωγής τελικών προϊόντων:

- Τρόφιμα, Ποτά
- Αγροτικά Εφόδια και Πολλαπλασιαστικό υλικό
- Ζωική διατροφή
- Προϊόντα προσωπικής και Οικιακής φροντίδας, Φαρμακευτικά
- Κατασκευές, Δομικά Υλικά, Πολυμερή, Πλαστικά, Χρώματα
- Επεξεργασία Νερού, Μετάλλου, Πολυουρεθάνες, Βυρσοδεψία, Κλωστούφαντουργία, Βιομηχανικές Εφαρμογές
- Χημικά Αντιδραστήρια
- Εξειδικευμένα Χημικά Ψυκτικών Εφαρμογών

Όμιλος Έλτον | Προσφορά, Αξίες & Ανταγωνιστικά Πλεονεκτήματα

Αξιοπιστία, Αειφορία, Εδραίωση Προϊόντων

Η στιβαρή, εκτενής πελατειακή βάση της ELTON, οι μακροχρόνιες συνεργασίες τύπου με Οίκους πρώτης γραμμής παραγωγής α' υλών, για κάθε τομέα της αγοράς, το δίκτυο που καλύπτει τις κυριότερες αγορές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, εγγυώνται την ικανότητά της να εδραιώνει και να επεκτείνει τα προϊόντα, τις υπηρεσίες και την θέση των Εταιρειών – Συνεταίρων της και είναι η ισχυρότερη απόδειξη της αξιοπιστίας της.

Αναγνωρισμένη Τεχνογνωσία και Εξειδίκευση, Εξυπηρέτηση Πελατών Υψηλού επιπέδου

Η μακρόχρονη εμπειρία του Ομίλου ELTON στην διανομή α' υλών και υπηρεσιών στην Βιομηχανία τελικών προϊόντων, η αδιάκοπη επένδυση σε προϊόντα και υπηρεσίες σύμφωνες με τις σύγχρονες τάσεις, τις τεχνολογικές εξελίξεις, η εξυπηρέτηση που εστιάζει στις απαιτήσεις κάθε πελάτη χωριστά και το υψηλό επίπεδο της ομάδας πωλήσεων, αποδεικνύει γιατί ο Όμιλος ELTON είναι στρατηγικός συνεργάτης των μεγαλύτερων Οίκων παραγωγής α' υλών και κατέχει ηγετική θέση στην αγορά.

Οικονομική Σταθερότητα, Εκτεταμένο δίκτυο και Αποθηκευτικών Χώρων

Η συνεχής, σταθερά αναπτυξιακή οικονομική πορεία του Ομίλου ELTON, η ευρείας κλίμακας εκτενής αποθηκευτική της δυνατότητα, το εκτεταμένο δίκτυο εξυπηρέτησης σε στρατηγικά γεωγραφικά σημεία, εξασφαλίζουν σταθερότητα στον εφοδιασμό εμπορευμάτων, γρήγορη παράδοση παραγγελιών και "Α' τάξεως" εξυπηρέτηση πελατών.

Σημαντικά γεγονότα που έλαβαν χώρα στην διάρκεια της χρήσεως 2020

Τα σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά την χρήση 2020 (1.1.2020-31.12.2020) με ημερολογιακή σειρά, σε επίπεδο Ομίλου και Εταιρίας είναι τα ακόλουθα:

- 22/04/2020 – Ανακοίνωση Οικονομικού Ημερολογίου 2020
- 23/04/2020 – Τροποποίηση Οικονομικού Ημερολογίου 2020

Η Διοίκηση της «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.», ανακοίνωσε στο επενδυτικό κοινό το Οικονομικό Ημερολόγιο για το έτος 2020, σύμφωνα με το οποίο:

1. Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας και οι Ετήσιες Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις χρήσεως 2019 θα δημοσιευτούν στην ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αθηνών (www.helex.gr) και της Εταιρείας (www.elton.gr), την Παρασκευή 24 Απριλίου 2020.

2. Η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων θα διεξαχθεί την Τετάρτη 17 Ιουνίου 2020.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας θα υποβάλει πρόταση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων για διανομή μερίσματος για τη χρήση 2019.

4. Ως ημέρα αποκοπής μερίσματος προτείνεται η Δευτέρα 10 Αυγούστου 2020 ημερομηνία από την οποία (και από την αρχή της σχετικής συνεδρίασης του Χρηματιστηρίου Αθηνών) οι μετοχές της εταιρίας θα διαπραγματεύονται χωρίς το δικαίωμα απολαβής του προς διανομή μερίσματος.

5. Επίσης προτείνεται ως ημερομηνία προσδιορισμού δικαιούχων μερίσματος η Τρίτη 11 Αυγούστου 2020 με την διευκρίνιση ότι σύμφωνα με τον κανονισμό του Χρηματιστηρίου Αθηνών δικαιούχοι του προς διανομή μερίσματος είναι οι μέτοχοι που θα είναι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Σ.Α.Τ. κατά την ως άνω ημέρα – record date και

6. Ως ημερομηνία έναρξης πληρωμής του μερίσματος προτείνεται η Παρασκευή 14 Αυγούστου 2020.

Οι αναφερθείσες ημερομηνίες για την διανομή μερίσματος τελούν υπό την αίρεση έγκρισης της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να μεταβάλει τις παραπάνω ημερομηνίες, αφού ενημερώσει έγκαιρα το επενδυτικό κοινό με τροποποίηση του παρόντος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

- 24/04/2020 – Ετήσια Οικονομικά Αποτελέσματα 2019
- 25/05/2020 – Ανακοίνωση για την προαναγγελία Γενικής Συνέλευσης
- 02/06/2020 – Ανακοίνωση για την προαναγγελία Γενικής Συνέλευσης – Προσθήκη θέματος
- 18/06/2020 – Αποφάσεις Γενικής Συνέλευσης 17/06/2020

Γνωστοποιείται ότι έλαβε χώρα την 17/06/2020 στα γραφεία της έδρας της εταιρίας στο Δήμο Αυλώνας, Θέση Ντράσεζα (ΒΙ.ΠΑ.) η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρίας μας κατόπιν της από 01/06/2020 αναθεωρημένης πρόσκλησης του Δ.Σ. στην οποία παραστάθηκαν αυτοπροσώπως έξι (6) μέτοχοι της εταιρίας, εκπροσωπώντας συνολικά 21.482.994 μετοχές, δηλαδή ποσοστό 80,369786 % επί του συνόλου των 26.730.187 μετοχών του Μετοχικού Κεφαλαίου της εταιρίας.

Επί των θεμάτων της ημερησίας διατάξεως ελήφθησαν οι παρακάτω αποφάσεις:

1. Εγκρίθηκαν παμψηφεί με ψήφους 21.482.994 επί συνόλου παρισταμένων 21.482.994, ήτοι με ποσοστό 100% των παρισταμένων μετόχων και ψήφων οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις και Ενοποιημένες Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας για την εταιρική χρήση 2019 που συντάχθηκαν με βάση τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς μετά της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Δ.Σ. και της Έκθεσης Ελέγχου των ανεξάρτητων Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών, καθώς και της δήλωσης εταιρικής διακυβέρνησης, σύμφωνα με το Ν.4548/2018.
2. Εγκρίθηκε παμψηφεί με ψήφους 21.482.994 επί συνόλου παρισταμένων 21.482.994, ήτοι με ποσοστό 100% των παρισταμένων μετόχων και ψήφων η διανομή μερίσματος κερδών χρήσης 2019 ύψους 1.069.207,48 ευρώ ήτοι 0,04 ευρώ ανά μετοχή.
3. Εγκρίθηκε παμψηφεί με ψήφους 21.482.994 επί συνόλου παρισταμένων 21.482.994, ήτοι με ποσοστό 100% των παρισταμένων μετόχων και ψήφων κατά το άρθρο 108 του Ν.4548/2018 η συνολική διαχείριση της Εταιρείας από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την εταιρική χρήση 2019 και η απαλλαγή των Ορκωτών Ελεγκτών από κάθε ευθύνη.
4. Εγκρίθηκαν παμψηφεί με ψήφους 21.482.994 επί συνόλου παρισταμένων 21.482.994, ήτοι με ποσοστό 100% των παρισταμένων μετόχων και ψήφων η Έκθεση Αποδοχών για την εταιρική χρήση 2019 κατά το άρθρο 112 του Ν.4548/2018 και οι αμοιβές και αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 1/1/2019 – 31/12/2019.
5. Προεγκρίθηκαν παμψηφεί με ψήφους 21.482.994 επί συνόλου παρισταμένων 21.482.994, ήτοι με ποσοστό 100% των παρισταμένων μετόχων και ψήφων οι αμοιβές και αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρήση 1/1/2020-31/12/2020 βάσει του άρθρου 109 του Ν.4548/2018.
6. Εκλέχθηκε παμψηφεί με ψήφους 21.482.994 επί συνόλου παρισταμένων 21.482.994, ήτοι με ποσοστό 100% των παρισταμένων μετόχων και ψήφων η ελεγκτική εταιρία ΣΟΛ Α.Ε.Ο.Ε. για τον έλεγχο της χρήσης 2020.
7. Εκλέχθηκε παμψηφεί με ψήφους 21.482.994 επί συνόλου παρισταμένων 21.482.994, ήτοι με ποσοστό 100% των παρισταμένων μετόχων και ψήφων η Επιτροπή Ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν.4449/2017 η οποία αποτελείται από τους: Θεοδώρου Ειρηναίος (Πρόεδρος της Επιτροπής), Μιχάλης Χατζής (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.), Χρήστος Πουλής (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.), Ηλέκτρα Παπαθανασίου (μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.). Η θητεία της Επιτροπής Ελέγχου ορίστηκε στα τρία έτη. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου πληρούν τις προϋποθέσεις της παραγράφου 1 του άρθρου 44 του Ν.4449/2017.
8. Εγκρίθηκαν παμψηφεί με ψήφους 21.482.994 επί συνόλου παρισταμένων 21.482.994, ήτοι με ποσοστό 100% των παρισταμένων μετόχων και ψήφων οι συμβάσεις εργασίας και παροχής υπηρεσιών με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τρίτους σύμφωνα με το άρθρο 99 του Ν.4548/2018.

9. Εγκρίθηκε παμψηφεί με ψήφους 21.482.994 επί συνόλου παρισταμένων 21.482.994, ήτοι με ποσοστό 100% των παρισταμένων μετόχων και ψήφων η χορήγηση άδειας παροχής εγγυήσεων ή άλλων ασφαλειών σε θυγατρικές εταιρείες σύμφωνα με το άρθρο 100 του Ν.4548/2018.

10. Εκλέχθηκε με ψήφους 13.018.028 επί συνόλου παρισταμένων 21.482.994, ήτοι με ποσοστό 60,596898% των παρισταμένων μετόχων και ψήφων νέο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από τους Νέστορα Παπαθανασίου, Αλκηστη Παπαθανασίου, Δημήτριο Γιωτόπουλο, Ηλέκτρα Παπαθανασίου, Μιχάλη Χατζή, Χρήστο Πουλή, Αντώνιο Μούζα, Λαυρέντιο Ελευθέριο Αλβέρτη. Παρών ψήφισαν 4.896.630 μετοχές ήτοι ποσοστό 22,793052% και κατά ψήφισαν 3.568.336 μετοχές ήτοι ποσοστό 16,610050%.

- 18/06/2020 – Συγκρότηση σε σώμα νέου Διοικητικού Συμβουλίου

Η ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε., ανακοινώνει ότι το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας που εκλέχθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 17ης Ιουνίου 2020, συγκροτήθηκε σε σώμα, ως ακολούθως:

- Νέστωρ Δ. Παπαθανασίου, Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό μέλος
- Άλκηστη Ν. Παπαθανασίου, Εκτελεστικό μέλος
- Δημήτριος Γιωτόπουλος, Εκτελεστικό μέλος
- Ηλέκτρα Ν. Παπαθανασίου, Μη Εκτελεστικό μέλος
- Μιχαήλ Γ. Χατζής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος
- Χρήστος Κ. Πουλής, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος
- Αντώνιος Μούζας, Μη εκτελεστικό μέλος
- Λαυρέντιος Ελευθέριος Αλβέρτης, Μη εκτελεστικό μέλος

- 18/06/2020 – Γνωστοποίηση αποκοπής δικαιώματος μερίσματος / πληρωμής μερίσματος χρήσης 2019

Η ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ γνωστοποιεί στους μετόχους της σύμφωνα με το άρθρο 4.1.3.4 του Κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών ότι η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της 17ης Ιουνίου 2020 ενέκρινε τη διανομή μερίσματος συνολικού ποσού 1.069.207,48 ευρώ ήτοι 0,04 ευρώ ανά μετοχή προ παρακράτησης φόρου για τη χρήση 2019. Το εν λόγω ποσό υπόκειται σε παρακράτηση φόρου 5% (ήτοι 0,002 ευρώ ανά μετοχή).

Μετά την παρακράτηση φόρου 5% (ήτοι 0,002 ευρώ ανά μετοχή) το καθαρό ποσό του μερίσματος είναι 0,038 ευρώ ανά μετοχή.

Δικαιούχοι του μερίσματος είναι οι μέτοχοι της Εταιρείας που είναι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Σ.Α.Τ. την Τρίτη 28 Ιουλίου 2020 (record date) για την ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ. Ημερομηνία αποκοπής του μερίσματος χρήσης 2019 είναι η Δευτέρα 27 Ιουλίου 2020.

Η καταβολή μερίσματος χρήσης 2019 θα πραγματοποιηθεί την Παρασκευή 31 Ιουλίου 2020 από την πληρώτρια τράπεζα – ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, με τους παρακάτω τρόπους:

1) Μέσω των χειριστών (Τράπεζες, Χρηματιστηριακές Εταιρείες) στο Σύστημα Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ) και σύμφωνα με τη διαδικασία διανομής όπως ορίζεται στην ενότητα 5.5 του Κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών και στο άρθρο 39 του Κωδικοποιημένου Κανονισμού Λειτουργίας του Σ.Α.Τ.

2) Μέσω του δικτύου των καταστημάτων της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ για τους μετόχους που έχουν ζητήσει εξαίρεση από το χειριστή τους στο Σ.Α.Τ.

3) Για τους μετόχους που για διάφορους λόγους δεν κατέστη δυνατή η πίστωση μέσω των χειριστών τους θα είναι δυνατή η είσπραξη μερίσματος από την Παρασκευή 31 Ιουλίου 2020 μέσω των καταστημάτων της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.

Για τις περιπτώσεις 2 και 3 οι μέτοχοι θα έχουν τη δυνατότητα είσπραξης μερίσματος αυτοπροσώπως ή μέσω νόμιμα εξουσιοδοτημένων εκπροσώπων τους για το διάστημα μέχρι την 31/7/2021 με την προσκόμιση του αντίγραφου με τα στοιχεία που τηρούν στο Σ.Α.Τ και την επίδειξη της Αστυνομικής Ταυτότητας.

Μετά την 31/7/2021 η καταβολή μερίσματος χρήσης 2019 θα πραγματοποιείται μόνο από τα γραφεία της Εταιρείας, Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων (Αυλώνα, Θέση Ντράσεζα ΒΙ.ΠΑ. τηλ. 22950-29350).

Μερίσματα που δε θα εισπραχθούν εντός πέντε (5) ετών παραγράφονται υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου.

- 22/06/2020 – Διευκρινιστική ανακοίνωση για την εκλογή της Επιτροπής Ελέγχου με την απόφαση 7 της Γενικής Συνέλευσης που πραγματοποιήθηκε 17/6/2020
- 26/06/2020 – Ορθή Επανάληψη ανακοίνωσης 22/6/2020

Σε συνέχεια της από 18/6/2020 ανακοίνωσης της Εταιρείας για τις αποφάσεις της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων που πραγματοποιήθηκε την 17/6/2020 και συγκεκριμένα για το 7ο θέμα της ημερήσιας διάταξης διευκρινίζονται τα παρακάτω :

Η Γενική Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε την 17/6/2020 αποφάσισε στο 7ο θέμα της ημερήσιας διάταξης παμψηφεί την εκλογή τετραμελούς Επιτροπής Ελέγχου , η οποία θα είναι ανεξάρτητη επιτροπή από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία μέλη που ανήκουν στο ΔΣ της εταιρείας - εκ των οποίων δύο ανεξάρτητα και ένα μη εκτελεστικό, και ένα μέλος που είναι τρίτο πρόσωπο μη μέλος του ΔΣ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και του άρθρου 4 του ν. 3016/2002.

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τα ακόλουθα πρόσωπα :

Ειρηναίος Θεοδώρου, εξωτερικός συνεργάτης , τρίτο πρόσωπο, μη μέλος του ΔΣ.

Μιχάλης Χατζής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της εταιρείας

Χρήστος Πουλής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της εταιρείας

Ηλέκτρα Παπαθανασίου, μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της εταιρείας

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη της Επιτροπής Ελέγχου πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και του άρθρου 4 του Ν.3016/2002. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση του κλάδου και υποκλάδου δραστηριότητας της Εταιρείας που είναι τα Βιομηχανικά προϊόντα & υπηρεσίες – προμηθευτές Βιομηχανίας.

Περαιτέρω, η Γενική Συνέλευση εξέλεξε ως Πρόεδρο της Επιτροπής Ελέγχου, τρίτο πρόσωπο, μη μέλος του ΔΣ, τον κ. Ειρηναίο Θεοδώρου, αφού διακριβώθηκε ότι πληροί τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας του αρ. 4 του Ν.3016/2002 καθώς και τις προϋποθέσεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου κ.Ειρηναίος Θεοδώρου είναι Ορκωτός Ελεγκτής σε αναστολή και διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στη λογιστική και ελεγκτική (διεθνή πρότυπα).

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση στον κλάδο - υποκλάδο των Βιομηχανικών προϊόντων και υπηρεσιών - προμηθευτές Βιομηχανίας στον οποίο δραστηριοποιείται η εταιρεία.

Η Θητεία της Επιτροπής Ελέγχου αποφασίστηκε να συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας, το οποίο εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 17.06.2020, ήτοι να είναι τριετής, παρατεινόμενη αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης.

- 09/09/2020 – Ανακοίνωση σύναψης κοινού ομολογιακού δανείου

Η Διοίκηση της Εταιρείας «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» (εφεξής «η Εταιρεία») σε συνέχεια της από 25/08/2020 σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, ανακοινώνει ότι την Τρίτη 08/09/2020 υπογράφηκε Σύμβαση Κάλυψης Κοινού Ομολογιακού Δανείου σύμφωνα με τα άρθρα 59-74 του Ν. 4548/2018 και το άρθρο 14 του Ν. 3156/2003, όπως ισχύουν, ύψους τριών εκατομμυρίων (3.000.000) Ευρώ και διάρκειας πέντε (5) ετών με κάλυψη αυτού από την Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία με την επωνυμία «ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ».

Διαχειριστής πληρωμών και Εκπρόσωπος των Ομολογιούχων ορίσθηκε η «ΤΡΑΠΕΖΑ EUROBANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Το προϊόν του εν λόγω μη εμπραγμάτως ασφαλισμένου Κοινού Ομολογιακού Δανείου θα χρησιμοποιηθεί από την Εταιρεία για την κάλυψη των αναγκών της σε κεφάλαια κίνησης λόγω των αυξημένων αναγκών ρευστότητας της επιχείρησης που προκύπτουν συνεπεία της επιδημικής κρίσης COVID-19.

- 30/09/2020 – Οικονομικά Αποτελέσματα Α εξαμήνου 2020
- 05/10/2020 – Ανακοίνωση σχετική με επιχειρηματικές / οικονομικές εξελίξεις στην Εταιρεία

Η ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ γνωστοποιεί στο επενδυτικό κοινό ότι στα πλαίσια της περαιτέρω ανάπτυξης των εμπορικών δραστηριοτήτων της στην αγορά της Τουρκίας, ολοκλήρωσε επιτυχώς, με διαδικασία σταδιακής εξαγοράς, την απόκτηση του συνολικού πακέτου μετοχών της υφιστάμενης θυγατρικής του με έδρα στην Κωνσταντινούπολη στην οποία διατηρούσε μέχρι τώρα 80% έμμεση συμμετοχή και με αντικείμενο όμοιο με αυτό της δραστηριότητας του Ομίλου, ήτοι την προώθηση και διανομή Χημικών Α Υλών και προσθέτων για τη Βιομηχανία.

Πιο συγκεκριμένα, ο όμιλος ELTON μέσω της 100% θυγατρικής του Elton Corporation SA Ρουμανίας, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες δυνατότητες που είχε από τα Share Purchase Agreement & Share Holders Agreement options, , αύξησε τη συμμετοχή του σε ποσοστό 100% στην Ανώνυμη Εταιρεία Elton Marmara SA (“Elton Marmara Endustriyel Kimyevi addeler Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi”) με έδρα στον Δήμο Besiktas

της Κωνσταντινούπολης. Με τη νέα αυτή κίνηση και μέσω του δικτύου της ELTON Marmara στην Κωνσταντινούπολη και την Σμύρνη, ο όμιλος ELTON εδραιώνει την πρόσβασή του σε μια αγορά 82 εκατ. καταναλωτών με 750 δις δολάρια ΑΕΠ.

Ο ιδρυτής και CEO του ομίλου ELTON κ. Νέστωρ Παπαθανασίου τόνισε ότι η συγκεκριμένη επένδυση αντανακλά την δύναμη και τον ρόλο που έχει η επιχειρηματικότητα και η συνεργασία ακόμα και μπροστά σε εξαιρετικές δύσκολες και ρευστές προκλήσεις.

Όπως δήλωσε ο Group CFO του ομίλου ELTON κ. Αντώνης Γιάσσαρης, “επισφραγίζεται πλέον η διεύρυσή του ομίλου μας σε μία εκ των σημαντικότερων και διαρκώς ανερχόμενων αγορών, αυτήν της Τουρκίας, η οποία θέλουμε να αποτελέσει σημαντικό πυλώνα για τα επόμενα αναπτυξιακά μας σχέδια με την περαιτέρω και σταδιακή ανάπτυξη Elton Marmara σε νέες αγορές, εντός και εκτός Τουρκίας”.

Το τίμημα δεν θα επηρεάσει σημαντικά τα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου, ενώ η εν λόγω εξαγορά δεν εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 3.1.7 του κανονισμού του Χ.Α.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ELTON MARMARA

Η Elton Marmara δραστηριοποιείται στον χώρο της προώθησης και διανομής Χημικών πρώτων υλών και προσθέτων για τη βιομηχανία στους τομείς των τροφίμων και ζωοτροφών, βιομηχανικών εφαρμογών, φαρμάκων, καλλυντικών και απορρυπαντικών, καθώς και επεξεργασίας νερού και επιφανειών. Η Elton Marmara αποκτήθηκε αρχικώς με το πρώτο πλειοψηφικό πακέτο τον Δεκέμβριο του 2015, κύκλο εργασιών στα 11,1 εκατ. Τουρκικές Λίρες ή 3,5 εκατ. ευρώ. Έκτοτε και ως σήμερα, διανύοντας το 5ο έτος της στον όμιλο ELTON, η εταιρεία καταγράφει αξιοσημείωτους ρυθμούς ανάπτυξης και σημαντική κερδοφορία, με περαιτέρω σημαντικές προοπτικές αύξησης των μεριδίων αγοράς της, ενώ έχει πετύχει την αποτελεσματική διαχείριση της συναλλαγματικής μεταβλητότητας. Ο κύκλος εργασιών, για το Α' εξάμηνο του 2020, ανήλθε σε 29,4 εκατ. Τουρκικές Λίρες ή 4,1 εκατ. ευρώ, ενώ για το 2019 έκλεισε σε 51,7 εκατ. Τουρκικές Λίρες ή 8,1 εκατ. ευρώ, έχοντας με βάση αναφοράς το 2015, καταγράψει την τετραετία 2016-2019 αύξηση πωλήσεων κατά 466% σε Τουρκικές Λίρες ή κατά 230% σε ευρώ.

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ELTON

Εδώ και 40 χρόνια, ο όμιλος ELTON, συνδυάζει τα ταλέντα και την εξειδίκευση των ανθρώπων του, τους ισχυρούς δεσμούς συνεργασίας με κορυφαίους διεθνείς προμηθευτές, μαζί με την πελατοκεντρική φιλοσοφία με την οποία κεφαλαιοποιεί τις σύγχρονες πρακτικές και τάσεις γύρω από την εφοδιαστική αλυσίδα, ώστε να παρέχει στους πελάτες του στην Ανατολική Ευρώπη, την Ουκρανία και την Τουρκία, λύσεις και υψηλής προστιθέμενης αξίας προϊόντα πρώτης ύλης, που τους επιτρέπουν να αναπτύξουν καινοτόμα και ανταγωνιστικά προϊόντα. Ο όμιλος ELTON είναι εισηγμένος στο ΧΑΑ και συμπεριλαμβάνεται στη λίστα FTSE/ Mid Cap, ενώ διακρίνεται διαχρονικά για την ισχυρή επιχειρηματική και οικονομική του δυναμική.

- 02/11/2020 – Απάντηση σε επιστολές – ερωτήματα του Χ.Α./ της Ε.Κ.

Η εταιρεία ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ απαντώντας σε επιστολή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (αρ.πρωτ.2325- 27/10/2020) και βάσει των προβλεπόμενων στην παρ.6 του άρθρου 5 του Ν.3556/2007 καθώς και τα αναφερόμενα στο Public Statement της ESMA (20 May 2020 ESMA 32-63-972) Implications of the COVID-19 outbreak on the half-yearly financial reports, προς την πληρέστερη ενημέρωση του επενδυτικού κοινού σε σχέση με το περιεχόμενο των σελίδων 7, 15-17,46-48 ,που αφορούν τις γνωστοποιήσεις της εξαμηνιαίας Έκθεσης 2020 περί επιπτώσεων, μέτρων και εκτιμήσεων για την πανδημία, αναφέρει αναλυτικότερα τα ακόλουθα :

Από τις ενδιάμεσες εξαμηνιαίες οικονομικές καταστάσεις, παρατηρείται στην Εταιρεία μείωση του κύκλου εργασιών κατά 8,09% και των κερδών προ φόρων της κατά 18,55%, ως αποτέλεσμα της υπάρχουσας κατάστασης σχετικά με την πανδημία και την επίδραση αυτής στον τουριστικό κλάδο καθώς επίσης παρατηρείται μείωση του κύκλου εργασιών και στη θυγατρική της στη Βουλγαρία κατά 30,9% όπου οι επιπτώσεις της πανδημίας στην αγορά είναι ακόμα αισθητές.

Σημαντικό να αναφερθεί επίσης, είναι η καθυστέρηση είσπραξης των απαιτήσεων μέσω επιταγών λόγω της παράτασης εξόφλησης που δόθηκε λόγω των μέτρων διευκόλυνσης των οφειλετών που πλήττονται από τις συνέπειες της κρίσης εξαιτίας της πανδημίας, που έχει λάβει η ελληνική κυβέρνηση.

Ωστόσο, η Διοίκηση επιλέγοντας κατάλληλο πιστωτικό πρόγραμμα, ενέργησε έγκαιρα ώστε να μην επηρεαστούν οι δράσεις της και να διατηρήσει χαμηλά τα επίπεδα κινδύνου ταμειακής ρευστότητας.

Όπως προκύπτει μεταγενέστερα, δεν υπήρξαν προβλήματα με την ομαλή είσπραξη των εν λόγω ποσών.

- 26/11/2020 – Ανακοίνωση σύναψης κοινού ομολογιακού δανείου

Η Διοίκηση της Εταιρείας «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» (εφεξής «η Εταιρεία») σε συνέχεια της από 24/11/2020 σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, ανακοινώνει ότι την Πέμπτη 26/11/2020 υπογράφηκε πενταετές, κοινό ομολογιακό δάνειο συνολικής ονομαστικής αξίας (κεφαλαίου) ΕΥΡΩ Πέντε Εκατομμυρίων (5.000.000,00) («Ομολογιακό Δάνειο»), που πραγματοποιείται με την εγγύηση που παρέχεται από το Ταμείο Εγγυοδοσίας Επιχειρήσεων COVID-19 («Ταμείο Εγγυοδοσίας») της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας Α.Ε. («ΕΑΤ»), που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) και το Ελληνικό Δημόσιο, και με τη συνεισφορά του Επιχειρησιακού Προγράμματος Ανταγωνιστικότητα, Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία (Ε.Π.Αν.Ε.Κ.), με κάλυψη αυτού από την Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Ανώνυμος Εταιρεία».

Διαχειριστής πληρωμών και Εκπρόσωπος των Ομολογιούχων ορίσθηκε η «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Ανώνυμος Εταιρεία». Το προϊόν του εν λόγω μη εμπραγμάτως ασφαλισμένου Κοινού Ομολογιακού Δανείου θα χρησιμοποιηθεί από την Εταιρεία για την κάλυψη αναγκών της εταιρείας σε κεφάλαιο κίνησης που προκύπτουν συνεπεία της επιδημικής έκρηξης του COVID-19.

- 15/12/2020 – Ανακοίνωση Βασικών Οικονομικών μεγεθών εννεαμήνου 2020

Η δημοσίευση όλων των ανωτέρω σημαντικών γεγονότων του έτους 2020 βρίσκεται και στην ιστοσελίδα του Ομίλου ELTON στη διεύθυνση www.elton-group.com στην Ελληνική πλατφόρμα και στην κατηγορία Ενημέρωση Επενδυτών -> Δελτία Τύπου -> 2020.

Εκτός των ανωτέρω, σημαντικό γεγονός αποτελεί η υιοθέτηση από την Εταιρεία των αρχών ενός Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και η πιστοποίηση που έλαβε από τον Ιούλιο 2020 με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 για την εγκατάσταση Σίνδου ενώ μέσα στο 1ο τετράμηνο του 2021 έχει δρομολογηθεί και η πιστοποίηση για την εγκατάσταση Αυλώνα.

Επίσης, η Εταιρεία έχει καθιερώσει ένα Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και έχει πιστοποιηθεί από τον Ιούλιο 2020 με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018 για την εγκατάσταση Σίνδου ενώ μέσα στο 1ο τετράμηνο του 2021 έχει δρομολογηθεί και η πιστοποίηση για την εγκατάσταση Αυλώνα.

2. Κυριότεροι κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Ο Όμιλος εκτίθεται σε αρκετούς χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως κινδύνους αγοράς (μεταβολές σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκιο), πιστωτικό κίνδυνο, κίνδυνο ρευστότητας, κίνδυνο ταμειακών ροών και κίνδυνο εύλογης αξίας από μεταβολές επιτοκίων. Το γενικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου εστιάζεται στη μη προβλεψιμότητα των χρηματοπιστωτικών αγορών και επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.

Κίνδυνος της αγοράς

A. Κίνδυνοι που σχετίζονται με οικονομικές συνθήκες καθώς και με τις συνθήκες της αγοράς και τις εξελίξεις στην Ελλάδα

Σε μακροοικονομικό επίπεδο, οι μακροοικονομικοί δείκτες της Ελλάδας επλήγησαν από το ξέσπασμα του κορωνοϊού (COVID-19) και τις επακόλουθες αρνητικές επιπτώσεις του περιορισμού των μετακινήσεων. Ως αποτέλεσμα, οι δημοσιονομικές προοπτικές της Ελλάδας για το 2021 έχουν αναθεωρηθεί και με τις πρόσφατες μελέτες να προβλέπουν σταδιακή αποκατάσταση της κανονικότητας έως το έτος 2024 υπό την προϋπόθεση της επιτυχίας των εμβολιασμών και τις ελπίδες για ανακάλυψη του φαρμάκου έναντι του COVID-19 και των μεταλλαγμένων στελεχών του, ενώ το δημοσιονομικό πρόγραμμα στήριξης, που εφαρμόστηκε από την Ελληνική Κυβέρνηση και χρηματοδοτείται εν μέρει από τον κρατικό προϋπολογισμό καθώς και από επιχορηγήσεις από την Ευρωπαϊκή Ένωση, μετριαίνει εν μέρει τον αρνητικό αντίκτυπο. Από την άλλη πλευρά, το γεγονός ότι η Ελλάδα είχε μέχρι το πρώτο εξάμηνο του 2020 επιδείξει εξαιρετική επίδοση στον περιορισμό της εξάπλωσης του ιού στην επικράτειά κάτι που εκτιμήθηκε να έχει αντίκτυπο στην ανάκαμψη το 2020, ανεστράφη κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτος 2020 με την κοινωνία να ασφυκτιά από τον εγκλεισμό και την οικονομία από την αναστολή λειτουργίας αρκετών κλάδων. Με την προϋπόθεση ότι δεν θα υπάρξει σημαντικό νέο κύμα κρουσμάτων κορωνοϊού (COVID-19) και νέα επακόλουθα προληπτικά μέτρα κατά την τρέχουσα περίοδο, την επιτυχή και ομαλή συνέχεια του προγράμματος

εμβολιασμού του πληθυσμού και την έναρξη υπό οιοδήποτε τρόπο της τουριστικής σεζόν και την αγορά να επανέρχεται σταδιακά σε μια κανονικότητα, η αγορά προσπαθεί να αναμένει την συνέχεια με μια συγκρατημένη αισιοδοξία.

Θέση της Διοίκησης είναι ότι ο Όμιλος εξασφαλίζει σταθερές επαναλαμβανόμενες ταμειακές ροές ακόμα και σε περιόδους αναταραχής και αβεβαιότητας, όπως είναι η υφιστάμενη. Περαιτέρω, ο Όμιλος έχει ήδη αποδείξει κατά τη διάρκεια της ελληνικής χρηματοπιστωτικής κρίσης (ήτοι τη δυσκολότερη και μακρύτερη χρονικά χρηματοπιστωτική κρίση στην Ευρώπη), την ικανότητά του να αναπτύσσεται και να ενισχύει τη θέση του στην αγορά.

Από τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, παρατηρείται στην Εταιρεία μείωση του κύκλου εργασιών της ως αποτέλεσμα της υπάρχουσας κατάστασης σχετικά με την πανδημία και την επίδραση αυτής στον τουριστικό κλάδο καθώς και στη θυγατρική της στη Βουλγαρία όπου οι επιπτώσεις της πανδημίας στην αγορά είναι ακόμα αισθητές. Σημαντικό να αναφερθεί επίσης, ότι υπήρξε καθυστέρηση είσπραξης των απαιτήσεων μέσω επιταγών λόγω των μέτρων που έχει λάβει η ελληνική κυβέρνηση, κάτι που μεταγενέστερα μπήκε σε φάση ομαλοποίησης. Ωστόσο, η Διοίκηση επιλέγοντας κατάλληλο πιστωτικό πρόγραμμα, ενέργησε έγκαιρα ώστε να μην επηρεαστούν οι δράσεις της και να διατηρήσει χαμηλά τα επίπεδα κινδύνου ταμειακής ρευστότητας.

Αν και οι εκτιμήσεις σχετικά με την επίπτωση της πανδημίας στην παγκόσμια και ελληνική οικονομία ποικίλουν, η Διοίκηση εκτιμά ότι η λειτουργία, η χρηματοοικονομική επίδοση, οι ταμειακές ροές και η οικονομική θέση του Ομίλου δεν θα επηρεαστούν πολύ σημαντικά, σε σχέση με την συνολική επίδραση στην οικονομία. Σε κάθε περίπτωση η Διοίκηση μεριμνά για τη διατήρηση της εύρυθμης λειτουργίας τόσο στην ελληνική επικράτεια όσο και στις λοιπές χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, εφαρμόζοντας διαδικασίες συνεχούς εντοπισμού και αξιολόγησης όλων των κινδύνων που ενδεχομένως θα προκύψουν στο άμεσο μέλλον. Σε άμεση, συνεχή και συστηματική συνεργασία με τα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, η Διοίκηση σχεδιάζει και εφαρμόζει μέτρα αντιμετώπισης κάθε εντοπιζόμενου κινδύνου ώστε να περιορίζει τις αρνητικές του επιπτώσεις στον ελάχιστο δυνατό βαθμό. Η οργανωτική αποτελεσματικότητα του Ομίλου και η συνεχής μέριμνα της Διοίκησης να χρησιμοποιεί τα διευθυντικά της στελέχη κατά project και ειδικό θέμα, ανάλογα με την απαιτούμενη ικανότητα και εμπειρία έχουν δημιουργήσει έναν αποδεδειγμένα ικανό, ευέλικτο και αποτελεσματικό μηχανισμό αντιμετώπισης κάθε πιθανής κρίσης σε οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου και αν εμφανιστεί. Στην βασική αυτή αρχή οφείλεται και η άμεση αντίδραση της Διοίκησης και του ανωτέρω μηχανισμού για την αντιμετώπιση της επιδημικής κρίσης με σύνεση, ψυχραιμία και στρατηγική προοπτική. Ως προς την οικονομική του θέση, ο Όμιλος, παρά την υφιστάμενη οικονομική κρίση, κατά την ημερομηνία αναφοράς των Ετησίων Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων, διατηρεί ικανοποιητική κεφαλαιακή επάρκεια, κερδοφορία και ρευστότητα και συνεχίζει να είναι απόλυτα συνεπής έναντι των υποχρεώσεών του προς προμηθευτές, δημόσιο, ασφαλιστικούς οργανισμούς κ.λπ. πιστωτές.

Β. Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος λειτουργεί σε διεθνές περιβάλλον και εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο που σχετίζεται με ποικίλες συναλλαγματικές θέσεις. Ο συναλλαγματικός κίνδυνος απορρέει από μελλοντικές εμπορικές συναλλαγές, αναγνωρισμένα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού και επενδύσεις που έχουν έδρα και δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό.

Ο Όμιλος έχει συγκεκριμένες επενδύσεις στις θυγατρικές εταιρίες που απεικονίζονται στον κατωτέρω πίνακα, των οποίων τα περιουσιακά στοιχεία εκτίθενται σε συναλλαγματικούς κινδύνους.

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ	ΧΩΡΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ELTON CORPORATION SA	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION EOOD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION DOO	ΣΕΡΒΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON MARMARA KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ΤΟΥΡΚΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ

Γ. Κίνδυνος τιμής

Ο Όμιλος δεν εκτίθεται σε κίνδυνο τιμών χρεογράφων λόγω της παντελούς έλλειψης αυτών.

Εκτίθεται όμως σε μεταβολές της αξίας των εμπορευμάτων που διακινεί (Bulk chemicals) και τούτο γιατί η τιμή τους συνδέεται άμεσα με την τιμή του πετρελαίου, όπως αυτή αποτιμάται στην τρέχουσα αγορά. Ο κίνδυνος αυτός αντιμετωπίζεται με την ανάλογη μεταβολή των τιμών πώλησης των εμπορευμάτων που διαθέτει.

Ταμειακές ροές και δίκαιη αξία επιτοκίου

A. Κίνδυνος επιτοκίου

Ο Όμιλος δεν έχει έντοκα στοιχεία ενεργητικού και συνεπώς το εισόδημα και οι λειτουργικές ταμειακές ροές του είναι ουσιωδώς ανεξάρτητες από τις αλλαγές στην αγορά των επιτοκίων.

Ο κίνδυνος επιτοκίου του Ομίλου αυξάνεται από τις μακροπρόθεσμες και τις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις.

Ειδικότερα, ο μακροπρόθεσμος δανεισμός την 31η Δεκεμβρίου 2020 του Ομίλου και της Εταιρίας ανερχόταν σε 12.720.016 ευρώ (2019: 5.513.034 ευρώ) και 11.039.430 ευρώ (2019: 4.625.000 ευρώ) αντίστοιχα ενώ ο βραχυπρόθεσμος τραπεζικός δανεισμός του Ομίλου και της Εταιρίας σε 7.523.136 ευρώ (2019: 17.642.850 ευρώ) και 2.506.440 ευρώ (2019: 9.955.848 ευρώ) αντίστοιχα.

Σε περίπτωση μεταβολής του επιτοκίου της τάξης του +1% ή -1% οι επιδράσεις στα ίδια κεφάλαια και στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρίας παρουσιάζονται παρακάτω:

A) Αύξηση επιτοκίων κατά 1%

Τα αποτελέσματα της χρήσης και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρίας θα επιβαρυνόταν κατά 202.432 και 135.459 ευρώ αντίστοιχα (2019: 231.559 και 145.808 ευρώ).

Β) Μείωση επιτοκίων κατά 1%

Τα αποτελέσματα της χρήσης και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρίας θα αυξάνονταν κατά 202.432 και 135.459 ευρώ αντίστοιχα (2019: 231.559 και 145.808 ευρώ).

B. Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει από τα χρηματικά διαθέσιμα, τις καταθέσεις στις Τράπεζες, καθώς επίσης και τις πιστωτικές εκθέσεις των πελατών συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών απαιτήσεων και συναλλαγών.

Ο Όμιλος δεν έχει σημαντική συγκέντρωση των απαιτήσεων του σε περιορισμένο αριθμό πελατών. Λόγω της μεγάλης διασποράς της πελατειακής βάσης, ο Όμιλος αντιμετωπίζει περιορισμένους πιστωτικούς κινδύνους, κάνει δε συστηματική χρήση ασφάλειας πιστώσεων και όπου κρίνεται σκόπιμο προκαταβολών, ενέγγυων πιστώσεων και τραπεζικών εγγυήσεων. Στο πελατολόγιο του Ομίλου περιλαμβάνονται και διεθνούς κύρους πολυεθνικές εταιρίες και συνεπώς η ύπαρξη πιστωτικού κινδύνου περιορίζεται.

Ο Όμιλος και η Εταιρία προβαίνουν σε πρόβλεψη επισφαλών πελατών. Την 31η Δεκεμβρίου 2020 το σύνολο των πελατών και των λοιπών εμπορικών απαιτήσεων ήταν 50.813.077 ευρώ (2019: 54.361.672 ευρώ) και 37.181.972 ευρώ (2019: 40.020.593 ευρώ) αντίστοιχα και οι προβλέψεις των επισφαλών απαιτήσεων ήταν 9.236.306 ευρώ (2019: 8.763.229 ευρώ) και 5.911.334 ευρώ (2019: 5.711.334 ευρώ) αντίστοιχα ήτοι ποσοστό 18,18% (2019: 16,12%) και 15,90% (2019: 14,27%) τα οποία η Διοίκηση της Εταιρίας τα θεωρεί λογικά σε ένα περιβάλλον αυξημένων πιστωτικών διακυμάνσεων.

Επίσης τα χρεωστικά υπόλοιπα των θυγατρικών της την 31η Δεκεμβρίου 2020 ανερχόταν στο ποσό των 1.642.541 ευρώ (2019: 1.469.080 ευρώ) και για τα οποία από την εφαρμογή του μοντέλου του Ομίλου για την εκτίμηση των μελλοντικών πιστωτικών ζημιών δεν προκύπτει κίνδυνος μη είσπραξης.

Γ. Διαχείριση κεφαλαιουχικού κινδύνου

Η διαχείριση κεφαλαίων αποσκοπεί στο να εξασφαλίσει στον Όμιλο τη δυνατότητα να συνεχίσει τις δραστηριότητές του, ώστε να παρέχει κέρδη στους μετόχους και οφέλη στους άλλους ενδιαφερόμενους, διατηρώντας παράλληλα μια κεφαλαιουχική δομή που θα ελαχιστοποιεί το κόστος κεφαλαίου. Τα εργαλεία της διαχείρισης κεφαλαίων είναι η μερισματική πολιτική, η έκδοση ή επιστροφή κεφαλαίου και η αγοραπωλησία στοιχείων ενεργητικού.

Βασικός δείκτης που χρησιμοποιείται κατά τη διαχείριση κεφαλαίων είναι ο συντελεστής μόχλευσης, ο οποίος υπολογίζεται ως καθαρός δανεισμός διαιρούμενος με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται ως ο συνολικός δανεισμός (συμπεριλαμβάνονται βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα δάνεια) μείον τα χρηματικά διαθέσιμα.

Τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια υπολογίζονται ως τα ίδια κεφάλαια που εμφανίζονται στον ισολογισμό συν τον καθαρό δανεισμό.

	Όμιλος		Εταιρία	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Σύνολο Δανείων	20.243.152	23.155.884	13.545.870	14.580.848
Μείον: Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(6.787.976)	(2.335.676)	(5.524.167)	(1.280.884)
Καθαρός δανεισμός	13.455.176	20.820.208	8.021.703	13.299.964
Ίδια κεφάλαια	53.877.429	53.146.631	50.080.990	48.467.271
Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια	67.332.606	73.966.839	58.102.694	61.767.235
Συντελεστής μόχλευσης	19,98%	28,15%	13,81%	21,53%

Παρατηρείται ότι ο συντελεστής μόχλευσης την 31η Δεκεμβρίου 2020 εμφανίζεται μειωμένος τόσο για τον Όμιλο όσο και για την Εταιρεία από την προηγούμενη χρήση 2019.

Στις 17/06/2020 η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας αποφάσισε την διανομή μερίσματος κατά το ποσό των ευρώ 1.069.207,48 ήτοι ευρώ 0,04 για κάθε μία μετοχή.

Δ. Κίνδυνος Ρευστότητας

Η συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει επαρκείς εξασφαλίσεις χρηματικών διαθεσίμων και την διαθεσιμότητα χρηματοδότησης μέσω επαρκών πιστωτικών λειτουργιών.

Ο παρακάτω πίνακας αναλύει τις οικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρίας ταξινομημένες σε σχετικές ομαδοποιημένες ημερομηνίες λήξεως, που υπολογίζονται σύμφωνα με το χρονικό υπόλοιπο από την ημερομηνία ισολογισμού μέχρι τη συμβατική ημερομηνία λήξεως.

Όμιλος

31/12/2020	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανεισμός	7.523.136	12.541.444	178.571	20.243.152
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	592.486	809.902	0	1.402.388
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	16.465.716	0	0	16.465.716
Σύνολο	24.581.338	13.351.346	178.571	38.111.256

31/12/2019	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανεισμός	17.642.850	3.732.143	1.780.891	23.155.884
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	634.466	776.133	0	1.410.599
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	16.564.368	0	0	16.564.368
Σύνολο	34.841.684	4.508.276	1.780.891	41.130.851

Εταιρία

31/12/2020	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανεισμός	2.506.440	10.860.859	178.571	13.545.870
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	242.544	452.984	0	695.528
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	12.659.137	0	0	12.659.137
Σύνολο	15.408.121	11.313.842	178.571	26.900.535

31/12/2019	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανεισμός	9.955.848	3.732.143	892.857	14.580.848
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	227.060	562.237	0	789.297
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	12.275.680	0	0	12.275.680
Σύνολο	22.458.588	4.294.380	892.857	27.645.825

Ο Όμιλος θεωρεί ότι το σύνολο των υποχρεώσεων προς τους προμηθευτές είναι βραχυπρόθεσμες. Στην ίδια κατηγορία περιλαμβάνει τις λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις καθώς και τις υποχρεώσεις από φόρους.

Ε. Κίνδυνος πυρκαγιάς

Τα πάγια στοιχεία του Ομίλου (κτίρια, αποθήκες, γραφεία, μηχανολογικός εξοπλισμός και έπιπλα) και τα εμπορεύματα της Εταιρίας είναι πλήρως ασφαλισμένα από πυρκαγιά, κεραυνό, θύελλα, καταιγίδα, άλλα φυσικά φαινόμενα και τρομοκρατικές ενέργειες.

Τα εμπορεύματα που βρίσκονται στις αποθήκες της εταιρίας είναι ασφαλισμένα στην αξία κτήσης τους έναντι όλων των παραπάνω κινδύνων. Επιπρόσθετα, υπάρχουν ασφαλιστικά προγράμματα για απώλεια μικτού κέρδους συνέπεια διακοπής εργασιών της επιχείρησης από καλυπτόμενες υλικές ζημιές, καθώς και προγράμματα καλύψεως χρηματικών απωλειών ή ενδεχόμενων ευθυνών από τρίτους.

Παρά την ασφάλιση των εγκαταστάσεων, των αποθεμάτων και των υπαλλήλων, σε ενδεχόμενη μερική ή ολική καταστροφή ή ατύχημα που σχετίζονται με τους παραπάνω κινδύνους, δε μπορεί να παρασχεθεί καμία βεβαίωση ότι η Εταιρία θα αποζημιωθεί άμεσα και στο ακέραιο από την ασφαλιστική εταιρία. Επιπρόσθετα τα κτίρια του Ομίλου είναι σε πολύ καλή κατάσταση και έχουν παρθεί όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα για την αντιμετώπιση του συγκεκριμένου κινδύνου και την ελαχιστοποίηση των συνεπειών του.

3. Σημαντικές συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Στην παρούσα ενότητα περιλαμβάνονται οι σημαντικότερες συναλλαγές μεταξύ της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων όπως αυτά ορίζονται στο Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24.

Ειδικότερα στη παρούσα ενότητα περιλαμβάνονται:

α) οι συναλλαγές μεταξύ της Εταιρίας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που πραγματοποιήθηκαν κατά τη χρήση 2020 και οι οποίες επηρέασαν ουσιαστικά τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρίας κατά την εν λόγω περίοδο,

β) οι τυχόν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρίας και κάθε συνδεδεμένου προσώπου που περιγράφονται στην τελευταία ετήσια έκθεση οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες για τη χρηματοοικονομική θέση ή τις επιδόσεις της Εταιρίας κατά τη χρήση 2020.

Σημειώνουμε ότι η αναφορά στις ως άνω συναλλαγές η οποία ακολουθεί περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία :

α) το ποσό αυτών των συναλλαγών για τη περίοδο 1.1-31.12.2020,

β) το ανεξόφλητο υπόλοιπο τους στο τέλος της περιόδου (31.12.2020),

γ) τη φύση της σχέσης του συνδεδεμένου προσώπου με τον εκδότη και

δ) τυχόν πληροφοριακά στοιχεία για τις συναλλαγές, τα οποία είναι απαραίτητα για την κατανόηση της οικονομικής θέσης της Εταιρίας, μόνον όμως εφόσον οι συναλλαγές αυτές είναι ουσιώδεις και δεν έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς.

Συγκεκριμένα οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα της Εταιρίας με τα συνδεδεμένα νομικά πρόσωπα (θυγατρικές εταιρίες), όπως αυτά ορίζονται από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24, για τη περίοδο 1.1.2020-31.12.2020 και την 31^η Δεκεμβρίου 2020 είχαν ως εξής (ποσά σε ευρώ):

ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ				
ΕΤΑΙΡΙΑ	ΠΩΛΗΣΕΙΣ		ΑΓΟΡΕΣ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
ELTON CORPORATION SA	543.569	641.291	117.643	262.541
ELTON CORPORATION EOOD	177.843	307.646	217.357	35.724
ELTON CORPORATION DOO	268.708	124.345	0	0
ELTON CORPORATION LLC	887	209	0	0
ELTON MARMARA AS	820	1.520	0	22.980
ΣΥΝΟΛΟ	991.828	1.075.011	335.000	321.245

ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
ELTON CORPORATION SA	160.549	29.650	0	183.969
ELTON CORPORATION EOOD	1.242.763	1.282.277	0	0
ELTON CORPORATION DOO	237.827	156.944	0	0
ELTON CORPORATION LLC	582	209	0	0
ELTON MARMARA AS	820	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	1.642.541	1.469.080	0	183.969

Αναλυτικότερα και με σκοπό ειδικότερου προσδιορισμού των ανωτέρω συναλλαγών διευκρινίζονται τα εξής:

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα με τα συνδεδεμένα φυσικά πρόσωπα, όπως αυτά ορίζονται από το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο 24, για την περίοδο 1.1-31.12.2020 και την 31η Δεκεμβρίου 2020 αντίστοιχα για την περίοδο 1.1-31.12.2019 και την 31η Δεκεμβρίου 2019 και εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 99 παράγραφος 3 του ν.4548/2018 είχαν ως εξής (ποσά σε ευρώ):

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1- 31/12/2020	1/1- 31/12/2019	1/1- 31/12/2020	1/1- 31/12/2019
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης από μισθοδοσία και από κέρδη χρήσεως	1.182.821	1.026.309	698.808	548.715
Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0
Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0

Δεν υπήρχαν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες στη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρίας για τη περίοδο 1.1-31.12.2020.

Όλες οι συναλλαγές που περιγράφονται παραπάνω έχουν πραγματοποιηθεί υπό τους συνήθεις όρους της αγοράς, δηλαδή με όρους ταυτόσημους με αυτούς που θα εφαρμόζονταν για τις ίδιες ή παρόμοιες συναλλαγές μεταξύ ανεξάρτητων επιχειρήσεων.

4. Αναλυτικές πληροφορίες, κατά το άρθρο 4 παρ.7 του Ν.3556/2007, όπως ισχύει σήμερα (Επεξηγηματική Έκθεση)

Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας ανέρχεται σε ευρώ 13.899.697. Το μετοχικό κεφάλαιο διαιρείται σε 26.730.187 κοινές ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας 0,52 ευρώ έκαστης.

Οι μετοχές είναι ονομαστικές και εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών (Κατηγορία “Μεσαίας Κεφαλαιοποίησης”) του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Κάθε κοινή μετοχή παρέχει το δικαίωμα μιας ψήφου στη Γενική Συνέλευση.

Κάθε μετοχή παρέχει όλα τα δικαιώματα και δημιουργεί όλες τις υποχρεώσεις που ορίζονται από το Νόμο και το Καταστατικό της Εταιρίας. Η ευθύνη των μετόχων περιορίζεται στην ονομαστική αξία των μετοχών που κατέχουν.

Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρίας

Η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρίας γίνεται όπως ορίζει ο Νόμος και δεν υφίστανται περιορισμοί από το Καταστατικό της.

Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές

Οι σημαντικές συμμετοχές της Εταιρίας είναι οι ακόλουθες:

α) ELTON CORPORATION ROMANIA SA, θυγατρική Ρουμανίας στην οποία η Εταιρία συμμετέχει με ποσοστό 100% των μετοχών και δικαιωμάτων ψήφου

β) ELTON CORPORATION EOOD, θυγατρική Βουλγαρίας στην οποία η Εταιρία συμμετέχει με ποσοστό 100% στο εταιρικό κεφάλαιο.

γ) ELTON CORPORATION DOO BELGRADE, θυγατρική Σερβίας στην οποία η Εταιρία συμμετέχει με ποσοστό 100% στο εταιρικό κεφάλαιο.

δ) ELTON PLS A.E., θυγατρική Ελλάδος, στην οποία η Εταιρία συμμετέχει με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο.

ε) ELTON CORPORATION LLC, θυγατρική Ουκρανίας, στην οποία συμμετέχει με ποσοστό 100% στο εταιρικό κεφάλαιο

στ) ELTON MARMARA KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş., συνδεδεμένη Τουρκίας, στην οποία συμμετέχει η θυγατρική Ρουμανίας ELTON CORPORATION SA με ποσοστό 100% στο μετοχικό κεφάλαιο.

Περαιτέρω την 31/12/2020 οι σημαντικές (ποσοστό μεγαλύτερο του 5% του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρίας) άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές στο μετοχικό κεφάλαιο και δικαιώματα ψήφου της Εταιρίας, κατά την έννοια των διατάξεων των άρθρων 9 έως 11 του Ν.3556/2007 είναι οι ακόλουθες :

- Παπαθανασίου Νέστορας, 9.673.936 μετοχές και δικαιώματα ψήφου- ποσοστό 36,19% (άμεση συμμετοχή).
- Παπαθανασίου Ελένη, 4.896.630 μετοχές και δικαιώματα ψήφου- ποσοστό 18,32% (άμεση συμμετοχή).
- Παπαθανασίου Παναγιώτα, 3.568.336 μετοχές και δικαιώματα ψήφου- ποσοστό 13,35% (άμεση συμμετοχή).
- Παπαθανασίου Άλκηστη, 1.914.045 μετοχές και δικαιώματα ψήφου- ποσοστό 7,16% (άμεση συμμετοχή).

Μετοχές παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου

Δεν υφίστανται μετοχές της Εταιρίας παρέχουσες ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου

Δεν προβλέπονται στο Καταστατικό της Εταιρίας περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου.

Συμφωνίες μετόχων της Εταιρίας

Δεν είναι γνωστές στην Εταιρία ούτε προβλέπεται στο Καταστατικό η δυνατότητα συμφωνιών μετόχων που συνεπάγονται περιορισμούς στη μεταβίβαση των μετοχών ή περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου.

Κανόνες διορισμού και αντικατάστασης μελών του Δ.Σ. και τροποποίησης καταστατικού που διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον ν. 4548/2018

Οι κανόνες που προβλέπει το Καταστατικό της Εταιρίας για το διορισμό και την αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της και την τροποποίηση των διατάξεων του Καταστατικού της δεν διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον ν.4548/2018.

Αρμοδιότητα του Δ.Σ. ή ορισμένων μελών του για την έκδοση νέων μετοχών ή την αγορά ιδίων μετοχών της Εταιρίας σύμφωνα με το άρθρο 57 του ν. 4548/2018

Δεν υφίσταται ειδική αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή ορισμένων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για έκδοση νέων μετοχών, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει εξουσιοδοτηθεί από την Γενική Συνέλευση των μετόχων να προβεί σε αγορά ιδίων μετοχών, σύμφωνα με το άρθρο 57 του ν.4548/2018.

Σημαντικές συμφωνίες που τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας κατόπιν δημόσιας πρότασης

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρίας οι οποίες τίθενται σε ισχύ, τροποποιούνται ή λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρίας κατόπιν δημόσιας πρότασης.

Σημαντικές συμφωνίες με μέλη του Δ.Σ. ή το προσωπικό της Εταιρίας

Δεν υπάρχουν συμφωνίες της Εταιρίας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ή με το προσωπικό της, οι οποίες να προβλέπουν την καταβολή αποζημίωσης ειδικά σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού της θητείας ή της απασχόλησης τους εξαιτίας δημόσιας πρότασης.

5. Περιβαλλοντικά θέματα

Περιβάλλον και κλιματική αλλαγή

Τα τελευταία χρόνια έχουν γίνει πιο εμφανείς οι συνέπειές της κλιματικής αλλαγής στο περιβάλλον, στην κοινωνία και στην οικονομία. Ο κίνδυνος αύξησης των καταστροφών από έντονα καιρικά φαινόμενα είναι μεγάλος.

Οι σημερινές πρακτικές παραγωγής και κατανάλωσης οδηγούν σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε επίπεδα που, κατά τους επιστήμονες, προκαλούν τη συνεχή αύξηση της θερμοκρασίας του πλανήτη. Η συχνότητα και η ένταση των ακραίων καιρικών φαινομένων πιθανόν να οδηγήσει στην επαναξιολόγηση των κινδύνων από φυσικές καταστροφές.

Στο πλαίσιο αυτό, οι οικονομικές συνέπειες που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή θα μπορούσαν να θεωρηθούν, ίσως, ιδιαίτερα σημαντικές και κάθε άλλο παρά αμελητέες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν σημαντικά την εύρυθμη λειτουργία των οικονομιών σε παγκόσμιο επίπεδο.

Βασικός πυλώνας της εταιρικής υπευθυνότητας αποτελεί η προστασία του περιβάλλοντος. Ακολουθώντας μια πορεία βιώσιμης ανάπτυξης και αναγνωρίζοντας τις επιπτώσεις και τους κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, η εταιρεία λειτουργεί με απόλυτη Υπευθυνότητα και Σεβασμό προς το Περιβάλλον και την Κοινωνία και διαθέτει όλους τους απαιτούμενους πόρους που αποσκοπούν στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Η εταιρεία έχει υιοθετήσει τις αρχές ενός Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και έχει πιστοποιηθεί με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 για την εγκατάσταση της Σίνδου, ενώ μέσα στο 1ο τετράμηνο του 2021 έχει δρομολογηθεί και η πιστοποίηση για την εγκατάσταση της Αυλώνας.

Βασικές προτεραιότητες της εταιρείας είναι:

- Βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης.
- Πλήρης συμμόρφωση με εθνικό και ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο για όλα τα θέματα που άπτονται των δραστηριοτήτων της.

Για την επίτευξη των παραπάνω, η εταιρεία ακολουθεί τις παρακάτω αρχές:

- Λειτουργεί με βάση την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία σε εθνικό και κοινοτικό επίπεδο καθώς και τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους της κάθε μονάδας και συμμορφώνεται με τα σχετικά όρια εκπομπών στο περιβάλλον.
- Λειτουργεί υπεύθυνα έχοντας πλήρη γνώση των περιβαλλοντικών πτυχών και επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της, αξιολογεί τους κινδύνους και τις ευκαιρίες για το περιβάλλον και τις δραστηριότητές της και δημιουργεί μηχανισμούς για την παρακολούθηση των περιβαλλοντικών πτυχών.
- Θέτει στόχους για το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της εταιρείας, καθώς και στόχους για συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, όπου είναι δυνατόν.
- Εκπαιδεύει το προσωπικό της ώστε να συμμετέχει ενεργά σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και να κατανοεί τους στόχους της εταιρείας.
- Συνεργάζεται με παρόχους και συνεργάτες που διαθέτουν την κατάλληλη άδεια για τη διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων δίνοντας προτεραιότητα σε συμβατές μεθόδους επεξεργασίας σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας. Η εταιρεία έχει συνάψει συμβάσεις με φορείς που διαθέτουν εξειδίκευση στην ανάκτηση αποβλήτων όπως είναι οι ηλεκτρικές στήλες και συσσωρευτές και τα απόβλητα ηλεκτρολογικού εξοπλισμού.
- Εξασφαλίζει τη χωριστή διαλογή και αποθήκευση όλων των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων σε ξεχωριστούς χώρους και με την κατάλληλη επισήμανση, λαμβάνοντας όλα τα προληπτικά μέτρα ώστε το περιβάλλον να προστατεύεται επαρκώς.
- Μεριμνά για την ελαχιστοποίηση της φύρας που προέρχεται από μη διαθέσιμα υλικά και τη διάθεση αυτών σε κατάλληλους αποδέκτες όπως για ζωοτροφές.
- Βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας στις εγκαταστάσεις όπως η τοποθέτηση LED στα γραφεία που συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου.
- Σε τακτική βάση, διεξάγει ελέγχους αυτοαξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιδόσεων σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες.
- Λειτουργεί με διαφάνεια και συμμετέχει σε ανοιχτό διάλογο και διαβουλεύεται για περιβαλλοντικά ζητήματα με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ακολουθώντας τις παραπάνω αρχές η εταιρεία ασκεί τις δραστηριότητές της με τρόπο που να εξασφαλίζει αφενός μεν την προστασία του περιβάλλοντος, αφετέρου δε την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων. Δίνεται μεγάλη βαρύτητα στην πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων κατά την εκτέλεση των εργασιών με βασικό στόχο μηδενικά περιβαλλοντικά συμβάντα.

Κίνδυνοι από την κλιματική αλλαγή

Σε παγκόσμιο επίπεδο αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες για το μετριασμό των επιπτώσεων που πηγάζουν από τους κινδύνους της κλιματικής αλλαγής. Αυτοί οι κίνδυνοι μπορούν να κατηγοριοποιηθούν σε δύο βασικές κατηγορίες: τους φυσικούς κινδύνους (physical risks) και τους κινδύνους μετάβασης (transition risks).

Φυσικοί είναι οι κίνδυνοι που προκύπτουν ως το αποτέλεσμα των ακραίων καιρικών φαινομένων που εκδηλώνονται από την κλιματική αλλαγή (πχ πλημμύρες, πυρκαγιές, αλλά και μονιμότερες καταστάσεις όπως η άνοδος της στάθμης της θάλασσας). Ενώ οι κίνδυνοι μετάβασης είναι αυτοί που απορρέουν από το μετριασμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία (πχ. εφαρμογή νέων τεχνολογιών και πολιτικών).

Η εταιρεία αντιμετωπίζει το ενδεχόμενο εμφάνισης φυσικών κινδύνων με επαρκή και κατάλληλα ασφαλιστικά προϊόντα, ενώ σε ό,τι αφορά την κατηγορία κινδύνων μετάβασης, ο Όμιλος, με βάση τα σημερινά διαθέσιμα στοιχεία, θεωρεί πως η όποια δυνητική επίδραση θα είναι περιορισμένου χαρακτήρα και μη σημαντική.

Παρότι η κλιματική αλλαγή αποτελεί ένα παγκόσμιο φαινόμενο, η δυνητική επίπτωσή της στην εγχώρια οικονομία δεν μπορεί να παραβλεφθεί δεδομένης της εξάρτησής της από κλάδους όπως ο τουρισμός, οι μεταφορές και η ενέργεια. Αποτέλεσμα να μην καθίσταται ακόμη δυνατόν να προβλεφθούν τόσο οι πιθανότητες εμφάνισης όσο και οι όποιες επιπτώσεις σε επίπεδο αξίας.

6. Εργασιακά θέματα

Εταιρικές πολιτικές και πρακτικές επί εργασιακών θεμάτων

Σε ένα κλίμα που χαρακτηρίζεται από τον ανταγωνισμό, στην ELTON έχουμε σαν κύριο μέλημά μας όχι μόνο την αποτελεσματική προσέλκυση των εργαζομένων αλλά και την διατήρησή τους μέσα στην εταιρεία.

Οι αξίες της εταιρείας δημιουργούν ένα κλίμα ίσων ευκαιριών όπου ενθαρρύνουμε και ανταμείβουμε την επίτευξη των στόχων και την επιτυχία, και είμαστε πάντα σε εγρήγορση για νέες ευκαιρίες τόσο εξέλιξης όσο και ανάπτυξης των εργαζομένων μας.

Η διατήρηση και ενίσχυση του υψηλού επιπέδου ποιότητας και καινοτομίας των υπηρεσιών μας, και η δημιουργία στελεχών με τα κατάλληλα ταλέντα, αποτελούν δεσμεύσεις της εταιρείας, τις οποίες κάνουμε πράξη με ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών εκπαίδευσης και δυνατοτήτων ανάπτυξης.

Οι γνώσεις και οι ικανότητες των εργαζομένων μας αποτελούν σημαντικό ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα. Για τον λόγο αυτόν επενδύουμε συνεχώς σε επαγγελματική κατάρτιση, και προσφέρουμε ένα ευρύ φάσμα επιλογών εκπαίδευσης και επαγγελματικής ανάπτυξης σε όλο το προσωπικό μας, δημιουργώντας ανθρώπους με τα κατάλληλα ταλέντα.

Οι εργαζόμενοι όλων των βαθμίδων της εταιρείας, χωρίς εξαίρεση, συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά και επαγγελματικά συνέδρια, σε εξειδικευμένα τεχνικά σεμινάρια, σε προγράμματα εκπαίδευσης και

ανάπτυξης δεξιοτήτων κλπ. ανάλογα με το αντικείμενο της εξειδίκευσή τους, διευρύνοντας τις γνώσεις και την εξειδίκευσή τους.

Πολιτικές και δράσεις της ELTON για την εκπαίδευση, επιμόρφωση και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της:

- Εκπαίδευση σε νέες δεξιότητες και επικαιροποίηση επαγγελματικών γνώσεων.
- Συνεχής επιμόρφωση σε εξειδικευμένα τεχνικά θέματα (πχ επιστημονικά δεδομένα Α' υλών, νέες χρήσεις κλπ.).
- Εκπαιδεύσεις και πρακτικές ασκήσεις σε θέματα Υγιεινής & Ασφάλειας στην εργασία.
- Εκπαιδεύσεις με εσωτερικούς εκπαιδευτές σε θέματα ποιότητας.
- Θεσμοί επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων μέσω της ανάθεσης αρμοδιοτήτων (π.χ. ο θεσμός των Country Experts και των Country Coordinators, οι οποίοι αναλαμβάνουν την υποστήριξη ανάπτυξης νέων projects εντός της εταιρείας ή του Ομίλου).
- Εταιρική επιδότηση συμμετοχής εργαζομένου σε μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών αξίας 1.000,00 ευρώ.

Η δέσμευση να υποστηρίξουμε μια κουλτούρα ίσων ευκαιριών χωρίς αποκλεισμούς αποτελεί μέρος της φιλοσοφίας της εταιρείας ήδη από την ίδρυσή της. Η διαφορετικότητα αποτελεί δομικό στοιχείο της επιχειρηματικής επιτυχίας της εταιρείας συμβάλλοντας ουσιαστικά στην καλλιέργεια της καινοτομίας και της δημιουργικότητας, την παροχή υψηλής προστιθεμένης αξίας υπηρεσιών προς τους πελάτες, την ανάπτυξη ποιοτικών μακροχρόνιων συνεργασιών με τους προμηθευτές, και την ενίσχυση των ομάδων με νέα δυναμικά και ταλαντούχα στελέχη.

Είμαστε δεσμευμένοι απέναντι στην ισότητα και σε μία κουλτούρα απαλλαγμένη από διακρίσεις σε φυλή, εθνικότητα, φύλο, σεξουαλικό προσανατολισμό, αναπηρία, ηλικία, οικογενειακή κατάσταση, πίστη κλπ. Η πρόσληψη, η ανάπτυξη και η ανταμοιβή των εργαζομένων πραγματοποιούνται με αποκλειστικό κριτήριο τις γνώσεις και την εμπειρία του και σε καμία περίπτωση με άλλα κριτήρια διακρίσεων.

Η εταιρεία έχει διαμορφώσει ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον με σεβασμό στους ανθρώπους για το ποιοι είναι και για τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την εμπειρία τους ως άτομα και ως μέλη της ομάδας, και επενδύει σε δράσεις και προγράμματα που σφυρηλατούν μία φιλοσοφία ίσων και δίκαιων ευκαιριών.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία πρόσφατα προχώρησε μέσα στο 2020 στην υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας, που αποτελεί πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα κράτη-μέλη.

Η υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας αποτελεί δέσμευση απέναντι στους εργαζομένους μας, τους συνεργάτες, τους προμηθευτές μας, αλλά και προς τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, να σεβόμαστε και να ενισχύουμε την ποικιλομορφία σε όλα τα επίπεδα.

Εταιρική κουλτούρα και δράσεις ίσων ευκαιριών και στήριξης της διαφορετικότητας:

- Μέλος της πρωτοβουλίας Diversity Charter της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Υπογραφή Χάρτας Διαφορετικότητας.
- Δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των συνεργατών μέσα από Δελτία Τύπου και δημοσιεύσεις στα κοινωνικά δίκτυα.
- Μέριμνα διατήρησης ίσων κριτηρίων και αμοιβών μεταξύ των φύλων.

Η εταιρεία διασφαλίζει δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες για τη πρόσληψη, επιλογή, εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων της, σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της θέσης, αλλά κυρίως με τρόπο και στοιχεία αντικειμενικά και αμερόληπτα.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην προσέλκυση εργαζομένων από την ευρύτερη περιοχή που δραστηριοποιείται η εταιρεία, για ανταπόκριση στις ανάγκες και στήριξη της κοινότητας που λειτουργεί η επιχείρηση.

Πολιτικές και δράσεις της ELTON για την προστασία των προσωπικών δεδομένων:

- Πολιτική ενημέρωσης των εργαζομένων.
- Πολιτική ενημέρωση των υποψηφίων.
- Διαχείριση με εμπιστευτικότητα των προσωπικών δεδομένων εργαζομένων και υποψηφίων, και μόνο από εντεταλμένα άτομα της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Συστηματική διαδικασία διαγραφής βιογραφικών σημειωμάτων και προσωπικών δεδομένων υποψηφίων, σύμφωνα με τη σχετική Πολιτική.

Δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η εταιρεία σέβεται τις κοινωνίες μέσα στις οποίες δραστηριοποιείται, και αναγνωρίζει την ευθύνη που της αναλογεί, απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον, και σέβεται τις αρχές και τις αξίες που χαρακτηρίζουν τον πολιτισμό μας: τον σεβασμό προς τον άνθρωπο - την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και την παροχή ίσων ευκαιριών, τον σεβασμό στο περιβάλλον που κληρονομήσαμε και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και της ποιότητας ζωής.

Στην ELTON φροντίζουμε σε κάθε δυνατή περίπτωση να κάνουμε πράξη αυτές τις αρχές, μέσω της προσφοράς χορηγιών, προϊόντων ή διάθεσης παλαιού μηχανολογικού εξοπλισμού Η/Υ σε φορείς της τοπικής κοινότητας (πχ Ειδικό Κατάστημα Κράτησης Νέων Αυλώνα, Κατάστημα Κράτησης Γυναικών Θήβας κλπ.), καθώς και με τη συμμετοχή των εργαζομένων μας σε εθελοντικές δράσεις κοινωνικής ευαισθητοποίησης (πχ Race for the Cure κλπ.).

Εταιρικές παροχές προς τους εργαζομένους

- Πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης ευρείας νοσοκομειακής περίθαλψης/ ζωής/ ατυχήματος, χωρίς καμία επιβάρυνση του εργαζόμενου, ανεξάρτητα από βαθμίδα ιεραρχίας ή χρόνια παραμονής στην επιχείρηση.
- Υπηρεσία μεταφοράς προσωπικού με υπερσύγχρονα και ασφαλή οχήματα τελευταίας τεχνολογίας.
- Σύγχρονος στόλος εταιρικών οχημάτων αντιρρυπαντικής τεχνολογίας 1.600 cc.
- Κάλυψη καυσίμων.
- Κάλυψη κόστους διέλευσης διοδίων.
- Κάλυψη εξόδων χρήσης μοτοσυκλέτας.
- Bonus αποτελεσμάτων πωλήσεων που συνδέεται με τους δείκτες εμπορικής ανάπτυξης της εταιρείας.
- Διατακτικές φαγητού.
- Διατακτικές δώρου.
- Εταιρική εργασιακή ένδυση.
- Διάθεση μέσων ατομικής προστασίας (υποδήματα ασφαλείας, κράνη, ανακλαστικά γιλέκα, γάντια, γυαλιά κλπ.).
- Διάθεση δωρεάν πρωινού καφέ.
- Εταιρικό δώρο γάμου αξίας 500,00 ευρώ, ανεξαρτήτως θέσης ή βαθμίδας.
- Εταιρικό δώρο επιβράβευσης πολυετίας αξίας 1.000,00 ευρώ, σε αναγνώριση της αφοσίωσης των εργαζομένων της για τα χρόνια εργασίας στην εταιρεία.
- Εταιρικά δώρα φλουριού Βασιλόπιτας αξίας 1.200,00 ευρώ.

Κουλτούρα Ίσων Ευκαιριών Μεταξύ Φύλων

Το σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον της εταιρείας, έχει διαμορφωθεί με γνώμονα τον σεβασμό και την επιβράβευση στους ανθρώπους για το ποιοι είναι, ανεξαρτήτως φύλου ή άλλων διαχωρισμών και θεωρούμε καθήκον μας να ενθαρρύνουμε δράσεις που αναδεικνύουν τη γυναικεία συμμετοχή σε θέσεις ευθύνης. Στο πλαίσιο αυτό, σημειώνεται ότι το 40,5% του συνόλου των εργαζομένων της εταιρείας -σε χώρους κυρίως ανδροκρατούμενους όπως αυτός της Εμπορίας και της Διακίνησης -απαρτίζεται από γυναίκες, ενώ αντίστοιχα κατέχουν το 53% των θέσεων ηγεσίας (C-Suite, Directors, Head BUs, BU Managers, Προϊστάμενοι Ομάδων).

Φύλο	Εργαζόμενοι ανά φύλο	%
Άνδρας	72	60%
Γυναίκα	49	40%
Σύνολο	121	100%

Εργαζόμενοι ανά φύλο



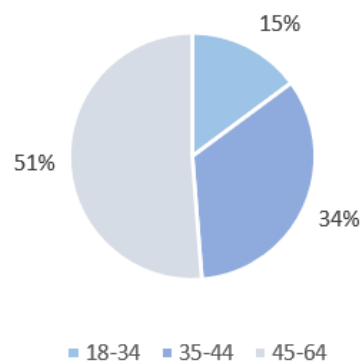
Φύλο	Διευθυντικά στελέχη ανά φύλο	%
Άνδρας	8	47%
Γυναίκα	9	53%
Σύνολο	17	100%

Διευθυντικά στελέχη ανά φύλο



Ηλικιακή ομάδα	Αριθμός εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα	%
18-34	18	15%
35-44	41	34%
45-64	62	51%
Σύνολο	121	100%

Αριθμός εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα

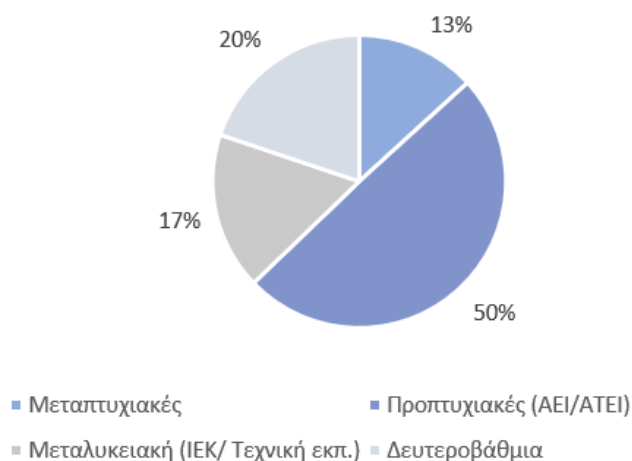


Μορφωτικό Επίπεδο

Τα στελέχη και οι εργαζόμενοι της εταιρείας είναι άτομα με πελατο-κεντρικό προσανατολισμό, μακρόχρονη και αποδεδειγμένη εμπειρία στον τομέα της εξειδίκευσής τους, άριστες ικανότητες και υψηλό μορφωτικό επίπεδο.

Επίπεδο σπουδών	Εργαζόμενοι ανά επίπεδο σπουδών	%
Μεταπτυχιακές	16	13%
Προπτυχιακές (ΑΕΙ/ΑΤΕΙ)	60	50%
Μεταλυκειακή (ΙΕΚ/ Τεχνική εκπ.)	21	17%
Δευτεροβάθμια	24	20%
Σύνολο	121	100%

Εργαζόμενοι ανά επίπεδο σπουδών



Προσλήψεις/ αποχωρήσεις κατά το 2020:	Προσλήψεις = 15 Αποχωρήσεις/ καταγγελίες = 16
Αριθμός γυναικών που έλαβαν άδεια μητρότητας το 2020:	3
Αριθμός γυναικών που έλαβαν άδεια μητρότητας και επέστρεψαν στην εργασία του το 2020:	2
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης και Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο σύνολο της εταιρείας:	Σύνολο ωρών = 1.414,5 Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο στο σύνολο της εταιρείας = 11,69

Αντιμετώπιση Covid19

Η ELTON από τις πρώτες στιγμές της εμφάνισης του COVID19, παρακολουθεί στενά όλες τις εξελίξεις σε εθνικό αλλά και διεθνές επίπεδο, ενώ η Ομάδα Διαχείρισης Κρίσεων της εταιρείας, πλήρως ευθυγραμμισμένη με όλα τα πρωτόκολλα και τις οδηγίες της ελληνικής κυβέρνησης και του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας, έχει διασφαλίσει την ασφάλεια και υγεία του προσωπικού μας αλλά και την εύρυθμη επιχειρησιακή λειτουργία όλων των δραστηριοτήτων μας.

Η ειδική Ομάδα Διαχείρισης Κρίσεων, η οποία έχει συσταθεί και αναφέρεται στην Ανώτατη Διοίκηση, αξιολογεί διαρκώς τις εξελίξεις, αναλύει τις επιπτώσεις αλλά και τις προοπτικές που διαμορφώνονται, καταστρώνει και εφαρμόζει τα κατάλληλα σχέδια δράσης.

Αναφορικά με την επιχειρησιακή λειτουργία του Ομίλου, η εταιρεία δεν έχει αντιμετωπίσει σημαντικά προβλήματα, δεν ανέστειλε και δεν περιόρισε τις δραστηριότητές της, και οι εγκαταστάσεις μας είναι πλήρως λειτουργικές.

Αναφορικά με την ασφάλεια των ανθρώπων μας, από την πρώτη στιγμή δεσμευτήκαμε να μειώσουμε την εξάπλωση του ιού υιοθετώντας πολιτικές, πρακτικές και διαδικασίες σύμφωνα με τις οδηγίες των αρμόδιων φορέων. Όλοι οι εργαζόμενοι που μπορούν να εργαστούν από το σπίτι εφαρμόζουν ήδη την τηλεργασία, ενώ τα ταξίδια έχουν σταματήσει. Έχουμε ήδη εφαρμόσει ολοκληρωμένα σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας, και έχουν διανεμηθεί στο προσωπικό γραπτές οδηγίες, και καταγεγραμμένες διαδικασίες διαχείρισης περιστατικού κρούσματος. Οι εργαζόμενοι που εργάζονται στις εγκαταστάσεις λειτουργούν "σε κατάσταση κοινωνικής αποστασιοποίησης" σύμφωνα με όλα τα πρωτόκολλα ασφάλειας και τα νέα μέτρα πρόληψης και ασφάλειας που απαιτούνται.

Η ELTON, με αίσθημα ευθύνης και σεβασμό στην κοινωνία αλλά και στο κύρος της, θέτει ως απόλυτη προτεραιότητα την ασφάλεια και υγεία του προσωπικού, παρακολουθεί διαρκώς τα νέα δεδομένα και εφαρμόζει τις απαιτούμενες ενέργειες ώστε να διασφαλίζει τη λειτουργία και τη δυναμική της.

Τα μέτρα και οι δράσεις της εταιρείας για την προστασία, την ενημέρωση και τη στήριξη των εργαζομένων την περίοδο της πανδημίας COVID-19 περιλαμβάνουν:

- Ενεργοποίηση Ομάδας Διαχείρισης Κρίσεων με συμμετοχή μελών της Διοίκησης της εταιρείας.
- Θερμομέτρηση στις εισόδους της εταιρείας.
- Εξ αποστάσεως εργασία σε ποσοστό μεγαλύτερο του 50% του συνόλου των εργαζομένων από το πρώτο κύμα της πανδημίας.
- Καταγεγραμμένη διαδικασία με πρωτόκολλο ασφαλείας επαφών με εξωτερικούς επισκέπτες.
- Καταγεγραμμένη διαδικασία διαχείρισης περιστατικού υψηλού πυρετού σε εργαζόμενο.
- Καταγεγραμμένη διαδικασία διαχείρισης περιστατικού κρούσματος Covid-19 σε στενή επαφή εργαζομένου.
- Πραγματοποίηση μοριακών τεστ για τους εργαζόμενους της εταιρείας.
- Διάθεση αλκοολούχων αντισηπτικών σε όλα τα γραφεία και τα εταιρικά οχήματα.
- Δωρεάν διάθεση αλκοολούχων αντισηπτικών για προσωπική χρήση για τις οικογένειες των εργαζομένων.
- Διάθεση στους εργαζόμενους масκών μίας χρήσης και βαμβακερών υφασμάτων масκών πολλαπλών χρήσεων.
- Ενημερωτικές αφίσες σε όλα τα γραφεία και τους κοινόχρηστους χώρους της εταιρείας (για χρήση μάσκας, διατήρηση αποστάσεων, συχνό αερισμό των χώρων, πλύσιμο χεριών κλπ.).
- Πραγματοποίηση των εταιρικών συναντήσεων με τη χρήση εργαλείων εξ αποστάσεως.
- Συνεχής έκδοση οδηγιών και ενημέρωση των εργαζομένων με email και αναρτήσεις στον πίνακα ανακοινώσεων.

Υγιεινή και Ασφάλεια

Η εταιρεία δεσμεύεται να λειτουργεί με ασφαλή και υπεύθυνο τρόπο, ο οποίος σέβεται το περιβάλλον και την υγεία των υπαλλήλων της, των συνεργατών, των πελατών και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται.

Το σύστημα Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που διαθέτει η εταιρεία, με τις υπηρεσίες ιατρού εργασίας και τεχνικού ασφαλείας:

- Είναι σύμφωνο με όλους τους ισχύοντες νόμους και προδιαγραφές αδειοδότησης σε σχέση με τις δραστηριότητές μας.
- Κοινοποιεί τους στόχους μας για υγιεινή και ασφάλεια σε όλους τους εργαζομένους μας, διασφαλίζοντας ότι κατανοούν τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να συμβάλλουν στην επίτευξη των συνολικών στόχων μας για υγιεινή και ασφάλεια.

7. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2020

(Η παρούσα δήλωση συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 152 του Ν.4548/2018 και αποτελεί μέρος της Ετήσιας Έκθεσης του Δ.Σ. της Εταιρίας)

Περιεχόμενα

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

1. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

- 1.1 Γνωστοποίηση οικειοθελούς συμμόρφωσης της Εταιρίας με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- 1.2 Αποκλίσεις από το Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών. Ειδικές διατάξεις του Κώδικα που δεν εφαρμόζει η Εταιρία και εξήγηση των λόγων της μη εφαρμογής.
- 1.3 Πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρία επιπλέον των προβλέψεων του νόμου

2. Διοικητικό Συμβούλιο

- 2.1 Σύσταση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου
- 2.2 Πληροφορίες για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου
- 2.3 Επιτροπή Ελέγχου

3. Γενική Συνέλευση των Μετόχων

- 3.1 Τρόπος λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης και βασικές εξουσίες αυτής
- 3.2 Δικαιώματα των μετόχων και τρόπος άσκησης τους

4. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων

- 4.1 Κύρια χαρακτηριστικά του συστήματος εσωτερικού ελέγχου
- 4.2 Διαχείριση των κινδύνων της Εταιρίας και του Ομίλου σε σχέση με την διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων)

5. Λοιπά διαχειριστικά, εποπτικά όργανα ή επιτροπές της Εταιρίας

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο όρος «εταιρική διακυβέρνηση» περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρίες διοικούνται και ελέγχονται.

Η εταιρική διακυβέρνηση αρθρώνεται ως ένα σύστημα σχέσεων ανάμεσα στη Διοίκηση της εταιρίας, το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), τους μετόχους της και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη, συνιστά τη δομή μέσω της οποίας προσεγγίζονται και τίθενται οι στόχοι της εταιρίας, προσδιορίζονται τα μέσα επίτευξης των εταιρικών στόχων και καθίσταται δυνατή η παρακολούθηση της απόδοσης της Διοίκησης κατά τη διαδικασία εφαρμογής των παραπάνω. Η εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης προωθούν την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και η αυξημένη διαφάνεια που προάγεται μέσω αυτών των αρχών έχει ως αποτέλεσμα τη βελτίωση της διαφάνειας στο σύνολο της οικονομικής δραστηριότητας των ιδιωτικών επιχειρήσεων, αλλά και των δημόσιων οργανισμών και θεσμών.

Τον Οκτώβριο 2013 δημοσιοποιήθηκε ο νέος Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΣΕΒ, ο οποίος τροποποίησε τον αρχικό στο πλαίσιο της πρώτης αναθεώρησής του από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ).

Το ΕΣΕΔ ιδρύθηκε το 2012 και είναι δημιούργημα της σύμπραξης των Ελληνικών Χρηματιστηρίων (ΕΧΑΕ) και του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), που αναγνώρισαν από κοινού τη συμβολή της εταιρικής διακυβέρνησης στη διαρκή βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων και την αδιάκοπη αύξηση της αξιοπιστίας της ελληνικής αγοράς και συστηματικά έκτοτε εργάζεται στην κατεύθυνση αυτή.

1. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

1.1 Γνωστοποίηση οικειοθελούς συμμόρφωσης της Εταιρίας με το Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Στην Ελλάδα το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης έχει αναπτυχθεί κυρίως μέσω της υιοθέτησης υποχρεωτικών κανόνων, όπως ο Νόμος 3016/2002, που επιβάλλει τη συμμετοχή μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στα ΔΣ των ελληνικών εισηγμένων εταιριών, τη θέσπιση και τη λειτουργία μονάδας εσωτερικού ελέγχου και την υιοθέτηση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας και πρόσφατα ο Ν 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης ανωνύμων εταιρειών.

Επιπλέον, ένα πλήθος άλλων νομοθετικών πράξεων ενσωμάτωσαν στο ελληνικό νομοθετικό πλαίσιο τις ευρωπαϊκές οδηγίες εταιρικού δικαίου, δημιουργώντας νέους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης, όπως ο Ν.3693/2008 που επιβάλλει τη σύσταση επιτροπών ελέγχου, καθώς και σημαντικές υποχρεώσεις γνωστοποίησης, όσον αφορά στο ιδιοκτησιακό καθεστώς και τη διακυβέρνηση μιας εταιρίας και ο Ν.3884/2010, που αφορά σε δικαιώματα των μετόχων και πρόσθετες εταιρικές υποχρεώσεις γνωστοποιήσεων προς τους μετόχους στο πλαίσιο της προετοιμασίας της Γενικής Συνέλευσης. Επίσης ο νόμος 3873/2010 ενσωμάτωσε στην ελληνική έννομη τάξη την Οδηγία 2006/46/ΕΚ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και λειτουργεί ως υπενθύμιση της ανάγκης θέσπισης Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Η Εταιρία μας συμμορφώνεται πλήρως με τις επιταγές και τις ρυθμίσεις των κατά τα ανωτέρω αναφερόμενων κειμένων (ιδίως Ν.4548/2018, 3016/2002 και 3693/2008), οι οποίες αποτελούν το ελάχιστο

περιεχόμενο οιοσδήποτε Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και συνιστούν (οι εν λόγω διατάξεις) έναν άτυπο τέτοιο Κώδικα. Η Εταιρεία βρίσκεται ήδη σε διαδικασία εναρμόνισης στις απαιτήσεις της νέας νομοθεσίας περί εταιρικής διακυβέρνησης (ν.4706/2020) ώστε να είναι εγκαίρως συμμορφούμενη με τις κείμενες διατάξεις καθώς και στις σχετικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς που έχουν εκδοθεί ή θα εκδοθούν κατ' εξουσιοδότηση του εν λόγω νόμου.

Ενόψει των ανωτέρω η Εταιρία μας δηλώνει και κατά τη παρούσα χρήση ότι κατά το παρόν χρονικό στάδιο υιοθετεί ως Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που διαμορφώθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), που είναι διαθέσιμος στο: www.helex.gr/documents/10180/906743/HCGC_GR_20131022.pdf/e8e7b6da-6dd0-4c30-90e9-79fe9ca8383d και στον οποίο Κώδικα δηλώνει ότι υπάγεται με τις ακόλουθες αποκλίσεις και εξαιρέσεις.

1.2. Αποκλίσεις από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών. Ειδικές διατάξεις του Κώδικα που δεν εφαρμόζει η Εταιρία και εξήγηση των λόγων της μη εφαρμογής

Η Εταιρία βεβαιώνει κατ' αρχάς με την παρούσα δήλωση ότι εφαρμόζει πιστά και απαρέγκλιτα τις διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας (Ν.4548/2018, Ν.3016/2002 και Ν.3693/2008) οι οποίες ισχύουν μέχρι την πλήρη εφαρμογή των άρθρων 1-24 του ν. 4706/2020- και οι οποίες αποτελούν τις ελάχιστες απαιτήσεις που πρέπει να πληροί οιοσδήποτε Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, εφαρμοζόμενος από Εταιρία, οι μετοχές της οποίας διαπραγματεύονται σε οργανωμένη αγορά.

Σημαντική προσθήκη στο νέο Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί η υιοθέτηση του προτύπου της εξήγησης για τη μη συμμόρφωση της Εταιρίας με συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές του Κώδικα. Αυτό σημαίνει ότι ο νέος Κώδικας ακολουθεί τη προσέγγιση «συμμόρφωση ή εξήγηση» και απαιτεί από τις εισηγμένες εταιρίες που επιλέγουν να το εφαρμόζουν να δημοσιοποιούν την πρόθεσή τους αυτή και είτε να συμμορφώνονται με το σύνολο των ειδικών πρακτικών του Κώδικα, ή να εξηγούν τους λόγους μη συμμόρφωσης με συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές.

Σε σχέση με τις εν λόγω πρόσθετες πρακτικές και αρχές που καθιερώνει ο νέος ΚΕΔ, υφίστανται κατά την παρούσα χρονική στιγμή ορισμένες αποκλίσεις (συμπεριλαμβανομένης της περιπτώσεως της μη εφαρμογής) για τις οποίες αποκλίσεις ακολουθεί σύντομη ανάλυση καθώς και επεξήγηση των λόγων που δικαιολογούν αυτές.

Μέρος Α' – Το ΔΣ και τα μέλη του

I. Ρόλος και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

- Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει προβεί στην σύσταση ξεχωριστής επιτροπής, η οποία προΐσταται στη διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων για εκλογή στο ΔΣ και προετοιμάζει προτάσεις προς το ΔΣ όσο αφορά τις αμοιβές των εκτελεστικών μελών και των βασικών ανωτάτων στελεχών.

Η απόκλιση αυτή δικαιολογείται από το γεγονός ότι η πολιτική της Εταιρίας σε σχέση με τις αμοιβές των εκτελεστικών μελών του ΔΣ και των βασικών ανωτάτων στελεχών είναι πάγια, συνεπής, σταθερή και

λελογισμένη, προσαρμόζεται στις εκάστοτε κρατούσες οικονομικές συνθήκες και τις επιδόσεις του Ομίλου και διασφαλίζεται η πιστή και απαρέγκλιτη τήρησή της από το ΔΣ, προκειμένου να αποφεύγονται φαινόμενα καταβολής αμοιβών που δεν βρίσκονται σε αντιστοιχία με τις παρεχόμενες υπηρεσίες καθώς και τη γενικότερη κοινωνικό-οικονομική κατάσταση.

Περαιτέρω η μη ύπαρξη ξεχωριστής επιτροπής η οποία προΐσταται στη διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων για εκλογή στο ΔΣ εξηγείται από το γεγονός ότι τα υποψήφια προς εκλογή στο ΔΣ μέλη, από συστάσεως της Εταιρίας μέχρι και σήμερα πληρούν όλες τις αναγκαίες προϋποθέσεις και παρέχουν όλα τα εχέγγυα για την απονομή προς αυτά της ιδιότητας του μέλους του ΔΣ, διακρίνονται για την υψηλή επαγγελματική τους κατάρτιση, τις γνώσεις, τα προσόντα και την εμπειρία τους, ξεχωρίζουν για το ήθος και την ακεραιότητα του χαρακτήρα τους και ως εκ τούτου δεν έχει ανακύψει ουδέποτε μέχρι στιγμής ανάγκη συγκρότησης τέτοιας επιτροπής.

(*εντός του 2021 θα δημιουργηθεί Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Επιτροπή Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν.4706/2020).

II. Μέγεθος και σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

- Το ΔΣ δεν αποτελείται κατά πλειοψηφία από μη εκτελεστικά μέλη.

Η συγκεκριμένη απόκλιση ίσχυε μέχρι την 17/06/2020 πριν την εκλογή του νέου υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου.

Το προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας αποτελείτο από οκτώ (8) μέλη, εκ των οποίων πέντε (5) ήταν εκτελεστικά και τα υπόλοιπα τρία (3) μη εκτελεστικά, στα οποία περιλαμβάνονταν και δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά.

Η συγκεκριμένη σύνθεση και αναλογία του Διοικητικού Συμβουλίου επί σειρά ετών διασφάλιζε την αποτελεσματική και παραγωγική λειτουργία της Εταιρίας.

Η παρουσία των δύο (2) ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εξασφαλίζει την απαιτούμενη αντικειμενικότητα και ουδετερότητα στις ληφθείσες αποφάσεις, χωρίς επηρεασμούς από ψυχολογικού, επαγγελματικού, οικογενειακού ή οικονομικού χαρακτήρα από πρόσωπα τα οποία ασκούν τη Διοίκηση της Εταιρίας και αποτελεί ικανό παράγοντα για την αποτελεσματική λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η ως άνω απόκλιση από τις διατάξεις του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης έπαψε να ισχύει με την εκλογή του νέου υφιστάμενου Διοικητικού Συμβουλίου από την Γενική Συνέλευση της 17^{ης} Ιουνίου 2020. Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας αποτελείται από οκτώ (8) μέλη, εκ των οποίων τρία (3) είναι εκτελεστικά και τα υπόλοιπα πέντε (5) μη εκτελεστικά, στα οποία περιλαμβάνονται και δύο (2) ανεξάρτητα μη εκτελεστικά.

Η πολιτική της ποικιλομορφίας συμπεριλαμβανομένης της ισορροπίας μεταξύ των φύλων για τα μέλη του ΔΣ όπως αυτή έχει υιοθετηθεί από το ΔΣ θα αναρτάται στον εταιρικό ιστότοπο. Στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει να περιλαμβάνεται ειδική αναφορά: α) στην πολιτική ποικιλομορφίας που

εφαρμόζεται από την Εταιρία ως προς τη σύνθεση του ΔΣ και των ανωτάτων διευθυντικών στελεχών και β) το ποσοστό εκπροσώπησης κάθε φύλου αντίστοιχα.

Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελείται από έξι (6) άνδρες και δύο (2) γυναίκες εξασφαλίζοντας την απαιτούμενη αναλογία (1/4) μεταξύ των φύλων για τα μέλη του. Η εξασφάλιση ποικιλομορφίας και ισορροπίας μεταξύ των μελών του ΔΣ δεν καθορίζεται από συγκεκριμένη καταγεγραμμένη πολιτική ώστε να γίνει ανάρτησή της στον ιστότοπο της Εταιρίας.

III. Ρόλος και απαιτούμενες ιδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου

- Δεν θεσπίζεται ρητή διάκριση μεταξύ των αρμοδιοτήτων του Προέδρου και αυτών του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Η απόκλιση αυτή οφείλεται στο ότι δεν κρίνεται σκόπιμη η δημιουργία αυτής της διάκρισης με βάση την οργανωτική δομή και λειτουργία της Εταιρίας. Αν και εφόσον διαφοροποιηθούν οι ανάγκες της Εταιρίας, θα αξιολογηθεί εκ νέου η αναγκαιότητα θέσπισης ρητής διάκρισης μεταξύ των αρμοδιοτήτων του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.

- Το Δ.Σ. δεν διορίζει ανεξάρτητο Αντιπρόεδρο προερχόμενο από τα ανεξάρτητα μέλη του.

Η απόκλιση αυτή δεν έχει αρνητική επίδραση στην επίτευξη των εταιρικών στόχων οι οποίοι καθορίζονται και υποστηρίζονται με τον πλέον αποτελεσματικό τρόπο από τα υφιστάμενα μέλη και τις υπάρχουσες αρμοδιότητές τους.

(*εντός του 2021 η Εταιρεία θα προσαρμόσει τη δομή του ΔΣ σύμφωνα με το άρθρο 8 και 9 του Ν.4706/2020).

IV. Καθήκοντα και συμπεριφορά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

- το ΔΣ δεν έχει υιοθετήσει ως μέρος των εσωτερικών κανονισμών της Εταιρίας, πολιτικές που να εξασφαλίζουν ότι το Δ.Σ. διαθέτει επαρκή πληροφόρηση ώστε να βασίζει τις αποφάσεις του αναφορικά με τις συναλλαγές μεταξύ των συνδεδεμένων μερών σύμφωνα με το πρότυπο του συνετού επιχειρηματία. Αυτές οι πολιτικές θα πρέπει επίσης να εφαρμόζονται στις συναλλαγές των θυγατρικών της Εταιρίας με τα συνδεδεμένα μέρη. Η Δ.Ε.Δ. θα πρέπει να περιλαμβάνει ειδική αναφορά στις πολιτικές που εφαρμόζονται από την Εταιρία σε σχέση με τα παραπάνω.

Μολονότι δεν υφίσταται ειδική και συγκεκριμένη πολιτική στη κατεύθυνση αυτή, η οποία διαμορφώνει το πλαίσιο απόκτησης επαρκούς πληροφόρησης εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να βασίζει τις αποφάσεις του για τις συναλλαγές μεταξύ των συνδεδεμένων μερών στο πρότυπο του συνετού επιχειρηματία, το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και επομένως και στις συναλλαγές μεταξύ Εταιρίας και συνδεδεμένων με αυτήν μερών, καταβάλλει την επιμέλεια του συνετού επιχειρηματία, ώστε οι εν λόγω συναλλαγές να είναι αφενός μεν απολύτως διαφανείς και σύμφωνες με τους όρους και συνθήκες της αγοράς αφετέρου δε σε απόλυτη συμβατότητα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, όπως αυτό προσδιορίζεται από τις σχετικές διατάξεις τόσο της εταιρικής όσο και της

φορολογικής νομοθεσίας. Η ίδια επιμέλεια ακολουθείται και αναφορικά με τις συναλλαγές των θυγατρικών της Εταιρίας με τα συνδεδεμένα μέρη.

Εφόσον κριθεί απαραίτητο η Εταιρία θα προχωρήσει στη συγκρότηση ομάδας εργασίας περί καθορισμού των εφαρμοστέων διαδικασιών για την εξασφάλιση και την απόκτηση εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου επαρκούς πληροφόρησης, ώστε να βασίζει τις αποφάσεις του για τις συναλλαγές μεταξύ των συνδεδεμένων μερών στο πρότυπο του συνετού επιχειρηματία, πάντως κατά την παρούσα χρονική στιγμή ενόψει των καθετοποιημένων δομών οργάνωσης και λειτουργίας της Εταιρίας τέτοια ανάγκη δεν υφίσταται.

- Δεν υφίσταται υποχρέωση αναλυτικής γνωστοποίησης τυχόν επαγγελματικών δεσμεύσεων των μελών του ΔΣ (συμπεριλαμβανομένων και σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρίες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα) πριν από το διορισμό τους στο ΔΣ.

Η απόκλιση αυτή εξηγείται από το γεγονός ότι τα μέλη του ΔΣ διακρίνονται για το υψηλό μορφωτικό τους επίπεδο, την επαγγελματική συνείδηση και αφοσίωση προς την Εταιρία και ως εκ τούτου παρά την έλλειψη θεσμοθετημένης υποχρέωσης αναλυτικής γνωστοποίησης τυχόν επαγγελματικών δεσμεύσεων των μελών του ΔΣ πριν την εκλογή τους σε αυτό, θα προέβαιναν άνευ ετέρου στη σχετική γνωστοποίηση εάν έκριναν ότι υπάρχει οποιοσδήποτε κίνδυνος σύγκρουσης συμφερόντων ή επηρεασμού ψυχολογικού, επαγγελματικού, ή οικονομικού χαρακτήρα.

(*εντός του 2021 η Εταιρεία θα προσαρμοστεί σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν.4706/2020 που ορίζει την κατάρτιση πολιτικής καταλληλότητας των μελών ΔΣ).

V. Ανάδειξη υποψήφίων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

- δεν παρατηρήθηκε καμία απόκλιση στη μέγιστη διάρκεια θητείας τεσσάρων (4) ετών των μελών του Δ.Σ. Σύμφωνα με το άρθρο 11 παρ.4 του Καταστατικού της Εταιρίας: « η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής και παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση».

- δεν υφίσταται επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων για το Δ.Σ.

Η απόκλιση αυτή δικαιολογείται από το μέγεθος, την δομή και την λειτουργία της Εταιρίας και του ΔΣ αυτής κατά την παρούσα χρονική στιγμή, τα οποία δεν καθιστούν αναγκαία την ύπαρξη επιτροπής ανάδειξης υποψηφιοτήτων. Εξάλλου κάθε φορά που τίθεται θέμα εκλογής νέου Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλους αυτού, η Διοίκηση της Εταιρίας φροντίζει να εξασφαλίζει την ύπαρξη και εφαρμογή διαφανούς διαδικασίας, αξιολογεί το μέγεθος και την σύνθεση του υπό εκλογή ΔΣ ή μέλους αυτών, εξετάζει τα προσόντα, τις γνώσεις, τις απόψεις, την ικανότητα, την εμπειρία, το ήθος και την ακεραιότητα του χαρακτήρα των υποψήφίων μελών και ως εκ τούτου εκπληρώνεται στο ακέραιο το έργο που θα επιτελούσε η επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων εάν υφίστατο.

(*εντός του 2021 η Εταιρεία θα προσαρμοστεί σύμφωνα με το άρθρο 12 του Ν.4706/2020 που ορίζει την σύσταση Επιτροπής Υποψηφιοτήτων μελών ΔΣ).

VI. Λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου

- Δεν υφίσταται συγκεκριμένος κανονισμός λειτουργίας του ΔΣ.

Η απόκλιση αυτή εξηγείται από το γεγονός ότι οι διατάξεις του Καταστατικού και ο εσωτερικός κανονισμός της Εταιρίας θεωρούνται επαρκείς για την εν γένει οργάνωση και λειτουργία του ΔΣ και διασφαλίζουν την πλήρη, ορθή και έγκαιρη εκπλήρωση των καθηκόντων του και την επαρκή εξέταση όλων των θεμάτων επί του οποίων λαμβάνει αποφάσεις.

- Το ΔΣ δεν υιοθετεί ημερολόγιο συνεδριάσεων και 12μηνο πρόγραμμα δράσης στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους το οποίο δύναται να αναθεωρείται ανάλογα με τις ανάγκες της Εταιρίας.

Η απόκλιση αυτή γίνεται εύκολα κατανοητή από το γεγονός ότι όλα τα μέλη του ΔΣ της Εταιρίας είναι κάτοικοι νομού Αττικής και ως εκ τούτου είναι ευχερής η σύγκληση και συνεδρίαση του ΔΣ, όταν το επιβάλουν οι ανάγκες της Εταιρίας ή ο νόμος, χωρίς την ύπαρξη προκαθορισμένου προγράμματος δράσεως.

- Δεν υφίσταται πρόβλεψη για υποστήριξη του ΔΣ κατά την άσκηση του έργου του από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο εταιρικό γραμματέα, ο οποίος θα παρίσταται στις συνεδριάσεις του.

Η απόκλιση αυτή αιτιολογείται από το γεγονός της ύπαρξης άρτιας τεχνολογικής υποδομής για την πιστή καταγραφή και αποτύπωση των συνεδριάσεων του ΔΣ. Περαιτέρω όλα τα μέλη του ΔΣ έχουν την δυνατότητα, εφόσον παρίσταται σχετική ανάγκη, προσφυγής στις υπηρεσίες των νομικών συμβούλων της Εταιρίας προκειμένου να διασφαλίζεται η συμμόρφωση του ΔΣ με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με το νέο ΚΕΔ, χρέη εταιρικού γραμματέα μπορεί να επιτελέσει είτε ένας ανώτατος υπάλληλος είτε ο νομικός σύμβουλος, ενώ έργο του εταιρικού γραμματέα είναι η παροχή πρακτικής υποστήριξης προς τον Πρόεδρο και τα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ, ατομικά και συλλογικά, με απώτερο σκοπό και στόχο την πλήρη συμμόρφωση του ΔΣ με τις νομικές και καταστατικές απαιτήσεις και προβλέψεις. Η Εταιρία θα εξετάσει στο άμεσο μέλλον την αναγκαιότητα θεσπίσεως θέσεως εταιρικού γραμματέα.

- Δεν υφίσταται πρόβλεψη για ύπαρξη προγραμμάτων εισαγωγικής ενημέρωσης για τα νέα μέλη του ΔΣ αλλά και τη διαρκή επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση για τα υπόλοιπα μέλη.

Η απόκλιση αυτή εξηγείται από το γεγονός ότι ως μέλη του ΔΣ προτείνονται πρόσωπα που διαθέτουν ικανή και αποδεδειγμένη εμπειρία, υψηλό μορφωτικό επίπεδο και διαπιστωμένες οργανωτικές και διοικητικές ικανότητες. Εξάλλου βασική αρχή που διέπει τη λειτουργία του Ομίλου αποτελεί η διαρκής επιμόρφωση και εκπαίδευση του προσωπικού και των στελεχών αυτού και η ενίσχυση της εταιρικής συνείδησης σε όλα τα επίπεδα μέσω της διεξαγωγής σε τακτά χρονικά διαστήματα επιμορφωτικών σεμιναρίων ανάλογα με τον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται το εκάστοτε μέλος και τα καθήκοντα με τα οποία έχει επιφορτισθεί, ήτοι η διαρκής επιμόρφωση διέπει ως αρχή όλη τη φιλοσοφία και λειτουργία της Εταιρίας και δεν περιορίζεται στα πλαίσια των μελών του ΔΣ.

- Δεν υφίσταται πρόβλεψη για παροχή επαρκών πόρων προς τις επιτροπές του ΔΣ για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους και για την πρόσληψη εξωτερικών συμβούλων στο βαθμό που χρειάζονται.

Η απόκλιση αυτή οφείλεται στο γεγονός ότι η Διοίκηση της Εταιρίας εξετάζει και εγκρίνει ανά περίπτωση δαπάνες για την ενδεχόμενη πρόσληψη εξωτερικών συμβούλων με βάση τις εκάστοτε εταιρικές ανάγκες, επί σκοπώ συγκράτησης των λειτουργικών δαπανών της Εταιρίας.

VII. Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

- Η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του ΔΣ και των επιτροπών του δεν πραγματοποιείται τουλάχιστον κάθε δύο (2) χρόνια και δεν στηρίζεται σε συγκεκριμένη διαδικασία. Το ΔΣ δεν αξιολογεί την επίδοση του Προέδρου του σε διαδικασία στην οποία προΐσταται ο ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος ή άλλο μη εκτελεστικό μέλος του, ελλείψει ανεξάρτητου Αντιπροέδρου.

Κατά τη παρούσα χρονική στιγμή δεν υφίσταται θεσμοθετημένη διαδικασία με σκοπό την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του, ούτε αξιολογείται η επίδοση του Προέδρου του Δ.Σ. κατά τη διάρκεια διαδικασίας στην οποία προΐσταται ο ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος ή άλλο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ελλείψει ανεξάρτητου Αντιπροέδρου.

Η διαδικασία αυτή δεν θεωρείται αναγκαία ενόψει της οργανωτικής δομής της εταιρίας, καθόσον μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν υφίστανται στεγανά και όποτε παρίσταται ανάγκη ή διαπιστώνονται αδυναμίες ή δυσλειτουργίες αναφορικά με την οργάνωση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου, γίνονται συναντήσεις και διεξοδικές συζητήσεις, στις οποίες αναλύονται τα προβλήματα που παρουσιάζονται. Άλλωστε το Διοικητικό Συμβούλιο παρακολουθεί και επανεξετάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα την υλοποίηση των ληφθέντων αποφάσεών του, με βάση τα τιθέμενα στόχο-χρονοδιαγράμματα, ενώ το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογείται σε ετήσια βάση από την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας, σύμφωνα με τις αρχές και την διαδικασία που περιγράφεται αναλυτικά τόσο στον Ν.4548/2018, όσο και στο Καταστατικό της Εταιρίας.

Η Εταιρία προκειμένου να συμμορφωθεί με την εν λόγω πρακτική του νέου ΚΕΔ βρίσκεται σε φάση εξέτασης της σκοπιμότητας εισαγωγής συστήματος ελέγχου και αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, η ολοκλήρωση της οποίας δεν είναι δυνατόν να προσδιοριστεί με ακρίβεια.

Μέρος Β' – Εσωτερικός Έλεγχος

I. Εσωτερικός Έλεγχος – Επιτροπή Ελέγχου

-δεν υφίσταται απόκλιση στην ύπαρξη κανονισμού λειτουργίας της επιτροπής ελέγχου.

Η Εταιρεία προσαρμόστηκε άμεσα στις αυξημένες απαιτήσεις αναβάθμισης της Επιτροπής Ελέγχου κατά το άρθρο 44 του Ν.4449/2017 και της επιστολής σύστασης 1302/28.04.2017 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και κατάρτισε Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου (υποβολή από την Επιτροπή στις 11/7/2017 και έγκριση από το Δ.Σ. στις 17/10/2017).

- δεν υφίσταται απόκλιση στον αριθμό συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου / συνέρχεται τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές τον χρόνο.

Ο εσωτερικός έλεγχος ενημερώνει το ΔΣ της Εταιρίας, 4 φορές το χρόνο σύμφωνα με το νόμο, για τα αποτελέσματα του ελέγχου του. Επισημαίνεται συναφώς ότι, ο πρόσφατος νόμος 4449/2017 που αναφέρεται και στην Επιτροπή Ελέγχου και έχει προέλθει από σχετική Κοινοτική Νομοθεσία, δεν περιλαμβάνει οποιαδήποτε πρόβλεψη για τον ελάχιστον αριθμό συνεδριάσεων της Επιτροπής κατ' έτος.

- δεν διατίθενται ιδιαίτερα κονδύλια στην Επιτροπή Ελέγχου για την εκ μέρους της χρήση υπηρεσιών εξωτερικών συμβούλων.

Η απόκλιση αυτή αιτιολογείται από τη παρούσα σύνθεση της Επιτροπής και τις εξειδικευμένες γνώσεις και εμπειρία των μελών, οι οποίες διασφαλίζουν την ορθή και αποτελεσματική λειτουργία της και την εκπλήρωση των καθηκόντων της στο ακέραιο με αποτέλεσμα να μην καθίσταται αναγκαία η χρήση υπηρεσιών εξωτερικών συμβούλων.

Σε κάθε περίπτωση, εάν κριθεί σκόπιμη και ενδεδειγμένη η συνδρομή εξωτερικών συμβούλων, επί σκοπώ περαιτέρω βελτίωσης της δομής και λειτουργίας της επιτροπής, είναι αυτονόητο ότι η Εταιρία θα θέσει στην διάθεσή της όλα τα απαραίτητα κονδύλια.

Μέρος Γ' – Αμοιβές

Ι. Επίπεδο και διάρθρωση των αμοιβών

- δεν υφίσταται επιτροπή αμοιβών, αποτελούμενη αποκλειστικά από μη εκτελεστικά μέλη, ανεξάρτητα στην πλειονότητά τους, η οποία έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των αμοιβών των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του ΔΣ και κατά συνέπεια δεν υπάρχουν ρυθμίσεις για τα καθήκοντα της εν λόγω επιτροπής, τη συχνότητα συνεδριάσεών της και για άλλα θέματα που αφορούν την λειτουργία της.

Η απόκλιση αυτή οφείλεται στο γεγονός ότι η σύσταση της εν λόγω επιτροπής, ενόψει της δομής και λειτουργίας της Εταιρίας δεν έχει αξιολογηθεί ως αναγκαία μέχρι σήμερα επειδή η Διοίκηση της Εταιρίας που επιμελείται της διαδικασίας καθορισμού των αμοιβών και της υποβολής των σχετικών, φροντίζει ώστε η διαδικασία καθορισμού αμοιβών να χαρακτηρίζεται από αντικειμενικότητα, διαφάνεια και επαγγελματισμό, απαλλαγμένη από συγκρούσεις συμφερόντων. Όσο αφορά τον καθορισμό των αμοιβών των μελών του ΔΣ, εκτελεστικών και μη, η Διοίκηση της Εταιρίας ενεργεί με γνώμονα την δημιουργία μακροπρόθεσμης εταιρικής αξίας, τη διατήρηση των αναγκαίων ισορροπιών και τη προώθηση της αξιοκρατίας, ώστε η επιχείρηση να προσελκύει στελέχη που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρίας.

- οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του ΔΣ δεν προβλέπουν ότι το ΔΣ μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί λόγω παραπτωμάτων οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων, που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού.

Η απόκλιση αυτή εξηγείται από το γεγονός ότι αφενός μεν τα τυχόν δικαιώματα bonus ωριμάζουν μόνο μετά την οριστική έγκριση και έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων αφετέρου δε μέχρι σήμερα λόγω της άρτιας οργάνωσης και ελεγκτικών διαδικασιών, δεν έχει παρατηρηθεί το φαινόμενο υπολογισμού του χορηγούμενου bonus βάσει ανακριβών οικονομικών καταστάσεων ή εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων.

Εν τούτοις και επί σκοπώ συμμόρφωσης με την ως άνω επιταγή του ΚΕΔ η Διοίκηση της Εταιρίας εξετάζει σοβαρά το ενδεχόμενο εισαγωγής στις σχετικές συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του ΔΣ, πρόβλεψης περί δικαιώματος του ΔΣ να απαιτεί την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί λόγω παραπτώματων ή εσφαλμένων οικονομικών καταστάσεων και λοιπών χρηματοοικονομικών στοιχείων.

- η αμοιβή κάθε εκτελεστικού μέλους του ΔΣ δεν εγκρίνεται από το ΔΣ μετά από πρόταση της επιτροπής αμοιβών, χωρίς την παρουσία των εκτελεστικών μελών αυτού.

Η απόκλιση αυτή οφείλεται στο ότι δεν υφίσταται επιτροπή αμοιβών κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα.

(*εντός του 2021 η Εταιρεία θα προσαρμοστεί σύμφωνα με το άρθρο 11 του Ν.4706/2020 που ορίζει την σύσταση Επιτροπής αποδοχών μελών ΔΣ).

Η Εταιρεία συμμορφούμενη με τις απαιτήσεις του άρθρου 110 του Ν.4548/2018 έχει δημιουργήσει Πολιτική Αποδοχών μελών ΔΣ η οποία εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων που έγινε στις 23/12/2019. Το περιεχόμενο της Πολιτικής Αποδοχών μελών ΔΣ είναι το εξής:

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα πολιτική αποδοχών θεσπίζεται από την εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ» και υιοθετεί, θεσπίζει, διατηρεί και εφαρμόζει βασικές αρχές και κανόνες σχετικά με τις αποδοχές των μελών Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής η «Πολιτική Αποδοχών»).

Η πολιτική αποδοχών έχει διαμορφωθεί με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και ιδίως τις ειδικές διατάξεις των άρθρων 110 και 111 του ν.4548/2018, του Ν. 3016/2002, τις διατάξεις της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Ιουλίου 2007, σχετικά με την άσκηση δικαιωμάτων από μετόχους εισηγμένων εταιρειών και της Οδηγίας 2017/828/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Μαΐου 2017, για την τροποποίηση της οδηγίας 2007/36/ΕΚ όσον αφορά την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων.

Για την κατάρτιση της παρούσας έχουν ληφθεί υπόψη οι μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων της Εταιρείας.

2. ΣΚΟΠΟΣ

Η Πολιτική Αποδοχών έχει σκοπό να ενισχύει την διαφάνεια, τις αξίες, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα, την βιωσιμότητα και τη μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρείας, ενισχύοντας και υιοθετώντας διαδικασίες διαρκούς βελτίωσης, εξέλιξης και υψηλών επιδόσεων και δέσμευσης προς την επίτευξη των στόχων και των συμφερόντων των εμπλεκόμενων μερών.

Οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, βάσει της παρούσας Πολιτικής Αποδοχών, συνάδουν με τις εξουσίες, τα καθήκοντα, την εξειδίκευση και τις αρμοδιότητές τους και επηρεάζονται από την πορεία των οικονομικών στοιχείων της Εταιρείας και την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών αποτυπώνει τη στρατηγική και την πολιτική, που εφαρμόζει η Εταιρεία, με σκοπό τη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο στην Ελλάδα, καθώς και των βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης.

Ως εκ τούτου, η Πολιτική Αποδοχών συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και τη βιωσιμότητα της εταιρείας.

3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 110 Ν. 4548/2018, η παρούσα Πολιτική Αποδοχών ισχύει και εφαρμόζεται για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Η παρούσα πολιτική αποδοχών εφαρμόζεται στα πρόσωπα, στα οποία συντρέχουν οι κάτωθι ιδιότητες:

- i. Πρόεδρος
- ii. Διευθύνων Σύμβουλος
- iii. Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

4. ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΥ ΑΜΟΙΒΩΝ

Η αμοιβή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συναρτάται με την εταιρική πολιτική και τη στρατηγική της Εταιρείας και καθορίζεται με απώτερο σκοπό την επιδίωξη της ενίσχυσης και της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της, την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας, την προσέλκυση ικανών στελεχών και εν τέλει την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος.

Η Εταιρεία υιοθετεί πλαίσιο αποδοχών, με σκοπό να προσελκύει νέα και επίσης να παρακινεί και να διατηρεί στην Εταιρεία ικανά, εξειδικευμένα και αποτελεσματικά στελέχη.

Η Πολιτική Αποδοχών στηρίζεται στην

- Ισορροπία και την ίση μεταχείριση
- Διαφάνεια
- Ευθυγράμμιση των αποδοχών με την θέση ευθύνης, την κερδοφορία και τον κίνδυνο
- Ανταγωνιστικότητα.

Κατά τον καθορισμό της Πολιτικής Αποδοχών και για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή της λαμβάνονται υπόψη καταρχήν η κατηγορία θέσης, η συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων, τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, οι αποδοχές στην αγορά εργασίας με παρόμοια χαρακτηριστικά.

Για τον καθορισμό των αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία δεν συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας, λαμβάνονται υπόψη η συμμετοχή των μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο, η συμβολή τους στη λήψη αποφάσεων και την χάραξη της εταιρικής πολιτικής και τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Για τον καθορισμό των αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας και αποτελούν Διευθυντικά Στελέχη της Εταιρείας, λαμβάνονται υπόψη, πέραν των ανωτέρω, η θέση ευθύνης που αναλαμβάνουν και οι ξεχωριστές ανά περίπτωση συνθήκες εργασίας τους.

5. ΕΙΔΗ ΑΜΟΙΒΩΝ

Η παρούσα πολιτική αποδοχών καλύπτει το σύνολο των αποδοχών και κάθε είδους παροχή και αποζημίωση, που καταβάλλονται στα ανωτέρω υπό παράγραφο 3 πρόσωπα από την Εταιρεία.

Λαμβάνεται μνεία για όλες τις μορφές αποδοχών, όπως:

- χρήματα,
- μετοχές,
- δικαιώματα προαίρεσης, καθώς και η
- χορήγηση οικειοθελών παροχών προς τα ανωτέρω υπό παράγραφο 3 πρόσωπα, όπως ενδεικτικώς εταιρικό αυτοκίνητο, κινητό τηλέφωνο, προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές, ασφαλιστήρια συμβόλαια κλπ.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν αμοιβή, είτε για την άσκηση των καθηκόντων τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο, είτε, σε περίπτωση που συνδέονται με την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας, αποτελώντας Διευθυντικά Στελέχη, για παρεχόμενες προς την Εταιρεία υπηρεσίες βάσει σύμβασης εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση όλες οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνονται κατ' έτος από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας σύμφωνα με τα ειδικότερα διαλαμβανόμενα στο Καταστατικό και στο Νόμο.

Οι αποδοχές δύναται να περιλαμβάνουν τόσο σταθερό όσο και μεταβλητό μέρος, με σκοπό την ευθυγράμμιση τους με την επιχειρησιακή ανάπτυξη και αποτελεσματικότητα:

i. Σταθερές Αποδοχές (πληρωμές ή παροχές ανεξάρτητες από τυχόν κριτήρια επιδόσεων): οι αποδοχές οι οποίες χορηγούνται σε τακτική περιοδική βάση και αποτελούν το εξασφαλισμένο εισόδημα, που λαμβάνουν τα υπό παράγραφο 3 πρόσωπα.

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία προβαίνει στην καταβολή σταθερών μηνιαίων αποδοχών στα μέλη του Δ.Σ. για την εργασία που παρέχουν, καθώς και για την συμμετοχή στους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ.

Για τα ανεξάρτητα μέλη προβλέπεται αποζημίωση που συνδέεται με την ιδιότητά τους και τα καθήκοντά τους από την συμμετοχή τους σε επιτροπές.

Οι σταθερές αποδοχές καταβάλλονται μετά από τις σχετικές νόμιμες κρατήσεις σε τραπεζικό λογαριασμό των υπό παράγραφο 3 προσώπων.

ii. Μεταβλητές Αποδοχές (πρόσθετες πληρωμές ή παροχές εξαρτημένες από κριτήρια επιδόσεων ή, σε ορισμένες περιπτώσεις, άλλα συμβατικά κριτήρια): οι αποδοχές οι οποίες έχουν ως στόχο την επιβράβευση της ατομικής απόδοσης των ανωτέρω υπό παράγραφο 3 προσώπων και καθορίζονται βάσει κριτηρίων.

Η Εταιρεία δεν καταβάλλει μεταβλητές αποδοχές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι πρόσθετες πληρωμές ή παροχές, οι οποίες να εξαρτώνται από τις επιδόσεις τους.

Η Εταιρεία δύναται ανά πάσα στιγμή να καθορίσει κριτήρια για την χορήγηση μεταβλητών αποδοχών, επιβραβεύοντας την απόδοση των υπό παράγραφο 3 προσώπων βάσει προκαθορισμένων μετρήσιμων ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων, τόσο βραχυπρόθεσμων όσο και μακροπρόθεσμων, τα οποία θα συνδέονται με την πορεία της Εταιρείας.

6. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΣ

Για όσα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας έχουν συναφθεί συμβάσεις εργασίας, ισχύουν οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, χωρίς ειδικότερες συμβατικές προβλέψεις. Η διάρκεια των συμβάσεων αυτών είναι αόριστη και οι προθεσμίες προειδοποίησης για την καταγγελία τους και οι αποζημιώσεις που έкаστο μέρος (Εταιρεία ή/και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου) οφείλει να καταβάλει, καθορίζονται από τις διατάξεις του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου της εργατικής νομοθεσίας.

Η Εταιρεία δεν έχει συνάψει συμβάσεις, που να δημιουργούν ιδιαίτερες υποχρεώσεις, πέραν από τις συνήθεις και αυτές που είναι υποχρεωτικές εκ του νόμου.

Η Εταιρεία δεν αναλαμβάνει υποχρέωση καταβολής οποιασδήποτε μορφής αποζημίωσης ή άλλων παροχών, σε περίπτωση παραίτησης, ανάκλησης ή μη επανεκλογής οποιουδήποτε μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, που δεν συνδέεται με την Εταιρεία με σύμβαση εργασίας.

7. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η παρούσα πολιτική αποδοχών εγκρίθηκε από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 23ης Δεκεμβρίου 2019 και ισχύει για τέσσερα (4) έτη από την έγκρισή της από τη Γενική Συνέλευση, εκτός αν στο ενδιάμεσο σημειωθεί ουσιώδης μεταβολή των συνθηκών με βάση τις οποίες καταρτίστηκε η παρούσα Πολιτική Αποδοχών.

Η παρούσα πολιτική αποδοχών, μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας της Γενικής Συνέλευσης υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στην ιστοσελίδα <http://www.elton-group.com> (GR version) της Εταιρείας καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της.

Κάθε φορά που σημειώνεται ουσιώδης μεταβολή των συνθηκών, ώστε να επηρεάζεται η διαδικασία χορήγησης αμοιβών που προβλέπει η παρούσα πολιτική, η παρούσα θα αναθεωρείται και θα υποβάλλεται προς έγκριση στην επόμενη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας.

Οιαδήποτε παρέκκλιση από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών δεν επιτρέπεται, παρά μόνο προσωρινά και σε εξαιρετικές περιστάσεις και εφόσον αυτή είναι αναγκαία για τη μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας στο σύνολό της ή για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της.

Μέρος Δ' – Σχέσεις με τους μετόχους

I. Επικοινωνία με τους μετόχους

- Η Εταιρία δεν έχει υιοθετήσει ειδική πρακτική αναφορικά με την επικοινωνία της με τους μετόχους, η οποία περιλαμβάνει την πολιτική της Εταιρείας σχετικά με την υποβολή ερωτήσεων από τους μετόχους προς το ΔΣ.

Κατά τη παρούσα χρονική στιγμή δεν υφίσταται θεσμοθετημένη ειδική διαδικασία σχετικά με την υποβολή ερωτήσεων από τους μετόχους προς το Διοικητικό Συμβούλιο, καθόσον οποιοσδήποτε από τους μετόχους έχει την δυνατότητα να απευθύνεται στην Υπηρεσία Εξυπηρέτησης Μετόχων, υποβάλλοντας αιτήματα και ερωτήσεις, τα οποία, εφόσον κριθεί ως αναγκαίο, διαβιβάζονται ομαδοποιημένα στο Διοικητικό Συμβούλιο για περαιτέρω επεξεργασία και η σχετική απάντηση ή ενημέρωση αποστέλλεται αμελλητί στο ενδιαφερόμενο.

Περαιτέρω, οι διατάξεις του άρθρου 141 του Ν.4548/2018 περιγράφουν με λεπτομερή τρόπο την διαδικασία συμμετοχής των μετόχων της μειοψηφίας στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων, διαδικασία η οποία τηρείται απαρέγκλιτα σε κάθε Τακτική ή Έκτακτη Γενική Συνέλευση προκειμένου να εξασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό η προσήκουσα, έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση των μετόχων αναφορικά με την πορεία των εταιρικών υποθέσεων.

Εν τούτοις και παρά την ύπαρξη των ανωτέρω αναφερόμενων δικλείδων, η Εταιρία εξετάζει το ενδεχόμενο υιοθέτησης ειδικής πολιτικής σχετικά με την αναβάθμιση της διαδικασίας υποβολής ερωτήσεων από τους μετόχους προς την Εταιρεία, μέσω της Υπηρεσίας Εξυπηρέτησης Μετόχων, πλην όμως εξακολουθεί να θεωρεί ότι η απευθείας επικοινωνία οιασδήποτε μετόχου με τα μέλη του ΔΣ δεν είναι αναγκαία ούτε ενδεδειγμένη.

II. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων

- Δεν παρατηρήθηκε κάποια απόκλιση

Γενική σημείωση αναφορικά με το χρονικό σημείο άρσης της μη συμμόρφωσης της Εταιρίας με τις ειδικές πρακτικές που υιοθετεί ο νέος ΚΕΔ

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω (βλ. Εισαγωγή της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης) ο νέος ΚΕΔ, όπως ισχύει από τον Οκτώβριο 2013 ακολουθεί την προσέγγιση «συμμόρφωση ή εξήγηση» και απαιτεί από τις εισηγμένες εταιρίες που επιλέγουν να τον εφαρμόζουν να δημοσιοποιούν την πρόθεση τους αυτή και είτε να συμμορφώνονται με το σύνολο των ειδικών πρακτικών του Κώδικα, είτε να εξηγούν τους λόγους μη συμμόρφωσης τους με συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές.

Περαιτέρω, η σχετική εξήγηση των λόγων μη συμμόρφωσης με συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές, δεν περιορίζεται μόνον σε απλή αναφορά της γενικής αρχής ή της ειδικής πρακτικής με την οποία δεν συμμορφώνεται η Εταιρία, αλλά πρέπει, μεταξύ άλλων, να αναφέρει κατά πόσο η απόκλιση από τις διατάξεις του Κώδικα είναι χρονικά περιορισμένη και πότε η Εταιρία προτίθεται να ευθυγραμμιστεί με τις διατάξεις αυτού.

Οι αποκλίσεις της Εταιρίας από τις πρακτικές που καθιερώνει ο νέος ΚΕΔ δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι υπόκεινται σε αυστηρό χρονικό περιορισμό, δεδομένου ότι οι εν λόγω πρακτικές δεν ανταποκρίνονται στην φύση της λειτουργίας, στη δομή, την οργανωτική διάρθρωση, τη παράδοση, τις εταιρικές αρχές και αξίες, το ιδιοκτησιακό καθεστώς και τις ανάγκες της Εταιρίας και ενδεχομένως η συμμόρφωση με αυτές να καταστήσει πιο δύσκολη την εφαρμογή της ουσίας των αρχών του Κώδικα.

Σε κάθε περίπτωση οιοσδήποτε Κώδικας δεν μπορεί, ούτε προορίζεται να υποκαταστήσει το πλαίσιο των αρχών, αξιών και δομών οργάνωσης και λειτουργίας οιασδήποτε Εταιρίας και συνακόλουθα δεν νοείται η υιοθέτηση διατάξεων που δεν είναι συμβατές με τις αρχές αυτές.

Η Εταιρία έχει συστήσει ομάδα εργασίας, η οποία εξετάζει τις υφιστάμενες αποκλίσεις από τις ειδικές πρακτικές που καθιερώνει ο νέος ΚΕΔ, και διερευνά την συμμόρφωση με το νέο πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης όπως αυτό ορίζεται από τον Ν.4706/2020. Η υλοποίηση του έργου αυτού θα ολοκληρωθεί εντός του 2021.

1.3 Πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρία επιπλέον των προβλέψεων του νόμου

Η Εταιρία εφαρμόζει πιστά τις προβλέψεις του κειμένου ως άνω νομοθετικού πλαισίου σχετικά με την εταιρική διακυβέρνηση. Δεν υφίστανται κατά την παρούσα χρονική στιγμή εφαρμοζόμενες πρακτικές επιπλέον των ως άνω προβλέψεων.

2. Διοικητικό Συμβούλιο

2.1 Σύνθεση και τρόπος λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

2.1.1. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, σύμφωνα με το άρθρο 11 του Καταστατικού αυτής, αποτελείται από τρία (3) έως εννέα (9) μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων, που εκπροσωπούνται στη Συνέλευση. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να είναι μέτοχοι της Εταιρίας ή άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα (μη μέτοχοι). Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι απεριορίστως επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά από τη Γενική Συνέλευση ανεξάρτητα από το χρόνο λήξης της θητείας τους.

Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ανέρχεται σε τρία (3) έτη, αρχόμενη από την επόμενη της ημέρας εκλογής τους από τη Γενική Συνέλευση και λήγουσα την αντίστοιχη ημερομηνία του τρίτου έτους. Σε περίπτωση που κατά τη λήξη της θητείας του δεν έχει εκλεγεί νέο Διοικητικό Συμβούλιο, παρατείνεται η θητεία του αυτόματα μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας του, η οποία όμως δεν μπορεί να υπερβεί την τετραετία. Κάθε σύμβουλος οφείλει να προσέρχεται και να συμμετέχει ανελλιπώς στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κάθε σύμβουλος υποχρεούται να τηρεί αυστηρώς τα τυχόν απόρρητα της επιχειρήσεως τα οποία γνωρίζει λόγω της ιδιότητάς του.

2.1.2. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρίας κάθε φορά που το απαιτεί ο νόμος, το Καταστατικό ή οι ανάγκες της Εταιρίας, κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου αυτού ή του αναπληρωτή του. Στην πρόσκληση πρέπει να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνο εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανείς δεν αντιλέγει στην λήψη αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί εγκύρως να συνεδριάσει εκτός έδρας του σε άλλο τόπο, είτε στην ημεδαπή, είτε στην αλλοδαπή εφόσον στη συνεδρίαση αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες για την συμμετοχή αυτών στην τηλεδιάσκεψη. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει ο Πρόεδρος ή ο νόμιμος αναπληρωτής του.

2.1.3. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρίσταται ή αντιπροσωπεύει το πενήντα τοις εκατό (50%) συν ένας (1) σύμβουλος. Σε καμία όμως περίπτωση ο αριθμός των συμβούλων που παρίσταται αυτοπροσώπως, δεν μπορεί να είναι μικρότερος των τριών (3).

2.1.4. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του, που είναι παρόντα ή αντιπροσωπεύονται. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου αυτού. Κάθε σύμβουλος έχει μία (1) ψήφο. Κατ'εξαίρεση μπορεί να έχει δύο (2) ψήφους όταν αντιπροσωπεύει άλλο Σύμβουλο. Η ψηφοφορία στο Διοικητικό Συμβούλιο είναι φανερή, εκτός αν με απόφαση του ορισθεί ότι για συγκεκριμένο θέμα θα γίνει μυστική ψηφοφορία, οπότε στην περίπτωση αυτή η ψηφοφορία γίνεται με ψηφοδέλτιο.

2.1.5. Οι συζητήσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο, που μπορεί να τηρείται και κατά το μηχανογραφικό σύστημα. Ύστερα από αίτηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται επίσης κατάλογος των παριστάμενων ή αντιπροσωπευόμενων κατά την συνεδρίαση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Αντίγραφα πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου για τα οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρησής τους στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιριών σύμφωνα με το άρθρο 12 του Ν.4548/2018 όπως ισχύει, υποβάλλονται στην αρμόδια εποπτεύουσα αρχή μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου υπογράφονται από το Πρόεδρο ή εάν αυτός κωλύεται από το νόμιμο αναπληρωτή του. Κανείς σύμβουλος δεν μπορεί να αρνηθεί τη υπογραφή των πρακτικών των συνεδριάσεων που έλαβε μέρος, δικαιούται όμως να ζητήσει αναγραφή της γνώμης του τα πρακτικά αν διαφωνεί με την απόφαση που πάρθηκε. Πάντως η μη υπογραφή του πρακτικού από τον παριστάμενο στην συνεδρίαση δεν συνεπάγεται καμία ακυρότητα για την απόφαση που νόμιμα πάρθηκε αρκεί να μνημονεύεται η άρνηση προς υπογραφή αυτού. Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου επικυρώνονται από τον Πρόεδρο ή εάν αυτός κωλύεται από το νόμιμο αναπληρωτή του χωρίς να απαιτείται άλλη επικύρωσή τους.

2.1.6. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει την άσκηση όλων ή μερικών από τις εξουσίες και αρμοδιότητές του (εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια) και την εκπροσώπηση της Εταιρίας, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του ή μη, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης.

2.1.7. Αν για οποιοδήποτε λόγο, κενωθεί θέση Συμβούλου λόγω παραίτησης, θανάτου ή απώλειας της ιδιότητας του μέλους με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, επιβάλλεται στους Συμβούλους που απομένουν, εφόσον είναι τουλάχιστον τρεις, να εκλέξουν προσωρινά αντικαταστάτη για το υπόλοιπο της θητείας του Συμβούλου που αναπληρώνεται υπό την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση αυτή δεν είναι εφικτή από τα αναπληρωματικά μέλη, που έχουν τυχόν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση. Η ανωτέρω εκλογή από το Διοικητικό Συμβούλιο γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών εάν είναι τουλάχιστον τρία (3) και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται στη δημοσιότητα του άρθρου 12 του Ν.4548/2018 και ανακοινώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο στην αμέσως προσηχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

2.1.8. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση της εταιρίας και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

2.2 Πληροφορίες για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

2.2.1. Το ισχύον Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας είναι οκταμελές και αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

- I) Νέστορας Παπαθανασίου του Δημητρίου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρίας, εκτελεστικό μέλος
- II) Άλκηστη Παπαθανασίου του Νέστορα, εκτελεστικό μέλος
- III) Ηλέκτρα Παπαθανασίου του Νέστορα, μη εκτελεστικό μέλος
- IV) Μιχάλης Χατζής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- V) Χρήστος Πουλής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
- VI) Δημήτριος Γιωτόπουλος, εκτελεστικό μέλος
- VII) Αντώνιος Μούζας, μη εκτελεστικό μέλος
- VIII) Λαυρέντιος Ελευθέριος Αλβέρτης, μη εκτελεστικό μέλος

Το ως άνω Διοικητικό Συμβούλιο εξελέγη από την ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας που πραγματοποιήθηκε την 17^η Ιουνίου 2020 και η θητεία του είναι τριετής ισχύουσα μέχρι την 16^η Ιουνίου 2023.

Το ως άνω Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα ως ανωτέρω, κατά τη συνεδρίαση αυτού στις 17.06.2020, αριθμός καταχώρησης ΓΕΜΗ 2174747/17.06.2020 από το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Γενική Γραμματεία Εμπορίου & Προστασίας Καταναλωτή, Γενική Διεύθυνση Αγοράς, Διεύθυνση Εταιριών & ΓΕΜΗ, Τμήμα Εισηγμένων Α.Ε. & Αθλητικών Α.Ε.

2.2.2 Τα συνοπτικά βιογραφικά στοιχεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν ως εξής :

- I) Νέστορας Παπαθανασίου: Γεννήθηκε το 1941. Απόφοιτος του Χημικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Αθηνών και του διετούς μεταπτυχιακού τμήματος της ΑΣΟΕΕ στην Διοίκηση Επιχειρήσεων. Έχει πολυετή επαγγελματική εμπειρία στους χώρους παραγωγής, Marketing και Πωλήσεων, και επαγγελματική δραστηριότητα στο χώρο εμπορίας χημικών προϊόντων από το 1978.
- II) Άλκηστη Παπαθανασίου: Γεννήθηκε το 1969. Απόφοιτος του Χημικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Έχει πολυετή εμπειρία στις Προμήθειες και τη Διασφάλιση Ποιότητας, και είναι Supply Chain Manager του Ομίλου.
- III) Ηλέκτρα Παπαθανασίου: Γεννήθηκε το 1975. Απόφοιτος Αγγλικού Κολεγίου με πολυετή επαγγελματική εμπειρία στους τομείς Logistics και Εξυπηρέτησης πελατών.
- IV) Μιχάλης Χατζής: Γεννήθηκε το 1952. Χημικός Μηχανικός με μεταπτυχιακές σπουδές (M.Sc.in Operations Research - Aston University of Birmingham, American Purchasing & Inventory Control Society Certificate). Έχει πολυετή επαγγελματική εμπειρία ως Διευθυντής Logistics, Property Manager και Operations Manager μεγάλων ελληνικών και πολυεθνικών επιχειρήσεων.
- V) Χρήστος Πουλής: Γεννήθηκε το 1948. Απόφοιτος Παντείου Πανεπιστημίου. Διευθυντής ανθρώπινου δυναμικού μεγάλης πολυεθνικής εταιρίας και μέλος του Διοικητικού της Συμβουλίου επί 25ετία.
- VI) Δημήτριος Γιωτόπουλος: Ο κ.Γιωτόπουλος έχει την θέση του Διευθυντή Επιχειρηματικών Λειτουργιών του Ομίλου της ELTON από το 2012. Έχει συμμετάσχει στο παρελθόν ως εξωτερικός συνεργάτης στην

εκπόνηση πλήθους Η/Μ μελετών (περισσότερα από 1 εκατομμύριο m2), στο project management αυτών και στην κατασκευή. Έχει πτυχίο Μηχανολόγου Μηχανικού της Σχολής Τεχνολογικών Εφαρμογών του ΤΕΙ Αθηνών, MBA από την ΕΕΔΕ και προχωρημένες σπουδές στις ΑΠΕ.

VII) Αντώνιος Μούζας : Ο κ. Μούζας έχει διατελέσει Διευθύνων Σύμβουλος και έχει μακρόχρονη εμπειρία σε Ελληνικές, Ξένες Τράπεζες, χρηματιστηριακές και εταιρείες επενδυτικής τραπεζικής στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Έχει πτυχίο Οικονομικών Επιστημών της Σχολής Νομικών και Οικονομικών Επιστημών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, MBA από το ALBA Business School και μεταπτυχιακές σπουδές στο INSEAD.

VIII) Λαυρέντιος Ελευθέριος Αλβέρτης : Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1966. Είναι απόφοιτος της Νομικής Αθηνών με μεταπτυχιακές σπουδές στο Διεθνές Οικονομικό και Ευρωπαϊκό Δίκαιο του Πανεπιστημίου της Lille. Έχει διατελέσει Νομικός Σύμβουλος και έχει συμμετάσχει στη διοίκηση Ομίλων εταιριών με αντικείμενο τις ασφαλιστικές και τραπεζικές εργασίες, την παροχή υπηρεσιών υγείας, την τηλεόραση και τον κινηματογράφο και , πιο πρόσφατα, την παραγωγή και διανομή πλαστικών, χημικών και δομικών υλικών και την διαχείριση ακινήτων.

2.3 Επιτροπή Ελέγχου

2.3.1 Η Εταιρία συμμορφούμενη πλήρως με τις προβλέψεις και τις επιταγές του άρθρου 44 παρ.1 και 3 του Ν.4449/2017 έχει συστήσει Επιτροπή Ελέγχου (Audit Committee) - με την απόφαση αρ.10 της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης που πραγματοποιήθηκε την 28/6/2017 και επανεξέλεξε τα μέλη της με απόφαση αρ.7 της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης που έγινε 17/06/2020 - αποτελούμενη από τα ακόλουθα μέλη :

- 1) Ειρηναίος Θεοδώρου, Πρόεδρος Επιτροπής (Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής σε αναστολή)
- 2) Ηλέκτρα Παπαθανασίου, μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- 3) Μιχάλης Χατζής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.
- 4) Χρήστος Πουλής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

2.3.2. Εντός του 2017, ο νόμος 3693/2008, αντικαταστάθηκε από το Νόμο 4449/2017 (ΦΕΚ Α 7/24.01.2017) «Υποχρεωτικός έλεγχος των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, δημόσια εποπτεία επί του ελεγκτικού έργου και λοιπές διατάξεις». Σύμφωνα με το νεότερο νόμο, ως προς τα θέματα της Επιτροπής Ελέγχου, τα μέλη αυτής είναι ανεξάρτητα από την Εταιρία, βάσει του ορισμού περί ανεξαρτησίας που προβλέπεται στις διατάξεις του Ν. 3016/2002 περί εταιρικής διακυβέρνησης, η δε εποπτεία της τήρησης των διατάξεων σχετικά με την εν λόγω Επιτροπή, ασκείται πλέον από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς. Η Εταιρία προσαρμόστηκε άμεσα και απόλυτα στις διατάξεις του νέου νόμου έχοντας υπόψη και την συστατική επιστολή αρ.1302/28.04.2017 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

2.3.3 Οι αρμοδιότητες και υποχρεώσεις της Επιτροπής Ελέγχου σύμφωνα πλέον με το άρθρο 44 του νόμου 4449/2017, συνίστανται στα ακόλουθα :

α) ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της επιτροπής ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία,

β) παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,

γ) παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, του τμήματος εσωτερικού ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της εταιρίας, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της,

δ) παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ετήσιων και ιδίως την απόδοσή του, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της αρμόδιας αρχής (στη συγκεκριμένη περίπτωση πρόκειται για την Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων),

ε) επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιριών και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην εταιρία και

στ) είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιριών και προτείνει τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές εταιρίες που θα διοριστούν.

2.3.4 Αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου είναι η διασφάλιση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των εταιρικών εργασιών, ο έλεγχος της αξιοπιστίας της παρεχόμενης προς το επενδυτικό κοινό και τους μετόχους της Εταιρίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, η συμμόρφωση της Εταιρίας με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, η περιφρούρηση των επενδύσεων και των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρίας και ο εντοπισμός και η αντιμετώπιση των σημαντικότερων κινδύνων.

2.3.5 Η Επιτροπή Ελέγχου κατά τη διάρκεια της χρήσης 2020 (1/1-31/12/2020) συνεδρίασε εννέα (9) φορές.

2.3.6 Διευκρινίζεται ότι ο Τακτικός Ελεγκτής της Εταιρίας, ο οποίος διενεργεί τον έλεγχο των ετήσιων και των ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων, δεν παρέχει άλλου είδους μη ελεγκτικές υπηρεσίες προς την Εταιρία ούτε συνδέεται με οποιαδήποτε άλλη σχέση με την Εταιρία προκειμένου να διασφαλίζεται με τον τρόπο αυτό η αντικειμενικότητα, η αμεροληψία και η ανεξαρτησία του, με την εξαίρεση των υπηρεσιών διασφάλισης που αφορούν στη διενέργεια του ειδικού φορολογικού ελέγχου που απαιτείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65Α ν.4174/2013, συνέπεια του οποίου ελέγχου εκδίδεται το «Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό».

3. Γενική Συνέλευση των μετόχων

3.1 Τρόπος λειτουργίας της Γενικής Συνέλευσης και βασικές εξουσίες αυτής

3.1.1. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρίας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση και να αποφαινεται για όλα τα ζητήματα που υποβάλλονται σε αυτή.

Ειδικότερα η Γενική Συνέλευση είναι αποκλειστικώς αρμόδια να αποφασίζει:

α. Για κάθε τροποποίηση του καταστατικού με την επιφύλαξη τροποποιήσεων ή προσαρμογών διατάξεων του καταστατικού από το διοικητικό συμβούλιο στις περιπτώσεις που το ορίζει ρητά ο νόμος. Με την επιφύλαξη αυξήσεων κεφαλαίου ή αναπροσαρμογών κεφαλαίου που ρητά ανατίθενται από το νόμο ή το καταστατικό στο διοικητικό συμβούλιο καθώς και αυξήσεων που επιβάλλονται από διατάξεις άλλων νόμων, ως τροποποίηση θεωρείται και η αύξηση ή μείωση του εταιρικού κεφαλαίου.

β. Για την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών, με την επιφύλαξη του άρθρου 12 του καταστατικού.

γ. Για την έγκριση των ετήσιων λογαριασμών και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

δ. Για την έγκριση της συνολικής διαχείρισης της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 108 του Ν. 4548/2018 και την απαλλαγή των ελεγκτών από κάθε ευθύνη.

ε. Για την έγκριση της πολιτικής αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 και της έκθεσης αποδοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

στ. Για την διάθεση των ετησίων κερδών και την έγκριση των αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018 και το άρθρο 20 του καταστατικού. Κατ' εξαίρεση δικαιούται το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, να διανέμει προσωρινό μέρισμα σύμφωνα με το άρθρο 162 παρ. 1 και 2 του Ν. 4548/2018 και κέρδη ή προαιρετικά αποθεματικά μέσα στην τρέχουσα εταιρική χρήση σύμφωνα με το άρθρο 162 παρ. 3 του Ν. 4548/2018.

ζ. Για την συγχώνευση, την διάσπαση, την μετατροπή, την αναβίωση, την παράταση της διάρκειας και την λύση της Εταιρείας με την επιφύλαξη της αρμοδιότητας του Διοικητικού Συμβουλίου σε περίπτωση απορρόφησης ή διάσπασης όπως ορίζει ο Νόμος.

η. Για τον διορισμό εκκαθαριστών.

θ. Για κάθε άλλο θέμα που προβλέπεται από τον νόμο ή από το καταστατικό.

3.1.2 Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης είναι υποχρεωτικές και για τους μετόχους που είναι απόντες ή διαφωνούν.

3.1.3 Η Γενική Συνέλευση των μετόχων, συγκαλείται πάντοτε από το Διοικητικό Συμβούλιο και συνέρχεται τακτικά στην έδρα της Εταιρίας ή στην περιφέρεια άλλου Δήμου εντός του νομού της έδρας ή άλλου Δήμου όμορου της έδρας, τουλάχιστον μία φορά σε κάθε εταιρική χρήση και πάντοτε μέσα στο πρώτο εξάμηνο από τη λήξη κάθε εταιρικής χρήσης. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνέρχεται και σε άλλο τόπο κείμενο στην Ελλάδα ή την αλλοδαπή όταν στη Συνέλευση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου με δικαίωμα ψήφου και δεν αντιλέγει κανείς στην

πραγματοποίηση της συνεδρίασης και τη λήψη αποφάσεων. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συνέρχεται και στην περιφέρεια του Δήμου όπου βρίσκεται η έδρα του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συγκαλεί σε έκτακτη συνεδρίαση την Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν κρίνει σκόπιμο ή αν το ζητήσουν μέτοχοι που εκπροσωπούν το κατά νόμο και το Καταστατικό απαιτούμενο ποσοστό.

3.1.4 Η Γενική Συνέλευση με εξαίρεση τις Επαναληπτικές Συνελεύσεις και εκείνες που εξομοιώνονται με αυτές, συγκαλείται είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία που ορίζεται για τη συνεδρίασή της. Διευκρινίζεται ότι συνυπολογίζονται και οι μη εργάσιμες ημέρες. Η ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης και η ημέρα της συνεδρίασης της δεν υπολογίζονται.

Στην πρόσκληση των μετόχων στην Γενική Συνέλευση, πρέπει να προσδιορίζονται η χρονολογία, η ημέρα, η ώρα και το οίκημα, όπου θα συνέλθει η Συνέλευση, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, οι μέτοχοι που έχουν δικαίωμα συμμετοχής, καθώς και ακριβείς οδηγίες για τον τρόπο με τον οποίο οι μέτοχοι θα μπορέσουν να μετάσχουν στην Συνέλευση και να ασκήσουν τα δικαιώματά τους αυτοπροσώπως ή δια αντιπροσώπου ή ενδεχομένως και εξ αποστάσεως. Πρόσκληση για σύγκληση Γενικής Συνέλευσης δεν απαιτείται στην περίπτωση κατά την οποία παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και κανείς από αυτούς δεν αντιλέγει στην πραγματοποίησή της και στην λήψη αποφάσεων.

3.1.5 Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της ημερήσιας διάταξης όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτή μέτοχοι που εκπροσωπούν το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Αν δεν επιτευχθεί η απαρτία αυτή, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται πάλι σε είκοσι (20) ημέρες από την ημέρα της συνεδρίασεως που ματαιώθηκε αφού προσκληθεί για το σκοπό αυτό πριν από δέκα (10) τουλάχιστον ημέρες. Η επαναληπτική αυτή συνέλευση συνεδριάζει έγκυρα για τα θέματα της αρχικής ημερήσιας οποιοδήποτε και αν είναι το τμήμα του καταβεβλημένου κεφαλαίου που εκπροσωπείται σ' αυτή.

3.1.6 Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων, που εκπροσωπούνται σε αυτή.

Εξαιρετικά η Γενική Συνέλευση ευρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, αν εκπροσωπείται σ' αυτή τουλάχιστον το ένα δεύτερο (1/2) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν:

- α. μεταβολή της εθνικότητας της Εταιρείας,
- β. μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης της Εταιρείας,
- γ. επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων,
- δ. αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, με εξαίρεση τις αυξήσεις του άρθρου 7 παρ. 2 του καταστατικού ή που επιβάλλονται από διατάξεις νόμων ή που γίνονται με κεφαλαιοποίηση αποθεματικών,

ε. μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός εάν γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 21 και την παρ. 6 του άρθρου 49 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει,

στ. μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών,

ζ. συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας,

η. παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου ή έκδοση ομολογιακού δανείου, σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 2 του καταστατικού, και

θ. σε κάθε άλλη περίπτωση κατά την οποία ο νόμος ή το καταστατικό ορίζουν ότι για την λήψη ορισμένης απόφασης από την Γενική Συνέλευση απαιτείται η ειδική αυξημένη απαρτία της παρούσας παραγράφου.

3.1.7 Στη Γενική Συνέλευση προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και αν αυτός κωλύεται ο νόμιμος αναπληρωτής του, εκλέγοντας ένα (1) γραμματέα από τους παρισταμένους, μέχρις ότου επικυρωθεί από τη Συνέλευση ο κατάλογος των μετόχων που δικαιούνται να λάβουν μέρος στη συνέλευση. Μετά τον έλεγχο αυτό, η Γενική Συνέλευση των μετόχων αρχίζει τις εργασίες της και με ψηφοφορία εκλέγει το τακτικό της Προεδρείο και ένα Γραμματέα που εκτελεί χρέη ψηφοσυλλέκτη.

3.1.8 Οι συζητήσεις και αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης περιορίζονται στα θέματα που περιλαμβάνονται στη δημοσιευθείσα ημερήσια διάταξη. Η ημερήσια διάταξη καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και περιλαμβάνει προτάσεις του προς τη Συνέλευση καθώς και προτάσεις των ελεγκτών ή των μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης τηρούνται σε ειδικό βιβλίο (βιβλίο πρακτικών) και τα σχετικά πρακτικά υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της Συνελεύσεως. Κατόπιν αίτησης μετόχου ο Πρόεδρος της Συνέλευσης υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης αυτού. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται και κατάλογος των παρισταμένων ή αντιπροσωπευόμενων κατά τη Γενική Συνέλευση που συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο. 26 του Καταστατικού. Εάν στη συνέλευση παρίσταται ένας (1) μόνο μέτοχος, είναι υποχρεωτική η παρουσία συμβολαιογράφου που προσυπογράφει τα πρακτικά της γενικής συνέλευσης.

3.2 Δικαιώματα των μετόχων και τρόπος άσκησής τους

3.2.1 Δικαιώματα συμμετοχής και ψήφου

3.2.1.1 Οι μέτοχοι ασκούν τα δικαιώματά τους, εν σχέση προς τη Διοίκηση της Εταιρίας, μόνο στις Γενικές Συνελεύσεις και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο νόμο και το Καταστατικό. Κάθε μετοχή παρέχει το δικαίωμα μιας ψήφου στη Γενική Συνέλευση.

3.2.1.2 Στην Γενική Συνέλευση δικαιούται να συμμετάσχει όποιος εμφανίζεται ως μέτοχος στα αρχεία του Συστήματος Άυλων Τίτλων που διαχειρίζεται η «Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε.» (Ε.Χ.Α.Ε.), στο οποίο τηρούνται οι κινητές αξίες (μετοχές) της Εταιρίας. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με τη προσκόμιση σχετικής έγγραφης βεβαίωσης του ως αν φορέα ή εναλλακτικά, με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση της Εταιρίας με τα αρχεία του εν λόγω φορέα. Η ιδιότητα του μετόχου πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία καταγραφής (record date), ήτοι κατά την έναρξη της πέμπτης (5) ημέρας πριν από την ημέρα συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης και η σχετική βεβαίωση ή η ηλεκτρονική πιστοποίηση σχετικά

με την μετοχική ιδιότητα πρέπει να περιέλθει στην Εταιρία το αργότερο τη τρίτη (3η) ημέρα πριν από την συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης.

3.2.1.3 Έναντι της Εταιρίας θεωρείται ότι έχει δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση μόνο όποιος φέρει την ιδιότητα του μετόχου κατά την αντίστοιχη ημερομηνία καταγραφής. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης προς τις διατάξεις του άρθρου 124 του Ν. 4548/2018, ο εν λόγω μέτοχος μετέχει στη Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

3.2.1.4 Σημειώνεται ότι η άσκηση των εν λόγω δικαιωμάτων (συμμετοχής και ψήφου) δεν προϋποθέτει την δέσμευση των μετοχών του δικαιούχου ούτε τη τήρηση άλλης ανάλογης διαδικασίας, η οποία περιορίζει την δυνατότητα πώλησης και μεταβίβασης αυτών κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί ανάμεσα στην ημερομηνία καταγραφής και στην ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης.

3.2.1.5 Ο μέτοχος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση και ψηφίζει είτε αυτοπροσώπως είτε μέσω αντιπροσώπων. Κάθε μέτοχος μπορεί να διορίσει μέχρι τρεις (3) αντιπροσώπους. Νομικά πρόσωπα μετέχουν στη Γενική Συνέλευση ορίζοντας ως εκπροσώπους τους μέχρι τρία (3) φυσικά πρόσωπα. Ωστόσο, αν ο μέτοχος κατέχει μετοχές της Εταιρίας, οι οποίες εμφανίζονται σε περισσότερους του ενός λογαριασμούς αξιών, ο περιορισμός αυτός δεν εμποδίζει τον εν λόγω μέτοχο να ορίζει διαφορετικούς αντιπροσώπους για τις μετοχές που εμφανίζονται στον κάθε λογαριασμό αξιών σε σχέση με τη Γενική Συνέλευση. Αντιπρόσωπος που ενεργεί για περισσότερους μετόχους μπορεί να ψηφίζει διαφορετικά για κάθε μέτοχο. Ο αντιπρόσωπος μετόχου υποχρεούται να γνωστοποιεί στην Εταιρία, πριν από την έναρξη της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, κάθε συγκεκριμένο γεγονός, το οποίο μπορεί να είναι χρήσιμο στους μετόχους για την αξιολόγηση του κινδύνου να εξυπηρετήσει ο αντιπρόσωπος άλλα συμφέροντα πλην των συμφερόντων του αντιπροσωπευόμενου μετόχου. Κατά την έννοια της παραγράφου, μπορεί να προκύπτει σύγκρουση συμφερόντων ιδίως όταν ο αντιπρόσωπος : α) είναι μέτοχος που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας ή είναι άλλο νομικό πρόσωπο ή οντότητα η οποία ελέγχεται από τον μέτοχο αυτόν, β) είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της εν γένει διοίκησης της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, γ) είναι υπάλληλος ή ορκωτός ελεγκτής της Εταιρίας ή μετόχου που ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, ή άλλου νομικού προσώπου ή οντότητας που ελέγχεται από μέτοχο, ο οποίος ασκεί τον έλεγχο της Εταιρίας, δ) είναι σύζυγος ή συγγενής πρώτου βαθμού με ένα από τα φυσικά πρόσωπα που αναφέρονται στις ως άνω περιπτώσεις (α) έως (γ).

Ο διορισμός και η ανάκληση αντιπροσώπου του μετόχου γίνεται εγγράφως και κοινοποιείται στη Εταιρία με τους ίδιους τύπους, τουλάχιστον τρεις (3) ημέρες πριν από την ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης.

3.2.2 Λοιπά δικαιώματα μετόχων

3.2.2.1 Δέκα (10) ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση κάθε μέτοχος μπορεί να πάρει από την Εταιρεία αντίγραφα τω ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της και των εκθέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών. Τα έγγραφα αυτά πρέπει να έχουν κατατεθεί έγκαιρα από το Διοικητικό Συμβούλιο στο γραφείο της Εταιρείας.

3.2.2.2 Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να συγκαλεί έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης αυτής, η οποία δεν πρέπει να απέχει περισσότερο από σαράντα πέντε (45) ημέρες από την ημέρα που επιδόθηκε η αίτηση στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην αίτηση πρέπει να προσδιορίζεται με ακρίβεια το αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Εάν δεν συγκληθεί Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός είκοσι (20) ημερών από την επίδοση της σχετικής αίτησης, η σύγκληση διενεργείται από τους αιτούντες μετόχους με δαπάνες της Εταιρείας, με απόφαση του μονομελούς πρωτοδικείου της έδρας της Εταιρείας, που εκδίδεται κατά την διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Στην απόφαση αυτή ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης, καθώς επίσης και η ημερήσια διάταξη.

3.2.2.3 Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να εγγράψει στην ημερήσια διάταξη Γενικής Συνέλευσης που έχει ήδη συγκληθεί πρόσθετα θέματα, εάν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο δέκα πέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση. Η αίτηση για την εγγραφή πρόσθετων θεμάτων στην ημερήσια διάταξη συνοδεύεται από αιτιολόγηση ή από σχέδιο απόφασης προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση και η αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη δημοσιοποιείται με τον ίδιο τρόπο όπως η προηγούμενη ημερήσια διάταξη, δεκατρείς (13) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης και ταυτόχρονα τίθεται στη διάθεση των μετόχων στην ιστοσελίδα της Εταιρείας, μαζί με την αιτιολόγηση ή το σχέδιο απόφασης που έχει υποβληθεί από τους μετόχους κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 141 παρ. 2 του Ν. 4548/2018. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει στη διάθεση των μετόχων κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 123 παρ. 4 του Ν. 4548/2018, έξι (6) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης, σχέδια αποφάσεων που έχουν υποβληθεί από τους μετόχους μειοψηφίας για θέματα που έχουν περιληφθεί στη αρχική ή την αναθεωρημένη ημερήσια διάταξη, αν η σχετική αίτηση περιέλθει στο Διοικητικό Συμβούλιο επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στην εγγραφή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη ούτε στη δημοσίευση ή γνωστοποίηση αυτών μαζί με αιτιολόγηση και σχέδια αποφάσεων που υποβάλλονται από τους μετόχους κατά τις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 141 του Ν. 4548/2018, αν το περιεχόμενο αυτών έρχεται προφανώς σε αντίθεση με το νόμο και τα χρηστά ήθη.

3.2.2.4 Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης είναι υποχρεωμένος να αναβάλει για μία μόνον φορά την λήψη αποφάσεων από την Γενική Συνέλευση, τακτική ή έκτακτη, για όλα ή ορισμένα θέματα, ορίζοντας ημέρα συνέχισης της συνεδρίασης αυτήν που ορίζεται στην αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από είκοσι (20) ημέρες από την ημέρα της αναβολής. Η μετ' αναβολή Γενική Συνέλευση αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης και δεν απαιτείται η επανάληψη των διατυπώσεων δημοσιότητας, σε αυτήν μπορούν δε να μετάσχουν και νέοι μέτοχοι, τηρουμένων των διατάξεων των άρθρων 124 παρ. 6 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, και του παρόντος καταστατικού.

3.2.2.5 Μετά από αίτηση οποιουδήποτε μετόχου, που υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στη Γενική Συνέλευση τις αιτούμενες συγκεκριμένες πληροφορίες για τις υποθέσεις της Εταιρείας, στο μέτρο που αυτές είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαντήσει ενιαία σε αιτήσεις μετόχων με το ίδιο περιεχόμενο. Υποχρέωση παροχής πληροφοριών δεν υφίσταται όταν οι σχετικές πληροφορίες διατίθενται ήδη στην ιστοσελίδα της εταιρείας, ιδίως με τη μορφή ερωτήσεων και απαντήσεων. Επίσης, με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να ανακοινώνει στη Γενική Συνέλευση, εφ' όσον είναι τακτική, τα ποσά που, κατά την τελευταία διετία, καταβλήθηκαν σε κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους Διευθυντές της Εταιρείας, καθώς επίσης και κάθε παροχή προς τα πρόσωπα αυτά από οποιαδήποτε αιτία ή σύμβαση της Εταιρείας με αυτούς. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 79 ή 80 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

3.2.2.6 Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα δέκατο (1/10) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί και η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να παρέχει στην Γενική Συνέλευση πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί την παροχή των πληροφοριών για αποχρώντα ουσιώδη λόγο, ο οποίος αναγράφεται στα πρακτικά. Τέτοιος λόγος μπορεί να είναι, κατά τις περιστάσεις, η εκπροσώπηση των αιτούντων μετόχων στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τα άρθρα 79 ή 80 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, εφ' όσον τα αντίστοιχα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν λάβει την σχετική πληροφόρηση κατά τρόπο επαρκή.

3.2.2.7. Στις περιπτώσεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 4 και της παρ. 5 του παρόντος άρθρου, οποιαδήποτε αμφισβήτηση σχετικά με το βάσιμο ή μη της αιτιολογίας άρνησης παροχής πληροφοριών επιλύεται από το αρμόδιο μονομελές πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας με την διαδικασία των

ασφαλιστικών μέτρων. Με την ίδια απόφαση, το δικαστήριο υποχρεώνει την Εταιρεία να παράσχει τις πληροφορίες που αρνήθηκε.

3.2.2.8 Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, η λήψη απόφασης για οποιοδήποτε θέμα της ημερήσιας διάταξης της Γενικής Συνέλευσης γίνεται με ονομαστική κλήση.

3.2.2.9 Οι μέτοχοι που ασκούν τα δικαιώματα των παραπάνω παραγράφων οφείλουν να αποδείξουν τη μετοχική τους ιδιότητα και τον αριθμό των μετοχών που κατέχουν κατά την άσκηση του σχετικού δικαιώματος. Τέτοια απόδειξη αποτελεί και η δέσμευση των μετοχών σύμφωνα με τον ισχύοντα Νόμο, ή η προσκόμιση βεβαίωσης από το φορέα στον οποίο τηρούνται οι οικείες κινητές αξίες ή η πιστοποίηση της μετοχικής ιδιότητας με απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση φορέα και εταιρείας.

3.2.2.10 Μέτοχοι της Εταιρείας που εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα εικοστό (1/20) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, έχουν δικαίωμα να ζητήσουν από το δικαστήριο έλεγχο της Εταιρείας, ο οποίος διατάσσεται εάν πιθανολογούνται πράξεις που παραβιάζουν διατάξεις νόμων ή του καταστατικού ή αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Η σχετική αίτηση ελέγχου πρέπει να υποβάλλεται εντός τριών (3) ετών από την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων της χρήσης, εντός της οποίας τελέστηκαν οι καταγγελλόμενες πράξεις. Εξ' άλλου, μέτοχοι που εκπροσωπούν τουλάχιστον το ένα πέμπτο (1/5) του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, έχουν δικαίωμα να ζητήσουν από το δικαστήριο τον έλεγχο της Εταιρείας, εφ' όσον από όλη την πορεία της καθίσταται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν ασκείται όπως επιβάλλει η χρηστή και συνετή διαχείριση. Και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις, αρμόδιο δικαστήριο είναι το μονομελές πρωτοδικείο της περιφέρειας στην οποία εδρεύει η Εταιρεία, το οποίο δικάζει κατά την διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας. Οι αιτούντες μέτοχοι οφείλουν να αποδείξουν στο δικαστήριο ότι κατέχουν τις μετοχές που τους παρέχουν το δικαίωμα να ζητήσουν τον έλεγχο της Εταιρείας. Ο έκτακτος έλεγχος της παρούσας παραγράφου διενεργείται κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο άρθρο 143 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

4. Σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείριση κινδύνων

4.1 Κύρια χαρακτηριστικά του συστήματος εσωτερικού ελέγχου

4.1.1 Υπεύθυνοι για την τήρηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου είναι ο προϊστάμενος της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου και η Επιτροπή Ελέγχου. Ο εσωτερικός έλεγχος πραγματοποιείται σύμφωνα με το πρόγραμμα ελέγχου που περιέχεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Σημειώνεται ότι ο έλεγχος στην βάση του οποίου συντάσσεται και η σχετική Έκθεση διενεργείται εντός του κανονιστικού πλαισίου του Ν.3016/2002, όπως ισχύει σήμερα και ειδικότερα σύμφωνα με τα άρθρα 6, 7 και 8 του εν λόγω νόμου, καθώς επίσης και με βάση τα οριζόμενα στην Απόφαση 5/204/2000 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς με αριθμό 3/348/19.7.2005.

4.1.2 Κατά τη άσκηση του ελέγχου η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου λαμβάνει γνώση όλων των αναγκαίων βιβλίων, εγγράφων, αρχείων, τραπεζικών λογαριασμών και χαρτοφυλακίων της Εταιρίας και ζητεί τη απόλυτη και διαρκή συνεργασία της Διοικήσεως προκειμένου να της παρασχεθούν όλες οι αιτηθείσες πληροφορίες και στοιχεία με σκοπό την απόκτηση εκ μέρους της εύλογης διασφάλισης για την κατάρτιση μίας Έκθεσης η οποία θα είναι απαλλαγμένη από ουσιώδεις ανακρίβειες σχετικά με τις πληροφορίες και τα συμπεράσματα που περιέχονται σε αυτήν. Ο έλεγχος δεν περιλαμβάνει οιαδήποτε αξιολόγηση της καταλληλότητας των λογιστικών πολιτικών που εφαρμόστηκαν καθώς επίσης και του εύλογου των εκτιμήσεων που έγιναν από τη Διοίκηση καθώς αυτά αποτελούν αντικείμενο του ελέγχου εκ μέρους του νόμιμου ελεγκτή της Εταιρίας.

4.1.3 Αντικείμενο του ελέγχου είναι η αξιολόγηση του γενικότερου επιπέδου και των διαδικασιών λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου. Σε κάθε ελεγχόμενη περίοδο επιλέγονται ορισμένες περιοχές-πεδία ελέγχου, ενώ σε σταθερή και μόνιμη βάση ελέγχονται και εξετάζονται αφενός μεν η λειτουργία και οργάνωση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και αφετέρου η λειτουργία των δύο βασικών υπηρεσιών που λειτουργούν με βάση τις διατάξεις του Ν.3016/2002 ήτοι η Υπηρεσία Εξυπηρέτησης Μετόχων και η Υπηρεσία Εταιρικών Ανακοινώσεων.

4.1.4 Επισημαίνεται πάντως ότι τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων παρέχουν λελογισμένη και όχι απόλυτη ασφάλεια, διότι είναι σχεδιασμένα ώστε να περιορίζουν μεν την πιθανότητα επέλευσης των σχετικών κινδύνων, χωρίς ωστόσο να μπορούν να τους αποκλείσουν τελείως.

4.2 Διαχείριση των κινδύνων της Εταιρίας και του Ομίλου σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων)

Ο Όμιλος έχει επενδύσει στην ανάπτυξη και συντήρηση προηγμένων μηχανογραφικών υποδομών που εξασφαλίζουν μέσα από σειρά δικλίδων ασφαλείας την ορθή απεικόνιση των οικονομικών μεγεθών. Παράλληλα ανάλυση των αποτελεσμάτων πραγματοποιείται σε ημερήσια βάση καλύπτοντας όλα τα σημαντικά πεδία της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Αντιπαραβολές πραγματοποιούνται μεταξύ τρεχόντων, ιστορικών και προϋπολογισμένων λογαριασμών εσόδων και εξόδων με επαρκή λεπτομερή εξήγηση όλων των σημαντικών αποκλίσεων.

5. Λοιπά διαχειριστικά ή εποπτικά όργανα ή επιτροπές της Εταιρίας

Δεν υφίστανται κατά τη παρούσα χρονική στιγμή άλλα διαχειριστικά ή εποπτικά όργανα ή επιτροπές της Εταιρίας. Σύμφωνα πάντως με τα ανωτέρω αναφερόμενα στο πλαίσιο της μελλοντικής κατάρτισης του επικαιροποιημένου Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Εταιρία εξετάζει το ενδεχόμενο θέσπισης τέτοιων Επιτροπών, οι οποίες θα υποβοηθούν ουσιαστικά το έργο του ΔΣ.

9. Χρηματοοικονομικοί και μη βασικοί δείκτες επιδόσεων και ανάλυση βασικών οικονομικών μεγεθών Ομίλου και Εταιρίας σύγκριση με προηγούμενη χρήση.

Χρηματοοικονομικοί και μη βασικοί δείκτες επιδόσεων του Ομίλου

Βασικοί Αριθμοδείκτες επιδόσεων του Ομίλου	31/12/2020	31/12/2019	Σχόλια
Κυκλοφορούν Ενεργητικό/Σύνολο Ενεργητικού	77,74%	76,94%	Οι παρακείμενοι δείκτες δείχνουν την αναλογία κεφαλαίων που έχουν διατεθεί σε κυκλοφορούν και πάγιο ενεργητικό
Πάγιο Ενεργητικό/ Σύνολο Ενεργητικού	22,26%	23,06%	
Ίδια Κεφάλαια/Σύνολο Υποχρεώσεων	136,46%	124,55%	Ο παρακείμενος δείκτης δείχνει την οικονομική αυτάρκεια του Ομίλου
Σύνολο Υποχρεώσεων/ Σύνολο Παθητικού	42,29%	44,53%	Οι παρακείμενοι δείκτες δείχνουν την δανειακή εξάρτηση του Ομίλου
Ίδια Κεφάλαια/ Σύνολο Παθητικού	57,71%	55,47%	
Ίδια Κεφάλαια/Πάγιο Ενεργητικό	279,58%	256,60%	Ο δείκτης αυτός δείχνει το βαθμό χρηματοδότησης των ακινητοποιήσεων του Ομίλου από τα Ίδια Κεφάλαια
Κυκλοφορούν Ενεργητικό /Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις	295,24%	211,60%	Ο δείκτης αυτός δείχνει τη δυνατότητα του Ομίλου να καλύψει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του με στοιχεία του κυκλοφορούντος Ενεργητικού
Καθαρά αποτελέσματα προ φόρων /Σύνολο εσόδων	3,82%	3,59%	Ο δείκτης αυτός απεικονίζει την συνολική απόδοση της εταιρίας σε σύγκριση με τα συνολικά έσοδα.
Καθαρά αποτελέσματα προ φόρων / Ίδια κεφάλαια	8,80%	8,87%	Ο δείκτης αυτός απεικονίζει την αποδοτικότητα των ιδίων κεφαλαίων του Ομίλου
Μικτά Αποτελέσματα /Κύκλο εργασιών	16,52%	15,49%	Ο δείκτης αυτός απεικονίζει το ποσοστιαίο μέγεθος του μικτού κέρδους επί των πωλήσεων του Ομίλου

Βασικά Οικονομικά μεγέθη χρήσης 2020

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών της ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ στη χρήση του 2020 ανήλθε σε 124,1 εκ. ευρώ έναντι 131,2 εκ. ευρώ το 2019 σημειώνοντας μείωση 5,46%. Ο κύκλος εργασιών της μητρικής διαμορφώθηκε στα 77,98 εκ. ευρώ από 86,68 εκ. ευρώ το 2019 σημειώνοντας μείωση κατά 10,03%.

Παρά την συνεχιζόμενη αρνητική οικονομική συγκυρία και εντός του 2020, γεγονός που οφείλεται κατά κύριο λόγο στην επίδραση των περιοριστικών μέτρων του COVID-19, το μικτό περιθώριο κέρδους διατηρήθηκε σε πολύ καλό επίπεδο παρουσιάζοντας αύξηση τόσο στην Εταιρία με 16,00% όσο και στον Όμιλο ΕΛΤΟΝ με 16,52% (τα αντίστοιχα ποσοστά το 2019 ήταν 15,31% στην Εταιρία και 15,49% στον Όμιλο). Τα ενοποιημένα κέρδη προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν στη χρήση του 2020 σε 7,23 εκ. ευρώ από 7,65 εκ. ευρώ της προηγούμενης χρήσης, σημειώνοντας μείωση 5,52%. Τα κέρδη της μητρικής προ φόρων χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν στη χρήση του 2020 σε 5,05 εκ. ευρώ από 5,75 εκ. ευρώ το 2019, σημειώνοντας μείωση 12,22%.

Τα καθαρά κέρδη προ φόρων (EBT) της μητρικής στη χρήση του 2020 ανήλθαν σε 3,61 εκ. ευρώ από 4,31 εκ. ευρώ το 2019, σημειώνοντας μείωση 16,34%. Τα καθαρά κέρδη προ φόρων (EBT) του Ομίλου στη χρήση του 2020 ανήλθαν σε 4,74 εκ. ευρώ παρουσιάζοντας οριακή αύξηση κατά 0,67% έναντι των 4,71 εκ. ευρώ που ήταν το 2019.

Τα καθαρά κέρδη (ΝΙΑΤ) μετά από φόρους της μητρικής στη χρήση του 2020 ανήλθαν σε 2,73 εκ. ευρώ από 3,25 εκ. ευρώ το 2019, σημειώνοντας μείωση 15,99%. Τα καθαρά κέρδη μετά από φόρους (ΝΙΑΤ) του Ομίλου στη χρήση του 2020 ανήλθαν σε 3,59 εκ. ευρώ από 3,40 εκ. ευρώ την προηγούμενη χρήση, σημειώνοντας αύξηση 5,67%.

Μεταβολές βασικών μεγεθών Κατάστασης Οικονομικής Θέσης χρήσης 2020

Ακολουθεί μία συνοπτική περιγραφή μεταβολών και σε άλλα βασικά μεγέθη κατά τη χρήση 2020. Οι σημαντικότερες μεταβολές έχουν ως εξής :

Τα αποθέματα λήξης του Ομίλου και της Εταιρίας παρουσίασαν μείωση κατά 1.255.723 ευρώ και αύξηση κατά 238.220 ευρώ αντίστοιχα ήτοι ποσοστιαία μεταβολή κατά 5,43% μείωση και 1,99% αύξηση αντίστοιχα παραμένοντας στα ίδια επίπεδα διατήρησης αποθέματος σε σχέση με το κύκλο εργασιών στον Όμιλο και σημειώνοντας μια μικρή αύξηση στη μητρική (2020 και 2019 αντίστοιχα, Όμιλος 17,64% και 17,64%, Εταιρία 15,62% και 13,78%).

Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου και της Εταιρίας παρουσίασαν αύξηση κατά 4.452.300 ευρώ και 4.243.283 ευρώ αντίστοιχα, ήτοι αύξηση ποσοστού 190,62% και 331,28% αντίστοιχα. Ο τραπεζικός δανεισμός του Ομίλου και της Εταιρίας στην κλειόμενη χρήση 2020 παρουσίασε μείωση κατά 2.912.732 ευρώ και 1.034.978 ευρώ ήτοι ποσοστό 12,58% και 7,10% αντίστοιχα.

Τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρίας παρουσίασαν αύξηση κατά 730.798 ευρώ και 1.613.719 ευρώ αντίστοιχα ήτοι αύξηση ποσοστού 1,38% και 3,33% αντίστοιχα. Με την από 17/06/2020 Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποφασίστηκε η διανομή μερίσματος ποσού ευρώ 1.069.207,48.

10. Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης

Ως Εναλλακτικός Δείκτης μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») νοείται, σύμφωνα με τον ορισμό της Ευρωπαϊκής Αρχής Κινητών Αξιών και Αγορών, ένας χρηματοοικονομικός δείκτης μέτρησης της ιστορικής ή μελλοντικής χρηματοοικονομικής απόδοσης, της οικονομικής θέσης ή των ταμειακών ροών, ο οποίος ωστόσο δεν ορίζεται ή προβλέπεται στο ισχύον πλαίσιο χρηματοοικονομικής πληροφόρησης (ΔΠΧΑ). Αν και δεν περιλαμβάνονται στα ΔΠΧΑ, οι ΕΔΜΑ πρέπει να αξιολογούνται επικουρικά και πάντα σε συνδυασμό με τα αποτελέσματα που προκύπτουν από/και περιλαμβάνονται στα ΔΠΧΑ

Ο Όμιλος χρησιμοποιεί σε περιορισμένο βαθμό Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») κατά τη δημοσίευση των οικονομικών του επιδόσεων με στόχο την καλύτερη κατανόηση των λειτουργικών αποτελεσμάτων του Ομίλου και της χρηματοοικονομικής του θέσης. Σαν γενική αρχή, η παρουσίαση των εν λόγω δεικτών μέτρησης πρέπει να είναι σαφής, ώστε οι δείκτες να είναι κατάλληλοι και χρήσιμοι για τη λήψη αποφάσεων εκ μέρους των χρηστών των οικονομικών καταστάσεων.

Τα παρακάτω ποσά παρουσιάζονται σε ευρώ.

A. Καθαρός Δανεισμός (Καθαρή Ρευστότητα): Αποτελεί δείκτη που χρησιμοποιείται για να εκτιμηθεί η κεφαλαιακή διάρθρωση του Ομίλου. Υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ συνολικού δανεισμού (μακροπρόθεσμου και βραχυπρόθεσμου) και του συνόλου των ταμειακών διαθεσίμων.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Καθαρός Δανεισμός (ρευστότητα)				
Σύνολο μακροπρόθεσμων δανείων	12.720.016	5.513.034	11.039.430	4.625.000
Σύνολο βραχυπρόθεσμων δανείων	7.523.136	17.642.850	2.506.440	9.955.848
Σύνολο Δανείων	20.243.152	23.155.884	13.545.870	14.580.848
Μείον: Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(6.787.976)	(2.335.676)	(5.524.167)	(1.280.884)
Καθαρός δανεισμός	13.455.176	20.820.208	8.021.703	13.299.964

Β. Αποτελέσματα πριν από Τόκους, Φόρους, Αποσβέσεις και απομειώσεις - EBITDA: Αποτελεί τον πλέον χρησιμοποιούμενο δείκτη παρουσίασης της λειτουργικής αποδοτικότητας, γιατί λαμβάνει υπόψη μόνο τα λειτουργικά έξοδα. Υπολογίζεται ως το άθροισμα των λειτουργικών αποτελεσμάτων (Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων), των αποσβέσεων και των απομειώσεων. Το περιθώριο EBITDA (%) υπολογίζεται ως το πηλίκο του EBITDA με το σύνολο του Κύκλου Εργασιών:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Περιθώριο EBITDA				
Λειτουργικά αποτελέσματα (Κέρδη προ φόρων, χρηματοδοτικών & επενδυτικών αποτελεσμάτων)	5.587.512	6.020.590	4.145.503	4.885.211
Σύνολο αποσβέσεων	1.643.426	1.633.103	905.121	868.719
EBITDA (A)	7.230.937	7.653.693	5.050.624	5.753.930
Κύκλος Εργασιών (B)	124.052.137	131.219.811	77.980.144	86.677.971
Περιθώριο EBITDA (A) / (B)	5,83%	5,83%	6,48%	6,64%

Γ. Κυκλοφοριακή Ταχύτητα απασχολούμενων κεφαλαίων: Αποτελεί δείκτη αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας της Διοίκησης στη χρησιμοποίηση επενδεδυμένων κεφαλαίων για να επιτευχθούν όγκοι πωλήσεων.

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Κυκλοφοριακή Ταχύτητα απασχολούμενων κεφαλαίων				
Κύκλος Εργασιών (A)	124.052.137	131.219.811	77.980.144	86.677.971
Σύνολο Ιδίων και Ξένων Κεφαλαίων (B)	93.358.717	95.818.440	78.189.177	77.306.591
Κυκλοφοριακή Ταχύτητα απασχολούμενων κεφαλαίων (A) / (B)	132,88%	136,95%	99,73%	112,12%

11. Στοιχεία και εκτιμήσεις για την εξέλιξη των δραστηριοτήτων της Εταιρίας και του Ομίλου για τη χρήση 2021

Στο 2020 η ελληνική οικονομία εισήλθε με βελτιωμένη δυναμική, αξιοποιώντας τις θετικές τάσεις που έγιναν εμφανείς ήδη από το 2019 σηματοδοτώντας την έναρξη της εξόδου της χώρας από την πολυετή κρίση, καταγράφοντας ένα καλό πρώτο τρίμηνο.

Παρόλα αυτά, η συνέχεια επεφύλασσε την εμφάνιση της παγκόσμιας πανδημίας του COVID-19. Τη στιγμή αυτή, και ένα χρόνο μετά, εξακολουθεί να παρατηρείται μια ανησυχητική αύξηση στην τάση των κρουσμάτων με τη λήψη αυστηρότερων περιοριστικών μέτρων να έχει προηγηθεί κατά τα δύο συνεχόμενα «κύματα» του φαινομένου και με την χώρα να βρίσκεται στην αναγκαία θέση να επανεκκινήσει την οικονομία σημειώνοντας καταγραφή κρουσμάτων σε ακρότατα επίπεδα ενώ είναι ήδη δεδομένη η σημαντική επίπτωση της πανδημίας στη τουριστική βιομηχανία η οποία πλήττεται για δεύτερο συνεχόμενο έτος.

Στο εξωτερικό η αγορά της Βουλγαρίας αντιμετώπισε ανάλογες πιέσεις όπως και στην Ελλάδα, επηρεάζοντας είτε τζίρο ή και κερδοφορία, ενώ αντίθετα οι Θυγατρικές στις λουπές αγορές του Ομίλου, Τουρκία, Ρουμανία, Σερβία και Ουκρανία κατέγραψαν εξαιρετικά θετικές επιδόσεις επιδεικνύοντας όχι μόνο αντιστάσεις και ανθεκτικότητα αλλά και αναπτυξιακή δυναμική. Η έναρξη της νέας χρονιάς 2021, παρά τη συσσώρευση των πανδημικών επιπτώσεων στις οικονομίες, δείχνει σε όλες τις χώρες του Ομίλου, κατά περίπτωση είτε τάση βελτίωσης είτε διατήρησης μιας καλής πορείας, δεδομένης της μη συμπεριφορικής κανονικότητας των αγορών ως αποτέλεσμα τόσο της πανδημίας όσο και των προβλημάτων της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας με την έλλειψη εμπορευματοκιβωτίων, την αύξηση του μεταφορικού κόστους, την διαθεσιμότητα στόλου θαλασσιών μεταφορών και τη μειωμένη διαθεσιμότητα ποσοτήτων αγαθών με ταυτόχρονη αύξηση των αντιστοίχων τιμών τους. Σε αυτό το φαινόμενο, αναμένεται στη συνέχεια του έτους μια μερική εξισορρόπηση της κατάστασης σε κανονικότερα επίπεδα χωρίς όμως αυτό να είναι δυνατόν να προβλεφθεί με ασφάλεια και σε πλήρη εξάρτηση φυσικά με την προϋπόθεση βελτίωσης των συνθηκών που επιφέρει ο COVID-19 και η διαχείρισή του σε παγκόσμιο επίπεδο.

Ο Όμιλος εξακολουθεί να παρακολουθεί στενά την εξελισσόμενη κατάσταση της παγκόσμιας πανδημίας του COVID-19. Η Ομάδα Διαχείρισης Κρίσεων πλήρως ευθυγραμμισμένη με τις κατευθυντήριες γραμμές της κυβέρνησης και της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας λαμβάνει όλες τις απαραίτητες ενέργειες και μέτρα για τη διασφάλιση της συνέχειας των επιχειρήσεων και της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Ως υπεύθυνος κοινωνικός εταίρος και επιχείρηση είναι πλήρως κινητοποιημένη και πρόθυμη να διαδραματίσει το ρόλο της στην κοινωνία ως υπεύθυνος εργοδότης και σημαντικός παράγων της Ελληνικής Οικονομίας καθώς και των Οικονομιών στο χώρο ευθύνης του Ομίλου.

Η ειδική Ομάδα Διαχείρισης Κρίσεων (Committee), η οποία έχει συσταθεί από τον Όμιλο και αναφέρεται στην Ανώτατη Διοίκηση, αξιολογώντας συνεχώς τις εξελίξεις καταστρώνει και εφαρμόζει τα κατάλληλα σχέδια δράσης και αντιμετώπισης των πιθανών επιπτώσεων.

Η Ομάδα, ευθυγραμμισμένη με όλα τα πρωτόκολλα και τις συστάσεις των αρμόδιων αρχών, έχει ήδη εκπονήσει και θέσει σε πλήρη εφαρμογή ένα σχέδιο διασφάλισης της επιχειρησιακής συνέχειας.

Επί του παρόντος, και όπως εκτιμά η Διοίκηση και για τη συνέχεια και σε αντίθεση με άλλους οργανισμούς που έχουν αναγκασθεί να αναστείλουν ή να περιορίσουν τις δραστηριότητές τους, όλες οι εγκαταστάσεις του Ομίλου είναι πλήρως λειτουργικές, καθώς δεν αντιμετωπίζονται δυσκολίες σχετικά με τον COVID-19 στην αλυσίδα εφοδιασμού του. Η παράδοση των προϊόντων σε ολόκληρη την περιοχή καλύπτει το ELTON Group χωρίς διακοπή.

Ο Όμιλος έλαβε όλα τα απαραίτητα μέτρα σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Κυβέρνησης, προκειμένου να προστατεύσει την υγεία και την ασφάλεια των υπαλλήλων, των πελατών και των συνεργατών του.

Ο Όμιλος διαθέτει επίσης ολοκληρωμένα σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας για την παρακολούθηση και τον μετριασμό των επιπτώσεων στις δραστηριότητές του.

Ωστόσο, είμαστε σε πρωτοφανείς περιόδους και η κατάσταση γύρω μας εξελίσσεται καθημερινά.

Δεν μπορεί να αποκλειστεί το ενδεχόμενο διατάραξης της κανονικής ροής του εφοδιασμού στο μέλλον, καθώς το COVID-19 μπορεί να επηρεάσει περαιτέρω τις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού και να εντείνουν τους τοπικούς περιορισμούς.

Παρά το ότι δεν είναι δυνατόν στην παρούσα φάση να ποσοτικοποιηθούν ή να αξιολογηθούν πλήρως οι δυνητικές περεταίρω επιπτώσεις σε παγκόσμιο επίπεδο, πιθανοί παράγοντες που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ομαλότητα της δραστηριότητας είναι οι ακόλουθοι:

- Διαταραχές στην παγκόσμια αλυσίδα εφοδιασμού, όπως αναφέρεται και παραπάνω.
- Καθυστερήσεις στην εκτέλεση των εν εξελίξει έργων πληροφορικής.
- Καθυστερήσεις στην εξέλιξη των επενδυτικών της πλάνων τα οποία επισημαίνεται ότι παραμένουν εν ισχύ.

Πέραν της συνεχιζόμενης διαχείρισης του λειτουργικού κινδύνου από την πανδημία, έχει τεθεί σε πλήρη εφαρμογή και ένα αυξημένο επίπεδο παρακολούθησης για την διασφάλιση και προστασία της οικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και του Ομίλου.

Απέναντι στην αβεβαιότητα για την εξέλιξη της κατάστασης, ο Όμιλος διαθέτει πολύ καλή χρηματοοικονομική θέση, διαθέσιμη και αυξημένη ρευστότητα και ένα πολύ υψηλό επίπεδο διαθεσιμότητας προϊόντων ώστε να στηρίξει με αξιώσεις τις ανάγκες της βιομηχανίας και εν γένει της παραγωγικής δομής των οικονομιών του χώρου ευθύνης της παρέχοντας λύσεις, αξιοπιστία και αποτρέποντας με αποτελεσματικότητα, για μια ακόμη φορά κατά την τελευταία βετία, την εμφάνιση κενών και ελλείψεων στις αγορές, διασφαλίζοντας κατ' επέκταση και την συνέχεια της επιχειρησιακής λειτουργίας των πελατών της αλλά και των στόχων των συνεργαζόμενων προμηθευτών της.

Διανύοντας με σθένος αυτήν την παγκοσμίως πρωτόγνωρη περίοδο, οιαδήποτε δυνητική επίπτωση στα αποτελέσματά θα εξαρτηθεί, από τις συνεχιζόμενες εξελίξεις, οι οποίες είναι πέρα από τον έλεγχο οποιουδήποτε Οργανισμού, που με αίσθημα ευθύνης και σεβασμό στην κοινωνία και στο κύρος του, έχει λάβει όλα τα παραπάνω μέτρα και εφαρμόζει μιας τέτοιας έκτασης σχεδιασμό.

Ο Όμιλος στηρίζει τις αποφάσεις των τοπικών αρχών, στον χώρο ευθύνης του, να εφαρμόσουν έκτακτα μέτρα δημόσιας υγείας, των οποίων η πορεία δεν μπορεί να προβλεφθεί, παρά μόνο να εξαρτηθεί από τις εξελίξεις στην επιδημία του ιού. Όλα τα ανωτέρω μέτρα έχουν ληφθεί και εφαρμόζονται τόσο από τη μητρική Εταιρεία όσο και από όλες τις θυγατρικές συμπεριλαμβανομένης και αυτής της Τουρκίας.

Ωστόσο, υπάρχει υψηλός βαθμός αβεβαιότητας, κυρίως ως προς το κατά πόσον ένα πιθανό τρίτο ή τέταρτο κύμα της νόσου θα επιφέρει νέα μέτρα προστασίας και θα προκαλέσει επιδείνωση του ΑΕΠ ή χαμηλότερη κατανάλωση, για το έτος 2021.

Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις γύρω από τον κορωνοϊό (COVID - 19) και αξιολογεί συνεχώς τις επιπτώσεις του στην απόδοση του Ομίλου. Ο Όμιλος λαμβάνει προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και των συνεργατών του, καθώς και την συνέχεια της δραστηριότητάς του. Διατηρώντας ικανοποιητικά ταμειακά διαθέσιμα, η Διοίκηση αναμένει ότι ο Όμιλος θα είναι σε θέση να καλύψει τα χρηματοοικονομικά κόστη και τις ανάγκες κεφαλαίου κίνησης και δεν θα επηρεαστεί η αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.

Αυλώνας Αττικής, 23 Απριλίου 2021

Οι κάτωθι που δηλώνουν

Ο Πρόεδρος Διοικητικού
Συμβουλίου και Διευθύνων
Σύμβουλος
Νέστορας Δ. Παπαθανασίου

A.Δ.Τ. AB 606775

Το Εκτελεστικό μέλος
Διοικητικού Συμβουλίου
Άλκηστη Ν. Παπαθανασίου

A.Δ.Τ. ΑΕ 105490

Το Εκτελεστικό μέλος του
Διοικητικού Συμβουλίου
Δημήτριος Σ. Γιωτόπουλος

A.Δ.Τ. AZ 113689

Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της εταιρείας «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2020, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και περίληψη σημαντικών λογιστικών αρχών και μεθόδων και λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2020, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

<u>Σημαντικότερο θέμα ελέγχου</u>	<u>Αντιμετώπιση ελεγκτικού θέματος</u>
<p>Απομείωση επενδύσεων σε θυγατρικές (Εταιρικές οικονομικές καταστάσεις)</p> <p>Την 31.12.2020 η λογιστική αξία των επενδύσεων σε θυγατρικές στις εταιρικές οικονομικές καταστάσεις ανέρχεται σε € 14.611 χιλ. (€ 13.491 χιλ. κατά την 31.12.2019).</p> <p>Οι επενδύσεις της Εταιρείας σε θυγατρικές της αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως. Η Διοίκηση εξετάζει σε ετήσια βάση εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές. Εάν μια επένδυση πρέπει να απομειωθεί, η Εταιρεία υπολογίζει το ποσό της απομείωσης ως τη διαφορά μεταξύ του ανακτήσιμου ποσού της επένδυσης και της λογιστικής αξίας.</p> <p>Η Διοίκηση προσδιορίζει την ανακτήσιμη αξία ως το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας μειούμενης με το απαιτούμενο για την εκποίηση κόστος σύμφωνα με τις προβλέψεις του Διεθνούς Λογιστικού Προτύπου 36.</p> <p>Ο προσδιορισμός της αξίας χρήσης βασίζεται σε εκτιμήσεις της Διοίκησης και παραδοχές, όπως οι μελλοντικές ταμειακές ροές και αποδόσεις κάθε θυγατρικής εταιρείας και τα προεξοφλητικά επιτόκια που εφαρμόζονται στις προβλεπόμενες ταμειακές ροές. Επιπλέον, οι παραδοχές αυτές ποικίλουν λόγω των διαφορετικών συνθηκών της αγοράς στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.</p> <p>Θεωρούμε το ανωτέρω θέμα ως ένα από τα σημαντικότερα, τόσο λόγω του σημαντικού μεγέθους των επενδύσεων σε θυγατρικές, όσο και λόγω των εκτιμήσεων και παραδοχών που χρησιμοποίησε η Διοίκηση στα πλαίσια του ελέγχου απομείωσης που διενεργήθηκε για τις συμμετοχές αυτές.</p>	<p>Η ελεγκτική μας προσέγγιση σχετικά με την απομείωση των επενδύσεων σε θυγατρικές περιέλαβε μεταξύ των άλλων και τις ακόλουθες ελεγκτικές διαδικασίες:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Λάβαμε τις εκτιμήσεις της Διοίκησης και εξετάσαμε εάν υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης για κάθε μια επένδυση σε θυγατρικές εταιρείες, λαμβάνοντας υπόψη τις περιπτώσεις όπου προέκυψαν ζημιές εκμετάλλευσης οι οποίες επιβάρυναν την ελεγχόμενη χρήση. - Διενεργήσαμε συζητήσεις με τη Διοίκηση της Εταιρείας και αξιολογήσαμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με την διενέργεια του ελέγχου απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές. - Αξιολογήσαμε την καταλληλότητα του μοντέλου της αξίας χρήσης, καθώς και των παραδοχών που χρησιμοποιήθηκαν. <p>Κατά την αξιολόγηση αυτή :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Εξετάσαμε τα συμπεράσματα σχετικά με την καταλληλότητα του μοντέλου και του προεξοφλητικού επιτοκίου που χρησιμοποιήθηκε. - Εξετάσαμε τις εισροές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό των παραδοχών στο μοντέλο και επιβεβαιώσαμε τη λογικότητά τους ύστερα από αντιπαραβολή με πληροφορίες της εξωτερικής αγοράς, πηγές τρίτων μερών, συμπεριλαμβανομένων εκθέσεων αναλυτών και ιστορικά διαθέσιμων πληροφοριών της Εταιρείας. - Ελέγξαμε τη μαθηματική ακρίβεια του μοντέλου.

<u>Σημαντικότερο θέμα ελέγχου</u>	<u>Αντιμετώπιση ελεγκτικού θέματος</u>
<p>Πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές εταιρείες, αναφέρονται στην σημείωση 10 των οικονομικών καταστάσεων.</p>	<p>- Αξιολογήσαμε την επάρκεια και την καταλληλότητα των γνωστοποιήσεων στη σημείωση 10 των οικονομικών καταστάσεων.</p>
<p>Ανακτησιμότητα εμπορικών απαιτήσεων</p> <p>Την 31.12.2020, οι απαιτήσεις από πελάτες του Ομίλου ανέρχονται σε € 41.577 χιλ. (€45.598 χιλ. την 31.12.2019).</p> <p>Στην περίπτωση της αφερεγγυότητας των πελατών, ο Όμιλος εκτίθεται σε αυξημένο πιστωτικό κίνδυνο όταν οι πελάτες αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στις συμβατικές τους υποχρεώσεις.</p> <p>Η Διοίκηση για να εκτιμήσει το ποσό της απομείωσης των εμπορικών της απαιτήσεων, αξιολογεί την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων επισκοπώντας την ληκτότητα των υπολοίπων των πελατών, το πιστωτικό ιστορικό τους και την διευθέτηση των μεταγενέστερων πληρωμών σύμφωνα με τον εκάστοτε διακανονισμό.</p> <p>Λόγω του σημαντικού ύψους του κονδυλίου, αλλά και της κρίσης και των εκτιμήσεων που απαιτήθηκαν από την πλευρά της Διοίκησης για το ανωτέρω θέμα, θεωρούμε ότι αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.</p> <p>Πληροφορίες σχετικά με τις λογιστικές πολιτικές του Ομίλου αναφορικά με τις εμπορικές απαιτήσεις, αναφέρονται στην σημείωση 2.10 και 14 των οικονομικών καταστάσεων.</p>	<p>Οι ελεγκτικές μας διαδικασίες σχετικά με την ανακτησιμότητα των εμπορικών απαιτήσεων περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων και τις ακόλουθες:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Κατανοήσαμε και εξετάσαμε τις διαδικασίες πιστωτικού ελέγχου του Ομίλου, καθώς και τις βασικές δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που αφορούν στη χορήγηση πιστώσεων στους πελάτες. - Εκτιμήσαμε τις παραδοχές, τη μεθοδολογία και το μοντέλο που χρησιμοποιήθηκε από τον Όμιλο για τον προσδιορισμό της ανακτησιμότητας των εμπορικών απαιτήσεων ή του χαρακτηρισμού τους ως επισφαλείς. - Αξιολογήσαμε την επίπτωση από την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 9 στην κλειόμενη χρήση, η οποία οδήγησε σε αντίστοιχη προσαρμογή της λογιστικής πολιτικής της Εταιρείας και του Ομίλου για την αντιμετώπιση των ζημιών απομείωσης για τις εμπορικές απαιτήσεις. Εξετάσαμε την ασφαλιστική κάλυψη των απαιτήσεων προκειμένου να προσδιορίσουμε τα υπόλοιπα απαιτήσεων με πραγματικό κίνδυνο. - Εξετάσαμε τις απαντητικές επιστολές των δικηγόρων, για τον εντοπισμό τυχόν θεμάτων που υποδεικνύουν υπόλοιπα εμπορικών απαιτήσεων μη ανακτήσιμα στο μέλλον. - Εξετάσαμε τη ληκτότητα των υπολοίπων των εμπορικών απαιτήσεων στο τέλος της χρήσης και για να εντοπίσουμε τυχόν οφειλέτες με οικονομική δυσχέρεια. - Εξετάσαμε τον υπολογισμό της απομείωσης των εμπορικών απαιτήσεων λαμβάνοντας υπόψη συγκεκριμένες παραμέτρους για οφειλέτες, όπως την ληκτότητα υπολοίπων, τους μεγάλους οφειλέτες και τους οφειλέτες υψηλού κινδύνου. - Αξιολογήσαμε την επάρκεια και την καταλληλότητα των γνωστοποιήσεων στις σημειώσεις 2.10 και 14 των οικονομικών καταστάσεων.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις οικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύνανται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών αρχών και μεθόδων που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσεως από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να

έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.

- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Αποκτούμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων εντός του Ομίλου για την έκφραση γνώμης επί των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την εκτέλεση του ελέγχου της Εταιρείας και των θυγατρικών της. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί Άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 2 του Ν. 4336/2015 (μέρος Β), σημειώνουμε ότι:

- α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150-151 και 153-154 και της παραγράφου 1 (περιπτώσεις γ' και δ') του άρθρου 152 του Ν. 4548/2018 και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες οικονομικές καταστάσεις της χρήσεως που έληξε την 31/12/2020.

γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή Μη Ελεγκτικών Υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014 ή λοιπές επιτρεπόμενες μη ελεγκτικές υπηρεσίες.

4. Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 22/06/2011 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο εννέα ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης.

Αθήνα, 26 Απριλίου 2021

ΙΩΑΝΝΗΣ Θ. ΣΑΒΑΔΗΣ
Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής
Α.Μ. ΣΟΕΛ 33391

ΣΟΛ Α.Ε.
Μέλος Δικτύου Crowe Global
Φωκ. Νέγρη 3, 112 57 Αθήνα
Α.Μ. ΣΟΕΛ 125

III. Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ (Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)	Σημ.	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
		31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ					
Μη Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	6	16.035.727	16.755.458	9.895.500	10.338.883
Δικαιώματα χρήσης παγίων	7	1.519.028	1.662.712	681.524	777.114
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	8	1.716.178	2.293.632	1.628.731	2.171.302
Υπεραξία	9	712.150	712.150	0	0
Επενδύσεις σε θυγατρικές	10	0	0	14.611.257	13.491.326
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	11	737.480	609.907	737.480	609.907
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	12	63.239	60.813	54.968	54.472
		20.783.802	22.094.672	27.609.460	27.443.004
Κυκλοφορούντα Περιουσιακά Στοιχεία					
Αποθέματα	13	21.886.441	23.142.164	12.184.083	11.945.863
Απαιτήσεις από πελάτες	14	41.576.771	45.598.443	31.270.638	34.309.259
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	15	2.323.728	2.647.485	1.600.830	2.327.581
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα	16	6.787.976	2.335.676	5.524.167	1.280.884
		72.574.916	73.723.768	50.579.718	49.863.587
		93.358.717	95.818.440	78.189.177	77.306.591
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ					
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Κεφάλαια και αποθεματικά					
Μετοχικό κεφάλαιο	17.1	13.899.697	13.899.697	13.899.697	13.899.697
Υπερ Το Άρτιο	17.1	133.417	133.417	133.417	133.417
Λοιπά αποθεματικά	17.2	2.068.909	2.714.468	3.325.188	3.156.413
Κέρδη εις νέο		37.775.407	36.127.466	32.722.688	31.277.744
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων ιδιοκτητών μητρικής (α)		53.877.429	52.875.048	50.080.990	48.467.271
Μη ελέγχουσες συμμετοχές (β)		0	271.583	0	0
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων (γ)=(α)+(β)		53.877.429	53.146.631	50.080.990	48.467.271
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μακροπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Ομολογιακά δάνεια (Έντοκα)	18	8.000.000	0	8.000.000	0
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	18	4.720.016	5.513.034	3.039.430	4.625.000
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	19	809.902	776.133	452.984	562.237
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	20	712.014	605.198	688.457	605.198
Επιχορηγήσεις περιουσιακών στοιχείων	21	519.196	588.297	519.196	588.297
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	11	128.309	131.908	0	0
Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις		10.514	215.555	0	0
Σύνολο Μακροπροθέσμων Υποχρεώσεων		14.899.951	7.830.126	12.700.066	6.380.733
Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις					
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	18	7.523.136	17.642.850	2.506.440	9.955.848
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	19	592.486	634.466	242.544	227.060
Προμηθευτές	22	12.904.011	12.743.003	9.520.382	8.916.226
Τρέχουσες Φορολογικές υποχρεώσεις	23	2.261.540	2.282.828	2.080.656	2.149.897
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	22	1.300.164	1.538.537	1.058.099	1.209.557
Σύνολο Βραχυπροθέσμων Υποχρεώσεων		24.581.338	34.841.684	15.408.121	22.458.588
Σύνολο Υποχρεώσεων (δ)		39.481.288	42.671.809	28.108.187	28.839.320
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (γ)+(δ)		93.358.717	95.818.440	78.189.177	77.306.591

Οι ακολουθούμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

**ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ
ΕΣΟΔΩΝ**

(Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)

	Σημ.	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
		1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019
Κύκλος εργασιών	5	124.052.137	131.219.811	77.980.144	86.677.971
Κόστος Πωληθέντων	24	103.555.467	110.895.598	65.503.978	73.405.012
Μικτό Κέρδος		20.496.670	20.324.213	12.476.165	13.272.959
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης	26	1.454.169	971.639	394.231	300.569
Έξοδα διάθεσης	25	(10.143.184)	(10.016.774)	(5.755.368)	(5.784.380)
Έξοδα διοίκησης	25	(4.237.856)	(4.297.878)	(2.416.463)	(2.622.549)
Άλλα έξοδα εκμετάλλευσης	26	(1.982.286)	(960.610)	(553.063)	(281.388)
Κέρδη Προ Φόρων Χρηματοδοτικών και επενδυτικών Αποτελεσμάτων		5.587.512	6.020.590	4.145.503	4.885.211
Χρηματοοικονομικά Έσοδα		156.423	291.690	351	977
Χρηματοοικονομικά Έξοδα		(1.000.282)	(1.600.265)	(536.771)	(571.966)
Κέρδη προ φόρων		4.743.653	4.712.015	3.609.084	4.314.222
Φόρος εισοδήματος	27	(1.150.568)	(1.311.821)	(880.512)	(1.066.238)
Καθαρά Κέρδη/(Ζημιές) χρήσεως (Α)		3.593.085	3.400.194	2.728.572	3.247.984
Κατανεμημένα σε :					
Ιδιοκτήτες μητρικής	28	3.508.710	3.352.694	2.728.572	3.247.984
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		84.375	47.500	0	0
Λοιπά συνολικά έσοδα:					
<u>Στοιχεία που δεν θα ανακατατάσσονται μεταγενέστερα στα αποτελέσματα</u>					
Επίδραση μεταβολής φορολογικού συντελεστή		0	(1.129)	0	(1.129)
Αναλογιστικά κέρδη / (ζημιές) από συνταξιοδοτικά προγράμματα καθορισμένων παροχών		(60.060)	(34.104)	(60.060)	(34.104)
Αναβαλλόμενοι φόροι αναλογιστικών κερδών / (ζημιών) συνταξιοδοτικών προγραμμάτων καθορισμένων παροχών		14.414	8.184	14.414	8.184
<u>Στοιχεία που ανακατατάσσονται μεταγενέστερα στα αποτελέσματα</u>					
Επίδραση ισοτιμιών από την μετατροπή οικονομικών καταστάσεων θυγατρικών εταιρειών σε ξένο νόμισμα		(862.164)	(404.355)	0	0
Λοιπά συνολικά εισοδήματα περιόδου μετά από φόρους (Β)		(907.809)	(431.403)	(45.645)	(27.048)
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α+Β)		2.685.276	2.968.791	2.682.927	3.220.936
Κατανεμημένα σε :					
Ιδιοκτήτες μητρικής		2.600.901	2.992.003	2.682.927	3.220.936
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		84.375	(23.212)	0	0
		2.685.276	2.968.791	2.682.927	3.220.936
Αποσβέσεις περιόδου		1.643.426	1.633.103	905.121	868.719
Κέρδη Προ Φόρων Χρηματοδοτικών, Επενδυτικών Αποτελεσμάτων και Αποσβέσεων		7.230.937	7.653.693	5.050.624	5.753.930
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)	28	0,1313	0,1254	0,1021	0,1215

Οι ακολουθούμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (Ποσά εκφρασμένα σε ευρώ)	Ο ΟΜΙΛΟΣ						
	Μετοχικό Κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών Υπέρ το Άρτιο	Λοιπά Αποθεματικά	Κέρδη εις νέο	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	13.899.697	133.417	2.907.341	34.598.405	51.538.861	247.295	51.786.156
Επίδραση από την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16	0	0	0	(4.505)	(4.505)	0	(4.505)
Αναπροσαρμοσμένο υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	13.899.697	133.417	2.907.341	34.593.901	51.534.356	247.295	51.781.651
Κέρδη χρήσης	0	0	0	3.352.694	3.352.694	47.500	3.400.194
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	(381.143)	(27.048)	(408.191)	(23.212)	(431.403)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	0	0	(381.143)	3.325.646	2.944.503	24.288	2.968.791
Διανομή μερισμάτων	0	0	0	(1.603.811)	(1.603.811)	0	(1.603.811)
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	0	0	188.270	(188.270)	0	0	0
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	13.899.697	133.417	2.714.468	36.127.466	52.875.048	271.583	53.146.631
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2020	13.899.697	133.417	2.714.468	36.127.466	52.875.048	271.583	53.146.631
Κέρδη χρήσης	0	0	0	3.508.710	3.508.710	84.375	3.593.085
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	(862.164)	(45.645)	(907.809)		(907.809)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	0	0	(862.164)	3.463.064	2.600.901	84.375	2.685.276
Διανομή μερισμάτων	0	0	0	(1.069.207)	(1.069.207)	0	(1.069.207)
Καθαρή μεταβολή συμμετοχής σε θυγατρικές				(529.312)	(529.312)	(355.958)	(885.270)
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	0	0	216.604	(216.604)	0	0	0
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	13.899.697	133.417	2.068.909	37.775.407	53.877.429	0	53.877.429

Οι ακολουθούμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

**ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ
ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ**
(Ποσά εκφρασμένα σε
ευρώ)

	Η ΕΤΑΙΡΙΑ				
	Μετοχικό Κεφάλαιο	Διαφορά από έκδοση μετοχών Υπερ το Άρτιο	Λοιπά Αποθεματικά	Κέρδη εις νέο	Σύνολο
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	13.899.697	133.417	2.983.154	29.838.383	46.854.651
Επίδραση από την υιοθέτηση του ΔΠΧΑ 16				(4.505)	(4.505)
Αναπροσαρμοσμένο υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	13.899.697	133.417	2.983.154	29.833.878	46.850.146
Κέρδη χρήσης	0	0	0	3.247.984	3.247.984
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	0	(27.048)	(27.048)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	0	0	0	3.220.936	3.220.936
Διανομή μερισμάτων	0	0	0	(1.603.811)	(1.603.811)
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	0	0	173.260	(173.260)	0
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	13.899.697	133.417	3.156.413	31.277.744	48.467.271
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2020	13.899.697	133.417	3.156.413	31.277.744	48.467.271
Κέρδη χρήσης	0	0	0	2.728.572	2.728.572
Λοιπά συνολικά εισοδήματα	0	0	0	(45.645)	(45.645)
Συγκεντρωτικά συνολικά εισοδήματα	0	0	0	2.682.927	2.682.927
Διανομή μερισμάτων	0	0	0	(1.069.207)	(1.069.207)
Σχηματισμός Τακτικού Αποθεματικού	0	0	168.774	(168.774)	0
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	13.899.697	133.417	3.325.188	32.722.688	50.080.990

Οι ακολουθούμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ (έμμεση μέθοδος)	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019	1/1 - 31/12/2020	1/1 - 31/12/2019
ποσά εκφρασμένα σε ευρώ				
<u>Λειτουργικές δραστηριότητες</u>				
Κέρδη προ φόρων	4.743.653	4.712.015	3.609.084	4.314.222
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	1.712.528	1.702.204	974.223	937.820
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων	(69.102)	(69.102)	(69.102)	(69.102)
Προβλέψεις	1.137.236	428.071	703.268	333.602
Συναλλαγματικές διαφορές	(412.667)	(429.206)	(3.605)	(8.866)
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας	(58.612)	357.049	(116)	14.469
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	843.858	1.308.575	536.419	570.989
Πλέον/ μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίου κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	1.135.716	358.294	(238.220)	1.392.814
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	3.866.926	(3.331.642)	3.568.481	(3.658.480)
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	(1.517.423)	638.412	(408.422)	413.523
Μείον:				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	(911.525)	(1.578.181)	(448.014)	(571.966)
Καταβεβλημένοι φόροι	(572.733)	(2.003.948)	(319.420)	(1.797.969)
<u>Σύνολο εισροών/(εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)</u>	9.897.855	2.092.543	7.904.577	1.871.058
<u>Επενδυτικές δραστηριότητες</u>				
Απόκτηση θυγατρικών, συγγενών, κοινοπραξιών και λοιπών επενδύσεων	(885.270)	0	(1.200.000)	(300.000)
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	(139.763)	(540.924)	(90.912)	(143.021)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων	54.556	41.919	0	0
Τόκοι εισπραχθέντες	156.423	291.690	351	977
<u>Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)</u>	(814.053)	(207.315)	(1.290.561)	(442.044)
<u>Χρηματοδοτικές δραστηριότητες</u>				
Εισπράξεις από εκδοθέντα / αναληφθέντα δάνεια	17.880.909	16.324.543	12.800.000	7.000.000
Εξοφλήσεις δανείων	(20.793.640)	(15.916.632)	(13.834.978)	(7.003.206)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από μισθώσεις	(652.288)	(984.241)	(269.273)	(248.833)
Μερίσματα πληρωθέντα	(1.066.483)	(1.603.811)	(1.066.483)	(1.603.811)
<u>Σύνολο εισροών/(εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)</u>	(4.631.502)	(2.180.142)	(2.370.733)	(1.855.851)
<u>Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα χρήσεως (α) + (β) + (γ)</u>	4.452.300	(294.914)	4.243.283	(426.837)
<u>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης περιόδου</u>	2.335.676	2.630.590	1.280.884	1.707.721
<u>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης περιόδου</u>	6.787.976	2.335.676	5.524.167	1.280.884

Οι ακολουθούμενες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της συνοπτικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

Σημειώσεις επί των Οικονομικών Καταστάσεων

1. Γενικές Πληροφορίες

Η ΕΛΤΟΝ ΧΗΜΙΚΑ Α.Ε.Β.Ε. δημιουργήθηκε το 1981 (Φ.Ε.Κ. υπ' αρ. 3958/13.11.1981) και έχει αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 346001000. Το 2002 η εταιρία άλλαξε επωνυμία και από ΕΛΤΟΝ ΧΗΜΙΚΑ Ανώνυμος Εμπορική Βιομηχανική Εταιρία (ΕΛΤΟΝ ΧΗΜΙΚΑ ΑΕΒΕ) μετατράπηκε σε ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Ανώνυμη Εμπορική Βιομηχανική Εταιρία με το διακριτικό τίτλο ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ (ΦΕΚ 8469/8.8.2002). Η ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε. διαθέτει άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Εμπορικού Αντιπροσώπου Εισαγωγής και Εξαγωγής και έχει καταχωρηθεί στο Μητρώο της Επιτροπής Εμπορικών Αντιπροσώπων με αριθμό 29945. Εκπρόσωπος για τις αντιπροσωπευτικές εργασίες είναι ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρίας κ.Νέστορας Δ. Παπαθανασίου.

Η ηλεκτρονική διεύθυνση της εταιρίας είναι www.elton.gr

Η Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου είναι η κάτωθι:

- Νέστορας Δ. Παπαθανασίου, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος
- Άλκηστη Ν. Παπαθανασίου, εκτελεστικό μέλος
- Δημήτριος Γιωτόπουλος, εκτελεστικό μέλος
- Ηλέκτρα Ν. Παπαθανασίου, μη εκτελεστικό μέλος
- Μιχαήλ Χατζής, μη εκτελεστικό ανεξάρτητο μέλος
- Χρήστος Κ. Πουλής, μη εκτελεστικό ανεξάρτητο μέλος
- Αντώνιος Μούζας, μη εκτελεστικό μέλος
- Λαυρέντιος – Ελευθέριος Αλβέρτης, μη εκτελεστικό μέλος

Κύρια δραστηριότητα της εταιρίας αποτελεί η εμπορία πρώτων υλών, προσθέτων χημικών προϊόντων και άλλων εξειδικευμένων προϊόντων, τα οποία χρησιμεύουν κυρίως ως πρώτες ύλες σε διάφορους κλάδους της βιομηχανίας. Μέρος του κύκλου εργασιών αφορά έσοδα από πώληση χημικών προϊόντων και από παροχή υπηρεσιών και συγκεκριμένα σε προμήθειες μεσιτειών από πώληση προϊόντων οίκων που αντιπροσωπεύει η εταιρία.

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της εταιρίας καλύπτουν την εταιρία και τις θυγατρικές της (ο Όμιλος). Οι θυγατρικές είναι επιχειρήσεις πάνω στις οποίες ασκείται έλεγχος από την μητρική. Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος σε αυτές και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που παύει να υφίσταται ο έλεγχος.

Οι παρούσες ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της χρήσης 2020 (01 Ιανουαρίου - 31 Δεκεμβρίου 2020) εγκρίθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας την 23/04/2021 και τελούν υπό την έγκριση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της.

2. Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων

2.1 Βάση σύνταξης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων

Οι ενοποιημένες και οι εταιρικές οικονομικές καταστάσεις της ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε. έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή του ιστορικού κόστους, την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητάς (going concern) και είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και τις Διερμηνείες της Επιτροπής Διερμηνειών των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τα ΔΠΧΑ που έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών προτύπων (ΣΔΛΠ).

Οι λογιστικές αρχές που χρησιμοποιήθηκαν για την προετοιμασία και την παρουσίαση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων είναι σύμφωνες με αυτές που χρησιμοποιήθηκαν για την σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων κατά την 31η Δεκεμβρίου 2019.

Οι πολιτικές που αναφέρονται παρακάτω έχουν εφαρμοσθεί με συνέπεια σε όλες τις περιόδους που παρουσιάζονται.

Η σύνταξη οικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ απαιτεί τη χρήση εκτιμήσεων και κρίσης κατά την εφαρμογή των λογιστικών αρχών της Εταιρίας. Σημαντικές παραδοχές από την διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών μεθόδων της εταιρίας έχουν επισημανθεί όπου κρίνεται κατάλληλα.

2.3 Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες

Νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί και είναι υποχρεωτικής εφαρμογής για τις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την 1η Ιανουαρίου 2020 ή μεταγενέστερα.

Όπου δεν αναφέρεται διαφορετικά οι τροποποιήσεις και ερμηνείες που ισχύουν για πρώτη φορά στη χρήση 2020, δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου. Ο Όμιλος δεν υιοθέτησε πρόωρα πρότυπα, ερμηνείες ή τροποποιήσεις που έχουν εκδοθεί από το Σ.Δ.Λ.Π. και υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση αλλά δεν έχουν υποχρεωτική εφαρμογή στη χρήση 2020.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για την τρέχουσα οικονομική χρήση 2020.

Τροποποιήσεις των παραπομπών στο εννοιολογικό πλαίσιο των ΔΠΧΑ (που εκδόθηκαν στις 29 Μαρτίου 2018): Την 29η Μαρτίου 2018 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε το αναθεωρημένο εννοιολογικό πλαίσιο το οποίο επανακαθορίζει:

- το σκοπό της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης,
- τα ποιοτικά χαρακτηριστικά των οικονομικών καταστάσεων,
- τους ορισμούς του περιουσιακού στοιχείου, της υποχρέωσης, της καθαρής θέσης, καθώς και των εσόδων και των εξόδων,
- τα κριτήρια αναγνώρισης και τις οδηγίες σχετικά με τον χρόνο της διαγραφής περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων στις οικονομικές καταστάσεις,
- τις βάσεις αποτίμησης και οδηγίες σχετικά με τον τρόπο που πρέπει να χρησιμοποιούνται και,
- έννοιες και καθοδήγηση σχετικά με την παρουσίαση και τις γνωστοποιήσεις

Ο σκοπός της αναθεώρησης του εννοιολογικού πλαισίου είναι η υποβοήθηση όσων προετοιμάζουν οικονομικές καταστάσεις να αναπτύσσουν συνεπείς λογιστικές πολιτικές για συναλλαγές και άλλα γεγονότα που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των υπαρχόντων προτύπων ή όταν ένα πρότυπο δίνει δυνατότητα επιλογής μεταξύ λογιστικών πολιτικών. Επιπλέον, σκοπός της αναθεώρησης είναι να βοηθήσει όλα τα εμπλεκόμενα μέρη να κατανοήσουν και να ερμηνεύσουν τα πρότυπα.

Το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε επίσης ένα συνοδευτικό έγγραφο, «Τροποποιήσεις στις παραπομπές του εννοιολογικού πλαισίου», το οποίο καθορίζει τις τροποποιήσεις των προτύπων που επηρεάζονται προκειμένου να επικαιροποιηθούν οι αναφορές στο αναθεωρημένο εννοιολογικό πλαίσιο.

Η τροποποίηση εφαρμόζεται από τους συντάκτες που αναπτύσσουν λογιστικές πολιτικές βάσει του εννοιολογικού πλαισίου, στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020.

ΔΛΠ 1 και ΔΛΠ 8: Ορισμός του σημαντικού (Τροποποιήσεις): Στις 31 Οκτωβρίου 2018 το ΣΔΛΠ στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας γνωστοποιήσεων εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 και ΔΛΠ 8, οι οποίες αποσαφηνίζουν τον ορισμό του σημαντικού και τον τρόπο με τον οποίο πρέπει να εφαρμοσθεί, συμπεριλαμβάνοντας στον ορισμό καθοδήγηση που μέχρι στιγμής έχει αναφερθεί σε άλλα ΔΠΧΑ. Ο νέος ορισμός προβλέπει ότι μία πληροφορία είναι σημαντική εάν το γεγονός της παράλειψης, υπόκρυψης ή ανακριβούς γνωστοποίησής της εύλογα θα αναδενόταν να επηρεάσει τις αποφάσεις που οι κύριοι χρήστες των οικονομικών καταστάσεων λαμβάνουν βάσει αυτών των καταστάσεων. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν παραδείγματα περιστάσεων που ενδέχεται να οδηγήσουν στην απόκρυψη σημαντικής πληροφορίας. Ο ορισμός του σημαντικού, που αποτελεί μία σημαντική λογιστική έννοια στα ΔΠΧΑ, βοηθά τις εταιρείες να αποφασίσουν κατά πόσο οι πληροφορίες πρέπει να περιλαμβάνονται στις οικονομικές τους καταστάσεις. Ο επικαιροποιημένος ορισμός τροποποιεί το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων» και το ΔΛΠ 8 «Λογιστικές Πολιτικές, Μεταβολές στις Λογιστικές Εκτιμήσεις και Λάθη». Η τροποποίηση διασφαλίζει ότι ο ορισμός του σημαντικού είναι συνεπής σε όλα τα πρότυπα των ΔΠΧΑ. Η τροποποίηση ισχύει από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020.

ΔΠΧΑ 9 ΔΛΠ 39 και ΔΠΧΑ 7: Μεταρρύθμιση των επιτοκίων αναφοράς Φάση 1η (Τροποποιήσεις): Το Συμβούλιο εξέδωσε στις 26 Σεπτεμβρίου 2019 τροποποιήσεις στα πρότυπα ΔΠΧΑ 9, ΔΛΠ 39 και ΔΠΧΑ 7 προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι επιπτώσεις στη χρηματοοικονομική αναφορά από τη μεταρρύθμιση των επιτοκίων αναφοράς κατά την περίοδο πριν από την αντικατάσταση ενός υφιστάμενου επιτοκίου αναφοράς με εναλλακτικό επιτόκιο αναφοράς. Οι τροποποιήσεις παρέχουν προσωρινές και περιορισμένες εξαιρέσεις στις απαιτήσεις της λογιστικής αντιστάθμισης του διεθνούς λογιστικού προτύπου (ΔΛΠ) 39 Χρηματοοικονομικά μέσα: Αναγνώριση και επιμέτρηση και του Διεθνούς Προτύπου Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) 9 Χρηματοοικονομικά μέσα, ώστε οι επιχειρήσεις να μπορούν να συνεχίσουν να πληρούν τις απαιτήσεις υποθέτοντας ότι τα υφιστάμενα κριτήρια αναφοράς επιτοκίων δεν μεταβάλλονται λόγω της μεταρρύθμισης του διατραπεζικού επιτοκίου δανεισμού.

Οι εξαιρέσεις αφορούν την εφαρμογή των ακόλουθων διατάξεων:

- Την απαίτηση περί πολύ υψηλής πιθανότητας εκπλήρωσης όσον αφορά αντισταθμίσεις ταμειακών ροών,
- Την αξιολόγηση της οικονομικής σχέσης ανάμεσα στο αντισταθμιζόμενο στοιχείο και το μέσο αντιστάθμισης,
- Τον προσδιορισμό ενός συστατικού ενός στοιχείου ως αντισταθμισμένου στοιχείου.

Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020.

ΔΠΧΑ 3: Συνενώσεις επιχειρήσεων (Τροποποίηση): Η τροποποίηση αφορά τη βελτίωση του ορισμού της επιχείρησης με σκοπό να βοηθήσει τις εταιρείες να καθορίσουν κατά πόσον μια εξαγορά που πραγματοποιούν αφορά επιχείρηση ή ομάδα περιουσιακών στοιχείων. Ο τροποποιημένος ορισμός της επιχείρησης επικεντρώνεται στο παραγόμενο προϊόν μιας επιχείρησης, που είναι η παροχή αγαθών και υπηρεσιών στους πελάτες, ενώ ο προηγούμενος ορισμός εστίαζε στις αποδόσεις με τη μορφή μερισμάτων, χαμηλότερου κόστους ή άλλου οικονομικού οφέλους απευθείας στους επενδυτές ή άλλους ιδιοκτήτες, μέλη ή συμμετέχοντες. Επιπλέον με την τροποποίηση προστίθενται οδηγίες για την αξιολόγηση του κατά πόσο μία αποκτώμενη διαδικασία είναι ουσιαστική και εισάγεται μία προαιρετική άσκηση συγκέντρωσης εύλογης αξίας με ενδεικτικά παραδείγματα.

Οι εταιρείες υποχρεούνται να εφαρμόζουν τον τροποποιημένο ορισμό της επιχείρησης σε εξαγορές που θα πραγματοποιηθούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2020.

ΔΠΧΑ 16: Μισθώσεις - Παραχωρήσεις μισθωμάτων που σχετίζονται με την επιδημία του κορωνοϊού (Τροποποίηση): Το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων ανταποκρινόμενο στις επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19 εξέδωσε την 28 Μαΐου 2020 τροποποίηση στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» ώστε να δώσει τη δυνατότητα στους μισθωτές να μην λογιστικοποιούν τις μειώσεις ενοικίου ως τροποποίηση μίσθωσης εάν είναι άμεση συνέπεια του COVID-19 και πληρούν συγκεκριμένες συνθήκες. Η τροποποίηση δεν επηρεάζει τους εκμισθωτές.

Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιουνίου 2020. Πρόωρη εφαρμογή επιτρέπεται, συμπεριλαμβανομένων των ενδιάμεσων ή ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων που δεν είχαν εγκριθεί προς δημοσίευση την 28 Μαΐου 2020.

Ετήσιες βελτιώσεις Διεθνή πρότυπα χρηματοοικονομικής αναφοράς 2018-2020

Την 14η Μαΐου 2020, Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε τις ετήσιες βελτιώσεις που περιέχουν τις ακόλουθες τροποποιήσεις των κάτωθι Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, οι οποίες εφαρμόζονται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022:

- **ΔΠΧΑ 1 Πρώτη εφαρμογή των διεθνών προτύπων χρηματοοικονομικής αναφοράς - Πρώτη εφαρμογή ΔΠΧΑ σε θυγατρική:**

Η τροποποίηση επιτρέπει η θυγατρική να εφαρμόσει τις παραγράφους Δ16(α) του ΔΠΧΑ 1 ώστε να επιμετρήσει σωρευτικές συναλλαγματικές διαφορές χρησιμοποιώντας τα ποσά που αναφέρθηκαν από τη μητρική της, τα οποία είναι βασισμένα στην ημερομηνία μετάβασης της μητρικής στα ΔΠΧΑ.

- **ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά Μέσα Αμοιβές και το 10% τεστ για την διαγραφή χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων:**

Η τροποποίηση διευκρινίζει ποιες αμοιβές μια οντότητα πρέπει να περιλαμβάνει όταν εφαρμόζει το τεστ του 10% της παραγράφου Β.3.3.6 του ΔΠΧΑ 9 ώστε να προσδιορίσει εάν θα πρέπει να διαγράψει μια χρηματοοικονομική υποχρέωση. Η οντότητα περιλαμβάνει αμοιβές που

καταβλήθηκαν ή εισπράχθηκαν μεταξύ της οντότητας (δανειζόμενη) και του δανειστή, συμπεριλαμβανομένων αμοιβών που καταβλήθηκαν ή εισπράχθηκαν είτε από την οντότητα ή το δανειστή για λογαριασμό άλλου μέρους.

- **ΔΠΧΑ 16 Μισθώσεις - κίνητρα μίσθωσης:**

Η τροποποίηση στο Παράδειγμα 13 που συνοδεύει το ΔΠΧΑ 16 διαγράφει από το παράδειγμα την παρουσίαση την αποζημίωση για βελτιώσεις στο μισθωμένο ακίνητο από τον εκμισθωτή με σκοπό να αποτρέψει οποιαδήποτε σύγχυση σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό των κινήτρων μίσθωσης που μπορεί να προκύψει από τον τρόπο που τα κίνητρα μίσθωσης παρουσιάζονται στο παράδειγμα.

- **ΔΛΠ 41 Γεωργία Φορολογία στις επιμετρήσεις εύλογης αξίας:**

Η τροποποίηση αποσύρει την απαίτηση της παραγράφου 22 του ΔΛΠ 41 οι οντότητες να μην περιλαμβάνουν τις ταμειακές ροές από τη φορολογία κατά την επιμέτρηση των βιολογικών περιουσιακών στοιχείων χρησιμοποιώντας την τεχνική της παρούσας αξίας. Αυτή η τροποποίηση διασφαλίζει τη συνέπεια με τις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 13.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους που δεν έχουν εφαρμοστεί νωρίτερα από τον Όμιλο και έχουν υιοθετηθεί από την Ε.Ε.

Ο Όμιλος δεν έχει υιοθετήσει κάποιο από τα παρακάτω πρότυπα, διερμηνείες ή τροποποιήσεις τα οποία έχουν εκδοθεί αλλά δεν έχουν εφαρμογή στην παρούσα λογιστική περίοδο. Επιπλέον, ο Όμιλος αξιολόγησε όλα τα πρότυπα και τις διερμηνείες ή τροποποιήσεις που έχουν εκδοθεί αλλά δεν είχαν εφαρμογή στην παρούσα περίοδο και κατέληξε ότι δεν θα υπάρξει σημαντική επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις από την εφαρμογή τους.

ΔΠΧΑ 4 Ασφαλιστήρια Συμβόλαια – (Τροποποίηση) αναβολή του ΔΠΧΑ 9 (εκδόθηκε στις 25 Ιουνίου 2020):

Με την τροποποίηση αυτή δόθηκε αναβολή της ημερομηνίας εφαρμογής κατά δύο έτη, σε ετήσιες περιόδους αναφοράς που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023 με σκοπό να επιτρέψει χρόνο για την ομαλή υιοθέτηση του τροποποιημένου ΔΠΧΑ 17 από δικαιοδοσίες σε όλο τον κόσμο. Αυτό θα επιτρέψει σε περισσότερες ασφαλιστικές οντότητες να εφαρμόσουν το νέο Πρότυπο ταυτόχρονα. Επιπλέον τροποποιήθηκε το ΔΠΧΑ 4, έτσι ώστε οι ασφαλιστικές οντότητες να μπορούν να εφαρμόσουν το ΔΠΧΑ 9 Χρηματοοικονομικά Μέσα παράλληλα με το ΔΠΧΑ 17.

ΔΠΧΑ 9 ΔΛΠ 39 και ΔΠΧΑ 7 και ΔΠΧΑ 16 - Μεταρρύθμιση των επιτοκίων αναφοράς Φάση 2^η (Τροποποίηση):

Το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) δημοσίευσε την «Μεταρρύθμιση των επιτοκίων αναφοράς» - Φάση 2 με τροποποιήσεις που αντιμετωπίζουν ζητήματα που ενδέχεται να επηρεάσουν τις χρηματοοικονομικές αναφορές μετά τη μεταρρύθμιση ενός δείκτη αναφοράς επιτοκίου, συμπεριλαμβανομένης της αντικατάστασής του με εναλλακτικά επιτόκια αναφοράς. Οι τροποποιήσεις

ισχύουν για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2021, με προγενέστερη εφαρμογή να επιτρέπεται.

Πρότυπα και Διερμηνείες υποχρεωτικά για μεταγενέστερες περιόδους που δεν έχουν εφαρμοστεί νωρίτερα από τον Όμιλο και δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ε.Ε.

Οι κατωτέρω τροποποιήσεις δεν αναμένεται να έχουν σημαντική επίπτωση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου.

ΔΠΧΑ 17: Ασφαλιστήρια Συμβόλαια: Στις 18 Μαΐου 2017 το ΣΔΛΠ εξέδωσε το ΔΠΧΑ 17, το οποίο αντικαθιστά το υφιστάμενο πρότυπο ΔΠΧΑ 4.

Το ΔΠΧΑ 17 θεσπίζει τις αρχές για την καταχώριση, αποτίμηση, παρουσίαση και τις γνωστοποιήσεις των ασφαλιστηρίων συμβολαίων με στόχο την παροχή μιας περισσότερο ομοιόμορφης προσέγγισης αποτίμησης και παρουσίασης για όλα τα ασφαλιστήρια συμβόλαια.

Το ΔΠΧΑ 17 απαιτεί η αποτίμηση των ασφαλιστικών υποχρεώσεων να μην διενεργείται στο ιστορικό κόστος αλλά στην τρέχουσα αξία με τρόπο συνεπή και με τη χρήση:

- αμερόληπτων αναμενόμενων σταθμισμένων εκτιμήσεων μελλοντικών ταμειακών ροών με βάση επικαιροποιημένες παραδοχές,
- προεξοφλητικών επιτοκίων που αντικατοπτρίζουν τα χαρακτηριστικά ταμειακών ροών των συμβάσεων και
- εκτιμήσεων σχετικά με τους χρηματοοικονομικούς και μη κινδύνους που προκύπτουν από την έκδοση των ασφαλιστηρίων συμβολαίων.

Το νέο πρότυπο εφαρμόζεται σε ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2023.

ΔΛΠ 1 Κατάταξη υποχρεώσεων σε βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες (Τροποποίηση): Η τροποποίηση επηρεάζει μόνο την παρουσίαση των υποχρεώσεων στην κατάσταση οικονομικής θέσης. Με την τροποποίηση διευκρινίζεται ότι η κατάταξη των υποχρεώσεων θα πρέπει να βασίζεται σε υφιστάμενα δικαιώματα κατά την ημερομηνία λήξης της περιόδου αναφοράς. Επίσης, η τροποποίηση αποσαφήνισε ότι οι προσδοκίες της Διοίκησης για τα γεγονότα που αναμένεται να συμβούν μετά την ημερομηνία του ισολογισμού δεν θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και διευκρίνισε τις περιπτώσεις που συνιστούν τακτοποίηση της υποχρέωσης.

Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022.

ΔΛΠ 16 Ενσώματα πάγια – Εισπράξεις ποσών πριν από την προβλεπόμενη χρήση (Τροποποίηση): Η τροποποίηση αλλάζει τον τρόπο που καταχωρείται το κόστος των δοκιμών καλής λειτουργίας του

περιουσιακού στοιχείου και το καθαρό προϊόν της πώλησης από πωλήσεις στοιχείων που παράχθηκαν κατά τη διαδικασία της θέσης του περιουσιακού στοιχείου στη συγκεκριμένη τοποθεσία και κατάσταση. Τα έσοδα και οι δαπάνες παραγωγής αυτών των προϊόντων θα καταχωρούνται πλέον στο αποτέλεσμα χρήσης αντί να εμφανίζονται μειωτικά στο κόστος κτήσης των παγίων.

Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022.

ΔΠΧΑ 3 Αναφορά στο Εννοιολογικό πλαίσιο (Τροποποίηση): Στις 14 Μαΐου 2020, το ΣΔΛΠ εξέδωσε την «Αναφορά στο Εννοιολογικό Πλαίσιο (Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3)» με τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 3 «Συνενώσεις Επιχειρήσεων» που ενημερώνουν μια αναφορά στο ΔΠΧΑ 3 χωρίς να αλλάξουν τις λογιστικές απαιτήσεις του προτύπου.

Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022.

ΔΛΠ 37 - Προβλέψεις, ενδεχόμενες υποχρεώσεις και ενδεχόμενα περιουσιακά στοιχεία - Επαχθείς συμβάσεις - Κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης (Τροποποίηση): Η τροποποίηση καθορίζει ποιες δαπάνες θα πρέπει να περιλαμβάνει μια οντότητα στον προσδιορισμό του κόστους εκπλήρωσης μιας σύμβασης με σκοπό την αξιολόγηση εάν η σύμβαση είναι επαχθής. Η τροποποίηση διευκρινίζει ότι «το κόστος εκπλήρωσης μιας σύμβασης» περιλαμβάνει το άμεσα συσχετιζόμενο κόστος της εκπλήρωσης αυτής της σύμβασης και την κατανομή άλλων δαπανών που σχετίζονται άμεσα με την εκτέλεσή της. Η τροποποίηση διευκρινίζει επίσης ότι, προτού αναγνωριστεί χωριστή πρόβλεψη για επαχθή σύμβαση, μια οντότητα αναγνωρίζει τυχόν ζημιά απομείωσης στα περιουσιακά στοιχεία που χρησιμοποιήθηκαν για την εκπλήρωση της σύμβασης, και όχι σε περιουσιακά στοιχεία που ήταν αφοσιωμένα μόνο στη συγκεκριμένη σύμβαση.

Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2022.

ΔΛΠ 1 - Παρουσίαση των οικονομικών καταστάσεων - Γνωστοποιήσεις λογιστικών πολιτικών (Τροποποίηση): Την 12.2.2021 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε τροποποίηση στο ΔΛΠ 1 με την οποία διευκρίνισε ότι:

- Ο ορισμός των λογιστικών πολιτικών δίνεται στην παράγραφο 5 του ΔΛΠ 8.
- Η οικονομική οντότητα θα πρέπει να γνωστοποιεί τις σημαντικές λογιστικές πολιτικές. Οι λογιστικές πολιτικές είναι σημαντικές όταν μαζί με τις λοιπές πληροφορίες που περιλαμβάνουν οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις δύνανται να επηρεάσουν τις αποφάσεις που λαμβάνουν οι κύριοι χρήστες των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Οι λογιστικές πολιτικές για μη σημαντικές συναλλαγές θεωρούνται μη σημαντικές και δεν θα πρέπει να γνωστοποιούνται. Οι λογιστικές πολιτικές, ωστόσο, μπορεί να είναι σημαντικές ανάλογα με τη φύση κάποιων συναλλαγών ακόμα και αν τα σχετικά ποσά είναι μη σημαντικά. Οι λογιστικές

πολιτικές που σχετίζονται με σημαντικές συναλλαγές και γεγονότα δεν είναι πάντοτε σημαντικά στο σύνολό τους.

- Οι λογιστικές πολιτικές είναι σημαντικές όταν οι χρήστες των χρηματοοικονομικών καταστάσεων τις χρειάζονται προκειμένου να κατανοήσουν άλλη σημαντική πληροφόρηση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Η πληροφόρηση για το πώς η οικονομική οντότητα έχει εφαρμόσει μία λογιστική πολιτική είναι πιο χρήσιμη στους χρήστες των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σε σχέση με την τυποποιημένη πληροφορία ή τη σύνοψη των διατάξεων των ΔΠΧΑ.
- Στην περίπτωση που η οικονομική οντότητα επιλέξει να συμπεριλάβει μη σημαντική πληροφόρηση για τις λογιστικές πολιτικές, η πληροφόρηση αυτή δεν θα πρέπει να παρεμποδίζει τη σημαντική πληροφόρηση για τις λογιστικές πολιτικές.

Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023.

ΔΛΠ 8 - Λογιστικές Πολιτικές, Αλλαγές στις Λογιστικές Εκτιμήσεις και Λάθη - Ορισμός Λογιστικών εκτιμήσεων (Τροποποίηση): Την 12.2.2021 το Συμβούλιο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων εξέδωσε τροποποίηση στο ΔΛΠ 8 με την οποία:

- Όρισε τις λογιστικές εκτιμήσεις ως νομισματικά ποσά στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις που υπόκεινται σε αβεβαιότητα ως προς τη μέτρησή τους.
- Διευκρίνισε πως μία λογιστική πολιτική μπορεί να απαιτεί τα στοιχεία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων να αποτιμώνται κατά τέτοιο τρόπο που να δημιουργείται αβεβαιότητα. Στην περίπτωση αυτή η οικονομική οντότητα αναπτύσσει μία λογιστική εκτίμηση. Η ανάπτυξη λογιστικών εκτιμήσεων περιλαμβάνει τη χρήση κρίσεων και υποθέσεων.
- Κατά την ανάπτυξη των λογιστικών εκτιμήσεων η οικονομική οντότητα χρησιμοποιεί τεχνικές αποτίμησης και δεδομένα.
- Η οικονομική οντότητα μπορεί να απαιτηθεί να μεταβάλει τις λογιστικές εκτιμήσεις της. Το γεγονός αυτό από τη φύση του δεν σχετίζεται με τις προηγούμενες χρήσεις ούτε αποτελεί διόρθωση λάθους. Οι μεταβολές στα δεδομένα ή στις τεχνικές αποτίμησης αποτελούν μεταβολές στις λογιστικές εκτιμήσεις εκτός αν σχετίζονται με διόρθωση λάθους.

Η τροποποίηση εφαρμόζεται στις ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2023.

2.4. Ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις

Θυγατρικές: Είναι όλες οι εταιρίες που διοικούνται και ελέγχονται, άμεσα ή έμμεσα, από άλλη εταιρία (μητρική), είτε μέσω της κατοχής της πλειοψηφίας των μετοχών της εταιρίας στην οποία έγινε η επένδυση, είτε μέσω της εξάρτησής της από την τεχνογνωσία που της παρέχει ο Όμιλος. Δηλαδή, θυγατρικές είναι οι επιχειρήσεις πάνω στις οποίες ασκείται έλεγχος από την μητρική. Η ΕΛΤΟΝ αποκτά και ασκεί έλεγχο μέσω των δικαιωμάτων ψήφου. Η ύπαρξη τυχόν δυνητικών δικαιωμάτων ψήφου τα οποία είναι ασκήσιμα κατά τον χρόνο σύνταξης των οικονομικών καταστάσεων, λαμβάνεται υπόψη προκειμένου να στοιχειοθετηθεί αν η μητρική ασκεί τον έλεγχο επί των θυγατρικών. Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) με την μέθοδο της εξαγοράς από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που τέτοιος έλεγχος δεν υφίσταται.

Η εξαγορά θυγατρικής από τον Όμιλο λογιστικοποιείται βάσει της μεθόδου της αγοράς. Το κόστος κτήσης μιας θυγατρικής είναι η εύλογη αξία των περιουσιακών στοιχείων που δόθηκαν, των μετοχών που εκδόθηκαν και των υποχρεώσεων που αναλήφθηκαν κατά την ημερομηνία της ανταλλαγής, πλέον τυχόν κόστους άμεσα συνδεδεμένου με την συναλλαγή. Τα εξατομικευμένα περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις που αποκτώνται σε μία επιχειρηματική συνένωση επιμετρώνται κατά την εξαγορά στις εύλογες αξίες τους ανεξαρτήτως του ποσοστού συμμετοχής. Το κόστος αγοράς πέραν της εύλογης αξίας των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, καταχωρείται ως υπεραξία. Αν το συνολικό κόστος της αγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των επί μέρους στοιχείων που αποκτήθηκαν, η διαφορά καταχωρείται άμεσα στα αποτελέσματα.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιριών του Ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης, του μεταβιβασθέντος στοιχείου ενεργητικού. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο. Οι επενδύσεις σε θυγατρικές εταιρίες στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις της μητρικής αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τυχόν ζημιές απομείωσης.

Συγγενείς: Είναι οι επιχειρήσεις αυτές πάνω στις οποίες ο Όμιλος μπορεί να ασκήσει σημαντική επιρροή αλλά δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για να χαρακτηριστούν θυγατρικές. Οι παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν από τον Όμιλο συνιστούν ότι το κατεχόμενο ποσοστό μεταξύ 20% και 50% δικαιωμάτων ψήφου μιας εταιρίας υποδηλώνει σημαντική επιρροή πάνω στην εταιρία αυτή. Επενδύσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις αρχικά αναγνωρίζονται στο κόστος και κατόπιν θεωρούνται ότι χρησιμοποιούν τη μέθοδο της καθαρής θέσης. Στο τέλος κάθε χρήσης, το κόστος αυξάνεται με την αναλογία της επενδύτριας επιχείρησης στις μεταβολές της καθαρής θέσης της επενδυσόμενης επιχείρησης και μειώνεται με τα λαμβανόμενα από τη συγγενή μερίσματα.

Το μερίδιο του Ομίλου στα κέρδη ή τις ζημιές των συνδεδεμένων επιχειρήσεων μετά την εξαγορά αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα, ενώ το μερίδιο των μεταβολών των αποθεματικών μετά την εξαγορά, αναγνωρίζεται στα αποθεματικά. Οι συσσωρευμένες μεταβολές επηρεάζουν την λογιστική αξία των επενδύσεων σε συνδεδεμένες επιχειρήσεις.

Όταν η συμμετοχή του Ομίλου στις ζημιές σε μία συγγενή επιχείρηση ισούται ή υπερβαίνει τη συμμετοχή της στη συγγενή επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων οποιονδήποτε άλλων επισφαλών απαιτήσεων, ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει περαιτέρω ζημιές, εκτός και αν έχει καλύψει υποχρεώσεις ή έχει ενεργήσει πληρωμές εκ μέρους της συγγενούς επιχείρησης και εν γένη εκείνων που προκύπτουν από τη μετοχική ιδιότητα.

Μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ του Ομίλου και των συνδεδεμένων επιχειρήσεων απαλείφονται κατά το ποσοστό συμμετοχής του Ομίλου στις συνδεδεμένες επιχειρήσεις. Μη πραγματοποιημένες ζημιές απαλείφονται, εκτός εάν η συναλλαγή παρέχει ενδείξεις απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου. Οι λογιστικές αρχές των συνδεδεμένων επιχειρήσεων έχουν τροποποιηθεί ώστε να είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από τον Όμιλο.

2.5. Πληροφόρηση κατά τομέα δραστηριότητας

Ως επιχειρηματικός τομέας ορίζεται μία ομάδα στοιχείων ενεργητικού και δραστηριοτήτων που παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες, τα οποία υπόκεινται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από εκείνα άλλων επιχειρηματικών τομέων.

Ως γεωγραφικός τομέας, ορίζεται μία γεωγραφική περιοχή, στην οποία παρέχονται προϊόντα και υπηρεσίες και η οποία υπόκειται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από άλλες περιοχές. Για το 2020 το 62,86% του ενοποιημένου κύκλου εργασιών, προέρχονται από δραστηριότητες που πραγματοποιούνται στην Ελλάδα (2019: 66,06%).

2.6. Συναλλαγματικές μετατροπές

Λειτουργικό νόμισμα και νόμισμα παρουσίασης

Τα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των εταιριών του Ομίλου επιμετρώνται βάσει του νομίσματος του πρωτεύον οικονομικού περιβάλλοντος, στο οποίο λειτουργεί ο Όμιλος (λειτουργικό νόμισμα).

Οι ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ, που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης της μητρικής Εταιρίας και όλων των θυγατρικών της.

Συναλλαγές και υπόλοιπα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με την χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών. Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά την διάρκεια της περιόδου και από την μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία ισολογισμού, καταχωρούνται στα αποτελέσματα.

Εταιρίες του Ομίλου

Η μετατροπή των οικονομικών καταστάσεων των εταιριών του ομίλου (καμία εκ των οποίων δεν έχει νόμισμα υπερπληθωριστικής οικονομίας), οι οποίες έχουν διαφορετικό λειτουργικό νόμισμα από το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου γίνεται ως εξής:

- Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονται με τις ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία του ισολογισμού,
- Τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονται με τη μέση ισοτιμία της περιόδου
- Οι προκύπτουσες συναλλαγματικές διαφορές καταχωρούνται σε αποθεματικό των ιδίων κεφαλαίων και μεταφέρονται στα αποτελέσματα χρήσεως ως μέρος του κέρδους ή της ζημίας από την πώληση.

Η δομή του Ομίλου κατά την 31/12/2020 έχει ως εξής:

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ	ΧΩΡΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΟΙΗΣΗΣ
ELTON CORPORATION SA	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION EOOD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION DOO	ΣΕΡΒΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON MARMARA KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ΤΟΥΡΚΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON CORPORATION LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ
ELTON PLS A.E.	ΕΛΛΑΔΑ	100%	ΔΕΝ ΕΝΟΠΟΙΕΙΤΑΙ

2.7. Ενσώματα περιουσιακά στοιχεία

Τα πάγια στοιχεία του ενεργητικού απεικονίζονται στις οικονομικές καταστάσεις στις αξίες κτήσεως τους μείον τις συσσωρευμένες αποσβέσεις και τυχόν ζημία απομείωσης. Το κόστος κτήσεως περιλαμβάνει όλες τις άμεσα επιρριπτέες δαπάνες για την απόκτηση των στοιχείων.

Μεταγενέστερες δαπάνες καταχωρούνται σε επαύξηση της λογιστικής αξίας των ενσωμάτων παγίων ή ως ξεχωριστό πάγιο μόνον κατά την έκταση που οι δαπάνες αυτές αυξάνουν τα μελλοντικά οικονομικά οφέλη που αναμένεται να εισρεύσουν από την χρήση του παγίου στοιχείου και το κόστος τους μπορεί να επιμετρηθεί αξιόπιστα. Το κόστος επισκευών και συντηρήσεων καταχωρείται στα αποτελέσματα όταν πραγματοποιούνται.

Στις παρούσες ετήσιες οικονομικές καταστάσεις οι αποσβέσεις των άλλων στοιχείων των ενσωμάτων παγίων (πλην οικοπέδων τα οποία δεν αποσβένονται) υπολογίζονται με μέθοδο μέσα στην ωφέλιμη ζωή τους που είναι ως εξής:

1. Κτίρια	25 έως 50 έτη
2α Μηχανολογικός εξοπλισμός	3 έως 15 έτη
2β Μεταλλικές Δεξαμενές	15 έτη
2γ. Φωτοβολταϊκά	20 έτη
3. Αυτοκίνητα	4 έως 10 έτη
4. Λοιπός εξοπλισμός	5 έως 10 έτη
4α. Έπιπλα	4 έως 10 έτη
4β. Η/Υ	3 έως 7 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσωμάτων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσωμάτων ακινητοποιήσεων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (απομείωση) καταχωρείται άμεσα ως ζημιά στα αποτελέσματα.

Κατά την πώληση ενσωμάτων ακινητοποιήσεων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα. Οι επισκευές και συντηρήσεις καταχωρούνται στα έξοδα της περιόδου που αφορούν.

Οι ιδιοπαραγόμενες ενσώματες ακινητοποιήσεις στοιχειοθετούν προσθήκη στο κόστος κτήσεως των ενσώματων ακινητοποιήσεων σε αξίες που περιλαμβάνουν το άμεσο κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού, που συμμετέχει στην κατασκευή (αντίστοιχες εισφορές), κόστος αναλωθέντων υλικών και άλλα γενικά κόστη.

2.8. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Στα άυλα περιουσιακά στοιχεία συμπεριλαμβάνονται οι άδειες λογισμικού καθώς και τα κόστη αγοράς εμπορικών σημάτων και δικαιωμάτων. Οι άδειες λογισμικού αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με την σταθερή μέθοδο κατά την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών η οποία κυμαίνεται από 1 έως 5 χρόνια. Τα εμπορικά σήματα και τα δικαιώματα αποσβένονται με τη σταθερή μέθοδο με βάση τη διάρκεια της ωφέλιμης ζωής τους.

Δαπάνες που απαιτούνται για την ανάπτυξη και συντήρηση του λογισμικού αναγνωρίζονται ως έξοδα όταν πραγματοποιούνται.

2.9. Απομείωση Αξίας Περιουσιακών Στοιχείων

Τα στοιχεία του ενεργητικού που έχουν απροσδιόριστη ωφέλιμη ζωή δεν αποσβένονται και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης ετησίως και όταν κάποια γεγονότα καταδεικνύουν ότι η λογιστική αξία μπορεί να μην είναι ανακτήσιμη.

Τα στοιχεία του ενεργητικού που αποσβένονται υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους όταν υπάρχουν ενδείξεις ότι η λογιστική αξία τους δεν θα ανακτηθεί.

Η ανακτήσιμη αξία είναι το μεγαλύτερο ποσό μεταξύ της καθαρής τιμής πώλησης και της αξίας λόγω χρήσης. Η ζημία απομείωσης καταχωρείται σαν έξοδο στα αποτελέσματα στην χρήση που προκύπτουν.

2.10. Χρηματοοικονομικά μέσα

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ταυτόχρονα ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο για μια οικονομική οντότητα και μια χρηματοοικονομική υποχρέωση ή ένα συμμετοχικό τίτλο για μια άλλη οικονομική οντότητα.

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Από την 1η Ιανουαρίου 2018, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται, κατά την αρχική αναγνώριση, και μεταγενέστερα επιμετρούνται στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων ή στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Η κατάταξη των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων κατά την αρχική αναγνώριση βασίζεται στις συμβατικές ταμειακές ροές των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων και στο επιχειρηματικό μοντέλο εντός του οποίου διακατέχεται το χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο.

Με εξαίρεση τις απαιτήσεις από πελάτες, ο Όμιλος αρχικά αποτιμά ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο στην εύλογη αξία του συν το κόστος συναλλαγής, στην περίπτωση ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου που δεν αποτιμάται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι απαιτήσεις από πελάτες αρχικά αποτιμώνται στην αξία συναλλαγής όπως ορίζεται από το ΔΠΧΑ 15.

Για να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο (εξαιρουμένων των μετοχικών τίτλων) στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων, πρέπει να δημιουργούνται ταμειακές ροές που αποτελούν «αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων» επί του ανεξόφλητου υπολοίπου κεφαλαίου. Η αξιολόγηση αυτή είναι γνωστή ως SPPI (“solely payments of principal and interest”) κριτήριο και γίνεται σε επίπεδο μεμονωμένου χρηματοοικονομικού μέσου.

Μετά την αρχική αναγνώριση, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες:

- στο αποσβεσμένο κόστος
- στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων
- στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων

Ο Όμιλος δεν διαθέτει περιουσιακά στοιχεία που να αποτιμούνται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και μέσω των αποτελεσμάτων κατά την 31 Δεκεμβρίου 2020. Η Εταιρία απεικονίζει τις επενδύσεις σε θυγατρικές στην εύλογη αξίας τους

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που καταχωρούνται στο αποσβεσμένο κόστος, αποτιμώνται μεταγενέστερα βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου (EIR) και υπόκεινται σε έλεγχο απομείωσης της αξίας τους. Τα κέρδη και οι ζημιές αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο παύει να αναγνωρίζεται, τροποποιείται ή απομειώνεται.

Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ο Όμιλος αξιολογεί σε κάθε ημερομηνία κατάρτισης χρηματοοικονομικών καταστάσεων τα δεδομένα αναφορικά με το κατά πόσον η αξία ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μίας ομάδας χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων έχει απομειωθεί ως ακολούθως:

Εμπορικές απαιτήσεις

Για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία, ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, ο Όμιλος επιμετρά την πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής του μέσου χωρίς να παρακολουθεί τις μεταβολές στον πιστωτικό κίνδυνο.

Οι απαιτήσεις από πελάτες που βρίσκονται σε καθεστώς καθυστέρησης πληρωμής και για τις οποίες ο Όμιλος έχει εντοπίσει αντικειμενικές ενδείξεις απομείωσης αξιολογούνται ατομικά. Μεταξύ άλλων, ο Όμιλος θεωρεί αντικειμενικές ενδείξεις απομείωσης την έναρξη νομικών ενεργειών κατά του πελάτη και τη θέση του πελάτη σε καθεστώς εκκαθάρισης. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές αναγνωρίζονται ως η διαφορά μεταξύ των συμβατικών ταμιακών ρών που οφείλονται στον Όμιλο και αυτών που ο Όμιλος αναμένει να εισπράξει.

Οι υπόλοιπες απαιτήσεις από πελάτες αξιολογούνται συλλογικά από τον Όμιλο. Κατά την αρχική αναγνώριση, αναγνωρίζεται πρόβλεψη ζημιάς σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής της απαίτησης, με βάση ιστορικούς δείκτες ζημιών.

Οι ιστορικοί δείκτες ζημιών υπολογίζονται με τη χρήση των ιστορικών μεγεθών πωλήσεων και των προβλέψεων επισφαλειών ή πραγματικών διαγραφών απαιτήσεων ως ποσοστό επί των πωλήσεων. Οι ιστορικοί δείκτες ζημιών αναπροσαρμόζονται, αν κρίνεται κατάλληλο, βάσει των υποθέσεων της διοίκησης σχετικά με πληροφορίες που αφορούν το μέλλον και την επίδραση αναμενόμενων αλλαγών στο οικονομικό, κανονιστικό και τεχνολογικό περιβάλλον, καθώς και εξωτερικούς δείκτες της αγοράς.

Το ποσό της πρόβλεψης απομείωσης καταχωρείται ως έξοδο στα αποτελέσματα της χρήσεως στην οποία έλαβε χώρα η απομείωση της απαίτησης.

Σε κάθε ημερομηνία αναφοράς όλες οι εκτιμώμενες μη εισπράξιμες απαιτήσεις επανεξετάζονται κατά περίπτωση για να προσδιοριστεί η αναγκαιότητα ή μη διενέργειας πρόβλεψης απομείωσης. Αποτελεί

πολιτική του Ομίλου να διαγράφονται οι επισφαλείς απαιτήσεις μόνο όταν εξαντληθούν όλοι οι δυνατοί τρόποι είσπραξης (συμπεριλαμβανομένων των ένδικων μέσων).

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο (ή ένα μέρος ενός χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή μέρος μίας ομάδας παρόμοιων χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων) αποαναγνωρίζεται όταν:

- τα δικαιώματα για την εισροή ταμειακών πόρων έχουν εκπνεύσει,
- ο Όμιλος διατηρεί το δικαίωμα στην εισροή ταμειακών ροών από το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο αλλά έχει αναλάβει ταυτόχρονα την υποχρέωση να τα καταβάλλει σε τρίτους πλήρως χωρίς σημαντική καθυστέρηση, υπό τη μορφή μίας σύμβασης μεταβίβασης, ή
- ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει το δικαίωμα εισροής ταμειακών ροών από το συγκεκριμένο περιουσιακό στοιχείο ενώ παράλληλα, είτε (α) έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη από αυτό είτε (β) δεν έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του συγκεκριμένου στοιχείου.

Όταν ο Όμιλος μεταβιβάζει τα δικαιώματα εισροής ταμειακών ροών από ένα περιουσιακό στοιχείο ή συνάπτει σύμβαση μεταβίβασης, αξιολογεί την έκταση κατά την οποία διατηρεί τους κινδύνους και τα οφέλη της κυριότητας του περιουσιακού στοιχείου. Όταν ο Όμιλος ούτε μεταβιβάζει ούτε διατηρεί ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου και διατηρεί τον έλεγχο του συγκεκριμένου στοιχείου, τότε το στοιχείο αναγνωρίζεται στο βαθμό της συνεχιζόμενης συμμετοχής του Ομίλου στο περιουσιακό στοιχείο αυτό. Στην περίπτωση αυτή, ο Όμιλος αναγνωρίζει παράλληλα και μια συνδεδεμένη υποχρέωση. Το μεταβιβασθέν περιουσιακό στοιχείο και η συνδεδεμένη υποχρέωση επιμετρώνται σε βάση που αντανακλά τα δικαιώματα και τις δεσμεύσεις που έχει διατηρήσει ο Όμιλος.

Αρχική αναγνώριση και μεταγενέστερη επιμέτρηση των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Όλες οι χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις αρχικά αποτιμώνται στην εύλογη αξία τους μείον το κόστος συναλλαγών, στην περίπτωση των δανείων και των πληρωτέων υποχρεώσεων.

Αποαναγνώριση χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων

Μια χρηματοοικονομική υποχρέωση διαγράφεται όταν η δέσμευση που απορρέει από την υποχρέωση, ακυρώνεται ή εκπνέει. Όταν μία υφιστάμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση αντικαθίσταται από μία άλλη από τον ίδιο δανειστή αλλά με ουσιαστικά διαφορετικούς όρους, ή οι όροι μίας υφιστάμενης υποχρέωσης τροποποιούνται σημαντικά, αυτή η ανταλλαγή ή τροποποίηση αντιμετωπίζεται ως αποαναγνώριση της αρχικής υποχρέωσης και αναγνώριση μίας νέας υποχρέωσης. Η διαφορά στις αντίστοιχες λογιστικές αξίες αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων.

Συμψηφισμός χρηματοοικονομικών στοιχείων

Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία και υποχρεώσεις συμψηφίζονται και το καθαρό ποσό παρουσιάζεται στην κατάσταση οικονομικής θέσης, όταν υπάρχει νομικά εκτελεστό δικαίωμα συμψηφισμού των ποσών που αναγνωρίστηκαν και παράλληλα υπάρχει η πρόθεση να γίνει διακανονισμός σε καθαρή βάση, ή η ανάκτηση του περιουσιακού στοιχείου και ο διακανονισμός της υποχρέωσης να γίνουν ταυτόχρονα. Το νομικά εκτελεστό δικαίωμα δεν πρέπει να εξαρτάται από μελλοντικά γεγονότα και πρέπει να ασκείται κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών καθώς και σε περιπτώσεις αθέτησης των υποχρεώσεων, αφερεγγυότητας ή πτώχευσης της Εταιρείας ή του αντισυμβαλλόμενου.

2.11. Αποθέματα

Την ημερομηνία του ισολογισμού, τα αποθέματα αποτιμώνται στην χαμηλότερη τιμή μεταξύ κόστους κτήσεως και της καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία είναι η εκτιμημένη τιμή πώλησης στην συνηθισμένη πορεία των εργασιών της επιχείρησης μείον οποιαδήποτε σχετικά έξοδα πώλησης. Το κόστος κτήσεως των αποθεμάτων προσδιορίζεται με το μέσο σταθμικό του μήνα. Το κόστος των αποθεμάτων δεν περιλαμβάνει χρηματοοικονομικά έξοδα.

Για απαξιωμένα αποθέματα έχει σχηματισθεί πρόβλεψη ποσού 389.599 ευρώ (2019: 424.686 ευρώ).

2.12. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων

Τα ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν τα μετρητά, τις καταθέσεις όψεως, τις βραχυπρόθεσμες μέχρι 3 μήνες επενδύσεις υψηλής ρευστοποίησης και χαμηλού ρίσκου.

2.13. Μετοχικό κεφάλαιο

Το μετοχικό κεφάλαιο περιλαμβάνει τις κοινές μετοχές της Εταιρείας που περιλαμβάνονται στα ίδια κεφάλαια.

Έξοδα τα οποία πραγματοποιήθηκαν για την έκδοση μετοχών εμφανίζονται μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου εισοδήματος, σε μείωση του προϊόντος της έκδοσης. Τα έξοδα τα οποία σχετίζονται με την έκδοση μετοχών για την απόκτηση επιχειρήσεων περιλαμβάνονται στο κόστος κτήσεως της επιχειρήσεως που αποκτάται.

Κατά την απόκτηση ιδίων μετοχών, το καταβληθέν τίμημα, συμπεριλαμβανομένων και των σχετικών δαπανών, απεικονίζεται μειωτικά των ιδίων κεφαλαίων (αποθεματικό υπέρ το άρτιο).

2.14. Φορολογία εισοδήματος & αναβαλλόμενος φόρος

Η επιβάρυνση της περιόδου με φόρους εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους και τους αναβαλλόμενους φόρους, δηλαδή τους φόρους ή τις φορολογικές ελαφρύνσεις που σχετίζονται με τα οικονομικά οφέλη που προκύπτουν στην περίοδο αλλά έχουν ήδη καταλογιστεί ή θα καταλογιστούν από τις φορολογικές αρχές σε διαφορετικές περιόδους. Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στον λογαριασμό των αποτελεσμάτων της περιόδου, εκτός του φόρου εκείνου που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν

απευθείας στα ίδια κεφάλαια, στην οποία περίπτωση καταχωρείται απευθείας, κατά ανάλογο τρόπο, στα ίδια κεφάλαια.

Οι τρέχοντες φόροι εισοδήματος περιλαμβάνουν τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις ή και απαιτήσεις προς τις δημοσιονομικές αρχές που σχετίζονται με τους πληρωτέους φόρους επί του φορολογητέου εισοδήματος της περιόδου και οι τυχόν πρόσθετοι φόροι εισοδήματος που αφορούν προηγούμενες χρήσεις.

Οι τρέχοντες φόροι επιμετρώνται σύμφωνα με τους φορολογικούς συντελεστές και τους φορολογικούς νόμους που εφαρμόζονται στις διαχειριστικές περιόδους με τις οποίες σχετίζονται, βασιζόμενα στο φορολογητέο κέρδος για το έτος. Όλες οι αλλαγές στα βραχυπρόθεσμα φορολογικά στοιχεία του ενεργητικού ή τις υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν μέρος των φορολογικών εξόδων στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος προσδιορίζεται με την μέθοδο της υποχρέωσης που προκύπτει από τις προσωρινές διαφορές μεταξύ της λογιστικής αξίας και της φορολογικής βάσης των στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων.

Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος δεν λογίζεται εάν προκύπτει από την αρχική αναγνώριση στοιχείου ενεργητικού ή παθητικού σε συναλλαγή, εκτός επιχειρηματικής συνένωσης, η οποία όταν έγινε η συναλλαγή δεν επηρέασε ούτε το λογιστικό ούτε το φορολογικό κέρδος ή ζημία.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις αποτιμώνται με βάση τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένεται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα διακανονιστεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές (και φορολογικούς νόμους) που έχουν τεθεί σε ισχύ ή ουσιαστικά ισχύουν μέχρι την ημερομηνία του Ισολογισμού. Σε περίπτωση αδυναμίας σαφούς προσδιορισμού του χρόνου αναστροφής των προσωρινών διαφορών εφαρμόζεται ο φορολογικός συντελεστής που ισχύει κατά την επόμενη της ημερομηνίας του Ισολογισμού χρήση.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται κατά την έκταση στην οποία θα υπάρξει μελλοντικό φορολογητέο κέρδος για την χρησιμοποίηση της προσωρινής διαφοράς που δημιουργεί την αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση.

Ο αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται για τις προσωρινές διαφορές που προκύπτουν από επενδύσεις σε θυγατρικές και συνδεδεμένες επιχειρήσεις, με εξαίρεση την περίπτωση που η αναστροφή των προσωρινών διαφορών ελέγχεται από τον Όμιλο και είναι πιθανό ότι οι προσωρινές διαφορές δεν θα αναστραφούν στο προβλεπτό μέλλον.

Οι περισσότερες αλλαγές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν ένα κομμάτι των φορολογικών εξόδων στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Μόνο αυτές οι μεταβολές στα στοιχεία του ενεργητικού ή τις υποχρεώσεις που επηρεάζουν τις προσωρινές διαφορές αναγνωρίζονται κατευθείαν στα ίδια κεφάλαια του Ομίλου, όπως η επανεκτίμηση της αξίας της ακίνητης περιουσίας, έχουν ως αποτέλεσμα την σχετική αλλαγή στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις να χρεώνεται έναντι του σχετικού λογαριασμού της καθαρής θέσης.

2.15. Παροχές στο προσωπικό

Βραχυπρόθεσμες παροχές: Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς τους εργαζομένους (εκτός από παροχές λήξης της εργασιακής σχέσης) σε χρήμα και σε είδος αναγνωρίζονται ως έξοδο όταν καθίστανται δεδουλευμένες.

Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία: Σύμφωνα με το Ν.2112/20 η Εταιρία καταβάλλει στους εργαζόμενους αποζημιώσεις επί απολύσεως ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος των καταβαλλομένων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Οι εν λόγω αποζημιώσεις κατά την έξοδο από την υπηρεσία εμπίπτουν στα προγράμματα καθορισμένων παροχών (defined benefit plan) με βάση το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19 «Παροχές στους εργαζόμενους». Η υποχρέωση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με την χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδος (projected unit credit method).

Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο σχετικό κόστος προσωπικού στις συνημμένες απλές και ενοποιημένες καταστάσεις αποτελεσμάτων και συνίστανται από το τρέχον και παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το σχετικό χρηματοοικονομικό κόστος, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές και τις όποιες πιθανές πρόσθετες επιβαρύνσεις. Αναφορικά με τα μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές, ακολουθείται το αναθεωρημένο Δ.Λ.Π. 19, το οποίο περιλαμβάνει μια σειρά από τροποποιήσεις στην λογιστική των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, μεταξύ άλλων:

1. την αναγνώριση των αναλογιστικών κερδών /ζημιών στα λοιπά συνολικά έσοδα και την οριστική εξαίρεση τους από τα αποτελέσματα της χρήσης,
2. τη μη αναγνώριση πλέον των αναμενόμενων αποδόσεων των επενδύσεων του προγράμματος στα αποτελέσματα της χρήσης αλλά την αναγνώριση του σχετικού τόκου επί της καθαρής υποχρέωσης/(απαίτησης) της παροχής υπολογιζόμενου βάσει του προεξοφλητικού επιτοκίου που χρησιμοποιείται για την επιμέτρηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών,
3. την αναγνώριση του κόστους προϋπηρεσίας στα αποτελέσματα της χρήσης την νωρίτερη εκ των ημερομηνιών τροποποίησης του προγράμματος ή όταν αναγνωρίζεται η σχετική αναδιάρθρωση ή η τερματική παροχή,
4. λοιπές αλλαγές περιλαμβάνουν νέες γνωστοποιήσεις, όπως ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας.

2.16. Προβλέψεις

Προβλέψεις αναγνωρίζονται όταν ο Όμιλος έχει παρούσες νομικές ή τεκμαιρόμενες υποχρεώσεις ως αποτέλεσμα παρελθόντων γεγονότων, είναι πιθανή η εκκαθάρισή τους μέσω εκρών πόρων και η εκτίμηση του ακριβούς ποσού της υποχρέωσης μπορεί να πραγματοποιηθεί με αξιοπιστία. Οι προβλέψεις επισκοπούνται κατά την ημερομηνία σύνταξης κάθε ισολογισμού και προσαρμόζονται προκειμένου να αντανακλούν την παρούσα αξία της δαπάνης που αναμένεται να απαιτηθεί για τη διευθέτηση της υποχρέωσης. Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται, εκτός αν η πιθανότητα εκρών πόρων οι οποίοι ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη είναι

ελάχιστη. Οι ενδεχόμενες απαιτήσεις δεν αναγνωρίζονται στις οικονομικές καταστάσεις αλλά γνωστοποιούνται εφόσον η εισροή οικονομικών οφελών είναι πιθανή.

2.17. Αναγνώριση εσόδων και εξόδων

Έσοδα: Τα έσοδα περιλαμβάνουν την εύλογη αξία εκτελεσθέντων έργων, πωλήσεων αγαθών και παροχής υπηρεσιών, καθαρά από Φόρο Προστιθέμενης Αξίας, εκπτώσεις και επιστροφές. Τα διεταιρικά έσοδα μέσα στον Όμιλο απαλείφονται πλήρως. Η αναγνώριση των εσόδων γίνεται ως εξής:

➤ Έσοδα από πώληση αγαθών και παροχή υπηρεσιών

Ο Όμιλος αναγνωρίζει έσοδο όταν εκπληρώνεται μια συμβατική υποχρέωση προς τον εκάστοτε πελάτη με την παράδοση αγαθού ή την παροχή υπηρεσίας (που ταυτίζεται με το χρόνο που ο έλεγχος επί του αγαθού ή της υπηρεσίας περνάει στον πελάτη).

Εάν μία σύμβαση περιλαμβάνει περισσότερες από μια συμβατικές υποχρεώσεις η συνολική αξία της σύμβασης επιμερίζεται στις επιμέρους υποχρεώσεις με βάση τις επιμέρους αξίες πώλησης. Το ποσό του εσόδου που αναγνωρίζεται είναι το ποσό που έχει επιμεριστεί στην αντίστοιχη συμβατική υποχρέωση που εκπληρώθηκε, με βάση το αντίτιμο που αναμένεται να λάβει ο Όμιλος σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης. Τυχόν μεταβλητό αντίτιμο περιλαμβάνεται στο ποσό του εσόδου που αναγνωρίζεται, στο βαθμό που δεν είναι σημαντικά πιθανό το ποσό αυτό να αντλιογιστεί στο μέλλον.

Τα δικαιώματα για μελλοντικές εκπτώσεις με βάση τον όγκο των πωλήσεων, αξιολογούνται από τον Όμιλο, προκειμένου να προσδιοριστεί εάν αποτελούν ουσιώδη δικαιώματα τα οποία ο πελάτης δεν θα αποκτούσε εάν δεν είχε συνάψει τη συγκεκριμένη σύμβαση. Για όλα αυτά τα δικαιώματα ο Όμιλος αξιολογεί την πιθανότητα εξάσκησής τους και στη συνέχεια το μέρος του εσόδου το οποίο αναλογεί στο συγκεκριμένο δικαίωμα αναγνωρίζεται όταν το δικαίωμα είτε εξασκηθεί είτε λήξει.

➤ **Έσοδα από τόκους:** Τα έσοδα από τόκους αναγνωρίζονται βάσει χρονικής αναλογίας και με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου.

➤ **Μερίσματα:** Τα μερίσματα, λογίζονται ως έσοδα, όταν θεμελιώνεται το δικαίωμα είσπραξής τους.

Έξοδα: Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση.

2.18. Μισθώσεις

Χρηματοοικονομικές μισθώσεις

Οι μισθώσεις παγίων κατά τις οποίες μεταβιβάζονται στον Όμιλο όλοι οι κίνδυνοι και τα οφέλη που έχουν σχέση με την κυριότητα ενός στοιχείου του ενεργητικού, ανεξάρτητα από την τελική μεταβίβαση ή μη του τίτλου κυριότητας του στοιχείου αυτού, αποτελούν τις χρηματοοικονομικές μισθώσεις. Οι μισθώσεις αυτές κεφαλαιοποιούνται με την έναρξη της μίσθωσης στη χαμηλότερη μεταξύ της εύλογης αξίας του παγίου στοιχείου ή της παρούσας αξίας των ελάχιστων μισθωμάτων. Κάθε μίσθωμα επιμερίζεται μεταξύ της υποχρέωσης και των χρηματοοικονομικών εξόδων έτσι ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο στην

υπολειπόμενη χρηματοοικονομική υποχρέωση. Οι αντίστοιχες υποχρεώσεις από μισθώματα, καθαρές από χρηματοοικονομικά έξοδα, απεικονίζονται στις υποχρεώσεις.

Το μέρος του χρηματοοικονομικού εξόδου που αφορά σε χρηματοδοτικές μισθώσεις αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα χρήσης κατά τη διάρκεια της μίσθωσης. Τα πάγια που αποκτήθηκαν με χρηματοδοτική μίσθωση αποσβένονται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής των παγίων στοιχείων και της διάρκειας μίσθωσής τους. Δεν υπήρχαν τέτοιου είδους μισθώσεις έως την περίοδο που παρουσιάζεται.

Μισθώσεις (βάσει των οριζόμενων στο ΔΠΧΑ 16)

Από την 1 η Ιανουαρίου 2019, οι μισθώσεις αναγνωρίζονται στην κατάσταση χρηματοοικονομικής θέσης ως ένα δικαίωμα χρήσης στοιχείου του ενεργητικού και μία υποχρέωση μίσθωσης, την ημερομηνία που το μισθωμένο πάγιο καθίσταται διαθέσιμο για χρήση. Κάθε μίσθωμα κατανέμεται ανάμεσα στην υποχρέωση μίσθωσης και τον τόκο, ο οποίος χρεώνεται στα αποτελέσματα σε όλη τη διάρκεια της μίσθωσης, ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο για το υπόλοιπο της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης σε κάθε περίοδο.

Ο Όμιλος παρουσιάζει τα δικαιώματα χρήσης των περιουσιακών στοιχείων του ενεργητικού σε ιδιαίτερο λογαριασμό της κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Το δικαίωμα χρήσης περιουσιακού στοιχείου του ενεργητικού αποσβένεται στη μικρότερη περίοδο μεταξύ της ωφέλιμης ζωής του στοιχείου ή της διάρκειας μίσθωσής του, με σταθερή μέθοδο. Τα δικαιώματα χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αρχικά επιμετρούνται στο κόστος τους, και στη συνέχεια μειώνονται κατά το ποσό της συσσωρευμένης απόσβεσης και της απομείωσης. Τέλος, προσαρμόζονται σε συγκεκριμένες επαναμετρήσεις της αντίστοιχης υποχρέωσης μίσθωσης.

Η αρχική επιμέτρηση των δικαιωμάτων χρήσης στοιχείων του ενεργητικού αποτελείται από το ποσό της αρχικής επιμέτρησης της υποχρέωσης μίσθωσης, τις πληρωμές μισθώσεων που έγιναν την ημερομηνία έναρξης ή πριν από αυτήν, μειωμένες κατά το ποσό των προσφερόμενων εκπτώσεων ή άλλων κινήτρων, τις αρχικές δαπάνες, που είναι άμεσα συνδεδεμένες με το μίσθιο και τα τυχόν κόστη αποκατάστασης.

Οι υποχρεώσεις μίσθωσης υπολογίζονται αρχικά στην παρούσα αξία των μισθωμάτων, που δεν καταβλήθηκαν στην έναρξη της μίσθωσης. Μετά την αρχική τους επιμέτρηση, οι υποχρεώσεις μίσθωσης αυξάνονται από το χρηματοοικονομικό κόστος τους και μειώνονται από την πληρωμή των μισθωμάτων. Τέλος, επανεκτιμώνται όταν υπάρχει αλλαγή: α) στα μισθώματα εξαιτίας αλλαγής κάποιου δείκτη, β) στην εκτίμηση του ποσού της υπολειμματικής αξίας, που αναμένεται να πληρωθεί, ή γ) στην αξιολόγηση ενός δικαιώματος επιλογής αγοράς ή επέκτασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι θα εξασκηθεί ή ενός δικαιώματος επιλογής λήξης της σύμβασης, που είναι σχετικά βέβαιο ότι δεν θα εξασκηθεί.

2.19. Διανομή μερισμάτων

Η διανομή μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής αναγνωρίζεται ως υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις την ημερομηνία κατά την οποία η διανομή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

2.20. Επιχορηγήσεις

Οι επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία είναι κρατικές επιχορηγήσεις, που σύμφωνα με το ΔΛΠ 20 «Λογιστική των Κρατικών Επιχορηγήσεων», έχουν ως βασικό όρο ότι, η επιχείρηση που τις δικαιούται πρέπει να αγοράσει, κατασκευάσει ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, αποκτήσει μακροπρόθεσμα περιουσιακά στοιχεία. Οι κρατικές επιχορηγήσεις που αφορούν περιουσιακά στοιχεία, πρέπει να εμφανίζονται στον ισολογισμό, είτε ως αναβαλλόμενο έσοδο, είτε αφαιρετικά της λογιστικής αξίας των σχετικών περιουσιακών στοιχείων. Η εταιρία επέλεξε την κρατική επιχορήγηση του Ν. 3299/2004 να την εμφανίσει ως αναβαλλόμενο έσοδο, το οποίο και θα καταχωρείται με συστηματική και ορθολογική βάση στα έσοδα κατά την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των περιουσιακών στοιχείων.

2.21. Εμπορικές υποχρεώσεις

Οι εμπορικές υποχρεώσεις περιλαμβάνουν τις υποχρεώσεις πληρωμής προϊόντων και υπηρεσιών που αποκτήθηκαν κατά τις συνήθεις δραστηριότητες του Ομίλου από τους προμηθευτές. Οι εμπορικές υποχρεώσεις καταχωρούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις όταν η πληρωμή τους πρέπει να πραγματοποιηθεί μέσα στην επόμενη χρήση. Αν η πληρωμή τους μπορεί να γίνει και πέραν των επόμενων 12 μηνών, τότε οι εμπορικές υποχρεώσεις καταχωρούνται στις μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις.

Οι προμηθευτές και οι λοιπές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους και μεταγενέστερα στο αναπόσβεστο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Η Διοίκηση θεωρεί ότι η λογιστική αξία των εμπορικών υποχρεώσεων προσεγγίζει την εύλογη αξία τους

2.22. Δανεισμός

Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους, μειωμένα με τα τυχόντα έξοδα για την πραγματοποίηση της συναλλαγής. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Τα δάνεια ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις εκτός αν ο Όμιλος έχει το δικαίωμα να αναβάλλει την εξόφληση της υποχρέωσης για τουλάχιστον 12 μήνες από την ημερομηνία του ισολογισμού.

3. Διαχείριση κινδύνων

3.1 Παράγοντες χρηματοοικονομικού κινδύνου

Ο Όμιλος εκτίθεται σε αρκετούς χρηματοοικονομικούς κινδύνους όπως κινδύνους αγοράς (μεταβολές σε συναλλαγματικές ισοτιμίες, επιτόκιο), πιστωτικό κίνδυνο, κίνδυνο ρευστότητας, κίνδυνο ταμειακών ροών και κίνδυνο εύλογης αξίας από μεταβολές επιτοκίων.

Το γενικό πρόγραμμα διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου εστιάζεται στη μη προβλεψιμότητα των χρηματοπιστωτικών αγορών και επιδιώκει να ελαχιστοποιήσει την ενδεχόμενη αρνητική τους επίδραση στη χρηματοοικονομική απόδοση του Ομίλου.

3.1.1 Κίνδυνος της αγοράς

3.1.1.1 Κίνδυνοι που σχετίζονται με οικονομικές συνθήκες καθώς και με τις συνθήκες της αγοράς και τις εξελίξεις στην Ελλάδα

Σε μακροοικονομικό επίπεδο, οι μακροοικονομικοί δείκτες της Ελλάδας επλήγησαν από το ξέσπασμα του κορωνοϊού (COVID-19) και τις επακόλουθες αρνητικές επιπτώσεις του περιορισμού των μετακινήσεων. Ως αποτέλεσμα, οι δημοσιονομικές προοπτικές της Ελλάδας για το 2021 έχουν αναθεωρηθεί και με τις πρόσφατες μελέτες να προβλέπουν σταδιακή αποκατάσταση της κανονικότητας έως το έτος 2024 υπό την προϋπόθεση της επιτυχίας των εμβολιασμών και τις ελπίδες για ανακάλυψη του φαρμάκου έναντι του COVID-19 και των μεταλλαγμένων στελεχών του, ενώ το δημοσιονομικό πρόγραμμα στήριξης, που εφαρμόστηκε από την Ελληνική Κυβέρνηση και χρηματοδοτείται εν μέρει από τον κρατικό προϋπολογισμό καθώς και από επιχορηγήσεις από την Ευρωπαϊκή Ένωση, μετριάζει εν μέρει τον αρνητικό αντίκτυπο. Από την άλλη πλευρά, το γεγονός ότι η Ελλάδα είχε μέχρι το πρώτο εξάμηνο του 2020 επιδείξει εξαιρετική επίδοση στον περιορισμό της εξάπλωσης του ιού στην επικράτειά κάτι που εκτιμήθηκε να έχει αντίκτυπο στην ανάκαμψη το 2021, ανεστράφη κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτος 2020 με την κοινωνία να ασφυκτιά από τον εγκλεισμό και την οικονομία από την αναστολή λειτουργίας αρκετών κλάδων. Με την προϋπόθεση ότι δεν θα υπάρξει σημαντικό νέο κύμα κρουσμάτων κορωνοϊού (COVID-19) και νέα επακόλουθα προληπτικά μέτρα κατά την τρέχουσα περίοδο, την επιτυχή και ομαλή συνέχεια του προγράμματος εμβολιασμού του πληθυσμού και την έναρξη υπό οιοδήποτε τρόπο της τουριστικής σεζόν και την αγορά να επανέρχεται σταδιακά σε μια κανονικότητα, η αγορά προσπαθεί να αναμένει την συνέχεια με μια συγκρατημένη αισιοδοξία.

Θέση της Διοίκησης είναι ότι ο Όμιλος εξασφαλίζει σταθερές επαναλαμβανόμενες ταμειακές ροές ακόμα και σε περιόδους αναταραχής και αβεβαιότητας, όπως είναι η υφιστάμενη. Περαιτέρω, ο Όμιλος έχει ήδη αποδείξει κατά τη διάρκεια της ελληνικής χρηματοπιστωτικής κρίσης (ήτοι τη δυσκολότερη και μακρύτερη χρονικά χρηματοπιστωτική κρίση στην Ευρώπη), την ικανότητά του να αναπτύσσεται και να ενισχύει τη θέση του στην αγορά.

Από τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, παρατηρείται στην Εταιρεία μείωση του κύκλου εργασιών της ως αποτέλεσμα της υπάρχουσας κατάστασης σχετικά με την πανδημία και την επίδραση αυτής στον τουριστικό

κλάδο καθώς και στη θυγατρική της στη Βουλγαρία όπου οι επιπτώσεις της πανδημίας στην αγορά είναι ακόμα αισθητές. Σημαντικό να αναφερθεί επίσης, είναι υπήρξε καθυστέρηση είσπραξης των απαιτήσεων μέσω επιταγών λόγω των μέτρων που έχει λάβει η ελληνική κυβέρνηση, κάτι που μεταγενέστερα μπήκε σε φάση ομαλοποίησης. Ωστόσο, η Διοίκηση επιλέγοντας κατάλληλο πιστωτικό πρόγραμμα, ενέργησε έγκαιρα ώστε να μην επηρεαστούν οι δράσεις της και να διατηρήσει χαμηλά τα επίπεδα κινδύνου ταμειακής ρευστότητας.

Αν και οι εκτιμήσεις σχετικά με την επίπτωση της πανδημίας στην παγκόσμια και ελληνική οικονομία ποικίλουν, η Διοίκηση εκτιμά ότι η λειτουργία, η χρηματοοικονομική επίδοση, οι ταμειακές ροές και η οικονομική θέση του Ομίλου δεν θα επηρεαστούν πολύ σημαντικά, σε σχέση με την συνολική επίδραση στην οικονομία. Σε κάθε περίπτωση η Διοίκηση μεριμνά για τη διατήρηση της εύρυθμης λειτουργίας τόσο στην ελληνική επικράτεια όσο και στις λοιπές χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, εφαρμόζοντας διαδικασίες συνεχούς εντοπισμού και αξιολόγησης όλων των κινδύνων που ενδεχομένως θα προκύψουν στο άμεσο μέλλον. Σε άμεση, συνεχή και συστηματική συνεργασία με τα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, η Διοίκηση σχεδιάζει και εφαρμόζει μέτρα αντιμετώπισης κάθε εντοπιζόμενου κινδύνου ώστε να περιορίζει τις αρνητικές του επιπτώσεις στον ελάχιστο δυνατό βαθμό. Η οργανωτική αποτελεσματικότητα του Ομίλου και η συνεχής μέριμνα της Διοίκησης να χρησιμοποιεί τα διευθυντικά της στελέχη κατά project και ειδικό θέμα, ανάλογα με την απαιτούμενη ικανότητα και εμπειρία έχουν δημιουργήσει έναν αποδεδειγμένα ικανό, ευέλικτο και αποτελεσματικό μηχανισμό αντιμετώπισης κάθε πιθανής κρίσης σε οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου και αν εμφανιστεί. Στην βασική αυτή αρχή οφείλεται και η άμεση αντίδραση της Διοίκησης και του ανωτέρω μηχανισμού για την αντιμετώπιση της επιδημικής κρίσης με σύνεση, ψυχραιμία και στρατηγική προοπτική. Ως προς την οικονομική του θέση, ο Όμιλος, παρά την υφιστάμενη οικονομική κρίση, κατά την ημερομηνία αναφοράς των Ετησίων Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων, διατηρεί ικανοποιητική κεφαλαιακή επάρκεια, κερδοφορία και ρευστότητα και συνεχίζει να είναι απόλυτα συνεπής έναντι των υποχρεώσεών του προς προμηθευτές, δημόσιο, ασφαλιστικούς οργανισμούς κ.λπ. πιστωτές.

3.1.1.2. Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος λειτουργεί σε διεθνές περιβάλλον και εκτίθεται σε συναλλαγματικό κίνδυνο που σχετίζεται με ποικίλες συναλλαγματικές θέσεις. Ο συναλλαγματικός κίνδυνος απορρέει από μελλοντικές εμπορικές συναλλαγές, αναγνωρισμένα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού και επενδύσεις που έχουν έδρα και δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό.

Ο Όμιλος έχει συγκεκριμένες επενδύσεις στις θυγατρικές εταιρίες που απεικονίζονται στον κατωτέρω πίνακα, των οποίων τα περιουσιακά στοιχεία εκτίθενται σε συναλλαγματικούς κινδύνους.

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ	ΧΩΡΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
ELTON CORPORATION SA	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	100%
ELTON CORPORATION EOOD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	100%
ELTON CORPORATION DOO	ΣΕΡΒΙΑ	100%
ELTON CORPORATION LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	100%
ELTON MARMARA KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	ΤΟΥΡΚΙΑ	100%

3.1.1.3. Κίνδυνος τιμής

Ο Όμιλος δεν εκτίθεται σε κίνδυνο τιμών χρεογράφων λόγω της παντελούς έλλειψης αυτών.

Εκτίθεται όμως σε μεταβολές της αξίας των εμπορευμάτων που διακινεί (Bulk chemicals) και τούτο γιατί η τιμή τους συνδέεται άμεσα με την τιμή του πετρελαίου, όπως αυτή αποτιμάται στην τρέχουσα αγορά. Ο κίνδυνος αυτός αντιμετωπίζεται με την ανάλογη μεταβολή των τιμών πώλησης των εμπορευμάτων που διαθέτει.

3.1.2 Ταμειακές ροές και δίκαιη αξία επιτοκίου

3.1.2.1. Κίνδυνος επιτοκίου

Ο Όμιλος δεν έχει έντοκα στοιχεία ενεργητικού και συνεπώς το εισόδημα και οι λειτουργικές ταμειακές ροές του είναι ουσιαδώς ανεξάρτητες από τις αλλαγές στην αγορά των επιτοκίων.

Ο κίνδυνος επιτοκίου του Ομίλου αυξάνεται από τις μακροπρόθεσμες και τις βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις.

Ειδικότερα, ο μακροπρόθεσμος δανεισμός την 31η Δεκεμβρίου 2020 του Ομίλου και της Εταιρίας ανερχόταν σε 12.720.016 ευρώ (2019: 5.513.034 ευρώ) και 11.039.430 ευρώ (2019: 4.625.000 ευρώ) αντίστοιχα ενώ ο βραχυπρόθεσμος τραπεζικός δανεισμός του Ομίλου και της Εταιρίας σε 7.523.136 ευρώ (2019: 17.642.850 ευρώ) και 2.506.440 ευρώ (2019: 9.955.848 ευρώ) αντίστοιχα.

Σε περίπτωση μεταβολής του επιτοκίου της τάξης του +1% ή -1% οι επιδράσεις στα ίδια κεφάλαια και στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρίας παρουσιάζονται παρακάτω:

A) Αύξηση επιτοκίων κατά 1%

Τα αποτελέσματα της χρήσης και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρίας θα επιβαρυνόταν κατά 202.432 και 135.459 ευρώ αντίστοιχα (2019: 231.559 και 145.808 ευρώ).

Β) Μείωση επιτοκίων κατά 1%

Τα αποτελέσματα της χρήσης και τα ίδια κεφάλαια του Ομίλου και της Εταιρίας θα αυξάνονταν κατά 202.432 και 135.459 ευρώ αντίστοιχα (2019: 231.559 και 145.808 ευρώ).

3.1.2.2. Πιστωτικός κίνδυνος

Ο πιστωτικός κίνδυνος προκύπτει από τα χρηματικά διαθέσιμα, τις καταθέσεις στις Τράπεζες, καθώς επίσης και τις πιστωτικές εκθέσεις των πελατών συμπεριλαμβανομένων των σημαντικών απαιτήσεων και συναλλαγών.

Ο Όμιλος δεν έχει σημαντική συγκέντρωση των απαιτήσεων του σε περιορισμένο αριθμό πελατών. Λόγω της μεγάλης διασποράς της πελατειακής βάσης, ο Όμιλος αντιμετωπίζει περιορισμένους πιστωτικούς κινδύνους, κάνει δε συστηματική χρήση ασφάλειας πιστώσεων και όπου κρίνεται σκόπιμο προκαταβολών, ενέγγυων πιστώσεων και τραπεζικών εγγυήσεων. Στο πελατολόγιο του Ομίλου περιλαμβάνονται και διεθνούς κύρους πολυεθνικές εταιρίες και συνεπώς η ύπαρξη πιστωτικού κινδύνου περιορίζεται.

Ο Όμιλος και η Εταιρία προβαίνουν σε πρόβλεψη επισφαλών πελατών. Την 31η Δεκεμβρίου 2020 το σύνολο των πελατών και των λοιπών εμπορικών απαιτήσεων ήταν 50.813.077 ευρώ (2019: 54.361.672 ευρώ) και 37.181.972 ευρώ (2019: 40.020.593 ευρώ) αντίστοιχα και οι προβλέψεις των επισφαλών απαιτήσεων ήταν 9.236.306 ευρώ (2019: 8.763.229 ευρώ) και 5.911.334 ευρώ (2019: 5.711.334 ευρώ) αντίστοιχα ήτοι ποσοστό 18,18% (2019: 16,12%) και 15,90% (2019: 14,27%) τα οποία η Διοίκηση της Εταιρίας τα θεωρεί λογικά σε ένα περιβάλλον αυξημένων πιστωτικών διακυμάνσεων.

Επίσης τα χρεωστικά υπόλοιπα των θυγατρικών της την 31η Δεκεμβρίου 2020 ανερχόταν στο ποσό των 1.642.541 ευρώ (2019: 1.469.080 ευρώ) και τα οποία η Διοίκηση της Εταιρίας θεωρεί ότι δεν παρουσιάζουν κίνδυνο μη είσπραξης δεδομένου ότι οι θυγατρικές ελέγχονται κατά 100% από την μητρική.

3.1.2.3. Διαχείριση κεφαλαιουχικού κινδύνου

Η διαχείριση κεφαλαίων αποσκοπεί στο να εξασφαλίσει στον όμιλο τη δυνατότητα να συνεχίσει τις δραστηριότητές του, ώστε να παρέχει κέρδη στους μετόχους και οφέλη στους άλλους ενδιαφερόμενους, διατηρώντας παράλληλα μια κεφαλαιουχική δομή που θα ελαχιστοποιεί το κόστος κεφαλαίου. Τα εργαλεία της διαχείρισης κεφαλαίων είναι η μερισματική πολιτική, η έκδοση ή επιστροφή κεφαλαίου και η αγοραπωλησία στοιχείων ενεργητικού.

Βασικός δείκτης που χρησιμοποιείται κατά τη διαχείριση κεφαλαίων είναι ο συντελεστής μόχλευσης, ο οποίος υπολογίζεται ως καθαρός δανεισμός διαιρούμενο με τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια. Ο καθαρός δανεισμός υπολογίζεται ως ο συνολικός δανεισμός (συμπεριλαμβάνονται βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα δάνεια) μείον τα χρηματικά διαθέσιμα. Τα συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια υπολογίζονται ως τα ίδια κεφάλαια που εμφανίζονται στον ισολογισμό συν τον καθαρό δανεισμό.

	Όμιλος		Εταιρία	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Σύνολο Δανείων	20.243.152	23.155.884	13.545.870	14.580.848
Μείον: Χρηματικά διαθέσιμα και ισοδύναμα	(6.787.976)	(2.335.676)	(5.524.167)	(1.280.884)
Καθαρός δανεισμός	13.455.176	20.820.208	8.021.703	13.299.964
Ίδια κεφάλαια	53.877.429	53.146.631	50.080.990	48.467.271
Συνολικά απασχολούμενα κεφάλαια	67.332.606	73.966.839	58.102.694	61.767.235
Συντελεστής μόχλευσης	19,98%	28,15%	13,81%	21,53%

Παρατηρείται ότι ο συντελεστής μόχλευσης την 31η Δεκεμβρίου 2020 εμφανίζεται μειωμένος τόσο για τον Όμιλο όσο και για την Εταιρεία από την προηγούμενη χρήση 2019.

Στις 17/06/2020 η Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας αποφάσισε την διανομή μερίσματος κατά το ποσό των ευρώ 1.069.207,48 ήτοι ευρώ 0,04 για κάθε μία μετοχή.

3.1.2.4. Κίνδυνος Ρευστότητας

Η συνετή διαχείριση του κινδύνου ρευστότητας προϋποθέτει επαρκείς εξασφαλίσεις χρηματικών διαθεσίμων και την διαθεσιμότητα χρηματοδότησης μέσω επαρκών πιστωτικών λειτουργιών.

Ο παρακάτω πίνακας αναλύει τις οικονομικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας ταξινομημένες σε σχετικές ομαδοποιημένες ημερομηνίες λήξεως, που υπολογίζονται σύμφωνα με το χρονικό υπόλοιπο από την ημερομηνία ισολογισμού μέχρι τη συμβατική ημερομηνία λήξεως.

Όμιλος

31/12/2020	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανεισμός	7.523.136	12.541.444	178.571	20.243.152
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	592.486	809.902	0	1.402.388
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	16.465.716	0	0	16.465.716
Σύνολο	24.581.338	13.351.346	178.571	38.111.256

31/12/2019	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανεισμός	17.642.850	3.732.143	1.780.891	23.155.884
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	634.466	776.133	0	1.410.599
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις	16.564.368	0	0	16.564.368
Σύνολο	34.841.684	4.508.276	1.780.891	41.130.851

Εταιρία

	31/12/2020	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανεισμός		2.506.440	10.860.859	178.571	13.545.870
Υποχρεώσεις από μισθώσεις		242.544	452.984	0	695.528
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις		12.659.137	0	0	12.659.137
Σύνολο		15.408.121	11.313.842	178.571	26.900.535

	31/12/2019	Έως 1 έτος	Από 1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Σύνολο
Δανεισμός		9.955.848	3.732.143	892.857	14.580.848
Υποχρεώσεις από μισθώσεις		227.060	562.237	0	789.297
Εμπορικές και λοιπές υποχρεώσεις		12.275.680	0	0	12.275.680
Σύνολο		22.458.588	4.294.380	892.857	27.645.825

Ο Όμιλος θεωρεί ότι το σύνολο των υποχρεώσεων προς τους προμηθευτές είναι βραχυπρόθεσμες. Στην ίδια κατηγορία περιλαμβάνει τις λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις καθώς και τις υποχρεώσεις από φόρους.

3.1.2.5. Κίνδυνος πυρκαγιάς

Τα πάγια στοιχεία του Ομίλου (κτίρια, αποθήκες, γραφεία, μηχανολογικός εξοπλισμός και έπιπλα) και τα εμπορεύματα της Εταιρίας είναι πλήρως ασφαλισμένα από πυρκαγιά, κεραυνό, θύελλα, καταιγίδα, άλλα φυσικά φαινόμενα και τρομοκρατικές ενέργειες.

Τα εμπορεύματα που βρίσκονται στις αποθήκες της εταιρίας είναι ασφαλισμένα στην αξία κτήσης τους έναντι όλων των παραπάνω κινδύνων. Επιπρόσθετα, υπάρχουν ασφαλιστικά προγράμματα για απώλεια μικτού κέρδους συνέπεια διακοπής εργασιών της επιχείρησης από καλυπτόμενες υλικές ζημιές, καθώς και προγράμματα καλύψεως χρηματικών απωλειών ή ενδεχόμενων ευθυνών από τρίτους.

Παρά την ασφάλιση των εγκαταστάσεων, των αποθεμάτων και των υπαλλήλων, σε ενδεχόμενη μερική ή ολική καταστροφή ή ατύχημα που σχετίζονται με τους παραπάνω κινδύνους, δε μπορεί να παρασχεθεί καμία βεβαίωση ότι η Εταιρία θα αποζημιωθεί άμεσα και στο ακέραιο από την ασφαλιστική εταιρία. Επιπρόσθετα τα κτίρια του Ομίλου είναι σε πολύ καλή κατάσταση και έχουν παρθεί όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα για την αντιμετώπιση του συγκεκριμένου κινδύνου και την ελαχιστοποίηση των συνεπειών του.

4. Βασικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις

Οι λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις πρέπει συνεχώς να αξιολογούνται βάσει της ιστορικής εμπειρίας και άλλων παραγόντων, συμπεριλαμβανομένων προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα που θεωρούνται υπό τις εκάστοτε συνθήκες.

Ο Όμιλος διενεργεί προβλέψεις που αφορούν το μέλλον. Οι υπολογιζόμενες λογιστικές εκτιμήσεις σπανίως θα ισούνται με τα σχετικά πραγματικά αποτελέσματα.

Στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2020 έχουν τηρηθεί οι βασικές λογιστικές αρχές και εκτιμήσεις του ισολογισμού της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2019.

5. Οικονομικές πληροφορίες κατά τομέα

Ως επιχειρηματικός τομέας ορίζεται μία ομάδα στοιχείων ενεργητικού και δραστηριοτήτων που παρέχουν προϊόντα και υπηρεσίες, τα οποία υπόκεινται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από εκείνα άλλων επιχειρηματικών τομέων. Ως γεωγραφικός τομέας, ορίζεται μία γεωγραφική περιοχή, στην οποία παρέχονται προϊόντα και υπηρεσίες και η οποία υπόκειται σε διαφορετικούς κινδύνους και αποδόσεις από άλλες περιοχές.

5.1 Πρωτεύων τομέας πληροφόρησης ανά τομέα δραστηριότητας

Τα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου ανά τομέα για τις περιόδους 1/1-31/12/2020 και τη συγκρίσιμη 1/1-31/12/2019 αναλύονται ως εξής:

Περίοδος 01/01-31/12/2020	Βιομηχανικά	Τρόφιμα-Αγροχημικά	Λοιπά	Σύνολο
Συνολικές μικτές πωλήσεις ανά τομέα	65.022.645	59.965.650	620.384	125.608.679
Ενδοεταιρικές πωλήσεις	(805.760)	(743.094)	(7.688)	(1.556.541)
Καθαρές Πωλήσεις σε τρίτους	64.216.885	59.222.556	612.696	124.052.137
EBITDA	3.853.973	3.304.857	72.107	7.230.937
Αποσβέσεις περιόδου				(1.643.426)
Χρηματοοικονομικό κόστος				(843.858)
Κέρδη προ φόρων				4.743.653
Φόρος εισοδήματος				(1.150.568)
Κέρδη μετά από φόρους				3.593.085

Περίοδος 01/01-31/12/2019	Βιομηχανικά	Τρόφιμα-Αγροχημικά	Λοιπά	Σύνολο
Συνολικές μικτές πωλήσεις ανά τομέα	70.334.219	61.935.917	464.090	132.734.226
Ενδοεταιρικές πωλήσεις	(802.470)	(706.650)	(5.295)	(1.514.415)
Καθαρές Πωλήσεις σε τρίτους	69.531.749	61.229.267	458.795	131.219.811
EBITDA	4.183.007	3.396.672	74.014	7.653.693
Αποσβέσεις περιόδου				(1.633.103)
Χρηματοοικονομικό κόστος				(1.308.575)
Κέρδη προ φόρων				4.712.015
Φόρος εισοδήματος				(1.311.821)
Κέρδη μετά από φόρους				3.400.194

Κατανομή Ενεργητικού και Υποχρεώσεων ανά τομέα δραστηριότητας την 31η Δεκεμβρίου 2020 σε ενοποιημένο επίπεδο και την συγκρίσιμη περίοδο την 31η Δεκεμβρίου 2019:

Σύνολο Ενεργητικού	31/12/2020	31/12/2019
Βιομηχανικά	49.228.537	51.721.518
Τρόφιμα-Αγροχημικά	45.399.894	45.545.677
Λοιπά	469.692	341.277
Ενδο-εταιρικά	(1.739.405)	(1.790.032)
Σύνολο	93.358.717	95.818.440

Σύνολο Παθητικού	31/12/2020	31/12/2019
Βιομηχανικά	21.338.323	23.559.778
Τρόφιμα-Αγροχημικά	19.678.781	20.746.608
Λοιπά	203.590	155.456
Ενδο-εταιρικά	(1.739.405)	(1.790.032)
Σύνολο	39.481.288	42.671.809

5.2 Κατανομή πωλήσεων ανά γεωγραφικό τομέα

Η έδρα της Εταιρίας και η κύρια χώρα δραστηριότητας της είναι η Ελλάδα. Οι δραστηριότητες του Ομίλου είναι επίσης στην Ελλάδα ενώ δραστηριοποιείται και στην Ρουμανία, Βουλγαρία, Σερβία, Τουρκία και Ουκρανία.

Οι πωλήσεις αναφέρονται στη χώρα που είναι εγκατεστημένοι πελάτες. Το σύνολο ενεργητικού αναφέρεται στην γεωγραφική τοποθεσία.

Περίοδος 01/01-31/12/2020	Πωλήσεις	Σύνολο Ενεργητικού
Ελλάδα	77.980.144	78.189.177
Ρουμανία	22.079.444	18.361.998
Τουρκία	8.236.620	4.552.579
Σερβία	9.627.207	5.298.106
Βουλγαρία	4.883.232	6.213.145
Ουκρανία	2.802.032	1.263.649
Ενδο-εταιρικά/ απαλοιφές ενοποίησης	(1.556.541)	(20.519.937)
Σύνολο	124.052.137	93.358.717

Περίοδος 01/01-31/12/2019	Πωλήσεις	Σύνολο Ενεργητικού
Ελλάδα	86.677.971	77.306.591
Ρουμανία	20.194.490	19.352.960
Τουρκία	8.140.499	4.670.918
Σερβία	8.265.402	4.866.511
Βουλγαρία	6.752.834	7.011.069
Ουκρανία	2.703.030	1.247.844
Ενδο-εταιρικά/ απαλοιφές ενοποίησης	(1.514.415)	(18.637.453)
Σύνολο	131.219.811	95.818.440

6. Ενσώματες ακινητοποιήσεις

Τα πάγια περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρίας αναλύονται ως εξής:

	Ο ΟΜΙΛΟΣ				
	Οικόπεδα & Κτίρια	Μηχανολογικός εξοπλισμός & Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός Εξοπλισμός	Ακινήτοποιήσεις υπό εκτέλεση και προκαταβολές	Σύνολο
Αξία κτήσεως					
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	19.364.940	4.986.247	1.681.360	354.311	26.386.859
Προσθήκες	133.762	302.433	56.268	0	492.464
Μειώσεις	(10.877)	(357.845)	(315.218)	(351.120)	(1.035.060)
Συναλλαγματικές διαφορές	0	(15.032)	(8.807)	0	(23.839)
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	19.487.825	4.915.804	1.413.603	3.191	25.820.424
Προσθήκες	29.842	18.528	59.583	9.322	117.275
Μειώσεις	0	(23.456)	(2.475)	0	(25.931)
Συναλλαγματικές διαφορές	(167.777)	(31.913)	(24.342)	0	(224.032)
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	19.349.890	4.878.963	1.446.368	12.513	25.687.735
Αποσβέσεις					
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	4.313.261	3.389.480	1.251.985	0	8.954.726
Προσθήκες	408.638	284.984	67.565	0	761.186
Μειώσεις	0	(323.716)	(307.251)	0	(630.967)
Συναλλαγματικές διαφορές	0	(15.818)	(4.161)	0	(19.979)
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	4.721.899	3.334.929	1.008.138	0	9.064.966
Προσθήκες	416.422	282.040	65.402	0	763.865
Μειώσεις	0	(26.219)	(2.099)	0	(28.318)
Συναλλαγματικές διαφορές	(105.703)	(23.924)	(18.878)	0	(148.505)
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	5.032.618	3.566.827	1.052.563	0	9.652.008
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2019	14.765.927	1.580.875	405.465	3.191	16.755.458
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2020	14.317.272	1.312.136	393.805	12.513	16.035.727

Επί των ακινήτων της θυγατρικής στη Βουλγαρία υφίστανται εμπράγματα βάρη για την εξασφάλιση δανειακών υποχρεώσεων ύψους € 1.989.753.

	Η ΕΤΑΙΡΙΑ				Σύνολο
	Οικόπεδα & Κτίρια	Μηχανολογικός εξοπλισμός & Μεταφορικά μέσα	Έπιπλα & Λοιπός Εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση και προκαταβολές	
<u>Αξία κτήσεως</u>					
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	12.270.920	4.315.277	1.313.102	4.000	17.903.299
Προσθήκες	5.870	107.097	27.638	0	140.606
Μειώσεις	0	(264.473)	(300.705)	0	(565.178)
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	12.276.790	4.157.902	1.040.035	4.000	17.478.727
Προσθήκες	26.408	7.499	32.196	9.322	75.425
Μειώσεις	0	(500)	0	0	(500)
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	12.303.198	4.164.901	1.072.231	13.322	17.553.652
<u>Αποσβέσεις</u>					
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	3.187.249	2.841.453	1.143.707	0	7.172.409
Προσθήκες	258.479	228.072	31.469	0	518.019
Μειώσεις	0	(250.684)	(299.900)	0	(550.584)
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	3.445.728	2.818.841	875.276	0	7.139.844
Προσθήκες	259.092	229.656	29.911	0	518.659
Μειώσεις	0	(351)	0	0	(351)
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	3.704.819	3.048.146	905.187	0	7.658.152
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2019	8.831.062	1.339.061	164.759	4.000	10.338.883
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2020	8.598.379	1.116.755	167.044	13.322	9.895.500

Δεν υπάρχουν υποθήκες και προσημειώσεις, ή οποιαδήποτε άλλα βάρη, επί των παγίων στοιχείων του ενεργητικού έναντι δανεισμού.

Οι προσθήκες στις ακίνητοποιήσεις του Ομίλου και της Εταιρίας αφορούν κυρίως βελτιώσεις κτιριακών εγκαταστάσεων και αγορές μεταφορικών μέσων, μηχανολογικού και λοιπού εξοπλισμού.

7. Δικαίωμα χρήσης και υποχρεώσεις μισθώσεων

	Ο ΟΜΙΛΟΣ				Η ΕΤΑΙΡΙΑ		
	Κτίρια	Μεταφορικά μέσα	Εξοπλισμός	Σύνολο	Μεταφορικά μέσα	Εξοπλισμός	Σύνολο
Αξία χρήσης							
Αρχική αναγνώριση κατά την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16	506.562	1.654.896	174.216	2.335.674	982.344	41.325	1.023.669
Προσθήκες	0	294.021	0	294.021	166.941	0	166.941
Διακοπή/λήξη συμβολαίων	(5.134)	(14.913)	(1.229)	(21.276)	(14.913)	0	(14.913)
Συναλλαγματικές διαφορές	3.533	7.801	0	11.334	0	0	0
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	504.961	1.941.805	172.987	2.619.753	1.134.372	41.325	1.175.697
Προσθήκες	104.922	482.783	92.975	680.680	119.132	92.975	212.107
Διακοπή/λήξη συμβολαίων	(151.939)	(161.915)	0	(313.854)	(14.913)	0	(14.913)
Συναλλαγματικές διαφορές	(27.234)	(31.461)	(2.436)	(61.131)	0	0	0
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	430.710	2.231.212	263.526	2.925.448	1.238.591	134.300	1.372.891
Αποσβέσεις							
Αρχική αναγνώριση κατά την εφαρμογή του ΔΠΧΑ 16	17.734	206.121	3.954	227.809	141.116	3.954	145.070
Προσθήκες	187.651	476.360	69.345	733.356	217.882	37.371	255.253
Διακοπή/λήξη συμβολαίων	0	(1.740)	0	(1.740)	(1.740)	0	(1.740)
Συναλλαγματικές διαφορές	(1.050)	(1.106)	(228)	(2.384)	0	0	0
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	204.335	679.635	73.071	957.041	357.258	41.325	398.583
Προσθήκες	169.365	497.248	83.146	749.760	247.388	50.119	297.507
Διακοπή/λήξη συμβολαίων	(152.953)	(152.115)	0	(305.068)	(4.722)	0	(4.722)
Συναλλαγματικές διαφορές	(11.567)	15.412	843	4.688	0	0	0
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	209.180	1.040.179	157.060	1.406.420	599.923	91.444	691.367
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2019	300.626	1.262.170	99.916	1.662.712	777.114	0	777.114
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2020	221.530	1.191.033	106.465	1.519.028	638.668	42.855	681.524

8. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

	Ο ΟΜΙΛΟΣ		
	Λογισμικά προγράμματα	Λοιπά Δικαιώματα	Σύνολο
<u>Αξία κτήσεως</u>			
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	1.122.894	2.826.779	3.949.673
Προσθήκες	53.489	0	53.489
Μειώσεις	0	(29)	(29)
Συναλλαγματικές διαφορές	(3.290)	(130)	(3.420)
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	1.173.093	2.826.620	3.999.713
Προσθήκες	22.488	0	22.488
Μειώσεις	0	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	43	(215)	(172)
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	1.195.624	2.826.405	4.022.029
<u>Αποσβέσεις</u>			
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	959.548	541.142	1.500.690
Προσθήκες	77.261	130.401	207.662
Μειώσεις	0	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	(2.329)	58	(2.271)
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	1.034.480	671.602	1.706.081
Προσθήκες	68.502	130.402	198.903
Ζημία απομείωσης	0	400.000	400.000
Συναλλαγματικές διαφορές	868	(1)	867
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	1.103.849	1.202.002	2.305.851
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2019	138.613	2.155.018	2.293.632
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2020	91.775	1.624.403	1.716.178

	Η ΕΤΑΙΡΙΑ		
	Λογισμικά προγράμματα	Λοιπά Δικαιώματα	Σύνολο
<u>Αξία κτήσεως</u>			
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	952.524	2.790.000	3.742.524
Προσθήκες	2.415	0	2.415
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	954.939	2.790.000	3.744.939
Προσθήκες	15.486	0	15.486
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	970.425	2.790.000	3.760.425
<u>Αποσβέσεις</u>			
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	879.354	529.735	1.409.089
Προσθήκες	36.647	127.901	164.548
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	916.001	657.637	1.573.637
Προσθήκες	30.156	127.901	158.057
Ζημία απομείωσης	0	400.000	400.000
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	946.157	1.185.538	2.131.694
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2019	38.938	2.132.363	2.171.302
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2020	24.269	1.604.462	1.628.731

Στα άυλα περιουσιακά στοιχεία συμπεριλαμβάνονται οι άδειες λογισμικού, εμπορικά σήματα και συμβάσεις προμηθευτών. Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τις αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με την σταθερή μέθοδο κατά την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών η οποία κυμαίνεται από 5 έως 20 έτη.

Παρατίθεται πίνακας με την αναπόσβεστη αξία ανά κατηγορία για τα λοιπά δικαιώματα:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Φήμη & Πελατεία εξαγορασμένων Εταιρειών	254.462	257.363	254.462	257.363
Εμπορικά σήματα	140.000	150.000	140.000	150.000
Συμφωνίες αντιπροσώπευσης προμηθευτών	1.210.000	1.725.000	1.210.000	1.725.000
Λοιπά δικαιώματα	19.941	22.655	0	0
Σύνολο	1.624.403	2.155.018	1.604.462	2.132.363

Έλεγχος απομείωσης

Στον Όμιλο πραγματοποιήθηκε έλεγχος απομείωσης που αφορά τις συμφωνίες αντιπροσώπευσης των προμηθευτών. Το ανακτήσιμο ποσό από τις συμφωνίες αντιπροσώπευσης των προμηθευτών έχει προσδιοριστεί με τη χρησιμοποίηση της μεθόδου των προεξοφλημένων ταμειακών ρών, βασιζόμενες σε εκτιμήσεις από την Διοίκηση του Ομίλου που καλύπτουν την περίοδο έως τη λήξη της ωφέλιμης ζωής των συμφωνιών αντιπροσώπευσης.

Από τον έλεγχο απομείωσης προέκυψε η ανάγκη δημιουργίας πρόβλεψης απομείωσης συνολικού ποσού 400.000 ευρώ η οποία επιβάρυνε ισόποσα τα αποτελέσματα χρήσης του Ομίλου και της Εταιρείας.

Βασικές παραδοχές

Για τον προσδιορισμό του ανακτήσιμου ποσού από τις συμφωνίες αντιπροσώπευσης, η Διοίκηση χρησιμοποίησε παραδοχές τις οποίες θεωρεί λογικές και βασίζονται στην καλύτερη δυνατή πληροφόρηση που είχε στη διάθεσή της και ίσχυε κατά την ημερομηνία αναφοράς των Οικονομικών Καταστάσεων.

Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για τον προσδιορισμό των εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ρών είναι οι εξής:

- Κατάρτιση εκτιμώμενων μελλοντικών ταμειακών ρών:

Οι εκτιμώμενες μελλοντικές ταμειακές ροές καταρτίστηκαν μέχρι τη λήξη της ωφέλιμης ζωής των συμφωνιών αντιπροσώπευσης. Χρησιμοποιήθηκαν προϋπολογιστικά περιθώρια λειτουργικού κέρδους και EBITDA, καθώς και μελλοντικές εκτιμήσεις με τη χρήση εύλογων παραδοχών.

- Μέσο σταθμισμένο κόστος κεφαλαίου (WACC):

Η μέθοδος του WACC αντανακλά το προεξοφλητικό επιτόκιο των μελλοντικών ταμειακών ρών, σύμφωνα με το οποίο σταθμίζεται το κόστος των ιδίων κεφαλαίων και το κόστος του μακροπρόθεσμου δανεισμού, προκειμένου να υπολογιστεί το κόστος των συνολικών κεφαλαίων. Το WACC εκτιμήθηκε σε ποσοστό 5,33%.

- Η ανάλυση ευαισθησίας διενεργήθηκε με την υπόθεση ότι το WACC θα κυμαίνεται μεταξύ 4,83% (μείωση κατά 0,5%) και 5,83% (αύξηση κατά 0,5%)

9. Υπεραξία

	Υπεραξία
<u>Αξία κτήσεως</u>	
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	712.150
Αποαναγνώριση υπεραξίας	-
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	712.150
Αποαναγνώριση υπεραξίας	
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	712.150
<u>Απομειώσεις</u>	
Υπόλοιπο την 1η Ιανουαρίου 2019	-
Ζημιά απομείωσης στη χρήση	-
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2019	0
Ζημιά απομείωσης στη χρήση	
Υπόλοιπο την 31η Δεκεμβρίου 2020	0
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2019	712.150
Αναπόσβεστη Αξία την 31η Δεκεμβρίου 2020	712.150

Ο Όμιλος ELTON διά της 100% θυγατρικής του Elton Corporation Sa Ρουμανίας, απέκτησε συμμετοχή σε ποσοστό 70% στην Ανώνυμη Εταιρία “Marmara Endustriyel Kimyevi Maddeler Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi” με έδρα στον Δήμο Besiktas της Κωνσταντινούπολης και με ημερομηνία έναρξης της άσκησης ουσιαστικού ελέγχου επί των δραστηριοτήτων της εταιρίας την 31/10/2015. Τον Ιούλιο του 2019 απέκτησε πλέον 10% από κεφαλαιοποίηση αποθεματικών και την 5^η Οκτωβρίου 2020 εξαγόρασε το υπόλοιπο 20% έναντι τιμήματος 885.270 ευρώ.

Έλεγχος απομείωσης

Η υπεραξία που εμφανίζεται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις προέκυψε από την απόκτηση της θυγατρικής εταιρείας ELTON MARMARA KIMYA SANAYI VE TICARET A.S. στην Τουρκία από την θυγατρική εταιρεία ELTON CORPORATION ROMANIA SA. στη Ρουμανία. Η διοίκηση της εταιρείας προέβη στη χρήση 2019 στη διενέργεια ελέγχου απομείωσης της υπεραξίας σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 36.

Με βάση τον διενεργηθέντα έλεγχο απομείωσης δεν προέκυψαν ζημίες απομείωσης αναφορικά με την υπεραξία.

10. Επενδύσεις σε θυγατρικές

Στις ατομικές καταστάσεις της εταιρίας οι συμμετοχές σε θυγατρικές αφορούν συμμετοχές σε εταιρίες μη εισηγμένες σε Χρηματιστήριο Αξιών.

Στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις οι συμμετοχές σε θυγατρικές αποτιμώνται στο κόστος κτήσεως μείον τυχόν ζημιών απομείωσης. Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις η αξία συμμετοχής στις θυγατρικές απαλείφεται πλήρως. Οι συμμετοχές της μητρικής σε θυγατρικές κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020 και 31η Δεκεμβρίου 2019 είχε ως εξής:

ΕΤΑΙΡΙΑ	31/12/2020	31/12/2019
ELTON CORPORATION SA	9.689.839	8.689.839
ELTON CORPORATION EOOD	317.613	397.682
ELTON CORPORATION DOO	3.103.805	3.103.805
ELTON CORPORATION LLC	1.500.000	1.300.000
ΣΥΝΟΛΑ	14.611.257	13.491.326

Τα κυριότερα οικονομικά μεγέθη των τεσσάρων ενοποιούμενων θυγατρικών εταιριών παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΕΠΩΝΥΜΙΑ	Χώρα εγκατάστασης	Περιουσιακά Στοιχεία	Υποχρεώσεις	Έσοδα	Κέρδη προ φόρων / (ζημίες)
ELTON CORPORATION SA (*)	Ρουμανία	18.745.303	5.000.958	30.316.064	1.269.125
ELTON CORPORATION EOOD	Βουλγαρία	6.213.145	5.702.749	4.883.232	(478.978)
ELTON CORPORATION DOO BELGRADE	Σερβία	5.298.106	2.136.279	9.627.207	175.693
ELTON CORPORATION LLC	Ουκρανία	1.263.649	272.521	2.802.032	88.660

(*) Τα ανωτέρω οικονομικά μεγέθη περιλαμβάνουν και τα οικονομικά μεγέθη της θυγατρικής στην Τουρκία.

Η συμμετοχή της μητρικής στη θυγατρική στην Τουρκία ανέρχεται σε 100% (έμμεσα) και αποκτήθηκε τμηματικά τον Οκτώβριο του 2015 (70%), τον Ιούλιο του 2019 (10%) και τον Οκτώβριο του 2020 (20%).

Την 11η Οκτωβρίου 2010 ιδρύθηκε η θυγατρική ELTON PLS με έδρα την Ελλάδα. Η συμμετοχή της μητρικής στην εταιρία ήταν αρχικά 70% και κατά τη διάρκεια του 1ου εξαμήνου 2018 αποκτήθηκε το 30% από τους παλαιούς μετόχους έναντι ποσού 41.000 ευρώ. Κατά τη διάρκεια του 2019 πραγματοποιήθηκε αύξηση

μετοχικού κεφαλαίου ύψους € 240.000 για κάλυψη υποχρεώσεων. Η θυγατρική δεν ενοποιήθηκε εξαιτίας μη ύπαρξης ουσιαδών μεγεθών.

Οι συμμετοχές της μητρικής στις μη Ενοποιούμενες Θυγατρικές κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020 και 31η Δεκεμβρίου 2019 είχε ως εξής:

ΕΤΑΙΡΙΑ	31/12/2019	Μεταβολές Περίόδου	31/12/2020
ΕΛΤΟΝ PLS Α.Ε.			
Αξία συμμετοχής	981.000	0	981.000
Προβλέψεις απομείωσης	(981.000)	0	(981.000)
ΣΥΝΟΛΑ	0	0	0

Έλεγχος απομείωσης

Λόγω των συνεχιζόμενων αρνητικών αποτελεσμάτων των τελευταίων ετών που παρουσίαζε η θυγατρική ELTON PLS πραγματοποιήθηκε έλεγχος απομείωσης της αξίας της συμμετοχής και συγκεκριμένα επιλέχθηκε ο συγκεκριμένος έλεγχος να βασισθεί στο προσδιορισμό της αναπροσαρμοσμένης καθαρής θέσης της Εταιρίας. Τα αποτελέσματα της μεθόδου αυτής κατέδειξαν, ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2017, η αξία της συμμετοχής στη θυγατρική εταιρία είχε απομειωθεί πλήρως.

Στον Όμιλο πραγματοποιήθηκε έλεγχος απομείωσης στη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών που αφορά στα περιουσιακά στοιχεία της έμμεσης θυγατρικής ELTON MARMARA που κατά 100% ελέγχεται από την ELTON S.A και της άμεσης θυγατρικής ELTON CORPORATION EOOD. Για τον υπολογισμό της αξίας χρησιμοποιήθηκαν προβλέψεις ταμειακών ροών βασιζόμενες σε εκτιμήσεις από την Διοίκηση του Ομίλου που καλύπτουν περίοδο πενταετίας.

Από τους διενεργηθέντες ελέγχους απομείωσης για την θυγατρική ELTON CORPORATION EOOD προέκυψε ανάγκη για πρόβλεψη απομείωσης ποσού 80.069 ευρώ, η οποία επιβάρυνε ισόποσα τα αποτελέσματα χρήσης της Εταιρίας.

Για την έμμεση θυγατρική ELTON MARMARA δεν προέκυψε ζήτημα απομείωσης της αξίας της συμμετοχής.

Βασικές παραδοχές

Οι ταμειακές ροές μετά τα πρώτα πέντε έτη προέκυψαν με τη χρησιμοποίηση ενός εκτιμώμενου ρυθμού ανάπτυξης έως 0,5% για τη θυγατρική ELTON CORPORATION EOOD που αντικατοπτρίζει κυρίως τις προβλέψεις της Διοίκησης για τις προοπτικές ανάπτυξης του κλάδου αλλά και της χώρας, ενώ για τη θυγατρική ELTON MARMARA δεν εφαρμόστηκε αντίστοιχος δείκτης.

Το προεξοφλητικό επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε για την προεξόφληση των ταμειακών ροών που προκύπτουν από την εφαρμογή της ως άνω μεθόδου είναι μεταβλητό και ανέρχεται από 4,60% έως 9,09% και βασίστηκε στα κάτωθι:

- Το επιτόκιο μηδενικού κινδύνου (risk free rate) καθορίστηκε με βάση το επιτόκιο απόδοσης 10ετούς ομολόγου των χωρών της Ευρώπης οι οποίες έχουν βαθμολογηθεί από ανεξάρτητους οίκους με AAA και ισούται με -0,57%.

- Το επιπλέον ποσοστό απόδοσης (market risk premium) για μια επένδυση σε ώριμη αγορά καθορίστηκε στο 4,72%
- Ο επιπλέον κίνδυνος ανά χώρα είναι μεταβλητός και κυμαίνεται από 1,55% - 5,33%.

11. Αναβαλλόμενος φόρος

Οι αναβαλλόμενοι φόροι υπολογίζονται επί των προσωρινών διαφορών, σύμφωνα με την μέθοδο της υποχρέωσης, με τη χρησιμοποίηση των φορολογικών συντελεστών που ισχύουν στις χώρες όπου δραστηριοποιούνται οι εταιρίες του Ομίλου. Ο υπολογισμός των αναβαλλόμενων φόρων του Ομίλου και της Εταιρίας επανεξετάζεται σε κάθε χρήση, προκειμένου το υπόλοιπο που εμφανίζεται στον ισολογισμό να απεικονίζει τους ισχύοντες φορολογικούς συντελεστές.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις / υποχρεώσεις όπως προκύπτουν από τις σχετικές προσωρινές φορολογικές διαφορές έχουν ως εξής:

(ποσά σε Ευρώ)	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Υπόλοιπο 1/1/2020	Αναγνώριση σε αποτελέσματα χρήσεως	Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	Υπόλοιπο 31/12/2020
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	145.248	5.568	14.414	165.230
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	456.962	52.727	-	509.689
Πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων	58.919	-	-	58.919
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών	235.440	19.217	-	254.657
Αναπροσαρμογή αξίας γηπέδων	124.540	-	-	124.540
Ενσώματα πάγια στοιχεία	(337.598)	(26.134)	-	(363.732)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	(208.435)	64.943	-	(143.493)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	2.924	437	-	3.361
Σύνολο	477.999	116.757	14.414	609.171

(ποσά σε Ευρώ)	Ο ΟΜΙΛΟΣ			
	Υπόλοιπο 1/1/2019	Αναγνώριση σε αποτελέσματα χρήσεως	Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	Υπόλοιπο 31/12/2019
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	135.208	2.983	7.056	145.248
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	489.412	(32.450)	-	456.962
Πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων	61.374	(2.455)	-	58.919
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών	185.250	50.190	-	235.440
Αναπροσαρμογή αξίας γηπέδων	133.397	(8.857)	-	124.540
Ενσώματα πάγια στοιχεία	(322.548)	(15.050)	-	(337.598)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	(183.941)	(24.495)	-	(208.435)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	0	1.541	1.383	2.924
Σύνολο	498.153	(28.593)	8.440	477.999

(ποσά σε Ευρώ)	Η ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Υπόλοιπο 1/1/2020	Αναγνώριση σε αποτελέσματα χρήσεως	Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	Υπόλοιπο 31/12/2020
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	145.248	5.568	14.414	165.230
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	499.520	48.000	-	547.520
Πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων	58.919	-	-	58.919
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών	235.440	19.217	-	254.657
Αναπροσαρμογή αξίας γηπέδων	212.578	-	-	212.578
Ενσώματα πάγια στοιχεία	(336.286)	(25.006)	-	(361.292)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	(208.435)	64.943	-	(143.493)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	2.924	437	-	3.361
Σύνολο	609.907	113.158	14.414	737.480

(ποσά σε Ευρώ)	Η ΕΤΑΙΡΙΑ			
	Υπόλοιπο 1/1/2019	Αναγνώριση σε αποτελέσματα χρήσεως	Αναγνώριση στα λοιπά συνολικά εισοδήματα	Υπόλοιπο 31/12/2019
Πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού	135.208	2.983	7.056	145.248
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων	471.168	28.352	-	499.520
Πρόβλεψη απαξίωσης αποθεμάτων	61.374	(2.455)	-	58.919
Πρόβλεψη απομείωσης συμμετοχών	185.250	50.190	-	235.440
Αναπροσαρμογή αξίας γηπέδων	221.435	(8.857)	-	212.578
Ενσώματα πάγια στοιχεία	(322.423)	(13.862)	-	(336.286)
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	(183.941)	(24.495)	-	(208.435)
Δικαιώματα χρήσης παγίων	0	1.541	1.383	2.924
Σύνολο	568.072	33.396	8.440	609.907

Η απεικόνιση των αναβαλλόμενων φορολογικών απαιτήσεων και υποχρεώσεων στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Αναβαλλόμενες φορολογικές Απαιτήσεις	1.116.395	1.024.033	1.242.264	1.154.629
Αναβαλλόμενες φορολογικές Υποχρεώσεις	(507.225)	(546.033)	(504.785)	(544.721)
Αναβαλλόμενες φορολογικές Απαιτήσεις που απεικονίζονται στον Ισολογισμό	737.480	609.907	737.480	609.907
Αναβαλλόμενες φορολογικές Υποχρεώσεις που απεικονίζονται στον Ισολογισμό	(128.309)	(131.908)	0	0

Οι ανωτέρω αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις ύψους 128.309 ευρώ (2019: 131.908 ευρώ υποχρεώσεις) προέρχονται από τις θυγατρικές και δεν συμψηφίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις των υπολοίπων εταιριών που βρίσκονται στις άλλες χώρες καθώς δεν παρέχεται η δυνατότητα από το ΔΛΠ 12 να συμψηφιστούν αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις με υποχρεώσεις που δεν αναφέρονται στην ίδια Φορολογική Αρχή.

Οι συντελεστές φόρου εισοδήματος της μητρικής και των θυγατρικών έχουν ως εξής:

Χώρα	Συντελεστής φορολογίας εισοδήματος
Ελλάδα	24%
Ρουμανία	16%
Τουρκία	22%
Βουλγαρία	10%
Σερβία	15%
Ουκρανία	18%

12. Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού

Τα λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού αφορούν μακροπρόθεσμες απαιτήσεις και αναλύονται ως εξής :

Λοιπά μη κυκλοφορούντα στοιχεία ενεργητικού	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Δοσμένες Εγγυήσεις	58.905	60.813	54.968	54.472
Λοιπές απαιτήσεις	4.334	0	0	0
	63.239	60.813	54.968	54.472

13. Αποθέματα

Τα αποθέματα του Ομίλου και της Εταιρίας αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Εμπορεύματα	19.996.709	20.693.159	10.333.375	9.408.331
Προϊόντα έτοιμα & Ημιτελή	923.461	1.434.651	903.463	1.401.973
A' & Βοηθητικές ύλες - είδη συσκευασίας	1.355.870	1.439.040	1.192.740	1.381.055
Σύνολο	22.276.040	23.566.850	12.429.579	12.191.359
Μείον: Προβλέψεις για άχρηστα και κατεστραμμένα αποθέματα	(389.599)	(424.686)	(245.496)	(245.496)
Συνολική καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία	21.886.441	23.142.164	12.184.083	11.945.863

Ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα (ασφάλιση, φύλαξη) για να ελαχιστοποιήσει τον κίνδυνο και τις ενδεχόμενες ζημιές λόγω απώλειας αποθεμάτων από φυσικές καταστροφές, κλοπές, πυρκαγιά κ.λπ.

14. Απαιτήσεις από πελάτες

Οι πελάτες και οι λοιπές εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρίας, αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Πελάτες και Λοιπές Εμπορικές Απαιτήσεις				
Πελάτες	31.525.873	34.253.736	19.809.020	21.498.277
Γραμμάτια εισπρακτέα	44.583	199.752	44.583	199.752
Γραμμάτια σε καθυστέρηση	290.311	290.291	290.311	290.291
Επιταγές εισπρακτέες	14.428.272	14.460.456	12.600.382	13.190.475
Επιταγές σε καθυστέρηση	3.896.784	3.800.204	3.896.784	3.800.204
Προκαταβολές για αγορές αποθεμάτων	627.253	1.357.232	540.891	1.041.593
	50.813.077	54.361.672	37.181.972	40.020.593
Μείον: Προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων	(9.236.306)	(8.763.229)	(5.911.334)	(5.711.334)
Γενικό σύνολο πελατών και Λοιπών Εμπορικών Απαιτήσεων	41.576.771	45.598.443	31.270.638	34.309.259

Η κίνηση των προβλέψεων για τις επισφαλείς απαιτήσεις έχει ως κάτωθι:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Υπόλοιπο έναρξης	8.763.229	8.486.103	5.711.334	5.514.674
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων βάσει ΔΠΧΑ 9	176.937	68.105	0	(53.340)
Πρόβλεψη επισφαλών απαιτήσεων τρέχουσας χρήσης	538.818	517.174	200.000	250.000
Ποσά που ανακτήθηκαν κατά τη τρέχουσα χρήση	(155.719)	(294.150)	0	0
Συναλλαγματικές διαφορές	(86.959)	(14.003)	0	0
Υπόλοιπο λήξης	9.236.306	8.763.229	5.911.334	5.711.334

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Διοίκησης τα ποσά των προβλέψεων 9.236.306 ευρώ (2019: 8.763.229 ευρώ) και 5.911.334 ευρώ (2019: 5.711.334) για τον Όμιλο και την Εταιρία αντίστοιχα κρίνονται επαρκή για την κάλυψη ενδεχόμενων ζημιών που θα προκύψουν από την μη είσπραξη απαιτήσεων. Όλες οι παραπάνω απαιτήσεις είναι βραχυπρόθεσμες και δεν απαιτείται προεξόφληση τους κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού.

Επίσης τα χρεωστικά υπόλοιπα των θυγατρικών της την 31η Δεκεμβρίου 2020 ανέρχονταν στο ποσό των 1.642.541 ευρώ (2019: 1.469.080 ευρώ) και για τα οποία από την εφαρμογή του μοντέλου του Ομίλου για την εκτίμηση των μελλοντικών πιστωτικών ζημιών δεν προκύπτει κίνδυνος μη είσπραξης.

15. Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Οι λοιπές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρίας αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Λοιπά κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία				
Χρεώστες διάφοροι	2.032.452	2.382.627	1.348.283	2.110.034
Λογ/σμοί διαχ/σεως προκ/λων-πιστώσ.	37.722	29.455	37.722	29.455
Έξοδα επομένων χρήσεων	253.554	235.404	214.825	188.093
	2.323.728	2.647.485	1.600.830	2.327.581

Περαιτέρω οι χρεώστες διάφοροι αναλύονται ως εξής

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Χρεώστες διάφοροι				
Προκαταβολή Φόρου Εισοδήματος	759.955	1.498.778	759.955	1.498.778
Λοιποί Χρεώστες	1.272.497	883.849	588.328	611.256
	2.032.452	2.382.627	1.348.283	2.110.034

Όλες οι παραπάνω απαιτήσεις είναι βραχυπρόθεσμες και δεν απαιτείται προεξόφλησή τους κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού.

16. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα ταμειακών διαθεσίμων

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα				
Ταμείο	11.380	17.807	6.859	4.643
Καταθέσεις όψεως & προθεσμίας	6.776.595	2.317.870	5.517.308	1.276.242
	6.787.976	2.335.676	5.524.167	1.280.884

Οι καταθέσεις όψεως και τα μετρητά αποτελούν τα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα που παρουσιάζονται στην κατάσταση ταμειακών ροών.

17. Ίδια Κεφάλαια

17.1. Μετοχικό Κεφάλαιο και Διαφορά από έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο

Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας αναλύεται ως εξής:

	Αριθμός μετοχών	Ονομαστική αξία μετοχής	Μετοχικό Κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Σύνολο
31η Δεκεμβρίου 2019	26.730.187	0,52	13.899.697	133.417	14.033.114
+/- Κινήσεις 2020	0	0	0	0	0
31η Δεκεμβρίου 2020	26.730.187	0,52	13.899.697	133.417	14.033.114

Οι μετοχές είναι ονομαστικές και εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Αγορά Αξιών (Κατηγορία “Μεσαίας Κεφαλαιοποίησης”) του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

17.2 Λοιπά Αποθεματικά

Τα λοιπά αποθεματικά του Ομίλου και της Εταιρίας αναλύονται ως εξής:

Λοιπά Αποθεματικά	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Τακτικό Αποθεματικό	2.451.165	2.234.561	2.138.907	1.970.133
Έκτακτα αποθεματικά	1.066.491	1.066.491	1.066.491	1.066.491
Αφορολόγητα αποθεματικά	119.790	119.790	119.790	119.790
Λοιπά Αποθεματικά	2.489.730	2.489.730	0	0
Αποθεματικά από Συναλλαγματικές Διαφορές	(4.058.267)	(3.196.104)	0	0
	2.068.909	2.714.468	3.325.188	3.156.413

17.3 Μερίσματα

Τα πληρωτέα μερίσματα σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ αναγνωρίζονται ως υποχρέωση κατά την ημερομηνία έγκρισης της προτεινόμενης διανομής του Δ.Σ. από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου θα προταθεί στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας η διανομή μερίσματος.

18. Δανειακές υποχρεώσεις

Οι δανειακές υποχρεώσεις κατά την 31η Δεκεμβρίου 2020 αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Μακροπρόθεσμα Δάνεια				
Τραπεζικός Δανεισμός	4.720.016	5.513.034	3.039.430	4.625.000
Ομολογιακός Δανεισμός	8.000.000	0	8.000.000	0
	12.720.016	5.513.034	11.039.430	4.625.000
Βραχυπρόθεσμα Δάνεια				
Τραπεζικός Δανεισμός	7.523.136	17.642.850	2.506.440	9.955.848
Ομολογιακός Δανεισμός	0	0	0	0
	7.523.136	17.642.850	2.506.440	9.955.848
Συνολικός Δανεισμός	20.243.152	23.155.884	13.545.870	14.580.848

Οι ημερομηνίες λήξης του συνόλου των μακροπρόθεσμων δανείων του Ομίλου και της Εταιρίας είναι οι εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
<i>(ποσά σε Ευρώ)</i>				
Από 1 έως 2 έτη	2.718.001	1.589.286	2.718.001	1.589.286
Από 2 έως 5 έτη	9.823.443	2.142.857	8.142.857	2.142.857
Πάνω από 5 έτη	178.571	1.780.891	178.571	892.857
Σύνολο	12.720.016	5.513.034	11.039.430	4.625.000

Στις 10 Νοεμβρίου 2016 συνάφθηκε μακροπρόθεσμο δάνειο με την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ποσού 3.000.000 ευρώ με κυμαινόμενο επιτόκιο Euribor και σταθερό spread. Η λήξη του δανείου ήταν σε τέσσερα (4) έτη και βάσει του πίνακα αποπληρωμής που είχε συμφωνηθεί το δάνειο αποπληρώθηκε σε 16 ισόποσες τριμηνιαίες δόσεις, με τελευταία καταβολή τον Νοέμβριο του 2020.

Στις 12 Σεπτεμβρίου 2017 συνάφθηκε μακροπρόθεσμο δάνειο με την Alpha Bank ποσού 2.000.000 ευρώ με κυμαινόμενο επιτόκιο Euribor και σταθερό spread. Η λήξη του δανείου είναι σε τέσσερα (4) έτη και βάσει του πίνακα αποπληρωμής που έχει συμφωνηθεί θα αποπληρωθεί σε 16 ισόποσες τριμηνιαίες δόσεις. Η εν λόγω υποχρέωση καταχωρήθηκε στο κόστος το οποίο αντανακλά την εύλογη αξία των ποσών που εισπράχτηκαν.

Στις 21 Δεκεμβρίου 2017 συνάφθηκε μακροπρόθεσμο δάνειο με την Eurobank ποσού 2.000.000 ευρώ με κυμαινόμενο επιτόκιο Euribor και σταθερό spread. Η λήξη του δανείου είναι σε τέσσερα (4) έτη και βάσει του πίνακα αποπληρωμής που έχει συμφωνηθεί θα αποπληρωθεί σε 8 ισόποσες Εξαμηνιαίες δόσεις. Η εν λόγω υποχρέωση καταχωρήθηκε στο κόστος το οποίο αντανακλά την εύλογη αξία των ποσών που εισπράχτηκαν.

Στις 8 Φεβρουαρίου 2018 συνάφθηκε μακροπρόθεσμο δάνειο με την Εθνική Τράπεζα ποσού 2.000.000 ευρώ με κυμαινόμενο επιτόκιο Euribor και σταθερό spread. Η λήξη του δανείου είναι σε δύο (2) έτη και 3 μήνες και βάσει του πίνακα αποπληρωμής που έχει συμφωνηθεί θα αποπληρωθεί σε 9 ισόποσες τριμηνιαίες δόσεις. Η εν λόγω υποχρέωση καταχωρήθηκε στο κόστος το οποίο αντανακλά την εύλογη αξία των ποσών που εισπράχτηκαν.

Στις 28 Μαρτίου 2018 συνάφθηκε μακροπρόθεσμο δάνειο με την Eurobank ποσού 5.000.000 ευρώ με κυμαινόμενο επιτόκιο Euribor και σταθερό spread. Η λήξη του δανείου είναι σε επτά (7) έτη και βάσει του πίνακα αποπληρωμής που έχει συμφωνηθεί θα αποπληρωθεί σε 28 ισόποσες τριμηνιαίες δόσεις. Η εν λόγω υποχρέωση καταχωρήθηκε στο κόστος το οποίο αντανακλά την εύλογη αξία των ποσών που εισπράχτηκαν.

Στις 9 Σεπτεμβρίου 2020 η εταιρεία εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο με τη Eurobank ποσού 3.000.000 ευρώ που διαιρείται σε 3.000.000 ομολογίες. Κάθε ομολογία έχει ονομαστική αξία 1,00 ευρώ με τιμή έκδοσης στο άρτιο, επιτόκιο με σταθερό τμήμα (spread) ετησίως και με κυμαινόμενο τμήμα το οποίο ισούται με το EURIBOR της περιόδου εκτοκισμού. Η λήξη του ομολογιακού δανείου είναι σε 5 έτη (Σεπτέμβριος 2025). Το ανωτέρω δάνειο έχει χορηγηθεί χωρίς να απαιτείται η λήψη εγγυήσεων ή άλλου είδους εμπράγματατες εξασφαλίσεις. Η εν λόγω υποχρέωση καταχωρήθηκε στο κόστος, το οποίο αντανακλά την εύλογη αξία των ποσών που εισπράχτηκαν.

Στις 26 Νοεμβρίου 2020 η εταιρεία εξέδωσε κοινό ομολογιακό δάνειο με την τράπεζα Πειριώς ποσού 5.000.000 ευρώ που διαιρείται σε 5.000.000 ομολογίες. Κάθε ομολογία έχει ονομαστική αξία 1,00 ευρώ με τιμή έκδοσης στο άρτιο, επιτόκιο με σταθερό τμήμα (spread) ετησίως και με κυμαινόμενο τμήμα το οποίο ισούται με το EURIBOR της περιόδου εκτοκισμού. Η λήξη του ομολογιακού δανείου είναι σε 5 έτη (Νοέμβριος 2025). Το ανωτέρω δάνειο έχει χορηγηθεί χωρίς να απαιτείται η λήψη εγγυήσεων ή άλλου είδους εμπράγματατες εξασφαλίσεις. Η εν λόγω υποχρέωση καταχωρήθηκε στο κόστος, το οποίο αντανακλά την εύλογη αξία των ποσών που εισπράχτηκαν.

Το 2017 η εταιρία ELTON CORPORATION EOOD σύναψε δάνειο με την ProCredit Bank ποσού 1.350.000 ευρώ για επενδυτικούς σκοπούς. Η λήξη του δανείου είναι στις 27 Φεβρουαρίου 2026. Το Νοέμβριο του 2020, η σύμβαση δανείου κεφαλαίου κίνησης, που είχε η εταιρία ELTON CORPORATION EOOD από το 2017 με όριο ποσού 1.100.000 ευρώ και αρχική ημερομηνία λήξης το Δεκέμβριο του 2020, μετατράπηκε σε δάνειο με σταθερό πρόγραμμα αποπληρωμής για τρία χρόνια με πρώτη δόση καταβλητέα τον Φεβρουάριο του 2021. Και τα δύο δάνεια έχουν συναφθεί με κυμαινόμενο επιτόκιο Euribor και σταθερό spread. Προς εξασφάλιση των εν λόγω δανείων έχουν γραφτεί υποθήκες στα ακίνητα της εταιρίας και έχει δοθεί και εγγύηση από τη μητρική εταιρία.

19. Υποχρεώσεις από μισθώσεις

Οι υποχρεώσεις από μισθώσεις αφορούν την προεξοφλημένη υποχρέωση καταβολής μισθωμάτων (Σημείωση 7), βάσει του ΔΠΧΑ 16 (Μισθώσεις).

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Υποχρεώσεις από μισθώσεις	1.402.388	1.410.599	695.528	789.297
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	809.902	776.133	452.984	562.237
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	592.486	634.466	242.544	227.060
	1.402.388	1.410.599	695.528	789.297

Ενηλικίωση υπολοίπου

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Έως 1 έτος	592.486	634.466	242.544	227.060
Από 1 έως 5 έτη	809.902	776.133	452.984	562.237
Πάνω από 5 έτη	0	0	0	0
	1.402.388	1.410.599	695.528	789.297

20. Υποχρεώσεις παροχών προσωπικού λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Με βάση τα ΔΠΧΑ ο Όμιλος αναγνωρίζει ως υποχρέωση την παρούσα αξία της νομικής δέσμευσης που έχει αναλάβει για την καταβολή εφάπαξ αποζημίωσης στο προσωπικό που αποχωρεί λόγω απόλυσης ή συνταξιοδότησης. Η πρόβλεψη βάσει του (Δ.Λ.Π. 19) που βασίζεται σε ανεξάρτητη αναλογιστική μελέτη είναι υποχρεωτικό να καταχωρηθεί στον Ισολογισμό και στην κατάσταση αποτελεσμάτων κάθε επιχείρησης. Σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία οι εργαζόμενοι δικαιούνται αποζημίωση στην περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησής τους, το ύψος της οποίας ποικίλει ανάλογα με τον μισθό, τα έτη υπηρεσίας και τον τρόπο της αποχώρησης (απόλυση ή συνταξιοδότηση) του εργαζομένου. Υπάλληλοι που παραιτούνται ή απολύονται αιτιολογημένα δεν δικαιούνται αποζημίωση. Στην Ελλάδα, υπάλληλοι που συνταξιοδοτούνται δικαιούνται το 40% τέτοιας αποζημίωσης σύμφωνα με το Ν.2112/1920. Αυτά τα προγράμματα δεν χρηματοδοτούνται και αποτελούν προγράμματα καθορισμένων παροχών σύμφωνα με το Δ.Λ.Π. 19.

Στον Όμιλο δεν δημιουργήθηκε άλλη πρόβλεψη και τούτο γιατί οι θυγατρικές στα Βαλκάνια δεν έχουν υποχρέωση αποζημίωσης του προσωπικού τους σε περίπτωση απολύσεως.

Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου και της Εταιρίας μετά την υιοθέτηση του αναθεωρημένου ΔΛΠ 19 κατά την 31.12.2020 και την 31.12.2019 αντίστοιχα:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Υποχρεώσεις ισολογισμού για :				
Συνταξιοδοτικές παροχές	712.014	605.198	688.457	605.198
Σύνολο	712.014	605.198	688.457	605.198
Χρεώσεις στα αποτελέσματα				
Συνταξιοδοτικές παροχές	95.791	65.066	72.234	65.066
Σύνολο	95.791	65.066	72.234	65.066
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές (Λοιπά συνολικά έσοδα)				
Συνταξιοδοτικές παροχές	60.060	34.104	60.060	34.104
Σύνολο	60.060	34.104	60.060	34.104

Τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στον ισολογισμό είναι τα παρακάτω:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Παρούσα αξία της υποχρέωσης κατά το τέλος της χρήσης	712.014	605.198	688.457	605.198
Πραγματική αξία περιουσιακών στοιχείων προγράμματος κατά το τέλος της χρήσης	0	0	0	0
Καθαρή Υποχρέωση προς καταχώρηση στον ισολογισμό κατά το τέλος της χρήσης	712.014	605.198	688.457	605.198

Τα ποσά που έχουν καταχωρηθεί στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων είναι τα παρακάτω:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Κόστος τρέχουσας υπηρεσίας	57.955	35.404	34.398	35.404
Δαπάνη τόκου	6.960	8.653	6.960	8.653
Κόστος (αποτέλεσμα) Διακανονισμών	30.876	21.008	30.876	21.008
Σύνολο περιλαμβανόμενο στις παροχές σε εργαζομένους	95.791	65.066	72.234	65.066

Μεταβολή της υποχρέωσης στον ισολογισμό:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Καθαρή Υποχρέωση προς καταχώρηση στον ισολογισμό κατά την αρχή της χρήσης	605.198	540.832	605.198	540.832
Εισφορές πληρωθείσες Εργοδότη	(49.035)	(34.803)	(49.035)	(34.803)
Δαπάνη προς καταχώρηση στην κατάσταση αποτελεσμάτων	95.791	65.066	72.234	65.066
Αναλογιστικά (κέρδη)/ζημιές	60.060	34.104	60.060	34.104
Καθαρή Υποχρέωση προς καταχώρηση στον ισολογισμό κατά το τέλος της χρήσης	712.014	605.198	688.457	605.198

Οι κύριες αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για λογιστικούς σκοπούς είναι οι εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
	%	%	%	%
Επιτόκιο	0,60%	1,15%	0,60%	1,15%
Αύξηση Μισθών	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Πληθωρισμός	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%

21. Επιχορηγήσεις

Στο λογαριασμό «Επιχορηγήσεις Περιουσιακών Στοιχείων» έχει καταχωρηθεί επιχορήγηση που αφορά πάγια περιουσιακά στοιχεία που είχαν συμπεριληφθεί στον αναπτυξιακό νόμο 3299/2004.

Ποσό 69.102 ευρώ (2019: 69.102 ευρώ) καταχωρήθηκε σε όφελος των αποτελεσμάτων χρήσης.

22. Προμηθευτές και λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

Η ανάλυση των υπολοίπων των προμηθευτών και των λοιπών συναφών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρίας έχει ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Προμηθευτές και λοιπές υποχρεώσεις				
Προμηθευτές	11.388.707	11.368.103	8.371.483	7.963.024
Γραμμάτια πληρωτέα	25.165	72.047	25.165	72.047
Επιταγές πληρωτέες	0	150.000	0	150.000
Προκαταβολές πελατών	1.490.139	1.152.853	1.123.734	731.155
	12.904.011	12.743.003	9.520.382	8.916.226

Ακολουθεί ανάλυση των λοιπών βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις				
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	284.947	353.735	220.632	224.159
Μερίσματα πληρωτέα	0	0	0	0
Πιστωτές διάφοροι	962.974	1.161.337	829.086	975.497
Έξοδα χρήσεως δουλευμένα	52.244	23.465	8.381	9.901
	1.300.164	1.538.537	1.058.099	1.209.557

Όλες οι παραπάνω υποχρεώσεις είναι βραχυπρόθεσμες και δεν απαιτείται προεξόφλησή τους κατά την ημερομηνία του Ισολογισμού.

23. Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρίας αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Τρέχουσες Φορολογικές Υποχρεώσεις				
Λογαριασμός εκκαθάρισης φόρου εισοδήματος	1.126.635	1.098.634	1.099.143	1.098.634
Λοιπές Υποχρεώσεις από φόρους	1.134.906	1.184.194	981.512	1.051.263
Σύνολο	2.261.540	2.282.828	2.080.656	2.149.897

24. Κόστος πωληθέντων

Το κόστος πωληθέντων αναλύεται ως εξής:

	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	103.297.428	110.657.462	65.245.939	73.166.876
Αμοιβές & Έξοδα προσωπικού	42.937	34.547	42.937	34.547
Αμοιβές & Έξοδα τρίτων	206.476	191.774	206.476	191.774
Παροχές τρίτων	(6.070)	6.652	(6.070)	6.652
Φόροι - Τέλη	1.063	37	1.063	37
Διάφορα Έξοδα	2.494	(7.005)	2.494	(7.005)
Αποσβέσεις παγίων	11.140	12.130	11.140	12.130
	103.555.467	110.895.598	65.503.978	73.405.012

25. Έξοδα διοίκησης – διάθεσης

Τα έξοδα διοίκησης και διάθεσης αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019
Έξοδα Διοίκησης				
Αμοιβές & Έξοδα προσωπικού	2.260.256	2.042.680	1.183.595	1.169.971
Αμοιβές & Έξοδα τρίτων	469.873	370.371	255.020	217.335
Παροχές τρίτων	396.115	296.281	291.461	253.634
Φόροι - Τέλη	123.333	104.686	71.320	80.208
Διάφορα Έξοδα	269.849	478.594	94.630	128.007
Αποσβέσεις παγίων	718.431	726.601	520.437	533.394
Προβλέψεις εκμεταλλεύσεως	0	278.666	0	240.000
	4.237.856	4.297.878	2.416.463	2.622.549

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019
Έξοδα Διάθεσης				
Αμοιβές & Έξοδα προσωπικού	5.537.777	4.713.728	3.685.482	3.566.446
Αμοιβές & Έξοδα τρίτων	601.205	657.047	69.567	57.755
Παροχές τρίτων	594.757	514.079	384.238	382.580
Φόροι - Τέλη	210.861	212.291	138.415	127.316
Διάφορα Έξοδα	1.612.022	2.457.256	800.620	972.583
Αποσβέσεις παγίων	960.923	989.322	442.647	392.296
Προβλέψεις εκμεταλλεύσεως	625.639	473.051	234.398	285.404
	10.143.184	10.016.774	5.755.368	5.784.380

26. Λοιπά Έσοδα/Έξοδα Εκμετάλλευσης

Τα λοιπά έσοδα και έξοδα εκμετάλλευσης αναλύονται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019
Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης				
Αποσβέσεις επιχορηγήσεων Ν.3299/2004	69.102	69.102	69.102	69.102
Έσοδα από ενοίκια	19.890	19.890	19.890	19.890
Έκτακτα και ανόργανα έσοδα	367.915	333.199	242.926	49.318
Έκτακτα κέρδη	395	29.152	265	29.152
Έσοδα προηγούμενων χρήσεων	9.816	6.512	9.816	6.512
Λοιπά έσοδα εκμετάλλευσης	419.159	513.784	42.453	126.595
Έσοδα από συναλλαγματικές διαφορές	567.892	0	9.780	0
	1.454.169	971.639	394.231	300.569

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019
Άλλα έξοδα εκμετάλλευσης				
Έκτακτα και ανόργανα έξοδα	455.436	644.279	44.696	274.603
Έκτακτες ζημιές	531.481	328.312	480.218	2.196
Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	22.970	13.454	21.974	13.454
Έξοδα από συναλλαγματικές διαφορές	972.400	(25.436)	6.175	(8.866)
	1.982.286	960.610	553.063	281.388

Την 31/12/2020 η Διοίκηση της Εταιρείας διενήργησε έλεγχο απομείωσης των θυγατρικών της Εταιρειών ELTON MARMARA (Τουρκία – έμμεση συμμετοχή) και ELTON CORPORATION EOOD (Βουλγαρία – άμεση συμμετοχή). Από τους διενεργηθέντες ελέγχους απομείωσης για την θυγατρική ELTON CORPORATION EOOD προέκυψε ανάγκη για πρόβλεψη απομείωσης ποσού 80.069 ευρώ, η οποία επιβάρυνε ισόποσα τα αποτελέσματα χρήσης της Εταιρείας και απεικονίζονται στη γραμμή έκτακτες ζημιές της Εταιρείας.

Την 31/12/2020 η Διοίκηση της Εταιρείας διενήργησε έλεγχο απομείωσης των άυλων δικαιωμάτων που κατέχει η Εταιρεία και αφορούν σε συμφωνίες αντιπροσώπευσης προμηθευτών. Από τον διενεργηθέν έλεγχο απομείωσης προέκυψε ανάγκη για πρόβλεψη απομείωσης των σχετικών δικαιωμάτων ποσού 400.000 ευρώ, η οποία επιβάρυνε ισόποσα τα αποτελέσματα χρήσης και απεικονίζονται στη γραμμή έκτακτες ζημιές της Εταιρείας και του Ομίλου.

Για σκοπούς ορθότερης απεικόνισης, στη χρήση 2020, αποφασίστηκε η ταξινόμηση των συναλλαγματικών διαφορών, κερδών ή ζημιών διακριτά, της Εταιρείας και του Ομίλου, στα άλλα έσοδα και έξοδα εκμετάλλευσης αντιστοίχως. Αξιολογείται ότι δεν υφίσταται ουσιαστική επίδραση και δεν πραγματοποιήθηκε αναταξινόμηση των συγκριτικών μεγεθών.

27. Φόρος εισοδήματος

Ο φόρος εισοδήματος, που βάρυνε την κατάσταση συνολικού εισοδήματος, αναλύεται ως εξής:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Φόρος εισοδήματος				
Φόρος εισοδήματος	1.267.326	1.303.722	993.670	1.121.229
Αναβαλλόμενος φόρος έξοδο/ (έσοδο)	(116.757)	8.100	(113.158)	(54.990)
	1.150.568	1.311.821	880.512	1.066.238

Περαιτέρω ο φόρος εισοδήματος που εμφανίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων αναλύεται στους κατωτέρω πίνακες:

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Κέρδη προ Φόρων	4.743.653	4.712.015	3.609.084	4.314.222
Φόρος Εισοδήματος βάσει εφαρμογής του εκάστοτε ανά χώρα φορολογικού συντελεστή	1.063.655	1.118.339	866.180	1.035.413
Μεταβολές στην αναβαλλόμενη φορολογία λόγω αλλαγής φορολογικού συντελεστή	0	21.594	0	21.594
Μεταβολές στο φόρο προηγούμενων ετών	(15.584)	(15.614)	(15.584)	(15.614)
Φόροι μη ενσωματούμενοι στο λειτουργικό κόστος	0	0	0	0
Φορολογική επίδραση εξόδων που δεν εκπίπτουν για φορολογικούς σκοπούς	41.690	110.783	29.916	24.845
Φορολογικές ζημιές για τις οποίες δεν αναγνωρίζεται αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση	60.808	76.718	0	0
Φόροι που εμφανίζονται στην κατάσταση αποτελεσμάτων	1.150.568	1.311.821	880.512	1.066.238

28. Κέρδη ανά μετοχή

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019
Κέρδη που αναλογούν στους ιδιοκτήτες της μητρικής	3.508.710	3.352.694	2.728.572	3.247.984
Σταθμισμένος μέσος όρος του αριθμού μετοχών	26.730.187	26.730.187	26.730.187	26.730.187
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)	0,1313	0,1254	0,1021	0,1215

29. Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις

Οι ανέλεγκτες φορολογικές χρήσεις των εταιριών του Ομίλου έχουν ως εξής:

Επωνυμία	Ανέλεγκτες φορολογικά χρήσεις
ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.	-
ELTON CORPORATION S.A.	2010-2020
ELTON CORPORATION L.T.D	2010-2020
ELTON CORPORATION D.O.O.	2010-2020
ELTON CORPORATION LLC.	2012-2020

Για τις χρήσεις 2011 έως 2015 οι Ελληνικές εταιρίες που πληρούσαν συγκεκριμένα κριτήρια είχαν υποχρέωση να υπαχθούν σε ετήσιο φορολογικό έλεγχο από τους Τακτικούς τους Ορκωτούς Ελεγκτές, ως προς τη συμμόρφωσή τους με τις διατάξεις της κείμενης φορολογικής νομοθεσίας. Το αποτέλεσμα αυτού του ελέγχου οδηγούσε στην έκδοση έκθεσης ελέγχου φορολογικής συμμόρφωσης, με το οποίο εφόσον πληρούνταν οι σχετικές προϋποθέσεις υποκαθιστούσε τον έλεγχο από τη δημόσια αρχή και επέτρεπε στην εταιρία να περαιώσει τις φορολογικές της υποχρεώσεις για την οικεία διαχειριστική χρήση. Οι φορολογικές αρχές, ωστόσο, διατηρούσαν το δικαίωμα για μελλοντικό επανέλεγχο. Η Εταιρία έχει ήδη ελεγχθεί για τις χρήσεις 2011 έως 2015 από τον τακτικό ελεγκτή της και έχει λάβει το Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό χωρίς επιφύλαξη.

Σύμφωνα με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία (άρθρο 65Α του ν. 4174/2013), ο φορολογικός έλεγχος και η έκδοση έκθεσης ελέγχου φορολογικής συμμόρφωσης έχει εφαρμογή από τη χρήση 2016 σε προαιρετική βάση. Η Εταιρία έχει ήδη ελεγχθεί για τις χρήσεις 2016, 2017, 2018 και 2019 από τον τακτικό ελεγκτή της και έχει λάβει το Ετήσιο Φορολογικό Πιστοποιητικό χωρίς επιφύλαξη. Ο φορολογικός έλεγχος για τη χρήση 2020 ήδη διενεργείται από τους Ορκωτούς Ελεγκτές. Κατά την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου, η Διοίκηση της Εταιρίας δεν αναμένει να προκύψουν σημαντικές φορολογικές υποχρεώσεις πέραν από αυτές που καταχωρήθηκαν και που απεικονίζονται στις οικονομικές καταστάσεις.

30. Συναλλαγές με συνδεδεμένα μέρη

Οι συναλλαγές με αυτά τα μέρη πραγματοποιούνται σε καθαρά εμπορική βάση και με συνήθεις εμπορικούς όρους. Ο Όμιλος δεν συμμετείχε σε καμία συναλλαγή ασυνήθους φύσεως ή περιεχομένου η οποία να είναι ουσιώδης για τον Όμιλο, ή τις εταιρίες και τα άτομα που συνδέονται στενά με αυτόν, και δεν αποσκοπεί να συμμετάσχει σε τέτοιου είδους συναλλαγές στο μέλλον.

Καμία από τις συναλλαγές δεν εμπεριέχει ειδικούς ή ασυνήθεις όρους και συνθήκες. Τα ποσά των πωλήσεων και αγορών σωρευτικά για τη χρήση 2020 και συγκριτικά τη χρήση 2019 καθώς και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων της Εταιρίας που έχουν προκύψει από συναλλαγές της με τα συνδεδεμένα, κατά την έννοια του ΔΛΠ 24, προς αυτή μέρη έχουν ως εξής:

ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΠΩΛΗΣΕΙΣ		ΑΓΟΡΕΣ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
ELTON CORPORATION SA	543.569	641.291	117.643	262.541
ELTON CORPORATION EOOD	177.843	307.646	217.357	35.724
ELTON CORPORATION DOO	268.708	124.345	0	0
ELTON CORPORATION LLC	887	209	0	0
ELTON MARMARA AS	820	1.520	0	22.980
ΣΥΝΟΛΟ	991.828	1.075.011	335.000	321.245

ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ ΜΕ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΕΤΑΙΡΙΑ	ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ		ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
ELTON CORPORATION SA	160.549	29.650	0	183.969
ELTON CORPORATION EOOD	1.242.763	1.282.277	0	0
ELTON CORPORATION DOO	237.827	156.944	0	0
ELTON CORPORATION LLC	582	209	0	0
ELTON MARMARA AS	820	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	1.642.541	1.469.080	0	183.969

Διεταιρικές Αγορές - Πωλήσεις περιόδου 1/1- 31/12/2020

Πωλούσα Εταιρία	Αγοράζουσα Εταιρία						Σύνολα
	ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ	ΕΛΤΟΝ SA	ΕΛΤΟΝ ΕOOD	ΕΛΤΟΝ ΔΟΟ	ΕΛΤΟΝ LLC	ΕΛΤΟΝ ΜΑΡΜΑΡΑ	
ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ	*	543.569	177.843	268.708	887	820	991.828
ΕΛΤΟΝ CORPORATION SA	117.643	*	11.650	0	44.285	0	173.578
ΕΛΤΟΝ CORPORATION ΕOOD	217.357	103.826	*	4.224	16.050	0	341.457
ΕΛΤΟΝ CORPORATION ΔΟΟ	0	0	10.800	*	4.611	6.391	21.802
ΕΛΤΟΝ CORPORATION LLC	0	20965	0	0	*	0	20.965
ΕΛΤΟΝ ΜΑΡΜΑΡΑ AS	0	0	6.912	0	0	*	6.912
Σύνολα	335.000	668.360	207.205	272.932	65.834	7.211	1.556.541

Διεταιρικές Αγορές - Πωλήσεις περιόδου 1/1- 31/12/2019

Πωλούσα Εταιρία	Αγοράζουσα Εταιρία						Σύνολα
	ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ	ΕΛΤΟΝ SA	ΕΛΤΟΝ ΕOOD	ΕΛΤΟΝ ΔΟΟ	ΕΛΤΟΝ LLC	ΕΛΤΟΝ ΜΑΡΜΑΡΑ	
ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ	*	641.291	307.646	124.345	209	1.520	1.075.011
ΕΛΤΟΝ CORPORATION SA	262.541	*	16.500	0	0	13.633	292.674
ΕΛΤΟΝ CORPORATION ΕOOD	35.724	84.972	*	1.440	0	0	122.136
ΕΛΤΟΝ CORPORATION ΔΟΟ	0	0	1.614	*	0	0	1.614
ΕΛΤΟΝ CORPORATION LLC	0	0	0	0	*	0	0
ΕΛΤΟΝ ΜΑΡΜΑΡΑ AS	22.980	0	0	0	0	*	22.980
Σύνολα	321.245	726.263	325.760	125.785	209	15.153	1.514.415

Διεταιρικές Απαιτήσεις - Υποχρεώσεις την 31/12/2020

Έχουσα την Απαιτηση	Έχουσα την Υποχρέωση						Σύνολα
	ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ	ΕΛΤΟΝ SA	ΕΛΤΟΝ ΕOOD	ΕΛΤΟΝ DOO	ΕΛΤΟΝ LLC	ΕΛΤΟΝ ΜΑΡΜΑΡΑ	
ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ	*	160.549	1.242.763	237.827	582	820	1.642.541
ΕΛΤΟΝ CORPORATION SA	0	*	0	0	8.643	0	8.643
ΕΛΤΟΝ CORPORATION ΕOOD	0	53.163	*	0	0	0	53.163
ΕΛΤΟΝ CORPORATION DOO	0	0	7.703	*	0	6.391	14.094
ΕΛΤΟΝ CORPORATION LLC	0	20965	0	0	*	0	20.965
ΕΛΤΟΝ ΜΑΡΜΑΡΑ AS	0	0	0	0	0	*	0
Σύνολα	0	234.677	1.250.465	237.827	9.225	7.211	1.739.405

Διεταιρικές Απαιτήσεις - Υποχρεώσεις την 31/12/2019

Έχουσα την Απαιτηση	Έχουσα την Υποχρέωση						Σύνολα
	ΕΛΤΟΝ ΑΕΒΕ	ΕΛΤΟΝ SA	ΕΛΤΟΝ ΕOOD	ΕΛΤΟΝ DOO	ΕΛΤΟΝ LLC	ΕΛΤΟΝ ΜΑΡΜΑΡΑ	
ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΑΕΒΕ	*	29.650	1.282.277	156.944	209	0	1.469.080
ΕΛΤΟΝ CORPORATION SA	183.969	*	11.990	0	0	2.918	198.877
ΕΛΤΟΝ CORPORATION ΕOOD	0	120.948	*	0	0	0	120.948
ΕΛΤΟΝ CORPORATION DOO	0	0	1.127	*	0	0	1.127
ΕΛΤΟΝ CORPORATION LLC	0	0	0	0	*	0	0
ΕΛΤΟΝ ΜΑΡΜΑΡΑ AS	0	0	0	0	0	*	0
Σύνολα	183.969	150.598	1.295.394	156.944	209	2.918	1.790.032

Η Εταιρία πραγματοποιεί τις συναλλαγές της με τα συνδεδεμένα μέρη, μέσα στα πλαίσια των εργασιών της και σε καθαρά εμπορική βάση.

Δεν υπάρχουν δάνεια προς τα συνδεδεμένα μέρη, πέρα από τις κάτωθι εγγυήσεις δανείων ενός έτους: ποσό δύομιση εκατομμυρίων ευρώ (2.500.000,00) στη θυγατρική «ELTON CORPORATION DOO», ποσού τεσσάρων εκατομμυρίων ευρώ (4.000.000,00) στη θυγατρική «ELTON CORPORATION ΕOOD», ποσού τεσσάρων εκατομμυρίων ευρώ (4.000.000,00) στη θυγατρική «ELTON CORPORATION SA», ποσού δύομιση εκατομμυρίων ευρώ (2.500.000,00) στη θυγατρική «ELTON ΜΑΡΜΑΡΑ» και ποσό ενός εκατομμυρίου ευρώ (1.000.000) στη θυγατρική «ELTON CORPORATION LLC Ukraine»

Δεν υπάρχουν επισφαλείς απαιτήσεις ή προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων μεταξύ των συνδεδεμένων μερών (θυγατρικών) του Ομίλου.

Αναλυτικά οι αμοιβές και οι συναλλαγές των διευθυντικών στελεχών και των μελών της διοίκησης καθώς και τα υπόλοιπα των απαιτήσεων και υποχρεώσεων προς αυτούς για τις περιόδους 1.1-31.12.2020 και 1.1-31.12.2019 είχαν ως εξής (ποσά σε ευρώ) :

	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΙΑ	
	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019
Συναλλαγές και αμοιβές διευθυντικών στελεχών και μελών της διοίκησης από μισθοδοσία και από κέρδη χρήσεως	1.182.821	1.026.309	698.808	548.715
Απαιτήσεις από διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0
Υποχρεώσεις προς τα διευθυντικά στελέχη και μέλη της διοίκησης	0	0	0	0

Δεν υπήρχαν μεταβολές των συναλλαγών μεταξύ της Εταιρίας και των συνδεδεμένων με αυτήν προσώπων οι οποίες θα μπορούσαν να έχουν ουσιαστικές συνέπειες στη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρίας για τη χρήση 2020.

31. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στο τέλος της τρέχουσας χρήσης ήταν: Ομίλου **259** Εταιρίας **121**. Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στο τέλος της αντίστοιχης περσινής περιόδου ήταν: Ομίλου **258** Εταιρίας **122**.

32. Ενδεχόμενες Απαιτήσεις – Υποχρεώσεις

Πληροφορίες σχετικά με ενδεχόμενες υποχρεώσεις

Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές της Εταιρίας, ή των θυγατρικών της καθώς και αποφάσεις δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων, που έχουν ή ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση ή λειτουργία της Εταιρίας και του Ομίλου.

Πληροφορίες σχετικά με ενδεχόμενες απαιτήσεις

Η Εταιρία εμπλέκεται σε ορισμένες δικαστικές διεκδικήσεις κατά την συνήθη πορεία των εργασιών της, η πλειονότητα των οποίων αφορά σε διεκδίκηση της είσπραξης επισφαλών απαιτήσεων κατά πελατών της.

33. Αμοιβές Ελεγκτών

Οι αμοιβές των ελεγκτών για την χρήση 2020 ανήλθαν:

(α) Έλεγχος των οικονομικών καταστάσεων: Όμιλος: € 42.620,00 Εταιρία: € 18.000,00.

(β) Φορολογικός έλεγχος: Εταιρία 12.000,00 ευρώ.

Πέραν των ανωτέρω ελεγκτικών υπηρεσιών, δεν παρέχονται άλλες υπηρεσίες από τους ελεγκτές.

34. Υφιστάμενα Εμπράγματα Βάρη

Επί των ακινήτων της θυγατρικής στη Βουλγαρία υφίστανται εμπράγματα βάρη για την εξασφάλιση δανειακών υποχρεώσεων ύψους € € 1.989.753.

35. Γεγονότα μετά την ημερομηνία του ισολογισμού

Δυνητικές επιδράσεις του κορωνοϊού (COVID-19)

Η πανδημία του κορωνοϊού (COVID-19) αναπτύχθηκε ραγδαία κατά το 2020. Η ταχεία εξέλιξη του ιού και τα μέτρα που επιβλήθηκαν από την Κυβέρνηση τον Μάρτιο και τον Νοέμβριο επηρέασαν σημαντικά τα οικονομικά αποτελέσματα και τις λειτουργικές επιδόσεις του Ομίλου κατά την περίοδο αναφοράς (βλ. αναλυτικά ως ανωτέρω). Στο έτος 2020 και σε σύγκριση με το έτος 2019 οι επιπτώσεις του κορωνοϊού (COVID-19) ειδικότερα στην Εταιρεία είναι η μείωση των εσόδων και της κερδοφορίας σε απόλυτους αριθμούς με βελτίωση όμως επιμέρους δεικτών.

Ο Όμιλος οχύρωσε τη ρευστότητά του με τη σύναψη δανειακών συμφωνιών με ανταγωνιστικότερους όρους. Ο Όμιλος σε κάθε περίπτωση, βρίσκεται σε διαρκή διαδικασία υλοποίησης δράσεων για την παρακολούθηση και τη συγκράτηση του κόστους, η οποία ακολουθήθηκε καθ' όλη τη διάρκεια του 2020. Παράλληλα, έλαβε όλα τα απαραίτητα μέτρα σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Κυβέρνησης, προκειμένου να προστατεύσει την υγεία και την ασφάλεια των υπαλλήλων, των πελατών και των συνεργατών του.

Ωστόσο, υπάρχει υψηλός βαθμός αβεβαιότητας, κυρίως ως προς το κατά πόσον ένα πιθανό νέο κύμα της νόσου θα επιφέρει επαναληπτικά μέτρα προστασίας και θα προκαλέσει επιδείνωση του ΑΕΠ ή χαμηλότερη κατανάλωση. Τη στιγμή αυτή, όπως προαναφέρθηκε, παρατηρείται μια ανησυχητική αύξηση στην τάση των κρουσμάτων με την αγορά να βρίσκεται στις επάλξεις και σε αναμονή για άμεση επανεκκίνηση και άνοιγμα των υπό περιορισμό επιχειρήσεων και κλιμακωτής άρσης των αυστηρότερων περιοριστικών μέτρων ενώ είναι ήδη δεδομένη η σημαντική επίπτωση της πανδημίας στη τουριστική βιομηχανία για δεύτερη συνεχόμενη σεζόν, με την συνολική εικόνα να αποτελεί ένα στοίχημα για την εθνική οικονομία.

Ο Όμιλος παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις γύρω από τον κορωνοϊό (COVID - 19) και αξιολογεί συνεχώς τις επιπτώσεις του στην απόδοση του Ομίλου. Ο Όμιλος λαμβάνει προληπτικά μέτρα για να διασφαλίσει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και των συνεργατών του, καθώς και την συνέχεια της δραστηριότητάς του. Διατηρώντας ικανοποιητικά ταμειακά διαθέσιμα, η Διοίκηση αναμένει ότι ο Όμιλος θα είναι σε θέση να καλύψει τα χρηματοοικονομικά κόστη και τις ανάγκες κεφαλαίου κίνησης και δεν θα επηρεαστεί η αρχή της συνεχιζόμενης δραστηριότητας.

Αυλώνας, 23 Απριλίου 2021

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού
Συμβουλίου και Διευθύνων
Σύμβουλος

ΝΕΣΤΩΡ Δ. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

ΑΔΤ ΑΒ606775

Το Εκτελεστικό μέλος του
Διοικητικού Συμβουλίου

ΑΛΚΗΣΤΗ Ν. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

ΑΔΤ ΑΕ105490

Ο Οικονομικός
Διευθυντής της Εταιρείας

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

ΑΔΤ132250

Αρ.Αδείας Α Τάξης Ο.Ε.Ε. 13585

Ο Οικονομικός
Διευθυντής του Ομίλου

ΑΝΤΩΝΗΣ ΓΙΑΣΣΑΡΗΣ

ΑΔΤ ΑΝ061294

Στοιχεία και Πληροφορίες χρήσεως 2020 (1^η Ιανουαρίου 2020 έως 31^η Δεκεμβρίου 2020)



ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.

ΑΡ.Γ.Ε.ΜΗ. 346001000
ΕΔΡΑ: Αυλώνα Αττικής Θέση Ντράσεζο

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΧΡΗΣΗΣ από 1ης Ιανουαρίου 2020 έως 31η Δεκεμβρίου 2020

(Σύμφωνα με την απόφαση 4/507/28.4.2009 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για επιχειρήσεις που συντάσσουν ετήσιες οικονομικές καταστάσεις ενοποιημένες και μη, κατά τα ΔΛΠ)

Τα παρακάτω στοιχεία και πληροφορίες που προκύπτουν από τις οικονομικές καταστάσεις σχετίζονται σε μια γενική ενμέρηση για την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα της ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε. Συνιστάται επομένως στον αναγνώστη, πριν προβεί σε οποιαδήποτε είδους επενδυτική επιλογή ή άλλη συναλλαγή με την εταιρεία, να ανατρέξει στην διεύθυνση του διαδικτύου της όπου αναρτώνται οι οικονομικές καταστάσεις, καθώς και η έκθεση ελέγχου του νόμιμου ελεγκτή όπου αυτή απαιτείται.

Αρμόδια υπηρεσία : Υπουργείο Ανάπτυξης, Διεύθυνση Ανωνύμων Εταιρειών & Πίστεως, Διεύθυνση Εταιρειών & Γ.Ε.ΜΗ.

Διεύθυνση Διαδικτύου Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ		1.3 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΑΜΕΙΑΚΩΝ ΡΟΩΝ (έμμεση μέθοδος)			
	www.elton.gr		Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	Νίκτορας Δ. Παπαθανασίου, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος Άλκιμαχ Η. Ν. Παπαθανασίου, εκτελεστικό μέλος, Δημήτριος Γκαλιτσόπουλος, εκτελεστικό μέλος Ηλέκτρα Ν. Παπαθανασίου, μη εκτελεστικό μέλος, Μιχαήλ Γ. Καπής και Χαράλαμπος Κ. Παυλός, ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, Αντώνιος Μούζος και Λαυρέντιος Βασιλείου, Αξίωμα μη εκτελεστικά μέλη.		1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019
Ημερομηνία έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων	23/4/2021		Κέρδη προ φόρων(ανεξαρτημένες δραστηριότητες)			
Νόμιμος ελεγκτής	Ιωάννης Θ. Σαβάνης Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ.33391		Πλέον / μείον προσαρμογές για:			
Ελεγκτική εταιρεία	Σ.Ο.Α. Α.Ε.Ο.Ε.		Αποβέσεις			
Τύπος έκθεσης ελέγχου	Με σύμφωνη γνώμη		Αποβέσεις επιχορηγήσεων			
			Προβλέψεις / Απομειώσεις			
			Συναλλαγματικές διαφορές			
			Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές)			
			επενδυτικές δραστηριότητες			
			Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα			
			Πλέον / μείον προσαρμογές για μεταβολές λογαριασμών κεφαλαίων κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργικές δραστηριότητες			
			Μείωση / αύξηση αποθεμάτων			
			Μείωση / αύξηση απαιτήσεων			
			Μείωση / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)			
			Μείον:			
			Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα			
			Καταβεβλημένοι φόροι			
			Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)			
			9.897.855			
			2.092.543			
			7.904.577			
			1.871.058			

1.1 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΘΕΣΗΣ (ενοποιημένα και μη ενοποιημένα) ποσά εκφρασμένα σε ευρώ	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	16.035.727	16.755.458	9.895.500	10.338.883
Δικαιώματα χρήσης παγίων	1.519.028	1.662.712	681.524	777.114
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	1.716.178	2.293.632	1.628.731	2.171.302
Λοπάδια μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	1.512.869	1.382.870	15.403.705	14.155.706
Αποθέματα	21.886.441	23.142.164	12.184.083	11.945.863
Απαιτήσεις από πελάτες	41.576.771	45.598.443	31.270.638	34.309.259
Λοπάδια κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	9.111.703	4.983.161	7.124.997	3.608.465
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	93.358.717	95.818.440	78.189.177	77.306.591
ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ				
Μετοχικό κεφάλαιο	13.899.697	13.899.697	13.899.697	13.899.697
Μείον : Αγορά ιδίων μετοχών	0	0	0	0
Λοπάδια Στοιχεία ιδίων κεφαλαίων	39.977.732	38.975.351	36.181.293	34.567.574
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων ιδιοκτητών μητρικής(α)	53.877.429	52.875.048	50.080.990	48.467.271
Μη ελεγχόμενες συμμετοχές(β)	0	271.583	0	0
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων (γ) = (α) + (β)	53.877.429	53.146.631	50.080.990	48.467.271
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	12.720.016	5.513.034	11.039.430	4.625.000
Προβλέψεις/Λοιπές μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις	2.179.935	2.317.092	1.660.636	1.755.733
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	7.523.136	17.642.850	2.506.440	9.955.848
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	17.058.202	17.198.834	12.901.681	12.502.740
Σύνολο υποχρεώσεων (δ)	39.481.288	42.671.809	28.108.187	28.839.320
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ (γ) + (δ)	93.358.717	95.818.440	78.189.177	77.306.591

1.2 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΥΝΟΛΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ (ενοποιημένα και μη ενοποιημένα) ποσά εκφρασμένα σε ευρώ από συνεχιζόμενη δραστηριότητα	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019	1/1-31/12/2020	1/1-31/12/2019
Κύκλος εργασιών	124.052.137	131.219.811	77.980.144	86.677.971
Μακρά κέρδη	20.496.670	20.324.213	12.476.165	13.272.959
Κέρδη Προ Φόρων Χρηματοδοτικών και επενδυτικών Αποτελεσμάτων	5.587.512	6.020.590	4.145.503	4.885.211
Κέρδη προ φόρων	4.743.653	4.712.015	3.609.084	4.314.222
Κέρδη μετά από φόρους (Α)	3.593.085	3.400.194	2.728.572	3.247.984
Ισοκτίτες μητρικής	3.508.710	3.352.694	2.728.572	3.247.984
Μη ελεγχόμενες συμμετοχές	84.375	47.500	0	0
Λοπάδια συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Β)	(907.809)	(431.403)	(45.645)	(27.048)
Συνεχιζόμενα συνολικά έσοδα μετά από φόρους (Α) + (Β)	2.685.276	2.968.791	2.682.927	3.220.936
Ισοκτίτες μητρικής	2.600.901	2.992.003	2.682.927	3.220.936
Μη ελεγχόμενες συμμετοχές	84.375	(23.212)	0	0
Κέρδη μετά από φόρους ανά μετοχή - βασικά (σε €)	0,1313	0,1254	0,1021	0,1215
Κέρδη Προ Φόρων Χρηματοδοτικών, επενδυτικών Αποτελεσμάτων και συνολικών Αποβέσεων	7.230.937	7.653.693	5.050.624	5.753.930

1.4 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ (ενοποιημένα και μη ενοποιημένα) ποσά εκφρασμένα σε ευρώ	Ο ΟΜΙΛΟΣ		Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων έναρξης περιόδου (1/1/2020 και 1/1/2019 αντίστοιχα)	53.146.631	51.786.156	48.467.271	46.854.651
Επίδομα εφαρμογής του ΔΠΧΑ 16	0	(4.505)	0	(4.505)
Αναπροσαρμοζόμενο σύνολο ιδίων κεφαλαίων έναρξης περιόδου (1/1/2020 και 1/1/2019 αντίστοιχα)	53.146.631	51.781.651	48.467.271	46.850.146
Κέρδη χρήσης	3.593.085	3.400.194	2.728.572	3.247.984
Λοπάδια συνολικά έσοδα	(907.809)	(431.403)	(45.645)	(27.048)
Διανεμημένα μερίσματα	(1.069.207)	(1.603.811)	(1.069.207)	(1.603.811)
Καθάρη μεταβολή συμμετοχής σε θυγατρικές	(885.270)	0	0	0
Καθάρη μεταβολή Ισολογισμού Λήξης περιόδου (31/12/2020 και 31/12/2019 αντίστοιχα)	53.877.429	53.146.631	50.080.990	48.467.271

1.5 ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ				
ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΧΩΡΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΝΟΠΙΩΣΗΣ	
ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.	ΕΛΛΑΔΑ	ΜΗΤΡΙΚΗ		
ELTON CORPORATION SA	ΡΟΥΜΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ	
ELTON CORPORATION EOOD	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ	
ELTON CORPORATION DOO	ΣΕΡΒΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ	
ELTON CORPORATION LLC	ΟΥΚΡΑΝΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ	Πολύπλευρες
ELTON MARMARA KIMYA SANAYI VE TICARET A.S.	ΤΟΥΡΚΙΑ	100%	ΟΛΙΚΗ	Αγορές
2. Οι θυγατρικές ELTON CORPORATION SA, ELTON CORPORATION EOOD και ELTON CORPORATION DOO δεν έχουν ελεγχθεί για τις χρήσεις 2010-2020, η θυγατρική ELTON CORPORATION LLC για τις χρήσεις 2012-2020. Για τη χρήση 2020 η εταιρεία έχει υπαχθεί στο φορολογικό έλεγχο των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 65Α Ν. 4174/2013. Ο έλεγχος αυτός βρίσκεται σε εξέλιξη και το σχετικό φορολογικό πιστοποιητικό προβλέπεται να χορηγηθεί μετά τη δημοσίευση των ενδιάμεσων οικονομικών καταστάσεων χρήσεως 2021.				
3. Επί των ακινήτων της θυγατρικής στη Βουλγαρία υφίστανται εμπράγματα βάρη για την εξασφάλιση δανειακών υποχρεώσεων ύψους € 1.989.753.				
4. Δεν υπάρχουν επίδομα ή υπό διαίτηρα διαφορές δικαστικών ή διοικητικών οργάνων που ενδέχεται να έχουν σημαντική επίπτωση στην οικονομική κατάσταση της Εταιρείας και των θυγατρικών της.				
5. Ο αριθμός του απαχολογούμενου προσωπικού στο τέλος της τρέχουσας περιόδου ήταν : Ομίλου 259 Εταιρείας 121. Ο αριθμός του απαχολογούμενου προσωπικού στο τέλος της αντίστοιχης περηνής περιόδου ήταν : Ομίλου 258 Εταιρείας 122.				
6. Στις ανωτέρω οικονομικές καταστάσεις τις 31/12/2020 έχουν τηρηθεί οι ίδιες βασικές λογιστικές αρχές που τηρήθηκαν στις οικονομικές καταστάσεις της 31/12/2019.				
7. Ο Όμιλος και η Εταιρεία έχουν σχηματίσει προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις μέχρι και την 31.12.2020 συνολικού ποσού € 9.236.306 και € 5.911.334 αντίστοιχα και πρόβλεψη για απομειωμένα αποθέματα συνολικού ποσού στον Όμιλο και στην Εταιρεία € 389.599				
8. Τα έσοδα 246. Μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2020 η πρόβλεψη για αποζημίωση του προσωπικού στον Όμιλο και στην Εταιρεία ήταν ποσού € 712.014				
9. Τα λοιπά συνολικά έσοδα αναλύονται ως εξής:				
	Ο ΟΜΙΛΟΣ	Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ		
	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2019
Συναλλαγματικές διαφορές	(862.164)	(404.355)	0	0
Επίδομα αλλαγής του φορολογικού συντελεστή στον αναβληθόμενο	0	(1.129)	0	(1.129)
Αναβληθόμενοι φόροι	14.414	8.184	14.414	8.184
Αναλογιστικά ζημιές από συνταξοδότηση	(60.060)	(34.104)	(60.060)	(34.104)
	(907.809)	(431.403)	(45.645)	(27.048)

Αυλώνας Αττικής, 23 Απριλίου 2021

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ Δ.Σ.

ΤΟ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΟΜΙΛΟΥ

ΝΕΣΤΟΡ Δ. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
ΑΔΤ ΑΒ606775

ΛΑΚΗΣΤΗΣ Ν. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
ΑΔΤ ΑΕ105490

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΑΔΤ Τ 132250
Αρ. Αδείας Α' Τάξης Ο.Ε.Ε. 13585

ΑΝΤΩΝΗΣ ΓΙΑΣΑΡΗΣ
ΑΔ.Τ. ΑΝ061294