



**Δωρεάν διάθεση Μετοχών (Stock Award), στο πλαίσιο του Προγράμματος Επιβράβευσης Απόδοσης (Performance Incentive Program – PIP) για τη χρήση 2023, σε Συγκεκριμένα Μέλη του Προσωπικού σε θέσεις ευθύνης (Material Risk Takers – MRTs) [2.8.2024]**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Alpha Υπηρεσιών και Συμμετοχών Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία» ή η «Εκδότρια») κατά τη συνεδρίασή του με ημερομηνία 1.8.2024, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Προγράμματος Επιβράβευσης Απόδοσης (Performance Incentive Program – PIP) για τη χρήση 2023 σε Συγκεκριμένα Μέλη του Προσωπικού σε θέσεις ευθύνης (Material Risk Takers – MRTs) (πλην της Ανώτατης Ηγετικής Ομάδας) του Ομίλου της Εταιρείας (εφεξής οι «Δικαιούχοι»), λαμβάνοντας υπόψη: (i) την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης (εφεξής η «ΤΓΣ») της Εκδότριας με ημερομηνία 27 Ιουλίου 2023, δυνάμει της οποίας εγκρίθηκε, μεταξύ άλλων, η υιοθέτηση τετραετούς Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Stock Award Plan) (εφεξής το «Πρόγραμμα»), στο πλαίσιο του οποίου προβλέπεται, σύμφωνα με το άρθρο 114 του ν. 4548/2018, η δωρεάν διάθεση έως 35.000.000 ιδίων, κοινών, άυλων μετοχών της Εταιρείας (εφεξής οι «Μετοχές»), αριθμός που αντιστοιχεί σε ποσοστό 1,5% του τρέχοντος καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, οι οποίες μπορούν να διατεθούν κατά την τετραετή διάρκεια του Προγράμματος, από το 2023 έως το 2027, σε Μέλη της Διοικητικής Ομάδας, σε Συγκεκριμένα Μέλη του Προσωπικού σε θέσεις ευθύνης και σε άλλους Εργαζομένους της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων όσων παρέχουν υπηρεσίες σε μόνιμη βάση δυνάμει του άρθρου 114 παρ. 1 του ν. 4548/2018, και των Συνδεδεμένων με αυτήν Εταιρειών, κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν. 4308/2014 και (ii) την από 1.9.2023 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εκδότριας, με την οποία εγκρίθηκε ο Κανονισμός του Προγράμματος (εφεξής ο «Κανονισμός»), στο πλαίσιο της υλοποίησής του Προγράμματος, αποφάσισε τα εξής:

- Θα διατεθούν συνολικά 972.629 Μετοχές σε εξήντα δύο (62) Δικαιούχους στο πλαίσιο του προαναφερθέντος Προγράμματος Επιβράβευσης Απόδοσης για τη χρήση 2023.
- Η διάθεση των Μετοχών θα υπόκειται σε όλους τους ισχύοντες όρους και σε όλες τις ισχύουσες προϋποθέσεις που καθορίζονται στον Κανονισμό [συμπεριλαμβανομένων της αναβολής, της διακράτησης, των ρυθμίσεων μείωσης (malus) και επιστροφής (clawback) αποδοχών κ.λπ.].
- Σύμφωνα με τον Κανονισμό, η διάθεση των Μετοχών σε κάθε Δικαιούχο θα υπολογίζεται με βάση τη μέση σταθμισμένη βάσει όγκου τιμή (Volume Weighted Average Price – VWAP) των Μετοχών της Εκδότριας κατά τον μήνα που προηγήθηκε της εν λόγω διάθεσης, και συγκεκριμένα με την τιμή αναφοράς Ευρώ 1,6564 του Ιουλίου 2024.

➤ Κατόπιν των ανωτέρω και σύμφωνα με το Πρόγραμμα Επιβράβευσης Απόδοσης για τη χρήση 2023, οι περίοδοι κατοχύρωσης έχουν καθοριστεί ως εξής:

<b>Περίοδος Κατοχύρωσης Δικαιώματος</b>	<b>Αριθμός Δικαιούχων</b>	<b>Αριθμός Μετοχών</b>
Σεπτέμβριος 2024	62	583.549
Σεπτέμβριος 2025	62	97.245
Σεπτέμβριος 2026	62	97.245
Σεπτέμβριος 2027	62	97.245
Σεπτέμβριος 2028	62	97.345
<b>Σύνολο</b>		<b>972.629</b>

Οι Μετοχές έχουν αποκτηθεί από την Εταιρεία μέσω του Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών, όπως αυτό εγκρίθηκε από την ΤΓΣ της Εκδότριας που έλαβε χώρα στις 27 Ιουλίου 2023.

Σημειώνεται επίσης ότι, σε συνέχεια της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου με ημερομηνία 28 Μαρτίου 2024 σχετικά με τη διάθεση σε Στελέχη της Ανώτατης Ηγετικής Ομάδας (εφεξής τα «Στελέχη SLT»), στο πλαίσιο του Προγράμματος Επιβράβευσης Απόδοσης για τη χρήση 2023, μέχρι 2.760.776 Μετοχών και της απόφασης της ΤΓΣ με ημερομηνία 24 Ιουλίου 2024 σχετικά με τη διανομή κερδών σε εργαζομένους, ο τελικός αριθμός των Μετοχών που θα διατεθούν στα Στελέχη SLT κατά τη διάρκεια των καθορισμένων περιόδων κατοχύρωσης είναι 1.493.761.