



**Δωρεάν διάθεση Μετοχών (Stock Award) στο πλαίσιο του Προγράμματος Παροχής Κινήτρου Απόδοσης (Performance Incentive Program – PIP) για τη χρήση 2023, σε Στελέχη της Ανώτατης Ηγετικής Ομάδας [2.5.2024]**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της **Alpha Υπηρεσιών και Συμμετοχών Α.Ε.** (εφεξής η «**Εταιρεία**» ή η «**Εκδότης**») κατά τη συνεδρίασή του με ημερομηνία **28.3.2024**, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Προγράμματος Παροχής Κινήτρου Απόδοσης (Performance Incentive Program – PIP) για τη χρήση **2023** σε Στελέχη που ανήκουν στην Ανώτατη Ηγετική Ομάδα της Alpha Τράπεζα Α.Ε. (εφεξής τα «**Στελέχη**»), λαμβάνοντας υπόψη: **(i)** την απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης (εφεξής η «**ΤΓΣ**») της Εκδότης με ημερομηνία **27 Ιουλίου 2023**, δυνάμει της οποίας εγκρίθηκε, μεταξύ άλλων, η υιοθέτηση τετραετούς **Προγράμματος Δωρεάν Διάθεσης Μετοχών (Stock Award Plan)** (εφεξής το «**Πρόγραμμα**»), στο πλαίσιο του οποίου προβλέπεται, σύμφωνα με το άρθρο 114 του ν. 4548/2018, η δωρεάν διάθεση έως 35.000.000 ιδίων, κοινών, άυλων μετοχών της Εταιρείας (εφεξής οι «**Μετοχές**»), αριθμός που αντιστοιχεί σε ποσοστό 1,5% του τρέχοντος καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, οι οποίες μπορούν να διατεθούν κατά την τετραετή διάρκεια του Προγράμματος, από το 2023 έως το 2027, σε Μέλη της Διοικητικής Ομάδας, σε Συγκεκριμένα Μέλη του Προσωπικού σε θέσεις ευθύνης (Material Risk Takers – MRTs) και σε άλλους Εργαζομένους της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων όσων παρέχουν υπηρεσίες σε μόνιμη βάση δυνάμει του άρθρου 114 παρ. 1 του ν. 4548/2018, και των Συνδεδεμένων με αυτήν Εταιρειών, κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν. 4308/2014 (εφεξής οι «**Δικαιούχοι**») και **(ii)** την από **1.9.2023** απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εκδότης, με την οποία εγκρίθηκε ο **Κανονισμός του Προγράμματος** (εφεξής ο «**Κανονισμός**»), στο πλαίσιο της υλοποίησης του Προγράμματος, αποφάσισε τα εξής:

- Να διατεθούν συνολικά έως 2.760.776 Μετοχές σε είκοσι (20) Στελέχη στο πλαίσιο του προαναφερθέντος Προγράμματος Παροχής Κινήτρου Απόδοσης για τη χρήση 2023.
- Η διάθεση των Μετοχών υπόκειται σε όλους τους ισχύοντες όρους και σε όλες τις ισχύουσες προϋποθέσεις που καθορίζονται στον Κανονισμό του Προγράμματος [συμπεριλαμβανομένης της αναβολής, της διατήρησης, των ρυθμίσεων μείωσης (malus) και επιστροφής (clawback) αποδοχών κ.λπ.].
- Σύμφωνα με τον Κανονισμό, η διάθεση των Μετοχών σε κάθε Δικαιούχο υπολογίζεται με βάση τη μέση σταθμισμένη βάσει όγκου τιμή (Volume Weighted Average Price – VWAP) των Μετοχών της Εκδότης κατά τον μήνα που προηγήθηκε της εν λόγω διάθεσης, και συγκεκριμένα με την τιμή αναφοράς Ευρώ 1,7164 του Φεβρουαρίου 2024.
- Κατόπιν των ανωτέρω και σύμφωνα με το Πρόγραμμα Παροχής Κινήτρου Απόδοσης για τη χρήση 2023, οι περίοδοι κατοχύρωσης έχουν καθοριστεί ως εξής:

<b>Περίοδος Κατοχύρωσης Δικαιώματος</b>	<b>Αριθμός Δικαιούχων</b>	<b>Αριθμός Μετοχών (*)</b>
Σεπτέμβριος 2024	20	1.104.292
Σεπτέμβριος 2025	20	331.278
Σεπτέμβριος 2026	20	331.278
Σεπτέμβριος 2027	20	331.278
Σεπτέμβριος 2028	20	331.278
Σεπτέμβριος 2029	20	331.372
<b>Σύνολο Μετοχών</b>		<b>2.760.776</b>

(\*) Υπό την επιφύλαξη εποπτικών και εταιρικών εγκρίσεων, καθώς και ορισμένων προϋποθέσεων και αιρέσεων που τίθενται στην Πολιτική Αποδοχών, στους όρους απόδοσης του Προγράμματος Παροχής Κινήτρου Απόδοσης για τη χρήση 2023 και στο εφαρμοστέο νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, έκαστος Δικαιούχος θα δύναται να επιλέξει να λάβει το 50% του ποσού του Προγράμματος Παροχής Κινήτρου Απόδοσης για τη χρήση 2023 τοις μετρητοίς κατά τις ίδιες ημερομηνίες κατοχύρωσης.

Οι Μετοχές έχουν αποκτηθεί από την Εταιρεία μέσω του Προγράμματος Αγοράς Ιδίων Μετοχών, όπως αυτό εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας που έλαβε χώρα στις 27 Ιουλίου 2023.